



Buhalterija

apskaitos ir mokesčių apžvalga

Nr. 41 (985) 2024 m. lapkričio 5 d.

APSKAITA IR ATSKAITOMYBĖ

Testas buhalteriu: per kiek mėnesių mažosios bendrijos turi patvirtinti savo finansines ataskaitas ir jas pateikti JAR – per 4 ar 5 mėnesius?

Šių metų birželio mėnesį Seimas priėmė naująją Įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymą. Kartu su juo buvo pakoreguota dar keliolika susijusių įstatymų. Tarp jų – ir Mažųjų bendrijų įstatymo 23 straipsnis, reglamentuojantis šių įmonių finansinę apskaitą, atskaitomybę bei finansinių ataskaitų auditą.

5–7 psl.

SAVAITĖS MINĖTINOS DIENOS

Lapkričio 8 d.

VERSLO DIENA

Kasmet, antrąjį lapkričio penktadienį, švenčiama profesinė verslo atstovų šventė. Verslo dienos proga įteikiami apdovanojimai „Už nuopelnus verslui“.

Lapkričio 10 d.

TARPTAUTINĖ BUHALTERIŲ IR AUDITORIŲ DIENA

Lapkričio 10 d. švenčiama Tarptautinė buhalterių ir auditorių diena. Ši data pasirinkta todėl, kad 1494 m. lapkričio 10 d. buvo išleistas pranciškonų vienuolio, italų matematiko ir pedagogo Lukos Pačiolio, vadinamo apskaitos tėvu, traktatas „Apie sąskaitas ir įrašus“. Jis padėjo pagrindus buhalterinės apskaitos mokslui, išdėstė dvejybines apskaitos metodus ir apskaitos tikslus: siekiant gauti informaciją apie verslo būklę, turi būti registruojami visi jos ūkiniai faktai ir apskaičiuojamas finansinis rezultatas.



MOKESČIAI

Marija LAPIENĖ

Pajamų pripažinimas pagal LR gyventojų pajamų mokesčio įstatymą (2)

8–10 psl.

KONSULTACIJOS

❖ UAB „Pačiolis“ ekspertų konsultacijos

❖ Valstybinės mokesčių inspekcijos specialistų konsultacijos

18–20 psl.



SVEIKINAME!

Lapkričio 5 d. Elzė, Eliza – iš hebrajų – trumpinys iš Elzbieta: „prisiekiu dievu“, Zakarijas.

Lapkričio 6 d. Ašmantas, Leonardas, Lynatrė.

Lapkričio 7 d. Ernesta, Karina, Rufas.

Lapkričio 8 d. Gotardas, Severas, Severinas.

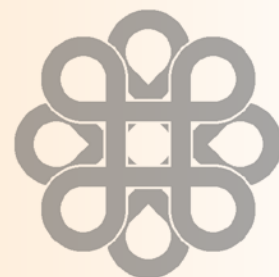
Lapkričio 9 d. Asterija, Estela, Skirvainė.

Lapkričio 10 d. Galvainas, Galvydė, Vaišvila.

Lapkričio 11 d. Dagnė, Martynas – iš lotynų – priklausantis dievui Marsui, Vygintas.



Profesionalus ir patikimas buhalterio PATARĖJAS



Šiame numeryje skaitykite:

REDAKCIJOS ŽODIS

- Sveiki, jau 985-ąją kartą!.....4

APSKAITA IR ATSKAITOMYBĖ

- Testas buhalterui: per kiek mėnesių mažosios bendrijos turi patvirtinti savo finansines ataskaitas ir jas pateikti JAR – per 4 ar 5 mėnesius?5

MOKESČIAI

Marija LAPIENĖ.

- Pajamų pripažinimas pagal LR gyventojų pajamų mokesčio įstatymą (2)8

SVARBU!

- Keičiasi Darbo kodeksas: darbuotojams – daugiau garantijų, mažiau – administracinės naštos..... 11
- Sukčiavimo atvejai įmonėse: kaip atpažinti netikrus dokumentus ir apsisaugoti nuo nuostolių 14

NAUJIENOS

- Institucijų naujienos..... 16

KONSULTACIJOS

- UAB „Pačiolis“ ekspertų konsultacijos 18
- Valstybinės mokesčių inspekcijos specialistų konsultacijos20

TEISIAMŲJŲ SUOLAS

- Vilniaus rajono savivaldybės administracijai skirta bauda už netinkamą asmens duomenų tvarkymą.....21

REGLAMENTŲ NAUJIENOS

- Per savaitę priimtų svarbiausių naujų norminių aktų ir jų pakeitimų apžvalga22

VERTA ŽINOTI

- Daugiau nei tik alternatyva bankui: kredito unijose – kasdienės paslaugos ir lankstus požiūris.....27

ŽMONĖMS

- Apsauga nuo sukčių: kaip protingai apsipirkti internetu.29

VERTA ŽINOTI

- Griežtėja darbdaviams tenkanti atsakomybė už saugos ir sveikatos reikalavimų pažeidimus 31

ASMENINIAI FINANSAI

- Finansinis saugumas – raktas į sveikatą: kodėl pinigai vis dėlto atneša laimę32

(NE)ĮDOMIOJI STATISTIKA

- Kaip mums sekasi taupyti, lyginant su kitomis Baltijos šalimis34

MOKESČIŲ KALENDORIUS

- Mokesčių deklaravimo ir sumokėjimo kalendorius36

POST SCRIPTUM

- Palmiros horoskopas buhalteriams37

Sveiki, jau **985**-ąjį kartą!

Per **20** metų atspausdinta **50 000** puslapių skaitytojams naudingos informacijos. Po **2000** puslapių kasmet, neskaitant priedų. Naujausios žinios ir praktiniai patarimai kiekvieną antradienį.

❖ Daugiau kaip **900** mokestinių straipsnių

❖ Daugiau kaip **500** apskaitos ir atskaitomybės straipsnių

❖ Daugiau kaip **500** teisės buhalteriams straipsnių

❖ Daugiau kaip **2000** mokesčių, apskaitos ir teisės konsultacijų

❖ Daugiau kaip **1000** Valstybinės mokesčių inspekcijos specialistų konsultacijų

❖ Daugiau kaip **700** Valstybinės darbo inspekcijos specialistų konsultacijų

Kiekvienai buhalterijai – savaitraštis „Buhalterija“!

Ir tegul šis prestižinis leidinys visuomet guli ant Jūsų darbo stalo. Tikriausiai nedaugelis darbuotojų gali pasigirti savo profesiniu savaitraščiu. Tegul žino!

O Jums linkime ramybės su visada kvalifikuotu pagalbininku!



Redakcija

TESTAS BUHALTERIUI:

per kiek mėnesių mažosios bendrijos turi patvirtinti savo finansines ataskaitas ir jas pateikti JAR – per 4 ar 5 mėnesius?

Šių metų birželio mėnesį Seimas priėmė naująjį Įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymą. Kartu su juo buvo pakoreguota dar keliolika susijusių įstatymų. Tarp jų – ir Mažųjų bendrijų įstatymo 23 straipsnis, reglamentuojantis šių įmonių finansinę apskaitą, atskaitomybę bei finansinių ataskaitų auditą.

Minėta įstatymo pataisa įteisintos dvi esminės naujovės:

- **pailgino terminą**, per kurį šios įmonės privalo parengti ir Juridinių asmenų registrai pateikti savo finansines ataskaitas;

- nurodė, kad JAR nebepriims MB metinių finansinių ataskaitų rinkinio **be auditoriaus išvados, kai auditas yra privalomas**. Pažymėtina, kad iki šiol MB neturėjo prievolės audituoti savo finansinių ataskaitų. Dabar tokia prievolė įteisinta Finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme. **Audituoti MB turės jau šių metų ataskaitas**, jeigu jos **ne mažiau kaip du rodikliai** finansinių metų paskutinę dieną viršys šiuos dydžius:

- a) balanse nurodyto turto vertė – 2,5 mln. €;

- b) įmonių pardavimo grynosios pajamos arba pelno nesiekiančių juridinių asmenų pajamos per ataskaitinius finansinius metus – 4,5 mln. €;

- c) vidutinis metinis darbuotojų skaičius, apskaičiuotas finansų ministro nustatyta tvarka, per ataskaitinius finansinius metus – 50 darbuotojų.

Audito prievolės atsiradimas kai kurioms MB tapo nemalonia naujiena, nes atsirandant šiai verslo organizavimo formai buvo siekiama sukurti įmonių tipą, patrauklesnį už UAB: kelti mažiau reikalavimų apskaitai, taikyti paprastesnę atskaitomybę, nenustatyti audito prievolės. Dabar pastarosios „lengvatos“ neliko, nors patys kriterijai – 4,5 mln. eurų viršijančios pajamos ir 2,5 mln. eurų viršijanti turto vertė – reiškia, kad auditas taps privalomas labai nedaug įmonių. Išankstiniais vertinimais, tokių bus apie keliasdešimt.

Mįslė: koks maksimalus finansinių ataskaitų patvirtinimo ir pateikimo JAR laikotarpis?

Kita naujovė, svarbi visoms mažosioms bendrijoms, – finansinių ataskaitų parengimo laikotarpio ilginimas. Tai, kad jis pailgėjo, pripažįsta visi. Deja, nuomonės išsiskiria, kai pradėti aiškinantis, kiek jis pailgėjo. Tai reglamentuojančio Mažųjų bendrijų įstatymo 23 straipsnio 3 dalies naujoje redakcijoje parašyta: *mažosios bendrijos metinių finansinių ataskaitų rinkinys, o kai auditas privalomas pagal Finansinių ataskaitų audito*

ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymą – audituotas metinių finansinių ataskaitų rinkinys, kartu su auditoriaus išvada **ne vėliau kaip per 4 mėnesius nuo finansinių metų pabaigos turi būti patvirtinti mažosios bendrijos narių susirinkime, išskyrus atvejus, kai Civilinio kodekso 2.106 straipsnio 2, 3, 4 ir 7 punktuose nustatytais atvejais mažoji bendrija likviduojama, ir pateikti Juridinių asmenų registro tvarkytojui.** Ankstesnėje įstatymo redakcijoje buvo įrašytas 3 mėnesių laikotarpis. Apie finansinių ataskaitų pateikimo JAR prievolę parašyta ne tik Mažųjų bendrijų įstatyme, bet ir Civilinio kodekso 2.66 str. 4 dalyje: *metinių finansinių ataskaitų rinkinys Juridinių asmenų registru pateikiamas per 30 dienų nuo jų patvirtinimo momento, jei įstatymai nenumato kito termino.*

Grįžtame prie pradinio klausimo: **koks yra maksimalus terminas, per kurį mažosios bendrijos turi Juridinių asmenų registru pateikti savo patvirtintas finansines ataskaitas?** Galimi atsakymai:

- a) 4 mėnesiai finansinėms ataskaitoms patvirtinti ir dar 30 dienų joms pateikti, tai yra iki 5 mėnesių, kaip ir UAB atveju;
- b) bendras 4 mėnesių terminas skirtas ir ataskaitoms patvirtinti, ir joms pateikti.

Šių dvejonių nekiltų, jeigu Mažųjų bendrijų įstatyme būtų parašyta taip: *mažosios bendrijos nariai privalo patvirtinti finansines ataskaitas ne vėliau kaip per 4 mėnesius ir jas pateikti JAR.* Tuomet turėtume vadovautis minėta CK 2.66 straipsnio nuostata, kad ataskaitos pateikiamos per 30 dienų po jų patvirtinimo. Arba būtų parašyta kitaip: *mažosios bendrijos nariai privalo finansines ataskaitas patvirtinti ir pateikti JAR ne vėliau kaip per 4 mėnesius.* Tuomet aišku, kad 4 mėnesių terminas skirtas abiem prievolėms įvykdyti. Tokiu atveju CK nuostata netaikoma, nes teisės viršenybę turintis specialusis Mažųjų bendrijų įstatymas pats nustato finansinių ataskaitų pateikimo terminą. Deja, dabartinė formuluotė yra kažkur per vidurį. Ji gali būti suprantama ir vienaip, ir kitaip. O įvertinus tai, kad, pagal Administracinių nusižengimų kodekso 223 straipsnį, už pavėluotą finansinių ataskaitų pateikimą gali būti skirta nuo 600 iki 1 450 € dydžio bauda, teisingas atsakymas tampa itin svarbus.

Kompetentingo atsakymo paieška

Vienas iš teisės teorijoje įvardijamų teisės normų aiškinimo būdų – pagal tai, kokią prasmę teisės normai suteikė subjektas ją priimdamas. Šiuo atveju tai būtų Seimas. Labai pasisekė, kad Seimo ir jo komitetų posėdžiai yra protokoluojami. Seimo Audito komiteto, kuris buvo atsakingas už susijusių su atskaitomybės pertvarka įstatymų pataisas, 2024 m. birželio 5 d. vykusio posėdžio išvadoje Nr. 141-P-12 teigiama, kad priimamu Mažųjų bendrijų įstatymo 23 str. 3 dalies pakeitimu **siūloma suvienodinti mažųjų bendrijų metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo ir jo pateikimo Juridinių asmenų registro tvarkytojui terminus su kitų pelno siekiančių ar pelno nesiekiančių subjektų veiklą reglamentuojančiuose įstatymuose nustatytais terminais.** Tad įstatymų leidėjo intencija aiški: **mažosios bendrijos turi patvirtinti savo finansines ataskaitas ne vėliau kaip per 4 mėnesius nuo jų finansinių metų pabaigos ir per 30 dienų jas pateikti Juridinių asmenų registru.** Deja, kitaip šią įstatymo normą interpretavo Registrų centro, turinčio galią ir prievolę bausti nepareigingas įmones, konsultantai. Jie telefonu aiškino, kad per 4 mėnesių terminą MB turi ir patvirtinti, ir pateikti savo finansines ataskaitas.

Siekdama, kad įstatymo nuostatas bent jau valdžios institucijos aiškintų vienodai, savaitraščio redakcija kreipėsi į Seimo Audito komitetą, Finansų ministeriją bei Teisingumo ministeriją, prašydama išsakyti savo poziciją aptariamam klausimui. Bendrą nuomonę pateikti įpareigota Finansų ministerija. Jos atsakyme pakartota Seimo Audito komiteto pozicija: **maksimalus MB finansinių ataskaitų patvirtinimo ir pateikimo JAR terminas yra 5 mėnesiai.** Toks pat, kaip ir UAB. Šio atsakymo kopija adresuota ir Registrų centrui. Džiugu, kad dabar valstybės institucijos įstatymą aiškina vienodai. O MB buhalteriai turės daugiau laiko visoms su atskaitomybe susijusioms prievolėms atlikti.



Savaitraščio redakcija



LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJA

UAB „Pačiolis“

Į 2024-10-04 Nr. 627-15

DĖL PAKLAUSIMO

Lietuvos Respublikos finansų ministerija, išnagrinėjusi 2024 m. spalio 4 d. UAB „Pačiolis“ kreipimąsi dėl teisės aktuose mažosioms bendrijoms nustatytų finansinių ataskaitų parengimo ir pateikimo Juridinių asmenų registro (toliau – JAR) tvarkytojui terminų, teikia informaciją ir atkreipia dėmesį, kad Finansų ministerijai nėra suteikti įgaliojimai oficialiai aiškinti įstatymų, nutarimų ir kitų teisės aktų nuostatų taikymo, todėl teikiame tik Finansų ministerijos specialistų nuomonę, kuri negali būti laikoma oficialiu teisės aiškinimu, taip pat nėra privaloma teismams, valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms bei kitiems asmenims.

Primename, kad 2024 m. rengiant Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo Nr. VIII-1227 pakeitimo įstatymo, Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo ir su jais susijusių įstatymų projektus (toliau – įstatymų paketas) buvo siekiama suvienodinti metinių finansinių ataskaitų parengimo terminus visiems pelno siekiantiems juridiniams asmenims, nepriklausomai nuo jų teisinės formos. Iki įstatymų paketo įsigaliojimo mažosios bendrijos metines finansines ataskaitas turėjo parengti ir patvirtinti bendrijos narių susirinkime per 3 mėnesius nuo finansinių metų pabaigos. 2024 m. liepos 1 d. įsigaliojus įstatymų paketui Lietuvos Respublikos mažųjų bendrijų įstatymo 23 straipsnio 3 dalimi nustatyta, kad *mažosios bendrijos metinių finansinių ataskaitų rinkinys, o kai auditas privalomas pagal Finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymą – audituotas metinių finansinių ataskaitų rinkinys, kartu su auditoriaus išvada ne vėliau kaip per 4 mėnesius nuo finansinių metų pabaigos turi būti patvirtinti mažosios bendrijos narių susirinkime, <...>.*

Pažymime, kad Lietuvos Respublikos civilinio kodekso 2.66 straipsnio 4 dalyje nustatyta, kad *įstatymų nustatytais atvejais Juridinių asmenų registru **pateikiamas** juridinio asmens metinių finansinių ataskaitų rinkinys (metinių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinys) ir (arba) vadovybės ataskaita (konsoliduotoji vadovybės ataskaita) ir, kai taikytina, deklaracija, nurodyta Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatyme, ar veiklos ataskaita arba metinė ataskaita kiekvienais metais per trisdešimt dienų nuo jų patvirtinimo momento, jei įstatymai nenumato kito termino.*

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta, paaiškiname, kad pelno siekiančių juridinių asmenų, įskaitant mažąsias bendrijas, atskaitomybę reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytas 4 mėnesių terminas yra taikomas metinėms finansinėms ataskaitoms parengti ir, jei taikoma, patvirtinti. Tuo tarpu šių subjektų parengtos ir, jei taikoma, patvirtintos metinės finansinės ataskaitos JAR tvarkytojui turi būti pateiktos per 30 dienų nuo finansinių ataskaitų patvirtinimo. Taigi apibendrinami pažymime, kad ilgiausias finansinių ataskaitų pateikimo JAR tvarkytojui terminas yra 5 mėnesiai nuo finansinių metų pabaigos.

PAJAMŲ PRIPAŽINIMAS

pagal LR gyventojų pajamų mokesčio įstatymą (2)

Marija LAPIENĖ

Pirmoje straipsnio dalyje kalbėjome apie pakeistą ir atnaujintą LR gyventojų pajamų mokesčio įstatymą (GPMĮ) 8 straipsnio „Pajamų pripažinimas“ komentarą. Šiame straipsnyje aptarsime kitus pakeitimus.

Lietuvos gyventojas (tiek nuolatinis, tiek nenuolatinis), vykdamas individualiąją veiklą, tvarkydamas savo apskaitą ir apskaičiuodamas mokesčius, **turi vadovautis:**

- Lietuvos Respublikos finansinės apskaitos įstatymu;

- Gyventojų, besiverčiančių individualia veikla (išskyrus gyventojus, įsigijusius verslo liudijimus), buhalterinės apskaitos taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos finansų ministro 2003 m. vasario 17 d. įsakymu Nr. 1K-040 „Dėl Gyventojų, besiverčiančių individualia veikla (išskyrus gyventojus, įsigijusius verslo liudijimus), buhalterinės apskaitos taisyklių patvirtinimo“.

Gyventojas, kuris verčiasi individualiąja veikla ir yra įregistruotas kaip pridėtinės vertės mokesčio mokėtojas ir / arba savo individualiajai veiklai yra priskyres ilgalaikį turtą, pajamos pripažįstamos taikant **kaupimo apskaitos principą**. Nuo 2023 m. sausio 1 d. kiti individualiajai veiklai besiverčiantys gyventojai individualiosios veiklos pajamoms pripažinti gali taikyti kaupimo apskaitos principą savo pasirinkimu.

Kaupimo principo esmė ta, kad pajamos pripažįstamos tada, kai jos uždirbamos, o sąnaudos – jų susidarymo metu, neatsižvelgiant į pinigų gavimo ar išmokėjimo momentą. *Pavyzdžiui*, prekių pardavimo pajamos pripažįstamos tada, kai prekės yra parduotos, o pajamos už suteiktas

paslaugas ar atliktus darbus – kai paslaugos suteiktos arba darbai atlikti.

Skirtingų rūšių individualiajai veiklai besiverčiantis gyventojas pajamas pripažįsta taikydamas tą patį apskaitos principą visoms veiklos rūšims.

◆ PAVYZDŽIAI:

1. Gyventojas, kuris verčiasi individualia automobilių remonto paslaugų veikla, yra įregistruotas PVM mokėtojų registre 2024-10-14. UAB „A“ gyventojui 2024-12-27 išrašo PVM sąskaitą faktūrą už jo suteiktas automobilių remonto paslaugas (1 000 Eur), tačiau pagal šią sąskaitą atlygis gyventojui išmokamas tik 2025-01-03. Gyventojas, deklaruoja pajamas už 2024 metus, įtraukia ir tais metais išrašytoje, bet neapmokėtoje PVM sąskaitoje faktūroje nurodytą sumą.

2. Individualiąją veiklą vykdamas gyventojas, ne PVM mokėtojas, nustatyta tvarka šiai veiklai priskyres ilgalaikį materialųjį turtą, per 2024 m. mokestinį laikotarpį pardavė pagamintos produkcijos už 18 000 Eur. Pirkėjai 15 000 Eur sumokėjo pardavimo momentu, o 3 000 Eur liko skolingi. 2024 m. gyventojas patyrė tokias su pajamų uždirbimu susijusias išlaidas:

- 1) ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir remonto išlaidos – 2 100 Eur;

LIETUVOS RESPUBLIKOS
GYVENTOJŲ PAJAMŲ MOKESČIO
ĮSTATYMAS

2002 m. liepos 2 d. Nr. IX-1007
Vilnius

<...>

8 straipsnis. Pajamų pripažinimas

<...>

5. Gyventojas, kuris verčiasi individualia veikla ir yra įregistruotas pridėtinės vertės mokesčio mokėtoju arba savo individualiai veiklai priskiria ir joje naudoja ilgalaikį turtą, individualios veiklos pajamos pripažįstamos pagal kaupimo apskaitos principą. Kaupimo apskaitos principas pradedamas taikyti tuo mokestiniu laikotarpiu, kurį individualia veikla besiverčiantis gyventojas įregistruojamas pridėtinės vertės mokesčio mokėtoju arba priskiria turtą individualiai veiklai. Individualia veikla besiverčiantys gyventojai, kurie vietoj pinigų apskaitos principo pradeda taikyti kaupimo apskaitos principą, iš šio apskaitos principo taikymo metus pereinančias pirkėjų skolas į pajamas įtraukia po šių skolų apmokėjimo, tačiau ne vėliau kaip per 3 metus nuo mokestinio laikotarpio, kurį buvo pereita prie kaupimo apskaitos principo, pradžios. Individualia veikla besiverčiantys gyventojai, pradėję taikyti kaupimo apskaitos principą, jį taiko iki veiklos pabaigos. (galiojo nuo 2008 12 30, papildyta 2008 12 23 LR įstat. Nr. XI-111 iki 2022 12 31, panaikinta 2022 06 28 LR įstat. Nr. XIV-1250)

5. Gyventojas, kuris verčiasi individualia veikla ir yra įregistruotas pridėtinės vertės mokesčio mokėtoju arba savo individualiai veiklai priskiria ir joje naudoja ilgalaikį turtą, individualios veiklos pajamos pripažįstamos pagal kaupimo apskaitos principą. Kiti individualia veikla besiverčiantys gyventojai individualios veiklos pajamoms pripažinti kaupimo apskaitos principą gali taikyti savo pasirinkimu, laikydamiesi šioje dalyje nustatytų sąlygų. Kaupimo apskaitos principas pradedamas taikyti tuo mokestiniu laikotarpiu, kurį individualia veikla besiverčiantis gyventojas pasirenka individualios veiklos pajamas pripažinti pagal šį principą arba įregistruojamas pridėtinės vertės mokesčio mokėtoju, arba priskiria turtą individualiai veiklai. Individualia veikla besiverčiantys gyventojai, kurie vietoj pinigų apskaitos principo pradeda taikyti kaupimo apskaitos principą, iš šio apskaitos principo taikymo metus pereinančias pirkėjų skolas į individualios veiklos pajamas įtraukia po šių skolų apmokėjimo, tačiau ne vėliau kaip per 3 metus nuo mokestinio laikotarpio, kurį buvo pereita prie kaupimo apskaitos principo, pradžios. Individualia veikla besiverčiantys gyventojai, pradėję taikyti kaupimo apskaitos principą, jį taiko iki veiklos pabaigos.

Pastaba: 5 dalies nuostatos taikomos apskaičiuojant ir deklaruojant 2023 metų ir vėlesnių mokestinių laikotarpių pajamas. (galioja nuo 2023 01 01 pagal 2022 06 28 LR įstat. Nr. XIV-1250)

6. Šio straipsnio 5 dalies nuostatos netaikomos gyventojams, vykdančiams sporto veiklą, atlikėjų veiklą ir veiklą, iš kurios gautos pajamos apmokestintos išsigyjant verslo liudijimą. (galioja nuo 2008 12 30, papildyta 2008 12 23 LR įstat. Nr. XI-111)

7. Pajamų per investicinę sąskaitą gavimo momentu laikomas lėšų išmokėjimas iš investicinės sąskaitos, kaip jis suprantamas pagal šio Įstatymo 12¹ straipsnį. (galioja nuo 2025 01 01, papildyta 2024 06 25 LR įstat. Nr. XIV-2803)

<...>

„Pačiolio“ norminių aktų sąvadaai > Gyventojų pajamų mokestis > I. Gyventojų pajamų mokesčio įstatymas



Skirtingų rūšių individualiąja veikla besiverčiantis gyventojas pajamas pripažįsta taikydamas tą patį apskaitos principą visoms veiklos rūšims.

2) produkcijai pagaminti reikalingos medžiagos, išsigytos iš įmonės A, – 3 200 Eur;

3) produkcijai pagaminti reikalingos medžiagos, išsigytos iš įmonės B už 4 400 Eur, iš kurių 2024 m. sumokėta 2 400 Eur, o 2 000 Eur – skola;

4) už turto nuomą sumokėta 2 500 Eur. 2024 m. gyventojų individualiosios veiklos pajamoms pagal kaupimo apskaitos principą būtų priskiriama 18 000 Eur, iš kurių galima atimti tokias išlaidas: $2\,100 + 3\,200 + 4\,400 + 2\,500 = 12\,200$ Eur. Vadinasi, gyventojų apmokestinamosios individualiosios veiklos pajamos būtų lygios 5 800 Eur ($18\,000 - 12\,200$).

Gyventojas, kuris verčiasi individualiąja veikla ir yra įregistruotas PVM mokėtojų registre arba savo individualiajai veiklai priskiria ir joje naudoja ilgalaikį turtą, *privalo pereiti prie pajamų pripažinimo pagal kaupimo apskaitos principą tą mokestinį laikotarpį, kurį įsiregistravo kaip PVM mokėtojas arba ilgalaikį turtą priskyrė individualiajai veiklai*. Gyventojas kaupimo apskaitos principą privalo taikyti nepriklausomai nuo to, ar PVM mokėtojų registre įsiregistruoja privalomai ar savarankiškai, taip pat neatsižvelgiant į tai, ar prievolė registruotis atsirado dėl individualiosios veiklos pajamų, ar dėl kitų gautų pajamų (pavyzdžiui, gautų autoriinių atlyginimų).

Gyventojas, norėdamas individualiajai veiklai priskirti naudojamą ilgalaikį turtą, prieš pradėdamas jį naudoti veikloje, turi mokesčių administratoriui pateikti užpildytą *Fizinio asmens pranešimo apie ilgalaikio turto ar jo dalies priskyrimą vykdomai individualiai ir / arba kitai ekonominei veiklai FR0457 formą*.

Kiti individualiąja veikla besiverčiantys gyventojai, apskaičiuodami pajamas už 2023 m. ir vėlesnius mokestinius laikotarpius, pasirinkę pripažinti individualiosios veiklos pajamas pagal kaupimo apskaitos principą, jį pradeda taikyti tą mokestinį laikotarpį, kurį pasirinko pajamas pripažinti pagal šį principą.

◆ PAVYZDŽIAI:

1. Gyventojas, kuris verčiasi individualiąja veikla ir taiko pinigų apskaitos principą, 2024-06-25 įsiregistravo kaip PVM mokėtojas. Gyventojas už 2024 m. mokestinį laikotarpį mokėtiną pajamų mokestį apskaičiuoja taikydamas kaupimo apskaitos principą visoms to laikotarpio individualiosios veiklos pajamoms.

2. Gyventojui, kuris verčiasi individualiąja veikla ir taiko pinigų apskaitos principą, 2024-03-31 atsirado prievolė registruotis PVM mokėtojų registre pagal Lietuvos Respublikos pridėtinės vertės mokesčio įstatymo (PVMĮ) nuostatas (pajamos, gautos vykdant ekonominę veiklą, per paskutinius 12 mėn. buvo didesnės nei 45 000 Eur). Vadovaujantis PVMĮ nuostatomis, gyventojas sumokėjo PVM nuo PVMĮ nustatytos sumos, bet PVM mokėtojų registre neįsiregistravo. Kadangi kaip PVM mokėtojas neįsiregistravo (nors buvo atsiradusi tokia prievolė), jam nekyla prievolės taikyti kaupimo apskaitos principą 2024 m. mokestiniu laikotarpiu.

Individualiąja veikla besiverčiantys gyventojai, pradėję taikyti kaupimo apskaitos principą, jį taiko iki individualiosios veiklos pabaigos. Todėl net ir tuo atveju, kai gyventojas išregistruojamas iš PVM mokėtojų arba nustoja individualiojoje veikloje naudoti ilgalaikį turtą (t. y. nelieta pagrindo, kuriuo remiantis buvo pereita prie kaupimo apskaitos principo), jis vis tiek turi pripažinti pajamas pagal kaupimo apskaitos principą iki individualiosios veiklos vykdymo pabaigos.

Gyventojai, vykdantys sporto veiklą, atlikę veiklą ir (ar) individualiąją veiklą, iš kurios gautos pajamos apmokestintos išsigyjant verslo liudijimą, taiko pinigų apskaitos principą. Šias veiklas vykdantiems asmenims nėra taikomas kaupimo apskaitos principas ir jie negali šio apskaitos principo taikyti savo pasirinkimu.

GPMĮ nustatytais atvejais individualiąją veiklą vykdantys gyventojai, pripažįstantys mokestinio laikotarpio pajamas, privalo taikyti kaupimo principą. Kiti gyventojai gali savanoriškai pasirinkti taikyti šį principą. Pradėjus taikyti kaupimo principą, jis taikomas iki veiklos pabaigos.



KEIČIASI DARBO KODEKSAS: darbuotojams – daugiau garantijų, mažiau – administracinės naštos

Nuo šiol, bankrutavus įmonei, darbo netekę darbuotojai gaus ilgalaikio darbo išmoką, į kurią šiuo metu teisės neturi. Taip pat stiprinama darbuotojų apsauga nuo smurto ar priekabiavimo darbe, lengvinama kreipimosi, esant darbo ginčams tarp darbuotojo ir darbdavio, tvarka. Kartu numatytos ir naujosios dėl viršvalandžių. Šiems ir kitiems Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (SADM) parengtiems pakeitimams pritarta Seime, kai kurie jų įsigalios jau lapkritį.

Socialinės apsaugos ir darbo ministro Vytauto Šilinsko teigimu, svarbu tai, kad dėl šių pakeitimų susitarė visi socialiniai partneriai.

„Šie pakeitimai yra darbdavių ir darbuotojų atstovų susitarimo rezultatas. Dėkoju visiems už pasiektą rezultatą, nes geresnės darbo sąlygos didina darbdavių konkurencingumą dėl darbuotojų. Džiugina, kad visą kadenciją Lietuvos piliečių į Lietuvą grįžta daugiau, nei išvyksta svetur“, – sako V. Šilinskas.

Be pirmiau paminėtų darbuotojams svarbių pakeitimų, į mūsų šalies įstatymus perkeltos ir Direktyvos dėl deramo minimaliojo atlyginimo nustatymo nuostatos. Jos turės užtikrinti tinkamas gyvenimo ir darbo sąlygas.

Darbo kodekso pakeitimai

Daugiau garantijų darbuotojams:

- bankrutavus įmonei, darbo netekę darbuotojai gaus ilgalaikio darbo išmoką.
- Viršvalandžiai – tik su darbuotojo rašytiniu sutikimu.
- Prieššventinę dieną negalint sutrumpinti darbo laiko – apmokama kaip už viršvalandinį darbą.

Daugiau apsaugos darbuotojams:

- užkirstas kelias darbdaviams „išsisukti“ nuo atsakomybės darbe taikius smurtą, priekabiavus.

Supaprastinta tvarka kreipiantis dėl darbo ginčo:

- su skundu galima kreiptis į bet kurią Darbo ginčų komisiją, o ne tik pagal gyvenamąją vietą.

socmin.lrv.lt



Daugiau apsaugos darbuotojams bankroto atveju

Įmonės bankroto atveju darbo netekę darbuotojai gaus ilgalaikio darbo išmoką, kaip yra darbdavio likvidavimo atveju. Šiuo metu tokia išmoka, bankrutavus įmonei, be darbo likusiems darbuotojams nepriklauso. **Ilgalaikio darbo išmoka bus mokama atsižvelgus į nepertraukiamą to darbuotojo darbo stažą toje darbovietėje:** dirbusiems nuo 5 iki 10 m. priklausys vieno vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoka, 10–20 m. stažą turintiems – dviejų, o turintiems 20 ir daugiau metų stažą – trijų vidutinių darbo užmokesčių dydžio išmoka.

Taip pat, įsigaliojus pakeitimams, **darbdavys viršvalandinius darbus galės nurodyti dirbti tik su rašytiniu darbuotojo sutikimu.** Tai leis palengvinti viršvalandinio darbo kontrolę, žymėjimą ir tuo pačiu garantuos mokėjimą už tokį darbą.

Be to, išplečiama nuostata, kad darbuotojams privaloma suteikti galimybę prieš šventes dirbti valanda trumpiau. Tokių galimybių

nesant dėl darbo specifikos ar kitų priežasčių, už tą valandą darbdavys mokės kaip už viršvalandinį darbą.

Daugiau apsaugos darbuotojams nuo priekabiavimo ir smurto darbe

Įsigaliojus pakeitimams, darbdaviams bus užkirstas kelias išsisukti nuo atsakomybės už smurtą ir priekabiavimą darbe. Teismų praktika rodo, kad darbdaviai vadovai, taikę smurtą ar priekabiavę, išvengdavo atsakomybės, nes teismui pakakdavo, kad darbdaviai taiko tam tikras prevencijos priemones. Dabar tokios galimybės nebebus, kiekvienas vadovas, darbdavys atsakys už savo veiksmus.

Kartu keičiamos nuostatos dėl laikinojo įdarbinimo įmonių, siekiant apsaugoti jose dirbančius žmones, didinti šių įmonių veiklos skaidrumą. Reglamentuota, kad Valstybinė darbo inspekcija (VDI), nustačiusi pažeidimus, galės laikinai išbraukti tokią įmonę iš šias paslaugas teikiančiųjų sąrašo. Laikinojo įdarbinimo įmonė galės būti atgal įrašyta ne anksčiau kaip



Ilgalaikio darbo išmoka bus mokama atsižvelgus į nepertraukiamą to darbuotojo darbo stažą toje darbovietėje: dirbusiems nuo 5 iki 10 m. priklausys vieno vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoka, 10–20 m. stažą turintiems – dviejų, o turintiems 20 ir daugiau metų stažą – trijų vidutinių darbo užmokesčių dydžio išmoka.

po 6 mėnesių, taip užkertant kelią šiuo metu taikomai praktikai, kai netgi iškart po pažeidimo užfiksavimo įmonės pateikia prašymus dėl įtraukimo atgal. Skaičiuojama, jog dabar veikia apie 350 laikinojo įdarbinimo įmonių.

Paprasciau kreiptis dėl darbo ginčo sprendimo

Nauja ir tai, kad darbuotojai, esant nesutarimų ar ginčų dėl darbo santykių, nuo šiol su skundu galės kreiptis į bet kurią darbo ginčų komisiją, o ne tik į tą, į kurią priklauso pagal gyvenamąją vietą, kaip yra šiuo metu. Tikslia ginčo nagrinėjimo vieta pasirūpins VDI. Kreiptis bus galima ne tik raštu ar elektroniniu paštu, pasirašius elektroniniu parašu, bet ir suformulavus prašymą tokiu būdu, kuris leidžia identifikuoti prašymą teikiantį asmenį arba patikrinti prašymo autentiškumą.

SADM primena, kad Lietuvoje veikia 25 darbo ginčų komisijos: 8 – Vilniuje, 5 – Kaune, 4 – Klaipėdoje, 2 – Šiauliuose, 2 – Panevėžyje, 2 – Alytuje ir 2 – Telšiuose.

Minimalioji alga augo bene sparčiausiai ES

Direktyva dėl deramo minimaliojo atlyginimo nustatymo reglamentuota, kad, nustatydamos minimaliosios mėnesinės algos (MMA) dydį, valstybės narės privalo kartu su socialiniais partneriais pasirinkti adekvatumo indikatorius (orientacinę reikšmę) ir atsižvelgti į perkamąją galią, bruto darbo užmokestį, darbo užmokesčio augimo tempą, taip pat ilgalaikį darbo našumą ir pan. Iki šiol šie kriterijai Darbo kodekse nebuvo aiškiai įvardyti.

Lietuvoje jau veikia kartu su socialiniais partneriais sukurta ir gerai funkcionuojanti minimaliojo darbo užmokesčio nustatymo procedūra. Lietuva, nustatydamas MMA dydį, iki šiol taikė 3 iš 4 kriterijų. **Nustatant minimalųjį atlygį, reikės atsižvelgti ir į žmonių perkamąją galią, t. y. į pragyvenimo išlaidas.**

Pagal Trišalės tarybos sutartą metodiką, galimas MMA dydis apskaičiuojamas taip:

1. Siektinas MMA / VDU – ketvirtadalia didžiausią MMA ir VDU santykį turinčių ES valstybių narių MMA / VDU vidurkis (intervalas 45–50 %).

2. Prognozuojamas VDU – naujausios turimos VDU prognozės, atėmus nereguliaras premijas, priedus, priemokas ir vienkartinės pinigines išmokas.

3. $MMA = Prognozuojamas\ VDU \times Siektinas\ MMA / VDU$.

MMA tvirtina Vyriausybė, gavusi Trišalės tarybos rekomendaciją ir atsižvelgdama į šalies ūkio vystymosi rodiklius bei tendencijas.

SADM primena, jog Vyriausybė patvirtino, kad **nuo 2025 m. MMA didės 114 eurų, arba 12 proc., ir sieks 1 038 eurus.**

Preliminariais ministerijos skaičiavimais, nustačius 1 038 eurų MMA ir taikant tą patį neapmokestinamąjį pajamų dydį, kuris taikomas ir šiais metais, MMA uždirbančiųjų pajamos, atskaičiavus mokesčius, kitąmet paaugtų 69 eurai ir siektų 777 eurus. Tai yra daugiau nei preliminarai prognozuojama 2025 metų santykinė skurdo rizikos riba – 732 eurai.

MMA gauna vidutiniškai apie 25 tūkst. dirbančiųjų nekvalifikuotą darbą ir dirbančiųjų visą darbo dieną.

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos inf.



– Daktare, mano atmintis labai prastėja. Patarkite, kaip man ją lavinti.

– Pradėkite skolinti pinigus...

Sukčiavimo atvejai įmonėse: KAIP ATPAŽINTI NETIKRUS DOKUMENTUS ir apsisaugoti nuo nuostolių



Jau nemažai žinome apie telefoninius sukčius, taip pat tikriausiai esame girdę apie sukčiavimą socialiniuose tinkluose, tačiau ne kiekvienas žino, kad apgavikai kasdien taikosi ir į įmones bei jų darbuotojus. Apie galimus sukčiavimo atvejus darbovietėse pasakoja „Luminor“ banko Sukčiavimo rizikos valdymo skyriaus vadovas Linas Sadeckas.

Netikri dokumentai

Sukčiai nuolat ieško silpniausių grandžių verslo segmente, todėl net ir didžiausios įmonės gali tapti pažeidžiamos dėl vieno neatidaus savo darbuotojo sprendimo. Apgavikai gali atsiųsti netikras sutartis, sąskaitas faktūras ar kitus nurodymus ir prašyti jus už kažką susimokėti, teigia ekspertas.

„Dažnai sukčiai atsiunčia netikrus mokėjimo nurodymus už paslaugas, kurios niekada nebuvo suteiktos, ar netikras sutartis. Šiuos dokumentus jie dažnai siunčia tiesiai buhalterijai, tikėdamiesi, kad bus apmokėta be jokių abejonių. Iš tiesų kartais taip ir nutinka. Pavyzdžiui, 2019 m. iš tarptautinių įmonių vienas lietuvis tokiu būdu išviliojo net 100 mln. eurų. Tiesa, už tai jis buvo nuteistas 30 metų kalėjimo“, – pasakoja L. Sadeckas.

Anot jo, tokia apgaulė gali būti labai sunkiai pastebima, t. y. **kartais sukčiai** siunčia ne tik netikrus **dokumentus**, bet **klastoja** ir tuos, **kuriuos įmonė naudoja bendradarbiaudama su savo partneriais**.

„Taip pat anksčiau ar vėliau galite susidurti ir su elektroninio pašto perėmimu, kuomet sukčiai, gavę prieigas prie jūsų ar jūsų partnerių korespondencijos, pakeis sąskaitų faktūrų

informaciją, susijusią su mokėjimu už prekes ar paslaugas. Ilgą laiką bendradarbiaujant su tais pačiais partneriais įgyjamas pasitikėjimas, todėl pakeistos detalės retai patikrinamos kitais, nepriklausomais kanalais“, – sako ekspertas.

Įmonės tapatybės vagystė

Be to, kartais sukčiai pasisavina ir pačios įmonės tapatybę.

„Piktadariai gali apsimesti oficialiomis organizacijomis ar oficialiais asmenimis ir taip apgaule priversti darbuotojus atskleisti konfidencialią informaciją. Dažniausiai jiems reikalingi slaptažodžiai, asmens tapatybės informacija, įmonės finansiniai rodikliai. Gavę šiuos duomenis, sukčiai gali atlikti nelegalias operacijas ar kitaip sukčiauti“, – sako L. Sadeckas.

Tokie apgaudinėjimo atvejai sukčiams palankūs todėl, kad, norėdami gauti prieigą prie vertingos informacijos, jie naudojami žmonių patiklumui ir tikisi, kad šie bus ne itin atidūs. Neretai koją pakiša ir pačios įmonės apsaugos sistemos, kurios būna nepakankamai stiprios atpažinti įsibrovėlius.

„Sukčius pasistengia įvairiais būdais įtikinti darbuotoją, kad jo el. laiškas ar žinutė atsiųsti iš teisėto šaltinio, pavyzdžiui, patikimos įmonės, kolegos ar paslaugų teikėjo. Tuomet apgavikas skubina ir siekia priversti gavėją veikti greitai ir net nesusimąstant, kad tai galėtų būti apgavystė“, – pasakoja ekspertas.

Kaip apsaugoti įmonę nuo sukčių

Siekiant apsaugoti įmonę nuo sukčių, pirmiausia vertėtų apmokyti darbuotojus.

„Renkite reguliarius mokymus darbuotojams apie finansinius ir kibernetinius nusikaltimus. Darbuotojai turi gebėti atpažinti įtartinus el. laiškus, interneto svetaines, skambučius, sąskaitas faktūras ir žinoti, kaip tinkamai elgtis vienoje ar kitoje situacijoje“, – pataria L. Sadeckas.

Taip pat reikėtų taikyti dviejų veiksmų tapatybės nustatymą, norint prisijungti prie įmonės el. pašto ar sistemų – taip pavyks geriau apsaugoti prieigą prie įmonės duomenų ir lėšų. Be to, reikia visuomet atidžiai tikrinti visą gautą informaciją.



Sukčiai nuolat ieško silpniausių grandžių verslo segmente, todėl net ir didžiausios įmonės gali tapti pažeidžiamos dėl vieno neatidaus savo darbuotojo sprendimo. Apgavikai gali atsiųsti netikras sutartis, sąskaitas faktūras ar kitus nurodymus ir prašyti jų už kažką susimokėti.

„Ypač kruopščiai tikrinkite su mokėjimais susijusią informaciją. Būkite budrūs, jei el. laišką gavote iš nežinomo siuntėjo, laiške yra rašybos ar skyrybos klaidų, o sąskaitoje faktūroje – neatitikimų. Jei tiekėjas ar paslaugų teikėjas pranešė, kad pasikeitė jų banko sąskaita, į kurią reikia pervesti pinigų, susisiekit su jais oficialiais kanalais ir patikrinkite šią informaciją“, – sako ekspertas.

Naudinga iš anksto parengti veiksmų planą, t. y. iš anksto apgalvoti, ko derėtų imtis įkliuvus į sukčių pinkles.

„Įtarę, kad kas nors galėjo sužinoti darbuotojo prisijungimo prie įmonės sąskaitos duomenis, skubiai susisiekit su banku ir užblokuokite prisijungimą, taip pat pakeiskite prisijungimo duomenis. Pastebėję, kad iš įmonės sąskaitos buvo atliktas įtartinas mokėjimas, nedelsdami prisijunkite prie internetinės bankininkystės ir patikrinkite, ar jis buvo įvykdytas. Jei taip, kreipkitės į banką ir užpildykite prašymą atšaukti mokėjimą. Jei ne, galite patys inicijuoti mokėjimo atšaukimą interneto banke“, – patarimais dalijasi ekspertas.

Pasak L. Sadecko, reikėtų peržiūrėti ir mokėjimų tvirtinimo tvarką – įmonėje nustatytus vienos operacijos, dienos ir mėnesio limitus.

„Mokėjimų tvirtinimo teises sutvarkykite taip, kad mokėjimus, ypač didesnių sumų, turėtų patvirtinti bent du atsakingi asmenys įmonėje, – siūlo L. Sadeckas. – Na, o jei pastebėjote ką nors įtartino, iš karto apie tai praneškite savo bankui, taip pat kuo skubiau kreipkitės į policiją. Tą galite padaryti portale „ePolicija“, paskambinę 112 ar apsilankę artimiausiame policijos skyriuje.“

UAB „Coagency“ inf.





Institucijų NAUJIENOS



ES TEISINGUMO TEISME – LIETUVOS PERGALĖ DĖL MOBILUMO PAKETO

Lietuva kartu su kitomis šalimis pasiekė reikšmingą teisinę pergalę dėl Mobilumo paketo: Europos Sąjungos Teisingumo Teismas (ESTT) priėmė sprendimą, kuriuo panaikino įpareigojimą vilkikus ne vėliau kaip kas aštuonias savaites gražinti į jų registracijos šalį.

„Džiaugiuosi, kad Teismas išiklausė į Lietuvos argumentus ir padėjo galutinį tašką dėl šios diskriminacinės Mobilumo paketo nuostatos panaikinimo. Nuosekliai laikėmės pozicijos, kad Mobilumo paketas, toks, koks buvo iki šiol, niekaip nederėjo nei su ambicingais Europos žaliojo kurso tikslais, nei su vidaus rinkos principais. Nuoširdžiai dėkoju Teisingumo ministerijai, Lietuvos diplomatų bendruomenei ir šalies vežėjams už bendras pastangas ir susitelkimą ne vienerius metus trukusiame teisiniame kelyje“, – sako susisiekimo ministras Marius Skuodis.

Šiandien priimtame reikšmingame didžiosios kolegijos sprendime ESTT **panaikino ES teisės akte įtvirtintą reikalavimą transporto įmonėms** organizuoti savo transporto priemonių parko veiklą taip, kad būtų užtikrinta, jog įmonės turimos transporto priemonės, kurios naudojamos kroviniams vežti tarptautiniais maršrutais, **kas aštuonias savaites būtų gražinamos į savo kilmės valstybę narę**. Teismas pripažino, kad toks reikalavimas nesuderinamas su Europos Sąjungos vidaus rinkos principais, kuriais siekiama pašalinti kliūtis tarpvalstybinei prekybai ir skatinti integruotą bei konkurencingą transporto rinką.

Lietuvai byloje atstovavęs Teisingumo ministerijos atstovas Teisingumo Teisme Karolis Dieninis pažymi, kad ESTT sprendimas žymi svarbią pergalę užtikrinant ES vidaus rinkos laisves.

„ES teisinės sistemos reguliavimas turi būti pagrįstas ir suderintas su Europos Sąjungos sutartimis, kurios negali būti pamintos nustatant protekcionistinius ES teisės aktų reikalavimus. ESTT sprendimas pabrėžia subalansuoto reguliavimo svarbą, neapsunkinant transporto operatorių nereikalingais reikalavimais“, – sako K. Dieninis.

Siekdama užtikrinti, kad Lietuvos vežėjai nebūtų diskriminuojami ir nepatirtų nelygios konkurencijos dėl nepagrįstų ir neproporcingų reikalavimų, suteikiančių pranašumą kitų šalių vežėjams bendrojoje Europos Sąjungos (ES) rinkoje, Lietuva 2020 m. apskundė neproporcingai vežėjų veiklą griežtinančias Mobilumo paketo nuostatas ESTT. 2021 m. Lietuva taip pat prisijungė prie kitų šalių bylą ESTT.

Be Lietuvos, naujosioms taisyklėms prieštaravo dar aštuonios šalys: Latvija, Estija, Lenkija, Vengrija, Rumunija, Bulgarija, Malta ir Kipras.

Rekomendaciją naikinti Mobilumo paketo nuostatą dėl privalomo vilkikų gražinimo į jų registracijos šalį 2023 m. pabaigoje oficialiai pateikė ir ESTT generalinis advokatas.

Europos Komisijos 2021 m. atlikto tyrimo duomenimis, privaloma vilkiko kelionė į registracijos šalį kas aštuonias savaites kasmet į aplinką papildomai išmestų beveik 3 mln. tonų anglies dvideginio, o **tai nulemtų beveik 5 procentais didesnę tarptautinių krovininių vežimo keliais emisiją**.

Tarptautinio transporto ir logistikos aljanso skaičiavimais, vilkikų gražinimas Lietuvos transporto sektoriaus kasmetines sąnaudas didina daugiau nei 620 mln. eurų.

Mobilumo paketas – tai ES teisės aktų rinkinys, susijęs su krovininio kelių transporto reguliavimu Bendrijoje. Mobilumo paketo taisyklės visų ES valstybių vežėjams galioja nuo 2022 m.



VERSLUI SKIRTA 11,6 MLN. EURŲ PARAMA NETARŠIEMS AUTOMOBILIAMS ĮSIGYTI

Aplinkos ministras patvirtino finansavimo sąlygas įsigyjant elektra arba vandeniliu varomas sunkiąsias (N3 klasės) transporto priemones. Šiai paramai skirta 11,6 mln. eurų.

„Transportas yra vienas taršiausių sektorių, todėl labai svarbu pasirūpinti, kad ne tik fiziniai asmenys galvotų apie savo įpročių keitimą, bet kad ir stambios verslo įmonės pasirūpintų, jog krovinių automobiliai, autobusai kuo mažiau terštų aplinką. Ši valstybės skirta pagalba padės užtikrinti, kad ir krovinius vežančios įmonės daugiau dėmesio skirtų taršos mažinimo problemoms“, – sako aplinkos ministras Simonas Gentvilas.

Aplinkos projektų valdymo agentūra (APVA) nuo spalio 22 d. priims įmonių projektų įgyvendinimo planus dėl šios paramos. Projektai bus atrinkami tęstinės atrankos būdu: paraiškos bus priimamos, kol pakaks lėšų projektams įgyvendinti, bet ne ilgiau kaip 12 mėnesių nuo kvietimo pradžios.

Transporto sektorius labai prisideda prie šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio susidarymo, todėl ši paramos priemonė netaršiams automobiliams įsigyti įtraukta į Nacionalinį energetikos ir klimato srities veiksmų planą 2021–2030 m.

N3 klasės netaršios vandeniliu ir elektra varomos transporto priemonės prisideda prie šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų mažinimo: **planuojama, kad iki 2030 m. bus sutaupyta 35 tūkst. tonų anglies dvideginio.** Tokios transporto priemonės taip pat mažina oro ir triukšmo taršą, skatina tvarios energetikos plėtrą ir mažina klimato kaitą.



Gintautas Deveikis: tos vidutinės įmonės, kurios dėl padidintų rodiklių šiais metais bus priskirtinos mažų įmonių kategorijai, turės sudaryti mažų įmonių finansinių ataskaitų rinkinį. Teikti JAR vidutinėms įmonėms numatytą finansinių ataskaitų rinkinį būtų klaida.

Visos šių metų atskaitomybės naujovės – 72-ajame didžiajame „Pačiolio“ seminare.

Daugiau informacijos www.paciolis.lt



UAB „PAČIOLIS“ EKSPERTŲ KONSULTACIJOS

✦ DARBO KELIEMS DARBDAVIAMS SUTARTIS

Įmonės vadovas išreiškė norą teisininką **įdarbinti pagal darbo keliems darbdaviams darbo sutartį**. Gal galite plačiau pakomentuoti, **kokia tokios darbo sutarties esmė**, ką reikėtų žinoti ją sudarant.

Esminės tokios darbo sutarties nuostatas aptaria Darbo kodekso 96–99 straipsniai. Darbo keliems darbdaviams sutartis – **tai tokia sutartis, kai su darbuotoju sudaromoje darbo sutartyje vietoje vieno darbdavio gali būti nurodyti du ar daugiau darbdavių, kuriems darbuotojas atliks tą pačią darbo funkciją**. Tokioje sutartyje gali būti nustatyta, kad darbuotojo darbo laikas neskirstomas kiekvienam darbdaviui atskirai, jeigu darbuotojas vienu metu vykdo kelių darbdavių užduotis, tačiau nustatoma kiekvieno darbdavio apmokama darbo laiko normos dalis. Beje, darbdaviai gali pasirinkti ir kitą modelį – aiškiai sutarti, kokia to darbuotojo darbo laiko dalis yra skiriama konkrečiam darbdaviui.

Žinotina, kad kodeksas reikalauja, jog darbo keliems darbdaviams sutartyje darbdavių susitarimu būtų **nurodomas pirmasis (pagrindinis) darbdavys, kuris teisiniuose santykiuose su darbuotoju atliks visas darbdavio funkcijas** (pvz., darbo grafiko sudarymas, darbuotojo pajamų apmokestinimas, socialinio draudimo ir kitų įmokų už šį darbuotoją sumokėjimas, informacijos apie jį pateikimas atsakingoms institucijoms, derybos dėl darbo sutarties keitimo ir pan.). Be to, šis darbdavys atstovaus visiems darbdaviams ginče, kilusiame tarp darbuotojo ir darbdavių. Kodeksas numato, kad kiti darbdaviai pirmajam darbdaviui **privalo kompensuoti išlaidas pagal jų sudarytą susitarimą**, priklausomai nuo darbo laiko, kurį jiems dirbo šis darbuotojas. Šių išlaidų kompensavimas nelaikomas pirmojo darbdavio pajamomis, o visų darbdavių išlaidos prilyginamos darbo sąnaudoms.

Tačiau, nepaisant to, kad ginče su darbuotoju darbdaviams atstovauja pirmasis (pagrindinis) darbdavys, darbo sutarties su darbuotoju nutraukimo procedūrą turi teisę inicijuoti bet kuris darbdavys. Tačiau patį **sprendimą nutraukti darbo sutartį ar siūlyti darbuotojui pakeisti darbo sutartį priima visi darbdaviai kartu**. Pagal bendrą taisyklę, nutrūkus darbo sutartį, **ji baigiasi su visais darbdaviais**.

Atkreiptinas dėmesys, kad, nors visiems darbdaviams santykiuose su darbuotoju atstovauja pirmasis darbdavys, **darbdavių atsakomybė prieš darbuotoją yra solidari**. Tai reiškia, kad, jei darbuotojas mano, jog yra pažeistos jo darbo teisės (pvz., neišmokėtas darbo užmokeskis ar jo dalis, nesumokėta išeitinė kompensacija ar pan.), reikalavimą dėl neišmokėtų sumų išmokėjimo darbuotojas gali kelti bet kuriam iš darbdavių pasirinktinai, nenagrinėjant, ar tai tas darbdavys neišmokėjo visos darbo užmokesčio dalies, ar kuris nors kitas. Kitaip tariant, darbuotojas turi teisę reikalavimus kelti finansškai stipriausiam darbdaviui, žinodamas, kad šis tikrai turės lėšų padengti neišmokėtą atlyginimo dalį. Jeigu darbdavys, kuris patenkinio darbuotojo reikalavimą, yra nekaltas dėl tokios situacijos, jis įgyja teisę savo išmokas susigrąžinti iš atitinkamą pažeidimą padariusio darbdavio.

Atsižvelgiant į tai, ką aptarėme, darytina išvada, kad ši darbo sutarties rūšis tinkamiausia įmonių grupėms, siekiant aiškiai įvardyti, kad darbuotojas darbinės funkcijas vykdys kelioms įmonėms tuo pat metu. Kad atskiros, tarpusavyje nesusijusios įmonės sudarys tokią bendrą darbo sutartį, nedaug vilties. Toks sprendimas nebūtų racionalus, nes viena ar kita įmonė taptų iš dalies priklausoma nuo kitų įmonių sprendimų ir veiksmų. Be to, ji galėtų tapti atsakinga už kitų padarytus nusižengimus.



❖ DARBAS PAGAL KELIAS SPECIALYBES

Ar tas pats asmuo gali dirbti įmonės direktoriumi pagal darbo sutartį, pavyzdžiui, 1 val. per dieną ir pagal darbo sutarties priedą dirbti vairuotoju taikant suminę darbo laiko apskaitą?

Darbo kodeksas nenustato apribojimų dėl darbo pagal darbo sutartį ir susitarimų dėl papildomo darbo sudarymo. Darbo kodekso 35 straipsnis nustato, kad darbo sutarties šalys susitarimu dėl papildomo darbo, kuris tampa darbo sutarties dalimi, gali susitarti dėl darbo sutartyje nesulygtos papildomos darbo

funkcijos. Tokia veikla gali būti vykdoma laisvu nuo pagrindinės darbo funkcijos atlikimo laiku (susitarimas dėl darbo funkcijų jungimo) arba tuo pačiu metu kaip ir pagrindinė darbo funkcija (susitarimas dėl darbo funkcijų gretinimo). Vykdamas susitarimus dėl papildomo darbo, negali būti pažeisti Darbo kodekso ar kitų darbo teisės normų nustatyti maksimaliojo darbo ir minimaliojo poilsio laiko reikalavimai. Susitarime dėl papildomo darbo turi būti nurodyta, kuriuo metu bus atliekama papildoma darbo funkcija, jos apimtis darbo valandomis, darbo užmokeskis ar priemoka už papildomą darbą ir kita. Jeigu nurodytos nuostatos nepažeidžiamos, toks susitarimas yra galimas.



BUHALTERINĖS APSKAITOS, MOKESČIŲ, TEISĖS KONSULTACIJOS

Puikiai pažindami įmones, jų veiklos ypatumus, rinkas, kuriose jos veikia, ir būdami vadybos, finansinės apskaitos, mokesčių ir teisės sričių profesionalai, padedame savo klientams rasti tinkamiausią išeitį iš kasdinių problemų, siūlome sprendimus, kaip jų išvengti ateityje.

- **Garantuojame operatyvų aptarnavimą ir nepriekaištingą darbų atlikimą laiku.**
- **Užtikriname visišką kliento informacijos konfidencialumą.**
- **Randame individualius sprendimus.**

Beveik 30 metų patirtis!

**Tel. +370 655 12 684,
el. paštas konsultacijos@paciolis.lt**

VALSTYBINĖ
MOKESČIŲ
INSPEKCIJAVALSTYBINĖS MOKESČIŲ INSPEKCIJOS
SPECIALISTŲ KONSULTACIJOS

2024 10 14 Nr. (16.6)-R3

Lietuvos įmonė, priklausanti tarptautinei įmonių grupei, Lietuvoje parduoda ir nuomoja prekybinę įrangą. Laikantis tarptautinės įmonių grupės veiklos vykdymo standartų, prekybinę įrangą nuomojama skirtingiems laikotarpiams: 2, 5, 7 ar 10 metų. **Tipinėse nuomos sutartyse nenumatyta turto išpirkimo sąlyga nuomos laikotarpio pabaigoje.** Išimtiniais atvejais nurodoma tik galimybė nuomininkui išpirkti įrangą už tam tikrą likutinę vertę.

Visą nuomos laikotarpį mokamas vienodo dydžio mėnesinis nuomos mokestis. Kadangi pagal sutarties sąlygas turto savininkas (nuomotojas) išipareigoja savo lėšomis apdrausti nuomojamą įrangą ir atlikti jos techninę priežiūrą, šių papildomų paslaugų vertė yra įskaičiuota į nuomos kainą. **Nuomos kaina sutartyje nedetalizuojama, tačiau papildomų paslaugų vertė žinoma, remiantis įmonės vidaus apskaitos duomenimis.**

Tarkime, prekybinės įrangos tikroji rinkos kaina nuomos sutarties sudarymo momentu yra 67 000 Eur. Nuomos sutartyje nurodytas mėnesinis nuomos mokestis – 945 Eur, nuomos trukmė – 120 mėn. (10 metų).

❖ **Ar toks prekybinės įrangos nuomos sandoris mokesčių administratoriaus sprendimu būtų pripažintas turto pardavimo sandoriu, vadovaujantis Pelno mokesčio įstatymo 38 str. 1 d. 2 punktu, kai „nuomos mokesčio periodinių įmokų tvarkaraštyje nustatyta, kad per trumpesnę nuomos laikotarpio dalį sumokama didesnė dalis išnuomoto vieneto ilgalaikio turto tikrosios rinkos kainos“?**

PMĮ 38 straipsnio nuostatos nereglamentuoja turto ar turtinio komplekso nuomos sandorio sudarymo tvarkos. Pagal šio straipsnio nuostatas, tik pelno mokesčio apskaičiavimo tikslais **toks sandoris gali būti apibrėžiamas kaip pardavimo sandoris ir nustatomas pajamų**

pripažinimo momentas bei mokestinės pasekmės. Jeigu nuomos sandoris atitinka bent vieną iš PMĮ 38 straipsnio 1 dalyje nustatytų kriterijų ir yra pakankamai pagrindo manyti, kad sudarytu nuomos sandoriu buvo siekiama „paslėpti“ pardavimą, toks nuomos sandoris gali būti apmokestinamas kaip turto pardavimas tuo mokestiniu laikotarpiu, kurį šis turtas perduotas nuomininkui.

Paklausime nurodyta, kad Lietuvos įmonė, priklausanti tarptautinei įmonių grupei, Lietuvoje vykdo įprastinę prekybinę įrangos pardavimo ir nuomos veiklą, sudaromos tipinės nuomos sutartys, į nuomos kainą įskaičiuojama įrangos draudimo ir techninės priežiūros suma. Atsižvelgiant į tai, jeigu preziumuotume, kad nagrinėjamu atveju turto nuomos sandorio šalys yra nesusijusios, sandoris vykdomas rinkos kaina ir sąlygomis, įrangos nuosavybės teisė faktiškai neperduodama, tai pelno mokesčio apskaičiavimo tikslais **toks sandoris laikomas įrangos nuomos, o ne pardavimo sandoriu.**

Komentavo VMI Teisės departamento vyresnioji patarėja Alina Gaudutytė



*Kalbasi du farmacininkai:
– Na, kaip jums sekasi?
– Puikiai, mes sukūrėme naujus vaistus!
– Ar jie efektyvūs?
– Labai efektyvūs! Jeigu dar pavyktų kokią nors ligą jiems prikabinti...*



Vilniaus rajono savivaldybės administracijai skirta bauda UŽ NETINKAMĄ ASMENS DUOMENŲ TVARKYMĄ

Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija (VDAI), atlikusi tyrimą pagal Vilniaus rajono savivaldybės administracijos (toliau – savivaldybė) pranešimą dėl asmens duomenų saugumo pažeidimo (ADSP) – išilaužimo į administracijos serverį, skyrė 9 000 eurų administracinę baudą savivaldybei už asmens duomenų tvarkymo pažeidimus pagal Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) nuostatas.

VDAI nustatė, kad savivaldybė, kaip duomenų valdytoja, nepakankamai užtikrino asmens duomenų saugumą – dėl įvykusio ADSP buvo sutrikdyta jos veikla: tam tikrą laiką nebuvo teikiamos kai kurios savivaldybės paslaugos, sutriko asmenų aptarnavimas, vėlavo socialinės išmokos, t. y. ADSP paveikė daugelį asmenų. Išilaužėliui užšifravus savivaldybės serveriuose tvarkomus asmens duomenis, taip pat buvo pažeistas ir duomenų konfidencialumas.

VDAI nustatė, kad buvo pažeisti BDAR 5 straipsnio 1 dalies f punkte įtvirtinti vientisumo ir konfidencialumo principai ir BDAR 32 straipsnio 1 dalies b, c ir d punktų, 34 straipsnio 2 dalies nuostatos.

Dėl saugumo priemonių

Pagal teisės aktų reikalavimus kiekvienas duomenų valdytojas turi užtikrinti tinkamą apsaugą nuo kenkimo programų. Tyrimo metu nustatyta, kad savivaldybėje nebuvo naudojamos pakankamos apsaugos nuo kenkimo programų priemonės, netinkamai valdomos prieigos prie serverių teisės, neužtikrinamas slaptažodžių saugumas. Taip pat nustatyta, kad iki šio incidento nebuvo užtikrintas efektyvus duomenų atkūrimas laiku, dėl to **buvo sutrikdytas savivaldybės teikiamų paslaugų tęstinumas**. Nebuvo tinkamai įgyvendintos ir kitos techninės ir organizacinės saugumo priemonės: programinės įrangos atnaujinimas, tinklo stebėseną ir kt.

Dėl duomenų subjektų informavimo

Dėl ADSP gali kilti didelis pavojus fizinių asmenų teisėms ir laisvėms – gali būti padaryta tiek materialinė, tiek nematerialinė žala (diskriminacija, pavogta ar suklastota tapatybė, finansiniai nuostoliai, reputacinė žala ir kt.).

Savivaldybė VDAI nurodė, kad informaciją apie įvykusį incidentą visuomenei pateikė socialinio tinklo „Facebook“ paskyroje ir pranešime žiniasklaidai. VDAI, įvertinusi tai, kad duomenų subjektų, kurių asmens duomenų saugumas buvo pažeistas, skaičius gana didelis, sutiko, kad toks viešas paskelbimo būdas yra tinkamas. Tačiau taip pat nustatė, kad paskelbtų viešų pranešimų turinys neatitinka BDAR reikalavimų: **savivaldybė turėjo patarti gyventojams, kaip apsaugoti nuo galimų neigiamų pasekmių** (pvz., būti budriems ir kritiškai vertinti visus gaunamus skambučius bei žinutes, atidžiai stebėti, kas vyksta su sąskaitomis, ir pan.).

Dėl baudos skyrimo

Sprendama dėl baudos dydžio, VDAI atsižvelgė į Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo 33 straipsnyje numatytus administracinių baudų dydžius valdžios institucijoms ar įstaigoms ir rėmėsi Europos duomenų apsaugos valdybos 2023-05-24 gairėmis Nr. 04/2022 dėl administracinių baudų apskaičiavimo pagal BDAR.

Analizuodama pažeidimo aplinkybes, VDAI atsižvelgė į keletą veiksnių. Pirmiausia įvertintas pažeidimo poveikis dideliame skaičiu duomenų subjektų ir jautrių asmens duomenų tvarkymas, kuris buvo pripažintas sunkinančiu veiksniu. Taip pat pažymėta, kad savivaldybė nebuvo anksčiau bausta už panašius pažeidimus, tai vertinta kaip neutralus veiksnys.

VDAI sprendimas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka per vieną mėnesį nuo jo įteikimo dienos gali būti skundžiamas Regionų administraciniam teismui.

Valstybinės duomenų apsaugos inspekcijos inf.



Per savaitę priimtų svarbiausių naujų norminių aktų ir jų pakeitimų apžvalga

Per savaitę paskelbti **228** nauji teisės aktai, **33** iš jų aktualūs buhalteriams.

Čia pateiktas tik pakeitimų sąrašas.

Visus teisės aktų pakeitimus su jų paaiškinimais rasite

MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJIENLAIŠKYJE.

Prenumeruokite ir viską turėsite.

Štai keleto teisės aktų pakeitimų apžvalga: ↓



APSKAITA

Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko įsakymo „**Dėl Lietuvos Respublikoje leidžiamų naudoti kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių sąrašo bei Kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių ištraukimo į šį sąrašą taisyklių patvirtinimo**“ (2022 11 03 Nr. VA-85, 2003 04 16 Nr. V-137 nauja redakcija) naujaušias pakeitimas 2024 10 23 Nr. VA-82

Į Lietuvos Respublikoje leidžiamų naudoti kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių sąrašą įtraukiami bendros paskirties kasos aparatas EMPIRIJA-S su saugos moduliu UVS SM E ir degalinių kasos aparatas „Nordic Pay M7“ su saugos moduliu CHDFM5LT.

Įsakymas įsigaliojo 2024 m. spalio 24 d.



DARBO SANTYKIAI IR DARBO GINČAI

Lietuvos Respublikos darbo kodekso (2016 09 14 Nr. XII-2603) naujausias pakeitimas 2024 10 17 Nr. XIV-3034

Keičiamos kai kurios Lietuvos Respublikos darbo kodekso šių straipsnių dalys: 14 straipsnio „Termino apibrėžimas ir terminų skaičiavimas“, 30 straipsnio „Darbuotojų garbės ir orumo gynimas, smurto ir priekabiavimo draudimas“, 35 straipsnio „Susitarimas dėl papildomo darbo“, 36 straipsnio „Susitarimas dėl išbandymo“, 41 straipsnio „Darbo sutarties šalių ikisutartiniai santykiai“, 42 straipsnio „Darbo sutarties sudarymas“, 56 straipsnio „Darbo sutarties nutraukimas darbuotojo iniciatyva dėl svarbių priežasčių“, 57 straipsnio „Darbo sutarties nutraukimas darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės“, 59 straipsnio „Darbo sutarties nutraukimas darbdavio valia“, 62 straipsnio „Darbo sutarties nutraukimas darbdavio bankroto atveju“, 112 straipsnio „Darbo laiko norma“, 119 straipsnio „Viršvalandžiai“, 134 straipsnio „Atostogos vaikui prižiūrėti“ ir kt.

Pakeitimais suteikiama daugiau garantijų darbuotojams: bankrutavus įmonei, darbo netekę darbuotojai gaus ilgalaikio darbo išmoką, į kurią iki šiol neturėjo teisės. Taip pat stiprinama darbuotojų apsauga nuo smurto ar priekabiavimo darbe, lengvinama kreipimosi, esant darbo ginčams tarp darbuotojo ir darbdavio, tvarka. Numatytos ir naujos viršvalandžių: įsigaliojus pakeitimams, darbdavys viršvalandinius darbus galės nurodyti dirbti tik su rašytiniu darbuotojo sutikimu. Išplečiama nuostata, kad darbuotojams privaloma suteikti galimybę prieš šventes dirbti valanda trumpiau. Nesant tokių galimybių dėl darbo specifikos ar kitų priežasčių, už tą valandą darbdavys mokės kaip už viršvalandinį darbą ir kt.

Įstatymas įsigaliojo 2024 m. spalio 25 d.

Kai kurie keitimai įsigalioja 2025 m. sausio 1 d.



Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo (2016 06 21 Nr. XII-2470) naujausias pakeitimas 2024 10 17 Nr. XIV-3036

Keičiamas Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 56 straipsnio „Nelegalus darbas ir atsakomybė už jį“ 1 dalies 1 punktas, kuriame nustatoma: priimant į darbą įmonės vadovą (juridinio asmens vienasmenį valdymo organą), Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritorinė įstaiga apie tai turi būti informuota ne vėliau kaip prieš valandą iki naujojo vadovo darbo pradžios.

Įstatymas įsigalioja 2025 m. sausio 1 d.



GYVENTOJŲ PAJAMŲ MOKESTIS

Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko įsakymo „Dėl Prašymo pervesti pajamų mokesčio dalį paramos gavėjams ir (arba) politinėms organizacijoms FR0512 formos užpildymo ir pateikimo taisyklių patvirtinimo“ (2023 12 15 Nr. VA-95, 2021 11 04 Nr. VA-76 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2024 10 22 Nr. VA-81

Prašymo pervesti pajamų mokesčio dalį paramos gavėjams ir (arba) politinėms organizacijoms FR0512 formos užpildymo ir pateikimo taisyklių 3.2 papunktyje nustatomas vieneto, pagal Lietuvos Respublikos labdaros ir paramos įstatymą turinčio teisę gauti paramą, apibrėžimas.

Įsakymas įsigalioja 2025 m. sausio 1 d.



SOCIALINIS DRAUDIMAS

Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymo (2016 09 14 Nr. XII-2604) naujausias pakeitimas 2024 10 17 Nr. XIV-3037

Keičiami šie Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymo straipsniai: 10 straipsnis „Ilgalaikio darbo išmokos apskaičiavimo tvarka“, 11 straipsnis „Ilgalaikio darbo išmokų skyrimo ir mokėjimo tvarka“, 12 straipsnis „Ilgalaikio darbo išmokų grąžinimas“; yra ir kitų pakeitimų.

Įstatymas įsigalioja 2025 m. sausio 1 d.





Visų buhalteriams aktualių teisės aktų pakeitimų išsamią apžvalgą ir pačius pakeistus reglamentus rasite elektroniniame leidinyje

MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJENLAIŠKIS.

Naujienlaiškis siunčiamas kiekvieną trečiadienį.

Savaitraščio „Buhalterija“ prenumeratoriai Naujienlaiškį gali įsigyti tik už – ~~49 €~~ 39 € (su PVM).

Tai tik 11 centų per dieną – ir VISUS METUS BŪSITE RAMŪS!

Kreipkitės tel. (0 5) 2700 636, el. paštu savadai@paciolis.lt arba www.paciolis.lt

Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus įsakymo „**Dėl Asmenų prašymų nagrinėjimo valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigose taisyklių patvirtinimo**“ (2014 09 11 Nr. V-555) naujausias pakeitimas 2024 10 18 Nr. V-362

Keičiamos Asmenų prašymų nagrinėjimo Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigose taisyklės, kuriose nustatoma asmenų prašymų nagrinėjimo tvarka, kai prašymas siunčiamas paštu.

Įsakymas įsigaliojo 2024 m. spalio 19 d.



MOKESČIŲ ADMINISTRAVIMAS

Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko įsakymas „**Dėl Mokestinės nepriemokos ar baudos už administracinį nusižengimą mokėjimo atidėjimo ir (ar) išdėstymo taisyklių ir formų patvirtinimo**“ (2024 10 23 Nr. VA-83)

Tvirtinamos Mokestinės nepriemokos ar baudos už administracinį nusižengimą mokėjimo atidėjimo ir (ar) išdėstymo taisyklės reglamentuoja Prašymo atidėti ir (ar) išdėstyti mokestinės nepriemokos ar baudos už administracinį nusižengimą mokėjimą pateikimą ir nagrinėjimą, Sprendimo atidėti / išdėstyti mokestinės nepriemokos / baudos už administracinį nusižengimą mokėjimą priėmimą ir vykdymą, Mokestinės paskolos sutarties sudarymo ir vykdymo sąlygas, Sprendimo pakeisti Sprendimą atidėti / išdėstyti mokestinės nepriemokos / baudos už administracinį nusižengimą mokėjimą ir Sprendimo nutraukti mokestinės paskolos sutartį priėmimą. Taip pat tvirtinamos Mokestinės paskolos sutarties FR0284 forma; Sprendimo atidėti / išdėstyti mokestinės nepriemokos / baudos už administracinį nusižengimą mokėjimą FR0285 forma; Sprendimo nutraukti mokestinės paskolos sutartį FR0286 forma; Sprendimo pakeisti sprendimą atidėti / išdėstyti mokestinės nepriemokos / baudos už administracinį nusižengimą mokėjimą FR0287 forma; Įspėjimo FR1093 forma; Pranešimo apie mokėtiną palūkaną FR0556 forma.

Įsakymas įsigaliojo 2024 m. lapkričio 1 d.

Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko įsakymo „**Dėl Mokestinės paskolos sutarties FR0284 formos ir Prašymo atidėti arba išdėstyti mokestinės nepriemokos ar baudos už administracinį nusižengimą sumokėjimą, sudarant mokestinės paskolos sutartį, reikalavimų aprašo patvirtinimo**“ (2014 08 08 Nr. VA-63, 2001 10 03 Nr. 236 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2024 10 23 Nr. VA-83

Netenka galios Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2001 m. spalio 3 d. įsakymas Nr. 236 „Dėl Mokestinės paskolos sutarties FR0284 formos ir Prašymo atidėti arba išdėstyti mokestinės nepriemokos ar baudos už administracinį nusižengimą sumokėjimą, sudarant mokestinės paskolos sutartį, reikalavimų aprašo patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais.

Įsakymas nustojo galios 2024 m. lapkričio 1 d.

Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko įsakymo „**Dėl formų patvirtinimo**“ (2011 05 26 Nr. VA-65) naujausias pakeitimas 2024 10 23 Nr. VA-83

Netenka galios Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2011 m. gegužės 26 d. įsakymas Nr. VA-65 „Dėl formų patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais.

Įsakymas nustojo galios 2024 m. lapkričio 1 d.



Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko įsakymo **„Dėl Pranešimo apie mokėtinas palūkanas FR0556 formos patvirtinimo“** (2014 12 11 Nr. VA-182) naujausias pakeitimas 2024 10 23 Nr. VA-83

Netenka galios Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2014 m. gruodžio 11 d. įsakymas Nr. VA-182 „Dėl Pranešimo apie mokėtinas palūkanas FR0556 formos patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais.

Įsakymas nustojo galios 2024 m. lapkričio 1 d.



BIUDŽETINĖS ĮSTAIGOS

Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymo **„2-asis viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartas „Finansinės būklės ataskaita“** (2009 12 24 Nr. 1K-478) naujausias pakeitimas 2024 10 22 Nr. 1K-340

Keičiamas 2-asis viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartas „Finansinės būklės ataskaita“, kuriame nustatomi veiklos ciklo ir viešojo sektoriaus subjekto trumpalaikio turto apibrėžimai. Įsakymas taikomas finansinių ataskaitų rinkiniams, rengiamiems už 2025 m. sausio 1 d. ir vėliau prasidedančius ataskaitinius laikotarpius.

Įsakymas įsigaliojo 2024 m. spalio 23 d.

Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymo **„8-asis viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartas „Atsargos“** (2009 12 24 Nr. 1K-477) naujausias pakeitimas 2024 10 22 Nr. 1K-339

Keičiamas 8-asis viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartas „Atsargos“, kuriame tikslinamas viešojo sektoriaus subjekto ūkinio inventoriaus apibrėžimas, nustatomi jo įvertinimo kriterijai. Įsakymas taikomas finansinių ataskaitų rinkiniams, rengiamiems už 2025 m. sausio 1 d. ir vėliau prasidedančius ataskaitinius laikotarpius; kai kurie keitimai taikomi ūkiniam inventoriui priskiriant turtą, įsigytą ar pasigamintą nuo 2025 m. sausio 1 d.

Įsakymas įsigaliojo 2024 m. spalio 23 d.

Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymo **„12-asis viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartas „Ilgalaikis materialusis turtas“** (2022 06 14 Nr. 1K-217, 2009 12 22 Nr. 1K-466 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2024 10 22 Nr. 1K-338

Keičiamas 12-asis viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartas „Ilgalaikis materialusis turtas“, kuriame nustatomi ilgalaikio materialiojo turto kriterijai, nustatoma, kokia tvarka ilgalaikio materialiojo turto vienetai yra grupuojami arba nurašomi, kokią informaciją privalu pateikti aiškinamajame rašte. Įsakymas taikomas finansinių ataskaitų rinkiniams, rengiamiems už 2025 m. sausio 1 d. ir vėliau prasidedančius ataskaitinius laikotarpius. Kai kurie keitimai taikomi ilgalaikiam materialiajam turtui priskiriant turtą, įsigytą ar pasigamintą nuo 2025 m. sausio 1 d.

Įsakymas įsigaliojo 2024 m. spalio 23 d.

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymas **„Dėl Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro valdymo sričiai priskirtų biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“** (2024 10 21 Nr. 1V-607)

Tvirtinama Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro valdymo sričiai priskirtų biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistema reglamentuoja Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro valdymo sričiai priskirtų biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijus, pareiginės algos koeficientų intervalą, priemokų dydžius ir jų skyrimo tvarką, piniginių išmokų dydį ir jų skyrimo atvejus bei tvarką.

Įsakymas įsigaliojo 2024 m. spalio 22 d.



PIRMA KARTĄ VISIEMS:

įmonių vadovams, savininkams ir buhalteriams!

ĮMONĖS MOKAMŲ MOKESČIŲ OPTIMIZAVIMAS: patarimai,
kaip daug laimėti išvengiant praradimų – **NAUJAME** nuotoliniame seminare

„MOKESČIAI, legalūs jų mažinimo būdai ir vadyba įmonėje“

- ✓ Pagrindinių įmonių **mokamų mokesčių apžvalga**: esmė, tarifai, deklaravimas ir sumokėjimas.
- ✓ Mokamų **mokesčių optimizavimas**, mokestinės lengvatos.
- ✓ **Valstybinis mokesčių** apskaičiavimo ir surinkimo **administravimas** – racionalūs mokesčių mokėtojo santykiai su VMI.
- ✓ **Mokesčių vadyba įmonėje**: įmonės vadovo ir apskaitą tvarkančio asmens atsakomybė, vidaus kontrolė bei tvarkos, dokumentai ir registrai, mokesčių apskaičiavimo politika įmonėje.

Seminarą veda:



aud. doc. dr. **Gediminas KALČINSKAS**, konsultantė ekspertė **Oksana GALIN**,
konsultantė ekspertė **Marina GUPTOR**, aud. **Gintautas DEVEIKIS**

Kaina – 165 € (PVM netaikomas).

Seminaro trukmė – apie 8 ak. valandos.

Seminaras bus parengtas lapkričio mėn.

Kiekvienas seminaro dalyvis:

- ✓ gaus kokybišką seminaro vaizdo įrašą;
- ✓ gaus išsamiai parengtą atspausdintą seminaro knygą;
- ✓ išklausyti seminarą galės tiek kartų, kiek reikia.

Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite prekės kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502)
a. s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą (TS_Vmk)**,
pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą.

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. seminarai@paciolis.lt arba

www.paciolis.lt



Daugiau nei tik ALTERNATYVA BANKUI: KREDITO UNIJOSE – kasdienės paslaugos ir lankstus požiūris

Nemažai gyventojų jaučiasi neužtikrinti priimdami finansinius sprendimus, todėl vengia keisti finansų įstaigas, net jei šios neatitinka jų lūkesčių. Vis dėlto dar kartais nepelnytai pamiršamos kredito unijos vis dažniau atsiskleidžia kaip patrauklus pasirinkimas. Kokiomis aplinkybėmis kredito unija gali tapti pirmuoju pasirinkimu iš kitų finansų įstaigų? Į šį klausimą atsako LKU kredito unijų grupė, jungianti 45 kredito unijas visoje Lietuvoje.

1. Finansinių paslaugų įvairovė

Nors kredito unijos sėkmingai veikia Lietuvoje jau bene 30 metų, vis dar esama įsitikinimų, kad šiose finansų įstaigose galima gauti tik paskolą. Visuomenėje vyrauja segmentuotas kredito unijų supratimas, tartum šios teikia tik specializuotas paslaugas.

Tiesa yra tokia, kad LKU kredito unijų grupė klientams siūlo visas pagrindines kasdienės bankininkystės paslaugas. **Unijų klientai**, visai kaip ir komerciniuose bankuose, **gali atsidaryti mokėjimo sąskaitą, į kurią gauna darbo užmokestį ir kitas pajamas**, taip pat naudojami „Mastercard“ debeto ir kredito kortelėmis. Be to, kasdienės finansinės operacijos yra pasiekiamos per intuityviai ir lengvai naudojamas sistemas: mobiliąją programėlę arba elektroninę bankininkystę. Nederėtų pamiršti ir būsto bei vartojimo paskolų ir indėlių, už kuriuos siūlomos palūkanos – vienos didžiausių rinkoje.

Dar daugiau – LKU grupė siūlo momentinių mokėjimų paslaugą, leidžiančią pervesti arba gauti lėšas vos per kelias sekundes bet kuriuo paros metu. Tai rodo, kad kredito unijos ne tik užpildo tam tikras rinkos nišas, bet ir

yra konkurencinga alternatyva tiems, kas ieško lankstesnių, asmeninių poreikius atitinkančių finansinių sprendimų.

2. Platus klientų aptarnavimo vietų tinklas

Bankams mažinant klientų aptarnavimo vietų skaičių regionuose, dauguma regionų gyventojų patiria sunkumų norėdami gauti tiesiogines konsultacijas ir susitvarkyti finansinius reikalus savo mieste ar miestelyje. Dėl to gali tekti keliauti kelis ar net keliasdešimt kilometrų, o tai gali būti nepatogu ir pareikalauti laiko.

Kredito unijos, priešingai, stiprina ryšį su vietos bendruomenėmis ir užtikrina finansinių paslaugų prieinamumą visoje šalies teritorijoje. LKU kredito unijų grupė sudaro platų, daugiau nei 100 klientų aptarnavimo vietų tinklą, kuris siekia ir nuo rajono centrų nutolusius miestelius. Tokiu būdu **LKU grupė jau suvienijo per 135 tūkst. narių, kurie naudojami kredito unijų paslaugomis.**

LKU mokėjimo kortelių turėtojai gali už patrauklų įkainį naudotis pinigų išgryninimo ir įmokėjimo paslaugomis bankomatuose MEDUS, „Bankomatas.lt“ tinkluose bei „Perlo“ terminaluose.

Taip pat svarbu, kad, net ir nebūnant kredito unijos nariu, joje galima sumokėti mokesčius už komunalines paslaugas, kai kuriose unijose išsigryninti lėšas naudojant kitos finansų įstaigos mokėjimo kortelę ar išgyti draudimą.

Toks bendruomeniškumo ir prieinamumo modelis užtikrina, kad klientams nereikėtų toli keliauti norint išspręsti finansinius klausimus, todėl kredito unijų paslaugos tampa itin patogios ne tik didmiesčių, bet ir regionų gyventojams.

3. Individualus požiūris

Anot Lietuvos statistikos departamento, per 10 metų dirbančiųjų pagal individualios veiklos pažymą ar verslo liudijimą skaičius išaugo daugiau nei 2 kartus. Visgi dirbantieji savarankiškai arba pajamas gaunantys užsienyje vis dar neretai patiria nemalonumų, kai nusprendę pasiskolinti sulaukia neigiamo atsako iš finansų įstaigos.

LKU grupė yra bendruomenė, kurioje kiekvienas žmogus yra svarbus, o kiekviena istorija – unikali. LKU grupei priklausančios kredito unijos skiria daug dėmesio tam, kad išsiginčytų į unikalią kiekvieno kliento situaciją ir atrastų jam tinkamiausią finansavimo sprendimą. Unijos finansuoja naujos, senos ir nebaigtos statybos butus bei gyvenamuosius, poilsio ar sodo namus. **Kredito unijos gali finansuoti iki 85 procentų būsto vertės.** Taip pat teikiamos paskolos su valstybės subsidija pirmąjį būstą norintiems įsigyti arba statyti jaunoms šeimoms.

Čia teikiamas finansavimas ne tik individualias pajamas gaunantiems klientams, bet ir paskolos asmenims, dirbantiems užsienyje.

4. Sprendimai jau turintiems finansinių įsipareigojimų

Finansų ekspertai primena, kad asmenims, turintiems kelis finansinius įsipareigojimus vienoje ar keliuose finansų įstaigose, **verta apsvarstyti refinansavimo galimybę** kredito unijoje.

Refinansavimas – tai turimų finansinių įsipareigojimų (pavyzdžiui, vartojimo ar būsto paskolų, lizingo, kredito kortelių ir kt.) padengimas, kai viena paskolos sutartimi gali būti padengiami kiti turimi įsipareigojimai esantiems kreditoriams.

Tinkamai pritaikytas refinansavimas ne tik palengvina įsipareigojimų valdymą, bet ilgalaikėje perspektyvoje gali prisidėti prie finansinės naštos sumažinimo. Mat **refinansavus turimas paskolas vienoje finansų įstaigoje, lieka tik viena sutartis ir viena mėnesio įmoka.** Kredito unijos taip pat dar kartą įvertina kliento finansinę situaciją, todėl dažnai gali pasiūlyti palankesnes paskolos sąlygas, pavyzdžiui, ilgesnį jos grąžinimo laikotarpį ar mažesnę palūkanų normą.

Lietuvos centrinės kredito unijos inf.



Patikimas buhalterio draugas kiekvieną dieną visus metus!

2025 m. BUHALTERIO KALENDORIUS!

Buhalteriams skirtas profesinis KALENDORIUS aprūpina kasdienai reikalinga praktine apskaitos, mokesčių ir teisės informacija, primena svarbiausių mokestinių ir kitų prievolių vykdymą, suteikia kitos naudingos informacijos.

Kaina – 35 € (su PVM).

Už pristatymą sumokėsime mes!

Norėdami įsigyti kalendorių, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (įm. kodas 300807502), a. s. LT347044060005977111 SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **PREKĖS KODĄ** (kodas – BK25), **PRISTATYMO ADRESĄ** ir **TELEFONO NUMERĮ**.

Daugiau informacijos: tel. (0 5) 270 0636, el.p. knygos@paciolis.lt arba

www.paciolis.lt

Apsauga nuo sukčių:

KAIP PROTINGAI APSIPIRKTI INTERNETU

Apsipirkimo internetu naudą jau pajuto daugelis – toks būdas padeda ne tik sutaupyti laiko bei pinigų, bet ir suteikia galimybę rinktis iš platesnio asortimento nei fizinėse parduotuvėse. Visgi didėjant e. parduotuvių pasiūlai, svarbu atidžiai įvertinti kiekvieną pirkinį.

Ekspertai atskleidžia, į ką svarbiausia atkreipti dėmesį, kad įsigytos prekės būtų kokybiškos ir atitiktų jūsų lūkesčius.

„Impulsyvūs pirkiniai dažnai sukelia nusiavyimą, nes per skubėjimą neįvertiname svarbiausių prekių savybių. Todėl itin svarbu nepamesti galvos ir skirti laiko prekių analizei. Pirkimas internetu suteikia daug galimybių, tačiau, norint pasinaudoti jomis maksimaliai, svarbu ne tik sekti akcijas, bet ir įvertinti, ar perkama prekė atitinka jūsų tikruosius poreikius“, – sako „DPD Lietuva“ komunikacijos vadovas Tomas Vaišvila.

Pirmiausia – apsisaugoti nuo sukčių

Pirmas žingsnis, kurį privalome padaryti, apsipirkdami internetu, – **patikrinti, ar parduotuvė yra patikima**. Pasak e. parduotuvės „Varlė“ komercijos vadovo Justino Kaušinio, sukčiai sparčiai tobulėja – gerėja jų įgūdžiai bei įrankiai.

„Itin svarbu įvertinti e. parduotuvės patikimumą: pirmiausia joje turi būti pateikti aiškūs kontaktiniai duomenys, tokie kaip adresas, įmonės kodas, taip pat atkreipkite dėmesį į tai, kiek e. parduotuvė turi darbuotojų. Be to, dauguma patikimų pardavėjų leis už prekę atsiskaityti pristatymo arba atsiėmimo metu, tokiu atveju rizika prarasti pinigus visiškai sumažės“, – tvirtina J. Kaušinis.

Jam pritaria ir T. Vaišvila, pridurdamas, kad **e. parduotuvių svetainės vertinti kritiškai itin svarbu**, net jei iš jų perkate ne pirmą kartą ir gerai pažįstate prekės ženklą.

„Dažnai sukčiai kuria svetaines, kurios atrodo kaip esamos žinomų prekės ženklų parduotuvės. Todėl šie tinklalapiai gali būti labai profesionalūs – galima pamatyti tokį pat turinį, dizainą, žinomus logotipus ar net panašų svetainės adresą. Todėl būkite itin atidūs, ar netyčia nepapuoletė į sukčių sukurtą alternatyvą“, – sako „DPD Lietuva“ komunikacijos vadovas.

Atlikite produkto analizę

Visiems žinoma, kad apsipirkimas internetu padeda sutaupyti ne tik pinigų, bet ir laiko, tačiau, pasak J. Kaušinio, net ir pamačius mažesnę prekės kainą nei fizinėje parduotuvėje, svarbu atlikti išsamią analizę.

„Renkantis prekę rekomenduojama apie ją paskaityti bent dviejuose skirtinguose šaltiniuose. Pasidomėti ne tik produkto kaina, bet ir susipažinti su jo charakteristikomis, garantinėmis sąlygomis, pristatymo terminais bei atsiskaitymo būdais. Tai padės užtikrinti, kad jūsų apsipirkimo patirtis būtų geresnė ir gauta prekė atitiktų lūkesčius“, – akcentuoja „Varlė“ komercijos vadovas.

T. Vaišvila priduria, kad itin vertinga patikrinti produktą įsigijusių vartotojų atsiliepimus.

„Dauguma įmonių suteikia galimybę palikti atsiliepimus, todėl jie gali tapti itin naudingu informacijos apie produktą šaltiniu. Svarbu ieškoti kuo išsamesnių tokių vartotojų, kurie turėjo panašius poreikius kaip jūsų, atsiliepimų. Ieškokite ne tik populiarios žvaigždučių vertinimo sistemos, bet ir išsamių aprašymų bei realių žmonių nuotraukų“, – aiškina T. Vaišvila.

Pasinaudokite didžiųjų išpardavimų dienomis

Kad apsiperkant internetu iš tiesų pavyktų sutaupyti, J. Kaušinis rekomenduoja palaukti didelių lapkričio mėnesio išpardavimų, tokių kaip 11.11, t. y. vienišiu dienos, juodojo penktadienio ar kibernetinio pirmadienio.

„Apsiperkant internetu pravartu akylai nepasiduoti siūlomoms akcijoms ir kainas patikrinti dar prieš didžiąsias išpardavimų dienas. Mat nemažai nesąžiningų prekeivių nuolaidas didžiųjų

išpardavimų metu gali tik imituoti. Tik atidžiai patikrinus kainą galima pasinaudoti tikrai išpuodingais pasiūlymais“, – teigia J. Kaušinis.

Jis priduria, kad sutaupyti perkant internetu galima ne tik per didžiąsias išpardavimų dienas, bet ir pasibaigus skirtingiems sezonams. Pavyzdžiui, rudenį išparduodamos sodo bei daržo priežiūros prekės, baseinai, maudymosi kostiumėliai ir pan., o praėjus Kalėdų karštinei, patraukliomis kainomis galima įsigyti šventinių dekoracijų.

UAB „Coagency“ inf.



PIRMOJI ATSKAITOMYBĖ PAGAL NAUJĄJĮ ĮMONIŲ IR ĮMONIŲ GRUPIŲ ATSKAITOMYBĖS ĮSTATYMĄ!



Išsamiausia finansinės atskaitomybės instrukcija – priemonė „2024 m. FINANSINĖS ATASKAITOS: sudarymas, tvirtinimas ir skelbimas“

- 2024 m. finansinių ataskaitų rengimo ypatumai.
- Visų rūšių finansinių ataskaitų rinkiniai, skirti labai mažoms, mažoms, vidutinėms ir didelėms įmonėms.
- Mažųjų bendrijų finansinės atskaitomybės ypatumai.
- Išsamiai nagrinėjamas kiekvienas finansinių ataskaitų straipsnis, aptariamos patrauklios atskaitomybės galimybės.
- Išsamus aiškinamojo rašto rengimo klausimynas ir šablonas.
- Akcininkų protokolų ir kitų būtinųjų dokumentų formos.

Kartu internete pateikiama apie **30** reikalingų su atskaitomybe susijusių dokumentų pildomų šablonų. Jie parengti populiariomis MS Office programomis ir lengvai pritaikomi kiekvienos įmonės reikmėms.



Išleidimas – lapkričio mėn.

Pasinaudokite šia išskirtine priemone ir finansines ataskaitas parengsite ne tik TEISINGAI, bet ir LENGVAI!

Darbo priemonės kaina **iki lapkričio 10 d. – 55 €, nuo lapkričio 11 d. – 65 €** (su PVM).

Kaina „Pačiolio“ 72-ojo didžiojo seminaro dalyviams ir savaitraščio BUHALTERIJA prenumeratoriams – tik 45 € (su PVM).

Norėdami įsigyti darbo priemonę, sumokėkite jos kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą** (FAPDK24), **pristatymo adresą** ir **tel. numerį**.

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. knygos@paciolis.lt arba



Užs. 2434bam

GRIEŽTĖJA darbdaviams tenkanti atsakomybė už SAUGOS IR SVEIKATOS reikalavimų pažeidimus

Lapkričio 1-ąją įsigalioja svarbūs pakeitimai, kuriais sugriežtinta atsakomybė už saugos ir sveikatos pažeidimus. Nuo šiol už pažeidimą turės atsakyti ne tik tiesiogiai atsakingi darbuotojai, kaip yra dabar, bet ir juridiniai asmenys, t. y. darbdaviai. Jie privalės sumokėti nuo įmonės dydžio priklausančią papildomą nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo vienkartinę įmoką, sieksiančią 3, 6 arba 9 minimaliųjų mėnesinių algų dydį.

Svarbu, kad ši įmoka yra įmoka į nelaimingų atsitikimų fondą, o ne bauda. Kitaip tariant, šios papildomos pajamos iš pažeidėjų leis ateityje didinti išmokas nukentėjusiesiems ir kartu mažinti nelaimingų atsitikimų įmokas sąžiningiems darbdaviams. Įsigaliosiantys pakeitimai priimti siekiant gerinti nelaimingų atsitikimų darbe, ypač statybų sektoriuje, prevenciją.

Taip pat svarbu, kad lapkritį įsigalios ir baudos už darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimus statybvietėse asmenims, įskaitant ir statytojus (užsakovus), koordinatorius, kurios bus tokio paties dydžio, kaip ir už kitus darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimus, t. y. **nuo 240 iki 3 tūkst. Eur.**

Papildoma vienkartinė įmoka

Papildomos nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo vienkartinės įmokos dydis susietas su minimaliosios mėnesinės algos dydžiu. Įmonė, kurioje apdraustųjų asmenų skaičius – iki 49, už darbuotojų saugos

ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimą, dėl kurio galėjo atsirasti sunkių padarinių, mokėtų 3 MMA dydžio papildomą vienkartinę įmoką (šiuo metu – 2 772 Eur), įmonė, kurioje apdraustųjų asmenų skaičius – nuo 50 iki 249, – 6 MMA dydžio papildomą vienkartinę įmoką (šiuo metu – 5 544 Eur), įmonė, kurioje apdraustųjų asmenų skaičius – 250 ir daugiau, – 9 MMA dydžio papildomą vienkartinę įmoką (šiuo metu – 8 316 Eur). Papildomą vienkartinę įmoką bus privalu sumokėti ne vėliau kaip per 2 mėn. nuo administracinio nusižengimo nutarimo įsiteisėjimo dienos.

Tuo metu, pavyzdžiui, Estijoje už darbuotojų saugos ir sveikatos pažeidimus juridiniams asmenims skiriamos baudos siekia nuo 1 iki 13 tūkst. Eur, Suomijoje – iki 850 tūkst. Eur.

Lietuvoje šiemet, neišskaičiuojant nelaimingų atsitikimų darbe dėl eismo įvykių, įvyko 11 mirtinų ir 87 sunkūs nelaimingi atsitikimai darbe. Iš jų statybų sektoriuje – 2 mirtini ir 13 sunkių.

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos inf.



– Ar jūs nieko prieš, jei rytoj mes kartu pavakarieniautume?

– O, kaip malonu! Žinoma, kad nieko prieš.

– Puiku, tuomet ryt aštuntą pas jus...

Finansinis saugumas – raktas į sveikatą: KODĖL PINIGAI VIS DĖLTO ATNEŠA LAIMĘ

Komentuoja **Simona Bernatavičiūtė**,
„Figure Baltic Advisory“ atlygio konsultantė

Vis daugiau verslų tiek Lietuvoje, tiek ir kitose šalyse pradeda domėtis ne vien tik darbuotojų produktyvumu ir tinkamu atlygiu už darbą, bet ir jų gera savijauta. Visgi ne visiems vienodai aišku, ką ši sąvoka reiškia. Todėl labai svarbu įvardyti, kad gera savijauta apima kelis veiksnius: sėkmingą karjerą, arba pasitenkinimą darbu, prasmingus socialinius ryšius, fizinę savijautą, ryšius su mus supančia aplinka ir finansinę gerovę.

Bene kintamiausias yra ir didžiausią stresą kelia būtent paskutinis veiksnys, kuris gana glaudžiai susijęs su darbo užmokesčiu. Gali atrodyti, kad tai nėra esminė gero gyvenimo dedamoji. Vis dėlto, jei žmogus neuždirba pakankamai – tiek, kad jaustųsi komfortiškai, finansiniai klausimai tampa dominuojančiu, nerimą keliančiu kasdienybės naratyvu. Tarpautiniai tyrimai rodo, kad žmogus kas mėnesį vidutiniškai 13 valandų praleidžia nerimaudamas dėl savo finansinės padėties. Gal čia galėtų padėti darbdaviai?

Vietoj minimaliojo atlyginimo – pragyvenimą užtikrinantis

Lietuvoje, taip pat kaip ir kitose Europos šalyse, minimalųjį mėnesio atlyginimą (MMA) reguliuoja įstatymai. Kasmet Trišalė taryba laužo ietis, koks turėtų būti valstybės nustatomas MMA, ir kiekvienais metais šių diskusijų

tik daugėja. Priimta, kad 2025 m. MMA sieks 1 038 Eur „ant popieriaus“. „Sodros“ duomenimis, MMA Lietuvoje gauna apie 25 tūkst. žmonių, dirbančių visu etatu.

Tačiau minimaliojo atlyginimo pakanka tik patiems būtiniausiems poreikiams patenkinti, ir tą padaryti pavyksta tik daliai šalies gyventojų, priklausomai nuo to, kur jie gyvena ir kokie yra jų poreikiai. Vidutiniam Lietuvos gyventojui iš MMA oriai gyventi būtų be galo sunku, beveik neįmanoma. Žinoma, kiekvieno poreikiai ir jiems patenkinti reikalingas atlyginimas skiriasi. Tačiau verslai, formuodami savo darbo užmokesčio politiką, turėtų atsižvelgti į pragyvenimui tinkamo atlyginimo režius, o ne į nustatytą MMA.

Ką sako skaičiai

„Figure Baltic Advisory“ duomenimis, 2023 metais Lietuvoje ribinis, pragyvenimui tinkamas atlyginimas vienam asmeniui sudarė 1 840 Eur, neatskaičius mokesčių, o Vilniuje – 2 098 Eur. Mūsų sostinėje pragyvenimas yra brangiausias, lyginant su kitomis Baltijos šalimis. Ryga taip pat išsiskiria iš kaimynių: čia pragyvenimui reikalingas atlyginimas yra mažiausias – siekia 1 638 Eur, o kitose Latvijos vietovėse – 1 384 Eur. Talino regione pragyvenimui reikalingas atlyginimas sudaro 1 621 Eur, o kitose Estijos vietovėse – 1 270 Eur.

Vieniems tai gali atrodyti mažai, kitiems – daug. Todėl **kiekvienas darbuotojas turėtų apytiksliai žinoti, koks yra jo gyvenimo lygis, kad galėtų ieškoti tinkamos darbo vietos ir įgyti reikiamų įgūdžių.** Tik tada darbuotojai

galės svarstyti apie papildomas naudas, kurias pageidautų gauti iš darbdavio. Būdami tikri dėl finansinio saugumo, jie galės skirti laiko ir kitų išteklių kitiems gerovės aspektams.

Skaidriai atlygio politikai užtikrinti – skaidri komunikacija

Besirūpinant finansiniu saugumu, darbuotojams taip pat svarbu, ar už jų atliktą darbą atlyginama teisingai. Žmonės apie pinigus galvoja iš palyginamosios perspektyvos, t. y. ar uždirbu tiek, kiek toje pačioje pozicijoje esantis kolega? Gal uždirbu mažiau nei tie, kurie dirba prasčiau už mane? Gal kitur už tą patį darbą gaučiau didesnę atlyginimą?

Todėl vienu svarbiausiu finansinio saugumo veiksmu ir tampa teisingo atlygio garantija. Niekam kitam, o tik darbdaviui tenka atsakomybė sukurti tokią atlygio sistemą, kuri būtų paremta aiškiais ir skaidriais principais. **Darbdavys taip pat turi užtikrinti, kad šie principai būtų suprantami kiekvienam darbuotojui, aiškiai įvardijant galimus darbo užmokesčio skirtumus ir galimybes gauti didesnę atlygį.**

Pastebima, kad, jei darbuotojai nėra tinkamai informuojami apie įmonės atlygio politiką ir jos principus, jie gali klaidingai manyti gauną neteisingą atlyginimą. Remiantis JAV kompensavimo programinės įrangos ir duomenų bendrovės „PayScale“ tyrimu, kuriame dalyvavo daugiau nei 71 tūkst. darbuotojų, gaunančių didesnius nei rinkos vidurkis atlyginimus, 35 proc. jų klaidingai manė, kad uždirba mažiau nei vidutiniškai, o 21 proc. buvo įsitikinę priešingai. Beveik pusė – 45 proc. – apklaustųjų įsivaizdavo uždirbą tiek, kiek ir kiti.

Darbuotojo gerovė – ne tik darbdavio reikalas

Tampa aišku, kad, jei darbuotojai išgyvena dėl savo atlyginimo, tai atsiliepia ne tik jų darbo kokybei, bet ir sveikatai. Dėl to reguliarius ir, svarbiausia – atviri, pokalbiai apie atlygį už darbą – daugiau nei svarbūs.

Nepamirškime, kad **finansinę gerovę užtikrina ne tik darbo užmokesčio dydis, bet ir darbdavio teikiamos finansinės naudos, pavyzdžiui, sveikatos draudimas, papildomos**



atostogos, mokymosi, tobulėjimo galimybės ir kt. Vertinant papildomas finansines išmokas, vertėtų atskirti tas premijas, kurios jau yra įprastos, ir specialius priedus, kuriuos siūlo itin mažai bendrovių. Psichoterapijos seansai ir psichinės sveikatos stiprinimo galimybės, finansinio raštingumo įgūdžių stiprinimas, keturių dienų darbo savaitė – tik dalis šiuolaikinių netipiškų paskatų.

Tačiau svarbu suprasti, kad darbuotojų gerovė nėra vien tik išimtinai darbdavio atsakomybė. Žinoma, organizacija gali suteikti didžiulę paramą, įgyvendindama įvairias veiklas, taikydama gerai apgalvotą darbo užmokesčio sistemą ir užtikrindama palankią kultūrą, tačiau kiekvienas žmogus turi savo nuostatas, kurių laikydamasis darbe jaučiasi gerai. Mūsų pareiga – pasirūpinti tais dalykais, kurie prisideda prie geros savijautos ir leidžia pasitikėti savimi.

UAB „Bosanova“ inf.



KAIP MUMS SEKASI TAUPYTI, lyginant su kitomis Baltijos šalimis

Lietuvos gyventojai į taupymą žiūri atsakingiau nei kitų Baltijos šalių gyventojai. Tai atskleidžia draudimo bendrovės ERGO iniciatyva „Norstat“ atliktos reprezentatyvios gyventojų apklausos duomenys. Jie rodo, kad Lietuvoje taupo net 9 iš 10, o kitose Baltijos šalyse situacija gerokai prastesnė.

Kas mėnesį sutaupoms – ir 500 eurų

Lietuvos gyventojams sekasi taupyti geriau nei kaimynams. Nuo 101 iki 300 eurų taupymui kas mėnesį atsideda kas penktas šalies gyventojas (22 proc.), o Latvijoje ir Estijoje tokių asmenų mažiau – atitinkamai 18 ir 13 proc. Po 301–500 eurų per mėnesį Lietuvoje sutaupo kas dešimtas apklausos dalyvis (11 proc.). Panašiam kiekiui žmonių (12 proc.) šalyje per tokį pat laikotarpį pavyksta sukaupti ir daugiau kaip 500 eurų. Latvijoje 301–500 eurų ir daugiau per mėnesį sutaupo vos po 5 proc. respondentų, Estijoje – po 9 proc. apklausos dalyvių.

Deja, visose Baltijos šalyse yra ir nerimo ženklų. Kas trečias Lietuvos (35 proc.) ir Estijos (32 proc.) **gyventojas per mėnesį taupymui skiria iki 100 eurų**, o Latvijoje tokių asmenų – net 40 proc. Tiesa, Lietuvoje išvis netaupo vos 1 iš 10 (11 proc.), o Latvijoje ir Estijoje – jau 1 iš 5 (atitinkamai 20 ir 18 proc.). Likę apklausos dalyviai atsisakė atsakyti į klausimą apie savo taupymo įpročius.

Nors skiriasi sutaupomos sumos, tačiau taupymo tikslai – gana panašūs. Pavyzdžiui, visų Baltijos šalių gyventojai mėgsta kokybiškas atostogas ir stengiasi joms sukaupti kuo daugiau lėšų. **Atostogoms ir kelionėms taupo kas**

trečias (Lietuvoje – 37 proc., Estijoje ir Latvijoje – 31 proc.) respondentas. 1 iš 4 apklausos dalyvių taip pat taupo dideliame pirkiniui (Lietuvoje – 28 proc., Latvijoje – 24 proc., Estijoje – 25 proc.).

Svarbiausia – saugi ateitis

Daugiausia dėmesio taupant skiriama saugios ateities užsitikrinimui. Visose Baltijos šalyse būtinybę užsitikrinti finansinę pagalbę nenumatytiems atvejams akcentuoja net 3 iš 5 respondentų (Lietuvoje ir Estijoje – 60 proc., Latvijoje – 65 proc.). Toks požiūris išties džiuginantis ir sveikintinas, nes, įvairių specialistų skaičiavimais, būtinosioms išlaidoms padengti skirtas **finansinis rezervas turėtų leisti pragyventi 2–6 mėnesius**.

Į visas amžiaus kategorijas patenkantys Baltijos šalių gyventojai mąsto ir apie orią senatvę: Lietuvoje pensijai taupo 14 proc. respondentų, Latvijoje – 16 proc., o Estijoje – net 23 proc. respondentų. Pagalvojama ir apie vaikų ateitį – tai akcentavo kas dešimtas (12 proc. Lietuvoje ir Latvijoje, 13 proc. – Estijoje) apklausos dalyvis. Draudimo bendrovės ERGO Gyvybės draudimo departamento vadovė Baltijos šalyse Vaida Jauneikaitė-Prakienė pažymi, kad taupymo tikslai dažnai priklauso ir nuo respondentų amžiaus.

„Suprantama, kad vyresni asmenys mažiau santaupų skirs vaikų atečiai ir savo finansus kreips oriai senatvei užsitikrinti. Iš 18–29 metų amžiaus respondentų Lietuvoje pensijai taupo vos 7 proc. Visgi, norint užsitikrinti aprūpinimą senatvę, jai ruoštis reikėtų jau nuo ankstyvo amžiaus, iškart pradėjus gauti stabilias pajamas. Tada ir ne tokia reikšminga, bet per ilgą laikotarpį sutaupyta suma leis sukaupti pakankamai lėšų oriai senatvei“, – pataria ERGO atstovė.



Populiariausias taupymo būdas tarp Baltijos šalyse gyvenančių žmonių išlieka taupomoji sąskaita.

Taupo itin skirtingai

Apžvelgdama apklausos duomenis, V. Jauneikaitė-Prakienė akcentuoja, kad Lietuvoje išskirtinio populiarumo sulaukia tokios taupymo priemonės kaip kaupiamasis gyvybės draudimas ir trečios pakopos pensijų fondai. Naudodamasis viena iš jų taupo beveik kas trečias apklausos dalyvis (30 proc.). Šioms taupymo priemonėms populiarumo pridėjo ir ilgą laiką valstybės siūlyta gyventojų pajamų mokesčio lengvata, kuri dar galios iki 2025 metų sudarytoms sutartims.

„Investicinis gyvybės draudimas yra ne tik tinkamas kaupiant lėšas oriai ateičiai, bet klientų kartu su draudimo apsauga dažnai pasirenkamas ir kaip finansinė pagalbė sunkių ligų ar didesnių traumų atveju. Pasirinkus papildomą draudimo paketą kritinių ligų atvejais, pavyzdžiui, nustačius onkologinius susirgimus,

netekus darbingumo ir mirties atvejais, klientai užsitikrina papildomą finansinį saugumą sau ir savo šeimai. Kitas produkto privalumas, kad sukaupti pinigai yra paveldimi. Tai ypač svarbu, kai jau turima vaikų ir besidraudžiantysis yra pagrindinis šeimos maitintojas“, – aiškina specialistė.

Populiariausias taupymo būdas tarp Baltijos šalyse gyvenančių žmonių išlieka taupomoji sąskaita, kurią mini kas antras apklausos dalyvis (Lietuvoje – 47 proc., Latvijoje – 54 proc., Estijoje – 53 proc.). Populiarūs ir terminuotieji indėliai, kuriais Lietuvoje ir Estijoje naudojasi kas penktas (atitinkamai 22 ir 19 proc.), o Latvijoje – kas dešimtas (11 proc.) gyventojas. Lietuva išsiskiria tuo, kad joje yra gerokai daugiau žmonių, kurie taupo atsidėdami grynusius pinigus: čia taip savo tikslams pinigus kaupia net 44 proc. respondentų, Latvijoje – 36 proc., o Estijoje – 29 proc.

Lietuvos, Latvijos ir Estijos gyventojų apklausą draudimo bendrovės ERGO inicijavo tyrimų kompanija „Norstat“ atliko šių metų rugsėjį. Tyrimo metu internetu apklausti 3 003 Baltijos šalių gyventojai nuo 18 iki 74 metų amžiaus.

UAB „INK agency“ inf.



Marina Gupcor: nuo 2025 metų didėja minimalioji mėnesinė alga ir minimalusis valandinis atlygis. Šie pokyčiai svarbūs ne tik uždirbantiems „minimumą“, bet ir į užsienio komandiruotes vykstantiems darbuotojams, nes nuo „minimumo“ priklauso ir dienpinigių apmokestinimas.

72-ajame didžiajame „Pačiolio“ seminare aptarsime pokyčių įtaką su darbo santykiais susijusių pajamų apmokestinimui.

Daugiau informacijos www.paciolis.lt

LAPKRITIS 2024

P		4	11	18	25
A		5	12	19	26
T		6	13	20	27
K		7	14	21	28
P	1	8	15	22	29
Š	2	9	16	23	30
S	3	10	17	24	
Sav.	44	45	46	47	48



2024 m. lapkričio mėn. mokesčių sumokėjimo, deklaravimo ir kitų prievolių kalendorius

Kalendorius parengtas pagal 2024 m. spalio 31 d. galiojusias norminius aktus.

Terminas	Prievolė	Pavadinimas
1	2	3
Lapkričio 15 d.	mokėti	GPM nuo lapkričio 1–15 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojo A klasės pajamoms
		Pelno mokestį nuo spalio mėn. išmokėtų dividendų
		VSD įmokas (už darbuotojus) už spalio mėn.
		Pelno mokestį nuo per spalio mėn. užsienio vienetams išmokėtų pajamų, apmokestinamų pelno mokesčiu prie pajamų šaltinio
		Akcizus už spalio mėn.
		Privalomuosius atskaitymus nuo žaliavinės medienos ir stačiojo miško pardavimo pajamų už spalio mėn.
	pateikti	Pelno mokesčio nuo spalio mėn. išmokėtų dividendų deklaracijos FR0640 formą
		Akcizų deklaraciją už spalio mėn.
		SAM pranešimą už apdraustuosius už spalio mėn.
		Mėnesinės pajamų mokesčio deklaracijos GPM313 formą
Lapkričio 20 d.	pateikti	Gaunamų ir išrašomų PVM sąskaitų faktūrų registrų duomenis i.SAF už spalio mėn.
Lapkričio 25 d.	mokėti	PVM už spalio mėn.
		PVM deklaraciją (FR0600) ir ataskaitą (FR0564) už spalio mėn.
	pateikti	Formą FR1070 – žemės ūkio produkcijos pirkėjo pradelstas skolas žemės ūkio produkcijos pardavėjams už spalio mėn.
Gruodžio 2 d.	mokėti	GPM nuo lapkričio 16–30 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojo A klasės pajamoms
		PSD įmokas savarankiškai dirbantiems asmenims už lapkričio mėn.

Palmiros horoskopas buhalteriams

LAPKRIČIO 5-oji, ANTRADIENIS

Nedera skubėti, ypač priimant atsakingus sprendimus. Būtina atida dirbant su dokumentais ir nauja informacija, kitaip painiavos neišvengsite.

LAPKRIČIO 6-oji, TREČIADIENIS

Šiandien nieko nekeiskite, nepradėkite naujų darbų. Tiesa, būsite susikaukę, tad tinka imtis sudėtingų užduočių.

LAPKRIČIO 7-oji, KETVIRTADIENIS

Palanku gilinti profesines žinias, tinkamas laikas konsultuotis. Seksis ieškoti klaidų, pavyks jas ištaisyti. Nesikreipkite į vadovybę dėl jūsų veiklos perspektyvų.

LAPKRIČIO 8-oji, PENKTADIENIS

Pasistenkite labiau susikaupti – šiandien padarytos klaidos bus pastebimos ir gali pakenkti jūsų profesionaliam prestižui. Nepalanku tvarkyti svarbius reikalus, nepatartina kreiptis į vadovybę su prašymais.

LAPKRIČIO 9-oji, ŠEŠTADIENIS

Iki pietų planuokite svarbesnius dienos darbus ir susitikimus. Nuo 14 val. 31 min. – kritinis laikas, netinkamas bendrauti, švęsti. Tai iliuzijų metas, kai nereikia nieko vertinti ar daryti kokias nors išvadas.

LAPKRIČIO 10-oji, SEKMADIENIS

Iki 14 val. 42 min. tęsis nepalankus vakarykštis metas, tačiau ir vėliau laikas bus sudėtingas, itin netinkamas šventėms, pramogoms.

LAPKRIČIO 11-oji, PIRMADIENIS

Nieko naujo nepradėkite, verčiau apibendrinkite nuveiktus darbus ir priimkite gerai apgalvotus, atsakingus sprendimus. Šiandien patartina dažniau konsultuotis. Nepalanku kreiptis į vadovybę.



Galvosūkis SUDOKU

SUDOKU lente-
lė susideda iš devynių
stulpelių ir devynių
eilučių, suskirstytų į
9 langelius. Visa len-
telė dar suskirstyta į
9 langelių (3×3) kvad-
ratus.

Pagal susitarimą galvosūkiuose naudojami skaitmenys, tačiau matematiniai ryšiai čia nėra svarbūs, taigi galima galvosūkių variantai naudojant kitus simbolius, pavyzdžiui, abėcėlės raides ar spalvas.

Žaidimo esmė – įrašyti skaitmenis nuo 1 iki 9 į stulpelius, eilutes ir 9 langelių (3×3) kvadratus taip, kad skaitmenys nesikartotų.

5	6	9	7	1	8	3	2	4
8	1	4	3	2	9	5	7	6
7	3	2	6	5	4	8	1	9
6	4	3	5	9	7	1	8	2
1	7	5	8	6	2	4	9	3
9	2	8	1	4	3	6	5	7
4	8	7	2	3	1	9	6	5
3	5	1	9	7	6	2	4	8
2	9	6	4	8	5	7	3	1

Patarimus ir sprendimus rasite interneto svetainėje www.sudoku.lt. Šio galvosūkio atsakymą spausdinsime kitame savaitraščio numeryje.

Galvosūkių SUDOKU, išspausdinto savaitraštyje „Buhalterija“ Nr. 40 (984) spalio 22 d., atskymas.

		7	5	4	8	6		
	8			2			5	
5			1		6			9
6		5				4		8
8	4						7	6
9		2				3		5
2			6		3			1
	6			8			2	
		3	9	5	2	8		

Buhalterinės apskaitos programa

CENTAS

PAGRINDINIAI PROGRAMOS PRIVALUMAI:

- PATOGI DARBE
- LENGVAI ĮSISAVINAMA
- VILIOJANTI KAINA

Tel./faks. (8-5) 233 39 37
 Mob. (8-699) 4 95 62
www.edlontas.lt

Užs. 1953ban

Savaitraščio steigėja ir leidėja bendrovė „Pačiolis“

SAVAITRAŠČIO REDAKCIJA

Vyriausiasis redaktorius
doc. dr. auditorius

Gediminas KALČINSKAS

Vyriausiojo redaktoriaus pavaduotojas
auditorius **Gintautas DEVEIKIS**
(finansinė apskaita)

Vaidotas Dauskurdas
(teisė)

Oksana Galin
(mokesčiai)

Marina Guptor
(mokesčiai, i.MAS)

auditorius **Valdas Jagminas**
(buhalterinė menedžmento apskaita)

Vaidotas Narušis
(informacinės technologijos)

Administratorius
Andrej Šadrakov

Maketuotojos:
Ramutė Kalčinskienė
Virginija Keblienė

Kalbos redaktorė
Danguolė Vanagaitė

A.s. LT157044060000914441 AB SEB banke
Leidyklos „Pačiolis“ 2 365 leidinys
Pasirašyta spaudai 2024 10 26
Leidinys tik prenumeruojamas
Ofsetinė spauda.
Rinko ir maketavo leidykla „Pačiolis“
Spausdino BĮ UAB „Baltijos kopija“
Kareivių 13B, Vilnius

Rankraščiai nerecenzuojami ir negražinami.
Išspausdinti straipsniai gali nesutapti
su redakcijos nuomone.
Visi paryškinimai bei kitokie teksto išskyrimai
(taip pat norminiuose aktuose)
gali būti atlikti redakcijos.
Už reklamos ir užsakomųjų straipsnių
turinį redakcija neatsako.
Perspausdinant „Buhalterijos“ straipsnius,
būtina nuoroda.

Redakcijas adresas:

Kalvarijų g. 129, LT-08221 Vilnius
tel. (0 5) 2101 266
el. paštas buhalterija@paciolis.lt

Dël leidinių prenumeratos,
platinimo ir reklamos
kreiptis tel. (0 5) 2700 636 arba
el. paštu reklama@paciolis.lt

**Investuokite
į savo žinias!**

Kiekvienai BUHALTERIJAI – savaitraštis

**Kviečiame Jus labai
palankiomis sąlygomis
prenumeruoti
savaitraštį**

Su
Jumis
jau **20** metų
Buhalterija
apskaitos ir mokesčių apžvalga

2025 metams!
Iki lapkričio 15 d. taikoma **net 15% nuolaida!**

SAVAITRAŠČIO PRENUMERATOS 2025 metams KAINOS:



Popierinė versija: sumokant **iki lapkričio 15 d. – tik 210 € 247 €** (su PVM).

Vienas numeris Jums kainuos **tik 4,4 €!** Prekės kodas – **BAMA25**.



Elektroninė versija: sumokant **iki lapkričio 15 d. – tik 164 € 193 €** (su PVM).

Vienas numeris Jums kainuos **tik 3,4 €!** Prekės kodas – **EBAMA25**.

**Norintiems daugiau –
prenumeratos versija **Buhalterija + PLIUS****

Papildomai sumokėję tik 45 eurus (**mažiau kaip 1 € už savaitę!**), papildomai dar gausite:

- +** Ištisus metus, **kiekvieną savaitę** – vertingą **elektroninę priemonę MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJIENLAIŠKIS**, kurioje pateikiami naujausi buhalteriams svarbių norminių aktų pakeitimai kartu su nauja bei ankstesnėmis teisės akto redakcijomis (kaina perkant atskirai – 49 €).
- +** Išsamų **metinį leidinį NAUDINGA INFORMACIJA BUHALTERIAMS** (kaina perkant atskirai – 30 €).

Popierinė versija PLIUS: sumokant **iki lapkričio 15 d. – tik 255 € 292 €** (su PVM). Prekės kodas – **BAMAPlius25**.

Elektroninė versija PLIUS: sumokant **iki lapkričio 15 d. – tik 209 € 238 €** (su PVM). Prekės kodas – **EBAMAPlius25**.

Nepriklausomai nuo pasirinkto prenumeratos varianto GAUSITE naudingus priedus:

- +** kasdieniam buhalterio darbui **naudingas atmintines ir suvestines;**
- +** **spiralinį ir kišeninį 2025 m. kalendorius.**

Norėdami užsisakyti savaitraštį, sumokėkite jo prenumeratos kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a. s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą, pristatymo adresą ir el. pašto adresą.**

Daugiau informacijos – tel. **(0 5) 2700 636**, prenumeratoriams@paciolis.lt arba

www.paciolis.lt



Nuo gruodžio 3 d. – visoje Lietuvoje!

**2024 m. ATSKAITOMYBĖS YPATUMAI,
nuo 2025 m. įsigaliosiantys
mokesčių įstatymų pakeitimai ir kiti
buhalteriams aktualūs klausimai**



LEKTORIAI:

Auditorius
Gintautas DEVEIKIS
Konsultantė ekspertė
Marina GUPTOR
Auditorius
Valdas JAGMINAS
Konsultantė ekspertė
Oksana GALIN

SEMINARO PROGRAMA

1. Pirmoji atskaitomybė pagal naują atskaitomybės įstatymą.
2. Svarbios PVM įstatymo naujovės, pelno mokesčio pokyčiai.
3. Pajamų apmokestinimo pasikeitimai ir kiti mokesčių pakeitimai.
4. Darbo kodekso naujovės. Darbo užmokesčio direktyvos įgyvendinimas.
5. Nujos prievolės buhalteriams ir kiti aktualūs klausimai.

Atsakymai į seminaro dalyvių klausimus.

AUDITORINIAI SEMINARAI VYKS

VILNIUJE, gruodžio 12 d. | KAUNE, gruodžio 10 d. | KLAIPĖDOJE, gruodžio 11 d.
(nuo 10.00 iki 16.00 val.): ŠIAULIUOSE, gruodžio 4 d. | PANEVŽYJE, gruodžio 3 d.

NUOTOLINIS SEMINARAS – nuo gruodžio 10 d. visoje Lietuvoje! Vietą ir laiką renkatės Jūs!

SEMINARO (auditorinio ir nuotolinio) **KAINA iki lapkričio 25 d. – 137 €,**

Auditorinio kodas – **DS72**. Nuotolinio kodas – **DS72N**.

nuo lapkričio 26 d. – 157 € (PVM netaikomas).

KIEKVIENAS auditorinio ir nuotolinio SEMINARO DALYVIS:

- Gauna išsamią ir naudingą seminaro medžiagą. Ši darbo priemonė išlieka naudinga dar ilgą laiką po seminaro.
- Gauna seminare nagrinėjamų dokumentų pildomus šablonus, kuriais galima naudotis neribotą laiką.



Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite prekės kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (j. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke.
Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą** (kodai nurodyti prie kainų), **pristatymo adresą**, **tel. numerį** ir **el. pašto adresą**.
Mokėdami už auditorinį seminarą, **BŪTINAI** nurodykite miestą, kuriame dalyvausite seminare.