



Buhalterija

apskaitos ir mokesčių apžvalga

SAVAITĖS MINĖTINOS DIENOS

VASARIO 24 ŠV. MOTIEJUS, VIEVERSIO DIENA

Vieversys – vienas iš pirmųjų paukščių, pavasarį sugrįžtančių į Lietuvą iš šiltųjų kraštų. Jis laikomas pavasario pranašu. Atėjus krikščionybei, Vieversio diena sutapatinta su Šventojo Motiejaus diena. Rašoma, kad šventasis Motiejus buvo apaštalas, paskirtas į Judo Iskarijoto vietą.

VASARIO 24 ESTIJOS NEPRIKLAUSOMYBĖS DIENA

1918 m. vasario 24 d. Estija pasiskelbė esanti nepriklausoma valstybė.

KOVO 1 NULINĖS DISKRIMINACIJOS DIENA

Šią dieną viso pasaulio žmonės raginami pasipriešinti visų tipų diskriminacijai: dėl skirtingos lyties, rasės, tautybės, kalbos, religijos, seksualinės orientacijos ir kt. Diskriminacija darbe, mokykloje, sveikatos priežiūros įstaigose ir kitose srityse riboja žmonių galimybes visapusiškai ir prasmingai dalyvauti visuomenės gyvenime, rūpintis savimi ir savo šeima.

Sveikiname!

- Vasario 24 d. Elmyra, Goda – iš lietuvių – „turinti nuojautą, nutuokianti“, Motiejus.
- Vasario 25 d. Rasa, Regimantas, Viktoras.
- Vasario 26 d. Aleksandra, Almyra, Sandra – iš graikų – „pagalba, gynyba“.
- Vasario 27 d. Gabrielė, Gabrielius – iš hebrajų – „Dievo karys“, Mandravė.
- Vasario 28 d. Draudvilas, Romanas, Vilgardė.
- Kovo 1 d. Albinas – iš lotynų – „baltas“, Eudora, Rusnė.
- Kovo 2 d. Eitara, Helė, Helianta.

JAU KITĄ SAVAITĘ

laukiame buhalterių visoms įmonėms
aktualiame „Pačiolio“ didžiajame seminare



2025 m. finansinė atskaitomybė ir mokesčių optimizavimas 2026 m. Veiksmai, kuriuos įmonei reikia atlikti dabar

Vertingomis įžvalgomis ir svarbiais
patarimais dalinsis ekspertai
auditorius **Gintautas DEVEIKIS**
bei Marina **GUPTOR**.



SEMINARO PROGRAMA

1. 2025 m. finansinė atskaitomybė:
pagrindinės prievolės ir jų pokyčiai.
2. Apskaitos politikos revizija jos
neturinčioje įmonėje – kaip tą atlikti paprastai.
3. Mokesčių optimizavimas įmonėje:
galimybių apžvalga ir praktinių situacijų
analizė. Tendencijos ir dažniausios klaidos.
4. Akcinių bendrovių įstatymo pakeitimai. Pelno paskirstymo ir finansinių ataskaitų tvirtinimo pokyčiai
2026 – 2027 metais.
5. Darbo kodekso pakeitimai įgyvendinant ES Darbo užmokesčio skaidrumo direktyvos reikalavimus.
6. Kiti svarbūs buhalteriams apskaitos, mokesčių ir teisiniai klausimai.

Trukmė – apie 6 ak. val.

AUDITORINIAI SEMINARAI VYKS (nuo 10.00 iki 16.00 val.):

- **VILNIUJE** – kovo 5 d. • **KAUNE** – kovo 4 d.

NUOTOLINĖ SEMINARO versija – nuo kovo 12 d.

Mes pateikiame įrašytas seminaro temas vaizdo formatu,
o jo peržiūros vietą ir laiką pasirinksite Jūs patys!

KIEKVIENAS auditorinio ir nuotolinio SEMINARO DALYVIS gauna:

- išsamią ir naudingą seminaro medžiagą, kuri bus naudinga ilgą laiką ir po seminaro.
- seminare nagrinėjamų dokumentų pildomus šablonus, kuriais galima naudotis neribotą laiką.

SEMINARO (auditorinio ar nuotolinio) KAINA iki kovo 5 d. – tik 129 €,
nuo kovo 6 d. – 159 € (PVM netaikomas). Auditorinio kodas – DS76. Nuotolinio kodas – DS76N.



Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite prekės kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke.
Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą** (kodai nurodyti prie kainų), **pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą.**
Mokėdami už auditorinį seminarą, **BŪTINAI** nurodykite miestą, kuriame dalyvausite seminare.

Daugiau informacijos: tel. (0 5) 270 0636, el. p. seminarai@paciolis.lt arba

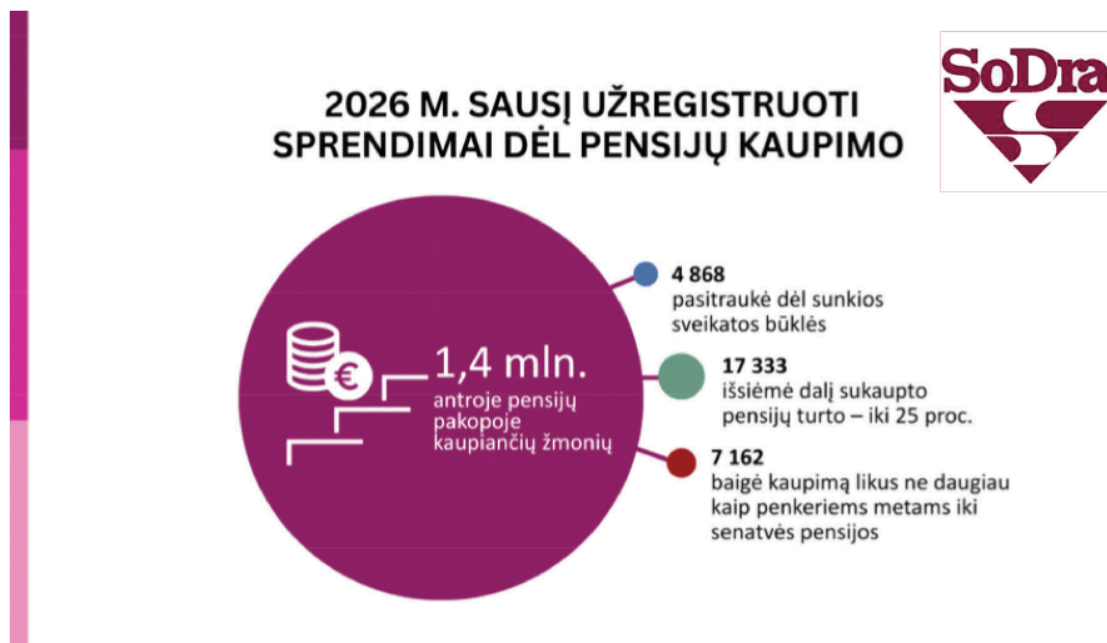
www.paciolis.lt

Turinys

Naujienos	4
„Pačiolio“ ekspertų konsultacijos	7
Valstybinės darbo inspekcijos specialistų konsultacijos	9
VMI raštai	10
Naudingi skaičiai	11
Mokesčių kalendorius	13
Horoskopas	14



Pensijų kaupimo reforma: pirmąjį mėnesį užregistruoti sprendimai



Nuo sausio įsigaliojus pensijų kaupimo reformai, dalis pensijų kaupimo dalyvių jau pasinaudojo įstatyme numatytais lankstesnėmis galimybėmis tvarkyti sukauptą pensijų turta.

Per pirmąjį reformos mėnesį dėl sunkios sveikatos būklės iš pensijų kaupimo buvo išregistruoti 4 868 dalyviai.

Galimybė baigti kaupimą likus ne daugiau kaip penkeriems metams iki senatvės pensijos anksčiau, kai sukauptas pensijų turtas neviršija pusės pensijų anuiteto ribos, pasinaudojo 7 162 žmonės. Vidutinė jų atsiimama suma buvo 5 251 euras.

17 333 gyventojai išsiėmė iki 25 proc. sukaupto turto – ne daugiau, nei jų lėšomis įmokėta suma. Vidutinė suma atsiimant iki ketvirtadalio sukaupto turto siekė 1 537 eurus.

Antros pakopos pensijų kaupime dalyvauja 1,4 mln. žmonių, taigi lankstesnėmis kaupimo sąlygomis jau pasinaudojo apie 2 proc. kaupiančiųjų.

Kai žmogus kreipiasi dėl dalyvavimo pensijų kaupime baigimo dėl sunkios sveikatos būklės, nori atsiimti iki 25 proc. sukaupto turto arba prašo išmokėti pensijų turta likus penkeriems ar mažiau metų iki senatvės pensijos anksčiau, jei jo sukauptas pensijų turtas neviršija pusės pensijų anuiteto ribos, prašymai nagrinėjami individualiai. Sprendimai priimami ir lėšos išmokamos per 30 kalendorinių dienų nuo sprendimo priėmimo dienos. Duomenis apie šiomis galimybėmis pasinaudojusius kaupiančiuosius „Sodra“ skelbs reguliariai.

Pensijų kaupimo reformoje numatytas pereinamasis laikotarpis truks dvejus metus, todėl žmonėms nėra būtinybės skubėti priimti sprendimą. Prieš apsisprendžiant rekomenduojama įvertinti savo individualią situacija, pasinaudoti viešai prieinama informacija, pasikonsultuoti su specialistais.

Visa aktuali informacija pensijų kaupimo dalyviams pasiekama prisijungus prie asmeninės „Sodros“ paskyros adresu <https://gyventojai.sodra.lt>. Pagrindiniame paskyros puslapyje galima matyti, ar žmogus

dalyvauja pensijų kaupime, kurioje pensijų kaupimo bendrovėje kaupia, ar yra sustabdęs įmokų mokėjimą.

Asmeninėje paskyroje taip pat pateikiama informacija apie pervestas įmokas ir sukauptą pensijų turtą – atskirai nurodoma, kiek įmokų pervesta nuo žmogaus atlyginimo bei kiek sudarė „Sodros“ ir valstybės skatinamosios įmokos.

Prisijungus prie asmeninės paskyros arba apsilankius „Sodros“ interneto svetainėje taip pat galima pasinaudoti **prognozuojamos senatvės pensijos skaičiuokle**. Tai – patogus ir lengvai naudojamas įrankis, padedantis suprasti, kokios senatvės pensijos galima tikėtis ateityje ir kaip skirtingi sprendimai dėl antros pakopos pensijų kaupimo gali paveikti būsimas pajamas. Skaičiuoklė leidžia įvertinti kelis galimus scenarijus ir padeda priimti argumentuotus sprendimus.

Kilus klausimų, gyventojai gali kreiptis į savo pensijų kaupimo bendrovę arba susisiekti su „Sodros“ informacijos centru telefonu +370 5 250 0883.

Parengta pagal „Sodros“ pateiktą inf.



Dirbant per šalčius: kada stabdyti darbus, kada skelbti prastovą ir kokios darbuotojų teisės



Žiemą statybų sektoriuje kylant temperatūrai žemiau nulio, darbdaviams tenka priimti sprendimus dėl darbų organizavimo, o darbuotojams – dirbti sudėtingesnėmis sąlygomis. Valstybinė darbo inspekcija (VDI) primena: nei šaltis, nei sezoniškumas neatleidžia nuo pareigos užtikrinti saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas.

Darbų stabdymas – darbdavio sprendimas įvertinus riziką

Teisės aktai nenumato konkrečios oro temperatūros, kada statybos darbai privalomai stabdomi. Tačiau darbdavys, įvertinęs profesinę riziką (darbo pobūdį, vėjo greitį, kritulius, jutiminę temperatūrą, galimybę laikytis technologinių reikalavimų), gali priimti sprendimą stabdyti tam tikrus darbus.

„Jeigu dėl meteorologinių sąlygų objektyviai neįmanoma užtikrinti darbuotojų saugos

ar laikytis technologinių reikalavimų, darbdavys turi pareigą imtis sprendimų – **keisti darbo organizavimą ar stabdyti darbus**“, – pabrėžia Saulius Balčiūnas, VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos skyriaus vedėjas-vyriausiasis darbo inspektorius.

Kada skelbiama prastova?

Pagal Darbo kodeksą prastova gali būti skelbiama, kai darbdavys dėl objektyvių priežasčių, nesusijusių su darbuotojo kalte, negali suteikti darbo sutartyje sulygto darbo ir darbuotojas nesutinka dirbti kito pasiūlyto darbo.

Tai gali būti taikoma ir tuomet, kai dėl didelių šalčių statybos darbų vykdyti neįmanoma, o kito tinkamo darbo nėra. Prastova turi būti tinkamai įforminta ir apmokama Darbo kodekso nustatyta tvarka, o darbuotojai – aiškiai ir laiku informuojami apie jos pradžią, trukmę bei apmokėjimo sąlygas.



Marina GUPTOR



Pirmą kartą susidūrus su **mokestinių nuostolių perkėlimu ar perdavimu**, formalios klaidos gali kelti mokestinių rizikų. Apie tai, kaip tinkamai pasinaudoti šia galimybe, – 76-ajame didžiajame „Pačiolio“ seminare.

Daugiau informacijos www.paciolis.lt

Nemokamos atostogos – tik darbuotojo iniciatyva

VDI atkreipia dėmesį, kad darbdavys **neturi teisės vienašališkai siųsti darbuotojų nemokamų ar kasmetinių atostogų dėl to, kad dėl šalčių nėra darbo**. Tokios atostogos gali būti suteikiamos tik darbuotojo prašymu ir laisva valia.

Papildomos pertraukos ir šildomos patalpos

Kai darbuotojai dirba lauke, o aplinkos temperatūra žemesnė nei $-10\text{ }^{\circ}\text{C}$, jiems **privalo būti suteikiamos specialios pertraukos**. Per 8 valandų darbo dieną jų bendra trukmė turi būti ne trumpesnė kaip 40 minučių. Esant kitai darbo dienos trukmei, pertraukos turi būti proporcingos darbo laikui, bet suteikiamos ne rečiau kaip kas pusantros valandos. Per pertraukas darbuotojai turi turėti galimybę sušilti patalpose, kuriose oro temperatūra ne žemesnė kaip $18\text{ }^{\circ}\text{C}$.

Darbdavys taip pat privalo aprūpinti darbuotojus tinkamais apsauginiais darbo drabužiais ir avalyne, saugančiais nuo žemos temperatūros ir vėjo. „Šaltis – rimtas rizikos veiksnys. Todėl svarbu ne tik tinkama apranga, bet ir darbo bei poilsio režimo laikymasis. Specialios pertraukos nėra formalumas – jos būtinos darbuotojų sveikatai išsaugoti“, – akcentuoja S. Balčiūnas.

Kur kreiptis darbuotojams?

Jeigu darbuotojai mano, kad jų teisės pažeidžiamos ar nesudaromos saugios darbo sąlygos, jie pirmiausia gali kreiptis į padalinio vadovą, darbuotojų atstovą saugai ir sveikatai ar darbdaviui atstovaujantį asmenį. Neišsprendus klausimo – į Valstybinę darbo inspekciją.

VDI primena, kad darbuotojai turi teisę reikalauti saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų nepriklausomai nuo sezono ar oro sąlygų.





Avansu sumokėti atostoginiai

→ Įmonės darbuotojui avansu buvo suteiktos ilgesnės atostogos, nei jam priklauso. Už jas sumokėti atostoginiai. Grįžęs po atostogų darbuotojas parašė prašymą nutraukti darbo sutartį. **Ar išmokėtų atostoginių dalis už avansu suteiktas atostogų dienas laikytina šio darbuotojo pajamomis natūra?**

Pagal Gyventojų pajamų mokesčio įstatymą, pajamomis natūra laikoma *neatlygintinai, mainais arba lengvatine kaina gautas įvairus turtas bei paslaugos*. Tačiau piniginės išmokos nelaikomos pajamomis natūra. Jos priskirtinos apmokestinamosioms arba neapmokestinamosioms pajamoms. Darbuotojui už ilgesnes, nei jam priklauso, atostogas sumokėta atostoginių suma laikytina apmokestinamosiomis pajamomis, kurios apmokestinamos kaip su darbo santykiais susijusios pajamos. Dėl to, apskaičiuojant pelno mokestį, ši suma priskiriama leidžiamiesiems atskaitymams.

Reklama ar reprezentacija

→ UAB, PVM mokėtoja, užsako įvairių verslo dovanų su įmonės logotipu: tai laikrodžiai, rašikliai, bloknotai, marškinėliai, kepuraitės ir pan. **Kokiomis sąnaudomis laikomos tokios išlaidos: reklamos ar reprezentacijos?**

Tokios verslo dovanos gali būti ir reklama, ir reprezentacija – klasifikacija priklauso ne nuo to, kad yra logotipas, o nuo tikslo, kam ir kaip įteikiama / naudojama.

KAI TAI LAIKOMA REKLAMOS SĄNAUDOMIS

Reklamos sąnaudos – tai išlaidos, nukreiptos į esamų ar potencialių pirkėjų grupę, siekiant garinti įmonę / jos vardą / produktus. VMI aiškiai nurodo, kad tai gali būti gaminiai su firmos ženklu (pvz., marškinėliai, tušinukai ir kiti nedidelės vertės daiktai), nemokamai atiduodami pirkėjams. Praktikoje, kai rašikliai, bloknotai, kepuraitės, marškinėliai, smulkūs suvenyrai su logotipu dalijami klientams plačiai, parodose ar akcijų metu, tai dažniausiai reklama.



KADA TAI REPREZENTACIJA

Jei dovanos įteikiamos konkrečioms asmenims (pvz., svarbiems klientams, partneriams), siekiant užmegzti, palaikyti, pagerinti verslo ryšius, tada tai paprastai traktuojama kaip reprezentacinės sąnaudos (ribojamų dydžių). Reprezentacijai taikomi ribojimai: iš pajamų atskaitoma ne daugiau kaip 50 % reprezentacinių sąnaudų ir dar taikomos „lubos“ – atskaitoma suma negali viršyti 2 % visų vieneto pajamų per mokestinį laikotarpį. Taigi likusi dalis tampa neleidžiamais atskaitymais. Be to, reprezentaciją reikia tinkamai dokumentuoti (dažnai parengiamas laisvos formos aktas su turiniu, data, suma ir pan.).

PRIDĖTINĖS VERTĖS MOKESTIS

Jei PVM mokėtojas reklamos ar reprezentacijos tikslais įteikia nedidelės vertės dovanas, pardavimo PVM neskaičiuojamas, kai kiekvieno konkretaus asmens gautų dovanų apmokestinamoji vertė ne didesnė kaip 75 Eur; jei ši suma viršijama – nuo viršijančios sumos reikia skaičiuoti pardavimo PVM.

Rekomenduojame pasitvirtinti vidines tvarkas: kokiais atvejais smulkūs suvenyrai su logotipu, dalijami plačiai, laikomi reklama, o kokiais atvejais dovanos konkrečioms VIP klientams / partneriams yra reprezentacija. Taip pat pildykite gavėjų / akcijų registrą (ypač brangesnių dovanų) – labai padeda apskaičiuojant ir pelno mokestį, ir PVM (75 Eur riba vienam asmeniui).



Gintautas DEVEIKIS



Parengtos Darbo kodekso pataisos numato prievolę visoms įmonėms parengti darbo apmokėjimo sistemą ir ją taikyti. Apie praktinį būsimų reikalavimų įgyvendinimą – 76-ajame didžiajame „Pačiolio“ seminare.

Daugiau informacijos www.paciolis.lt



VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS SPECIALISTŲ KONSULTACIJOS

➔ Ar už tokį patį ar lygiavertį darbą gali būti mokamas skirtingas darbo užmokestis atsižvelgiant į vietovę, pavyzdžiui, ar gali skirtis darbuotojų, pas tą patį darbdavį dirbančių Vilniuje ir Mažeikiuose darbo užmokesčiai?

Darbo apmokėjimo sistemoje nurodomos darbuotojų kategorijos pagal pareigybes ir kvalifikaciją bei kiekvienos jų apmokėjimo formos ir darbo užmokesčio dydžiai (minimalus ir maksimalus), papildomo apmokėjimo (priedų ir priemokų) skyrimo pagrindai ir tvarka, darbo užmokesčio indeksavimo tvarka.

Darbo apmokėjimo sistema turi būti parengta taip, kad ją taikant būtų išvengta bet kokio diskriminavimo lyties ir kitais pagrindais. **Vyrams ir moterims už tokį patį ar lygiavertį darbą mokamas vienodas darbo užmokestis.** Toks pats darbas reiškia atlikimą darbo veiklos, kuri pagal objektyvius kriterijus vienoda ar panaši į kitą darbo veiklą tiek, kad abu darbuotojai gali būti sukeisti vietomis be didesnių darbdavio sąnaudų. Lygiavertis darbas reiškia, kad jis pagal objektyvius kriterijus yra ne mažesnės kvalifikacijos ir ne mažiau reikšmingas darbdaviui siekiant savo veiklos tikslų, negu kitas palyginamasis darbas (DK 140 straipsnio 5 dalis).

Tas pats darbas turėtų būti lyginamas ir vertinamas pagal tai, kaip jis apibrėžiamas darbuotojų darbo sutartyse, pareiginiuose nuostatuose ar darbo (veiklos) apraše.

Darbdavys, neatsižvelgdamas į darbuotojo bruožus, savybes, nesusijusius su jo kvalifikacija, privalo, be kita ko, už tokį patį ir vienodos vertės darbą mokėti vienodą darbo užmokestį. Pastebėtina, jog darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį tą patį darbą, **darbo užmokestis galėtų skirtis, jeigu skiriasi darbuotojų profesinio darbo patirtis ar kvalifikacija.** Taip pat biudžetinės įstaigos darbuotojams atsižvelgiant į praėjusių metų pasiektus rezultatus gali būti nustatomi skirtingi pareiginės algos koeficientai, priemokos. Apibendrinant, darbdavys gali taikyti kriterijus, kuriais pagrįstų darbo užmokesčio skirtumus, bet jie turi būti nediskriminaciniai, susiję su darbo funkcijų atlikimu, pvz., dėl skirtingo darbo krūvio, dėl didesnio klientų kiekio, užimtumo.

Todėl, VDI Darbo teisės skyriaus specialistų nuomone, darbuotojų darbo užmokestis dirbant tokį patį ar lygiavertį darbą, negalėtų skirtis dėl darbuotojų darbo funkcijų atlikimo vietovės. Skirtingos darbo rinkos sąlygos ar gyvenimo ir pragyvenimo kainų skirtumai sostinėje ar regione, nėra tinkami kriterijai diferencijuoti darbuotojų darbo užmokestį.



**VALSTYBINĖ MOKESČIŲ INSPEKCIJA
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS**

VMI RAŠTAI

2026-02-06 Nr. R-334**Dėl pajamų mokesčio deklaracijos formos ir jos užpildymo tvarkos pakeitimų
deklaruojant pajamas už 2025 metus**

Informuojame, kad 2026 m. vasario 4 d. įsakymu Nr. VA-13¹ priimti ir patvirtinti pajamų mokesčio deklaravimo pakeitimai, aktualūs 2025 m. mokestinio laikotarpio pajamas deklaraujantiems gyventojams – patvirtinta naujos redakcijos Pajamų mokesčio deklaracijos GPM311 forma (toliau – Deklaracija), taip pat nauja redakcija išdėstyta jos užpildymo tvarka.

Esminiai pakeitimai:

1. realizuojamas investicinės sąskaitos mokestinis režimas², papildant Deklaraciją naujais priedais: GPM311H1 „Investicinių sąskaitų sąrašas“ ir GPM311H2 „Pajamų (operacijų) sąrašas“. Siekiant paaiškinti šių naujų priedų užpildymą, Deklaracijos užpildymo tvarka papildyta nauju VI skyriumi „Deklaracijos priedų GPM311H1 „Investicinių sąskaitų sąrašas“ ir GPM311H2 „Pajamų (operacijų) sąrašas“ (vedlio H dalies) užpildymas“;

2. atliktas pakeitimas keičiant Deklaracijos užpildymo instrukcijų pavadinimą, terminą Deklaracijos užpildymo „*taisyklės*“ keičiant terminu Deklaracijos užpildymo „*tvarkos aprašas*“;

3. atlikti kiti pakeitimai: įvestas 2025 m. galiojantis VDU dydis, paaiškinimai, kad Gyventojų pajamų mokesčio įstatymo 21 straipsnyje nustatytos lengvatos galioja pagal iki 2024 m. gruodžio 31 d. sudarytas atitinkamas sutartis;

4. įvestos nuostatos, kad grąžintina pajamų mokesčio suma (permoka) gali būti pervedama ne tik į nuolatinio Lietuvos gyventojų, bet ir į kito asmens sąskaitą, nurodant tokios sąskaitos numerį.

Taip pat atkreipiame dėmesį, kad pajamų mokesčio deklaravimo tvarkos pakeitimai, įgyvendinantis nuo 2026 m. sausio 1 d. išgaliojusius Gyventojų pajamų mokesčio įstatymo pakeičius (progresinis pajamų mokesčio tarifas, priklausomai nuo vidutinio darbo užmokesčio dydžio, pajamų sumavimo principai nustatant taikytiną mokesčio tarifą ir kt.) bus įgyvendinami parengiant ir priimant atskirą teisės aktą, jį suderinus bendra tvarka.

¹ Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2026 m. vasario 4 d. įsakymas Nr. VA-13 „Dėl Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2019 m. gruodžio 12 d. įsakymo Nr. VA-93 „Dėl Pavyzdinės pajamų mokesčio deklaracijos GPM311 formos ir jos priedų formų ir jų užpildymo, pateikimo bei tikslinimo taisyklių patvirtinimo“ pakeitimo“, prieiga per internetą: VA-13 Dėl Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 20....

² Daugiau informacijos apie investicinę sąskaitą galima rasti čia: Apie investicinę sąskaitą – VMI, Nuo sausio 1 d. startuoja investicinė sąskaita: TOP 5 dalykai, ką reikia žinoti – VMI, Dėl investavimo per finansų maklerio įmones.

Teisės departamento direktorė

Rasa VIRVILIENĖ

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. vasario 23 d. galiojusius norminius aktus.

NEAPMOKESTINAMASIS PAJAMŲ DYDIS

(taikoma nuo 2026 01 01)

(pagal LR gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 20 straipsnį)

NAUDINGI SKAIČIAI

Eil. Nr.	Neapmokestinamojo pajamų dydžio taikymo sąlygos	Dydis
1. Pagrindinis neapmokestinamasis pajamų dydis		
<i>Taikomas tik su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusioms pajamoms:</i>		
1.1.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį neviršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, vieno dydžio (MMAD sausio 1 d.).	747 Eur per mėnesį
1.2.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį viršija MMA, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną.	mėnesio NPD = $747 - 0,49 \times (\text{gyventojų mėnesio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos} - \text{MMAD sausio 1 d.})^1$
2. Individualus neapmokestinamasis pajamų dydis		
2.1.	Asmenims, kuriems nustatytas 0–25 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas sunkus neįgalumo lygis.	1 127 Eur
2.2.	Asmenims, kuriems nustatytas 30–55 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas vidutinis ar lengvas neįgalumo lygis.	1 057 Eur
3. Metinis neapmokestinamasis pajamų dydis (MNPD)		
<i>Gyventojų metinės pajamos (GMP) yra lygios gyventojų mokesčio laikotarpio apmokestinamųjų pajamų, išskyrus apmokestinamąsias pajamas, kurioms taikomas GPMĮ 6 str. nustatytas mokesčio tarifas, pajamas, nuo kurių mokesčiai sumokėtas įsigyjant verslo liudijimą, taip pat išmokas, mokamas pasibaigus ar nutraukus gyvybės draudimo ar pensijų kaupimo sutartį, neviršijančias sumokėtų įmokų dydžio, sumai, neatėmus GPMĮ 21 straipsnyje nurodytų išlaidų ir gyventojui taikytino MNPD.</i>		
3.1.	kai gyventojui taikomas kintamas NPD kai GMP neviršija 12 MMAD sausio 1 d. (13 836)	8 964 Eur
3.2.	kai GMP viršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dvylikos dydžių sumą, tačiau neviršija 28 647,48 eurų per metus	$\text{MNPD} = 8\,964 - 0,49 \times (\text{GMP} - \text{dvylika minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dydžių})^1$

¹ – Jeigu apskaičiuotas NPD (MNPD) yra neigiamas, laikoma, kad jis lygus 0.

KETVIRČIO VIDUTINIS MĖNESINIS BRUTO DARBO UŽMOKESTIS

Metai	Ketvirtis	Šalies ūkio darbuotojų vidutinis bruto darbo užmokestis (be individualių įmonių)
2023	I	1 959,9 Eur
2023	II	2 000,1 Eur
2023	III	2 018,2 Eur
2023	IV	2 110,3 Eur
2024	I	2 161,0 Eur
2024	II	2 196,4 Eur
2024	III	2 237,9 Eur
2024	IV	2 335,9 Eur
2025	I	2 337,7 Eur
2025	II	2 387,0 Eur
2025	III	2 427,6 Eur

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. vasario 23 d. galiojusius norminius aktus.

VISŲ APLINKOSAUGINIŲ MOKESČIŲ INDEKSAVIMO KOEFICIENTAI

NAUDINGI SKAIČIAI

Metai	Ketvirtis	Už aplinkos teršimą			Už gamtos išteklius				Padaryta žala				Žala aplinkai, sunaikinus ar sužalojus krašto-vaizdžio kompleksus ir objektus	Vidutinėms nenukirsto miško 1 hektaro medienos kainoms indeksuoti
		iš mobiliųjų taršos šaltinių	iš stacionariųjų taršos šaltinių	gaminių ir pakuočių atliekomis	vanduo ir kitos naudingos iškasenos	šviesios dūrpės (eksploatuotos)	kitos dūrpės	medžiogamieji gyvūnai	žuvų ištekliams	laukinėms gyvūnų rūšims ir jų buveinėms	Lietuvos saugomoms rūšims ir jų buveinėms	laukinei augaliai		
2026	I	1,481	1,594	2,187	Neindeksuojami pagal AM 2017-01-06 įsakymą Nr. D1-27	1,743	1,743	2,317	2,302	1,617	1,594			
	II													
	III													
	IV													
2025	I	1,481	1,594	2,187	2,216	1,678	1,678	2,231	2,274	1,557	1,541			
	II													
	III													
	IV													

Šaltinis: www.am.lt

PAGRINDINIŲ SOCIALINIŲ RODIKLIŲ DYDŽIAI 2022–2026 m.

Mėnuo	Bazinė socialinė išmoka (anksčiau MGL)	Minimalioji mėnesinė alga	Minimalusis valandinis atlygis	Valst. soc. draudimo bazinė pensija
1	2	3	4	5
Nuo 2022 m. birželio 1 d.	46 Eur	730 Eur	4,47 Eur	225,84 Eur
Nuo 2023 m. sausio 1 d.	49 Eur	840 Eur	5,14 Eur	246,21 Eur
Nuo 2024 m. sausio 1 d.	55 Eur	924 Eur	5,65 Eur	269,77 Eur
Nuo 2025 m. sausio 1 d.	70 Eur	1038 Eur	6,35 Eur	298,45 Eur
Nuo 2026 m. sausio 1 d.	74 Eur	1153 Eur	7,05 Eur	327,91 Eur

2026 m. DARBO LAIKO KALENDORIUS

Laikotarpiai	Kalendorinių dienų skaičius	Švenčių dienos	5 dienų darbo savaitė (40 val.)			6 dienų darbo savaitė (40 val.)*		
			darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius	darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius
Sausis	31	Sausio 1 d.	21	10	168	26	5	172
Vasaris	28	Vasario 16 d.	19	9	152	23	5	153
Kovas	31	Kovo 11 d.	21	10	167	25	6	166
I ketvirtis	90		61	29	487	74	16	491
Balandis	30	Balandžio 6 d.	21	9	167	25	5	165
Gegužė	31	Gegužės 1, 3 d.	20	11	160	25	6	164
Birželis	30	Birželio 7, 24 d.	21	9	167	25	5	165
II ketvirtis	91		62	29	494	75	16	494
Liepa	31	Liepos 6 d.	22	9	176	26	5	174
Rugpjūtis	31	Rugpjūčio 15 d.	21	10	167	25	6	166
Rugsėjis	30	–	22	8	176	26	4	174
III ketvirtis	92		65	27	519	77	15	514
Spalis	31	–	22	9	176	27	4	178
Lapkritis	30	Lapkričio 1, 2 d.	20	10	160	24	6	160
Gruodis	31	Gruodžio 24, 25, 26 d.	21	10	166	24	7	160
IV ketvirtis	92		63	29	502	75	17	498
Metai	365		251	114	2002	301	64	1997
Vidutinis valandų skaičius per mėnesį			166,83			166,42		
Vidutinis darbo dienų skaičius per mėnesį			20,92			25,08		

* 6 darbo dienų savaitės kalendorius sudarytas darant prielaidą, kad I–V dirbama po 7, o VI – 5 darbo valandas.

Įsidėmėtina!

Darbo laiko kalendorius parengtas vadovaujantis galiojančio Darbo kodekso nuostatomis. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatyta kitokia su švenčių dienomis sutampančių poilsio dienų perkėlimo tvarka.

Keičiantis teisės aktams, darbo laiko kalendoriaus duomenys gali keistis.



KOVAS 2026

P	2	9	16	23	30
A	3	10	17	24	31
T	4	11	18	25	
K	5	12	19	26	
P	6	13	20	27	
Š	7	14	21	28	
S	1	8	15	22	29
Sav.	9	10	11	12	13
				14	

2026 m. vasario–kovo mėn. mokesčių sumokėjimo, deklaravimo ir kitų prievolių kalendorius

Kalendorius parengtas pagal 2026 m. vasario 23 d. galiojusias norminius aktus.

Terminas	Prievolė	Pavadinimas
1	2	3
Vasario 25 d.	sumokėti	PVM už sausio mėn.
	pateikti	PVM deklaraciją (FR0600) ir ataskaitą (FR0564) už sausio mėn. Formą FR1070 – žemės ūkio produkcijos pirkėjo pradelstas skolas žemės ūkio produkcijos pardavėjams už sausio mėn.
Kovo 2 d.	sumokėti	GPM nuo vasario 16–28 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojų A klasės pajamoms PSD įmokas savarankiškai dirbantiems asmenims už vasario mėn.
	sumokėti	GPM nuo kovo 1–15 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojų A klasės pajamoms Pelno mokestį nuo kovo mėn. išmokėtų dividendų VSD įmokas (už darbuotojus) už vasario mėn. Pelno mokestį nuo per vasario mėn. užsienio vienetams išmokėtų pajamų, apmokestinamų pelno mokesčiu prie pajamų šaltinio Akcizus už vasario mėn. Privalomuosius atskaitymus nuo žaliavinės medienos ir nenukirto miško pardavimo pajamų už vasario mėn. Avansinį nekilnojamojo turto mokestį už 2026 metus Avansinį pelno mokestį už 2026 metus



Palmiros horoskopas buhalteriams

VASARIO 24-oji, ANTRADIENIS

Gerą laiką dirbti su nauja informacija, palanku gilinti profesines žinias, mokytis. Tinka kreiptis į vadovybę dėl palankesnių darbo sąlygų.

VASARIO 25-oji, TREČIADIENIS

Iki 9 val. 48 min. pasistenkite atlikti sudėtingus ir painius darbus. Vėliau – apgaulingas laikas, kai nesąmoningai kas nors supainiojama. Nesiimkite didelio darbų kiekio, nesivelkite į intrigas, konfliktus.

VASARIO 26-oji, KETVIRTADIENIS

Iki 10 val. 48 min. nereikėtų planuoti atsakingų darbų. Vėliau laikas palankesnis, tačiau galimi rūpesčiai dirbant kompiuteriu. Netinka spręsti ginčytinus klausimus.

VASARIO 27-oji, PENKTADIENIS

Verta imtis darbų, reikalaujančių nestandartinio mąstymo. Tiesa, būkite atidesni dirbdami kompiuteriu – galimos nenumatytos situacijos. Nepalanku kreiptis į vadovybę dėl pokyčių, kurių tikėtės.

VASARIO 28-oji, ŠEŠTADIENIS

Šiandien gilinkitės į nuojautą, stebėkite aplinkos ženklus, taikykitės prie aplinkybių. Palanku priimti svečius.

KOVO 1-oji, SEKMADIENIS

Palankus aktyvus poilsis, raskite laiko pasportuoti. Tinkama diena kelionėms, viešnagėms. Ieškokite bendraminčių, sąjungininkų, gali kilti puikių sumanymų. Palankūs profesiniai susitikimai neformalioje aplinkoje. Gerai apgalvokite pažadus – juos teks tesėti.

KOVO 2-oji, PIRMADIENIS

Gera diena mokytis, tobulinti profesines žinias, darbo kompiuteriu įgūdžius. Tinka kreiptis į vadovybę su pasiūlymais. Priimkite gautus veiklos pasiūlymus.



2025 m. atskaitomybė rengiama pagal naujausius įmonių ir įmonių grupių įstatymo pakeitimus!



Jums padės
išsamiausia finansinės atskaitomybės
parengimo instrukcija – darbo priemonė

2025 m. FINANSINĖS ATASKAITOS: sudarymas, tvirtinimas ir skelbimas

Joje rasite:

- 2025 m. finansinių ataskaitų rengimo ypatumus;
- išnagrinėtą kiekvieną finansinių ataskaitų straipsnį, aptartas patrauklios atskaitomybės galimybes, mažųjų bendrijų finansinės atskaitomybės ypatumus;
- išsamų aiškinamojo rašto rengimo klausimyną ir šabloną;
- akcininkų protokolų ir kitų svarbių dokumentų formų pavyzdžius su paaiškinimais;
- *apie 30 su atskaitomybe susijusių dokumentų pildomų šablonų, lengvai pritaikomų kiekvienos įmonės reikmėms.*



Darbo priemonės kaina: **65 €** Visos kainos nurodytos su PVM.



Speciali kaina BUHALTERIJA

prenumeratoriams – **tik 45 €.**

Nemokamas pristatymas visoje Lietuvoje!



Norėdami įsigyti darbo priemonę, sumokėkite jos kainą į UAB „Paciolio prekyba“ (į. k. 300807502) a. s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite prekės kodą (FAPDK25), pristatymo adresą ir tel. numerį.

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. knygos@paciolis.lt arba www.paciolis.lt

NAUJIENA!

Igyvendinant ES direktyvos reikalavimus,
Darbo kodekse įteisinama prievolė kiekvienai
įmonei pasirengti ir pasitvirtinti darbo
apmokėjimo sistemą.

Tai atlikti padės **ypatingas elektroninis produktas**

DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA ĮMONĖJE.

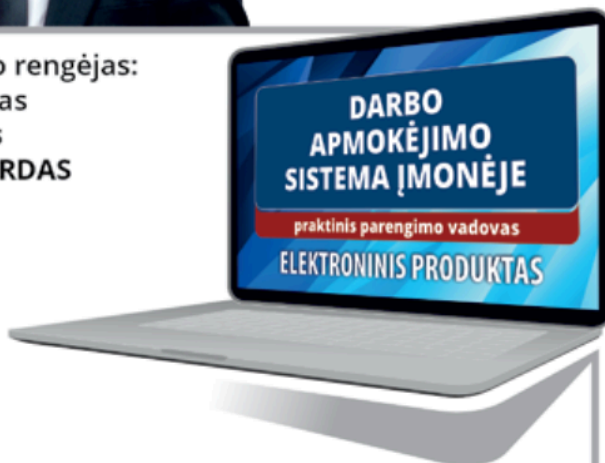
Praktinis parengimo vadovas

*Itin patogus būdas savarankiškai įgyvendinti būsimus
Darbo kodekso reikalavimus.*

Elektroninį produktą sudaro:



Produkto rengėjas:
teisininkas
**Vaidotas
DAUSKURDAS**



- pavyzdinė įmonės Darbo apmokėjimo sistema – elektroninis šablonas, lengvai pritaikomas kiekvienos įmonės reikmėms;
- išsamus darbo apmokėjimo sistemos rengimo ir tvirtinimo procedūrų klausimynas;
- vaizdo įrašų pateiktos kvalifikuotų teisininkų rekomendacijos ir patarimai, padėsiantys išvengti klaidų rengiant ir paskelbiant darbo apmokėjimo sistemą įmonėje.

Elektroninio produkto **KAINA**
iki kovo 10 d. – 85 €,
nuo kovo 11 d. – 97 € (su PVM).

KAINA „Pačiolio“ 76-ojo seminaro dalyviams – tik 67 €.

Produktas bus išleistas kovo mėn.



Norėdami įsigyti elektroninį produktą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (j. k. 300807502)
a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke.

Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą (DP_DAS)**, tel. numerį ir el. pašto adresą.

Daugiau informacijos: tel. (0 5) 270 0636, el. p. knygos@paciolis.lt arba

www.Paciolis.lt