



Būhalterija

apskaitos ir mokesčių apžvalga

SAVAITĖS MINĖTINOS DIENOS

RUGSĖJO

1

MOKSLO IR ŽINIŲ DIENA

Rugsėjo 1-oji – naujųjų mokslo metų pradžia visose Lietuvos mokymo įstaigose: pagrindinėse, vidurinėse, aukštesniosiose ir aukštosiose. Lietuvoje Rugsėjo 1-oji iškilmingai švenčiama nuo 1980-ųjų.

RUGSĖJO

8

ŠILINĖ (ŠVČ. MERGELĖS MARIJOS GIMIMO DIENA)

Rugsėjo 8 d. vadinama Šilinėmis ir laikoma Švč. Mergelės Marijos gimimo diena. Šia proga nuo pirmojo rugsėjo sekmadienio bažnyčiose rengiami iškilmingi atlydai. Ypatingi atlydai rengiami Šiluvos bažnyčioje (Raseinių r.), kurioje kabo stebuklingu laikomas Marijos paveikslas.

Sveikiname!

- Rugsėjo 1 d. Egidijus, Gytautas, Gytis.
- Rugsėjo 2 d. Ingrida, Jauvaيدا, Protenis.
- Rugsėjo 3 d. Almona, Bronė, Sirvydas.
- Rugsėjo 4 d. Germanas, Mozė, Rozalija.
- Rugsėjo 5 d. Dinga, Firmantas, Rozvita.
- Rugsėjo 6 d. Beata – iš lotynų – „palaiminga“, Faustas, Faustina.
- Rugsėjo 7 d. Palmyra, Reda, Regina – iš lotynų – „karalienė“.

BUHALTERIŲ DĖMESIUI!

Naujas itin aktualus seminaras –

BUHALTERIAMS SVARBŪS POKYČIAI:
darbo santykiai ir darbo užmokestis,
komandiruotės, LFAS, mokesčiai, dividendai ir
kiti aktualūs klausimai

BUHALTERIAMS
SVARBŪS
POKYČIAI

PAČIOLIO
seminaras

SEMINARAS VYKS (nuo 10:00 iki 16:00):

VILNIUJE, viešbučio „Best Westen Hotel Vilnius“ konferencijų salėje, Konstitucijos pr. 14 – **rugsėjo 9 d.**

NUOTOLINIŲ BŪDU (tiesioginė transliacija internetu) – **rugsėjo 10 d.**

SEMINARO PROGRAMA

1. Darbo kodekso naujovės įgyvendinant ES Skaidraus darbo užmokesčio direktyvos nuostatas.
2. Darbo santykių pokyčiai nuo lapkričio 1 d.
3. Papildomos informacijos teikimas „Sodrai“.
4. Komandiruotės ir dienpinigių apskaičiavimo pokyčiai nuo spalio 1 d.
5. Sandoriai su susijusiais asmenimis – VMI nuomonės pokyčiai.
6. GPM 2026 m. pakeitimai ir jų taikymas praktikoje.
7. Dividendų skyrimo naujovės.
8. Naujieji Lietuvos finansinės atskaitomybės standartai – pagal juos bus rengiamos 2026 m. finansinės atskaitos.
9. Kiti buhalteriams aktualūs klausimai.

Atsakymai į seminaro dalyvių klausimus.

SEMINARO LEKTORIAI:



konsultantė ekspertė
Oksana GALIN,
auditorius
Gintautas DEVEIKIS,
konsultantė ekspertė
Marina GUPTOR.

Kiekvienas seminaro dalyvis gauna:

- išsamią ir naudingą seminaro medžiagą, kurioje nagrinėjami klausimai gausiai iliustruojami praktiniais pavyzdžiais. Ši darbo priemonė išlieka naudinga dar ilgą laiką po seminaro;
- seminare nagrinėjamų dokumentų papildomus šablonus, kuriais galima naudotis neribotą laiką.



Auditorinio VILNIUJE arba NUOTOLINIO seminaro kaina:

iki rugsėjo 7 d. – 127 € (PVM netaikomas); **nuo rugsėjo 8 d. – 157 €** (PVM netaikomas).

Auditorinio seminaro kodas – **SEM_BS**. Nuotolinio seminaro kodas – **SEM_BSN**.

Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą** (prekių kodai nurodyti prie kainų), **pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą**.

Turiny

„Pačiolio“ ekspertų konsultacijos	4
Valstybinės darbo inspekcijos specialistų konsultacijos	7
VMI raštai	9
Pagavo	10
Naudingi skaičiai	11
Mokesčių kalendorius	13
Naujienos	14
Horoskopas	16



UAB „PAČIOLIS“ EKSPERTŲ KONSULTACIJOS

Dokumentavimas

➔ **Kai dividendai užsienio juridiniams asmenims neapmokestinami pagal dalyvavimo išimties taisyklę, kokius dokumentus įmonė privalo turėti tokiam neapmokestinimui patvirtinti?**

Pagal PMĮ 34 str. 2 dalį, dalyvavimo išimties taisyklė taikoma, kai užsienio vienetas **ne trumpiau kaip 12 mėnesių be pertraukų**, įskaitant dividendų paskirstymo momentą, valdo **ne mažiau kaip 10 proc. balsus suteikiančių akcijų (dalių, pajų)** ir nėra įregistruotas ar kitaip organizuotas tikslinėje teritorijoje. Be to, lengvata negali būti taikoma apsimestiniams dariniams, kurių vienas pagrindinių tikslų yra mokesstinė nauda ir kurie neturi svarių komercinių priežasčių.

Rekomenduotina turėti tokius dokumentus:

■ **Užsienio juridinio asmens registravimo dokumentą / oficialų registro išrašą.**

Iš jo turi būti galima nustatyti:

- juridinio asmens pavadinimą;
- registracijos numerį;
- valstybę, kurioje jis įregistruotas ar organizuotas;
- pageidautina – teisinį statusą ir aktualumą dividendų išmokėjimo laikotarpiu.

Šis dokumentas reikalingas norint pagrįsti, kad dividendų gavėjas nėra subjektas, įregistruotas ar kitaip organizuotas **tikslinėje teritorijoje**.

■ **Akcininko turimos dalies ir balsavimo teisių įrodymus.**

Tai gali būti:

- acininkų / dalyvių sąrašas;
- Juridinių asmenų dalyvių informacinės sistemos duomenys;
- akcijų apskaitos dokumentai;
- vertybinių popierių sąskaitos išrašas;
- akcijų įsigijimo sutartis;
- bendrovės akcijų registravimo / apskaitos dokumentai.

Svarbu, kad būtų įrodoma ne vien kapitalo dalis, bet būtent tai, jog užsienio vienetas valdo **ne mažiau kaip 10 proc. balsus suteikiančių akcijų, dalių ar pajų**.

■ **Dokumentus, patvirtinančius 12 mėnesių nepertraukiamą valdymą.**

Reikalingas dokumentas, iš kurio būtų aiški akcijų įsigijimo data, ir dokumentai, patvirtinantys, kad iki dividendų paskirstymo / išmokėjimo akcijos nebuvo perleistos arba balsavimo dalis nesumažėjo žemiau 10 proc.

Pavyzdžiui, jeigu 30 proc. akcijų įsigyta 2025-02-01, o dividendai paskirstomi 2026-05-01, akcijų įsigijimo sutartis ir aktualus acininkų registras pakankamai aiškiai pagrindžia 12 mėnesių kriterijų.

Svarbi išimtis:

12 mėnesių laikotarpis dividendų paskirstymo momentu nebūtinai turi būti jau suėjęs. Lengvata gali būti taikoma, jeigu acininkas ketina akcijas išlaikyti bent 12 mėnesių ir vėliau faktiškai šią sąlygą įvykdo. Jeigu akcijos

perleidžiamos anksčiau ir sąlyga neįvykdoma, Lietuvos bendrovei atsiranda prievolė apskaičiuoti ir sumokėti mokesčius.

■ **Dividendų paskyrimą patvirtinančius dokumentus.**

Tai gali būti:

- visuotinio akcininkų susirinkimo protokolas / vienintelio akcininko sprendimas;
- pelno paskirstymo projektas ir sprendimas;
- dokumentas, kuriame matyti konkrečiam užsienio akcininkui tenkanti dividendų suma;
- mokėjimo dokumentas.

Tai leidžia susieti neapmokestinimo sąlygų vertinimo datą su konkrečiu dividendų paskirstymu ir išmokėjimu.

■ **Dokumentus dėl užsienio vieneto ekonominio pagrįstumo, kai rizika didesnė.**

Tai aktualu kontroliuojančiosioms struktūroms. Dalyvavimo išimties taisyklė netaikoma apsimestiniams dariniams, jeigu vienas pagrindinių jų tikslų yra mokesstinės naudos gavimas ir jie nėra sukurti dėl svarių komercinių priežasčių, atitinkančių ekonominę realybę.

➔ **Ar būtina turėti DAS-1 / rezidavimo pažymą?**

Jeigu 0 proc. apmokestinimas taikomas pagal PMĮ 34 str. 2 dalyje įtvirtintą dalyvavimo išimties taisyklę, o ne pagal dvigubo apmokestinimo išvengimo sutartį, DAS-1 nėra dalyvavimo išimties taikymo pagrindas.

VMI reikalauja pateikti DAS-1 pažymą tada, kai Lietuvos bendrovė taiko DAIS nustatytą mažesnę išskaičiuojamojo mokesčio tarifą. Vis dėlto užsienio įmonės rezidavimo pažymą rekomenduotina turėti, ypač kai dividendų sumos yra reikšmingos, nes ji sustiprina dividendų gavėjo statuso, valstybės ir struktūros realumo įrodymus.

Rekomenduojamas dokumentų sąrašas

<i>Dokumentas</i>	<i>Ką pagrindžia</i>
Užsienio įmonės registro išrašas	Gavėjo egzistavimą ir registracijos valstybę
Rezidavimo pažyma	Mokesstinę rezidenciją – rekomenduotina
Akcijų įsigijimo dokumentas	Valdymo pradžios datą
Akcininkų / akcijų apskaitos išrašas	≥10 proc. balsų dalį
12 mėn. valdymo skaičiavimas	PMĮ 34 str. sąlygą
Akcininkų sprendimas dėl dividendų	Dividendų paskirstymo faktą ir datą
Banko mokėjimo dokumentas	Faktinį dividendų išmokėjimą
FR0640 forma	Teisingą dividendų deklaravimą
Grupės struktūros schema	Gavėjo vietą grupėje
„Substance“ / komercinio pagrįstumo dokumentai	Anti-abuse (apsaugos nuo piktnaudžiavimo) taisyklės laikymąsi
Akcininko patvirtinimas dėl akcijų išlaikymo 12 mėn.	Jei 12 mėn. dar nesuėjo dividendų paskirstymo momentu

Taigi, teisės aktai nenustato vieno specialaus „dokumentų paketo“, kurį privaloma surinkti prieš taikant PMĮ 34 str. 2 dalį. Tačiau mokesčių mokėtojai tenka pareiga pagrįsti, kodėl mokeskis nebuvo išskaičiuotas. Todėl dokumentais turi būti bent minimaliai įrodoma, kas yra dividendų gavėjas, kur jis įregistruotas, kiek balsų jis valdo, nuo kada juos valdo ir ar struktūra nėra apsimestinė.



VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS SPECIALISTŲ KONSULTACIJOS

Klausimai dėl oro pavojaus

(tęsinys, pradžia 2026 08 25 d. priede, 5-6 psl.)

- 5. Jeigu evakuotis į priedangą tenka baigiantis darbo laikui, tačiau pati ekstremalioji situacija tęsiasi ir darbo laikui pasibaigus, ar darbdavys privalo mokėti **už visą priedangoje faktiškai praleistą laiką**, ar tik už darbo laiką pagal grafiką?
- 6. Jeigu oro pavojus ar kita ekstremalioji situacija prasideda dar neprasidėjus darbo laikui ir dėl to darbuotojas į darbą atvyksta vėliau, ar darbdavys privalo mokėti už darbo laiką, **kol darbuotojas dar nebuvo atvykęs į savo darbo vietą**? Kaip už šį laiką turi būti mokama?
- 7. Jeigu oro pavojus paskelbiamas prieš darbuotojo darbo pradžią ir darbuotojas dėl to vėluoja atvykti į darbą, ar neatvykimo / pavėluoto atvykimo laikas laikomas pateisinamu? Kaip jis **turėtų būti žymimas darbo laiko apskaitos žiniaraštyje**?

Dėl 6, 7 klausimų. Jeigu oro pavojus paskelbiamas prieš darbuotojo darbo pradžią ir darbuotojas dėl to vėluoja / neatvyksta į darbą, neatvykimo / pavėluoto atvykimo laikas laikomas pateisinamu. DK 58 str. nuostatos netaikytinos, kadangi darbuotojas į darbą vėluoja / neatvyksta dėl pateisinamos priežasties. Darbo apskaitos žiniaraštyje toks laikas žymimas kaip neatvykimas / pavėlavimas dėl pateisinamos priežasties. Už tokį laiką darbo užmokestis nėra mokamas.

- 8. Ar darbdavys gali įpareigoti darbuotoją pasilikti įmonės patalpose ar priedangoje pasibaigus darbo laikui, jeigu išvykti nėra saugu? Ar toks laikas būtų laikomas **viršvalandžiais**?

Dėl 5, 8 klausimų. Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo (toliau – Įstatymas) 22 straipsnio 6 dalyje nustatyta, kad darbuotojai pavojaus atveju turi teisę nutraukti darbą, išeiti iš darbo patalpos, palikti darbo vietas. Įstatymas ir kiti darbuotojų saugą ir sveikatą reglamentuojantys teisės aktai nenustato darbdaviui teisės įpareigoti darbuotoją pasilikti įmonės patalpose ar priedangoje pasibaigus darbo laikui.

Darbuotojui pasilikus priedangoje po darbo valandų, toks laikas nelaikytinas darbo laiku ir neturi būti apmokamas darbuotojo darbo užmokesčiu.

- 9. Jeigu dėl ekstremaliosios situacijos darbdavys laikinai sustabdo veiklą visai dienai ar kelioms valandoms, ar tai turėtų būti laikoma prastova, neatvykimu administracijos leidimu, nuotoliniu darbu **ar kitu darbo laiko režimo pasikeitimu**?

Dėl 9 klausimo. Vadovaujantis DK 24 straipsnyje įtvirtintais teisingumo, protingumo

ir sąžiningumo principais bei atsižvelgiant į aplinkybių trukmę, darbdavys, esant užsitęsiam darbų nevykdymui, galėtų skelbti prastovą DK 47 straipsnyje nustatyta tvarka. Pvz., jeigu buvimo saugioje vietoje laikotarpis užtruktu ilgesnį laiką (pvz., keletą valandų, dieną ar ilgiau) ir darbuotojas objektyviai negalėtų vykdyti darbo funkcijų, toks laikotarpis galėtų būti įforminamas kaip prastova ir apmokamas teisės aktu nustatyta tvarka. Atitinkamai, jeigu skelbiamų aplinkybių trukmė trumpesnė ir darbuotojas lieka darbdavio nurodytoje vietoje, VDI specialistų nuomone, toks laikotarpis laikytinas darbo laiku ir turėtų būti apmokamas darbo užmokesčiu.

- **10. Kokius vidaus dokumentus darbdaviui rekomenduojama parengti, kad būtų tinkamai reglamentuota darbuotojų evakuacija, darbo laiko apskaita ir mokėjimas oro pavojaus ar kitų ekstremaliųjų situacijų metu?**

Dėl 10 klausimo. Įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje reglamentuota, kad kiekviena įmonė ir

visi jos padaliniai privalo turėti darbuotojų evakavimo planus. Su evakavimo planais darbuotojai susipažįsta įsidarbindami įmonėje. Darbuotojų evakavimo planai iškabinami įmonės ir jos padalinių gerai matomose vietose. Darbdavio igalioji asmenys, įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos darbuotojai, darbuotojų atstovai saugai ir sveikatai privalo būti gerai susipažinę su evakavimo planais, įmonės avarijų prevencijos ir likvidavimo planais ir priemonėmis, kurių privaloma imtis avarijų atvejais.

Norminiai teisės aktai nesuteikia teisės VDI aiškinti įstatymų ir kitų teisės aktų, todėl VDI teikiama konsultacija negali būti vertinama kaip oficialus teisės aktų aiškinimas.

VDI konsultacijos darbo ginčus nagrinėjantiems organams⁴ neprivalomos.

⁴ Darbo ginčus nagrinėjantys organai – darbo ginčų komisija ir teismas.



Buhalterinės apskaitos, mokesčių, teisės KONSULTACIJOS

Puikiai pažindami įmones, jų veiklos ypatumus, rinkas, kuriose jos veikia, ir būdami finansinės apskaitos, mokesčių ir teisės sričių profesionalai, padedame savo klientams rasti tinkamiausią išeitį iš kasdienų problemų, siūlome sprendimus, kaip jų išvengti ateityje.

- ✓ **Garantuojame operatyvų aptarnavimą ir nepriekaištingą darbų atlikimą laiku.**
- ✓ **Užtikriname visišką kliento informacijos konfidencialumą.**
- ✓ **Randame individualius sprendimus, optimizuodami kiekvienos įmonės apskaitos organizavimą.**



VALSTYBINĖ MOKESČIŲ INSPEKCIJA PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS


**VALSTYBINĖ
MOKESČIŲ
INSPEKCIJA**

VMI RAŠTAI

**2026-08-05 NR. (18.37-31-1 MR) R-2156****DĖL MINIMALIOSIOS MĖNESINĖS ALGOS DYDŽIO 2027 METAIS**

Pranešame, kad Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2026 m. liepos 1 d. nutarimu Nr. 509 „Dėl 2027 metais taikomo minimaliojo darbo užmokesčio“ patvirtinta 2027 m. MMA¹ – 1245 Eur (2026 m. MMA – 1153 Eur) ir MVA² – 7,61 Eur (2026 m. MVA – 7,05 Eur). Taigi Vyriausybės sprendimu nuo 2027 m. sausio 1 d. MMA didės 92 eurai, o MVA – 0,56 euro.

Pakeisti MMA ir MVA dydžiai, be kita ko, yra aktualūs apskaičiuojant pagal GPMĮ³ 17 str. 1 d. 5 punktą neapmokestinamosioms pajamoms priskiriamus komandiruočių į užsienį dienpinigius, kurių dydžiai nustatyti Komandiruočių sąnaudų atskaitymo iš pajamų taisyklėse, patvirtintose Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimu Nr. 99 „Dėl Komandiruočių sąnaudų atskaitymo iš pajamų taisyklių patvirtinimo“⁴.

Pagal GPMĮ 17 str. 1 d. 5 punkto nuostatas neapmokestinamosioms pajamoms priskiriamų dienpinigių komandiruotėms į užsienį apskaičiavimo principas dėl pakeistų MMA ir MVA dydžių nesikeičia. Pajamų mokesčiu neapmokestinamų dienpinigių apskaičiavimas siejamas su darbuotojui nustatytu DU⁵ (VTA⁶) bei dydžiais – MMA (MVA) × iš koeficiento 1,65.

Nuo 2027 m. sausio 1 d. pajamų mokesčiu neapmokestinama visa Taisyklėse komandiruotėms į užsienį nustatyto dydžio dienpinigių suma, jeigu:

– darbuotojo DU lygus arba didesnis už 2054,25 Eur (MMA (1245 Eur) × iš koeficiento 1,65; iki pakeitimo – 1902,45 Eur) arba

– darbuotojui taikomas VTA lygus arba didesnis už 12,5565 Eur (MVA (7,61 Eur) × iš koeficiento 1,65; iki pakeitimo – 11,6325 Eur).

Kai darbuotojui nustatytas DU arba VTA yra mažesnis už šiuos dydžius, tai pajamų mokesčiu neapmokestinami Taisyklėse komandiruotėms į užsienį nustatyto dydžio dienpinigiai, kurių bendra suma per mėnesį yra lygi arba mažesnė nei 50 procentų darbuotojui nustatyto DU (DU, apskaičiuoto taikant VTA).

Dienpinigių suma, viršijanti 50 procentų DU, apmokestinama kaip su darbo santykiais ar jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos.

¹ Minimalioji mėnesinė alga.

² Minimalusis valandinis atlygis.

³ Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymas.

⁴ Toliau – Taisyklės.

⁵ Darbo užmokestis.

⁶ Valandinis tarifinis atlygis

SUKČIŲ TAIKINYS – ASMENŲ NEKILNOJAMASIS TURTAS

Lietuvoje pastaruosius kelis metus teisėsaugos institucijų pareigūnai fiksuoja atvejus, kai sukčiai taikosi ne tik į asmenų santaupas, bet ir į turimą nekilnojamąjį turtą. Nuo 2025 m. pradžios Lietuvoje pradėta 17 ikiteisminių tyrimų dėl apgaule įgyto labai didelės vertės svetimo turto (pagal Baudžiamojo kodekso 182 str. 3 d.), kai asmenys apgaule yra įtikinami parduoti savo turimą nekilnojamąjį turtą, o vėliau už šį turtą gautos lėšos iš asmenų yra išviliojamos. Kauno apygardos prokuratūros veiklos teritorijoje atliekama 10, Vilniaus – 6, Panevėžio – 1 tokio pobūdžio ikiteisminis tyrimas, kuriems vadovauja teritorinių prokuratūrų prokurorai, o tyrimus atlieka apskričių vyriausiųjų policijos komisariatų pareigūnai.

Ikiteisminių tyrimų metu nustatyta, jog sukčiai, pasitelkdami melagingą informaciją ir psichologinį spaudimą, įtikina gyventojus skubiai parduoti jiems priklausantį nekilnojamąjį turtą. Sukčiai telefonu susisiečia su asmenimis ir prisistato įvairių institucijų ar kitų organizacijų atstovais. Jie pateikia išgalvotą istoriją, neva nukentėjusiojo turtas jau yra parduotas arba parduodamas „juodojoje rinkoje“, todėl vienintelis būdas jį išsaugoti – pačiam savininkui kuo skubiau jį parduoti. Patikėję šia melaginga informacija, žmonės savo nekilnojamąjį turtą parduoda skubotai ir už gerokai mažesnę nei rinkos kainą. Nustatyta, kad dažniausiai tokių sukčiavimo schemų aukomis tampa vyresnio amžiaus žmonės, kurie dėl patiriamo psichologinio spaudimo ir baimės prarasti turtą priima skubotus sprendimus. Po nekilnojamojo turto pardavimo sukčiai nukentėjusiuosius įtikina gautus pinigus išsigryninti arba panaudoti aukso luitams išigyti. Vėliau gryniesi pinigai ar aukso luitai perduodami sukčių nurodytiems asmenims.

Ikiteisminio tyrimo metu tiriamos visos galimos šios nusikalstamos veikos aplinkybės, įskaitant galimą įvairių asmenų vaidmenį sandorių procese. Vertinama, ar tam tikrais atvejais

šioje schemoje galėjo dalyvauti nekilnojamojo turto brokeriai, notarai ar turto įgijėjai. Kiekvieno asmens veiksmai yra vertinami individualiai, o atsakomybė gali būti taikoma tik nustatius konkrečias nusikalstamos veikos aplinkybes. Todėl prokuratūra ir policija ragina nekilnojamojo turto įgijėjus, tarpininkus ir notarus atkreipti ypatingą dėmesį į galimas rizikas. Budrumo reikėtų, jei vyresnio amžiaus klientas skuba parduoti vienintelį būstą, sutinka jį parduoti už akivaizdžiai mažesnę nei rinkos kainą, negali aiškiai paaiškinti tokio sprendimo priežasčių, nurodo ketinantis išvykti į užsienį, elgiasi sutrikęs, nuolat bendrauja telefonu su nepažįstamais asmenimis arba teigia vykdomas banko, policijos ar kitų institucijų nurodymus.

Policijos praktika rodo, kad tokio pobūdžio sukčiavimų aukomis dažniausiai tampa vyresnio amžiaus žmonės. Dalis jų yra rusakalbiai, todėl bendraujant su šiais klientais rekomenduojama skirti daugiau laiko įsitikinti, kad sprendimas parduoti nekilnojamąjį turtą priimamas savarankiškai, be sukčių daromos įtakos.

Pareigūnai ragina gyventojus išlikti budrius ir kritiškai vertinti bet kokius skambučius, kurių metu reikalaujama skubiai priimti sprendimus dėl turto pardavimo ar kitų finansinių sandorių. Nei viena valstybės institucija telefonu nereikalauja skubiai parduoti turto ar perduoti pinigų, aukso ar kitų vertybių. Gyventojai, ypač turintys vyresnio amžiaus artimųjų, raginami aptarti šias sukčiavimo schemas, priminti apie jų keliamą pavojų ir paraginti prieš priimant bet koki sprendimą pasitarti su artimaisiais ar kreiptis į teisėsaugos institucijas.

Jeigu sulaukėte panašaus pobūdžio skambučio arba įtariate, kad galėtote tapti sukčių taikiniu, nedelsdami nutraukite pokalbį ir praneškite policijai.

Parengta pagal LR prokuratūros pateiktą inf.



Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. rugpjūčio 31 d. galiojusius norminius aktus.
NEAPMOKESTINAMASIS PAJAMŲ DYDIS

(taikoma nuo 2026 01 01)

(pagal LR gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 20 straipsnį)

Eil. Nr.	Neapmokestinamojo pajamų dydžio taikymo sąlygos	Dydis
1. Pagrindinis neapmokestinamasis pajamų dydis		
<i>Taikomas tik su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusioms pajamoms:</i>		
1.1.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį neviršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, vieno dydžio (MMAD sausio 1 d.).	747 Eur per mėnesį
1.2.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį viršija MMA, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną.	mėnesio NPD = $747 - 0,49 \times (\text{gyventojto mėnesio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos} - \text{MMAD sausio 1 d.})^1$
2. Individualus neapmokestinamasis pajamų dydis		
2.1.	Asmenims, kuriems nustatytas 0–25 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas sunkus neįgalumo lygis.	1 127 Eur
2.2.	Asmenims, kuriems nustatytas 30–55 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas vidutinis ar lengvas neįgalumo lygis.	1 057 Eur
3. Metinis neapmokestinamasis pajamų dydis (MNPD)		
<i>Gyventojto metinės pajamos (GMP) yra lygios gyventojto mokestinio laikotarpio apmokestinamųjų pajamų, išskyrus apmokestinamąsias pajamas, kurioms taikomas GPMĮ 6 str. nustatytas mokesčio tarifas, pajamas, nuo kurių mokestis sumokėtas įsigyjant verslo liudijimą, taip pat išmokas, mokamas pasibaigus ar nutraukus gyvybės draudimo ar pensijų kaupimo sutartį, neviršijančias sumokėtų įmokų dydžio, sumai, neatėmus GPMĮ 21 straipsnyje nurodytų išlaidų ir gyventojui taikytino MNPD.</i>		
3.1.	kai gyventojui taikomas kintamas NPD	
	kai GMP neviršija 12 MMAD sausio 1 d. (13 836)	8 964 Eur
3.2.	kai GMP viršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dvylikos dydžių sumą, tačiau neviršija 28 647,48 eurų per metus	MNPD = $8\,964 - 0,49 \times (\text{GMP} - \text{dvylika minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dydžių})$

¹ – Jeigu apskaičiuotas NPD (MNPD) yra neigiamas, laikoma, kad jis lygus 0.

KETVIRČIO VIDUTINIS MĖNESINIS BRUTO DARBO UŽMOKESTIS

Metai	Ketvirtis	Šalies ūkio darbuotojų vidutinis bruto darbo užmokestis (be individualių įmonių)
2024	I	2 161,0 Eur
2024	II	2 196,4 Eur
2024	III	2 237,9 Eur
2024	IV	2 335,9 Eur
2025	I	2 337,7 Eur
2025	II	2 387,0 Eur
2025	III	2 427,6 Eur
2025	IV	2 526,8 Eur

NAUDINGI SKAIČIAI

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. rugpjūčio 31 d. galiojusius norminius aktus.

VISŲ APLINKOSAUGINIŲ MOKESČIŲ INDEKSAVIMO KOEFICIENTAI

Metai	Ketvirtis	Už aplinkos teršimą			Už gamtos išteklius				Padaryta žala					Žala aplinkai, sunaikinus ar sužalojus krašto vaizdą kompleksus ir objektus	Vidutinėms nenukirsto miško 1 hektaro medienos kainoms indeksuoti
		iš mobilių taršos šaltinių	iš stacionarių taršos šaltinių	gaminių ir pakuočių atliekomis	vanduo ir kitos naudingos iškasenos	šviesios dulpės (eksportuotos)	kitos dulpės	medžiojamieji gyvūnai	žuvų ištekliams	laukinėms gyvūnų rūšims ir jų buveinėms	Lietuvos saugomoms rūšims ir jų buveinėms	laukinei augaliai	aplinkai užteršus vandens telkinius, žemės paviršių, gilesnius jos sluoksnius, aplinkos orą		
2026	I	1,481			1,594				Neindeksuojami pagal AM 2017-01-06 įsakymą Nr. D1-27	1,743	1,743	2,317	2,302	1,617	1,594
	II												2,356		
	III														
	IV														
2025	I	1,481			1,594				2,187	1,678	1,678	2,231	2,216	1,557	1,541
	II												2,274		
	III												2,278		
	IV												2,281		

Šaltinis: savivaldybės duomenys

Šaltinis: www.am.lt

PAGRINDINIŲ SOCIALINIŲ RODIKLIŲ DYDŽIAI 2022–2026 m.

Mėnuo	Bazinė socialinė išmoka (anksčiau MGL)	Minimalioji mėnesinė alga	Minimalusis valandinis atlygis	Valst. soc. draudimo bazinė pensija
1	2	3	4	5
Nuo 2022 m. birželio 1 d.	46 Eur	730 Eur	4,47 Eur	225,84 Eur
Nuo 2023 m. sausio 1 d.	49 Eur	840 Eur	5,14 Eur	246,21 Eur
Nuo 2024 m. sausio 1 d.	55 Eur	924 Eur	5,65 Eur	269,77 Eur
Nuo 2025 m. sausio 1 d.	70 Eur	1038 Eur	6,35 Eur	298,45 Eur
Nuo 2026 m. sausio 1 d.	74 Eur	1153 Eur	7,05 Eur	327,91 Eur

2026 m. DARBO LAIKO KALENDORIUS

Laikotarpiai	Kalendorinių dienų skaičius	Švenčių dienos	5 dienų darbo savaitė (40 val.)			6 dienų darbo savaitė (40 val.)*		
			darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius	darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius
Sausis	31	Sausio 1 d.	21	10	168	26	5	172
Vasaris	28	Vasario 16 d.	19	9	152	23	5	153
Kovas	31	Kovo 11 d.	21	10	167	25	6	166
I ketvirtis	90		61	29	487	74	16	491
Balandis	30	Balandžio 6 d.	21	9	167	25	5	165
Gegužė	31	Gegužės 1, 3 d.	20	11	160	25	6	164
Birželis	30	Birželio 7, 24 d.	21	9	167	25	5	165
II ketvirtis	91		62	29	494	75	16	494
Liepa	31	Liepos 6 d.	22	9	176	26	5	174
Rugpjūtis	31	Rugpjūčio 15 d.	21	10	167	25	6	166
Rugsėjis	30	–	22	8	176	26	4	174
III ketvirtis	92		65	27	519	77	15	514
Spalis	31	–	22	9	176	27	4	178
Lapkritis	30	Lapkričio 1, 2 d.	20	10	160	24	6	160
Gruodis	31	Gruodžio 24, 25, 26 d.	21	10	166	24	7	160
IV ketvirtis	92		63	29	502	75	17	498
Metai	365		251	114	2002	301	64	1997
Vidutinis valandų skaičius per mėnesį			166,83			166,42		
Vidutinis darbo dienų skaičius per mėnesį			20,92			25,08		

* 6 darbo dienų savaitės kalendorius sudarytas darant prielaidą, kad I–V dirbama po 7, o VI – 5 darbo valandas.

Įsidėmėtina!
Darbo laiko kalendorius parengtas vadovaujantis galiojančio Darbo kodekso nuostatomis. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatyta kitokia su švenčių dienomis sutampančių poilsio dienų perkėlimo tvarka.
Keičiantis teisės aktams, darbo laiko kalendoriaus duomenys gali keistis.

RUGSĖJIS 2026

P		7	14	21	28
A	1	8	15	22	29
T	2	9	16	23	30
K	3	10	17	24	
P	4	11	18	25	
Š	5	12	19	26	
S	6	13	20	27	
Sav.	36	37	38	39	40

2026 m. rugsėjo mėn. mokesčių sumokėjimo, deklaravimo ir kitų prievolių kalendorius

Kalendorius parengtas pagal 2026 m. rugpjūčio 31 d. galiojusias norminius aktus.

Terminas	Prievolė	Pavadinimas
1	2	3
Rugsėjo 15 d.	sumokėti	GPM nuo rugsėjo 1–15 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojo A klasės pajamoms
		Pelno mokestį nuo rugpjūčio mėn. išmokėtų dividendų
		VSD įmokas (už darbuotojus) už rugpjūčio mėn.
		Pelno mokestį nuo per rugpjūčio mėn. užsienio vienetams išmokėtų pajamų, apmokestinamų pelno mokesčiu prie pajamų šaltinio
		Akcizų už rugpjūčio mėn.
		Privalomuosius atskaitymus nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimo pajamų už rugpjūčio mėn.
		Avansinį nekilnojamojo turto mokestį už 2026 metus
		Avansinį pelno mokestį už 2026 metus
	pateikti	Pelno mokesčio nuo rugpjūčio mėn. išmokėtų dividendų deklaracijos FR0640 formą
		Akcizų deklaraciją už rugpjūčio mėn.
		SAM pranešimą už apdraustuosius už rugpjūčio mėn.
		Mėnesinės pajamų mokesčio deklaracijos GPM313 formą
		Užsienio apmokestinamiesiems vienetams išmokėtų pajamų (sumų) ir nuo jų apskaičiuoto pelno mokesčio deklaracijos FR0313 formą
		Privalomųjų atskaitymų nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimo pajamų už rugpjūčio mėn. deklaracijos FR0463 formą
		Avansinio pelno mokesčio deklaraciją (FR0430)
Rugsėjo 21 d.	pateikti	Gaunamų ir išrašomų PVM sąskaitų faktūrų registrų duomenis i.SAF už rugpjūčio mėn.





SAUSIO–LIEPOS MĖNESIŲ VALSTYBĖS BIUDŽETO IR SAVIVALDYBIŲ BIUDŽETŲ PAJAMŲ SURINKIMAS

Finansų ministerijos duomenimis, 2026 metų sausio–liepos mėnesiais valstybės biudžetas ir savivaldybių biudžetai (be Europos Sąjungos ir kitos finansinės paramos lėšų) gavo 12 749,8 mln. eurų arba 9,2 proc. (1 076,9 mln. eurų) daugiau pajamų nei 2025 metų tuo pačiu laikotarpiu.

2026 metų sausio–liepos mėnesių pajamų surinkimas atitinka 2025 m. gruodžio–2026 m. birželio mėnesiais vykdytos ekonominės veiklos laikotarpį.

Į valstybės biudžetą gauta 9,4 proc. (866,2 mln. eurų) daugiau nei praėjusių metų tą patį laikotarpį. Iš viso per sausio–liepos mėnesius gauta 10 100,6 mln. eurų ir tai sudaro 58,3 proc. patvirtinto metinio pajamų plano. Planuotos valstybės biudžeto pajamos 2026 metams – 17 314,4 mln. eurų.

Pajamų iš mokesčių į valstybės biudžetą gauta 9 442,2 mln. eurų. Tai yra 916,6 mln. eurų arba 10,8 proc. daugiau nei 2025 metų sausio–liepos mėnesiais.

Iš pridėtinės vertės mokesčio (PVM) gauta 4 567,4 mln. eurų pajamų. Tai yra 480,3 mln. eurų (11,8 proc.) daugiau nei 2025 metų tą patį laikotarpį. Augimą lėmė 2025 m. gruodžio–2026 m. birželio mėn., palyginti su tuo pačiu laikotarpiu prieš metus, didėjęs vidaus vartojimas, dėl kurio išaugo deklaruoto PVM prievolė.

Valstybės biudžeto pajamos iš gyventojų pajamų mokesčio (GPM) sudarė 2 143,6 mln. eurų. Tai 245,7 mln. eurų (12,9 proc.) daugiau nei 2025 metų sausio–liepos mėnesiais. Bendrai į valstybės biudžetą ir savivaldybių biudžetus iš šio mokesčio gauta 4 250,2 mln. eurų, tai yra 395,3 mln. eurų (10,3 proc.) daugiau nei praėjusių

metų tą patį laikotarpį. Pajamų iš GPM augimą lėmė didėjęs darbo užmokesčio fondas ir augusi mokėtino GPM prievolė pagal metines GPM deklaracijas už 2025 metus.

Už visas akcizines prekes per šių metų sausio–liepos mėnesius gauta 1 291,8 mln. eurų pajamų – 112,2 mln. eurų (9,5 proc.) daugiau nei 2025 metų tą patį laikotarpį. Akcizų už energinius produktus gauta 36 mln. eurų daugiau nei pernai per tą patį laikotarpį. Atitinkamai akcizų už etilo alkoholį ir alkoholinius gėrimus gauta 35,5 mln. eurų daugiau, už tabako produktus – 32 mln. eurų daugiau. Nuo 2026 m. sausio 1 d. akcizais buvo apmokestinti nealkoholiniai saldinti gėrimai – už juos gauta 20 mln. eurų akcizų pajamų. 2026 m. gegužės–liepos mėn. pajamas mažino nuo balandžio mėn. 16 d. 2 mėnesiams sumažinti akcizų tarifai dyzeliniams degalams ir žemės ūkyje naudojamam dyzelinui.

Pelno mokesčio gauta 1 119,6 mln. eurų, tai yra 62,5 mln. eurų (5,9 proc.) daugiau nei 2025 metais per tą patį laikotarpį dėl didesnių avansinio pelno mokesčio įmokų, kurias lėmė nuo 2026 m. sausio 1 d. padidintas pelno mokesčio tarifas (nuo 16 iki 17 proc.). Birželio mėnesį, suėjus metinio pelno mokesčio už 2025 metus mokėjimo terminui, metinio pelno mokesčio įmokų gauta beveik tiek pat, kiek prieš metus dėl sulėtėjusio 2025 metų apmokestinamojo pelno augimo ir didesnės, nei ankstesniais laikotarpiais, 2025 metais avansu sumokėtos metinės prievolės dalies. Taip pat pajamas iš pelno mokesčio mažino spartesnis pasinaudojimas pelno mokesčio lengvata investicijoms į technologinį atsinaujinimą ir, prieš 2026 metais išgaliosiančius apribojimus, 2025 metais išaugęs nuostolių perėmimas iš kitų įmonių grupės įmonių.

Kitų pajamų iš mokesčių į valstybės biudžetą gauta 319,9 mln. eurų, t. y. 15,9 mln. eurų (5,2 proc.) daugiau nei per 2025 m. sausio–liepos mėnesius.

Kitų (nemokestinių) pajamų, išskyrus Europos Sąjungos (ES) lėšas, į valstybės biudžetą gauta 658,4 mln. eurų, tai yra 50,4 mln. eurų (7,1 proc.) mažiau nei 2025 m. sausio–liepos mėnesiais. Kitų pajamų sumažėjimą lėmė mažesnės Lietuvos banko pelno įmokos ir nuo šių metų į valstybės biudžetą nebegaunamos pajamos iš kelių naudotojo ir naudojimosi valstybinės reikšmės keliais važiuojant didžiagabaritėmis ir (ar) sunkiasvorėmis transporto priemonėmis mokesčių (nuo šių metų pradžios šių mokesčių pajamos atitenka AB „Via Lietuva“)

2026 metų sausio–liepos mėnesių pajamų į valstybės biudžetą surinkimas

VALSTYBĖS BIUDŽETAS

Pajamos, mln. eurų	Metinis 2025 m. planas, mln. eurų	Pajamos per 2026 m. sausio–liepos mėn., mln. eurų	Pajamų dalis nuo metinio plano*, proc.	Pajamų pokytis, palyginti su 2025 m. tuo pačiu laikotarpiu, proc.
Gyventojų pajamų mokestis	3 976,2	2 143,6	53,9	12,9
Pelno mokestis	2240,9	1 119,6	50	5,9
Pridėtinės vertės mokestis	7 542,6	4 567,4	60,6	11,8
Akcizai	2 275,6	1 291,8	56,8	9,5
Kitos mokesčių pajamos	482	319,9	66,4	5,2
Kitos (nemokestinės) pajamos (be ES lėšų)	797,1	658,4	82,6	-7,1
PAJAMOS IŠ VIŠO (be ES lėšų)	17 314,4	10 100,6	58,3	9,4

* Priklausomai nuo mokesčio ar pajamų rūšies, pajamų surinkimui būdingas sezoniškumas (dėl skirtingų mokėjimo grafikų, vartojimo įpročių, teisės aktais numatytų aplinkybių), todėl gautų pajamų dalis nuo metinio plano tarp mokesčių skiriasi.



Palmiros horoskopas buhalteriams

RUGSĖJO 1-oji, ANTRADIENIS

Galima didesnė įtampa darbe – nepasiduokite bendroms kolektyvo nuotaikoms. Palanku dirbti su dokumentais, tinka juos tikrinti, sisteminti. Šiandien naujų darbų nepradėkite.

RUGSĖJO 2-oji, TREČIADIENIS

Būtina atida dirbant su dokumentais, tikrinkite jus pasiekiančią informaciją. Nesivelkite į ginčus. Nepalankus metas deryboms, susitarimams.

RUGSĖJO 3-ioji, KETVIRTADIENIS

Palanku dirbti su dokumentais ir informacija. Gera diena bendrauti, mokytis, perduoti patirtį, konsultuotis.

RUGSĖJO 4-oji, PENKTADIENIS

Nors būsite energingi ir sumanūs, tai nervingas laikas, kai vadybė ir klientai būna nepatenkinti darbo kokybe. Nepalankus metas įsipareigoti.

RUGSĖJO 5-oji, ŠEŠTADIENIS

Ramaus poilsio laikas su šeima. Pabūkite namuose, daugiau dėmesio skirkite artimiesiems.

RUGSĖJO 6-oji, SEKMADIENIS

Gera tvarkyti namus, priimti svečius. Būkite linksmi, pokštauokite, džiaukitės, pramogaukite.

RUGSĖJO 7-oji, PIRMADIENIS

Puikus laikas mokytis, dirbti su sudėtinga informacija. Tinkama diena aktyviai veiklai, palankios profesinės konsultacijos, gera proga gilinti darbo kompiuteriu įgūdžius.



Darbo sutarčių revizija ir koregavimas – pirmasis ir būtinas Darbo apmokėjimo sistemos rengimo etapas.



Apie tai ir dar daugiau – nuotoliniame seminare (pateikiamas vaizdo įrašas)



DARBO SUTARČIŲ PERŽIŪRA IR TIKSLINIMAS įgyvendinant Darbo kodekso pataisus. Dažniausios klaidos ir jų taisymas

PROGRAMA

1. Įmonės veiksmas įgyvendinant Darbo kodekso pakeitimus.

Praktinės situacijos ir teisininko patarimai.

2. Darbo sutarčių peržvalga: svarbiausios sąlygos, pareiga jas aptarti ir pasekmės to tinkamai neatlikus.

2.1. Darbo apmokėjimas – daugumos darbo ginčų priežastis. Darbo užmokesčio struktūra, priedai ir priemokos. Jų klasifikavimas ir tinkamas įforminimas darbo sutartyse ir darbo apmokėjimo sistemoje. Nuostatos, kurių reikėtų vengti. Atsiskaitymo lapeliai.

2.2. Darbo funkcijos ir darbo vieta. Tinkami būdai jas nustatyti darbo sutartyje ir kituose įmonės vidaus dokumentuose. Reglamentavimo pavyzdžiai. Pareigybių grupavimas kuriant darbo apmokėjimo sistemą.

2.3. Darbo laikas. Darbo laiko norma ir darbo režimas nepažeidžiant teisės aktų reikalavimų. Darbo laiko apskaitos svarba. Netinkamo reglamentavimo pasekmės. Reglamentavimo geroji praktika.

2.4. Poilsio laikas, įstatymais nustatyta jo trukmė ir apmokėjimo sąlygos. Dažniausi darbuotojo teisės į poilsio laiką pažeidimai.

3. Darbo sutarties sąlygų keitimas ir tinkamas įforminimas.

4. SODRAI ir darbuotojams papildomai teiktina informacija:

ką būtina žinoti jau dabar tam ruošiantis.



Seminaro lektorius:
konsultantas ekspertas
Vaidotas DAUSKURDAS.

Seminaro trukmė: apie 4 ak. val.



SEMINARO KAINA – 137 € (PVM netaikomas). Prekės kodas – TS125N.

Kaina „Buhalterija“ prenumeratoriams

iki rugsėjo 30 d. – tik 96 €.



KIEKVIENAS nuotolinio SEMINARO DALYVIS:

- gauna išsamią ir naudingą seminaro medžiagą, kurioje nagrinėjami klausimai gausiai iliustruojami praktiniais pavyzdžiais;
- gauna naudingų dokumentų šablonus, kuriuos gali naudoti savo poreikiams;
- gali internete stebėti įrašytus lektorių aiškinimus;
- išklausti seminarą gali ne vieną kartą, nes prisijungimai galioja 3 mėn.

Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite jo kainą
į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke.
Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą (TS125N)**, **pristatymo adresą**, **tel. numerį** ir **el. pašto adresą**.

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. seminarai@paciolis.lt arba

www.paciolis.lt

Su Jumis jau



Ilgametis ir patikimas
BUHALTERIO DRAUGAS – žurnalas

Buhalterija

apskaitos ir mokesčių apžvalga

Prenumeruokite žurnalą **2027** metams!

Prenumeruodami gausite:

- ✓ **MĖNESINĮ ŽURNALĄ**, kuriame rasite daug aktualių publikacijų mokesčių apskaičiavimo, buhalterinės apskaitos bei finansinės atskaitomybės, taip pat – darbo ir įmonių teisės klausimais.
- ✓ **SAVAITINĮ ELEKTRONINĮ PRIEDĄ**, kuriame pateikiama operatyvi informacija apie teisės aktų naujienas, VMI raštai, valdžios institucijų ir „Pačiolio“ ekspertų konsultacijos, mokesčių mokėjimo ir deklaravimo kalendorius ir kita aktuali informacija.
- ✓ **ELEKTRONINĘ BAZĘ**, kurioje visus metus skelbiama tik prenumeratoriams skirta įvairi papildoma naudinga medžiaga.
- ✓ **Tradicinį išsamų metinį leidinį „NAUDINGA INFORMACIJA BUHALTERIAMS“**, kuriame nurodyti mokesčių pranešimų ir deklaracijų parengimo atvejai ir terminai, pateikiami įvairios normos ir normatyvai, PVM klasifikatorius, nekilnojamojo turto mokesčio tarifai ir daug kitos praktinės informacijos.
- ✓ Tradicinius spiralinį ir kišeninį **kalendorius**.
- ✓ Kasdieniam darbui **naudingas atmintines ir suvestines**.

Žurnalo **BUHALTERIJA** 2027 metams **KAINOS (iki spalio 31 d.):**

POPIERINĖS versijos: **tik 219,30 €** 258 € (su PVM). Prekės kodas – BAMA27.

ELEKTRONINĖS versijos: **tik 169,15 €** 199 € (su PVM). Prekės kodas – EBAMA27.

SIEKiantiems DAUGIAU – **Buhalterija +PLIUS** versija!

PAPILDOMAI SUMOKĖJĘ tik 30 €, gausite:

Ištisus metus kiekvieną savaitę – išskirtinai naudingą elektroninę priemonę
„**MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJIENLAIŠKĮ**“.

Joje pateikiami naujausi buhalteriams aktualių norminių aktų pakeitimai kartu su nauja ir ankstesnėmis norminio akto redakcijomis bei jų palyginimais

(priemonės kaina perkant atskirai – 49 €).

BUHALTERIJA PLIUS 2027 metams **KAINOS (iki spalio 31 d.):**

POPIERINĖS PLIUS versijos: **tik 249,30 €** 288 € (su PVM). Prekės kodas – BAMAPlius27.

ELEKTRONINĖS PLIUS versijos: **tik 199,15 €** 229 € (su PVM). Prekės kodas – EBAMAPlius27.

Norėdami užsisakyti žurnalą, sumokėkite jo prenumeratos kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą** (kodai nurodyti prie kainų), pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą.