



Buhalterija

apskaitos ir mokesčių apžvalga



Gerbiamasis prenumeratoriau,
pranešame, kad vasaros mėnesiais
„Buhalterija: apskaitos ir mokesčių
apžvalga“ savaitinius priedus
gausite kas antrą savaitę.
Kitas priedas išeis rugpjūčio 11 d.
„Buhalterijos“ redakcija

SAVAITĖS MINĖTINOS DIENOS

LIEPOS

29

ŠV. MORTA, GRIAUSTINIO DIENA

Liepos 29 d. germanai, anglosaksai, skandinavų tautos garbino griaustinį, audrų ir derliaus dievą Torą. Įsigalėjus krikščionybei, ši diena sutapatinta su šv. Mortos vardu.

RUGPJŪČIO

2

PORCIUNKULĖ,
ŠV. MERGELĖS ANGELIŠKOSIOS ŠVENTĖ

Porciunkulė – nedidelis miestelis Italijoje, kur XIII a. Šv. Pranciškus Asyžietis atstatė mažytę koplytėlę ir prie jos įsteigė pirmąjį Mažųjų brolių pranciškonų vienuolyną.

Sveikiname!

- **Liepos 28 d.** Augmantas, Vyta, Vytas
- **Liepos 29 d.** Marta, Beatričė, Mantvydas
- **Liepos 30 d.** Norta, Nortilė, Nortautas
- **Liepos 31 d.** Ignas, Leta, Sangirdė
- **Rugpjūčio 1 d.** Bartautas, Bertautė, Bervainė
- **Rugpjūčio 2 d.** Guoda, Gustavas, Valdė
- **Rugpjūčio 3 d.** Mangirda, Mankantė, Žeimena

- **Rugpjūčio 4 d.** Domas, Dominykas, Irta
- **Rugpjūčio 5 d.** Elijas, Osvaldas, Vilija
- **Rugpjūčio 6 d.** Bilvina, Daiva, Josgailas
- **Rugpjūčio 7 d.** Drąsius, Kajus, Narsutis
- **Rugpjūčio 8 d.** Daina, Dainius, Elidijus
- **Rugpjūčio 9 d.** Rolandas, Virga, Virginijus
- **Rugpjūčio 10 d.** Astra, Filomela, Laura

Negalėjote atvykti į auditorinį seminarą?

Dar nevėlu – buhalterių vasara tęsiasi!

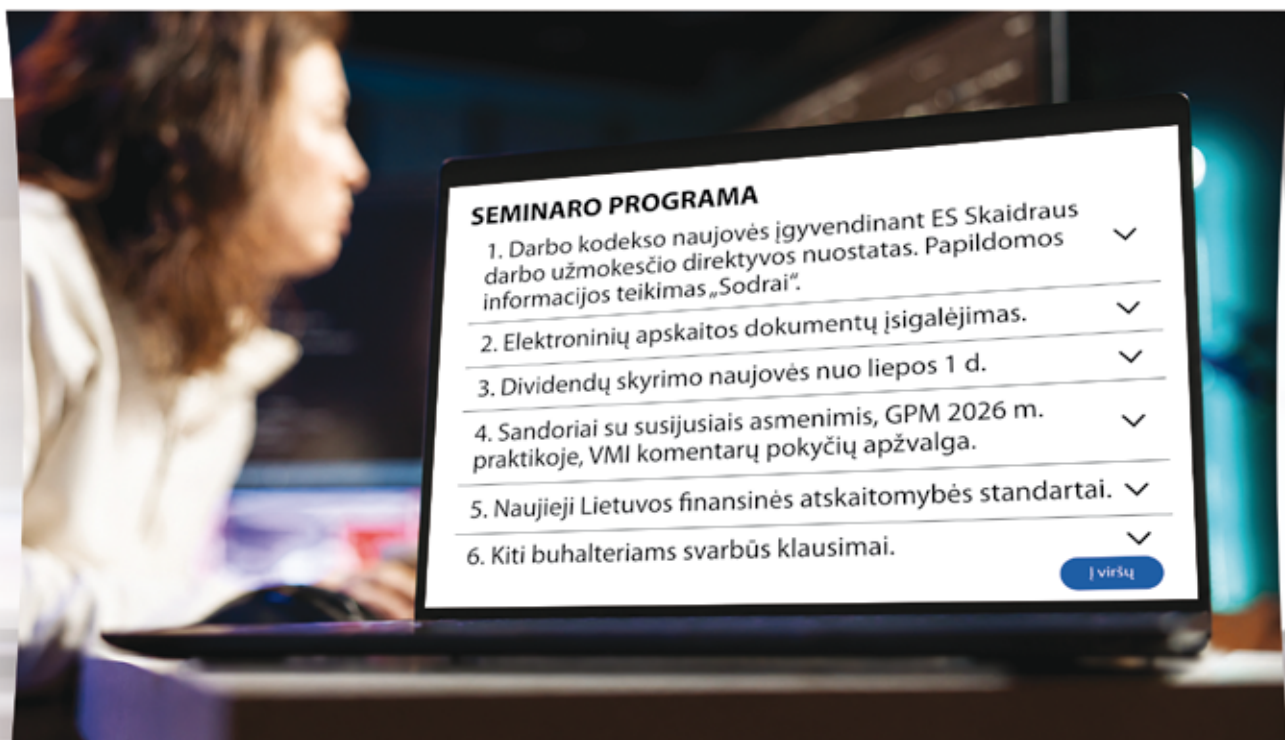
Galite įsigyti **NUOTOLINĘ VERSIJĄ** (vaizdo įrašai).

ITIN AKTUALUS didysis seminaras

BUHALTERIŲ VASARA 2026 m.:



Darbo kodekso naujovės, artėjantys finansinės apskaitos pokyčiai, mokesčių pasikeitimai, ABĮ pataisos ir kiti svarbūs klausimai.



SEMINARO PROGRAMA

1. Darbo kodekso naujovės įgyvendinant ES Skaidraus darbo užmokesčio direktyvos nuostatas. Papildomos informacijos teikimas „Sodrai“.
2. Elektroninių apskaitos dokumentų įsigalėjimas.
3. Dividendų skyrimo naujovės nuo liepos 1 d.
4. Sandoriai su susijusiais asmenimis, GPM 2026 m. praktikoje, VMI komentarų pokyčių apžvalga.
5. Naujieji Lietuvos finansinės atskaitomybės standartai.
6. Kiti buhalteriams svarbūs klausimai.

[visų]

SEMINARO KAINA – 159 € (PVM netaikomas).

Kiekvienas nuotolinio seminaro pirkėjas:

- Gauna išsamią ir naudingą seminaro medžiagą ir seminare nagrinėjamų dokumentų pildomus šablonus, kuriais galima naudotis neribotą laiką.
- Gali internete stebėti įrašytus lektorių aiškinimus. Išklausyti seminarą gali ne vieną kartą, nes prisijungimai galioja net 3 mėn.



Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite prekės kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke.

Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą (DS77N), pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą.**

Daugiau informacijos: tel. (0 5) 270 0636, el. p. seminarai@paciolis.lt arba

www.paciolis.lt

Turinys

„Pačiolio“ ekspertų konsultacijos	4
„Sodros“ specialistų konsultacijos	6
Reglamentų naujienos	8
Pagavo	10
Naudingi skaičiai	11
Mokesčių kalendorius	13
Naujienos	14
Horoskopas	16

Dar nevēlu įsigyti
visiems labai svarbaus
**77-ojo „Pačiolio“ didžiojo
seminaro**
nuotolinę versiją!





UAB „PAČIOLIS“ EKSPERTŲ KONSULTACIJOS

Garantinis įnašas

➔ Lietuvos įmonė pardavė stakles organizavus aukcioną. Aukciono dalyviai sumokėjo garantinį įnašą – 50 eurų. Pasibaigus aukcionui, paskelbtas laimėtojas. Po poros dienų laimėtojas atsisakė pirkti stakles. Jam garantinis įnašas negražinamas. Kaip įmonei įtraukti į apskaitą šį garantinį įnašą? Kokie įrašai turėtų būti daromi apskaitoje? **Ar reiškia išrašyti PVM sąskaitą faktūrą ir skaičiuoti PVM?**

1. Teisinis įnašo pobūdis

Iš aprašytos situacijos galima spręsti, kad 50 Eur suma savo esme nėra atlygis nei už staklių pardavimą, nei už atskirą paslaugą, jeigu aukciono taisyklėse nurodyta, kad įnašas yra laikomas grąžintiniu garantiniu įnašu ir jis negražinamas tik tuo atveju, jeigu laimėtojas nevykdo prievolės sudaryti arba įvykdyti pirkimo sandorį. Tuomet ši suma laikytina sutartine sankcija / netesybomis arba iš anksto nustatyta kompensacija dėl pirkėjo prievolės neįvykdymo.

Civilinio kodekso 6.71 straipsnyje netesybos apibrėžiamos kaip įstatymų, sutarties ar teismo nustatyta pinigų suma, kurią skolininkas privalo sumokėti kreditoriui, jeigu prievolė neįvykdyta arba netinkamai įvykdyta. PVMĮ komentare taip pat pabrėžiama, kad netesybos yra prievolės įvykdymo užtikrinimo būdas ir sutartinės civilinės atsakomybės forma, o ne atlygis už prekių tiekimą ar paslaugų teikimą.

Todėl svarbu tiksliai žinoti, ar aukciono taisyklėse ar dalyvio registracijos dokumentuose aiškiai nustatyta, kad garantinis įnašas negražinamas, laimėtoju atsisakius pirkti turtą.

2. Apskaita

2.1. Kai garantinis įnašas gaunamas

Gavimo momentu 50 Eur neturėtų būti registruojami kaip pajamos, nes tuo metu įmonė dar nėra uždirbusi pajamų. Tai yra grąžintina suma arba prievolės įvykdymo užtikrinimo suma. Pagal kaupimo principą pajamos laikomos uždirbtomis tada, kai produkcija parduota arba paslaugos suteiktos, o iš anksto gauta įmoka už ateityje parduotinas prekes ar paslaugas laikoma išipareigojimų pirkėjams padidėjimu ir neturi būti registruojama kaip uždirbtos pajamos.

Gavus garantinį įnašą, apskaitoje turi būti daromi tokie įrašai:

D 271 Banko sąskaita	50 Eur
K 44xx Gauti garantiniai įnašai / gauti užstatai	50 Eur

Galima naudoti ir kitą įmonės sąskaitų planė numatytą 4 klasės išipareigojimų sąskaitą, pvz., „Gauti avansai“, „Kitos mokėtinos sumos“, „Gauti užstatai“, tačiau ekonomiškai tiksliausia būtų naudoti atskirą sąskaitą „Gauti garantiniai įnašai“.

2.2. Kai laimėtojas atsisako pirkti stakles ir įnašas negražinamas

Kai paaiškėja, kad laimėtojas atsisako pirkti stakles ir pagal aukciono sąlygas įmonė įgyja teisę pasilikti garantinį įnašą, dalyvio išipareigojimas pasibaigia. Tada apskaitoje suma pripažįstama pajamomis.

Įnašą pripažįstant pajamomis, daromi tokie įrašai:

D 44xx Gauti garantiniai įnašai / gauti užstatai	50 Eur
K 52xx Kitos veiklos pajamos / netesybų pajamos	50 Eur

Šios pajamos neturėtų būti registruojamos kaip staklių pardavimo pajamos, nes staklės nebuvo perduotos pirkėjui ir pardavimo sandoris neįvyko. Tai turėtų būti kitos veiklos pajamos, pvz., „gautos netesybos“, „baudos ir kompensacijos“, „kitos pajamos“.

3. Pelno mokestis

Finansinėje apskaitoje negražintas garantinis įnašas registruojamas kaip pajamos. Tačiau pelno mokesčio apskaičiavimo tikslais svarbu įvertinti, ar ši suma laikytina netesybomis.

Pagal PMĮ 12 straipsnio 1 dalies 8 punktą, netesybos, išskyrus netesybas, gautos iš užsienio vienetų, įregistruotų ar kitaip organizuotų tikslinėse teritorijose, arba tų teritorijų gyventojų, priskiriamos neapmokestinamosioms pajamoms. Todėl, jeigu aukciono dokumentai pagrindžia, kad 50 Eur yra negražinama dėl prievolės nevykdymo, apskaičiuojant pelno mokestį, ši suma turėtų būti vertinama kaip neapmokestinamosios pajamos pagal PMĮ 12 straipsnio 1 dalies 8 punktą.

LIETUVOS RESPUBLIKOS PELNO MOKESČIO ĮSTATYMAS

2001 m. gruodžio 20 d. Nr. IX-675
Vilnius

<...>

12 straipsnis. Neapmokestinamosios pajamos

Mokesčiu neapmokestinamos šios Lietuvos vieneto bei užsienio vieneto per nuolatinės buveinės uždirbtos ir (arba) gautos pajamos:

<...>

8) netesybos, išskyrus netesybas, gautos iš užsienio vienetų, įregistruotų ar kitaip organizuotų tikslinėse teritorijose, ar tų teritorijų gyventojų;

<...>

**„Pačiolio“ norminių aktų sąvadai >
„Pelno mokestis“ > I. Pelno mokesčio įstatymas.**

4. PVM vertinimas

PVM skaičiuoti nereikia, jeigu 50 Eur suma yra negražinamas garantinis įnašas dėl laimėtojo atsisakymo pirkti stakles. PVMĮ 3 straipsnyje nustatyta, kad PVM objektas yra prekių tiekimas arba paslaugų teikimas už atlygį. Šioje situacijoje staklės laimėtoju neperduotos, nuosavybės

teisė į stakles neperėjo, įmonė nesuteikė atskiros paslaugos, už kurią būtų imamas 50 Eur mokestis, 50 Eur pasilieka dėl to, kad laimėtojas prievolės nevykdo.

Pagal PVMĮ, netesybos nėra atlygis už prekių tiekimą ar paslaugų teikimą, todėl, kai dėl sutarties nutraukimo ar nevykdymo gaunama netesybų suma, ji nelaikoma atlygiu už paslaugos suteikimą ir nuo jos PVM neturi būti skaičiuojamas. Todėl 50 Eur suma nėra PVM objektas.

5. Ar reikia išrašyti PVM sąskaitą faktūrą

PVM sąskaitos faktūros išrašyti nereikia, nes nėra įvykęs nei prekių tiekimas, nei paslaugų teikimas. PVM sąskaita faktūra išrašoma informant prekių tiekimą arba paslaugų teikimą kitam apmokestinamajam asmeniui ar juridiniam asmeniui. Šiuo atveju 50 Eur suma yra ne atlygis už prekę ar paslaugą, o netesybos / kompensacija dėl neįvykdytos prievolės.

Praktikoje rekomenduotina surašyti ne PVM sąskaitą faktūrą, o laisvos formos apskaitos dokumentą, pavyzdžiui: pažymą dėl garantinio įnašo negražinimo; aktą dėl aukciono laimėtojo atsisakymo pirkti; pranešimą aukciono dalyviui dėl garantinio įnašo įskaitymo į netesybas. Dokumente reikėtų nurodyti aukciono taisyklių punktą, pagal kurį įnašas negražinamas.

6. Išimtis

Jeigu aukciono sąlygose būtų nustatyta, kad 50 Eur yra visiems dalyviams negražinamas dalyvavimo mokestis, t. y. mokestis už teisę dalyvauti aukcione, tada tokia suma galėtų būti laikoma atlygiu už aukciono organizavimo / dalyvavimo paslaugą. Tokiu atveju, jeigu įmonė yra PVM mokėtoja, reikėtų vertinti PVM sąskaitos faktūros išrašymą ir PVM skaičiavimą.

Išvada

Įmonė gautą 50 Eur garantinį įnašą iš pradžios turi įtraukti į apskaitą kaip išipareigojimą dalyviui. Kai laimėtojas atsisako pirkti stakles ir pagal aukciono sąlygas įnašas jam negražinamas, ši suma apskaitoje pripažįstama kitomis pajamomis, pvz., netesybų pajamomis.

PVM sąskaitos faktūros išrašyti nereikia ir PVM skaičiuoti nereikia, nes tai nėra atlygis už staklių tiekimą ar paslaugos suteikimą. Tai yra netesybos / kompensacija už prievolės nevykdymą.





VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO FONDO VALDYBOS PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS SPECIALISTŲ KONSULTACIJOS

Klausimai dėl ORO PAVOJAUS

- **1. Jeigu darbuotojui už laiką, kai jis dėl oro pavojaus ar kitos ekstremaliosios situacijos buvo priedangoje ir negalėjo dirbti, mokamas darbo užmokestis, ar nuo šios sumos skaičiuojamos visos socialinio draudimo įmokos?**

Taip, nurodytu atveju socialinio draudimo įmokos nuo priskaičiuotos darbo užmokesčio turi būti skaičiuojamos bendra tvarka.

- **2. Jeigu darbdavys darbuotojui kompensuoja papildomas transporto, apgyvendinimo ar kitas būtinas išlaidas, patirtas dėl ekstremaliosios situacijos, kokiais atvejais tokios kompensacijos įtraukiamos į socialinio draudimo įmokų bazę?**

Pagal Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 11 straipsnio 1 dalies 3 punktą socialinio draudimo įmokos yra neskaičiuojamos nuo įstatymuose nustatyto dydžio ir nustatytais atvejais mokamų išmokų už buto nuomą, elektros, šiluminę energiją, karštą ir šaltą vandenį, komunalines

ir ryšių paslaugas, asmeninio transporto naudojimą, darbuotojų maitinimą. Todėl nuo nurodytų kompensacijų įmokos būtų neskaičiuojamos, jeigu šių kompensacijų mokėjimas būtų nustatytas įstatymu.

- **3. Ar ekstremaliosios situacijos metu darbuotojams suteiktos būtinosios priemonės, pavyzdžiui, maistas, vanduo, higienos priemonės, individualios apsaugos priemonės, turi būti vertinamos kaip pajamos, nuo kurių skaičiuojamos socialinio draudimo įmokos?**

Nurodytos būtinosios priemonės nebūtų priskiriamos prie pajamų, nuo kurių skaičiuojamos įmokos.

- **4. Jeigu darbuotojas dėl oro pavojaus neatvyksta į darbą arba atvyksta pavėluotai, tačiau darbdavys už šį laiką moka atlyginimą, kaip tokios sumos turi būti deklaruojamos SAM pranešime?**



SAM pranešimas teikiamas bendra tvarka, nurodomos atitinkamo mėnesio visos draudžiamosios pajamos.

■ **5. Jeigu dėl ekstremaliosios situacijos darbuotojui paskelbiama prastova visai darbo dienai ar jos daliai, kokį kodą naudojant ar kokia tvarka tokia situacija turi būti deklaruojama „Sodrai“?**

Dėl prastovų konsultacijas teikia VDI (pagal DK prastovų metų mokamas tam tikra kompensacija ar DU nuo kurių skaičiuojamos VSD įmokos)

■ **6. Ar darbuotojo draudžiamosios pajamos keičiasi, jeigu dalį mėnesio jis dėl ekstremaliųjų situacijų faktiškai nedirbo, bet už tą laiką gavo darbdavio mokamą kompensaciją ar darbo užmokestį?**

Jeigu darbdavys apskaičiavo darbuotojui darbo užmokestį, nuo jo turi būti skaičiuojamos įmokos, nepriklausomai nuo to, kad dalį laiko darbuotojas nedirbo. Draudžiamosioms pajamoms priskiriamos ir kompensacijos, nuo kurių turi būti mokamos VSD įmokos.

■ **7. Kaip turėtų būti deklaruojamos sumos, jeigu darbdavys ekstremaliosios situacijos metu darbuotojams išmoka vienkartinės**

kompensacijas, skirtas būtinoms saugumo ar evakuacijos išlaidoms padengti?

Darbuotojui išmokėta vienkartinė išmoka skirta būtinoms saugumo ar evakuacijos išlaidoms padengti nebūtų priskiriama prie atlygio darbuotojui, todėl nuo jos įmokos nebūtų skaičiuojamos ir jų deklaruoti „Sodrai“ nereikėtų.

■ **8. Jeigu dėl ekstremaliosios situacijos darbuotojas laikinai dirba iš kitos vietovės ar užsienio valstybės, ar tai gali turėti įtakos jo socialinio draudimo įmokų mokėjimui Lietuvoje?**

Jeigu dėl ekstremaliosios situacijos laikinai pakeičia darbuotojo darbo vieta, tai neturi įtakos įmokos mokėjimui Lietuvoje.

■ **9. Ar darbdavys turi teikti papildomus pranešimus „Sodrai“, jeigu dėl ekstremaliosios situacijos laikinai sustabdoma įmonės veikla, bet darbo santykiai su darbuotojais ne- nutraukiami?**

Dėl prastovų konsultacijas teikia VDI kompetencija. Pagal DK prastovų metų mokama tam tikra kompensacija ar DU nuo kurių skaičiuojamos VSD įmokos, todėl duomenys teikiami bendra tvarka SAM pranešime.



**Dar nevėlu įsigyti visiems labai svarbaus
77-OJO „PAČIOLIO“ DIDŽIOJO SEMINARO NUOTOLINĘ VERSIJĄ!**

Gintautas DEVEIKIS



**Liepos 1 d. įsigalios Akcinių bendrovių
įstatymo pataisos, keičiančios tarpinių
dividendų skyrimo tvarką.**

Juos galės skirti ir įmonės vadovas. Atsisakoma
prievoles tvirtinti tarpines finansines ataskaitas.

Apie naujas dividendų skyrimo galimybes ir ribojimus –
77-ajame didžiajame seminare.

Daugiau informacijos www.paciolis.lt





Per savaitę priimtų svarbiausių naujų norminių aktų ir jų pakeitimų apžvalga

Per savaitę paskelbta **110** naujų teisės aktų ir jų pakeitimų, **14** iš jų aktualūs buhalteriams.

Čia pateiktas tik kai kurių pakeitimų sąrašas.
Visus teisės aktų pakeitimus su jų paaiškinimais rasite

MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJIENLAIŠKYJE.

Prenumeruokite ir viską turėsite.

Štai keleto teisės aktų pakeitimų apžvalga:

Kreipkitės adresu www.Paciolis.lt

Paspaudus ant toliau pateiktos nuorodos, Jums atsivers visas paskelbto teisės akto tekstas – dabartinė jo redakcija kartu su ankstesniais pakeitimais.

➔ SPAUSKITE ČIA!

Darbo santykiai ir darbo ginčai

Lietuvos Respublikos darbo kodekso (2016 09 14 Nr. XII-2603) naujausias pakeitimas 2026 06 25 Nr. XV-1058

Keičiama Lietuvos Respublikos darbo kodekso 138 straipsnio „Pailgintos atostogos, papildomos atostogos ir kitos lengvatos“ 3 dalis, įteisinanti papildomas atostogų dienas tėvams, auginantiems vaikus iki keturiolikos metų (dabartinėje redakcijoje buvo iki dvylikos metų); netenka galios 138 straipsnio 4 dalis.

Įstatymas įsigalioja 2027 m. sausio 1 d.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl dienpinigių ir kitų komandiruočių išlaidų apmokėjimo“ (2004 04 29 Nr. 526, 2004 04 29 Nr. 526 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 07 01 Nr. 518

Keičiamas Dienpinigių mokėjimo tvarkos aprašas, jame aiškiau reglamentuojant mažesnių nei maksimalūs dienpinigių dydžiai nustatymo ribas, papildant komandiruočių išlaidų sąrašą dalijimosi automobiliu paslauga išlaidomis, elektromobilių įkrovimo išlaidomis ir kt., tiksliau apibrėžiant apmokamų ir neapmokamų komandiruočių išlaidų ribas, nustatant darbuotojų, kurių nuolatinė darbo vieta yra užsienio valstybėje, komandiruočių išlaidų apmokėjimą. Taip pat, rengiantis Lietuvos Respublikos pirmininkavimui Europos Sąjungos Tarybai, išplėstas Komandiruočių išlaidų apmokėjimo biudžetinėse įstaigose ir regionų plėtros tarybose taisyklių taikymas.

Nutarimas įsigalioja 2026 m. spalio 1 d.

Kai kurie keitimai įsigalioja 2026 m. rugsėjo 1 d. ir 2027 m. liepos 1 d.

Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įsakymo „Dėl Informacijos apie darbuotojų saugos būklę ir darbo vietų atitiktį darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimams teikimo (deklaravimo) Valstybinei darbo inspekcijai“ (2013 09 11 Nr. V-356) naujausias pakeitimas 2026 07 09 Nr. EV-105

Naujos redakcijos Darbo sąlygų darbo vietose nuolatinės stebėsenos informacinės sistemos elektroninių paslaugų posistemės Mano VDI naudojimo taisyklės nustato naudojimosi Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos valdomos Darbo sąlygų darbo vietose nuolatinės stebėsenos informacinės sistemos elektroninių paslaugų posisteme Mano VDI tvarką, kurios privalo laikytis elektroninės paslaugos gavėjai. Keičiami Informacijos apie darbuotojų saugos būklę ir darbo vietų atitiktį darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimams teikimo (deklaravimo) Valstybinei darbo inspekcijai tvarkos aprašo 9 ir 10 punktai.

Įsakymas įsigalioja 2026 m. rugpjūčio 1 d.

Pridėtinės vertės mokestis

Muitinės departamento prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos generalinio direktoriaus įsakymo „Dėl Mažos vertės siuntų deklaravimo, muitinio tikrinimo ir mokesčių už prekes mažos vertės siuntose apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (2021 06 29 Nr. 1B-431) naujausias pakeitimas 2026 07 02 Nr. 1BE-439

Keičiamas Mažos vertės siuntų deklaravimo, muitinio tikrinimo ir mokesčių už prekes mažos vertės siuntose apskaičiavimo tvarkos aprašas, kuriame apibrėžiamos smulkios prekių siuntos, iMDAS portalo, mažos vertės siuntos sąvokos, nustatoma importo deklaracijų surašymo ir teikimo, taip pat mokesstinę prievolę sudarančių muitų, importo akcizų ir pridėtinės vertės mokesčio apskaičiavimo tvarka.

Įsakymas įsigalioja 2026 m. liepos 4 d.

Nekilnojamojo turto mokestis

Lietuvos Respublikos nekilnojamojo turto registravimo įstatymas (2026 06 25 Nr. XV-1072)

Lietuvos Respublikos nekilnojamojo turto registravimo įstatymas nustato Nekilnojamojo turto registrų informacinėje sistemoje tvarkomus registrus, informacinės sistemos valdytoją, duomenų valdytojus, registrų objektus ir juos apibūdinančių duomenų rinkinius, registrų objektų registravimo pagrindus, šių objektų registravimo ir sprendimų dėl jų registravimo priėmimo terminus, išankstinį ginčų dėl duomenų tvarkytojo, kuris nustatomas Informacinės sistemos nuostatuose, priimtų sprendimų nagrinėjimą ne teismo tvarka, registrų duomenų teikimo pagrindus ir atlyginimo už šių duomenų teikimą atvejus.

Įstatymas įsigalioja 2027 m. sausio 1 d.

Biudžetinės įstaigos

Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymas „17-asis viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartas „Finansinis turtas ir finansiniai išpareigojimai“ (2026 07 07 Nr. 1K-224, 2009 12 11 Nr. 1K-444 nauja redakcija)

Naujos redakcijos 17-ajame viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standarte „Finansinis turtas ir finansiniai išpareigojimai“ nustatomi finansinio turto ir finansinių išpareigojimų, įskaitant iš išvestinių finansinių priemonių atsirandančius finansinius išpareigojimus, pripažinimo, įvertinimo, registravimo finansinėje apskaitoje ir informacijos pateikimo finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte reikalavimai.

Įsakymas įsigalioja 2026 m. liepos 9 d.



Jeigu norite kiekvieną savaitę gauti reglamentų pakeitimų naujienas ir matyti paskelbtų teisės aktų tekstus kartu su jų ankstesnėmis redakcijomis, kviečiame prenumeruoti Mokesčių, apskaitos ir teisės reglamentų naujienlaiškį.

PLAČIAU APIE NAUJIENLAIŠKĮ SKAITYKITE ČIA!



Nemalonumai įmonės direktoriui – DAUGIAU NEI 350 TŪKST. EURŲ ŽALA KREDITORIAMS

Šiaulių apygardos prokuratūros prokurorė surašė kaltinamąjį aktą ir teismui perdavė baudžiamąją bylą, kurioje vienos Mažeikių įmonės direktorius kaltinamas nusikalstamu bankrotu, turto pasisavinimu, apgaulingu ir aplaidžiu finansinės apskaitos tvarkymu bei dokumento suklastojimu ar disponavimu juo. Padaryta turtinė žala siekia daugiau nei 350 tūkst. eurų.

Ikiteisminiam tyrimui vadovavo Šiaulių apygardos prokuratūros prokurorė. Tyrimą atliko Šiaulių apskrities vyriausiojo policijos komisariato Kriminalinės policijos ekonominių nusikaltimų tyrimo valdybos pareigūnai.

Ikiteisminio tyrimo duomenimis, **įmonės direktorius** blogai valdydamas bendrovę, įmonės veiklą perkeldamas į naujai įsteigtą juridinį asmenį, tyčia, **neskelbdamas bankroto, pasisavinino jam patikėtą ir jo žinioje buvusį labai didelės vertės turtą – daugiau nei 266 tūkst. eurų.** Minėtas lėšas kaltinamasis, įtariama, panaudojo savo reikmėms, o ne su bendrovės veikla susijusiems mokėjimams atlikti. Siekdamas nuslėpti tikruosius duomenis apie įmonės finansinę būklę ir suvokdamas, kad dėl tokių neteisėtų veiksmų nebus galima nustatyti įmonės turto, bendrovei

tapus nemokia, vyras tyčia paslėpė finansinės apskaitos dokumentus ir pardavė visas bendrovės akcijas. Tokie vadovo veiksmai nulėmė bankrotą – padaryta daugiau nei 350 tūkst. eurų turtinė žala dešimčiai kreditorių.

Tyrimo duomenimis, įmonės direktorius, siekdamas bendrovės naudai išvengti draudimo įmokų, pagamino žinomai netikrą dokumentą – draudimo bendrovės laidavimo blanką ir netikrą draudimo bendrovės spaudą.

Įmonės direktorius kaltinamas padaręs nusikalstamas veikas, numatytas Lietuvos Respublikos baudžiamojo kodekso 209 straipsnio 1 dalyje, 222 straipsnio 1 dalyje, 183 straipsnio 3 dalyje, 223 straipsnio 1 dalyje ir 300 straipsnio 1 dalyje. Už šias nusikalstamas veikas asmeniui gali grėsti laisvės atėmimas iki aštuonerių metų.

Baudžiamojoje byloje pareikšti civiliniai ieškiniai daugiau nei 190 tūkst. eurų sumai.

Baudžiamoji byla perduota nagrinėti Šiaulių apygardos teismui.

Vadovaujantis nekaltumo prezumpcija, asmuo laikomas nekaltu, kol jo kaltumas nėra įrodytas įstatymų nustatyta tvarka ir pripažintas įsiteisėjusiu teismo nuosprendžiu.

Parengta pagal LR prokuratūros pateiktą inf.



Dar nevėlu įsigyti visiems labai svarbaus 77-OJO „PAČIOLIO“ DIDŽIOJO SEMINARO NUOTOLINĘ VERSIJĄ!

OKSANA GALIN



Jeigu Darbo ginčų komisija nustatys, kad darbdavys nesilaikė reikalavimo už tokį patį ar vienodos vertės darbą mokėti vienodai, darbuotojui gali būti priteista nesumokėto darbo užmokesčio ar negautų pajamų natūra dydžio kompensacija.

Kaip tinkamai pagrįsti egzistuojančius darbo užmokesčio skirtumus ir išvengti ginčų, aptarsime 77-ajame didžiajame seminare.

Daugiau informacijos www.paciolis.lt



Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. liepos 27 d. galiojusias norminius aktus.

NEAPMOKESTINAMASIS PAJAMŲ DYDIS

(taikoma nuo 2026 01 01)

(pagal LR gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 20 straipsnį)

NAUDINGI SKAIČIAI

Eil. Nr.	Neapmokestinamojo pajamų dydžio taikymo sąlygos	Dydis
1. Pagrindinis neapmokestinamasis pajamų dydis		
<i>Taikomas tik su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusioms pajamoms:</i>		
1.1.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį neviršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, vieno dydžio (MMAD sausio 1 d.).	747 Eur per mėnesį
1.2.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį viršija MMA, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną.	mėnesio NPD = $747 - 0,49 \times$ (gyventojto mėnesio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos – MMAD sausio 1 d.) ¹
2. Individualus neapmokestinamasis pajamų dydis		
2.1.	Asmenims, kuriems nustatytas 0–25 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas sunkus neįgalumo lygis.	1 127 Eur
2.2.	Asmenims, kuriems nustatytas 30–55 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas vidutinis ar lengvas neįgalumo lygis.	1 057 Eur
3. Metinis neapmokestinamasis pajamų dydis (MNPD)		
<i>Gyventojto metinės pajamos (GMP) yra lygios gyventojto mokestinio laikotarpio apmokestinamųjų pajamų, išskyrus apmokestinamąsias pajamas, kurioms taikomas GPMĮ 6 str. nustatytas mokesčio tarifas, pajamas, nuo kurių mokestis sumokėtas įsigyjant verslo liudijimą, taip pat išmokas, mokamas pasibaigus ar nutraukus gyvybės draudimo ar pensijų kaupimo sutartį, neviršijančias sumokėtų įmokų dydžio, sumai, neatėmus GPMĮ 21 straipsnyje nurodytų išlaidų ir gyventojui taikytino MNPD.</i>		
3.1.	kai gyventojui taikomas kintamas NPD	
	kai GMP neviršija 12 MMAD sausio 1 d. (13 836)	8 964 Eur
3.2.	kai GMP viršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dvylikos dydžių sumą, tačiau neviršija 28 647,48 eurų per metus	MNPD = $8 964 - 0,49 \times$ (GMP – dvylika minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dydžių)

¹ – Jeigu apskaičiuotas NPD (MNPD) yra neigiamas, laikoma, kad jis lygus 0.

KETVIRČIO VIDUTINIS MĖNESINIS BRUTO DARBO UŽMOKESTIS

Metai	Ketvirtis	Šalies ūkio darbuotojų vidutinis bruto darbo užmokestis (be individualių įmonių)
2024	I	2 161,0 Eur
2024	II	2 196,4 Eur
2024	III	2 237,9 Eur
2024	IV	2 335,9 Eur
2025	I	2 337,7 Eur
2025	II	2 387,0 Eur
2025	III	2 427,6 Eur
2025	IV	2 526,8 Eur

NAUDINGI SKAIČIAI

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. liepos 27 d. galiojusių norminius aktus.

VISŲ APLINKOSAUGINIŲ MOKESČIŲ INDEKSAVIMO KOEFICIENTAI

Metai	Ketvirtis	Už aplinkos teršimą			Už gamtos išteklius				Padaryta žala					Žala aplinkai, sunaikinus ar sužalojus krašto vaizdą kompleksus ir objektus	Vidutinės nenukirsto miško 1 hektaro medienos kainoms indeksuoti
		iš mobilių taršos šaltinių	iš stacionarių taršos šaltinių	gaminių ir pakuočių atliekoms	vanduo ir kitos naudingos iškasenos	šviesos dūpės (eksportuotos)	kitos dūpės	medžiojamieji gyvūnai	žuvų ištekliams	laukinėms gyvūnų rūšims ir jų buveinėms	Lietuvos saugomoms rūšims ir jų buveinėms	laukinei augalijai	aplinkai užteršus vandens telkinius, žemės paviršių, gilesnius jos sluoksnius, aplinkos orą		
2026	I	1,481			1,594				Neindeksuojami pagal AM 2017-01-06 įsakymą Nr. D1-27	1,743	1,743	2,317	2,302	1,617	1,594
	II												2,356		
	III														
	IV														
2025	I	1,481			1,594				2,187	1,678	1,678	2,231	2,216	1,557	1,541
	II												2,274		
	III												2,278		
	IV												2,281		

Šaltinis: www.am.lt

PAGRINDINIŲ SOCIALINIŲ RODIKLIŲ DYDŽIAI 2022–2026 m.

Mėnuo	Bazinė socialinė išmoka (anksčiau MGL)	Minimalioji mėnesinė alga	Minimalusis valandinis atlygis	Valst. soc. draudimo bazinė pensija
1	2	3	4	5
Nuo 2022 m. birželio 1 d.	46 Eur	730 Eur	4,47 Eur	225,84 Eur
Nuo 2023 m. sausio 1 d.	49 Eur	840 Eur	5,14 Eur	246,21 Eur
Nuo 2024 m. sausio 1 d.	55 Eur	924 Eur	5,65 Eur	269,77 Eur
Nuo 2025 m. sausio 1 d.	70 Eur	1038 Eur	6,35 Eur	298,45 Eur
Nuo 2026 m. sausio 1 d.	74 Eur	1153 Eur	7,05 Eur	327,91 Eur

2026 m. DARBO LAIKO KALENDORIUS

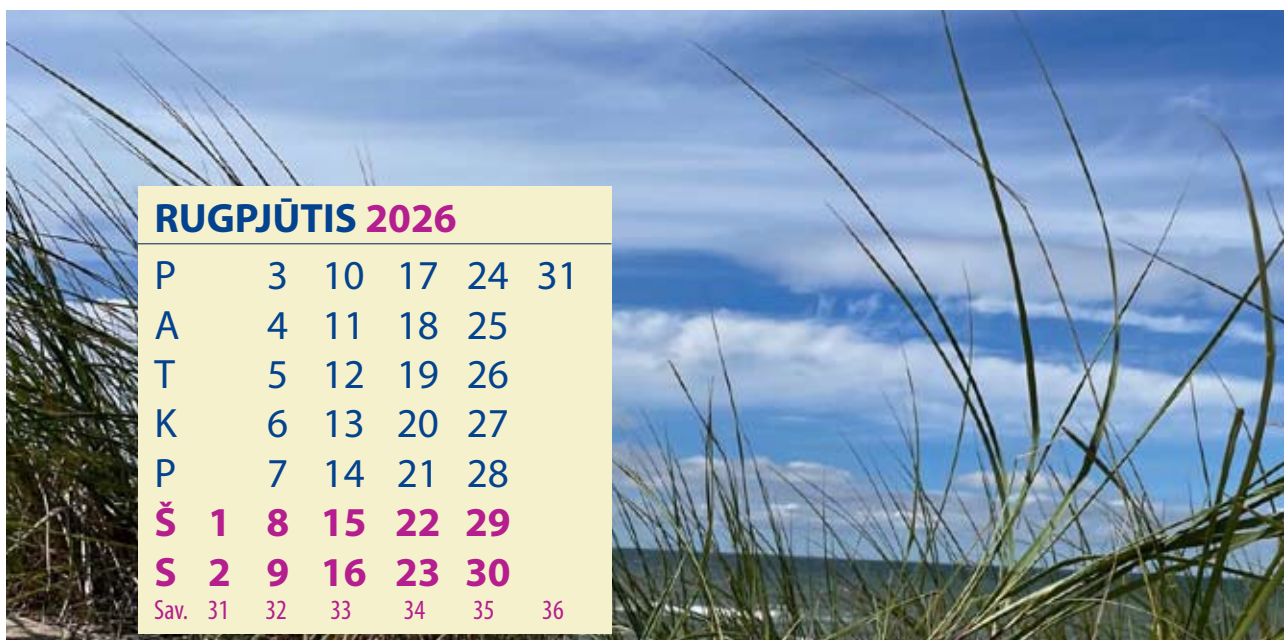
Laikotarpiai	Kalendorinių dienų skaičius	Švenčių dienos	5 dienų darbo savaitė (40 val.)			6 dienų darbo savaitė (40 val.)*		
			darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius	darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius
Sausis	31	Sausio 1 d.	21	10	168	26	5	172
Vasaris	28	Vasario 16 d.	19	9	152	23	5	153
Kovas	31	Kovo 11 d.	21	10	167	25	6	166
I ketvirtis	90		61	29	487	74	16	491
Balandis	30	Balandžio 6 d.	21	9	167	25	5	165
Gegužė	31	Gegužės 1, 3 d.	20	11	160	25	6	164
Birželis	30	Birželio 7, 24 d.	21	9	167	25	5	165
II ketvirtis	91		62	29	494	75	16	494
Liepa	31	Liepos 6 d.	22	9	176	26	5	174
Rugpjūtis	31	Rugpjūčio 15 d.	21	10	167	25	6	166
Rugsėjis	30	–	22	8	176	26	4	174
III ketvirtis	92		65	27	519	77	15	514
Spalis	31	–	22	9	176	27	4	178
Lapkritis	30	Lapkričio 1, 2 d.	20	10	160	24	6	160
Gruodis	31	Gruodžio 24, 25, 26 d.	21	10	166	24	7	160
IV ketvirtis	92		63	29	502	75	17	498
Metai	365		251	114	2002	301	64	1997
Vidutinis valandų skaičius per mėnesį			166,83			166,42		
Vidutinis darbo dienų skaičius per mėnesį			20,92			25,08		

* 6 darbo dienų savaitės kalendorius sudarytas darant prielaidą, kad I–V dirbama po 7, o VI – 5 darbo valandas.

Įsidėmėtina!

Darbo laiko kalendorius parengtas vadovaujantis galiojančio Darbo kodekso nuostatomis. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatyta kitokia su švenčių dienomis sutampančių poilsio dienų perkėlimo tvarka.

Keičiantis teisės aktams, darbo laiko kalendoriaus duomenys gali keistis.



2026 m. liepos–rugpjūčio mėn. mokesčių sumokėjimo, deklaravimo ir kitų prievolių kalendorius

Kalendorius parengtas pagal 2026 m. liepos 27 d. galiojusias norminius aktus.

Terminas	Prievolė	Pavadinimas
1	2	3
Liepos 31 d.	sumokėti	GPM nuo liepos 16–31 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojų A klasės pajamoms PSD įmokas savarankiškai dirbantiems asmenims už liepos mėn.
Rugpjūčio 17 d.	sumokėti	GPM nuo rugpjūčio 1–15 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojų A klasės pajamoms Pelno mokestį nuo liepos mėn. išmokėtų dividendų VSD įmokas (už darbuotojus) už liepos mėn. Pelno mokestį nuo per liepos mėn. užsienio vienetams išmokėtų pajamų, apmokestinamų pelno mokesčiu prie pajamų šaltinio Akcizų už liepos mėn. Privalomuosius atskaitymus nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimo pajamų už liepos mėn.
	pateikti	Pelno mokesčio nuo liepos mėn. išmokėtų dividendų deklaracijos FR0640 formą Akcizų deklaraciją už liepos mėn. SAM pranešimą už apdraustuosius už liepos mėn. Mėnesinės pajamų mokesčio deklaracijos GPM313 formą Užsienio apmokestinamiesiems vienetams išmokėtų pajamų (sumų) ir nuo jų apskaičiuoto pelno mokesčio deklaracijos FR0313 formą Privalomųjų atskaitymų nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimo pajamų už liepos mėn. deklaracijos FR0463 formą
Rugpjūčio 20 d.	pateikti	Gaunamų ir išrašomų PVM sąskaitų faktūrų registrų duomenis i.SAF už liepos mėn.
Rugpjūčio 25 d.	sumokėti	PVM už liepos mėn.
	pateikti	PVM deklaraciją (FR0600) ir ataskaitą (FR0564) už liepos mėn. Formą FR1070 – žemės ūkio produkcijos pirkėjo pradelstas skolas žemės ūkio produkcijos pardavėjams už liepos mėn.
Rugpjūčio 31 d.	sumokėti	GPM nuo rugpjūčio 16–31 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojų A klasės pajamoms PSD įmokas savarankiškai dirbantiems asmenims už rugpjūčio mėn.



PAVĖLUOTI ATOSTOGINIAI – ne tik nepatogumas darbuotojui, bet ir darbo teisės pažeidimas

Vasaros atostogų sezonui įsibėgėjant, Valstybinė darbo inspekcija (VDI) primena darbdaviams pareigą laiku išmokėti darbuotojams priklausančius atostoginius. Nors dažnai manoma, kad keliomis dienomis pavėluotas mokėjimas nesukelia reikšmingų pasekmių, Darbo kodeksas aiškiai nustato atostoginių išmokėjimo terminus ir darbuotojo teises, jei jų nesilaikoma. Pavėluotai išmokėti atostoginiai gali ne tik apsunkinti darbuotojo galimybes tinkamai pasirengti poilsui, bet ir lemti teisinės pasekmės darbdaviui.

„Atostoginiai nėra papildoma darbdavio gera valia – tai darbuotojui už kasmetinių atostogų laiką paliekamas jo vidutinis darbo užmokestis, – sako **VDI kancleris Šarūnas ORLAVIČIUS**. – Todėl labai svarbu, kad darbdaviai atostoginių apskaičiavimą ir išmokėjimą planuotų iš anksto, ypač vasarą, kai darbuotojai aktyviau naudojami sukaupčioms kasmetinėms atostogomis. Pavėluotas atsiskaitymas gali lemti papildomas pasekmes – uždelstas laikotarpis, darbuotojui laiku pateikus prašymą, pridedamas prie kitų kasmetinių atostogų.“

Kada atostoginiai turi būti išmokami?

Bendroji Darbo kodekso taisyklė numato, kad atostoginiai turi būti išmokami ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną prieš kasmetinių atostogų pradžią.

Tačiau yra dvi svarbios išimtys. Pirma, **darbuotojas gali pateikti atskirą prašymą, kad atostoginiai būtų mokami įprasta darbo užmokesčio mokėjimo tvarka**. Tokiu atveju jie išmokami kartu su darbo užmokesčiu.

Antra, jeigu darbuotojas naudojami ilgesnėmis kasmetinėms atostogomis, nei nustatyta Darbo kodekse, pavyzdžiui, yra sukaupęs atostogų už kelerius darbo metus, atostoginiai už atostogų dalį, viršijančią 20 darbo dienų, kai

dirbama 5 darbo dienas per savaitę, 24 darbo dienas, kai dirbama 6 darbo dienas per savaitę, arba 4 savaites, kai darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis ar skirtingas, gali būti mokami atostogų metu įprasta darbo užmokesčio mokėjimo tvarka ir terminais.

Pavyzdžiui, jeigu darbuotojas dirba 5 darbo dienas per savaitę ir nori pasinaudoti 25 darbo dienų atostogomis, atostoginiai gali būti išmokami dviem terminais: už 20 darbo dienų – ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną prieš atostogą, o už likusias 5 darbo dienas – atostogų metu įprastais darbovietėje nustatytais darbo užmokesčio mokėjimo terminais.

Kas nutinka, jeigu atostoginiai išmokami pavėluotai?

Darbdaviui pavėlavus atsiskaityti už kasmetines atostogas, taikoma speciali Darbo kodekse numatyta pasekmė – laikotarpis, kurį buvo uždelsta atsiskaityti, pridedamas prie kitų darbuotojo kasmetinių atostogų. **Darbuotojas dėl tokio kompensavimo gali kreiptis nepriklausomai nuo to, ar darbdavys pavėlavo atsiskaityti už visą atostogų laikotarpį, ar tik už jo dalį.**

VDI primena, kad dėl šio kompensavimo darbuotojas turi pateikti darbdaviui prašymą per pirmas 3 darbo dienas po kasmetinių atostogų. Kadangi Darbo kodeksas nustato specialią uždelsto atsiskaitymo kompensavimo tvarką, papildomi delspinigiai už tokį uždelimą nėra mokami.

„Svarbiausia – aiškumas ir savalaikis atsiskaitymas. Darbdaviams rekomenduojame iš anksto įsivertinti atostogų grafikus, darbo užmokesčio mokėjimo terminus ir darbuotojų prašymus, o darbuotojams – pasitikrinti, ar atostoginiai apskaičiuoti ir išmokėti tinkamai“, – pabrėžia Š. Orlovicius.





SUKČIAI PRISIDENGIA „SODROS“ VARDU: kaip atpažinti apgaule

Pastaruoju metu pasitaiko bandymų išvilioti gyventojų pinigus prisidengiant „Sodros“ vardu. Sukčiai siunčia el. laiškus ir trumpąsias žinutes, kurios atrodo panašios į oficialius „Sodros“ pranešimus, tačiau jų tikslas – atskleisti prisijungimo duomenis arba patvirtinti banko operacijas.

Neseniai į „Sodrą“ kreipėsi klientė, kuri pasakojo gavusi el. laišką su nuoroda į tariamą „Sodros“ paskyrą. Paspaudusi nuorodą ji suvedė elektroninio parašo PIN1 kodą. Ekrane pasirodė pranešimas apie neva neteisingą kodą ir buvo paprašyta suvesti PIN2. Tai padariusi moteris netrukus pastebėjo, kad nuo jos banko sąskaitos nurašyta didelė pinigų suma.

Šis atvejis dar kartą primena, kad sukčiai vis dažniau kuria itin įtikinamai atrodančias interneto svetaines ir pranešimus.

Kaip atpažinti sukčių siunčiamus pranešimus?

Gyventojai turėtų atidžiai įvertinti kiekvieną gautą laišką ar SMS žinutę. Svarbu prisiminti, kad:

- oficialūs „Sodros“ el. pašto adresai visada baigiasi @sodra.lt;
- oficialus „Sodros“ interneto svetainės adresas yra www.sodra.lt;
- jei nuoroda baigiasi .net, .com, .eu, .info, .online arba interneto adrese naudojamas papildomas brūkšnylis, tai nėra oficiali „Sodros“ svetainė;

- „Sodra“ nesiunčia SMS žinučių iš užsienio telefono numerių.

Sukčių siunčiamos nuorodos dažnai vizualiai labai primena oficialų interneto svetainės adresą, tačiau nukreipia į jų sukurtus puslapius, kuriuose bandoma išvilioti prisijungimo ar bankinius duomenis.

„Sodra“ niekada nesiunčia pranešimų, kuriuose prašoma:

- pervesti pinigus;
- patvirtinti banko operacijas;
- pateikti banko kortelės duomenis;
- suvesti PIN kodus;
- priimti skubius finansinius sprendimus.

Gavus tokį pranešimą nereikėtų spausti jokių nuorodų, atidaryti prisegtų failų ar dalintis savo asmenine informacija.

Kaip įsitikinti, ar laiškas tikras?

Visi oficialūs „Sodros“ pranešimai, siunčiami elektroniniu paštu, taip pat yra matomi asmeninėje „Sodros“ paskyroje.

Jeigu kyla bent menkiausia abejonė dėl gauto laiško, rekomenduojama nesinaudoti jame esančia nuoroda, o savarankiškai prisijungti prie paskyros adresu <https://gyventojai.sodra.lt/> arba <https://draudejai.sodra.lt/>, naudojantis elektroniniu parašu arba elektroninės bankininkystės priemone. Taip galima palyginti, ar toks pranešimas iš tiesų buvo išsiųstas.



Palmiros horoskopas buhalteriams

LIEPOS 28-oji, ANTRADIENIS

Tinka imtis darbų, reikalaujančių ne-standartinio mąstymo. Tiesa, būkite atidesni dirbdami kompiuteriu. Verta kreiptis į vadovą dėl pokyčių ir uždarbio perspektyvų. Puikus laikas profesinėms konsultacijoms, mokymams.

LIEPOS 29-oji, TREČIADIENIS

Nepasiduokite emocijoms, nesileiskite užvaldomi nepasitenkinimo, nerimo. Galima imtis svarbių užduočių. Tiesa, didesnė klaidų tikimybė skaičiuojant, rašant. Būkite atidesni su grynaisiais pinigais.

LIEPOS 30-oji, KETVIRTADIENIS

Puiki proga gerinti santykius su kolegomis ir vadovybe. Nepervarkite, imkitės tik gerai žinomų dalykų. Dažniau ilsėkitės, labiau pasaugokite akis.

LIEPOS 31-oji, PENKTADIENIS

Palankus laikas svarbesniems darbams, atsakingiems susitikimams, konsultacijoms, mokymams.

RUGPJŪČIO 1-oji, ŠEŠTADIENIS

Sudėtinga diena, kai svarbu pagarbiai bendrauti, vengti kritinių pastabų, ironijos – gal tai jūsų pačių bėdos? Saugokite sveikatą ir gerus santykius.

RUGPJŪČIO 2-oji, SEKMADIENIS

Patartina ilsėtis su šeima. Venkite naujų pažinčių ir žmonių, kurie perša savo nuomonę, kažko iš jūsų nori. Nepalanku skolinti ir skolintis, netinka grąžinti skolas. Palankus metas moterims.

RUGPJŪČIO 3-oji, PIRMADIENIS

Geras laikas dirbti su dokumentais ir pinigais. Galimi įdomūs pasiūlymai, kuriuos verta rimtai svarstyti. Tinka pasirašyti darbo sutartis.

RUGPJŪČIO 4-oji, ANTRADIENIS

Šiandien netinka dirbti ilgai susikaupus, dažniau darykite pertraukas. Šiek tiek konfliktinis metas, tad venkite ginčų, nereaguokite į provokacijas.

RUGPJŪČIO 5-oji, TREČIADIENIS

Palanki diena įvairiems susitarimams, tin-ka įsipareigoti. Gera proga sisteminti nuveiktus darbus. Tinka kreiptis į vadovybę dėl jums svarbių klausimų.

RUGPJŪČIO 6-oji, KETVIRTADIENIS

Šiandien nepradėkite nieko naujo – palanku užbaigti didesnį darbų ciklą, tikrinti ir taisyti klaidas. Tinkama proga pertvarkyti darbo vietą.

RUGPJŪČIO 7-oji, PENKTADIENIS

Nepalankus laikas dirbti su pinigais. Svarbu labiau susikaupti, dažniau daryti pertraukas – šiandien stigs atidos. Netinkama diena kreiptis į vadovą dėl darbo užmokesčio.

RUGPJŪČIO 8-oji, ŠEŠTADIENIS

Tinkamas laikas bendrauti, susitikti su veiklai naudingais asmenimis. Palankus aktyvus poilsis (sportas, turizmas).

RUGPJŪČIO 9-oji, SEKMADIENIS

Švenčiant ir pramogaujant patartinas santūrumas. Nemegzkite naujų pažinčių, tiesa, palanku atnaujinti senas. Geriausia laiką leisti namuose ar sodyboje su artimaisiais.

RUGPJŪČIO 10-oji, PIRMADIENIS

Nors būsite darbingi, nieko naujo ne-šiimkite. Dirbant su dokumentais, rašant, skaičiuojant būtina atida – šiandien didesnė žioplų klaidų tikimybė. Netinkamas laikas aptarinėti uždarbį ir karjeros perspektyvas.



Viskas, ką reikia žinoti BUHALTERIUI (ir ne tik jam)
apie darbo užmokesčio apskaičiavimą, apskaitą ir apmokestinimą!

Net 7 svarbios priežastys įsigyti nuotolinius **DARBO UŽMOKESČIO kursus**



1. Išnagrinėti visi pagrindiniai įmonėje esančių DARBO SANTYKIŲ IR JŲ ĮFORMINIMO sutartyse, prieduose bei kituose dokumentuose KLAUSIMAI.
2. Išnagrinėti visi svarbiausi DARBO UŽMOKESČIO ir susijusių išmokų APSKAIČIAVIMO IR APSKAITOS KLAUSIMAI.
3. Išnagrinėti visi pagrindiniai DARBO UŽMOKESČIO APMOKESTINIMO IR DEKLARAVIMO bei pranešimų „Sodrai“ KLAUSIMAI.
4. Pateiktos ne tik susistemintos darbo teisės, darbo užmokesčio apskaičiavimo, apskaitos ir apmokestinimo žinios – aptartos ir visos ŠIOS SRITIES NAUJOVĖS.
5. Išnagrinėta daug darbo santykių ĮFORMINIMO ir darbo užmokesčio APSKAIČIAVIMO PAVYZDŽIŲ. Jie palengvins įforminimą ir apskaičiavimą įvairiais įmonėse pasitaikančiais atvejais.
6. Aptarti įvairūs darbo užmokesčiui apskaičiuoti NAUDOJAMI DOKUMENTAI.
7. Sutaupysite daug laiko ir jėgų, rengdami savo įmonėje reikalingas ŠIOS SRITIES VIDAUS TVARKAS IR DOKUMENTUS.

LEKTORIAI:

Nuotolinių kursų trukmė – apie 25 ak. val.

Konsultantas ekspertas **Vaidotas DAUSKURDAS**.
Konsultantė ekspertė **Marina GUPTOR**.
Apskaitos ir mokesčių konsultantų įmonės „Finansita“
vadovė **Jurgita JOCIUVIENĖ**.



NUOTOLINIŲ KURSŲ DALYVIAI:

- gauna išsamią ir naudingą spausdintą kursų medžiagą, kurioje gausu praktinių pavyzdžių;
- gauna prisijungimus prie nuotolinių kursų įrašo ir gali jį žiūrėti sau patogiu laiku. Prisijungimai galioja net **3 mėnesius**.



Kursų kaina iki liepos 31 d. – 199 € 258 €

(PVM netaikomas). Prekės kodas – DUKN.

Daugiau informacijos: tel. (0 5) 2700 636, +370 612 66 762, el. p. kursai@paciolis.lt

www.paciolis.lt

Norėdami įsigyti kursų, sumokėkite prekės kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke.
Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą (DUKN)**, pristatymo adresą, el. pašto adresą ir telefono numerį.

Su Jumis jau

22
metus

Ilgametis ir patikimas
BUHALTERIO DRAUGAS – žurnalas

Buhalterija
apskaitos ir mokesčių apžvalga

Prenumeruokite žurnalą **2027** metams!



Iki rugpjūčio
31 d. taikoma
20%
net
nuolaida!

Žurnalo BUHALTERIJA 2027 metams KAINOS (iki rugpjūčio 31 d.):

POPIERINĖS versijos: **tik 206,4 € 258€** (su PVM). Prekės kodas – BAMA27.

ELEKTRONINĖS versijos: **tik 159,2 € 199€** (su PVM). Prekės kodas – EBAMA27.

SIEKIANTIEMS DAUGIAU – Buhalterija +PLUS versija!

PAPILDOMAI SUMOKĖJĘ tik 30 €, gausite:

Ištisus metus kiekvieną savaitę – išskirtinai naudingą elektroninę priemonę
„MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJIENLAIŠKĮ“.

Joje pateikiami naujausi buhalteriams aktualių norminių aktų pakeitimai kartu su
nauja ir ankstesnėmis norminio akto redakcijomis bei jų palyginimais

(priemonės kaina perkant atskirai – 49 €).

BUHALTERIJA PLUS 2027 metams KAINOS (iki rugpjūčio 31 d.):

POPIERINĖS PLUS versijos: **tik 236,4 € 288€** (su PVM). Prekės kodas – BAMAPlius27.

ELEKTRONINĖS PLUS versijos: **tik 189,2 € 229€** (su PVM). Prekės kodas – EBAMAPlius27.

Norėdami užsisakyti žurnalą, sumokėkite jo prenumeratos kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502)
a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą** (kodai nurodyti prie kainų),
pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą.

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. prenumerata@paciolis.lt arba

www.paciolis.lt