



Buhalterija

apskaitos ir mokesčių apžvalga

Nr. 1 (992) 2025 m. sausio 7 d.

Mokesčiai 05–09 psl.

Marina GUPTOR. **Buhalterio pirmojo metų ketvirčio darbai**

Metų pradžia visada būna šiek tiek įtempta. Buhalteriu reikia nepamiršti, be įprastų darbų, atlikti ir kitus. Straipsnyje kalbėsime apie tai, kokius pagrindinius darbus, be nuolatinių, reikia atlikti buhalteriu per pirmąjį metų ketvirtį.



Kiekvienai buhalterijai – savaitraštis Buhalterija“!

„Pačiolio“ metodinis centras pataria 10–14 psl.

MOKESČIŲ REFORMA NEIŠVENGIAMAI ARTĖJA: kaip jai pasirengti, kad išvengtumėte netikėtumų



Konsultacijos 24–27 psl.

- ◆ „Pačiolio“ ekspertų konsultacijos
- ◆ Valstybinės darbo inspekcijos specialistų konsultacijos

SAVAITĖS MINĖTINOS DIENOS

Sausio 13 d.

LAISVĖS GYNĖJŲ DIENA

1991 metais šią dieną įvyko masinis taikus Lietuvos piliečių pasipriešinimas Sovietų Sąjungos vadovybės bandymui jėga užimti Vilniaus televizijos bokštą, Radijo ir televizijos komiteto pastatą, Parlamento pastatą ir kitus valstybiniam perversmui reikšmingus objektus, perimti jų kontrolę. Prie televizijos bokšto Vilniuje sužeista per 600 taikių ir neginkluotų žmonių, 14 žuvo.

Sausio 15 d.

KLAIPĖDOS KRAŠTO DIENA

Sausio 15 d. minima Klaipėdos atgavimo diena. Miesto pradžia laikomi 1252 m., kai Danės upės žiotyse Vokiečių ordinas Livonijoje pastatė Memelburgo pilį.

SVEIKINAME!

- Sausio 7 d. Liucina, Jaugėlė, Jaugilas.
- Sausio 8 d. Eivarda, Eivardas, Vilintas.
- Sausio 9 d. Algis, Gabija, Eidravas.
- Sausio 10 d. Ginvilas – iš lietuvių – „viltis“, Ginvilė, Vydas.
- Sausio 11 d. Marcijona, Marcijonas – iš lotynų – „Marsas, karo dievas“.
- Sausio 12 d. Eigailas, Eigailė, Vaigeda.
- Sausio 13 d. Ivas, Iveta, Dargenis.

Nuotolinis seminaras PELNO NESIEKIANTIEMS juridiniams asmenims



Pelno nesiekiančių juridinių asmenų 2024 m. metinių finansinių ataskaitų ir mokesčių deklaracijų parengimas, 2025 m. naujovės

PROGRAMA

- 2024 m. finansinės atskaitomybės naujovės:** veiklos ataskaitos standartizavimas, audito prievolė, atskaitomybės anuliavimo procedūra ir kiti pokyčiai. Galimos pasekmės už neteisingas finansines ataskaitas arba jų nepateikimą JAR.
- Operacijos, kurias atliekant dažnai klystama:** finansavimo apskaita, kapitalo ir veiklos rezultatų apskaičiavimas, turto apskaita, pajamų ir sąnaudų pripažinimas. AVNT atlikto atskaitomybių tyrimo rezultatai.
- Su **darbo santykiais susijusių pajamų** apskaičiavimas ir **apmokestinimas** nuo 2025 metų. GPM **deklaravimas** už 2024 metus. Dienpinigių apskaičiavimo pasikeitimai.
- Svarbiausi **2024 m. pelno mokesčio deklaracijos pasikeitimai** ir praktinės situacijos. **2025 metais įsigaliojusios pelno mokesčio naujovės.**
- Paramos gavimo ir panaudojimo metinės ataskaitos** FR0478 už 2024 m. sudarymas ir teikimas. Neteisėto paramos panaudojimo pasekmės.
- GPM dalies **skyrimo paramai apribojimai** ir kiti **Labdaros ir paramos** įstatymo pakeitimai.
- Asmens duomenų tvarkymas:** teisėtas ir neteisėtas duomenų rinkimas, duomenų tvarkymo principai, praktiniai patarimai ir galimos rizikos.
- Prievolė** kiekvienai įstaigai **periodiškai atnaujinti savo duomenis** Juridinių asmenų registre ir galimos pasekmės to nepadarius.

LEKTORIAI:

auditorius **Gintautas DEVEIKIS**,
konsultantė ekspertė **Marina GUPTOR**,
konsultantas ekspertas **Vaidotas DAUSKURDAS**.



NUOTOLINIO SEMINARO DALYVIAI:

- Gauna **išsamią ir naudingą seminaro medžiagą**, kokybišką seminaro **vaizdo įrašą**, seminare nagrinėjamų **dokumentų pildomus šablonus**, kuriais galima naudotis neribotą laiką.
- Savo pasirinktu laiku ir patogioje vietoje gali internete stebėti **įrašytus lektorių aiškinimus** – nebūtinai eilės tvarka, bet išsirinkdami tuo metu aktualiausius klausimus.
- Užduoti rūpimus klausimus lektoriams ir **gauti atsakymus** gali el. paštu.



SEMINARO KAINA iki sausio 31 d. – 117 €, nuo vasario 1 d. – 145 € (PVM netaikomas).
Trukmė – apie 6 ak. val. Seminaras bus parengtas sausio pabaigoje.

Norėdami **įsigyti seminarą**, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke.
Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą** (PNA11N), **pristatymo ir el. pašto adresus** ir **tel. numerį**.



Šiame numeryje skaitykite:

Profesionalus ir patikimas
buhalterio PATARĖJAS



4 REDAKCIJOS ŽODIS

A priori

5 MOKESČIAI

Marina GUPTOR.

Buhalterio pirmojo metų ketvirčio darbai

10 „PAČIOLIO“ METODINIS CENTRAS PATARIA

Mokesčių reforma neišvengiamai artėja: kaip jai pasirengti, kad išvengtumėte netikėtumų

16 SVARBU

Blogos žinios atostogų kaupikams: po Naujųjų dalis atostogų gali išgaruoti

18 VERTA ŽINOTI

Griežtinama užsieniečių kvota, prioritetas – Lietuvos dirbantiesiems ir aukštos kvalifikacijos užsieniečiams

19 SVARBU

Darbo kodekso pokyčiai: svarbiausi pasikeitimai nuo 2025 m. sausio 1 d.

24 KONSULTACIJOS

UAB „Pačiolis“ ekspertų konsultacijos

26 Valstybinės darbo inspekcijos specialistų konsultacijos

28 REGLAMENTŲ NAUJIENOS

Per savaitę priimtų svarbiausių naujų norminių aktų ir jų pakeitimų apžvalga

31 VERTA ŽINOTI

Priminimas savarankiškai dirbantiems: įmokos „Sodrai“ turi būti apskaičiuotos pagal apmokestinamąsias pajamas

33 TAI ĮDOMU

Kaip gyvensime 2025 metais

40 ASMENINIAI FINANSAI

Banko ekspertės patarimai: kaip finansiškai pasiruošti ateinantiems metams ir po švenčių „nelikti basam“

42 LAISVALAIKIS

Finansinė horoskopo prognozė 2025 metams visiems zodiako ženklams

44 MOKESČIŲ KALENDORIUS

Mokesčių deklaravimo ir sumokėjimo kalendorius

45 POST SCRIPTUM

Palmiros horoskopas buhalteriams



PIRMIEJI NAUJOSIOS MOKESČIŲ REFORMOS ŽENKLAI

GPM įstatymo pakeitimai daro vis sudėtingesnę savų pinigų administravimą, todėl natūraliai išaugs konsultacijų poreikis. Kas gi kitas, jei ne buhalteris geba greičiausiai perprasti mokesčių įstatymų vingrybes.

Nuo 2025 metų sausio 1 dienos įsigalioja LR gyventojų pajamų mokesčio įstatymo naujovė – investicinė sąskaita. Kaip jos atsiradimo priežastis įvardijamas galiojęs sudėtingas pajamų iš pasyvaus investavimo produktų apmokestinimo režimas.

Taigi, įvesta nauja priemonė – investicinė sąskaita, kuri turi suteikti galimybes nuolatiniams Lietuvos gyventojams vykdyti tęstines investicijas į tam tikrus vertybinių popierių biržose platinamus vertybinius popierius ar kitas nustatytas investavimo priemones, GPM mokant tik nuo gautos investicinės grąžos, kuri panaudojama ne reinvestavimui, o kitiems tikslams. Nauja priemonė norintys pasinaudoti gyventojai neprivalės atidaryti specialios tikslinės sąskaitos, t. y. nepriklausys nuo kredito ar mokėjimo įstaigos sutikimo tokią sąskaitą atidaryti. Kaip teigiama, sąskaitą bus lengva administruoti. Taigi investicine sąskaita galima laikyti bet kurią gyventojų sprendimu mokesčių administratoriui deklaruotą sąskaitą, atidarytą Europos ekonominės erdvės valstybėje, EBPO valstybėje narėje ar valstybėje, su kuria Lietuva yra sudariusi ir taiko dvigubo apmokestinimo išvengimo sutartį, įsteigtoje finansų įstaigoje ar mokėjimo paslaugas teikiančiame subjekte, kurios lėšas nuolatinis Lietuvos gyventojas naudoja tik investicijoms į nustatytus finansinius produktus. Jei gyventojas kaip investicines sąskaitas deklaruotų kelias sąskaitas, per šias sąskaitas gautų investicijų rezultatas būtų apskaičiuojamas bendrai. **Taigi, investicinės sąskaitos esmė: kol gyventojas investuoja per šią sąskaitą ir pinigų nepaima, tol GPM už investicijų prieaugį mokėti nereikės. Tai**

iš esmės mokesčio mokėjimo atidėjimas iki faktinio pinigų paėmimo. Viskas logiška ir patrauklu. Yra tik vienas nedidelis niuansas: naujovė įsigalios nuo 2025 metų, aktyvesnis apmokestinimas prasidės nuo 2026 metų, kai įsibėgės investicinės sąskaitos naudojimas, o nauja valdžia kaip tik nuo 2026 metų žada mokesčių reformą, kai bus didinami mokesčiai. Visai neblogas paruoštukas būsimai reformai.

Taigi pirmaisiais reformos skambučiais galima laikyti ir kai kurių GPM lengvatų atsisakymą. Tiesa, tas bus daroma palaipsniui. Ilgalaikio draudimo ir III pakopos pensijų įmokoms taikoma GPM lengvata bus taikoma ateinančius 10 metų iki 2024 metų pabaigos sudarytoms gyvybės draudimo ar pensijų kaupimo sutartims. Taip padaryta dėl to, kad ilgalaikio taupymo produkto nesirinktų tie, kurie tą daro tik dėl grąžinamos mokesčio dalies. Ir čia valdžia geriau žino, kaip tvarkytis su gyventojų pinigais.

Kitais metais laukiama ir kitų apmokestinimo pokyčių, apie kuriuos užsimenama tik puse lūpų.

Na, kaip sakoma, kiekvienoje situacijoje galima įžvelgti ir gerų naujienų. GPM įstatymo pakeitimai daro vis sudėtingesnę savų pinigų administravimą, todėl natūraliai išaugs konsultacijų poreikis. Kas gi kitas, jei ne buhalteris geba greičiausiai perprasti mokesčių įstatymų vingrybes. Todėl atsirado dar viena galimybė buhalteriams išplėsti savo paslaugų ratą.

Marina Guptor

BUHALTERIO PIRMOJO METŲ KETVIRČIO DARBAI

Metų pradžia visada būna šiek tiek įtempta. Buhalteriui reikia nepamiršti, be įprastų darbų, atlikti ir kitus. Straipsnyje kalbėsime apie tai, kokius pagrindinius darbus, be nuolatinių, reikia atlikti buhalteriu per pirmąjį metų ketvirtį.

Marina GUPTOR
Konsultantė ekspertė



Teisės aktų pakeitimai

Prieš pradėdant darbą naujais metais, būtina susipažinti su pokyčiais, kurie įsigalios nuo sausio 1 dienos. Pavyzdžiui, nuo 2025 metų sausio 1 dienos keičiasi nemažai teisės aktų, kai kurie pakeitimai aktualūs buhalteriu. Viena iš profesionalaus buhalterio pareigų – žinoti, kas keičiasi, kaip tai gali paveikti įmonės veiklos rezultatus, ir aptarti su įmonės vadovu. Kadangi pakeitimų labai daug, buhalteris iš anksto turi planuoti laiką, kad spėtų susipažinti su pakeitimais. Tą jis gali padaryti:

- savarankiškai (tačiau tai ilgai užtruks, ir nėra garantijos, kad buhalteris viską tinkamai supras);
- skaityti naujienlaiškį, skirtą buhalteriams (tai padės sutaupyti laiko, informacija bus nuolat po ranka);
- dalyvauti seminare, skirtame naujovėms aptarti (tai padės ne tik taupyti laiką, bet ir geriau suprasti pokyčių esmę).

Kurį būdą rinktis – sprendžia pats buhalteris, tačiau būtina, kad tiek vadovas, tiek buhalteris suprastų susipažinimo su pakeitimais svarbą ir metų pradžioje skirtų pakankamai laiko šiam darbui, kad pasiruoštų pokyčiams, apsvaistytų kylančius klausimus, pasikonsultuotų su specialistais ir pasirinktų įmonei naudingą strategiją.

JŪSŲ PATOGUMUI PAKARTOTINAI PATEIKIAME NORMINIŲ AKTŲ PASIKEITIMUS, ISIGALIOSIANČIUS 2025 m. sausio 1 d.

Šie pakeitimai jau buvo skelbti „Mokesčių, apskaitos ir teisės reglamentų naujienlaiškyje“. Nuo 2025 m. sausio 1 d. įsigalioja daugiau nei 100 norminių teisės aktų, todėl juos priminsime viso gruodžio mėnesio naujienlaiškiuose (Nr. 48, 49, 50 ir 51)

Lietuvos Respublikos darbo kodekso (2016 09 14 Nr. XII-2603) naujausias pakeitimas 2024 10 17 Nr. XIV-3034

Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ (2017 06 21 Nr. 496) naujausias pakeitimas 2024 12 04 Nr. 1049

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymo „Dėl Darbo ginčų komisijos nuostatų, Darbo ginčų komisijos darbo reglamento, Darbo ginčų komisijos narių atlygio mokėjimo ir kelionės išlaidų apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir šių išlaidų dydžio nustatymo“ (2017 06 29 Nr. A1-344) naujausias pakeitimas 2024 11 28 Nr. A1-807

Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo (2016 06 28 Nr. IX-110, 2000 12 21 Nr. IX-110 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2024 05 14 Nr. XIV-2629

Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatų patvirtinimo“ (2017 04 12 Nr. 283, 2001 01 25 Nr. 86 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2024 11 27 Nr. 1031

Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymo „Dėl Turinčių teisę išrašyti gaminių ir (ar) pakuočių atliekų sutvarkymą įrodančius dokumentus atliekų tvarkytojų sąrašo sudarymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (2016 12 28 Nr. D1-942, 2013 01 29 Nr. D1-64 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2024 12 05 Nr. D1-427

Lietuvos Respublikos asociacijų įstatymo (2004 01 22 Nr. IX-1969) naujausias pakeitimas 2024 06 25 Nr. XIV-2818

<...>

Taip pat svarbu stebėti ir mokesčių administratoriaus nuomonę, kaip turi būti taikomos teisės aktų nuostatos. Pavyzdžiui, 2024 metais buvo priimtas LR pelno mokesčio įstatymo pakeitimas dėl perkamų lengvųjų automobilių įsigijimo vertės priskyrimo leidžiamiems atskaitymams. Buhalteriams kilo nemažai klausimų. Norint teisingai pritaikyti naujoves, svarbu žinoti ir mokesčių administratoriaus poziciją šiuo klausimu.

Darbo sutarčių peržiūra

Nors buhalteris nėra įmonės teisininkas, tačiau peržiūrėti darbo sutartis ir darbo užmokesčio dydžius bei mokėjimo tvarką būtina.

Dėl minimaliosios mėnesio algos dydžio pakeitimo

Kadangi nuo sausio 1 dienos keičiasi minimalioji mėnesinė alga, reikia peržiūrėti, kaip darbo sutartyje nurodytas darbo užmokestis. Jeigu darbo sutartyje nėra nurodytų konkrečių dydžių, tai nieko keisti ir nereikia, pavyzdžiui, darbuotojo darbo užmokestis yra minimalioji mėnesinė alga, galiojanti sausio 1 d. Tačiau jeigu darbo sutartyje nurodyta konkreti atlyginimo suma, pavyzdžiui, darbuotojo darbo užmokestis yra 950 eurų, tai nuo 2025 m. sausio 1 d. šis dydis turėtų būti pakeistas į 1 038 eurus. Analogiška situacija, jeigu nustatytas valandinis atlygis. Tačiau jeigu darbo sutartyje nebus padaryta pakeitimų, tai buhalterija vis tiek turės apskaičiuoti darbo užmokestį pagal šalyje galiojančius minimalius dydžius, bet ne tuos, kurie nurodyti darbo sutartyje.

72-asis „PAČIOLIO“ DIDYSIS SEMINARAS



Gintautui Deveikiui	2024-10-28	Nr. (16.6)-R3
Savaitraščio „Buhalterija: apskaitos ir mokesčių apžvalga“ vyr. redaktoriaus pavaduotojui auditoriui	2024-10-28	G-13134 R3-9

DĖL SAVAITRAŠČIO „BUHALTERIJA“ PATEIKTŲ KLAUSIMŲ

Komentuoja VMI Teisės departamento direktorė Rasa Virvilienė

Pagal Pelną mokesčio įstatymo pakeitimą, nuo 2025 m. sausio 1 d. įsigijus lengvuosius automobilius, leidžiamiesiems atskaitymams bus galima priskirti automobilio įsigijimo kainos dalį, priklausomai nuo išmetamo anglies dioksido (CO₂) kiekio.

1. Jeigu 2025 m. įsigytas naujas lengvasis automobilis ir gauta PVM sąskaita faktūra, kurioje nurodyta automobilio kaina 45 000 Eur plus PVM 9 450 Eur. Automobilio techniniame pase nurodytas (CO₂) kiekis – 139 g/km. Pagal PMĮ 30² straipsnio nuostatas, leidžiamiesiems atskaitymams galima priskirti tik 25 000 Eur tokio automobilio įsigijimo išlaidų. Pagal PVMĮ 62 straipsnį, pirkimo PVM neatskaitomas. Pagal PMĮ 24 straipsnį, pirkimo PVM priskiriamas leidžiamiesiems atskaitymams, jeigu PVM apskaičiuotas nuo leidžiamų (įskaitant ribojamų dydžių) atskaitymų. PMĮ 24 str. 2 d. komentare paaiškinta: „Pagal PVM įstatymo nuostatas neatskaitomos pirkimo ir importo PVM sumos iš pajamų atskaitomos tą patį mokestinį laikotarpį, kurį šis pirkimo arba importo PVM apskaičiuotas, neatsižvelgiant į tai, kad sumos, nuo kurių šis mokestis apskaičiuotas, ribojamų dydžių leidžiamiesiems atskaitymams bus priskirtos vėlesnį (-iais) mokestinį (-iais) laikotarpį (-iais).“

Klausimas. Kaip 2025–2031 m. metinėse pelno mokesčio deklaracijose PLN204 turėtų parodyti neleidžiamus atskaitymus, susidariusius dėl lengvojo automobilio įsigijimo vertės ribojimo? Kaip į šias deklaracijas įtraukiamas automobilio pirkimo PVM?

Pagal PMĮ¹ 24 straipsnio 2 dalį iš pajamų galima atskaityti tik tas prekių (paslaugų) pirkimo ir importo PVM sumas, kurios yra neatskaitomos pagal PVM įstatymo² nuostatas bei šios sumos apskaičiuotos nuo PMĮ nustatytų leidžiamų (įskaitant ribojamų dydžių) atskaitymų. Pirkimo ir importo PVM sumos, kurios apskaičiuotos nuo PMĮ 31 straipsnyje nustatytų neleidžiamų atskaitymų, apskaičiuojant apmokestinamąjį pelną, iš pajamų neatskaitomos.

Todėl iš pajamų galima atskaityti pagal PVM įstatymą neatskaitomą lengvojo automobilio pirkimo ar importo PVM sumą, apskaičiuotą tik nuo lengvojo automobilio įsigijimo kainos (jos dalies), neviršijančios PMĮ 30² straipsnio 1 dalyje nustatytų lengvojo automobilio įsigijimo kainos ribojimų, susijusių su išmetamo CO₂ kiekiu. PVM suma iš pajamų atskaitoma tą mokestinį laikotarpį, kurį yra patirtos lengvojo automobilio įsigijimo išlaidos. Nuo PMĮ 30² straipsnio 1 dalyje nustatytą ribojančią sumą viršijančios lengvojo automobilio įsigijimo kainos dalies apskaičiuota pirkimo PVM suma, apskaičiuojant apmokestinamąjį pelną, iš pajamų neatskaitoma.

Šiuo atveju, atsižvelgiant į automobilio įsigijimo kainos ribojančią sumą, – 25 000 Eur, pelno mokesčio apskaičiavimo tikslais vieneto pajamos gali būti sumažinamos tik 25 000 Eur šio automobilio įsigijimo kainos dalimi, kuri pagal PMĮ 18 straipsnyje nustatytą tvarką priskiriama ribojamų dydžių leidžiamiesiems atskaitymams dalimis per šio turto nusidėvėjimo laikotarpį.

¹ Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymo (toliau – PMĮ).

² Lietuvos Respublikos pridėtinės vertės mokesčio įstatymo (toliau – PVM įstatymas).

Dėl dienpinigių dydžių, laikomų kompensacija

LR Vyriausybės nutarimas „Dėl Komandiruočių sąnaudų atskaitymo iš pajamų taisyklių patvirtinimo“ nustato, kad komandiruočių į užsienį kompensacijomis laikomi Komandiruočių sąnaudų atskaitymo iš pajamų taisyklėse, patvirtintose šiuo nutarimu, komandiruotėms į užsienį nustatyto dydžio dienpinigiai, kurių bendra suma per mėnesį yra lygi arba mažesnė nei 50 procentų darbuotojui nustatyto darbo užmokesčio tuo atveju, kai darbuotojui nustatytas darbo užmokestis yra mažesnis už minimaliąją mėnesinę algą, padaugintą iš koeficiento 1,65, arba kai darbo užmokestis yra apskaičiuotas taikant valandinį tarifinį atlygį, mažesni už minimalųjį valandinį atlygį, padaugintą iš koeficiento 1,65. Tai reiškia, kad riba nuo 1 524,60 Eur padidėja iki 1 712,70 Eur.

Taigi, į užsienio komandiruotes vykstančių darbuotojų, kurių apskaičiuotas darbo užmokestis bus mažesnis nei 1 712,70, neapmokestinama dienpinigių suma gali sumažėti.

Dėl NPD

Nuo 2025 metų keičiasi NPD skaičiavimo formulė, dėl to būtina patikrinti ir pakeisti šias formules, nes 2025 metais išmokėtoms pajamoms taikomos jau naujos formulės, nesvarbu, ar tai bus 2024 metų, ar jau 2025 metų pajamos. Atkreiptinas dėmesys, kad, pasikeitus NPD formulei ar nustačius kitokias NPD sumas, darbdavys neprivalo reikalauti iš darbuotojų pateikti naujus ar patikslinti pateiktus prašymus. Nuolatiniame Lietuvos gyventojui, kuris darbdaviui buvo pateikęs prašymą taikyti NPD (pagrindinį ar individualų), nebūtina teikti naujo prašymo. NPD gali būti taikomi anksčiau pateiktų prašymų pagrindu.

Patartina darbuotojus informuoti apie NPD skaičiavimo pokyčius, taip pat pasiteirauti, ar jie nori pradėti taikyti NPD (kurie netaiko), ar nebetaikyti (kurie taiko), ar taikyti tik tam tikrą jo dydį, pavyzdžiui, taikyti ne daugiau kaip 120 eurų. Taip pat patartina informuoti, kokiais atvejais gali susidaryti mokėtinas GPM metams pasibaigus.

Buhalterinių programų atnaujinimas

Dauguma buhalterijų apskaitą tvarko naudodamiesi buhalterinėmis programomis, todėl patartina pasiteirauti, ar programinę įrangą prižiūrinti įmonė atnaujina programą pagal naujausius pakeitimus. Taip pat galima prašyti patobulinti esamas funkcijas, pavyzdžiui, pakoreguoti dokumentų formas, atsisakyti nereikalingų formų ir įkelti naujas.

Inventorizacija

Finansinės apskaitos įstatymo 13 straipsnis įpareigoja įmonės vadovą užtikrinti, kad turto ir išipareigojimų sąskaitų likučiai būtų pagrįdžiami inventorizacijos duomenimis. Nustatyti pačią inventorizacijos atlikimo tvarką, jos rezultatų dokumentavimą, inventorizacijos apimtį ir kitas sąlygas palikta įmonės vadovui. Pažymėtina, kad Vyriausybės patvirtintos naujos Inventorizacijos taisyklės privalomos tik viešojo sektoriaus subjektams.

Įmonėms rengiant savo inventorizacijos tvarką, vertėtų atsižvelgti į Audito, apskaitos, turto vertinimo ir nemokumo valdymo tarnybos rekomendacijos dėl vidaus kontrolės priemonių įgyvendinimo įmonėje. Šiose rekomendacijose nemažai dėmesio skiriama inventorizacijai. Taip pat galima remtis ir iki šiol galiojusių Inventorizacijos taisyklių, patvirtintų LRV 2008-04-17 nutarimu Nr. 370, nuostatomis arba viešojo sektoriaus subjektams privalomomis naujomis taisyklėmis (patvirtintomis LRV 2022-06-15 nutarimu Nr. 630).

Dabartiniai teisės aktai sudaro palankias sąlygas įmonėms inventorizacijos procedūrą organizuoti joms patogiu būdu. Tačiau jie taip pat perkelia daugiau atsakomybės įmonėms ir jų vadovams, kad ši procedūra būtų atliekama periodiškai ir tinkamai.

Suplanuoti poilsį

Nors metų pradžioje dažniausiai dar negalvojama apie poilsį, tačiau reikia nepamiršti ir apie atostogas – ne tik apie darbuotojų atostogų grafikus, bet apie paties buhalterio poilsio laiką. Tam, kad buhalteris galėtų kokybiškai pailsėti, jis turi iš anksto suplanuoti savo atostogas, pagalvoti,

kaip organizuoti darbus, kad nereikėtų dirbti ir per atostogas. Ilstis buhalterui būtina, nes pervargimas gali sukelti perdegimą, kurio pasekmės gali būti labai skaudžios. Nebepavyks išsimiegoti per savaitgalį – reikės rimtesnės pagalbos. Kad taip neatsitiktų, jau sausio mėnesį reikia pradėti galvoti apie poilsį.

Metinis deklaravimas

Kiekvienų metų vasario 15 dieną reikia pateikti tris metines deklaracijas:

- deklaracijos KIT711 formą, patvirtintą Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2007 m. gegužės 29 d. įsakymu Nr. VA-40 „Dėl Nekilnojamojo turto mokesčio deklaracijos KIT711 formos ir jos užpildymo taisyklių patvirtinimo“, kurioje deklaruojamas 2024 metų metinis ir 2025 metų avansinis nekilnojamojo turto mokestis;
- deklaracijos FR0521, FR0522, FR0523, FR0524 formas, jos papildomo lapo FR0522P formą ir jos priedo FR0522S formą, patvirtintas Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos

viršininko ir Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2008 m. gruodžio 8 d. įsakymu Nr. VA-61/D1-658 „Dėl Mokesčio už aplinkos teršimą deklaracijų FR0521, FR0522, FR0523 ir FR0524 formų ir jų pildymo taisyklių patvirtinimo“, kuriose deklaruojamas mokestis už aplinkos teršimą už 2024 metus;

– Metinės gyventojams išmokėtų išmokų, priskiriamų A ir B klasės pajamoms, deklaracijos GPM312 formą, jos priedo „Nuolatiniams Lietuvos gyventojams išmokėtos išmokos“ GPM312L formą ir priedo „Nenuolatiniams Lietuvos gyventojams išmokėtos išmokos“ GPM312U formą, patvirtintas Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2018 m. vasario 6 d. įsakymu Nr. VA-9, kuriose deklaruojamos 2024 metais tiek nuolatiniams, tiek nenuolatiniams gyventojams išmokėtos A ir B klasės išmokos.

Visų deklaracijų formas ir jų užpildymo taisykles galima surasti *Pačiolio e. sąvaduose*.

Taigi, pirmąjį metų ketvirtį laukia nemažai svarbių darbų, todėl svarbu viską tinkamai suplanuoti ir pradėti naujus darbingus metus. ☘

SAVAITINIS ELEKTRONINIS LEIDINYS

MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ

NAUJIENLAIŠKIS

ĮSTATYMAI. NUTARIMAI. ĮSAKYMAI. VMI KOMENTARAI 

Naujienlaiškis siunčiamas kiekvieną trečiadienį.

Visų buhalteriams aktualių teisės aktų pakeitimų išsamią apžvalgą ir pačius pakeistus reglamentus rasite elektroniniame leidinyje

MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJIENLAIŠKIS.

Savaitraščio „Buhalterija“ prenumeratoriai Naujienlaiškį gali įsigyti tik už – ~~49 €~~ 39 € (su PVM).

Tai tik 11 centų per dieną – ir VISUS METUS BŪSITE RAMŪS!

Kreipkitės tel. (0 5) 2700 636, el. paštu savadai@paciolis.lt arba www.paciolis.lt

MOKEŠČIŲ REFORMA NEIŠVENGIAMAI ARTĖJA: kaip jai pasirengti, kad išvengtumėte netikėtumų



Dabar jau niekam nekyla abejonių – **pasikeitimai mokesčių srityje neišvengiami**. Turint omenyje nesubalansuotą artimiausių metų šalies biudžetą, *skirtumą tarp jo pajamų ir išlaidų bus imanoma padengti iš esmės trimis būdais* (jeigu tik rimtai nevertinsime kai kurių seimūnų plepalų apie „tikėtinais didesni, nei planuota, ekonomikos augimą“): *skolinantis ir / arba didinant mokesčius arba taupant, pirmiausia – mažinant valdininkų skaičių*. Tarkime, pastaroji galimybė buvo pajuokavimas, tačiau mokesčių didinimo veiksnys, suprantama, turės būti panaudotas visais atvejais, galima ginčytis nebent dėl jo apimties. Tenka pripažinti, kad jau nuo 2025 metų numatyti kai kurie mokesčių pakeitimai juos didinant tikrai nekompensuos aptariamų trūkumų. Nereikia turėti iliuzijų ir dėl ryškaus biudžeto pajamų didėjimo vien tik *pasyvųjų* mokesčių sąskaita, nes PVM ir GPM didinimas taip pat sąlygotas daugelio ribojimų. Tiesą sakant, visų, ne tik pasyvųjų, mokesčių didinimas, kaip paprastai, bus ribotas. Todėl iš esmės *visos Seime atstovaujamos partijos sutinka, kad šįkart svarbiausia surinkti mokesčius, o ne apkrauti naujais ar didinti jau esamus*. Cituojant finansų ministrą, *pirmiausia reikia šnekėti ne apie mokesčių didinimą, o apie mokesčių surinkimą – tų, kurie jau yra*.

Ką gi, *šnekėti* reikės valdžiai, tačiau *įgyvendinti* – mokesčius apskaičiuojantiesiems ir juos sumokantiejiems. Todėl tam reikia rengtis iš anksto.

Blogiausia, kad gresia įvairios „nesisteminės“ perturbacijos, kurioms nepasirengus daugelis mokesčių mokėtojų greičiausiai susidurs su labai rimtomis, kartais net neišsprendžiamomis problemomis. Padėti apsunkins tai, kad gresiančioje sumaištyje bus tikrinami ir ankstesniais metais sumokėti (ar nesumokėti) mokesčiai.

„Pačiolio“ bendrovės metodininkai su šiais dalykais susiduria nuolatos ir su savaitraščio skaitytojais dalijasi savo patirtimi sudėtingose buhalterinės apskaitos ir ypač mokesčių apskaičiavimo srityse.

♦ Jau daugiau kaip tris dešimtmečius „Pačiolio“ bendrovės metodinis centras dirba padidintos rizikos, imliose darbui ir ištis pavojingose buhalterinės apskaitos ir ypač mokesčių apskaičiavimo srityse. Nuo pačių veiklos ištakų visada ne tik savotiškai „pranašavome“ buhalterijų ateitį, bet ir patardavome, kaip elgtis, norint ne tik išvengti nesėkmių bei praradimų, bet ir gauti naudos iš „valdiškų“ perturbacijų. O per trečdalį amžiaus – maždaug vienos buhalterijų kartos aktyvios veiklos laikmetį – buvo nemažai pačių įvairiausių,



Metodinio centro vadovas,
doc. dr. auditorius
Gediminas Kalčinskas

■ Blogiausia, kad gresia įvairios „nesisteminės“ perturbacijos, kurioms nepasirengus daugelis mokesčių mokėtojų greičiausiai susidurs su labai rimtomis, kartais net neišsprendžiamomis problemomis. Padėtį apsunkins tai, kad gresiančioje sumaištyje bus tikrinami ir ankstesniais metais sumokėti (ar nesumokėti) mokesčiai. ■

kartais ir labai netikėtų, pasikeitimų. Dabar daug kam atrodo keista, bet juk palyginti neseniai – dar tuomet dirbusiai ir šiuo metu veikiančiai buhalterijai kartai – *pajamų pripažinimas dar negavus pinigų už parduotas prekes* atrodė šventvagystė ir apskritai kliedesiai.

Šiuo metu „revoliucinių“ pasikeitimų pasitaiko retai, tačiau **valdžios aktuose beveik visuomet esama alternatyvų, leidžiančių pasirinkti vienokius ar kitokius ne tik finansinės apskaitos, bet ir mokesčių apskaičiavimo modelius ar bent jau dalinius variantus.** Juk mūsų valstybėje ne monarchija ar kitokia vienvaldystė, be to, ir lobistai nesnaudžia! Šiuos dalykus Metodinio centro darbuotojai ne tik nuolatos analizuoja patys, bet ir rengia patarimus bei juos perteikia mokesčius apskaičiuojantiems įmonių specialistams ir tų įmonių vadovams. Tiek vieni, tiek kiti mokesčių norminių aktų pasikeitimus turi suvokti kaip neišvengiamą būtinybę, tuomet bus lengviau juos priimti ir taikyti savo veikloje.

Ypač svarbu tuos dalykus aiškinti mokesčius apskaičiuojančių bei juos privalančių sumokėti vienetų vadovams. Pirmiausia jie turi žinoti, ko gali reikalauti, o ko neverta tikėtis iš savo buhalterijų. Antra vertus, vadovai turėtų geriau suvokti pastarųjų darbų sudėtingumą ir būtinumą tinkamai atlyginti jiems už šią sudėtingą bei atsakingą veiklą. Deja, įmonių vadovai neretai apsimeta, kad jiems šie dalykai nerūpi (nors yra vienasmeniška už juos atsakingi), be to, esą juos privalo išmanyti apskaitą tvarkantis asmuo (ATA). Šventas naivumas ir saviapgaulė! Tokie vargo vadovai tiesiog neišmano ne tik mokesčių, bet ir jų verslą atspindinčios buhalterinės

apskaitos – ne tik nesuvokia jos vingrybių, bet kartais neturi net šių sričių pagrindų.

Tad įmonių buhalteriams tenka tokiems vadovams išaiškinti šių sričių išmanymo svarbą ir jų atsiperkamumą ir rekomenduoti įgyti šių žinių. Jums pagelbės „Buhalterijos“ redakcija: nuo šių metų savaitraščio prenumeratoriai be papildomo mokesčio gaus naudingus ketvirtinius priedus, skirtus ne tik ir netgi ne tiek buhalteriams, kiek įmonių vadovams. Pirmojo ketvirtinio priedas „Kaip sutvarkyti mokesčius įmonėje, kad jų taupymas nevirstų savo priešybe“ pristatomas su šiuo savaitraščio numeriu platinamoje skrajutėje. Gavę priedą, būtinai patys susipažinkite ir perduokite jį savo įmonių vadovams, tuo pirmiausia padėsite sau!

◆ Ypač **nerimą kelia** kai kurių **įmonių vadovų paviršutiniškos ar net „jokios“ žinios finansinės buhalterinės apskaitos srityje.** Vadovavimas įmonei neleidžia jokios eksperimentinės veiklos – juk nesudėsi darbuotojų ir darbo priemonių į kokią nors laboratoriją. Vienintelis šios tikrovės



Auditorius
Gintautas Deveikis

pažinimo būdas – jos informacinio modelio, atspindinčio esmines verslo savybes, sukūrimas ir atskleidimas finansinėse ataskaitose. Apmaudu, kad šiai itin svarbiai sričiai dėmesio neskiria nemažai vadovų ir todėl deramai jos nevertina.

O juk **rengiant finansinių ataskaitų rinkinius, apskritai vedant buhalterinę apskaitą, valdžia nemažai leidžia rinktis ir pačiai įmonei,** ir tie pasirinkimai vienaip ar kitaip daro įtaką ir apskaičiuojamų mokesčių dydžiui (pvz., minimali ilgalaikio turto išigijimo vertė, jo nusidėvėjimo metodai bei normatyvai, atsargų įvertinimo metodai, natūralios netekties normos ir daugelis kitų). Čia jau nekalbame apie finansinės apskaitos „aukštąjį pilotažą“ – *kūrybinės finansinės apskaitos būdų taikymą, leidžiantį nepažeidžiant galiojančių norminių aktų, parengti patrauklesnių finansinių ataskaitų rinkinius.*

Pagaliau finansinė apskaita – mokesčių apskaičiavimo bazė. Štai kodėl nuo 2022 metų įsigaliojo, galima sakyti, naujasis, todėl ne visiems vadovams jau pažįstamas LR finansinės apskaitos įstatymas. Buhalteriams verta nepatingėti ir atspausdinti savo vadovams šio įstatymo IV skyriaus du reikšmingus straipsnius: 13-ąjį „Apskaitos organizavimas“ ir 14-ąjį „Apskaitos tvarkymas“. Jiems įsigaliojus, pirmą kartą vienareikšmiškai nustatyta vadovų atsakomybė už veikas buhalterinės apskaitos srityje. Kai kurie nustebs sužinoję, kad toji jų atsakomybė nepalyginti didesnė nei apskaitą tvarkančių asmenų, nes veikų skaičius gerokai išaugo. Apskaitą tvarkantiems asmenims tai tik į naudą: kaip sakoma, nustos krauti nuo ligotos galvos ant sveikos.

◆ Norint vadovus priversti domėtis savo reikalais, pirmiausia reikia išaiškinti, kas jiems gresia pagal Administracinių nusižengimų ir Baudžiamąjį kodeksus. Šiuo atveju labai naudinga susipažinti su Lietuvos Respublikos mokesčių administravimo įstatymo 143 straipsniu „Mokesčių mokėtojų ir trečiųjų asmenų atsakomybė už kitus mokesčių įstatymų pažeidimus“, kuriame deklaruojama: „Mokesčių mokėtojai, tretieji asmenys ir (arba) *juridinių asmenų vadovai bei kiti atsakingi darbuotojai už šiame Įstatyme nustatytą pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą taip pat atsako pagal Administracinių nusižengimų kodeksą arba pagal Baudžiamąjį kodeksą.*“ Šie kodeksai nuo 2023 metų irgi gerokai sugriežtinti – bausmės padidintos beveik už visas kodeksuose minimas veikas: ataskaitų bei deklaracijų pateikimo tvarkos pažeidimą ar jų nepateikimą (ANK 187 str.), mokesčių nesumokėjimą (ANK 187¹ str.), apmokestinamųjų pajamų apskaičiavimo arba mokesčių ar kitų įmokų apskaičiavimo bei mokėjimo tvarkos pažeidimus (ANK 192 str.), o už aplaidų bei apgaulingą apskaitos vedimą galima „užsitarnauti“ ne tik administracinę (ANK 205 str.), bet ir baudžiamąją (BK 222 ir 223 str.) atsakomybę.



Konsultantas ekspertas
Vaidotas Dauskurdas

■ Ypač daug dėmesio reikėtų skirti pasinaudojimui mokestinėmis lengvatomis. Tam yra keletas svarbių priežasčių. Svarbiausia, kad tų lengvatų yra labai daug, šiuo metu – net apie 70! ■

Norėdami išvengti šiuose kodeksuose numatytų didelių bausmių, atitinkamų priemonių turi imtis patys įmonių vadovai, pirmiausia tinkamai *paskirstydami įmonės darbuotojų atsakomybę*, suteikdami jiems reikiamus įgaliojimus, apskritai *įgyvendindami įmonės vidaus kontrolės sistemą*, suprantama, pasirūpindami *įmonės buhalterinės apskaitos ir mokesčių politikos parengimu ir paskelbimu*, taip pat patvirtindami daugelį įmonei reikalingų *vidaus tvarkų* ir kitų *lokalių teisės aktų*, be kurių neįmanomas jokios įmonės efektyvus darbas. Kaip realizuoti šias priemones, aiškinsime jau minėtame savaitraščio „Buhalterija“ šių metų pirmajame ketvirtiniame priede.

◆ Įmonių vadovai išties turi atlikti daug sudėtingų darbų mokesčių taupymo srityje, nes ši sritis daugiaplanė. Ji apima ne tik *tiesioginį* finansinėje apskaitoje išvedamų rodiklių panaudojimą mokesčiams apskaičiuoti, bet ir teisingą tų rodiklių *perskaičiavimą*, pavyzdžiui, siekiant sumažinti apmokestinamąjį pelną, o čia – ir finansinėje apskaitoje pripažintų pajamų neapmokestinimas pelno mokesčiu, ir apskaitoje neparodytų sąnaudų pripažinimas leidžiamais atskaitymais, apskaičiuojant apmokestinamąjį pelną. Dažnai įmonėms gali būti aktualūs ir mokesčių sumokėjimo perkėlimo kitiems vienetams bei sumokėjimo laiko nukėlimo klausimai.



Konsultantė ekspertė
Marina Gupcor

Ypač daug dėmesio reikėtų skirti pasinaudojimui mokestinėmis lengvatomis. Tam yra keletas svarbių priežasčių. Svarbiausia, kad *tų lengvatų yra labai daug, šiuo metu – net apie 70!*

Tikrai ne kiekvienas vadovas, net ir apskaitą tvarkantis asmuo išvardytų visas, kuriomis galėtų pasinaudoti jų verslai, ką jau kalbėti apie tinkamą visų sąlygų, leidžiančių realizuoti minėtas lengvatas, įgyvendinimą. Taip kad didelis lengvatų skaičius įmonei dažnai irgi gali reikšti problemas. Norint jas išspręsti tinkamai, reikalingos specialios žinios.

Pagaliau kasmet vis aktualesnė tampa ir dar viena problema. Lietuvos vyriausiasis administracinis teismas primygtinai nurodo, kad **mokestinėmis lengvatomis negalima naudotis ven-giant mokėti mokesčius**. Kitaip sakant, vien už mokesčių taupymo vaikymąsi yra baudžiama! Tai jau labai „slidus“, tikrai aukščiausios kvalifikacijos reikalaujantis klausimas. Todėl šiems dalykams savaitraščio „Buhalterija“ redakcija skirs ypač daug dėmesio ne tik šių metų savaitraščio pagrindiniuose puslapiuose, bet ir jo prieduose.



Konsultantė ekspertė
Oksana Galin

◆ Ilgametė „Pačiolio“ bendrovės metodinio centro veikla ir sukaupta didelė patirtis leidžia suformuluoti esminius dalykus, siekiant optimizuoti mokesčių apskaičiavimo ir apskaitos procesus įmonėje.

– Už teisingą mokesčių apskaičiavimą, jų buhalterinę apskaitą ir sumokė-

jimą, kaip ir už visą įmonės veiklą, atsakingas **įmonės vadovas**, nes jis atsako už šių veiklų organizavimą.

– Įmonės vadovas ir mokesčių tvarkytojai turi gerai suprasti reikalavimus, kuriuos kelia valstybė mokesčių apskaičiavimo ir apskaitos procesams.

– Naudinga gerai išmanyti mokesčių lengvatas, kuriomis įmonė gali pasinaudoti, taip pat žinoti šių lengvatų taikymo sąlygas ir ypač ribojimus.

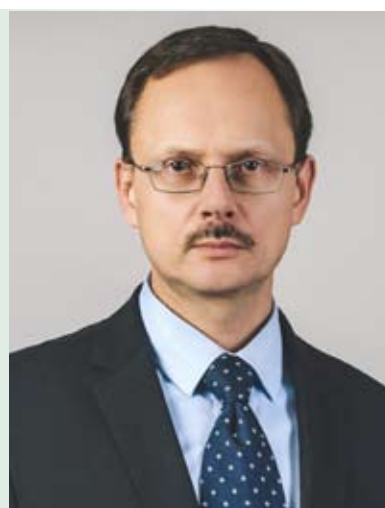
– Įmonių vadovai negali išmanyti visų apmokestinimo taisyklių, todėl privalo užtikrinti bendradarbiavimą šioje srityje su savo įmonės specialistais bei išorės ekspertais, kitaip sakant, **tinkamai ORGANIZUOTI šį darbą**, nes patys vadovai dažniausiai „nežino, ko jie nežino“ šioje sudėtingoje srityje.

– Už mokesčių taupymą atsakingi įmonės specialistai būtinai TURI BŪTI TINKAMAI SKATINAMI. Jiems turi būti atlyginama už sutaupytus mokesčius, kitaip jie nebus tuo suinteresuoti, nes šis darbas visuomet susijęs su galimomis suklydimo rizikomis, be to, ši veikla niekada nebūna ir **negali būti traktuojamas kaip buhalterio pareigos**.

– Už mokesčių apskaičiavimą atsakingi darbuotojai turi būti tinkamai aprūpinti visomis šios srities darbo priemonėmis, taip pat ir normatyvine bei metodine literatūra, nes **minėtos srities informacija nuolatos kinta**, ir joks anksčiau įgytas bazinis išsilavinimas negali kompensuoti žinių šiais klausimais trūkumo.

Tinkamas visų išvardytų priemonių realizavimas, be abejo, reikalauja nemažai pastangų, o kartais ir nepigiai kainuoja. Tačiau tai – ilgametė, kaip dabar sakoma, tvari investicija į kiekvienos įmonės veiklą.

◆ Be aptartų dalykų, kiekvienai įmonei itin svarbi, bet kartais nepelnytai primirštama, – vadybos ir kaštų apskaitos sritis. Šios apskaitos teikiama informacija įmonėje naudojama labai plačiai, taip pat ir mokesčių apskaičiavimo srityje.



Auditorius
Valdas Jagminas

Pavyzdžiui, tvarkant šią apskaitą išvedamo pilnosios savikainos rodiklio reikia kainodarai

tarp susijusių asmenų pagrįsti apmokestinimo tikslais. Taip pat pilnoji savikaina reikalinga ir *mokestinių nuostolių perkėlimo* atvejais. Ši savikainos rodiklį būtina apskaičiuoti tada, kai norima įvertinti, kokią įtaką pelningų metų apmokestinamajam pelnui daro ankstesniais metais patirti nuostoliai, jeigu pelningaisiais metais nutraukta kai kurių produktų gamyba. Juk dėl tų produktų praeitais metais patirtais nuostoliais negalima mažinti vėlesnių metų, kai tų produktų gamyba jau buvo nebevykdoma, apmokestinamojo pelno. Tada tenka išvesti tiek jau nebegaminamų, tiek tebegaminamų produktų *pilnąją savikainą*, kad, palyginus ją su iš šių produktų uždirbtomis pajamomis, būtų galima apskaičiuoti dėl nebegaminamų produktų patirtus nuostolius, kuriais nebus galima mažinti vėlesnių laikotarpių apmokestinamojo pelno. Šio rodiklio finansinėje apskaitoje neįmanoma apskaičiuoti, kaip sakoma, kad ir labai norint ar stengiantis. O juk menedžmento, kitaip, vadybos ir kaštų buhalterinė, apskaita – jau grynai įmonės vadovo prerogatyva, čia negali padėti jokie valdžios institucijų sprendimai bei išaiškinimai.

Taigi, tik sutvarkius visus aptartus dalykus, būtų iki galo suformuota ir visa įmonės mokesčių apskaičiavimo sistema.



**Direktorius kalbina
kandidatą į buhalterius:**

– Jūs, žinoma, išmanote
dvejybines apskaitas?

– Žinoma, ankstesnėje
darbovietėje vedžiau net trejybines:
viena buvo direktoriui, joje buvo
rodomos faktinės pajamos ir
sąnaudos, kita – akcininkams,
kurioje nesimatė jokių pajamų, o
trečia – mokesčių inspekcijai, kur
buvo vieni nuostoliai...

TEISIAMŲJŲ SUOLAS

**Teisiamųjų suole – beveik
70 tūkst. eurų PVM, kaip įtariama,
nesumokėjęs šiaulietis**

Šiaulietis bus teisiamas dėl apgaulingo finansinės apskaitos tvarkymo ir, kaip įtariama, sukčiaujant išvengto didelės vertės – beveik 70 tūkst. eurų – pridėtinės vertės mokesčio (PVM) sumokėjimo į valstybės biudžetą.

Ikiteisminį tyrimą atliko Finansinių nusi Kaltimų tyrimo tarnybos (FNTT) pareigūnai, tyrimą organizavo Šiaulių apygardos prokuratūra.

Tyrimo duomenimis, šiaulietis, kaip įtariama, siekdamas išvengti mokėtino PVM, finansinę apskaitą tvarkiusiai buhalterei ilgiau nei pusantrų metų teikė suklustotas sąskaitas faktūras apie fiktyvius pirkimo–pardavimo sandorius su 9-iomis užsienyje registruotomis bendrovėmis.

Skačiuojama, kad įmonės vadovas, veikdamas per nieko apie daromą nusikalstamą veiką nežinojusią įmonės buhalterę, kuri ir teikė tikrovės neatitinkančias deklaracijas Valstybinei mokesčių inspekcijai (VMI), **galėjo nuslėpti beveik 70 tūkst. eurų PVM.**

Šiaulietis sulaukė kaltinimų dėl apgaulingo finansinės apskaitos tvarkymo, mokesčių, kurių suma viršija 900 MGL, vengimo, teikiant neteisingus duomenis apie pajamas, ir labai didelės vertės turtinės prievolės išvengimo.

Šiaulių apygardos prokuratūros Baudžiamojo persekiojimo skyriaus prokuroras surašė kaltinamąjį aktą ir bylą perdavė Šiaulių apylinkės teismo Šiaulių rūmams.

Už mokesčių vengimą, kai mokesčių suma viršija 900 MGL, teismas gali skirti griežčiausią bausmę – laisvės atėmimą iki aštuonerių metų. Apgaulingas finansinės apskaitos tvarkymas griežčiausiai baudžiamas laisvės atėmimu iki ketverių metų. Siekis sukčiaujant išvengti labai didelės vertės turtinės prievolės baudžiamas laisvės atėmimu iki aštuonerių metų.

Pagal FNTT inf.



PIRMĄ KARTĄ VISIEMS ĮMONIŲ BUHALTERIAMS ir VADOVAMS!

ĮMONĖS MOKAMŲ MOKESČIŲ OPTIMIZAVIMAS:
patarimai, kaip daug laimėti išvengiant praradimų –
NAUJAME nuotoliniame seminare

MOKESČIAI, LEGALŪS JŲ MAŽINIMO BŪDAI IR VADYBA ĮMONĖJE

- **Pagrindinių įmonės mokamų mokesčių esmė** (tarifai, deklaravimas ir sumokėjimas, mokesčių apskaičiavimo ryšys su buhalterine apskaita).
- **Mokesčių optimizavimas ir mokestinės lengvatos** (optimizavimo ir planavimo galimybės ir būdai, mokesčių alternatyvų ir lengvatų sąrašas, leidžiamų atskaitymų didinimas, neleidžiamų atskaitymų mažinimas, kiti klausimai).
- **VMI mokesčių sumokėjimo ir deklaravimo administravimas** (IMAS esmė, patikimas ir nepatikimas mokesčių mokėtojas, pranešimai VMI, mokestiniai patikrinimai, baudos, palūkanos ir delspinigiai, įmonės vadovo ir mokesčių administratoriaus santykiai, mokesčių tikslinimas ir senatis, susitarimas su VMI dėl mokesčių, mokestinės paskolos ir sumokėjimo atidėjimai).
- **Mokesčių vadyba įmonėje** (įmonės vadovo ir apskaitą tvarkančio asmens (ATA) atsakomybė, vidaus kontrolė ir tvarkos, apskaitos ir mokesčių apskaičiavimo politika įmonėje, mokesčių dokumentai ir registrai).



aud. doc. dr. **Gediminas KALČINSKAS**, konsultantė ekspertė **Oksana GALIN**,
konsultantė ekspertė **Marina GUPTOR**, aud. **Gintautas DEVEIKIS**

Kiekvienas seminaro dalyvis:

- gaus kokybišką seminaro vaizdo įrašą; • gaus išsamiai parengtą atspausdintą seminaro knygą; • išklausyti seminarą galės tiek kartų, kiek reikia.

Seminaro kaina **iki sausio 20 d. – 139 €**,
nuo 2025 m. sausio 21 d. – 165 € (PVM netaikomas).

Seminaro trukmė –
apie 10 ak. val.
Seminaras bus parengtas
sausio mėn.



Pasiūlymas galioja TIK „Pačiolio“ 72-ojo didžiojo seminaro dalyviams ir savitraščio BUHALTERIJA prenumeratoriams.

Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite prekės kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a. s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą (TS_Vmk)**, **pristatymo adresą**, **tel. numerį** ir **el. pašto adresą**.

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. seminarai@paciolis.lt arba

www.paciolis.lt

BLOGOS ŽINIOS ATOSTOGŲ KAUPIKAMS: po Naujųjų dalis atostogų gali išgaruoti

Prasidėjus naujiems kalendoriniams metams, darbuotojai gali prarasti atostogas, į kurias teisė buvo įgyta seniau nei prieš trejus metus. Be to, tai reiškia ne tik prarastas potencialas atostogas, bet ir prarastą materialią naudą dėl jų nepanaudojimo. Ar tai įvyks, priklausys ne tik nuo to, kada darbuotojas įgijo teisę į atostogas, bet ir nuo to, ar buvo svarbių aplinkybių, dėl kurių darbuotojas negalėjo laiku jomis pasinaudoti. Apie tai, ką daryti atostogų kaupikams bei jų darbdaviams, pasakoja

teisės firmos „Sorainen“ ekspertė, advokatė Agnietė Venckienė.

Pasak teisininkės, nors Darbo kodeksas gan painiai įvardija laikotarpį, kai sukauptos atostogos išnyksta, Lietuvos teismų praktika suformavo aiškias taisykles, kaip jį vertinti. Šiuo atveju svarbu, kad pagal Lietuvos įstatymus darbuotojai kasmetines atostogas kaupia ne kalendorinių metų, o darbo metų pagrindu. Pavyzdžiui, jei darbuotojas pradėjo dirbti 2020 m. birželio 1 d., jo darbo metai ir prasidės birželio 1 d. Atitinkamai toks darbuotojas teisę į visų metų kasmetines atostogas įgis praėjus metams nuo darbo pradžios, t. y. 2021 m. gegužės 31 d. Tai reiškia, kad per laikotarpį nuo 2020 m. birželio 1 d. iki 2021 m. gegužės 31 d. sukauptas atostogas darbuotojas gali panaudoti tiek 2021 m., tiek po jų einančius trejus kalendorinius metus: 2022, 2023 ir 2024 m. Na, o 2025 m. sausio 1 d. toks darbuotojas neteks galimybės pasinaudoti atostogomis, kurias sukaupė iki 2021 m. pabaigos.

■ Siekiant išvengti nemalonių nesusipratimų, geriausia būtų abiem pusėms – tiek darbdaviui, tiek darbuotojui – bendradarbiauti, būti atidžioms ir rūpestingoms. ■

„Taigi, 2025 m. sausio 1 d. darbuotojai neteks teisės pasinaudoti kasmetinėmis atostogomis, į kurias įgijo teisę 2021 m. ar dar anksčiau“, – aiškina „Sorainen“ teisininkė.

Išimtis: darbuotojas faktiškai negalėjo pasinaudoti atostogomis

Darbo kodeksas numato, kad senesnės negu trejų metų atostogos išsaugomos, jeigu darbuotojas faktiškai negalėjo jomis pasinaudoti. Tiesa, įstatymai nepateikia sąrašo aplinkybių, kurios būtų laikomos pakankamai svaria priežastimi nenubraukti sukaupėtų perteklinių atostogų.

„Kiekvieną atvejį ir priežastis, dėl kurių darbuotojas negalėjo panaudoti atostogų, reikėtų vertinti individualiai. Pavyzdžiui, tai galėtų būti ilgą laiką trunkantis laikinas nedarbingumas, motinystės ar vaiko priežiūros atostogos, karinės tarnybos atlikimas ar kiti laikotarpiai, kai darbuotojas ilgą laiką faktiškai nedirbo ir todėl neturėjo galimybės panaudoti sukaupėtų atostogų“, – dėsto A. Venckienė.

„Sorainen“ teisininkė pasidalija, kad svarbia priežastimi taip pat galėtų būti laikomi atvejai, kai darbuotojas prašo suteikti jam kasmetines atostogas, o darbdavys tokius prašymus nuolat atmeta. Tuo atveju, jei darbdavys dažnai

■ Pagal Lietuvos įstatymus darbuotojai kasmetines atostogas kaupia ne kalendorinių metų, o darbo metų pagrindu. ■



neleidžia darbuotojo atostogų, rekomenduojama darbuotojui išsaugoti tai patvirtinančius įrodymus. Tai gali būti susirašinėjimas su darbdaviu el. paštu, duomenys iš darbdavio sistemų, kurios naudojamos atostogoms tvirtinti, ir pan.

Visgi ne kiekvienas darbdavio atsisakymas suteikti atostogas gali būti laikomas priežastimi, dėl kurios darbuotojas faktiškai negalėjo pasinaudoti atostogomis. Pavyzdžiui, jei nėra galimybės suteikti atostogų darbuotojo pageidaujamomis datomis (nes, pvz., tuo metu ir taip atostogauja daug darbuotojų), tačiau darbdavys noriai patvirtintų atostogas kitu laikotarpiu, tai neturėtų būti laikoma darbdavio veiksmais, dėl kurių darbuotojas negalėjo pasinaudoti atostogomis. Kita vertus, jei kelerius metus iš eilės darbuotojo atostogų prašymai atmetami, nes „įmonėje daug

darbo ir nėra kada atostogauti“, tai galėtų būti svari priežastis nenubraukti ir už daugiau kaip trejus metus sukauptų atostogų.

Ką daryti prikaupusiems atostogų

Siekiant išvengti nemalonių nesusipratimų, geriausia būtų abiem pusėms – tiek darbdaviui, tiek darbuotojui – bendradarbiauti, būti atidžioms ir rūpestingoms.

„Jei darbuotojas mato, kad turi sukaupęs atostogų už daugiau nei trejus metus, ir yra įsitikinęs, kad negalėjo laiku pasinaudoti jomis dėl svarbių priežasčių, jis turėtų aktyviai tuo rūpintis. Tokiais atvejais siūlome darbuotojams **nelaukti 2025 m. pradžios** (kai įmonės sistemose perteklinės atostogos gali būti ir automatiškai panaikintos), o jau dabar aptarti šį klausimą su darbdaviu. Gali pasitaikyti situacijų, kai darbuotojas ir darbdavys skirtingai vertina aplinkybes, dėl kurių darbuotojas laiku nepanaudojo atostogų. Dėl to geriau šį klausimą išsiaiškinti kuo anksčiau, nes praėjus daugiau laiko kur kas sunkiau atsiminti tikslias aplinkybes, o tai gali sukelti nereikalingų konfliktų. Abiem pusėms sutarus, kad darbuotojas atostogų negalėjo panaudoti dėl svarbių priežasčių, siūlome iš karto aptarti planą, kaip ir kada šios atostogos bus panaudotos“ – pataria teisės firmos „Sorainen“ ekspertė, teisininkė Agnietė Venckienė.

Darbdaviams taip pat rekomenduojama būti aktyviems ir priminti darbuotojams, kad jie greitai turės sukaupę atostogų daugiau kaip už 3 metus. Nors įstatymai tokio reikalavimo nenustato, teismų praktikoje paprastai atsižvelgiama į tai, ar darbdavys skatino darbuotoją pasinaudoti sukauptomis atostogomis.

Siekiant išvengti perteklinio atostogų kaupimosi ir su tuo susijusių nesusipratimų, darbdaviams siūlome turėti tvarką, kurioje darbuotojams būtų aiškiai pateikta informacija apie tai, ką ir prieš kiek laiko kreiptis dėl atostogų suteikimo, kaip sudaromas atostogų grafikas ir pan. Negalint suteikti darbuotojui atostogų jo pageidaujamu metu, reikėtų paraginti jį pasirinkti kitą atostogų laiką. O darbuotojai taip pat turėtų būti aktyvūs planuodami savo atostogas, domėtis, kiek turi jų sukaupę, ir nepalikti perteklinių sukauptų atostogų paskutinei minutei.

UAB „INK agency“ inf.



GRIEŽTINAMA UŽSIENIEČIŲ KVOTA, PRIORITETAS – Lietuvos dirbantiesiems ir aukštos kvalifikacijos užsieniečiams

Siekdama riboti pigios darbo jėgos imigraciją į mūsų šalį ir paskatinti darbdavius įdarbinti Lietuvos darbuotojus, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija (SADM) pirmą kartą siūlo 2025 metams nustatyti griežtą užsieniečių iš trečiųjų šalių įdarbinimo kvotą, kurios nebus galima viršyti, – mažiau kaip 25 tūkst. Taip pat papildomai jau sugriežtinti ir reikalavimai tiek į Lietuvą iš trečiųjų šalių atvykstančiam darbuotojui, tiek jį įdarbinančiai įmonei.

Pokyčiai įsigaliojo liepą.

„Įvertinę darbo rinkos tendencijas, laisvų darbo vietų skaičių, prognozuojamą nedarbo lygį, nustatome pigios darbo jėgos įvežimo ribojimus, tačiau neribojame aukštos kvalifikacijos specialistų atvykimo, kai yra didelis poreikis“, – sako *laikiniai einantis socialinės apsaugos ir darbo ministro pareigas V. Šilinskas*.

Istatymu jau numatyta, kad užsieniečių įdarbinimo kvota turi būti ne didesnė kaip 1,4 procento Valstybės duomenų agentūros praėjusių kalendorinių metų liepos 1 dieną paskelbto Lietuvos nuolatinių gyventojų skaičiaus dydžio, t. y. apie 40 tūkst. asmenų. Tai maksimalus skaičius.

Įvertinusi darbo rinkos duomenis, SADM siūlo nustatyti mažesnę, t. y. 24 830 dydžio, užsieniečių kvotą. **Kvota taikoma naujai atvykstantiems dirbti į Lietuvą užsieniečiams.**

Kvota netaikoma aukštos kvalifikacijos asmenims, kuriems bus mokama daugiau kaip 1,2 vidutinio šalies darbo užmokesčio. Šių asmenų atvykimas nebus ribojamas, nes jie moka daugiau mokesčių.

2024 m. sausio 1 d. duomenimis, iš viso Lietuvoje pagal darbo sutartį dirbo 131,5 tūkst. trečiųjų šalių piliečių, apie 10 proc. Daugiau kaip pusė (73 tūkst.) visų užsieniečių dirba transporto ir saugojimo sektoriuje, apie 22 tūkst. – statybos ir beveik 13 tūkst. – apdirbamosios gamybos srityse.

LR socialinės apsaugos ir darbo ministerijos inf. ☘



Kolega guodžiasi:

– Žinai, išmatavau žmonos greitį, kai vaikščioja po parduotuves.

– Ir koks?

– 200 eurų per valandą!

Darbo kodekso pokyčiai: SVARBIAUSI PASIKEITIMAI NUO 2025 M. SAUSIO 1 D.

Valstybinė darbo inspekcija (VDI) informuoja apie reikšmingus Darbo kodekso (DK) pakeitimus, kurie įsigalioja nuo 2025 m. sausio 1 d. Šie pokyčiai apima tiek darbuotojų teisių apsaugos stiprinimą, tiek darbo santykių skaidrumo užtikrinimą.

Pagrindiniai nuo 2025 m. sausio 1 d. įsigaliosiantys pakeitimai:

- **Smurto ir priekabiavimo sąvokos patikslinimas.** Įstatyme apibrėžiama nepriimtino elgesio samprata, taip pat įvedama būtinųjų priemonių aprašo ir mokymų periodiškumo tvarka, kurią tvirtins Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius (DK 30 str. 2 d. ir 4 d.).
- **Papildomo darbo susitarimų detalizavimas.** Susitarime turės būti nurodoma papildomų teisių ar pareigų suteikimo tvarka, siekiant aiškesnio reguliavimo ir mažesnės galimų ginčų rizikos (DK 35 str. 4 d.).
- **Vadovo įdarbinimas.** Darbdaviai galės pranešti „Sodrai“ apie vadovo įdarbinimą mažiau nei prieš vieną darbo valandą iki numatytos darbo pradžios (DK 42 str. 2 d.).
- **Ilgalaikio darbo išmokos.** Atleidžiant darbuotoją dėl darbdavio bankroto, numatoma galimybė gauti ilgalaikio darbo išmoką, atsižvelgiant į nepertraukiamąjį darbo stažą (DK 62 str. 5 d.).
- **Laikinosios įdarbinimo įmonės reguliavimas.** Įtvirtinamas konkretus 6 mėn. laikotarpis, po kurio iš sąrašo išbraukta laikinojo įdarbinimo įmonė vėl galės teikti prašymą (DK 72(1) str. 5 d.).
- **Viršvalandiniai darbai.** Nuo šiol viršvalandinis darbas bus galimas tik gavus darbuotojo rašytinį sutikimą, išskyrus įstatyme numatytas išimtis (DK 119 str. 2 d.).
- **Atostogos vaikui prižiūrėti.** Patikslinta neperleidžiamų dviejų mėnesių atostogų vaikui prižiūrėti dalies trukmė – 62 kalendorinės dienos (DK 134 str. 3 d.).
- **Mokėjimas už viršvalandžius švenčių naktimis.** Aiškiai įtvirtinta, kad už tokią darbą mokama ne mažiau kaip 2,5 karto užmokesčio dydžio kompensacija (DK 144 str. 4 d.).
- **Lankstesnis prašymų darbo ginčų komisijoms pateikimas.** Darbuotojai galės pateikti prašymą bendrąja tvarka, nepriklausomai nuo darbovietės buvimo vietos (DK 223 str.).

„Šiais DK pakeitimais siekiama ne tik gerinti darbuotojų darbo sąlygas, bet ir užtikrinti darbdaviams aiškesnį ir lengviau taikomą reguliavimą, kuris padės išvengti nesusipratimų bei teisinių ginčų“, – pažymi VDI Darbo teisės skyriaus vedėja-vyriausioji darbo inspektorė **Ieva Piličiauskaitė-Dulkė**.

VDI ragina darbdavius ir darbuotojus aktyviai domėtis įsigaliosiančiais DK pakeitimais ir laiku pasiruošti juos įgyvendinti. Informaciją apie DK pokyčius ir taikymo rekomendacijas galite rasti VDI interneto svetainėje.

Pačiolio sąvada

Leidžiami nuo 1993 m.

PAGALBA kiekvienos įmonės BUHALTERIUI!

PATOGIAUSIAS IR PATIKIMAS BŪDAS:

- Laiku sužinoti Jums aktualius teisės aktų pakeitimus;
- Susipažinti su Jums svarbių reglamentų reikalavimais ir išnagrinėti juos.

**Elektroninėje
norminių
aktų bazėje**
pateikiama apie

**ELEKTRONINIAI SĄVADAI
atnaujinami
kiekvieną dieną**



3000
NORMINIŲ AKTŲ!

Prireikus visus dokumentus galima atsispausdinti.

www.Paciolis.lt

ELEKTRONINIŲ TEISĖS AKTŲ SĄVADŲ PRIVALUMAI:

- ✓ Aiškiai ir patogiai pateikiama ne tik dabar galiojanti **reglamento redakcija**, bet ir **5 metų jo pakeitimų istorija**. Tai labai naudinga įmonių patikrinimų metu, nes **VMI tikrina 5 metų veiklą**.
- ✓ Įdiegta **paieškos sistema** leidžia **greitai ir lengvai susirasti** teisės aktus pagal įvairius požymius.
- ✓ Padarytos **nuorodos į susijusius, papildančius, paaiškinančius reglamentus ar to paties dokumento dalis**. Skaitydami konkretų įstatymą, iš karto galėsite atsiversti su juo susijusius poįstatyminius aktus, VMI išaiškinimus ar komentarus, kitus paminėtus svarbius reglamentus.
- ✓ Įdiegta labai patogi **funkcija „Mano sąvada“** padeda lengvai pasirinkti būtent Jums aktualių sričių teisės aktų grupes ir juos **susidėti į savo paketą, kad nuolat būtų lengviau ir patogiau dirbti**.

Ką sako Jūsų kolegos:

Buhalterė Jolita, Kaunas:

„Pačiolio“ elektroniniais sąvadais naudojamės nuo pat jų atsiradimo. Tik išbandžius viskas buvo aišku ir patogiu. Tai tikrai geras pagalbininkas.

Apskaitininkė Jurgita, Klaipėda:

Elektroniniai sąvada – puikus pagalbininkas. Patinka tai, kad viskas nuolat atnaujinama, be to, tikrai lengva dokumentų paieška.

Vyr. buhalterė Inga, Vilnius:

Darbe naudojuosi elektroniniais sąvadais. Labai aiški paieškos sistema, pagal kurią lengva rasti reikalingą dokumentą, pasižymėti aktualią informaciją. Prisijungusi iš karto matau naujus pakeitimus. Tai tikrai patogiu.

Finansų direktorė Nijolė, Vilnius:

Labai džiaugiuosi, kad naudojamės e. sąvadais. Greitai surandu, ko man reikia. Puiku, kad matau ir ankstesnius teisės aktų tekstus, – bent jau man tai svarbu.



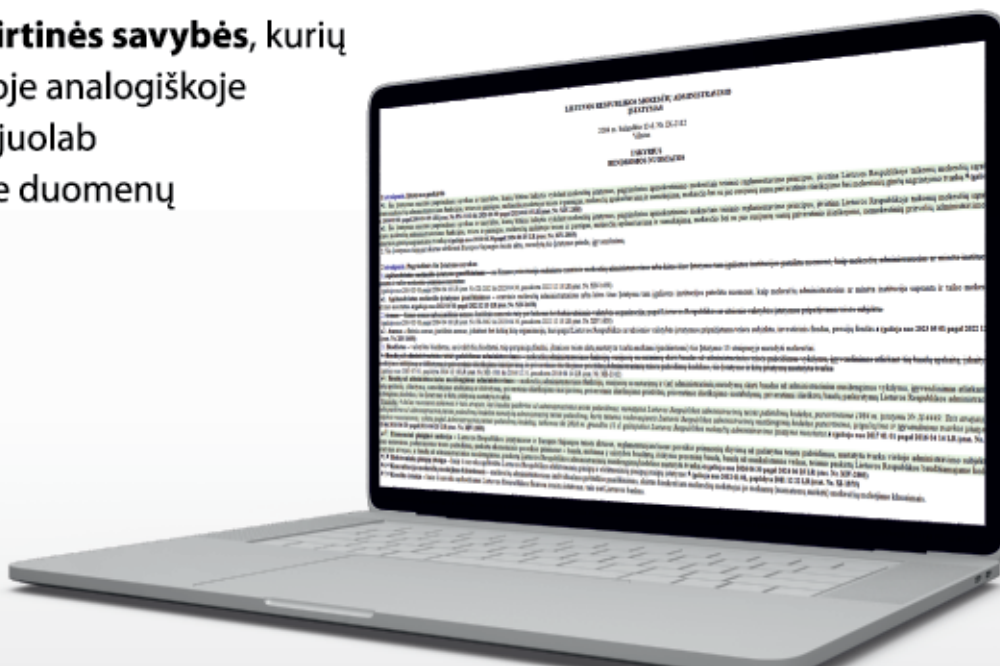
Pačiolio  **sąvada**

Leidžiami nuo 1993 m.

Pagrindinis dokumento pateikimo būdas – rodoma dabartinė redakcija su buvusių pakeitimų istorija.

✓ Pakeistos žiūrimo dokumento dalys išskiriamos specialiais ženklais, nebegaliojanti informacija rodoma užbraukta, matyti, nuo kada iki kada galiojo nebegaliojanti teisės akto redakcija.

✓ Įdiegtos **išskirtinės savybės**, kurių nėra nė vienoje analogiškoje programoje, juolab nemokamose duomenų bazėse.



**Galimybė užsirašyti savo pastabas apie norimą teisės aktą,
įvairiomis spalvomis pasižymėti tekstą ir jį papildomai pakomentuoti.**

www.Paciolis.lt



GALITE PASIRINKTI JUMS REIKALINGĄ VARIANTĄ:

PAGRINDINIŲ SĄVADŲ KOMPLEKTĄ,
kurį sudaro **7** sąvada:

- Apskaita
- Pelnų mokestis
- Pridėtinės vertės mokestis
- Gyventojų pajamų mokestis
- Socialinis draudimas
- i.Mokesčių administravimo sistema
- Darbo santykiai ir darbo ginčai.

JEIGU JŪSŲ ĮMONĖS VEIKLA LABAI ĮVAIRI, JUMS REIKIA

PILNO SĄVADŲ KOMPLEKTO! Jį sudaro daugiau nei **50 sąvadų:**

- Administracinių nusižengimų kodeksas • Administracinių ginčų ir bylų nagrinėjimas • Akcinės ir uždarnosios akcinės bendrovės • Akcizai: Apskaita • Asmens duomenų apsauga • Asociacijos • Atliekų tvarkymas • Atskaitymai
- Kelių priežiūros ir plėtros programai finansuoti • Baudžiamasis kodeksas • Biudžetinės įstaigos • Biudžetinės įstaigos: valstybės tarnyba • Civilinis procesas • Civilinis kodeksas ir susiję teisės aktai • Darbo santykiai ir darbo ginčai • Dokumentų rengimas, tvarkymas, saugojimas, Europos verslo formos • Gyventojų pajamų mokestis
- Gyventojų turto deklaravimas • Įmonių steigimas / likvidavimas • Individualios įmonės • Konkurencija
- Kooperatinės bendrovės • Labdara ir parama, subsidijos • Mažosios bendrijos • Mokesčiai už gamtos išteklius
- Mokesčių administravimas • i.Mokesčių administravimo sistema (i.MAS) • Mokestis už aplinkos teršimą • Mokestis už valstybės turto naudojimą patikėjimo teise • Mokėjimai ir atsiskaitymai • Nekilnojamojo turto mokestis • Ne pelno ir visuomeninės organizacijos (įmonės) • Paslaugos • Paveldimo turto mokestis • Pelnų mokestis • Prekyba
- Pridėtinės vertės mokestis • Reklama • Rinkliavos • Socialinės įmonės • Socialinis draudimas • Statyba
- Tarptautinio dvigubo apmokestinimo išvengimas • Teisėkūra • Ūkinės bendrijos • Valstybės ir savivaldybės įmonės • Viešieji pirkimai • Viešosios įstaigos • Žemės ir žemės nuomos mokesčiai • Žemės ūkio bendrovės.

SAVAITINIS
ELEKTRONINIS
LEIDINYS

**MOKESČIŲ, APSKAITOS
IR TEISĖS REGLAMENTŲ**

NAUJIENLAIŠKIS

[STATYMAI, NUTARIMAI, ĮSAKYMAI, VMI KOMENTARAI]

Pačiolio sąvada

**Elektroninių SĄVADŲ prenumeratoriai nemokamai
gali skaityti elektroninį leidinį**

„Mokesčių, apskaitos ir teisės reglamentų naujienlaiškį“.



Nuolaidos galioja iki sausio 31 d.

Pagrindinių sąvadų komplektas (12 mėn. prenumerata) – **122 €** ~~175 €~~ (su PVM).

Pilnas sąvadų komplektas (12 mėn. prenumerata) – **229 €** ~~327 €~~ (su PVM).

Jeigu elektroninius sąvadás iš pradžių norėtumėte išbandyti nemokamai, parašykite adresu **savadai@paciolis.lt**

arba **susisiekite** telefonu **(0-5) 270 0636**



UAB „PAČIOLIS“ EKSPERTŲ KONSULTACIJOS

DĖL IEŠKINIO SENATIES TAIKymo

Mūsų įmonė prieš septynerius metus iki galo neatsiskaitė su tam tikrus rangos darbus atlikusia kita įmone. Dabar, praėjus septyneriems metams, ji ėmė reikalauti atlyginimo už darbus. Anot jos, kadangi prieš ketverius metus ji mums teikė pretenziją, toks **rašytinės pretenzijos pateikimas lėmė, jog taikomas senaties terminas buvo pradėtas skaičiuoti iš naujo. Ar iš tiesų taip yra nustatyta?**

Ne, šiuo atveju jūsų minima įmonė, teigdama, kad pretenzijos pateikimas prievolės nevykdančiai šaliai atnaujina ieškinio senaties terminą, yra neteisi. Primintina, kas Civilinio kodekso 1.124 straipsnyje ieškinio senatis apibrėžiama kaip tam tikras *įstatymų nustatytas laiko tarpas (terminas), per kurį asmuo gali apginti savo pažeistas teises pareikšdamas ieškinį*. Taigi, net iš ieškinio senaties termino apibrėžties matyti, kad ieškinio senatis siejama su teismine galimybe ginti pažeistas teises, t. y. galimybe pareikšti ieškinį, bet ne pretenziją. Beje, šią išvadą patvirtinta ir Civilinio kodekso 1.130 str. 1 dalis, numatanti, kad *ieškinio senaties terminą nutraukia ieškinio pareiškimas įstatymų nustatyta tvarka*. Pabrėžtina, jog kalbama apie ieškinio, bet ne pretenzijos pareiškimą.

Šiame kontekste būtų galima paminėti ir kodekso 1.130 str. 2 dalies nuostatą, numatančią, kad ieškinio senaties terminą taip pat nutraukia

skolininko veiksmai, liudijantys, kad jis pripažįsta prievolę. Tai reiškia, kad, jeigu, pavyzdžiui, į gautą pretenziją skolininkas raštu atsakys, kad jis žino apie savo skolą, ją pripažįsta, bet dėl finansinių sunkumų negali sumokėti ir prašo atidėti skolos grąžinimo terminą, toks jo atsakymas nutrauks prasidėjusį ieškinio senaties termino skaičiavimą. Tokiu atveju nuo tokio skolininko pranešimo gavimo dienos bus pradėtas skaičiuoti naujas ieškinio senaties terminas.

Tačiau, nepaisant tos aplinkybės, kad jūsų minima įmonė klaidingai interpretavo ieškinio termino atnaujinimo aplinkybes, ji vis tiek nėra laikoma praleidusia taikomą ieškinio senaties terminą, nes Civilinio kodekso 1.125 str. 1 dalis numato bendrąjį ieškinio senaties terminą, kuris būtų taikomas rangovo reikalavimui sumokėti už atliktus darbus, – 10 metų terminą. Kadangi, kaip minėjote, rangovas darbus atliko prieš septynerius metus, ieškinio senaties terminas, taikomas jo galimam tokiam reikalavimui, vis dar nėra pasibaigęs.

DOVANŲ KUPONAI: EKA IR PVM

Servisas, PVM mokėtojas, nori prekiauti dovanų (automobilių remontas, auto-detalės tik tame servise) kvitais / kuponais. Jų galiojimo laikas – 12 mėn. nuo pardavimo dienos. Kaip tokius dovanų kuponus registruoti EKA? Kada atsiranda prievolė mokėti PVM?

Dėl PVM

Sprendžiant, kada turi būti mokamas PVM, reikia nustatyti, ar įmonė parduoda vienatipius, ar daugiatis kuponus. Pagal LR pridėtinės vertės mokesčio įstatymo (PVMĮ) 9-1 straipsnio komentaro nuostatas, kuponai, kurie leidžia įsigyti prekių (išskyrus tam tikrus PVM neapmokestinamo nekilnojamojo turto pardavimo atvejus), iš esmės negali būti vienatipiai. Kuponai, kurie leidžia įsigyti paslaugų (išskyrus paslaugas, kurios PVM neapmokestinamos ir kurių suteikimo vieta, nepriklausomai nuo pirkėjo statuso, visada yra Lietuva), taip pat iš esmės negali būti vienatipiai. Taigi, *serviso dovanų kvitai / kuponai laikomi daugiatis PVM atžvilgiu*. PVMĮ 9-1 str. 3 dalis nustato, kad daugiatis kupono perleidimas nėra PVM objektas. Pagal PVMĮ 3 straipsnį, PVM objektu yra laikomas faktinis prekių perdavimas arba faktinis paslaugų suteikimas už daugiatis kuponą kaip atlygį arba atlygio dalį. Daugiatis kupono perleidimas nėra PVM objektas, tačiau, kai už daugiatis kuponą kaip atlygį (jo dalį) yra tiekiamos prekės ar suteikiamos paslaugos, toks atlyginimas prekių tiekimas ar paslaugų teikimas yra PVM objektas, ir šios prekės ar paslaugos nustatyta tvarka turi būti apmokestinamos PVM.

Taigi, *PVM prievolės atsiranda tada, kai pirkėjas pasinaudos savo dovanų kvitu / kuponu*.

Dėl EKA

Kasos aparatų ir tiesioginio ryšio kompiuterių tinklo terminalų naudojimo taisyklių, patvirtintų VMI prie LR finansų ministerijos viršininko 2023 04 21 įsakymu Nr. VA-28, 55 punktas nustato, kad, kai mokėjimai priimami kaip avansas, užstatas arba už daugiatis kuponą, kaip jis apibrėžtas Lietuvos Respublikos pridėtinės vertės mokesčio įstatyme (toliau – daugiatis kuponas), ir jiems apskaityti naudojamas kasos aparatas, šiai ūkinei operacijai patvirtinti turi būti išduodamas *nefiskalinis kasos aparato kvitas*, kurio informacija turi būti įrašoma į kasos aparato kontrolinę juostą. Kai atsiskaitant už prekes ir / ar paslaugas pateikiamas daugiatis kuponas, kuriame nurodyta visa prekės ir / ar paslaugos ar jos dalies kaina, arba už prekes ir (ar paslaugas) jau yra sumokėta avansu arba užstatu, šiai ūkinei operacijai patvirtinti turi būti išduodamas *fiskalinis kasos aparato kvitas*. Suma, už kurią priimtas daugiatis kuponas arba kuri sumokėta avansu arba užstatu, kvite nurodoma kaip sumokėta avansu, įrašant žodžius „sumokėta avansu“.



BUHALTERINĖS APSKAITOS, MOKESČIŲ, TEISĖS KONSULTACIJOS



Puikiai pažindami įmones, jų veiklos ypatumus, rinkas, kuriose jos veikia, ir būdami vadybos, finansinės apskaitos, mokesčių ir teisės sričių profesionalai, padedame savo klientams rasti tinkamiausią išeitį iš kasdienių problemų, siūlome sprendimus, kaip jų išvengti ateityje.

- Garantuojame operatyvų aptarnavimą ir nepriekaištingą darbų atlikimą laiku.
- Užtikriname visišką kliento informacijos konfidencialumą.
- Randame individualius sprendimus.

Beveik 30 metų patirtis!

Tel. (0 5) 270 0636, el. paštas konsultacijos@paciolis.lt



VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS SPECIALISTŲ KONSULTACIJOS

**Nuo 2025 m. sausio 1 d. keičiasi
susitarimo dėl papildomo darbo
tvarka: ką reikia žinoti**

Valstybinė darbo inspekcija (VDI) informuoja, kad nuo 2025 m. sausio 1 d. įsigalios Darbo kodekso (DK) 35 straipsnio pakeitimai, kurie praplečia ir sukonkretina susitarimo dėl papildomo darbo reguliavimą. Šiais pakeitimais siekiama pašalinti iki šiol galiojusius neaiškumus dėl darbo teisių ir garantijų taikymo darbuotojams, dirbantiems pagal papildomą darbo susitarimą.

Pagal naują DK 35 straipsnio 4 dalies redakciją, susitarime dėl papildomo darbo privaloma nurodyti:

- laiką, kada bus atliekama papildoma darbo funkcija;
- papildomo darbo apimtį valandomis; darbo užmokestį arba priemoną už papildomą darbą;
- papildomų teisių ar pareigų suteikimo tvarką.

„Iki šiol dažnai kildavo neaiškumų, kaip turėtų būti suteikiamos kasmetinės atostogos, skaičiuojami atostoginiai ir užtikrinamos kitos garantijos, kai darbuotojai dirbo pagal pagrindinę darbo sutartį ir susitarimą dėl papildomo darbo, – pažymi **VDI kancleris Šarūnas Orlavičius**. – Naujasis reguliavimas leis iš anksto susitarti dėl šių klausimų ir išvengti nesutarimų.“

DK 35 straipsnio 7 dalies pakeitimai numato, kad papildomos teisės, pavyzdžiui, ilgesnis

poilsio laikas, trumpesnis darbo laikas, atostogos, igytos atliekant papildomą darbo funkciją, taikomos tik atliekant šią funkciją ir tik tiek, kiek ji yra atliekama. Šis principas bus taikomas nepriklausomai nuo to, ar papildomas darbas atliekamas gretinant funkcijas, ar jas jungiant.

Naujos nuostatos bus taikomos susitarimams dėl papildomo darbo, sudarytiems nuo 2025 m. sausio 1 d., taigi darbdaviai ir darbuotojai gali atnaujinti iki šiol galiojančius susitarimus, kad jie atitiktų naują reguliavimą. „Šie pokyčiai ne tik padės aiškiau apibrėžti darbuotojų ir darbdavių teises bei pareigas, bet ir užtikrins sklandesnį darbo organizavimą, taigi raginame abi puses atidžiai persvarstyti susitarimus ir esant poreikiui juos koreguoti pagal naujas taisykles“, – akcentuoja Š. Orlavičius.

VDI rekomenduoja darbdaviams ir darbuotojams atkreipti dėmesį į šiuos aspektus:

- susitarti dėl kasmetinių atostogų suteikimo tvarkos (einant abejas pareigas ar atskirai);
- nustatyti atostoginių skaičiavimo principus;
- aiškiai apibrėžti komandiravimo tvarką, kai darbuotojas vykdo tik vieną iš darbo funkcijų.

Visais šiais klausimais, kylančiais dėl naujų DK nuostatų taikymo, galite kreiptis ir konsultuotis VDI konsultacijų telefonu **+ 370 5 213 9772** arba pateikti oficialų paklausimą el. p. komunikacija@vdi.lt.

Šie pokyčiai – itin svarbus žingsnis užtikrinant darbo santykių skaidrumą ir teisinį aiškumą.

Atleidimas neišlaikius išbandymo: ką turi žinoti darbdaviai ir darbuotojai

Valstybinė darbo inspekcija (VDI) informuoja, kad darbo ginčų komisijos (DGK) dažnai sulaukia darbuotojų prašymų pripažinti atleidimą iš darbo neteisėtu, kai darbdavys, remdamasis nepatenkinamais išbandymo rezultatais, nutraukia darbo sutartį.



Išbandymo sąlyga: pagrindinės taisyklės

Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyriaus vedėja Irina Janukevičienė primena, kad išbandymo sąlyga gali būti nustatoma tik darbo sutarties sudarymo metu, ir jos trukmė negali būti ilgesnė kaip trys mėnesiai. Į išbandymo laikotarpį neįtraukiamos dienos, kai darbuotojas nedirbo dėl svarbių priežasčių. Be to, pratęsti, pavyzdžiui, nustatyti naują, išbandymo terminą darbo sutarties šalių susitarimu yra draudžiama.

Darbdavys, pripažinęs, kad išbandymo rezultatai yra nepatenkinami, sprendimą nutraukti darbo sutartį gali priimti iki išbandymo termino pabaigos. Apie šį sprendimą darbuotojas turi būti informuotas raštu ne vėliau kaip prieš tris darbo dienas iki darbo sutarties nutraukimo.



Darbdavio atsakomybė: įrodinėjimo našta

„Darbdaviui tenka pareiga įrodyti, kad darbuotojas neišlaikė išbandymo dėl savo dalykinių ar asmeninių savybių, kurios trukdo tinkamai atlikti darbo funkcijas“, – pažymi Irina Janukevičienė.

Lietuvos Aukščiausiasis Teismas yra išaiškinęs, kad darbuotojo tinkamumas atliekamam darbui apima ne tik darbo funkcijų kokybę, bet ir platesnius aspektus: jo elgesio poveikį kitų darbuotojų darbo sąlygoms, darbingumui, įmonės prestižui ir kt. (LAT 2015-02-23 nutartis civ. b. Nr. 3K-3-48/2015).



Kalbasi verslininkai:

- Įsivaizduoji, ją domina tik mano pinigai, automobiliai, vilos, kavinės ir kitas turtas...
- Bičiuli, tu ką?! Bėk kuo greičiau ir toliau nuo tokios!
- Aš mielai, bet nuo mokesčių inspekcijos taip lengvai nepabėgsi...



DGK vaidmuo sprendžiant ginčus

DGK, nagrinėdama šiuos ginčus, tikrina, ar darbdavys turėjo pakankamą pagrindą pripažinti, kad darbuotojas neišlaikė išbandymo, ir ar atleidimo procedūra buvo teisėta. Tačiau DGK negali spręsti klausimų, kurie yra darbdavio prerogatyva, pavyzdžiui, ar darbuotojas tinkamas atlikti pavestą darbą.

„Džiugu, kad tik apie 5 proc. DGK išnagrinėtų bylų yra tęsiamos teismuose, o DGK ir teismų sprendimai daugiau nei 60 proc. atvejų sutampa, – pabrėžia I. Janukevičienė. – Tai rodo, kad komisijos sprendimai yra pagrįsti ir objektyvūs.“



VDI rekomendacijos

VDI ragina darbdavius atsakingai planuoti išbandymo sąlygas ir laikytis teisės aktų reikalavimų, kad būtų išvengta darbo ginčų. Darbuotojams rekomenduojama susipažinti su savo teisėmis darbo sutarties sudarymo metu ir atidžiai stebėti atleidimo procedūras, o kilus abejonių – kreiptis į VDI konsultacijų telefonu + 370 5 213 9772.





Per savaitę priimtų svarbiausių naujų norminių aktų ir jų pakeitimų apžvalga

Per savaitę paskelbti **194** nauji teisės aktai, **22** iš jų aktualūs buhalteriams.

Čia pateiktas tik pakeitimų sąrašas.

Visus teisės aktų pakeitimus su jų paaiškinimais rasite

MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJIEŅLAIŠKYJE.

Prenumeruokite ir viską turėsite.

Štai keleto teisės aktų pakeitimų apžvalga:



↓ APSKAITA

Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko įsakymo „Dėl Lietuvos Respublikoje leidžiamų naudoti kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių sąrašo bei Kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių įtraukimo į šį sąrašą taisyklių patvirtinimo“ (2022 11 03 Nr. VA-85, 2003 04 16 Nr. V-137 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2024 12 23 Nr. VA-108

Keičiamas Kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių įtraukimo į Lietuvos Respublikoje leidžiamų naudoti kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių sąrašą taisyklių 5.1 papunktis, kuriame nustatoma, kad ekspertinė įmonė priima pareiškėjų prašymus įtraukti kasos aparatų ir prekybos automatų modelius į sąrašą, VMI prie FM patvirtintuose kasos aparatuose ir prekybos automatuose keliamuose techniniuose reikalavimuose nurodytą tų kasos aparatų ir prekybos automatų modelių dokumentaciją ir pačius veikiančius įrenginius arba patys vyksta pas pareiškėjus; keičiamas 9.6 papunktis, kuriame nustatoma, kad pareiškėjai ekspertinei įmonei pateikia veikiantį kasos aparatą

arba prekybos automatą, išskyrus atvejus, kai ekspertinės įmonės darbuotojai patys vyksta pas pareiškėjus.

Įsakymas įsigaliojo 2024 m. gruodžio 24 d.

Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministro įsakymo „Dėl Ūkininkų ir gyventojų, kurie neįregistravę ūkininko ūkio verčiasi individualia žemės ūkio veikla, veiklos finansinės apskaitos tvarkos nustatymo“ (2022 04 25 Nr. 3D-80) naujausias pakeitimas 2024 12 11 Nr. 3D-832

Naujos redakcijos Ūkininkų ir gyventojų, kurie neįregistravę ūkininko ūkio verčiasi individualia žemės ūkio veikla, veiklos finansinės apskaitos, tvarkomos darant dvejybinių įrašų, tvarkos aprašas nustato ūkininkų ir gyventojų, kurie neįregistravę ūkininko ūkio verčiasi individualia žemės ūkio veikla, veiklos finansinės apskaitos, tvarkomos darant dvejybinių įrašų, tvarką.

Įsakymas įsigaliojo 2025 m. sausio 1 d.

↓ GYVENTOJŲ PAJAMŲ MOKESTIS

Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo (2002 07 02 Nr. IX-1007) naujausias pakeitimas 2024 12 19 Nr. XV-81

Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo 2 straipsnis „Pagrindinės Įstatymo sąvokos“ papildomas 38¹ dalimi, kurioje nustatomas investicinės sąskaitos apibrėžimas, 40 dalies keitimas susijęs su įstatyme vartojamomis sąvokomis.

Keičiami kai kurie 17 straipsnio „Neapmokestinamosios pajamos“ 1 dalies punktai, kuriuose nustatoma gyvybės draudimo ir iš pensijų fondo gautų pensijų išmokų mokėjimo tvarka; keičiamos kai kurios 20 straipsnio „Neapmokestinamasis pajamų dydis“ dalys, kuriuose nustatoma neapmokestinamojo pajamų dydžio taikymo ir apskaičiavimo tvarka.

Įstatymas įsigaliojo 2025 m. sausio 1 d.

Kai kurie keitimai įsigaliojo 2025 m. sausio 2 d.

↓ DARBO SANTYKIAI IR DARBO GINČAI

Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įsakymo „Dėl informacijos apie darbuotojų saugos būklę ir darbo vietų atitiktį darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimams teikimo (deklaravimo) Valstybinei darbo inspekcijai“ (2013 09 11 Nr. V-356) naujausias pakeitimas 2024 12 10 Nr. EV-212

Nauja redakcija išdėstomas Informacijos apie darbuotojų saugos būklę ir darbo vietų atitiktį darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimams teikimo (deklaravimo) Valstybinei darbo inspekcijai tvarkos aprašo priedas „DSS ir darbo teisės būklė. Bendrinis klausimynas“.

Įsakymas įsigaliojo 2025 m. sausio 1 d.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymo „Dėl Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (2022 06 29 Nr. A1-444, 2017 06 30 Nr. A1-348 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2024 12 11 Nr. A1-908

Keičiamas Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašas, kuriame nustatoma asmens, siekiančio gauti paramą

verslui kurti (PVK paraiškos teikėjo), paraiškos teikimo ir jos trūkumų pašalinimo tvarka.

Įsakymas įsigaliojo 2025 m. sausio 1 d.

↓ ĮMONIŲ STEIGIMAS / LIKVIDAVIMAS

Valstybės įmonės Registrų centro generalinio direktoriaus įsakymo „Dėl Juridinių asmenų registro tvarkytojui teikiamų formų patvirtinimo“ (2020 04 28 Nr. VE-293 (1.3 E)) naujausias pakeitimas 2024 12 20 Nr. VE-827 (1.3 E)

Tvirtinamos Juridinių asmenų registro tvarkytojui teikiamų prašymų formos:

- Prašymo anuliuoti metinių finansinių ataskaitų (metinių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų) ar tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio, metinės ataskaitos ir, jei taikoma, su jais susijusių dokumentų pateikimo Juridinių asmenų registro tvarkytojui forma;
- Prašymo išduoti Europos bendrovės ar Europos kooperatinės bendrovės jungimo pažymėjimą, Europos bendrovės ar Europos kooperatinės bendrovės buveinės perkėlimo pažymėjimą forma;
- Prašymo įregistruoti duomenį, kad Europos ekonominių interesų grupės buveinės perkėlimas nepažeidžia viešųjų interesų, forma (JAR-PPD);
- Europos bendrovės ar Europos kooperatinės bendrovės steigimo, juridinio asmens buveinės perkėlimo į kitą valstybę forma (JAR-EJAS);
- Registruojamos Europos bendrovės, Europos kooperatinės bendrovės, Ekonominių interesų grupės; kontroliuojančiosios Europos bendrovės steigimą inicijavusios bendrovės forma (JAR-REJA);
- Viešojo juridinio asmens veiklos tikslų (sričių, rūšių) forma (JAR-VT); nauja redakcija išdėstomas Prašymo registruoti Juridinių asmenų registre (JAR-1) forma, Prašymo įtraukti tradicinę religinę bendruomenę ar bendriją į Juridinių asmenų registrą (JAR-2) forma ir Prašymo

įtraukti profesinę sąjungą ar jų susivienijimą į Juridinių asmenų registrą (JAR-3) forma.

Įsakymas įsigaliojo 2024 m. gruodžio 21 d.

Kai kurie keitimai įsigalioja 2025 m. sausio 1 d. ir 2025 m. sausio 15 d.

MOKESČIŲ ADMINISTRAVIMAS

Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko įsakymo „Dėl Informacijos, būtinos tarptautiniams bendradarbiavimo išpareigojimams dėl automatinės informacijos apie finansines sąskaitas mainų įgyvendinti, pateikimo taisyklių patvirtinimo“ (2015 11 25 Nr. VA-102) naujausias pakeitimas 2024 12 23 Nr. VA-110

Informacijos, būtinos tarptautiniams bendradarbiavimo išpareigojimams dėl automatinės informacijos apie finansines sąskaitas mainų įgyvendinti, pateikimo taisyklių 8 priedas „Jurisdikcijos, apie kurias reikia pranešti“ papildomas 109–113 punktais: 109. Armėnija, 110. Jamaika, 111. Moldova, 112. Peru, 113. Ukraina; 9 priedas „Dalyvaujančios jurisdikcijos“ papildomas 112–115 punktais: 112. Armėnija, 113. Jamaika, 114. Moldova, 115. Ukraina.

Įsakymas įsigaliojo 2024 m. gruodžio 24 d.

MOKĖJIMAI IR ATSISKAITYMAI

Lietuvos banko valdybos nutarimo „Dėl Pagrindinės mokėjimo sąskaitos paslaugos teikėjų sąrašo sudarymo ir tvarkymo taisyklių patvirtinimo“ (2016 10 26 Nr. 03-155) naujausias pakeitimas 2024 12 17 Nr. 03-155

Keičiamos Pagrindinės mokėjimo sąskaitos paslaugos teikėjų sąrašo sudarymo ir tvarkymo taisyklės, kuriose nustatoma pranešimo apie pagrindinės mokėjimo sąskaitos paslaugos teikimą tvarka ir terminai, informavimo apie

ketinimą nutraukti paslaugų teikimą vartotojams tvarka ir terminai, įstaigos išbraukimo iš pagrindinės mokėjimo sąskaitos paslaugų teikėjų sąrašo tvarka ir terminai.

Nutarimas įsigaliojo 2025 m. sausio 1 d.

LABDARA, PARAMA, SUBSIDIJOS

Lietuvos Respublikos labdaros ir paramos įstatymo (2015 12 17 Nr. XII-2202, 2000 07 11 Nr. VIII-1811 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2024 12 12 Nr. XV-55

Keičiama Lietuvos Respublikos labdaros ir paramos įstatymo 4 straipsnio „Labdaros ir paramos dalykai“ 4 dalis, kurioje nustatoma, kas gali ir negali būti paramos dalyku; keičiamas 10 straipsnio „Paramos panaudojimas“ 1 dalies 2 punktą, kuriame nustatoma, kokią gautą paramą gali naudoti juridiniai asmenys.

Įstatymas įsigaliojo 2024 m. gruodžio 24 d.

BIUDŽETINĖS ĮSTAIGOS

Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 2023 12 14 Nr. XIV-2341, 019 12 05 Nr. XIII-2606 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2024 12 19 Nr. XV-82

Keičiamas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas nustato biudžetinių įstaigų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sąlygas ir dydžius, darbuotojų pareigybių lygius ir grupes, veiklos vertinimą, skatinimą, materialines pašalpas, taip pat įstatymų pagrindais sudarytų komisijų, finansuojamų iš valstybės ir savivaldybių biudžetų, pirmininkų, pirmininkų pavaduotojų ir narių atlygį už darbą.

Įstatymas įsigaliojo 2025 m. sausio 1 d.

Kai kurie keitimai įsigalioja 2025 m. rugsėjo 1 d.



Mes, žmonės, mėgstame kurti problemas.
Tereikia tai sąmoningai suprasti, ir daugelis problemų išnyks savaime.

Zigmundas Froidas

PRIMINIMAS SAVARANKIŠKAI DIRBANTIEMS:

įmokos „Sodrai“ turi būti apskaičiuotos pagal apmokestinamąsias pajamas

Beveik 2 tūkstančiai savarankiškai dirbančių žmonių, kurių pateiktuose 2023 metų pajamų duomenyse buvo netikslumų, jau patikslino informaciją „Sodrai“ ir VMI.

Iš viso ši rudenį pranešimus su prašymu patikslinti duomenis gavo apie 5 tūkstančius draudėjų iš 342 tūkstančių. Svarbu atkreipti dėmesį, kad socialinio draudimo įmokų bazė visada turi atitikti gyventojų apmokestinamąsias pajamas.

Tai reiškia, kad negalima sumokėti „Sodros“ įmokų nuo didesnės sumos, nei VMI deklaruota apmokestinamųjų pajamų.

Kodėl reikėjo patikslinti duomenis

Gyventojai, kurie dirba savarankiškai: vykdo individualiąją veiklą pagal pažymą, yra mažųjų bendrijų ar ūkinių bendrijų nariai, individualių įmonių savininkai, vykdo individualiąją žemės ūkio veiklą ir jų EDV didesnis nei 4, turi deklaruoti pajamas Valstybinei mokesčių inspekcijai (VMI) ir sumokėti gyventojų pajamų mokestį (GPM). Kasmet **tą reikia padaryti iki gegužės pradžios**.

Nuo uždirbtų ir deklaruotų pajamų taip pat reikia sumokėti ir socialinio draudimo bei sveikatos draudimo įmokas „Sodrai“.

Įmokų bazė, tai yra suma, nuo kurios mokamos socialinio draudimo įmokos, nustatyta įstatyme: 90 proc. nuo apmokestinamųjų pajamų, vykdant individualiąją veiklą arba žemės ūkio veiklą, ir 50 proc. nuo asmeniniams poreikiams pasiimtos lėšų sumos mažųjų bendrijų nariams, ūkinių bendrijų nariams ar individualių įmonių savininkams.

Deklaruojant pajamas svarbu atkreipti dėmesį į tai, kad metinė suma, nuo kurios sumokėtos „Sodros“ įmokos, ir VMI deklaruota apmokestinamųjų pajamų suma sutaptų.

Ankstesniais metais, jei „Sodrai“ teikiamuose SAV pranešimuose nurodomos sumos, nuo kurių mokamos socialinio draudimo įmokos, nesutapdavo su VMI deklaruotomis pajamomis, jos nebuvo papildomai tikslinamos. Dėl to ilgainiui pastebėta, kad nedidelės dalies draudėjų deklaracijose nurodomos sumos nesutampa su sumomis, kurias jie nurodydavo SAV pranešimuose.

Nuo 2023 m. sausio mėn. galiojančios SAV pranešimų teikimo taisyklės numato, kad SAV pranešime nurodyta pajamų, nuo kurių skaičiuojamos įmokos, suma turi sutapti su savarankiškai dirbančio asmens Valstybinei mokesčių inspekcijai deklaruota metine pajamų suma ar asmeniniams poreikiams pasiimta lėšų suma.

Jei Apdraustųjų asmenų registre įrašyta draudžiamųjų pajamų, nuo kurių skaičiuojamos socialinio draudimo įmokos, suma skiriasi nuo asmens VMI deklaruotos metinės apmokestinamųjų pajamų sumos, draudėjų prašoma

patikslinti duomenis, tai yra pasirinktinai pateikti patikslintą SAV pranešimą „Sodrai“ arba patikslintą pajamų deklaraciją VMI.

Tikslinami tik 2023 metų duomenys. Anksčiau metų duomenys nėra ir nebus tikslinami.

Kas turėjo patikslinti duomenis

Šių metų liepą buvo apie 5 tūkstančius savarankiškai dirbančių žmonių, kurių deklaruota pajamų suma „Sodroje“ pagal pateiktus SAV pranešimus nesutapo su VMI deklaruota pajamų suma už 2023 metus.

Tai žmonės, dirbantys pagal individualios veiklos pažymą, individualių įmonių savininkai, mažųjų bendrųjų, tikrųjų ūkinių bendrųjų nariai, taip pat žmonės, vykdančius individualiąją žemės ūkio veiklą. Su visais šiais draudėjais „Sodra“ dirba individualiai. Jie yra informuojami asmeniškai, kad pasitikrintų pateiktų duomenų teisingumą ir įvertintų: **ar pateikti patikslintą SAV pranešimą už 2023 metus, ar pateikti patikslintą deklaraciją VMI.**

Dauguma savarankiškai dirbančių žmonių moka įmokas taip, kaip numato įstatymas, – nuo apmokestinamųjų pajamų. Pavyzdžiui, iš 220 tūkstančių žmonių, vykdančių individualiąją veiklą, šiais metais buvo tik apie 1 200 atvejų, kai rasta nesutapimų VMI deklaracijose, lyginant su SAV pranešimais. Tai reiškia, kad tik apie pusę procento žmonių, dirbančių pagal individualios veiklos pažymą, netiksliai nurodė SAV pranešimų arba deklaracijų duomenis.

Kaip mokėti socialinio draudimo įmokas

Savarankišką veiklą vykdančias žmogus „Sodrai“ privalo mokėti socialinio draudimo įmokas nuo savo uždirbamų pajamų, tačiau turi teisę pasirinkti: mokėti kartą per metus, deklaruojant pajamas VMI ir sumokant iki deklaracijos pateikimo paskutinės dienos, arba mokėti avansu kas mėnesį ir teikti „Sodrai“ SAV pranešimą apie sumokėtas socialinio draudimo įmokas. **Pastarasis būdas užtikrina teisę greičiau gauti socialinio draudimo išmokas, pavyzdžiui, susirgus arba gimus vaikus.**

Ką reiškia įmokų mokėjimas avansu? Savarankiškai dirbantys gyventojai laikomi

apdraustaisiais ligos ir motinystės socialiniu draudimu, jeigu jie turi įgiję reikiamą socialinio draudimo stažą, iki kalendorinio mėnesio pabaigos yra sumokėję VSD įmokas ir iki kito mėnesio 15 dienos pateikę „Sodrai“ SAV pranešimą apie savarankiškai dirbantį asmenį už kalendorinį mėnesį,ėjusį prieš mėnesį, kurį įgyjama teisė į išmoką.

Tarkime, savarankišką veiklą vykdančias žmogus susirgo ir gydytojas jam išdavė nedarbingumo pažymėjimą gruodžio mėnesį. Tam, kad žmogus būtų laikomas apdraustuoju, VSD įmoka turi būti sumokėta ir pateiktas SAV pranešimas už lapkritį.

Priešingu atveju žmogus gautų išmoką tik 2025 metų birželį, deklaruojant pajamas už visus 2024 metus ir sumokėjęs socialinio draudimo įmokas nuo deklaruotų pajamų.

Svarbu atkreipti dėmesį, kad avansinis socialinio draudimo įmokų mokėjimas nėra savanoriškas socialinis pensijų draudimas. Tai reiškia, kad **negalima sumokėti daugiau įmokų, nei siekia gyventojo deklaruotos pajamos**, nes socialinio draudimo įmokų bazė visuomet yra susijusi su apmokestinamosiomis pajamomis. Tokią įmokų bazę nustato Valstybinio socialinio draudimo įstatymas.

Kad būtų laikomi apdraustaisiais ir galėtų naudotis socialinėmis garantijomis, savarankiškai dirbantiems žmonėms rekomenduojama mokėti įmokas avansu. Vis dėlto tai nereiškia, kad galima mokėti įmokas nuo bet kokios sugulvotos sumos. Paprastai tariant, galima sumokėti įmokas į priekį, tačiau, deklaruojant pajamas, VMI deklaruojama suma ir suma, nuo kurios mokėtos socialinio draudimo įmokos, turi sutapti.

„Sodros“ inf.



„Kai mes su žmona nesutariame, dažniausiai darome tai, ko nori ji. Mano žmona tai vadina kompromisu.“
Markas Tvenas

KAIP GYVENSIME 2025 metais

Patvirtintas 2025 metų biudžetas: padidės dirbančiųjų pajamos, senjorai sulauks didesnių pensijų, ūgtels ir kitos išmokos.

Valstybės, savivaldybių bei „Sodros“ biudžetai jau patvirtinti, tad aišku, kaip gyvensime 2025 metais. Socialinės apsaugos ir darbo srityje svarbu žinoti, kad kitamet augs senatvės, negalios ir netekto darbingumo, našlių ir našlaičių pensijos, tikslinės kompensacijos žmonėms su negalia, vienišo asmens išmoka, didės ir minimalioji alga, tačiau mokesčiai ir įmokos nesikeis, išskyrus tuos, kurie susieti su minimaliąja mėnesine alga.

Kaip gyvensime 2025 metais?

	Kaip yra 2024 m.	Kaip bus 2025 m.
Minimali mėnesinė alga „ant popieriaus“	924 Eur	1038 Eur
Vienišo asmens išmoka	38 Eur	42 Eur
Vidutinė senatvės pensija	605 Eur	673 Eur
Vidutinė senatvės pensija su būtinuoju stažu	644 Eur	721 Eur

Ūgtels darbuotojų pajamos

■ **MINIMALIOJI MĖNESINĖ ALGA.** Nuo 2025 m. pradžios minimalioji mėnesinė alga (MMA) didėja iki 1 038 eurų, t. y. 114 eurų, arba 12 proc.

Šiuo metu MMA yra 924 eurai ir sudaro 43 proc. vidutinio bruto atlyginimo (atskaičius mokesčius ji siekia 708 eurus ir sudaro apie 53 proc. vidutinio neto atlyginimo). MMA nuo 2021 metų (642 eurai) jau kilo 44 proc. Tai vienas sparčiausių MMA augimo tempų tarp EBPO valstybių.



Minimalusis valandinis atlygis nuo 2025 m. pradžios didinamas iki 6,35 euro vietoje dabar nustatyto 5,65 euro. Minimalusis valandinis atlygis didėja 0,70 euro, arba apie 12 proc.

Minimaliosios algos ir minimalaus valandinio įkainio didėjimas

Metai	MMA, Eur „ant popieriaus“	MMA, Eur „į rankas“	MVA, Eur „ant popieriaus“
2023	840	633	5,14
2024	924	708	5,65
2025	1038	777	6,35

MVA-Minimalus valandinis atlygis

socmin.lrv.lt

Ministerijos preliminariais skaičiavimais, nustačius 1 038 eurų MMA ir taikant tą patį neapmokestinamąjį pajamų dydį, kuris taikomas ir šiais metais, MMA uždirbančiųjų pajamos, atskaičiavus mokesčius, kitąmet paaugs 69 eurais ir sieks 777 eurus. Tai yra daugiau, nei preliminarai prognozuojama 2025 metų santykinė skurdo rizikos riba – 732 eurai.

MMA vidutiniškai gauna apie 25 tūkst. dirbančiųjų nekvalifikuotą darbą.

Kaip didėja minimali mėnesio alga?

Metai	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Minimali mėnesinė alga, Eur „ant popieriaus“	607	642	730	840	924	1 038
Minimali mėnesinė alga, Eur „į rankas“	437/447	468	533/550	633	709	777

socmin.lrv.lt

Didės pensininkų ir žmonių su negalia pajamos

2024 m. rugpjūčio mėnesio duomenimis, šiuo metu Lietuvoje yra apie 623 tūkst. senatvės pensijos gavėjų ir apie 7,8 tūkst. išankstinės senatvės pensijos gavėjų.

■ **DIDESNĖS SENATVĖS PENSIJOS.** 2025 metais vidutinė senatvės pensija ūgtels maždaug 73 eurai ir pasieks 673 eurus. Vidutinė senatvės pensija tiems, kurie turi būtinaį stažą, didės 81 euru ir sieks 721 eurą.

Prognozuojame, kad vidutinė senatvės pensija sudarys 46 proc. vidutinio darbo užmokesčio „į rankas“, o vidutinė senatvės pensija turintiems būtinaį stažą – 49,4 proc. vidutinio darbo užmokesčio „į rankas“ ir pamažu artės link tikslo, kad vidutinė pensija sudarytų pusę vidutinės algos, gaunamos į rankas.

2024 metais vidutinė senatvės pensija padidėjo nuo 539 eurų iki 600 eurų, t. y. 61 euru, o vidutinė senatvės pensija turint būtinaį stažą – nuo 574 iki 640 eurų, t. y. 66 eurai.

■ **VINIŠO ASMENS IŠMOKA.** Vienišo asmens išmoka ir socialinio draudimo našlių pensijos bazinis dydis kitais metais pasieks 42,29 euro (šiomet – 38,23 euro).

■ **VALSTYBINĖS PENSIJOS.** Nuo 2025 m. sausio mėn. valstybinės pensijos dėl indeksavimo didės 1,75 proc., valstybinių pensijų bazė kils nuo 72,35 euro iki 73,62 euro.

Didės socialinės išmokos

Nuo 2025 m. pradžios didės baziniai socialinių išmokų dydžiai. Bazinė socialinė išmoka sieks 70 eurų vietoje 55 eurų, šalpos pensijų bazė – 248 eurus vietoje 197 eurų, tikslinių kompensacijų bazė – 208 eurus vietoj 165 eurų, valstybės remiamų pajamų dydis – 221 eurą vietoje 176 eurų.

Socialinės išmokos

	Kaip yra 2024 m.	Kaip bus 2025 m.
Vienkartinė išmoka gimus vaikui	605 Eur	770 Eur
Vaiko pinigai	96,25 Eur	122,5 Eur
gausioms ir nepasiturinčioms šeimoms ar vaikų su negalia auginančioms šeimoms	152,9 Eur	194,6 Eur
Vienkartinė išmoka įsikurti buvusiems globotiniams	4125 Eur	5250 Eur
Parama mokinio reikmenims įsigyti nepasiturinčioms šeimoms	110 Eur	140 Eur
Laidojimo pašalpa	440 Eur	560 Eur

■ **ŠALPOS PENSIJŲ BAZĖS DYDIS.** Nuo 2025 m. sausio 1 d. šalpos pensijų bazė didės iki 248 eurų.

Padidinus šį dydį, šalpos išmokos, priklausomai nuo išmokos rūšies ir gavėjų kategorijos, padidės nuo 25,5 euro (šalpos našlaičių pensija) iki 114,75 euro (šalpos negalios pensija asmenims, netekusiems 100 procentų dalyvumo iki 24 m. amžiaus, taip pat šalpos negalios pensija vienam iš daugiavaikių tėvų, netekusiame 100 procentų dalyvumo, bei šalpos negalios pensija 15 metų žmonės su negalia slaugiusiems asmenims, netekusiems 100 procentų dalyvumo).

Tai palies apie 64 tūkst. asmenų, gaunančių šalpos pensijas: našlaičius, vaikus su negalia, nuo vaikystės turinčius negalią suaugusius asmenis, kitus žmones su negalia ir senatvės pensijos amžiaus sulaukusius žmones, kurie nesukaupe minimalaus stažo socialinio draudimo pensijai gauti.

Šalpos išmokos					
Šalpos negalios pensijos:					
	2022 m. sausis	2022 m. birželis	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Vaikams su negalia pagal neįgalumo lygį	150-300 Eur	173-346 Eur	184-368 Eur	197 – 394 Eur	248 – 496 Eur
Dalyvumo iki 24 m. netekusiems pilnamečiams asmenims	150-337,5 Eur	173-389 Eur	184-414 Eur	197 – 443 Eur	320 – 558 Eur
Tėvams, globėjams, kurie bent 15 m. slaugė vaikus su negalia, su specialiaisiais poreikiais, ir patys neteko dalyvumo	150-225 Eur	173-259,5 Eur	184-276 Eur	197 – 394 Eur	320 – 558 Eur
Mamoms, išauginusioms 5 ir daugiau vaikų, bei netekusioms dalyvumo	150-225 Eur	173-259,5 Eur	184-276 Eur	197 – 394 Eur	320 – 558 Eur
60 proc. ir daugiau dalyvumo po 24 m. netekusiems pilnamečiams asmenims	150 Eur	173 Eur	184 Eur	197 – 394 Eur	248 – 496 Eur
Pastaba: asmenys su negalia, kuriems nustatyti individualios pagalbos teikimo išlaidų kompensacijos poreikiai, kartu su šalpos negalios pensija gauna individualios pagalbos teikimo išlaidų kompensacijos nuo 104 iki 540,8 Eur					
Šalpos senatvės pensijos:					
Minimalaus socialinio draudimo stažo neturintiems senatvės pensininkams	150 Eur	173 Eur	184 Eur	197 Eur	248 Eur
Senatvės pensijos amžiaus sulaukusiems tėvams, globėjams, kurie bent 15 m. slaugė vaikus su negalia, su specialiaisiais poreikiais	225 Eur	259,5 Eur	276 Eur	295,5 Eur	372 Eur
Senatvės pensijos amžiaus sulaukusioms mamoms, išauginusioms 5 ir daugiau vaikų	225 Eur	259,5 Eur	276 Eur	295,5 Eur	372 Eur
Šalpos našlaičių pensijos:					
Tėvų netekusiems našlaičiams: nepilnamečiams ar pilnamečiams iki 24 m., jei pilnamečiai mokosi ar yra pripažinti asmenimis su negalia	75 Eur	86,5 Eur	92 Eur	98,5 Eur	124 Eur

■ **TIKSLINIŲ KOMPENSACIJŲ BAZĖ.** Nuo 2025 m. pradžios tikslinių kompensacijų bazė didėja iki 208 eurų. Padidinus tikslinių kompensacijų bazę, didės išmokos žmonėms, kuriems nustatytas pirmo ar antro lygio individualios pagalbos teikimo išlaidų kompensacijos poreikis arba trečio ar ketvirto lygio individualios pagalbos teikimo išlaidų kompensacijos poreikis. Tokias kompensacijas šalyje gauna apie 107 tūkst. asmenų.

■ **VALSTYBĖS REMIAMŲ PAJAMŲ (VRP) DYDIS.** Nuo kitų metų pradžios padidinus valstybės remiamų pajamų dydį 45 eurai, jis pasieks 221 eurą. VRP aktualus nustatant teisę į piniginę socialinę paramą nepasiturintiems gyventojams, teisę į socialinę paramą mokiniams, papildomą išmoką vaikui, paramą būstui įsigyti ar išsinuomoti bei kitą socialinę paramą.

Individualios pagalbos teikimo išlaidų kompensacijos asmenims su negalia

Nuo 2025 m. sausio

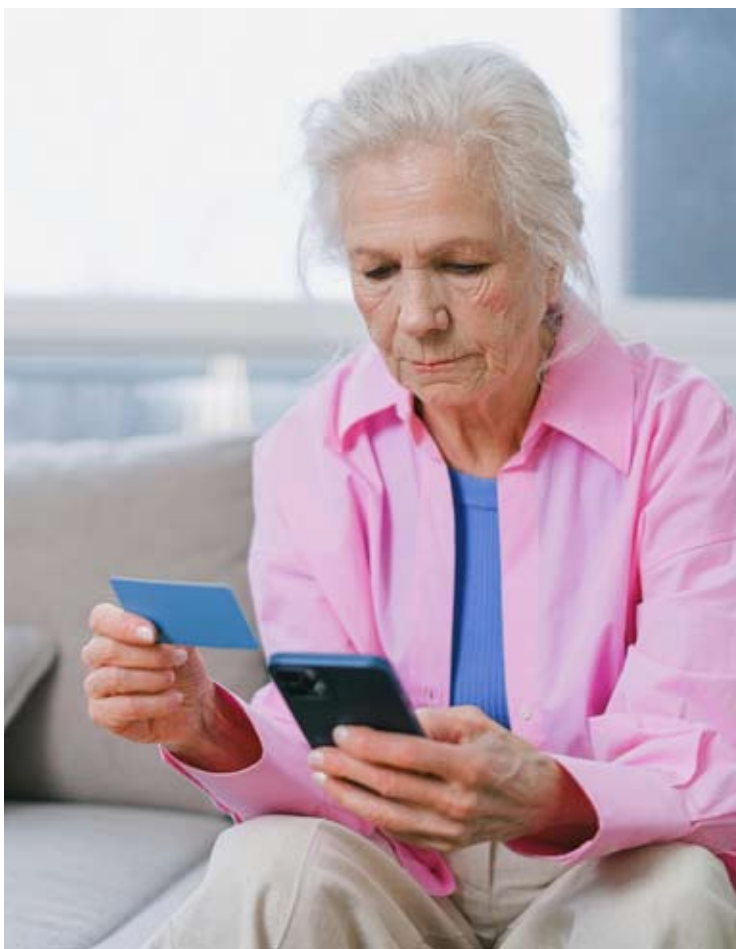
Poreikiai	Tikslinės kompensacijos dydis				
	2022 m. sausis	2022 m. birželis	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Pirmo lygio individualios pagalbos teikimo išlaidų kompensacijos poreikis (iki 2023 m. gruodžio 31 d. – pirmo lygio specialusis nuolatinės slaugos poreikis)	327,6 Eur	358,8 Eur	382,2 Eur	429 Eur	540,8 Eur
Antro lygio individualios pagalbos teikimo išlaidų kompensacijos poreikis (iki 2023 m. gruodžio 31 d. – antro lygio specialusis nuolatinės slaugos poreikis)	239,4 Eur	262,2 Eur	279,3 Eur	313,5 Eur	395,2 Eur
Trečio lygio individualios pagalbos teikimo išlaidų kompensacijos poreikis (iki 2023 m. gruodžio 31 d. – pirmo lygio specialusis nuolatinės priežiūros (pagalbos) poreikis)	138,6 Eur	151,8 Eur	161,7 Eur	181,5 Eur	228,8 Eur
Ketvirto lygio individualios pagalbos teikimo išlaidų kompensacijos poreikis (iki 2023 m. gruodžio 31 d. – antro lygio specialusis nuolatinės priežiūros (pagalbos) poreikis)	75,6 Eur	82,8 Eur	88,2 Eur	99 Eur	124,8 Eur
Slaugos išlaidų tikslinė kompensacija (paskirta iki 2018 m. gruodžio 31 d.)	315 Eur	345 Eur	367,5 Eur	412,5 Eur	520 Eur
Priežiūros (pagalbos) išlaidų tikslinė kompensacija (paskirta iki 2018 m. gruodžio 31 d.)	netekusiems 75–100 proc. darbingumo ir vaikams, kuriems nustatytas sunkus neįgalumo lygis	126 Eur	138 Eur	147 Eur	165 Eur
	- netekusiems 60–70 proc. darbingumo; - vaikams, kuriems nustatytas vidutinis neįgalumo lygis; - asmenims, sukakusiems senatvės pensijos amžiaus	63 Eur	69 Eur	73,5 Eur	82,5 Eur
					104 Eur

Individualios pagalbos teikimo išlaidų kompensacijos moka savivaldybės.

saugoma lry33

■ **BAZINĖ SOCIALINĖ IŠMOKA (BSI).** Nuo 2025 m. bazinė socialinė išmoka sudarys 70 eurų. Padidinus šį dydį, atitinkamai padidėja nuo jo priklausančių išmokų dydžiai: visos išmokos pagal Išmokų vaikams įstatymą (pavyzdžiui, vaiko pinigai, vienkartinė išmoka gimus vaikui, vienkartinė išmoka nėščiai moteriai, globos (rūpybos) išmoka, globos (rūpybos) išmokos tikslinis priedas, vienkartinė išmoka įsikurti, išmoka besimokančio ar studijuojančio asmens vaiko priežiūrai) ir kitos socialinės išmokos.

Pavyzdžiui, vienkartinė išmoka gimus vaikui 2025 m. didės nuo 605 eurų iki 770 eurų, vaiko pinigai – iki 122,5 euro, o gausioms ir nepasiturinčioms šeimoms ar vaiką su negalia auginančioms šeimoms išmoka vaikui padidės iki 194,6 euro, vienkartinė išmoka įsikurti buvusiems globotiniams – nuo 4 125 eurų iki 5 250 eurų, parama mokinio reikmenims įsigyti nepasiturinčioms šeimoms išauga nuo 110 eurų iki 140 eurų, laidojimo pašalpa didėja nuo 440 eurų iki 560 eurų.



■ Prognozuojame, kad vidutinė senatvės pensija sudarys 46 proc. vidutinio darbo užmokesčio „į rankas“, o vidutinė senatvės pensija turintiems būtinąją stažą – 49,4 proc. vidutinio darbo užmokesčio „į rankas“ ir pamažu artės link tikslo, kad vidutinė pensija sudarytų pusę vidutinės algos, gaunamos į rankas. ■

Baziniai dydžiai, nuo kurių priklausys išmokos

Nuo 2025 m. sausio

Dydis	Kas nuo jo priklauso?	2022 m. sausis	2022 m. birželis	2023 m. sausis	2024 m. sausis	2025 m. sausis
Bazinė socialinė išmoka	Nuo šio dydžio priklauso išmokos vaikams ir kitos socialinės išmokos	42 Eur	46 Eur	49 Eur	55 Eur	70 Eur
Šalpos pensijų bazė	Nuo šio dydžio priklauso šalpos išmokos stažo nesukauptiems pensininkams, darbingumą praradusiems žmonėms su negalia, vaikams su negalia	150 Eur	173 Eur	184 Eur	197 Eur	248 Eur
Tikslinių kompensacijų bazė	Nuo šio dydžio priklauso tikslinės kompensacijos specialiųjų poreikių turintiems žmonėms su negalia	126 Eur	138 Eur	147 Eur	165 Eur	208 Eur
Valstybės remiamos pajamos	Šis dydis taikomas vertinant asmens pajamas ir (ar) turta, suteikiančius teisę gauti socialinę paramą, taip pat apskaičiuojant socialinės paramos dydžius	129 Eur	147 Eur	157 Eur	176 Eur	221 Eur

socmin.lrv.lt

Parengta pagal Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos inf.



Išsamiausi **AUKŠČIAUSIOS KOKYBĖS** praktiniai **BUHALTERIŲ** **RENGIMO KURSAI!**

Kursus baigė daugiau kaip 10 000 dalyvių visoje Lietuvoje!

Sutaupykite net iki **350 €!**

Pasiūlymas galioja tik
iki sausio 20 d.

MOKYTIS GALIMA NET 3 BŪDAIS:

1. Puiki galimybė įgyti reikalingų apskaitos ir mokesčių žinių **savo pasirinktu grafiku** – sau patogiu laiku ir savo pasirinktoje vietoje. Mokomasi iš paskaitų vaizdo įrašų, naudojantis itin išsamia, kokybiškai ir aiškiai parengta mokymosi medžiaga!

Kaina (mokantis savarankiškai):

- juridiniams asmenims kursų kaina – **800 €** ~~1150 €~~ (PVM netaikomas).
- fiziniams asmenims kursų kaina – **700 €** ~~1050 €~~ (PVM netaikomas).

Jeigu norite mokytis bendraminčių būryje iš anksto numatytu grafiku, galite rinktis sau priimtina variantą:

2. **Paskaitos vyksta auditorijoje** (Vilniuje).
ARTIMIAUSIA GRUPĖ PRADEDA MOKYTIS SAUSIO 17 D.

3. **Internetu transliuojamos tiesiogiai vykstančios paskaitos** (Zoom platformoje).

ARTIMIAUSIA GRUPĖ PRADEDA MOKYTIS VASARIO 3 D.
Visi kursų dalyviai gauna itin **IŠSAMIA**
(daugiau kaip 1 000 psl. apimties) aukščiausios kokybės
MOKYMOSI MEDŽIAGĄ, kuri išlieka vertinga ir daug metų po kursų.

Kaina (mokantis stacionariai auditorijoje arba internetu):

- juridiniams asmenims kursų kaina – **1075 €** ~~1350 €~~ (PVM netaikomas).
- fiziniams asmenims kursų kaina – **975 €** ~~1250 €~~ (PVM netaikomas).

Daugiau informacijos: el. paštu kursai@paciolis.lt arba tel. **(0 5) 210 1259, +370 612 66 762**

BANKO EKSPERTĖS PATARIMAI: kaip finansiškai pasiruošti ateinantiems metams ir po švenčių „nelikti basam“

Naujieji metai daugeliui siejasi su naujais tikslais, iššūkiais ir įpročių keitimu.
Dažniausiai bent dalis jų susiję ir su finansine sėkme.

„Luminor“ banko ekspertė pabrėžia, kad, norint pasiekti efektyvių rezultatų, apie savo 2025 metų biudžetą reikėtų pradėti galvoti jau dabar.

„Kartais girdime istorijas apie netikėtai užklupusią finansinę sėkmę, tačiau realybė dažniausiai būna kitokia. **Stebuklų laukti nereikia – finansinio saugumo pagrindas yra nuolatinis planavimas ir taupymas.** Jei to dar nedarote, Naujieji metai tam gali būti puiki proga“, – teigia „Luminor“ banko kasdienės bankininkystės vadovė **Aušrinė Mincienė**.



■ Automatinės taupymo priemonės padeda ne tik atidėti nusistatytas sumas, bet ir nuosekliai sekti, kiek išlaidų ir kokioms pirminių kategorijoms išleidžiate kiekvieną mėnesį. ■

Įpročių keitimas – gerai ne tik piniginei

Visų pirma, artėjant Naujiesiems metams, ekspertė siūlo įsivertinti savo dabartines galimybes ir susidaryti taupymo planą: **kiek procentų pajamų planuojate atsidėti kiekvieną mėnesį.**

„Išsikelkite realius tikslus, kad nereikėtų atsisakyti būtinų ar kartais džiuginančių išlaidų. Gautas pajamas geriausia išskaidyti į tris dalis: **privalomi mokėjimai (maistas, komunaliniai mokesčiai, transportas), pomėgiai ir pramogos, lėšos santaupoms.** Naudojant šį metodą, biudžete atsiranda speciali taupymo vieta, ir tai ilgainiui tampa įpročiu“, – pataria A. Mincienė.

Kartais gali atrodyti, kad jūsų suplanuotame biudžete nebelieka vietos santaupoms. Tokiu atveju reikėtų apgalvoti visas kasdienes išlaidas ir pamąstyti, kokių įpročių galima būtų atsisakyti.

„Pavyzdžiui, vietoje kavinių ir restoranų dažniau rinktis namuose gamintą maistą, peržvelgti naudojamas prekes ir paslaugas. Verta patikrinti ir turimas internetines prenumeratas, nes jos neretai lieka užmirštos ir nenaudojamos, bet už jas vis dar mokama. Taip pat rekomenduotina atsisakyti žalingų, reguliarių išlaidų reikalaujančių įpročių, tokių kaip rūkymas. Padėkos ne tik piniginei, bet ir sveikata“, – sako ekspertė.

Išlaidų kontroliavimas

Nors apsipirkinėjimas daugeliui teikia malonumą, ypač – prieš šventes, tačiau svarbu nepamiršti ilgalaikių finansinių tikslų, tokių kaip skolų grąžinimas, taupymas netikėtiems gyvenimo atvejams arba lėšų kaupimas pensijai. Tai turi būti prioritetas, nepaisant įvairių pasiūlymų, nuolaidų ir trumpalaikių malonumų.



„Finansų planavimas yra nuoseklus darbas su savimi, tad visus sprendimus reikėtų įgyvendinti apgalvotai ir nepasiduoti impulsams. Prieš išsigyjant naują prekę, reikėtų įvertinti, ar ji iš tiesų reikalinga. Jei norite išsigyti paslaugą ir prekę, tačiau dvejojate, palaukite bent kelias dienas ir priimkite sprendimą vėliau. Dažniausiai pirkinys po kelių dienų jau būna pamirštas. O planuojant didelius pirkinius, tokius kaip būstas ar automobilis, geriau pasitarti su finansų specialistu“, – sako banko ekspertė.

A. Mincienė primena, kad šventinis ir pošventinis laikotarpis gali tapti itin nuostolingas, jeigu nebus laikomasi finansų planavimo gairių: „Tobuliausiu atveju šventėms reikėjo ruoštis iš anksto ir atsidėti pinigų į taupomąją sąskaitą. Nepaisant to, ar tai padarėte, ar ne, prieš pirkdami dovanas ir maistą, pagalvokite ir nusistatykite realias biudžeto ribas. Tai padės apsvarstyti kiekvieną pirkinį ir nedaryti skubotų sprendimų.“

Jeigu dar nenaudojate taupomųjų sąskaitų arba elektroninių taupyklių, ekspertė pataria tai įtraukti į ateinančių metų planus. Automatinės taupymo priemonės padeda ne tik atidėti nusistatytas sumas, bet ir nuosekliai sekti, kiek išlaidų ir kokioms pirminių kategorijoms išleidžiate kiekvieną mėnesį. Tokios priemonės kaip e. taupyklė gali kiekvieno pirkimo atveju automatiškai nuskaičiuoti nustatytą sumą ir pervesti į taupomąją sąskaitą: tuomet išlaidavimas tampa neatsiejamas nuo taupymo.

UAB „Coagency“ inf.



Finansinė horoskopo PROGNOZĖ 2025 METAMS visiems zodiako ženklams

AVINAS

2025 metai Avinams atneš finansinį stabilumą, tačiau, norint pasiekti norimus rezultatus, reikės daugiau pastangų. Pirmoje metų pusėje gali atsirasti netikėtų išlaidų, susijusių su būsto remontu ar patobulinimais. Svarbu kruopščiai planuoti biudžetą. Antroje metų pusėje pasitaikys geros galimybės užsidirbti papildomai, galbūt įgyvendinant naujus projektus ar perėjus į aukštesnes pareigas.



VĖŽYS

Vėžiams 2025 metai bus orientuoti į finansinę saugą ir stabilumą. Jūs jausitės užtikrinti dėl ateities, ypač jei stebėsite savo išlaidas. Tikėtinas pajamų didėjimas kylant karjeros laiptais arba sėkmingai investuojant. Ruduo atneš palankias galimybes sudaryti sėkmingus sandorius ir atrasti naujus pajamų šaltinius.



JAUTIS

Jaučiams 2025 metai atneš komfortą ir finansinį stabilumą. Tikėtina, kad pajamos didės dėl investicijų ar verslo, ypač metų pradžioje. Vis dėlto svarbu vengti impulsyvių pirkinių ir atsargiai įvertinti rizikas prieš priimant didelius finansinius sprendimus. Antroje metų pusėje gali būti įsigytas reikšmingas finansinis pirkinys, kuris sustiprins jūsų materialinę padėtį.



LIŪTAS

Liūtams 2025 metai gali atnešti tam tikrų finansinių sunkumų, tačiau tai bus laikinas reiškinys. Tikėtina, kad atsiras didelių išlaidų, susijusių su skolomis ar neplanuotomis situacijomis. Tačiau, pasitelkus ryžtą ir atkaklumą, finansinė padėtis turėtų pagerėti. Reikėtų vengti rizikingų investicijų pirmoje metų pusėje.



DVYNNIAI

2025 metai Dvyniams bus permainingas laikotarpis finansinėje srityje. Atsirasi naujų uždarbio galimybių, tačiau ne visos jos bus ilgalaikės. Svarbu nešvaistyti laiko ir išsirinkti perspektyviausius projektus. Viduryje metų galima tikėtis netikėtų pinigų įplaukų, tačiau būtina būti atsargiems ir nešvaistyti pinigų nereikalingiems malonumams.



MERGELĖ

2025 metai Mergelei bus palankūs finansiniu požiūriu. Sėkmė ateis kruopščiai planuojant laiką ir protingai skirstant išteklius, taip pat daug dėmesio skiriant detalėms. Tikėtini pelningi pasiūlymai darbe, taip pat šansai pradėti naują projektą. Svarbu būti pasiruošusiems netikėtoms didelėms išlaidoms, ypač pirmoje metų pusėje.



SVARSTYKLĖS

Svarstyklės galės gero-kai pagerinti savo finansinę padėtį 2025 metais. Visi jūsų veiksmai bus orientuoti į pajamų augimą, ypač verslo ar karjeros srityse. Svarbu išlaikyti balansą tarp pajamų ir išlaidų, kad išvengtumėte nereikalingų skolų. Antroje metų pusėje tikėtinos sėkmingos finansinės sutartys ir galimybė investuoti į ilgalaikius projektus.



VANDENIS

2025 metai Vandeniams suteiks galimybių reikšmingai pagerinti finansinę padėtį, jeigu jie veiks ryžtingai ir nebijos rizikuoti. Tikėtina, kad atsiras netikėtų uždarbio galimybių, ypač technologijų ir inovacijų srityje. Antroje metų pusėje gali daug finansiškai pasiekti, tačiau svarbu atidžiai įvertinti rizikas ir vengti nesąžiningų partnerių.



SKORPIONAS

Skorpionams 2025 metai atneš neprognozuojamų finansinių pokyčių. Gali tekti susidurti su sunkumais darbe ar versle, tačiau galiausiai tai duos naudos. Svarbu išlikti lankstiems ir pasiruošusiems pokyčiams. Antroje metų pusėje tikėtinas didelis finansinis kilimas, ypač jei Skorpionai investuos į nekilnojamąjį turtą ar ilgalaikius projektus.



ŽUVYS

Žuvims 2025 metai bus permainų ir augimo metas. Galbūt netikėtai kažką paveldėsite arba gausite pelno iš seniai pamiršto projekto. Svarbu nesileisti į pagundas išleisti pinigų tik dėl trumpalaikių malonumų ir laikytis savo plano. Žuvys galės stabilizuoti savo padėtį, jei sukurs papildomų uždarbio šaltinių.



ŠAULYS

2025 metai Šauliams žada gerą finansinį augimą, tačiau tam reikės kantrybės ir nuoseklumo. Tikėtinas didesnis uždarbis, ypač jei Šauliai imsis naujo verslo ar projekto. Svarbu nesirinkti per didelės rizikos ir laiku priimti svarbius finansinius sprendimus.



Kiekvienam zodiako ženklui 2025 metai atneš tiek iššūkių, tiek galimybių finansų srityje, tačiau elgdamiesi išmintingai dauguma ženklų galės pasiekti tikslus ir padidinti savo kapitalą.

Pagal užsienio spaudą parengė
Karolina Sadauskaitė



OŽIARAGIS

2025 metai Ožiaragiams bus stabilūs finansiniai požiūriu, tačiau nereikėtų atsipalaiduoti. Galima tikėtis didesnių pajamų keliant kvalifikaciją arba naujų pajamų šaltinių. Svarbu nepamiršti ilgalaikių tikslų ir vengti išlaidauti. Metai tinkami kaupti ir pasiruošti dideliems finansiniams žingsniams ateityje.



Kalbasi bendradarbės:

- Klausyk, kaip vakar baigėsi mūsų naujametinis vakarėlis?
- Aš irgi gerai neprisimenu, bet vyrukai iš Marketingo skyriaus sakė, kad tu ant stalo šokai striptizą.
- Melagiai, aš nemoku šokti striptizo!
- Tai ir jie tą patį sakė...

SAUSIS 2025

P	6	13	20	27	
A	7	14	21	28	
T	1	8	15	22	29
K	2	9	16	23	30
P	3	10	17	24	31
Š	4	11	18	25	
S	5	12	19	26	
Sav.	1	2	3	4	5



2025 m. sausio mėn. mokesčių sumokėjimo, deklaravimo ir kitų prievolių kalendorius

Kalendorius parengtas pagal 2025 m. sausio 2 d. galiojusias norminius aktus.

Terminas	Prievolė	Pavadinimas
1	2	3
Sausio 15 d.	sumokėti	GPM nuo sausio 1–15 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojų A klasės pajamoms
		Pelno mokestį nuo 2024 m. gruodžio mėn. išmokėtų dividendų
		VSD įmokas (už darbuotojus) už gruodžio mėn.
		Pelno mokestį nuo per gruodžio mėn. užsienio vienetams išmokėtų pajamų, apmokestinamų pelno mokesčiu prie pajamų šaltinio
		Akcizus už gruodžio mėn.
		Privalomuosius atskaitymus nuo žaliavinės medienos ir stačiojo miško pardavimo pajamų už gruodžio mėn.
	pateikti	Pelno mokesčio nuo gruodžio mėn. išmokėtų dividendų deklaracijos FR0640 formą
		Akcizų deklaraciją už gruodžio mėn.
		SAM pranešimą už apdraustuosius už gruodžio mėn.
		Mėnesinės pajamų mokesčio deklaracijos GPM313 formą
		Užsienio apmokestinamiesiems vienetams išmokėtų pajamų (sumų) ir nuo jų apskaičiuoto pelno mokesčio deklaracijos FR0313 formą
		Privalomųjų atskaitymų nuo žaliavinės medienos ir stačiojo miško pardavimo pajamų už gruodžio mėn. deklaracijos FR0463 formą
Sausio 20 d.	pateikti	Gaunamų ir išrašomų PVM sąskaitų faktūrų registrų duomenis i.SAF už 2024 m. gruodžio mėn.
Sausio 27 d.	sumokėti	PVM už 2024 m. gruodžio mėn.
	pateikti	PVM deklaraciją (FR0600) ir ataskaitą (FR0564) už gruodžio mėn.
		Formą FR1070 – žemės ūkio produkcijos pirkėjo pradelstas skolas žemės ūkio produkcijos pardavėjams už gruodžio mėn.
Sausio 31 d.	sumokėti	GPM nuo sausio 16–31 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojų A klasės pajamoms
		PSD įmokas savarankiškai dirbantiems asmenims už sausio mėn.

Palmiros horoskopas buhalteriams

SAUSIO 7-oji, ANTRADIENIS

Naujų darbų nepradėkite – didesnė klaidų, painiavos tikimybė. Netinkamas laikas darbiniams susitikimams ir susitarimams.

SAUSIO 8-oji, TREČIADIENIS

Būsite energingi, pajėgsite daug nuveikti. Tiesa, iki 11 val. 31 min. tęsis apgaulingas vakarykštis metas, kai svarbu būti itin atidiems. Diena netinkama naujų darbų pradžiai, darbo susitarimams.

SAUSIO 9-oji, KETVIRTADIENIS

Darbingas metas. Tiesa, po 11 val. 57 min. imkitės tik to, ką galite iš karto užbaigti. Diena tinkama susitikimams ir susitarimams. Palanku kreiptis į vadovybę dėl darbo užmokesčio.

SAUSIO 10-oji, PENKTADIENIS

Palankus laikas mokytis dirbti su naujomis kompiuterio programomis, bendrauti su kolegomis, gerinti santykius.

SAUSIO 11-oji, ŠEŠTADIENIS

Diena nepalanki švęsti, pramogauti. Tinka imtis darbų, kurių nemėgstate, kurie jus slegia ir vargina: šiandien pakaks energijos ir ūpo jiems atlikti.

SAUSIO 12-oji, SEKMADIENIS

Nostalgiskas metas, kai verta pasiduoti prisiminimams. Palankus metas įvairiems susibūrimams, susitikimams su seniai matytais bičiuliais. Gera proga atnaujinti pažintis.

SAUSIO 13-oji, PIRMADIENIS

Tinka pradėti naujus darbus. Nors energijos pakaks, bus sunkiau susikaupti, tad verta atsiriboti nuo kitų įtakos, patartina susitelkti į atliekamas užduotis. Palanku tobulinti darbo kompiuteriu įgūdžius. Netinkamas metas kreiptis į vadovybę su prašymais, pasiūlymais.

Savaitraščio steigėja ir leidėja bendrovė „Pačiolis“

SAVAITRAŠČIO REDAKCIJA

Vyriausiasis redaktorius doc. dr. auditorius
Gediminas KALČINSKAS

Vyriausiojo redaktoriaus pavaduotojas
auditorius **Gintautas DEVEIKIS**
(finansinė apskaita)

Vaidotas Dauskurdas
(teisė)

Oksana Galin
(mokesčiai)

Marina Gupta
(mokesčiai, i.MAS)

auditorius **Valdas Jagminas**
(buhalterinė menedžmento apskaita)

Vaidotas Narušis
(informacinės technologijos)

Administratorius
Andrej Šadrakov

Maketuotojos:
Ramutė Kalčinskienė
Virginija Keblienė

Kalbos redaktorė
Danguolė Vanagaitė

A.s. LT157044060000914441 AB SEB banke
Leidyklos „Pačiolis“ 2 372 leidinys
Pasirašyta spaudai 2025 01 02
Leidinys tik prenumeruojamas
Ofsetinė spauda.
Rinko ir maketavo leidykla „Pačiolis“
Spausdino BĮ UAB „Baltijos kopija“
Kareivių 13B, Vilnius
Tiražas 1400

- Rankraščiai nerecenzuojami ir negražinami.
- Išspausdinti straipsniai gali nesutapti su redakcijos nuomone.
- Visi paryškinimai bei kitokie teksto išskyrimai (taip pat norminiuose aktuose) gali būti atlikti redakcijos.
- Už reklamos ir užsakomųjų straipsnių turinį redakcija neatsako.
- Perspausdinant „Buhalterijos“ straipsnius, būtina nuoroda.

Redakcijos adresas:
Kalvarijų g. 129, LT-08221 Vilnius
tel. (0 5) 2101 266
el. paštas buhalterija@paciolis.lt

Dėl leidinių prenumeratos, platinimo ir reklamos
kreiptis tel. (0 5) 2700 636 arba
el. paštu reklama@paciolis.lt

Galvosūkis SUDOKU

SUDOKU lentelė susideda iš devynių stulpelių ir devynių eilučių, suskirstytų į 9 langelius. Visa lentelė dar suskirstyta į 9 langelių (3×3) kvadratus.

Pagal susitarimą galvosūkiuose naudojami skaitmenys, tačiau matematiniai ryšiai čia nėra svarbūs, taigi galimi galvosūkio variantai naudojant kitus simbolius, pavyzdžiui, abėcėlės raides ar spalvas.

Žaidimo esmė – įrašyti skaitmenis nuo 1 iki 9 į stulpelius, eilutes ir 9 langelių (3×3) kvadratus taip, kad skaitmenys nesikartotų.

Patarimus ir sprendimus rasite interneto svetainėje www.sudoku.lt.

4	8	2	6	3	5	1	7	9
7	3	6	9	1	4	8	5	2
5	9	1	8	7	2	3	6	4
9	2	4	1	6	8	5	3	7
8	6	5	3	2	7	9	4	1
3	1	7	4	5	9	6	2	8
2	4	9	5	8	3	7	1	6
6	5	8	7	4	1	2	9	3
1	7	3	2	9	6	4	8	5

Šio galvosūkio atsakymą spausdinsime kitame savaitraščio numeryje.

Galvosūkio SUDOKU, išspausdinto savaitraštyje „Buhalterija“ Nr. 47 (991) gruodžio 17 d., atsakymas.

Buhalterinės apskaitos programa

PAGRINDINIAI PROGRAMOS PRIVALUMAI:

- PATOGI DARBE
- LENGVAI ĮSISAVINAMA
- VILIOJANTI KAINA

Tel./faks. (8-5) 233 39 37
Mob. (8-699) 4 95 62
www.edlonta.lt

Užs. 1953bam

- ❓ Įsigaliojus naujam atskaitomybės įstatymui, šiais metais **turėsite sudaryti kitokį** finansinių ataskaitų rinkinį?
- ❓ **Suabejojate** balanso ar pelno (nuostolių) ataskaitos teisingumu?
- ❓ **Norite greitai ir paprastai** parengti aiškinamąjį raštą?

Tai tik trys iš daugelio priežasčių,
kuo Jums gali būti naudinga
darbo priemonė

2024 m. FINANSINĖS ATASKAITOS: sudarymas, tvirtinimas ir skelbimas

Joje rasite viską, ką buhalteriu
reikia žinoti apie šių metų atskaitomybę.

Daugiau kaip **30** su atskaitomybe susijusių
dokumentų ir jų šablonų

Darbo priemonės kaina – **65 €** (su PVM). Prekės kodas – FAPDK24.

Buhalterija
apskaitos ir mokesčių apyvaka

Kaina savaitraščio BUHALTERIJA prenumeratoriams – **tik 45 €** (su PVM).

Atlikite inventurizaciją **PATOGLIAI** ir **LENGVAI**!



Pasinaudokite darbo priemone **INVENTORIZACIJA ĮMONĖJE:** prievolės, nauda, atlikimo ir įforminimo rekomendacijos

- Visa inventurizavimo procedūra nuo pasirengimo iki rezultatų įforminimo ir užregistravimo apskaitoje.
- Inventurizavimo dokumentų – įsakymų, aprašų, žiniaraščių – pavyzdžiai ir jų pildomi šablonai.

Kartu su darbo priemone gausite reikalingų dokumentų pildomus šablonus.

Darbo priemonės kaina

iki sausio 15 d. – 45 € ~~67 €~~

(su PVM). Prekės kodas – DP_INV.



Norėdami įsigyti darbo priemonę, sumokėkite jos kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke.
Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą** (kodai nurodyti prie kainų), **pristatymo adresą**, **tel. numerį** ir **el. pašto adresą**.

Nauji metai, nauji darbai **NAUJAS BUHALTERIO KALENDORIUS! 2025**



Analogų rinkoje neturintis „Buhalterio kalendorius“,
kuris padės sutaupyti daug **brangaus laiko**.
Kalendoriumi galima naudotis iki 2026 m. sausio mėn.

Specialus,
informatyvus,
turintis daug praktinės
informacijos, gausus
vertingų priminimų,

**Kalendorius Jums bus
naudingas, nes jame rasite:**

Kaina – 35 € (su PVM).
Už pristatymą sumokėsime mes!

Ar nepamiršote užsisakyti?
DAR NEVĖLU!

TAUPANTIS JŪSŲ LAIKĄ

- Priminimus, kada kokius **mokesčius deklaruoti** ir **sumokėti**.
- Kada kokius **pranešimus pateikti** kontroliuojančioms institucijoms.
- Kiekvienam buhalterui svarbų **darbo laiko kalendorių**.
- 2025 m. švenčių ir atmintinas dienas – tiek Lietuvoje, tiek kitose valstybėse.
- **Daug kitos informacijos**, naudingos darbe ir asmeniškai.
- Daug vietos skirta detaliam susiplanuoti dienos darbus ir susitikimus.

Norėdami įsigyti kalendorių,
sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (įm. kodas 300807502), a. s. LT347044060005977111 SEB banke. Mokėjimo
nurodyme įrašykite **PREKĖS KODĄ** (kodas – **BK25**), **PRISTATYMO ADRESĄ** ir **TELEFONO NUMERĮ**.

Daugiau informacijos: tel. (0 5) 270 0636, el.p. knygos@paciolis.lt arba

www.paciolis.lt