



Buhalterija

apskaitos ir mokesčių apžvalga

SAVAITĖS MINĖTINOS DIENOS

BALANDŽIO

1

JUOKŲ ARBA MELAGŲ DIENA

Balandžio 1-oji – juoko ir pokštų diena, kurios kilmė nėra tiksliai žinoma. Manoma, kad tradicija atsirado XVI a. Prancūzijoje, kai pakeitus kalendorių kai kurie žmonės vis dar šventė Naujuosius metus balandžio pradžioje ir tapo išdaigų taikiniai. Taip pat ji gali būti susijusi su senovės romėnų ir viduramžių Europos pavasario šventėmis.

BALANDŽIO

5

ŠV. VELYKOS

Šventosios Velykos (iš hebr. *Pascha* – *perėjimas* per jūrą, per mirtį) yra liturginių metų centras. Tai Kristaus mirties ir prisikėlimo šventė, simbolizuojanti Kristaus prisikėlimą iš numirusiųjų po nukryžiavimo. Tai įvykę trečiąją dieną po Kristaus mirties.

BALANDŽIO

6

ANTROJI VELYKŲ DIENA

Daugelio pasaulio tautų mituose ir sakmėse kalbama apie tai, kad būtent kiaušinis yra pasaulio pradžia, tikima, kad kiaušinis sugeria blogąją energiją, pašalina moralines ydas, netgi gydo kai kurias ligas.

Sveikiname!

- Kovo 31 d. Gina, Ginius, Tilius.
- Balandžio 1 d. Rimgaudas, Rinkautas, Teodoras – iš graikų – „Dievo dovana“.
- Balandžio 2 d. Elona, Jostaras, Minaldas.
- Balandžio 3 d. Ričardas – iš germanų – „išstvermingas“, Saugardas, Vytenis.
- Balandžio 4 d. Adonis, Dzidė, Nergundas.
- Balandžio 5 d. Balandė, Irena – iš graikų – „taika“, Irenius.
- Balandžio 6 d. Dangira, Daugirdė, Izolda.



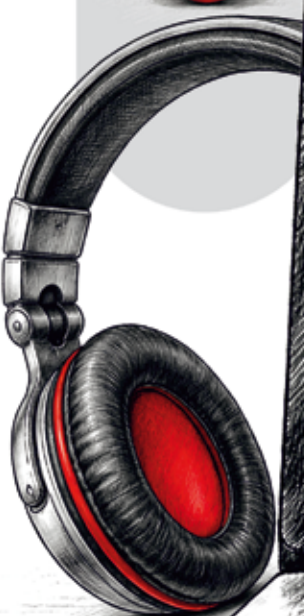
Vertingos ekspertų įžvalgos ir svarbūs patarimai – visoms įmonėms aktualiame „Pačiolio“ didžiajame seminare

**2025 m. finansinė atskaitomybė
ir mokesčių optimizavimas 2026 m.
Veiksmai, kuriuos įmonei reikia atlikti dabar**

**Negalėjote atvykti į auditorinį seminarą?
JŪS DAR NEPAVĖLAVOTE!**

**Įsigykite
NUOTOLINĮ SEMINARĄ!**
(vaizdo įrašų formatu)

LEKTORIAI
auditorius
Gintautas DEVEIKIS ir
konsultantė ekspertė
Marina GUPTOR



SEMINARO PROGRAMA

1. 2025 m. finansinė atskaitomybė: pagrindinės prievolės ir jų pokyčiai.
2. Apskaitos politikos revizija jos neturinčioje įmonėje – kaip tą atlikti paprastai.
3. Mokesčių optimizavimas įmonėje: galimybių apžvalga ir praktinių situacijų analizė. Tendencijos ir dažniausios klaidos.
4. Akcinių bendrovių įstatymo pakeitimai. Pelno paskirstymo ir finansinių ataskaitų tvirtinimo pokyčiai 2026 – 2027 metais.
5. Darbo kodekso pakeitimai įgyvendinant ES Darbo užmokesčio skaidrumo direktyvos reikalavimus.
6. Kiti buhalteriams svarbūs apskaitos, mokesčių ir teisiniai klausimai.

Kaina – 159 € (PVM netaikomas).

KIEKVIENAS NUOTOLINIO SEMINARO DALYVIS:

- gauna išsamią ir naudingą seminaro medžiagą, kuri bus naudinga ilgą laiką ir po seminaro;
- išklausti seminaro vaizdo įrašą gali **ne vieną kartą savo paties pasirinktu eiliškumu**;
- gauna seminare nagrinėjamų dokumentų **pildomus šablonus**, kuriais galima naudotis neribotą laiką.

Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite prekės kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (j. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą (DS76N)**, pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą.



Daugiau informacijos: tel. (0 5) 270 0636, el. p. seminarai@paciolis.lt arba www.paciolis.lt

Turinys

Naujienos	4
„Pačiolio“ ekspertų konsultacijos	6
„Sodros“ specialistų konsultacijos	8
VMI raštai	10
Naudingi skaičiai	13
Mokesčių kalendorius	15
Horoskopas	16



Gerbiamieji kolegos,
Nuoširdžiai sveikiname Jus su artėjančiomis Šventomis Velykomis!
Linkime, kad ne tik Didžiąją savaitę, bet ir visus metus Jus lydėtų kūrybiškumas,
sėkmė, stipri sveikata ir kantrybė!

„Buhalterijos“ redakcija



Pavėluoti pranešimai apie įdarbinimą gali sukelti problemų ir darbuotojui, ir darbdaviui

Tarpinstitucinio bendradarbiavimo centre (TBC) dirbantys „Sodros“, Valstybinės mokesčių inspekcijos (VMI) ir Valstybinės darbo inspekcijos (VDI) specialistai analizavo įmones, kurios vėluoja pateikti „Sodrai“ pranešimus apie darbuotojų socialinio draudimo pradžia.

Pavėluoti pranešimai apie įdarbinimą – ir piktnaudžiaujant, ir dėl aplaidumo

Svarbu prisiminti, kad sudarius darbo sutartį su darbuotoju, 1-SD pranešimas apie socialinio draudimo pradžia „Sodrai“ turi būti pateiktas ne vėliau kaip prieš vieną darbo dieną iki numatytos darbo pradžios.

TBC specialistai analizavo ir tikrino 450 įmonių, kurios sistemingai vėluoja teikti šiuos pranešimus, ir nustatė galimų pažeidimų tendencijų. Kartais vėlavimas susijęs su netvarkinga įmonės apskaita ir aplaidžiu personalo dokumentų tvarkymu. Pasitaiko ir sąmoningo piktnaudžiavimo atvejų: darbuotojai pradeda dirbti dar oficialiai neišforminti, o vėliau įdarbinimas deklaruojamas atgaline data.

Nepakanka laiku pateikti pranešimo – taip pat svarbu įsitikinti, kad pateiktas pranešimas buvo priimtas. Jei, pavyzdžiui, neteisingai įrašomas darbuotojo vardas, pavardė ar kiti duomenys, pranešimas gali būti atmestas ir informacija nebus įrašyta į sistemą.

Kodėl tai svarbu darbuotojui

Jei apie darbuotojo įdarbinimą nepranešta laiku, jis laikomas socialiai nedraustu. Tai gali sukelti problemų, jei žmogui prireiktų gydymo paslaugų, susirgus ar atsitikus nelaimingam atsitikimui darbe.

Pasekmės darbdaviui

Nepranešimas apie darbuotojo įdarbinimą „Sodrai“ laikomas nelegaliu darbu. Jei VMI ar VDI patikrinimo metu randama dirbančių asmenų, apie kurių socialinio draudimo pradžia nepranešta „Sodrai“, vadovui gresia iki 5 tūkst. eurų bauda, o įmonei – iki 13 tūkst. eurų už asmenį.

Be piniginių baudų galimos ir papildomos sankcijos: įtraukimas į VMI nepatikimų mokesčių mokėtojų sąrašą, apribojimai įdarbinti užsieniečius ar dalyvauti viešuosiuose konkursuose.

Bus tęsiami patikrinimai ir informavimas

TBC specialistai sudarė sąrašą įmonių, kurios sistemingai vėluoja pateikti pranešimus, ir perdavė jį VDI teritoriniams skyriams. Planuojama, kad 2026 m. VDI atliks apie 60 tokių įmonių patikrinimų.

Be to, daliai įmonių bus siunčiami informaciniai laiškai, primenantys apie pareigą laiku pateikti pranešimus apie darbuotojų įdarbinimą.





AUDITO, APSKAITOS, TURTO VERTINIMO
IR NEMOKUMO VALDYMO TARNYBA
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS

2026 m. gegužės 1 d. nutraukiamas vertinimo ataskaitų atitikties įvertinimo paslaugos teikimas

NAUJIENOS

Informuojame, kad nuo 2026 m. gegužės 1 d. nutraukiamas administracinės paslaugos dėl vertinimo ataskaitų atitikties Lietuvos Respublikos turto ir verslo vertinimo pagrindų įstatymo (toliau – Vertinimo pagrindų įstatymas) 22 straipsnyje nustatytiems reikalavimams teikimas.

Šie pokyčiai susiję su 2026 m. gegužės 1 d. įsigaliosiančiu Lietuvos Respublikos privalomojo turto ir verslo vertinimo įstatymu (toliau – Privalomojo vertinimo įstatymas), kuriame AVNT nenumatyta funkcija teikti minėtą administracinę paslaugą.

Atkreipiame dėmesį, kad pagal Privalomojo vertinimo įstatymo 12 straipsnio 4 dalies 2 punktą, nuo įstatymo įsigaliojimo nutraukiami visi AVNT veiksmai ir procedūros, pradėti pagal Vertinimo pagrindų įstatymą. Tai apima ir pradėtų, tačiau iki 2026 m. gegužės 1 d. nebaigtų, administracinių paslaugų teikimo nutraukimą.

Primename, kad pagal Paklausimų dėl turto arba verslo vertinimo ataskaitų atitikties nagrinėjimo taisyklės administracinė paslauga paprastai suteikiama per 1 mėnesį nuo tinkamo paklausimo gavimo ir valstybės rinkliavos sumokėjimo. Šis terminas AVNT direktoriaus sprendimu gali būti pratęstas dar iki 1 mėnesio. **Į terminą neįskaičiuojami laikotarpiai, susiję su papildomos informacijos ar dokumentų gavimu.**

AVNT deda pastangas, kad visos pradėtos administracinės paslaugos būtų pabaigtos iki 2026 m. gegužės 1 d. Vis dėlto, atsižvelgiant į šią administracinę paslaugą teikiančio AVNT skyriaus darbo krūvį, augantį prašymų skaičių ir pasirengimą naujoms funkcijoms vykdyti, dalis administracinių paslaugų, pradėtų teikti nuo 2026 m. kovo 1 d., gali būti nepabaigtos ir nutrauktos. Prašome subjektų, planuojančių kreiptis dėl šios administracinės paslaugos, įvertinti jos teikimo terminus ir galimas rizikas dėl teikimo nutraukimo.



Dar nepavėlavote!



Gintautas DEVEIKIS



Lietuvoje įgyvendinus Darbo užmokesčio skaidrumo direktyvą, **įmonės kas mėnesį privalės teikti „Sodrai“ daugiau duomenų.** Pasiruoškite būsimiems pokyčiams iš anksto. Apie tai – 76-ajame didžiajame „Pačiolio“ seminare.

Daugiau informacijos www.paciolis.lt



UAB „PAČIOLIS“ EKSPERTŲ KONSULTACIJOS

Automobilio statymo išlaidų kompensavimas

➔ **Įmonė išsipareigojo kompensuoti darbuotojo asmeninio automobilio stovėjimo vietos nuomos išlaidas. Darbuotojas jokios sąskaitos už šią paslaugą neturi. Pateikė tik mokėjimą patvirtinantį dokumentą. Kaip teisingai įforminti ir apskaitoje užregistruoti tokią kompensaciją?**

Pagal Gyventojų pajamų mokesčio įstatymą, darbuotojo asmeninio automobilio stovėjimo vietos nuomos išlaidų kompensavimas laikytinas darbuotojo pajamomis natūra. Jų suma turi būti apmokestinta kaip su darbo santykiais susijusios pajamos. Pagal Pelno mokesčio įstatymo

17 straipsnį, išlaidos darbuotojų naudai, jeigu jos yra GPM objektas, laikomos leidžiamais atskaitymais.

Norint kompensuoti tokias išlaidas, įmonė turėtų gauti dokumentą, pagrindžiantį faktiškai sumokėtą sumą ir mokėjimo paskirtį. Arba galima darbuotojui skirti tikslinį priedą automobilio stovėjimo vietos nuomos išlaidoms apmokėti.

ES sumokėtas PVM

➔ **Ar galima įtraukti į sąnaudas ES valstybėse sumokėtą PVM už nakvynes ir kitas paslaugas?**

LR pelno mokesčio įstatymo 24 straipsnis nustato, kad iš pajamų atskaitomos tik tos pirkimo ir importo pridėtinės vertės mokesčio sumos, kurios neatskaitomos pagal Pridėtinės vertės mokesčio įstatymo nuostatas, ir tik tais atvejais, kai šios sumos apskaičiuotos nuo šiame Įstatyme nustatytų leidžiamų atskaitymų. Bendra taisyklė tokia: **ES valstybėje sumokėtas PVM savaime netampa leidžiamais atskaitymais.** Pirmiausia reikia vertinti, ar Lietuvos įmonė turi teisę tą PVM susigrąžinti. Lietuvos apmokestinamieji vienetai iš esmės turi teisę prašyti grąžinti ES valstybėse sumokėtą PVM, jeigu tenkinamos nustatytos sąlygos.

Jeigu PVM gali būti susigrąžintas, bet įmonė tiesiog nesikreipia dėl grąžinimo, toks nesusigrąžintas PVM negali būti atskaitomas iš pajamų.



Jeigu PVM objektyviai negali būti susigrąžintas, tada jis gali būti priskiriamas ribojamų dydžių leidžiamiems atskaitymams. Taip yra, pavyzdžiui, kai:

– PVM suma yra mažesnė už atitinkamoje ES valstybėje nustatytą minimalią grąžinamą sumą; tokiu atveju reikia turėti įrodymus, kad susigrąžinimas negalimas;

– pagal tos valstybės teisę konkrečios rūšies pirkimo PVM apskritai negrąžinamas;

– paslaugos išgytos užsienyje ir dėl veiklos pobūdžio tas PVM negrąžinamas.

Taigi, nakvynės sąskaitoje nurodytas ES PVM gali būti įtrauktas į sąnaudas tik tada, kai jis pagal tos valstybės taisykles nėra susigrąžinamas arba jo negalima susigrąžinti dėl minimalios ribos. Tokiu atveju jis paprastai būtų priskiriamas ribojamų dydžių leidžiamiems atskaitymams. Jeigu nakvynės PVM galima susigrąžinti, jo į sąnaudas įtraukti nereikėtų.

Prieš įtraukiant į sąnaudas ES sumokėtą PVM, reikia:

- įvertinti, ar paslauga susijusi su įmonės ekonomine veikla;
- patikrinti, ar tos ES valstybės taisyklės leidžia susigrąžinti tokį PVM:
 - jei leidžia – teikite prašymą dėl grąžinimo;
 - jei neleidžia arba nepasiekiami minimali suma – PVM galima priskirti ribojamų dydžių leidžiamiems atskaitymams;
 - jei vėliau PVM susigrąžinate – leidžiamus atskaitymus reikės sumažinti.



SAVAITINIS
ELEKTRONINIS
LEIDINYS

MOKESČIŲ, APSKAITOS
IR TEISĖS REGLAMENTŲ

NAUJIIENLAIŠKIS

ĮSTATYMAI. NUTARIMAI. ĮSAKYMAI. VMI KOMENTARAI

Pačiolio sąvadai

Naujienlaiškis siunčiamas kiekvieną trečiadienį.

Visų buhalteriams aktualių teisės aktų pakeitimų išsamią apžvalgą ir pačius pakeistus reglamentus rasite elektroniniame leidinyje

**MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ
NAUJIIENLAIŠKIS.**

„Buhalterija“ prenumeratoriai Naujienlaiškį
gali įsigyti tik už – ~~49 €~~ **39 €** (su PVM).

Tai tik 11 centų per dieną – ir VISUS METUS BŪSITE RAMŪS!

Kreipkitės tel. (0 5) 2700 636,
el. paštu savadaai@paciolis.lt arba www.paciolis.lt



VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO FONDO VALDYBOS PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS SPECIALISTŲ KONSULTACIJOS

Darbdavys apmokėjo mokymus – ar teks juos kompensuoti išėjus iš darbo

➔ **DARBDAVIAI VIS DAŽNIAU INVESTITUOJA Į DARBUOTOJŲ MOKYMĄ IR KVALIFIKACIJOS KĖLIMĄ. TAČIAU PRAKTIKOJE NERETAI KYLA KLAUSIMŲ – AR DARBUOTOJAS PRIVALO ATLYGINTI DARBDAVIO PATIRTAS MOKYMO IŠLAIDAS NUSPRENDĘS NUTRAUKTI DARBO SANTYKIUS?**

Kaip pažymi *Darbo teisės skyriaus vedėja-vyriausioji darbo inspektorė Ieva PILIČIAUSKAITĖ-DULKĖ*, Darbo kodeksas numato galimybę susitarti dėl mokymo išlaidų kompensavimo, bet kartu nustato ir aiškias ribas, kada atlyginti mokymo išlaidas yra neprivaloma. Tad ne kiekvienas darbuotojo mokymas gali būti laikomas pagrindu reikalauti atlyginti darbdavio patirtas išlaidas.

■ Mokymo išlaidų kompensavimas galimas tik iš anksto susitarus

Pagal Darbo kodekso 37 straipsnį darbo sutarties šalys gali susitarti dėl darbdavio patirtų darbuotojo mokymo ar kvalifikacijos tobulinimo išlaidų atlyginimo.

Tokios išlaidos gali būti kompensuojamos tik tuo atveju, kai darbo sutartis nutraukiama:

- darbdavio iniciatyva dėl darbuotojo kaltės (DK 58 str.), arba
- darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių (DK 55 str.).

„Tačiau net ir tokiu atveju kompensuojamos gali būti tik tam tikros mokymo išlaidos,“ – paabrėžia I. Piličiauskaitė-Dulkė.

■ Kokios mokymo išlaidos gali būti kompensuojamos, o kokios – ne?

Darbo kodeksas aiškiai numato, kad darbdavys privalo apmokyti darbuotoją dirbti tiek, kiek tai būtina jo darbo funkcijai atlikti (DK 29 str. 1 d.). Taigi mokymai, kurie padeda darbuotojui, pavyzdžiui, tinkamai atlikti pavestas darbo funkcijas, įgyti darbui būtinas žinias ar įgūdžius, kelti profesinę kompetenciją atliekamame darbe, neturi būti laikomi mokymais, viršijančiais darbo veiklai keliamus reikalavimus, ir už juos darbuotojas neprivalo kompensuoti darbdavio patirtų išlaidų.

Kompensuojamos gali būti tik tos išlaidos, kurios susijusios su darbuotojo žinių ar gebėjimų, viršijančių darbo veiklai keliamus reikalavimus, suteikimu. Taigi kompensuojamomis galėtų būti laikomos išlaidos už mokymus, kurių metu darbuotojas įgyja papildomų kompetencijų, suteikiančių pranašumą darbo rinkoje, pavyzdžiui:

- naują profesinę kvalifikaciją pagal neformaliojo mokymo programą;
- užsienio kalbos žinias;
- kitas kompetencijas, kurios nėra būtinos tiesioginėms darbo funkcijoms vykdyti.

„Atlyginamos turėtų būti tokios žinios, kurios nėra reikalingos atlikti darbo funkciją, bet ateityje gali suteikti darbuotojui galimybę užimti aukštesnes pareigas ar gauti didesnę darbo užmokestį, akcentuoja I. Piličiauskaitė-Dulkė. – Tuo tarpu mokymai, būtini tiesioginėms darbo funkcijoms atlikti, pavyzdžiui, įgūdžių tobulinimas ar su pareigomis susijusių žinių suteikimas, negali būti laikomi kompensuojamais. Tokiais atvejais darbdavys privalo apmokyti darbuotoją

savo lėšomis, o darbuotojui nekyla pareiga šių išlaidų atlyginti.“

■ Kiek laiko gali galioti susitarimas dėl mokymo išlaidų kompensavimo?

Darbo kodeksas numato, kad darbuotojui gali būti taikoma pareiga atlyginti darbdavio mokymo išlaidas, jeigu jos patirtos ne anksčiau kaip prieš 2 metus iki darbo sutarties pasibaigimo, nebent kolektyvinėje sutartyje numatytas ilgesnis terminas, kuris negali viršyti 3 metų.

■ Ką svarbu žinoti apie studijų finansavimą?

Jeigu darbuotojas savo iniciatyva studijuoja siekdamas bakalauro, magistro kvalifikacinio laipsnio ar profesinės kvalifikacijos pagal formavimo profesinio mokymo programas ir darbdavys apmoka visas ar bent pusę studijų išlaidų, darbo sutarties šalys gali susitarti dėl papildomos sąlygos, pagal kurią darbuotojas išsipareigoja:

- dirbti darbdavio įmonėje laikotarpiu, kol tęsia darbdavio lėšomis apmokėtas studijas, ir

- dirbti iki 3 metų po šio laikotarpio pabaigos.

Jeigu darbuotojas per šį laikotarpį nutraukia darbo sutartį savo iniciatyva be svarbių priežasčių (DK 55 str.), jis privalo atlyginti darbdavio patirtas studijų išlaidas.

■ Ar galima susitarti dėl kitokių sąlygų?

Pažymėtina, kad darbo sutarties šalys negali susitarti dėl tokių mokymo išlaidų kompensavimo sąlygų, kurios blogintų darbuotojo padėtį, palyginti su Darbo kodekse nustatyta tvarka. Išimtis taikoma tik tuo atveju, kai darbuotojo darbo sutartyje nustatytas mėnesinis darbo užmokestis yra ne mažesnis kaip 2 šalies vidutiniai bruto darbo užmokesčiai (DK 33 str. 4 d.).

VDI primena, kad susitarimai dėl mokymo išlaidų atlyginimo turi būti aiškūs ir atitikti Darbo kodekso nuostatas. Tiek darbdaviams, tiek darbuotojams svarbu įvertinti, ar konkretūs mokymai yra būtini darbo funkcijoms atlikti, ar suteikia papildomų kompetencijų, viršijančių darbo veiklai keliamus reikalavimus.



Buhalterinės apskaitos, mokesčių, teisės KONSULTACIJOS

Puikiai pažindami įmones, jų veiklos ypatumus, rinkas, kuriose jos veikia, ir būdami finansinės apskaitos, mokesčių ir teisės sričių profesionalai, padedame savo klientams rasti tinkamiausią išeitį iš kasdienių problemų, siūlome sprendimus, kaip jų išvengti ateityje.

- ✓ **Garantuojame operatyvų aptarnavimą ir nepriekaištingą darbų atlikimą laiku.**
- ✓ **Užtikriname visišką kliento informacijos konfidencialumą.**
- ✓ **Randame individualius sprendimus, optimizuodami kiekvienos įmonės apskaitos organizavimą.**

☎ 0 655 126 84 ✉ konsultacijos@paciolis.lt

Paciolis

- ✓ Profesionalu!
- ✓ Patikima!
- ✓ 30 metų patirtis!



**VALSTYBINĖ MOKESČIŲ INSPEKCIJA
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS****VMI** VALSTYBINĖ
MOKESČIŲ
INSPEKCIJA

VMI RAŠTAI

**↓ DĖL 2025 METAIS GAUTŲ NEKILNOJAMOJO TURTO NUOMOS
PAJAMŲ APMOKESTINIMO TVARKOS****2026 03 24 d. Nr.(18.18-31-1 Mr) R-792**

Primename, jog gyventojas turimą nekilnojamąjį turtą gali nuomoti vienu iš šių būdų:

– gyvenamosios paskirties patalpas – sumokėjus fiksuoto dydžio pajamų mokestį ir įsigijus verslo liudijimą gyvenamosios paskirties patalpų nuomai. Šiuo būdu gali būti nuomojamos tik gyvenamosios paskirties patalpos (t. y., kurios pagal Nekilnojamojo turto registro duomenis, yra gyvenamosios paskirties) ir tik gyventojams (įskaitant gyventojus, vykdančius individualią veiklą, tiek su verslo liudijimu, tiek pagal pažymą), kai iš tokios nuomos (pagal visus gyvenamosios paskirties patalpų nuomos verslo liudijimus) 2025 m. mokestiniu laikotarpiu gautos pajamos neviršijo 45 000 Eur;

– bet koki nekilnojamąjį turtą (įskaitant ir gyvenamosios paskirties patalpas) – metams pasibaigus, iki kitų metų gegužės 1 d. (2026 m. iki gegužės 4 d.), deklaravus iš nekilnojamojo turto nuomos gautas pajamas ir nuo jų apskaičiavus bei sumokėjus į biudžetą gyventojų pajamų mokestį.

Atkreipiame dėmesį, kad gyventojai, nekilnojamąjį turtą (tiek gyvenamosios paskirties patalpas, tiek kitos paskirties nekilnojamąjį turtą) nuomojantys per nuomos tarpininkavimo ir/ar nuomos administravimo paslaugas teikiančias įmones¹, apmokestinti gali tik vienu būdu — metams pasibaigus, iki kitų metų gegužės 1 dienos, deklaroduami iš nekilnojamojo turto nuomos gautas pajamas ir nuo jų sumokėdami gyventojų pajamų mokestį. Nuomos tarpininkavimo ir / ar nuomos administravimo paslaugas teikiančioms įmonėms nepriskiriamos viešbučių užsakymo internetu svetainės (platformos Booking.com, Airbnb ir pan.), teikiančios apgyvendinimo įstaigų užsakymo paslaugas.

Fiksuoto dydžio pajamų mokestis mokamas atskirai už kiekvieną gyvenamosios paskirties objektą. Kai gyventojas nekilnojamąjį turtą (įskaitant ir gyvenamosios paskirties patalpas) nuomoja juridiniam asmeniui, tai tokios išmokos priskiriamos A klasės pajamoms, nuo kurių mokestį apskaičiuoja ir sumoka išmoka išmokėjęs juridinis asmuo.

Tais atvejais, kai individualią veiklą vykdančias gyventojas savo veiklos vykdymo tikslais nuomojasi nekilnojamąjį turtą iš kito gyventojų (nevykdančio gyvenamosios paskirties patalpų nuomos veiklos su verslo liudijimu), tai išmokamos sumos už nekilnojamojo turto nuomą priskiriamos A klasės pajamoms. Nuo šių pajamų mokestį privalo apskaičiuoti, išskaičiuoti ir sumokėti į biudžetą nuomininkas, t. y. individualiai veiklai vykdyti turtą išsinuomavęs gyventojas. Jeigu individualią veiklą vykdančias gyventojas nuomojasi nekilnojamąjį turtą asmeniniais tikslais, nuo išmokamų turto nuomos pajamų kitam gyventojui pajamų mokesčio išskaičiuoti neprivalo.

Taigi, nuolatinis Lietuvos gyventojas, kuris vykdo individualią veiklą pagal pažymą arba veiklą, įsigijęs verslo liudijimą, ir iš kito gyvenamosios paskirties patalpų nuomos verslo liudijimo neįsigijusio gyventojų savo individualios veiklos vykdymui nuomojasi nekilnojamąjį turtą (pvz. butą, komercines patalpas, žemę ir pan.), išmokėdamas nuomotojui nekilnojamojo turto nuomos pajamas, privalo apskaičiuoti, išskaičiuoti ir sumokėti į biudžetą 15 proc.² pajamų mokestį.

Pavyzdžiai:

1. Tarkime, kad 2025 m. žemės ūkio individualią veiklą vykdančias gyventojas kitam gyventojui išmoka išmokas už žemės ūkio veiklai vykdyti nuomojamą žemės sklypą. Kadangi tokios nuomos pajamos³ priskiriamos A klasės pajamoms, todėl individualią veiklą vykdančias gyventojas nuo jų privalo apskaičiuoti, išskaičiuoti ir sumokėti į biudžetą 2025 m. 15 proc. pajamų mokesčių.

2. Gyventojas, vykdančias teisinių paslaugų teikimo individualią veiklą, šiai veiklai vykdyti iš kito gyventojų 2025 m. nuomojasi patalpas, todėl išmokėdamas išmokas už nuomojamas patalpas, 2025 m. privalo išskaičiuoti 15 proc. pajamų mokesčių.

3. Individualią veiklą su verslo liudijimu vykdančias gyventojas savo veiklos vykdymui nuomojasi nekilnojamojo turto iš kito gyventojų, todėl išmokėdamas už nekilnojamojo turto nuomą išmokas, privalo išskaičiuoti pajamų mokesčių. Pavyzdžiui, gamybos veiklai verslo liudijimą įsigijęs gyventojas savo veiklos vykdymui iš kito gyventojų nuomojasi gamybines patalpas, todėl 2025 m. išmokėdamas gyventojui išmokas už nekilnojamojo turto nuomą, privalo apskaičiuoti, išskaičiuoti ir sumokėti 15 procentų pajamų mokesčių.

Jeigu individualią veiklą vykdančias gyventojas nuomojasi iš kito gyventojų nekilnojamojo turto individualiai veiklai vykdyti ir nuompiničius moka kas mėnesį, tai išmokėdamas išmokas iki mėnesio 15 d., jis privalo iki to paties mėnesio 15 dienos sumokėti ir pajamų mokesčių. Jeigu išmokas už turto nuomą gyventojas išmoka po mėnesio 15 d., pajamų mokesčių privalo sumokėti iki to mėnesio paskutinės dienos. Tais atvejais, kai nuomos pajamos išmokamos vieną kartą per metus ar kas ketvirtį, išmokėta suma apmokestinama tą mėnesį, kurį ji buvo išmokėta: sumokama iki mėnesio 15 dienos, jei išmoka už turto nuomą buvo sumokėta iki mėnesio 15 d., arba iki to mėnesio paskutinės dienos, jei išmoka už turto nuomą buvo sumokėta po mėnesio 15 dienos.

4. Tais atvejais, kai individualią veiklą vykdančias gyventojas nuomojasi gyvenamosios paskirties patalpas iš verslo liudijimą gyvenamosios paskirties patalpų nuomai įsigijusio gyventojų, išmokėdamas išmokas už minėtų patalpų nuomą, išskaičiuoti ir deklaruoti pajamų mokesčių jis neprivalo.

Išskaičiuoto pajamų mokesčio ir išmokų deklaravimas

Mokesčių išskaičiuojantis asmuo (juridinis asmuo arba individualią veiklą vykdančias gyventojas (tiek pagal pažymą, tiek įsigijęs verslo liudijimą), mokesčiniu laikotarpiu išmokėjęs kitam gyventojui išmokas už nekilnojamojo turto nuomą, privalo deklaruoti išmokėtas išmokas, išskaičiuotą ir sumokėtą pajamų mokesčių pateikdamas:

1. Mėnesinės pajamų mokesčio deklaracijos GPM313 formą (toliau – GPM313 deklaracija)⁴. Šioje GPM313 deklaracijoje išmokas išmokėjęs asmenys bendromis sumomis privalo deklaruoti per ataskaitinį mėnesį kitiems gyventojams išmokėtas nuomos išmokas ir išskaičiuotą pajamų mokesčių. GPM313 deklaracija turi būti pateikta elektroniniu būdu;

2. Metinės gyventojams išmokėtų išmokų, priskiriamų A ir B klasės pajamoms, deklaracijos GPM312 formą (toliau – GPM312 deklaracija)⁵, kurią, mokesčiniame laikotarpiu pasibaigus, iki kitų metų vasario 15 dienos, privalo pateikti išmokas už nekilnojamojo turto nuomą išmokėję juridiniai asmenys bei išmokas už veiklos vykdymui išsinuomotą nekilnojamojo turto išmokėję individualią veiklą vykdančias gyventojai. Šioje GPM312 deklaracijoje deklaruojamos konkrečiam gyventojui išmokėtos išmokos ir išskaičiuotas pajamų mokesčių. GPM312 deklaracija turi būti pateikta elektroniniu būdu.

Gautų nuomos pajamų deklaravimas

2025 m. gautos nekilnojamojo turto nuomos pajamos iš gyvenamųjų patalpų nuomos su verslo liudijimu nevykdančių gyventojų, apmokestinamos taikant 15 proc. pajamų mokesčio tarifą, jei kartu su kitomis ne iš darbo santykių ar jų esmę atitinkamų santykių kalendoriniais metais gautomis pajamomis gauta bendra suma neviršija 120 vidutinių darbo užmokesčių (toliau – VDU; 2025 m. – 253 065,60 Eur) sumos.

Tačiau, kai metinė gyventojų gautų nuomos pajamų kartu su kitomis nesusijusiomis su darbo santykiais ar jų esmę atitinkančiais santykiais apmokestinamųjų pajamų⁶ dalis 2025 m. viršija 120 VDU dydžio sumą, viršijanti 120 VDU dalis, apmokestinama taikant GPMĮ 6 straipsnio 1² dalyje nustatytą 20 procentų pajamų

mokesčio tarifą. 120 VDU viršijanti pajamų dalis apskaičiuojama nuo bendros sumos šių metinių pajamų:

- palūkanų;
- sportininkų, atlikėjų, autorinių atlyginimų, gautų ne iš darbdavio;
- honorarų;
- turto pardavimo ar kitokio perleidimo nuosavybėn;
- turto nuomos;
- ne individualios veiklos pajamų, gautų už parduotas ar kitaip perleistas nuosavybėn atliekas;
- mažosios bendrijos (toliau – MB) vadovo (MB nario) pagal civilinę paslaugų sutartį už vadovavimą MB;
- azartinių lošimų laimėjimų;
- dovanų, prizų ne iš darbdavio ir kt. pajamų.

Nuolatinis Lietuvos gyventojas, nuomojantis nekilnojamąjį turtą kitiems gyventojams, 2025 m. gautas nekilnojamojo turto nuomos pajamas turi deklaruoti ir nuo jų sumokėti pajamų mokestį iki 2026 m. gegužės 4 d., pateikdamas Pajamų mokesčio deklaracijos GPM311 formą⁷ (toliau – Deklaracija).

Deklaraciją patogiausia ir paprasčiausia užpildyti bei pateikti elektroniniu būdu per VMI Elektroninio deklaravimo informacinę sistemą (adresu: <https://deklaravimas.vmi.lt/>), kurioje įdiegta deklaracijos pateikimo priemonė – vedlys, su kurio pagalba deklaravimo procesas vykdomas klausimų ir atsakymų principu.

Gautos pajamos iš veiklos, vykdytos išsigijus gyvenamosios paskirties patalpų nuomos verslo liudijimą, deklaruojamos deklaracijos priede GPM311C (vedlio C dalyje) „Individualios veiklos pajamos“, kuriame taip pat deklaruojama ir 45 000 eurų per 2025 m. mokestinį laikotarpį viršijančioji pajamų dalis (neatsižvelgiant į tai, kad tokios pajamos nelaikomos pajamomis, gautomis iš gyvenamųjų patalpų nuomos veiklos, vykdytos su verslo liudijimu). Šios pajamos žymimos 90 pajamų rūšies kodu.

Gyventojas gautos bet kokio nekilnojamojo turto nuomos pajamas (įskaitant ir iš gyvenamųjų patalpų, nuomotų neįsigijus gyvenamosios paskirties patalpų nuomos verslo liudijimo, bei iš juridiniams asmenims nuomotų gyvenamųjų patalpų) deklaruojamos Deklaracijos GPM311D2

priede (vedlio D dalyje) 23 pajamų rūšies kodu. 2025 m. Deklaracija turi būti pateikiama iki 2026 m. gegužės 4 dienos.

Teisės departamento direktorė

Rasa VIRVILIENĖ

¹ Nuomos tarpininkavimo ir/ar nuomos administravimo paslaugas teikiančios įmonės –tai įmonės, kurios už turtą nuomojantį savininką atlieka visus aktyvius veiksmus: savininko vardu sukuria konkrečiose užsienio platformose (tokiose kaip Booking.com, Airbnb ir pan.) paskyras, kurias patalpų savininkų vardu administruoja, prižiūri bei tvarko, priima bei tvarko rezervacijas, nustato nuomos kainas ir t.t.

² Pagal iki 2025-12-31 galiojusias Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo (toliau – GPMĮ) nuostatas.

³ Už individualiai veiklai vykdyti naudojamą išsinuomotą žemės sklypą.

⁴ Forma patvirtinta Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Finansų ministerijos viršininko 2017 m. gruodžio 20 d. įsakymu Nr. VA-121 „Dėl Mėnesinės pajamų mokesčio deklaracijos GPM313 formos ir jos užpildymo ir pateikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

⁵ Forma patvirtinta Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Finansų ministerijos viršininko 2018 m. vasario 6 d. įsakymu Nr. VA-9 „Dėl Metinės gyventojams išmokėtų išmokų, priskiriamų A ir B klasės pajamoms, deklaracijos GPM312 formos, jos priedų GPM312L, GPM312U formų ir jų užpildymo ir pateikimo taisyklių patvirtinimo“.

⁶ Išskyrus pajamas iš individualios veiklos, pajamas iš paskirstytojo pelno, tantjemas ir atlygi už veiklą stebėtojų taryboje, valdyboje, paskolų komitete, iš darbdavio pagal autorines sutartis, mažųjų bendrijų vadovų pagal paslaugų sutartį gautas pajamas.

⁷ Deklaracija patvirtinta Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2019 m. gruodžio 12 d. įsakymu Nr. VA-93 „Dėl Pajamų mokesčio deklaracijos GPM311 formos, jos užpildymo, pateikimo bei tikslinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.



Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. kovo 30 d. galiojusius norminius aktus.

NEAPMOKESTINAMASIS PAJAMŲ DYDIS

(taikoma nuo 2026 01 01)

(pagal LR gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 20 straipsnį)

Eil. Nr.	Neapmokestinamojo pajamų dydžio taikymo sąlygos	Dydis
1. Pagrindinis neapmokestinamasis pajamų dydis		
<i>Taikomas tik su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusioms pajamoms:</i>		
1.1.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį neviršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, vieno dydžio (MMAD sausio 1 d.).	747 Eur per mėnesį
1.2.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį viršija MMA, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną.	mėnesio NPD = 747 - 0,49 × (gyventojų mėnesio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos – MMAD sausio 1 d.)¹
2. Individualus neapmokestinamasis pajamų dydis		
2.1.	Asmenims, kuriems nustatytas 0–25 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas sunkus neįgalumo lygis.	1 127 Eur
2.2.	Asmenims, kuriems nustatytas 30–55 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas vidutinis ar lengvas neįgalumo lygis.	1 057 Eur
3. Metinis neapmokestinamasis pajamų dydis (MNPD)		
<i>Gyventojų metinės pajamos (GMP) yra lygios gyventojų mokestinio laikotarpio apmokestinamųjų pajamų, išskyrus apmokestinamąsias pajamas, kurioms taikomas GPMĮ 6 str. nustatytas mokesčio tarifas, pajamas, nuo kurių mokestis sumokėtas įsigyjant verslo liudijimą, taip pat išmokas, mokamas pasibaigus ar nutraukus gyvybės draudimo ar pensijų kaupimo sutartį, neviršijančias sumokėtų įmokų dydžio, sumai, neatėmus GPMĮ 21 straipsnyje nurodytų išlaidų ir gyventojui taikytino MNPD.</i>		
3.1.	kai gyventojui taikomas kintamas NPD	
	kai GMP neviršija 12 MMAD sausio 1 d. (13 836)	8 964 Eur
3.2.	kai GMP viršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dvylikos dydžių sumą, tačiau neviršija 28 647,48 eurų per metus	MNPD = 8 964 – 0,49 × (GMP – dvylika minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dydžių)

¹ – Jeigu apskaičiuotas NPD (MNPD) yra neigiamas, laikoma, kad jis lygus 0.

KETVIRČIO VIDUTINIS MĖNESINIS BRUTO DARBO UŽMOKESTIS

Metai	Ketvirtis	Šalies ūkio darbuotojų vidutinis bruto darbo užmokestis (be individualių įmonių)
2023	I	1 959,9 Eur
2023	II	2 000,1 Eur
2023	III	2 018,2 Eur
2023	IV	2 110,3 Eur
2024	I	2 161,0 Eur
2024	II	2 196,4 Eur
2024	III	2 237,9 Eur
2024	IV	2 335,9 Eur
2025	I	2 337,7 Eur
2025	II	2 387,0 Eur
2025	III	2 427,6 Eur

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. kovo 30 d. galiojusius norminius aktus.

VISŲ APLINKOSAUGINIŲ MOKESČIŲ INDEKSAVIMO KOEFICIENTAI

NAUDINGI SKAIČIAI

Metai	Ketvirtis	Už aplinkos teršimą			Už gamtos išteklius				Padaryta žala				Žala aplinkai, sunaikinus ar sužalojus krašto vaizdžio kompleksus ir objektus	Vidutinėms ne-nukirsto miško 1 hektaro medienos kainoms indeksuoti	
		iš mobilių taršos šaltinių	iš stacionarių taršos šaltinių	gaminų ir pakuočių atliekomis	vanduo ir kitos naudingosios iškasenos	šviesios dūrpės (eksportuotos)	kitos dūrpės	medžiojamieji gyvūnai	žuvų ištekliams	laukinėms gyvūnų rūšims ir jų buveinėms	Lietuvos saugomoms rūšims ir jų buveinėms	laukinei augalijai			aplinkai užteršus vandens telkinius, žemės paviršių, gilesnius jos sluoksnius, aplinkos orą
2026	I								Neindeksuojami pagal AM 2017-01-06 įsakymą Nr. D1-27	1,743	1,743	2,317	2,302	1,617	1,594
	II														
	III														
	IV														
2025	I	1,481							1,678	1,678	2,231	2,216	1,557	1,541	
	II											2,274			
	III											2,278			
	IV											2,281			

Šaltinis: www.am.lt

PAGRINDINIŲ SOCIALINIŲ RODIKLIŲ DYDŽIAI 2022–2026 m.

Mėnuo	Bazinė socialinė išmoka (anksčiau MGL)	Minimalioji mėnesinė alga	Minimalusis valandinis atlygis	Valst. soc. draudimo bazinė pensija
1	2	3	4	5
Nuo 2022 m. birželio 1 d.	46 Eur	730 Eur	4,47 Eur	225,84 Eur
Nuo 2023 m. sausio 1 d.	49 Eur	840 Eur	5,14 Eur	246,21 Eur
Nuo 2024 m. sausio 1 d.	55 Eur	924 Eur	5,65 Eur	269,77 Eur
Nuo 2025 m. sausio 1 d.	70 Eur	1038 Eur	6,35 Eur	298,45 Eur
Nuo 2026 m. sausio 1 d.	74 Eur	1153 Eur	7,05 Eur	327,91 Eur

2026 m. DARBO LAIKO KALENDORIUS

Laikotarpiai	Kalendorinių dienų skaičius	Švenčių dienos	5 dienų darbo savaitė (40 val.)			6 dienų darbo savaitė (40 val.)*		
			darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius	darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius
Sausis	31	Sausio 1 d.	21	10	168	26	5	172
Vasaris	28	Vasario 16 d.	19	9	152	23	5	153
Kovas	31	Kovo 11 d.	21	10	167	25	6	166
I ketvirtis	90		61	29	487	74	16	491
Balandis	30	Balandžio 6 d.	21	9	167	25	5	165
Gegužė	31	Gegužės 1, 3 d.	20	11	160	25	6	164
Birželis	30	Birželio 7, 24 d.	21	9	167	25	5	165
II ketvirtis	91		62	29	494	75	16	494
Liepa	31	Liepos 6 d.	22	9	176	26	5	174
Rugpjūtis	31	Rugpjūčio 15 d.	21	10	167	25	6	166
Rugsėjis	30	–	22	8	176	26	4	174
III ketvirtis	92		65	27	519	77	15	514
Spalis	31	–	22	9	176	27	4	178
Lapkritis	30	Lapkričio 1, 2 d.	20	10	160	24	6	160
Gruodis	31	Gruodžio 24, 25, 26 d.	21	10	166	24	7	160
IV ketvirtis	92		63	29	502	75	17	498
Metai	365		251	114	2002	301	64	1997
Vidutinis valandų skaičius per mėnesį			166,83			166,42		
Vidutinis darbo dienų skaičius per mėnesį			20,92			25,08		

* 6 darbo dienų savaitės kalendorius sudarytas darant prielaidą, kad I–V dirbama po 7, o VI – 5 darbo valandas.

Įsidėmėtina!

Darbo laiko kalendorius parengtas vadovaujantis galiojančio Darbo kodekso nuostatomis. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatyta kitokia su švenčių dienomis sutampančių poilsio dienų perkėlimo tvarka.

Keičiantis teisės aktams, darbo laiko kalendoriaus duomenys gali keistis.



2026 m. kovo–balandžio mėn. mokesčių sumokėjimo, deklaravimo ir kitų prievolių kalendorius

Kalendorius parengtas pagal 2026 m. kovo 30 d. galiojusių norminius aktus.

Terminas	Prievolė	Pavadinimas
1	2	3
Kovo 31 d.	sumokėti	GPM nuo kovo 16–31 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojų A klasės pajamoms PSD įmokas savarankiškai dirbantiems asmenims už kovo mėn.
Balandžio 15 d.	sumokėti	GPM nuo balandžio 1–15 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojų A klasės pajamoms
		Pelno mokestį nuo kovo mėn. išmokėtų dividendų
		VSD įmokas (už darbuotojus) už kovo mėn.
		Pelno mokestį nuo per kovo mėn. užsienio vienetams išmokėtų pajamų, apmokestinamų pelno mokesčiu prie pajamų šaltinio
		Akcizus už kovo mėn.
		Privalomuosius atskaitymus nuo žaliavinės medienos ir nenukirto miško pardavimo pajamų už kovo mėn.
	pateikti	Pelno mokesčio nuo kovo mėn. išmokėtų dividendų deklaracijos FR0640 formą
		Akcizų deklaraciją už kovo mėn.
		SAM pranešimą už apdraustus už kovo mėn.
		Mėnesinės pajamų mokesčio deklaracijos GPM313 formą
Balandžio 20 d.	pateikti	Užsienio apmokestinamiesiems vienetams išmokėtų pajamų (sumų) ir nuo jų apskaičiuoto pelno mokesčio deklaracijos FR0313 formą
		Privalomųjų atskaitymų nuo žaliavinės medienos ir nenukirto miško pardavimo pajamų už vasario mėn. deklaracijos FR0463 formą
		Juridinių asmenų duomenys apie fiziniams asmenims suteiktas, jų grąžintas, iš fizinių asmenų gautas ir jiems grąžintas paskolas už 2025 metus (FR0711)
Balandžio 20 d.	pateikti	Gaunamų ir išrašomų PVM sąskaitų faktūrų registru duomenis i.SAF už kovo mėn.



Palmiros horoskopas buhalteriams

KOVO 31-oji, ANTRADIENIS

Tinkamas laikas aktyviai veiklai, seksis dirbti su sudėtinga informacija. Verta imtis darbų, reikalaujančių sumanumo. Palanku mokytis, atnaujinti žinias.

BALANDŽIO 1-oji, TREČIADIENIS

Tinka pradėti naujus darbus, naują veiklos etapą, palanku imtis sunkių, atsakingų darbų. Gera proga kreiptis į darbdavį dėl uždarbio ir karjeros perspektyvų. Tinkama diena pasirašyti darbo sutartį.

BALANDŽIO 2-oji, KETVIRTADIENIS

Kritinis metas – vyraus įtampa, konfliktinės nuotaikos. Vis dėlto tai palankus laikas protiniam darbui – šiandien nemažai nuveiksite. Būkite atidesni su grynaisiais pinigais. Netinkama diena susitarimams.

BALANDŽIO 3-oji, PENKTADIENIS

Itin atidžiai dirbkite su pinigais, galimos klaidos rašant, skaičiuojant. Šiandien nesikreipkite į darbdavį dėl uždarbio.

BALANDŽIO 4-oji, ŠEŠTADIENIS

Kad ir kuo užsiimsite, svarbu santūrumas. Būkite atidesni prekyvietėse ir kelyje. Netinkamas laikas naujoms pažintims, nepasitikėkite mažai pažįstamais asmenimis.

BALANDŽIO 5-oji, SEKMADIENIS

Švenčiant ir pramogaujant svarbu saikas, venkite svai galų. Gerbkite kitų nuomonę, nesivelkite į ginčus. Atsargiau elkitės kelyje.

BALANDŽIO 6-oji, PIRMADIENIS

Patartinas uždaresnis bendravimas tarp savų. Nepalankus laikas naujoms pažintims.



2025 m. atskaitomybė rengiama pagal naujausius įmonių ir įmonių grupių įstatymo pakeitimus!



Jums padės
išsamiausia finansinės atskaitomybės
parengimo instrukcija – darbo priemonė

2025 m. FINANSINĖS ATASKAITOS: sudarymas, tvirtinimas ir skelbimas

Joje rasite:

- 2025 m. finansinių ataskaitų rengimo ypatumus;
- išnagrinėtą kiekvieną finansinių ataskaitų straipsnį, aptartas patrauklios atskaitomybės galimybes, mažųjų bendrijų finansinės atskaitomybės ypatumus;
- išsamų aiškinamojo rašto rengimo klausimyną ir šabloną;
- akcininkų protokolų ir kitų svarbių dokumentų formų pavyzdžius su paaiškinimais;
- *apie 30 su atskaitomybe susijusių dokumentų pildomų šablonų, lengvai pritaikomų kiekvienos įmonės reikmėms.*

Darbo priemonės kaina: **65 €** Visos kainos nurodytos su PVM.



Speciali kaina „Pačiolio“ 76-ojo didžiojo seminaro dalyviams ir žurnalo „Buhalterija“ prenumeratoriams – tik **45 €**.



Norėdami įsigyti darbo priemonę, sumokėkite jos kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (j. k. 300807502) a. s. LT3470444060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite prekės kodą (FAPDK25), pristatymo adresą ir tel. numerį.

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. knygos@paciolis.lt arba www.paciolis.lt

NUOTOLINIS SEMINARAS (vaizdo įrašų formatu)



- Viešosioms įstaigoms • Asociacijoms ir sąjungoms
- Fondams • Gyvenamųjų namų savininkų, sodininkų bendrijoms

Pelno nesiekiančių juridinių asmenų 2025 m. metinė atskaitomybė ir 2026 m. NAUJOVĖS

LEKTORIAI:

Konsultantė ekspertė **Oksana GALIN**,
auditorius **Gintautas DEVEIKIS**,
konsultantė ekspertė **Marina GUPTOR**.



PROGRAMA

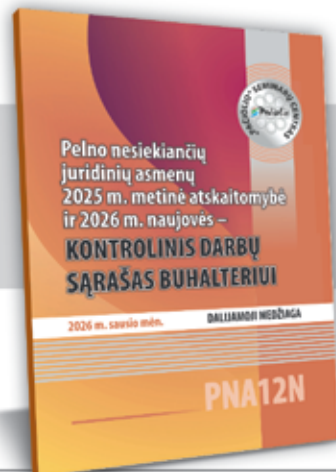
- 2025 m. finansinės atskaitomybės ypatumai.** Reglamentavimo pakeitimų apžvalga. Audito prievolės privalomumo griežtinimas. Metinės procedūros, svarbios ataskaitų teisingumui.
- Svarbiausi 2025 m. **pelno mokesčio deklaracijos pakeitimai** ir praktinės situacijos. 2026 metais įsigaliojusios **pelno mokesčio naujovės**.
- 2025 m. paramos gavimo ir panaudojimo** metinės ataskaitos FR0478 sudarymas ir teikimas. Neteisėto paramos panaudojimo pasekmės.
- Svarbūs 2025–2026 m. PVM pakeitimai.** Prievolių registruotis PVM mokėtoju išplėtimas, galimybė taikyti smulkiojo verslo schemą (SVS). PVM tarifai ir lengvatos.
- Darbo užmokesčio apskaičiavimo ir apmokestinimo pakeitimai.** Nauja vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarka.
- Numatomos Darbo kodekso naujovės.** Naujos prievolės teikti daugiau duomenų valstybės institucijoms apie darbo užmokestį.

NUOTOLINIO SEMINARO DALYVIAI GAUNA:

- kokybišką **seminaro vaizdo įrašą**, kurį galės žiūrėti pasirinktu laiku ir vietoje;
- **išsamią ir naudingą seminaro medžiagą** (popieriniu arba elektroniniu formatu);
- seminare nagrinėjamų **dokumentų pildomus šablonus**, kuriais galima naudotis neribotą laiką.

SEMINARO KAINA

- **su spausdinta medžiaga – 135 €** (PVM netaikomas). Prekės kodas – PNA12NS;
- **su elektronine medžiaga – 125 €** (PVM netaikomas). Prekės kodas – PNA12NE.
(pdf formatu)



Seminaras jau parengtas – galite įsigyti!

Seminaro trukmė – apie 5 ak. val.

Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolis prekyba“ a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą, pristatymo ir el. pašto adresus, tel. numerį.**

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. seminarai@paciolis.lt arba www.paciolis.lt