



Dėl nuotoliniame seminare „**Darbuotojų atostogos: jų rūšys, suteikimo tvarka, įforminimas, apmokėjimas, neišnaudotų atostogų anuliavimas**“ pateiktos informacijos pasikeitimo.

Gerbiamieji seminaro klausytojai!

Norėtume atkreipti dėmesį, kad teismų praktika patikslino anksčiau Valstybinės darbo inspekcijos skelbtą nuomonę, susijusią su kasmetinių atostogų anuliavimu. Sprendžiant klausimą dėl darbuotojų sukauptų kasmetinių atostogų galimo anuliavimo (šis klausimas aptariamas seminaro 7 temoje), būtina atkreipti dėmesį į žemiau trumpai pateiktą apibendrinimą.

Lietuvos vyriausiasis administracinis teismas 2023-04-19 nutartimi administracinėje byloje Nr. eA-91-463/2023 sprendė klausimą, ar pagrįstai darbdavys, vadovaudamasis Darbo kodekso 127 str. 5 dalies nuostatomis, anuliuo dalį darbuotojo sukauptų kasmetinių atostogų ir pakeitė anksčiau Valstybinės darbo inspekcijos (VDI) viešai skelbtą konsultaciją šiuo klausimu. VDI, atsižvelgdama į teismo pateiktą išaiškinimą, taip pat pakoregavo savo komentarą.

Pažymėtina, kad anksčiau buvo teigiama, jog teisė į pirmųjų darbo metų kasmetines atostogas darbuotojams atsiranda *po šešių darbo įmonėje mėnesių*, atitinkamai kitaip buvo apskaičiuojamas ir šių atostogų praradimo terminas. Dabar teigiama, kad **darbuotojo teisė į visos trukmės kasmetines atostogas atsiranda suėjus darbo metams**, o teisė į kasmetines atostogas prarandama praėjus trejiems metams nuo kalendorinių metų, kuriais buvo įgyta teisė į visos trukmės kasmetines atostogas, pabaigos.

VDI savo komentare pateikė tokį pavyzdį:

„Darbuotojo darbo metai prasideda 2019-02-01. Darbuotojas teisę į visos trukmės (20 darbo dienų) kasmetines atostogas už darbo metus nuo 2019-02-01 iki 2020-01-31 įgyja 2020-02-01. Teisė pasinaudoti nepanaudotomis atostogomis būtų prarandama po kalendorinių metų (šiuo atveju 2020-12-31) ir dar kitų trejų kalendorinių metų, t. y. iki 2024-01-01, išskyrus atvejus, kai darbuotojas faktiškai negalėjo pasinaudoti kasmetinėmis atostogomis.“

Atsižvelgiant į aptartą pasikeitusią nuostatą dėl momento, kai darbuotojas laikomas įgijęs teisę į visos trukmės kasmetines atostogas, atitinkamai turėtumėte vertinti ir seminaro 7 temoje pateiktą medžiagą bei jos komentarą.