



DARBO KODEKSO NAUJOVĖS ĮGYVENDINANT SKAIDRAUS DARBO UŽMOKESČIO DIREKTYVOS NUOSTATAS

Svarbiausi Darbo kodekso pakeitimai ir jų įsigaliojimo terminai

Darbdavių prievolė patvirtinti darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą (toliau - DAS), jeigu įmonėje, įstaigoje ar organizacijoje yra galiojanti DAS, ją peržiūrėti ir prireikus pakeisti DK 140 str. numatytos tvarkos <i>iki 2026 12 31</i>.	įsigalioja nuo 2026 06 07
Darbdavių prievolė teikti duomenis darbo tarybai (profesinei sąjungai) pagal pareigybių grupes (DK 23 str.)	įsigalioja nuo 2026 06 07
Darbdavių prievolė teikti papildomą informaciją Sodrai apie darbuotojų darbo užmokestį, darbo laiką, priskirtą pareigybės grupę (DK 23 str.)	įsigalioja nuo 2027 01 01
Darbdavių prievolė teikti duomenis darbuotojui apie jo metinį darbo užmokestį, mėnesio vidutinį valandinį ir metų vidutinį valandinį darbo užmokestį ir jo pareigybių grupės pagal lytį vidutinį metinį darbo užmokestį, mėnesio vidutinį valandinį ir metų vidutinį valandinį darbo užmokestį (DK 148 str.)	įsigalioja nuo 2027 01 01

Sodra Darbo kodekso 23 straipsnio 4 dalyje nurodytus rodiklius – kiekvieno darbuotojo metinius vidutinio darbo užmokesčio dydžius, taip pat darbdavio darbuotojų metinius vidutinio darbo užmokesčio dydžius pagal pareigybių grupes ir lytį – **pirmą kartą darbdaviams pateikia iki 2028 m. kovo 1 d.**

Darbdaviai, Valstybinė darbo inspekcija prie SADM, LR lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba Darbo kodekso 148 straipsnio 4 dalyje nurodytus duomenis apie rodiklius – darbuotojo metinį darbo užmokestį, mėnesio vidutinį valandinį ir metų vidutinį valandinį darbo užmokestį, taip pat darbdavio darbuotojų vidutinį metinį darbo užmokestį, mėnesio vidutinį valandinį ir metų vidutinį valandinį darbo užmokestį pagal lytį toje pačioje pareigybių grupėje, kuriai priskirta jo pareigybė, – **pradeda teikti po to, kai šiuos jiems pateikia Sodra.**

