



Buhalterija

apskaitos ir mokesčių apžvalga

SAVAITĖS MINĖTINOS DIENOS

RUGPJŪČIO 31

LAISVĖS DIENA

1993 m. rugpjūčio 31 d. iš Lietuvos išvesta Rusijos kariuomenė. 23 val. 46 min. Rusijos kariuomenės karinis ešelonas nesustodamas pravažiavo Kenos geležinkelio stotį. Lietuva paskelbė Nepriklausomybę dar 1990 m. kovo 11 d., tačiau galutinai išsilaivino iš Rusijos okupacijos tik šią dieną, kai Rusija išvedė savo kariuomenę.

RUGSĖJO 1

MOKSLO IR ŽINIŲ DIENA

Rugsėjo 1-oji – naujųjų mokslo metų pradžia visose Lietuvos mokymo įstaigose – pagrindinėse, vidurinėse, aukštesniosiose ir aukštosiose. Lietuvoje Rugsėjo 1-oji iškilmingai švenčiama nuo 1980-ųjų.

Sveikiname!

- | | |
|-------------------|--------------------------------|
| • Rugpjūčio 25 d. | Liudas, Liudvikas, Luiza. |
| • Rugpjūčio 26 d. | Algina, Algintas, Zefirina. |
| • Rugpjūčio 27 d. | Geidas, Mudrė, Tolvydas. |
| • Rugpjūčio 28 d. | Augustas, Augustė, Stengvilė |
| • Rugpjūčio 29 d. | Nirgunda, Nirmedė, Svaigaudas. |
| • Rugpjūčio 30 d. | Adauktas, Emerita, Joris. |
| • Rugpjūčio 31 d. | Raimonda, Raimondas, Žvainys. |
| • Rugsėjo 1 d. | Egidijus, Gytautas, Gytis. |

BUHALTERIŲ DĖMESIUI!

Naujas itin aktualus seminaras –

**BUHALTERIAMS
SVARBŪS
POKYČIAI**

PAČIOLIO
seminaras

BUHALTERIAMS SVARBŪS POKYČIAI:
darbo santykiai ir darbo užmokestis,
komandiruotės, LFAS, mokesčiai, dividendai ir
kiti aktualūs klausimai

SEMINARAS VYKS (nuo 10:00 iki 16:00):

VILNIUJE, viešbučio „Best Westen Hotel Vilnius“ konferencijų salėje, Konstitucijos pr. 14 – **rugsėjo 9 d.**

NUOTOLINIU BŪDU (tiesioginė transliacija internetu) – **rugsėjo 10 d.**

SEMINARO PROGRAMA

1. Darbo kodekso naujovės įgyvendinant ES Skaidraus darbo užmokesčio direktyvos nuostatas.
2. Darbo santykių pokyčiai nuo lapkričio 1 d.
3. Papildomos informacijos teikimas „Sodrai“.
4. Komandiruotės ir dienpinigių apskaičiavimo pokyčiai nuo spalio 1 d.
5. Sandoriai su susijusiais asmenimis – VMI nuomonės pokyčiai.
6. GPM 2026 m. pakeitimai ir jų taikymas praktikoje.
7. Dividendų skyrimo naujovės.
8. Naujieji Lietuvos finansinės atskaitomybės standartai – pagal juos bus rengiamos 2026 m. finansinės atskaitos.
9. Kiti buhalteriams aktualūs klausimai.

Atsakymai į seminaro dalyvių klausimus.

SEMINARO LEKTORIAI:



konsultantė ekspertė
Oksana GALIN,
auditorius
Gintautas DEVEIKIS,
konsultantė ekspertė
Marina GUPTOR.

Kiekvienas seminaro dalyvis gauna:

- išsamią ir naudingą seminaro medžiagą, kurioje nagrinėjami klausimai gausiai iliustruojami praktiniais pavyzdžiais. Ši darbo priemonė išlieka naudinga dar ilgą laiką po seminaro;
- seminare nagrinėjamų dokumentų papildomus šablonus, kuriais galima naudotis neribotą laiką.



Auditorinio VILNIUJE arba NUOTOLINIO seminaro kaina:

iki rugpjūčio 31 d. – 127 € (PVM netaikomas); **nuo rugsėjo 1 d. – 157 €** (PVM netaikomas).

Auditorinio seminaro kodas – **SEM_BS**. Nuotolinio seminaro kodas – **SEM_BSN**.

Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą** (prekių kodai nurodyti prie kainų), **pristatymo adresą**, **tel. numerį** ir **el. pašto adresą**.

Turinys

„Pačiolio“ ekspertų konsultacijos	4
Valstybinės darbo inspekcijos specialistų konsultacijos	5
VMI raštai	7
Reglamentų naujienos	8
Pagavo	10
Naudingi skaičiai	11
Mokesčių kalendorius	13
Naujienos	14
Horoskopas	16



UAB „PAČIOLIS“ EKSPERTŲ KONSULTACIJOS

Dienpinigių mokėjimo komandiruotės po Lietuvą atveju tvarka nuo 2026-10-01

- ➔ Mūsų įmonės vilkikų vairuotojai važinėja tik po Lietuvą nuo pirmadienio iki penktadienio. Darbo sutartyse nurodyta, kad jiems yra mokami dienpinigiai, nes darbas yra susijęs su važinėjimais. **Ar mes galėsime už visas darbo dienas mokėti dienpinigius, ar tik už antradienį, trečiadienį ir ketvirtadienį, nes iš bazės vairuotojai išvažiuoja pirmadienį ryte ir grįžta penktadienį? Ar tokiu būdu dirbant tik Lietuvoje irgi bus būtina susieti atlyginimą su koeficientu?**

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2026 m. liepos 1 d. nutarimu Nr. 518 Dienpinigių mokėjimo tvarkos aprašas (LRV 2017 06 28 nutarimas Nr. 523) buvo papildytas nauju punktu: „Kai darbuotojas siunčiamas į komandiruotę Lietuvos Respublikos teritorijoje, dienpinigiai mokami, jeigu komandiruotė trunka ilgiau negu 1 komandiruotės dieną.“ Ši taisyklė įsigalioja nuo 2026 10 01. Jeigu darbuotojo komandiruotės trukmė bus **neperturama nuo pirmadienio iki penktadienio, tai jam turi būti mokami dienpinigiai už visas penkias dienas.** Reikia atkreipti dėmesį, kad patikrinimo atveju įmonei gali tekti įrodyti, jog darbuotojas per nurodytą komandiruotės laikotarpį negrįžo į savo nuolatinę darbo (arba gyvenamąją) vietą, pavyzdžiui, pateikti komandiruojamą darbuotojo namų ūkio išlaidas patvirtinančius dokumentus.

Komandiruočių sąnaudų atskaitymo iš pajamų taisyklės, patvirtintos LRV 2003 01 28 nutarimu Nr. 99, nustato dienpinigių sumos pripažinimo kompensacijomis mokesčių apskaičiavimo

tikslais tvarką. Komandiruočių Lietuvos Respublikos teritorijoje metu neapmokestinama dienpinigių bendra suma, kuri per mėnesį yra lygi arba mažesnė nei 50 procentų darbuotojui nustatyto darbo užmokesčio arba darbo užmokesčio, apskaičiuoto taikant valandinį tarifinį atlygį. Neapmokestinamų dienpinigių apribojimas „MMA (MVA), padauginta iš koeficiento 1,65“ taikomas užsienio komandiruotės atveju.

2026 m. balandžio 23 d. Valstybinė mokesčių inspekcija kartu su Valstybine darbo inspekcija pateikė savo nuomonę dėl vienos dienos komandiruotės dienpinigių mokėjimo. Šiame rašte pateikiama, kad „Lietuvos Aukščiausiojo Teismo (toliau – LAT) praktikoje jau seniai suformuota taisyklė, kad, kai darbuotojo darbas yra kilnojamojo pobūdžio (arba atliekamas kelionėje, lauko sąlygomis, susijęs su važinėjimais), komandiruotės nėra forminamos, t. y. kaip komandiruotė negali būti kvalifikuojamas darbas, atliekamas kitoje vietoje, negu išsikūrus ar nuolat veikia darbdavys, jeigu darbo sutartyje suslygta dėl kilnojamojo darbo pobūdžio (LAT 2009 m. spalio 22 d. nutartis civilinėje byloje Nr. 3K-3-449/2009, 2019 m. spalio 16 d. nutartis civilinėje byloje Nr. 3K-3-299-313/2019)“.

Tiek pagal Darbo kodekso 107 str. 1 dalies, tiek ir pagal Pelną mokesčio įstatymo 21 str. 1 dalies nuostatas, komandiruotėmis laikomi išvykimai iš nuolatinės darbo vietos ir darbo atlikimas kitoje vietoje, nei yra pagrindinė darbo vieta. Kai darbuotojų darbas, iš anksto susitarus darbo sutartyje, yra atliekamas įvairiose vietose (yra kilnojamas ar susijęs su važinėjimais), jie negali būti siunčiami į komandiruotes ir atitinkamai jiems išmokėtos kompensacijos nebus laikomos neapmokestinamosiomis pajamomis.





VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS SPECIALISTŲ KONSULTACIJOS

Klausimai dėl oro pavojaus

- 1. Jeigu paskelbus oro pavojų ar dėl kitų ekstremaliųjų situacijų **tenka evakuoti įmonės darbuotojus į priedangas** ar kitas saugias vietas, kuriose jie negali tęsti savo darbo, kaip šis **nedarbo laikas turi būti žymimas darbo laiko apskaitos žiniaraštyje**? Kaip už šį darbo laiką turėtų būti mokama?
- 2. Ar laikas, kai darbuotojas dėl oro pavojaus ar kitos ekstremaliosios situacijos negali faktiškai atlikti darbo funkcijų, tačiau yra darbdavio nurodytoje saugioje vietoje, **laikomas darbo laiku**?
- 3. Jeigu darbuotojas priedangoje **gali tęsti darbą nuotoliniu būdu**, pavyzdžiui, naudodamasis kompiuteriu ar telefonu, ar visas toks laikas laikomas faktiškai dirbtu darbo laiku?
- 4. Jeigu darbuotojas **dirba nuotoliniu būdu iš namų** ir paskelbus oro pavojų **turi pasitraukti į saugią vietą**, kurioje negali dirbti, kaip darbdavys turėtų šį laiką įtraukti į apskaitą ir už jį sumokėti?

VDI specialistai atkreipia dėmesį, kad oro pavojaus atveju aktualus tiek krizių valdymo ir civilinės saugos, tiek darbuotojų saugos ir sveikatos teisinis reguliavimas. Krizių valdymo ir civilinės saugos įstatyme nustatyta, kad kitos

įstaigos, ūkio subjekto vadovas arba jo įgaliotas asmuo privalo nedelsdamas perspėti savo vadovaujamos įstaigos ar ūkio subjekto darbuotojus apie gresiančią ar susidariusią pavojingą situaciją, organizuoti darbuotojų evakavimą, gelbėjimo darbus ir jiems vadovauti.

Pagal DK¹ 111 straipsnio 1 dalį, darbo laiku laikomas ne tik tiesioginis darbo funkcijų atlikimas, bet ir toks laikotarpis, kai darbuotojas yra darbdavio žinioje ar vykdo jo privalomus nurodymus (taip pat ir nuotoliniu būdu). Taigi, tais atvejais, kai darbdavys darbuotojui duoda privalomus nurodymus dėl konkrečių veiksmų atlikimo ar elgesio (pvz., vykti į priedangą ar kitą saugią vietą dėl oro pavojaus), **toks laikas laikytinas darbo laiku ir turi būti apmokamas darbuotojo darbo užmokesčiu**, už darbo laiką apmokant įprasta tvarka, kadangi darbuotojas tuo metu negali laisvai disponuoti savo laiku ir išlieka darbdavio dispozicijoje.

Vadovaujantis DK 24 straipsnyje įtvirtintais teisingumo, protingumo ir sąžiningumo principais bei atsižvelgiant į aplinkybių trukmę, darbdavys, esant užsitęsusiame darbų nevykdymui, galėtų skelbti prastovą DK 47 straipsnyje nustatyta tvarka. Pvz., jeigu buvimo saugioje vietoje laikotarpis užtruktų ilgesnį laiką (pvz., keletą valandų, dieną ar ilgiau) ir darbuotojas objektyviai negalėtų vykdyti darbo funkcijų,

¹ 2016 m. rugsėjo 14 d. Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. XII-2603 patvirtintas Lietuvos Respublikos darbo kodeksas.

toks laikotarpis galėtų būti įforminamas kaip prastova ir apmokamas teisės aktų nustatyta tvarka.

Dėl darbo laiko apskaitos primename, jog pagal DK 120 straipsnio 1-3 dalis darbdavys privalo tvarkyti darbuotojų darbo laiko apskaitą, išskyrus darbuotojų, dirbančių nekinančios darbo dienos (pamainos) trukmės ir nekinančio darbo dienų per savaitę skaičiaus darbo laiko režimu. Darbdavys privalo įtraukti į darbo laiko apskaitą darbuotojo faktiškai dirbtus:

- 1) viršvalandžius;
- 2) darbo laiką švenčių dieną;
- 3) darbo laiką poilsio dieną, jeigu jis nenustatytas pagal grafiką;

- 4) darbo laiką naktį;
- 5) darbo laiką pagal susitarimą dėl papildomo darbo.

Darbo laiko apskaita tvarkoma darbdavio patvirtintos formos darbo laiko apskaitos žiniaraščiuose, kurie gali būti pildomi ir saugomi elektroniniu būdu. Taigi, iš esmės darbdaviui kyla pareiga žymėti faktiškai dirbtą darbuotojų laiką, tačiau nėra draudžiama pasitvirtinti bei naudoti kitus žymėjimus, pavyzdžiui, atostogos, nemokamam laisvam laikui ar kt. laikotarpiais.

Tęsinys kitame numeryje.



Buhalterinės apskaitos, mokesčių, teisės KONSULTACIJOS

Puikiai pažindami įmones, jų veiklos ypatumus, rinkas, kuriose jos veikia, ir būdami finansinės apskaitos, mokesčių ir teisės sričių profesionalai, padedame savo klientams rasti tinkamiausią išeitį iš kasdienių problemų, siūlome sprendimus, kaip jų išvengti ateityje.

- ✓ **Garantuojame operatyvų aptarnavimą ir nepriekaištingą darbų atlikimą laiku.**
- ✓ **Užtikriname visišką kliento informacijos konfidencialumą.**
- ✓ **Randame individualius sprendimus, optimizuodami kiekvienos įmonės apskaitos organizavimą.**

☎ 0 655 126 84 ✉ konsultacijos@paciolis.lt



Paciolis

- ✓ Profesionalu!
- ✓ Patikima!
- ✓ 30 metų patirtis!

VALSTYBINĖ MOKESČIŲ INSPEKCIJA PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS



↓ VALSTYBINĖS MOKESČIŲ INSPEKCIJOS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS INFORMACINIS PRANEŠIMAS DĖL GYVENTOJŲ TURTO DEKLARAVIMO ĮSTATYMO PAKEITIMO

2026 m. rugpjūčio 4 d. Nr. Nr. R-2151

Informuojame, kad 2026 m. birželio 11 d. Lietuvos Respublikos Seimas priėmė Lietuvos Respublikos gyventojų turto deklaravimo įstatymo Nr. I-1338 2 ir 3 straipsnių pakeitimo įstatymą Nr. XV-1021¹ (toliau – Pakeitimo įstatymas) kuriuo pakeistos GTDĮ² 2 ir 3 straipsnių nuostatos ir kuris įsigaliojo 2026 m. liepos 1 d.

Pakeitimo įstatymu atlikti techninio pobūdžio pakeitimai siekiant Pakeitimo įstatymo nuostatas techniškai suderinti su Valstybės informacinių išteklių valdymo įstatymo nuostatomis³.

Pakeitimo įstatymu atlikti tokie GTDĮ pakeitimai:

1. GTDĮ 2 straipsnio 4 ir 5 dalyse vietoje žodžių „Viešojo sektoriaus darbuotojų registre“ įrašyti žodžiai „Viešojo sektoriaus darbuotojų **registro informacinėje sistemoje**“.
2. GTDĮ 3 straipsnio 2 dalies 1 punkte vietoje žodžių „Lietuvos Respublikos nekilnojamojo turto registre“ įrašyti žodžiai „Lietuvos Respublikos nekilnojamojo turto **registro informacinėje sistemoje**“.

¹ XV-1021 Lietuvos Respublikos gyventojų turto deklaravimo įstatymo Nr. I-1338 2 ir 3 straipsnių pakeitimo ...

² Lietuvos Respublikos gyventojų turto deklaravimo įstatymas.

³ 2023 m. gruodžio 21 d. Lietuvos Respublikos valstybės informacinių išteklių valdymo įstatymo Nr. XI-1807 pakeitimo įstatyme Nr. XIV-2436 nustatyta, kad:
– tol, kol visi registrai, valstybės, vidaus administravimo ir (ar) kitos informacinės sistemos iki 2026 12 31 bus pertvarkyti pagal įstatymu Nr. XIV-2436 nauja redakcija išdėstyto Valstybės informacinių išteklių valdymo įstatymo reikalavimus, laikoma, kad kituose įstatymuose ir teisės aktuose vartojama sąvoka „registras“ atitinka šiame įstatyme vartojamą sąvoką „registro informacinė sistema“, registrų, valstybės, kitų ir (ar) vidaus administravimo informacinių sistemų valdytojai turi šiame įstatyme kartu nustatytas duomenų ir informacinių sistemų valdytojų, o registrų, valstybės, kitų ir (ar) vidaus administravimo informacinių sistemų tvarkytojai – kartu nustatytas duomenų ir informacinių sistemų tvarkytojų teises ir pareigas.

Teisės departamento direktorė

Rasa VIRVILIENĖ





Per savaitę priimtų svarbiausių naujų norminių aktų ir jų pakeitimų apžvalga

Per savaitę paskelbti **92** nauji teisės aktai ir jų pakeitimai, **7** iš jų aktualūs buhalteriams.

Čia pateiktas tik kai kurių pakeitimų sąrašas.
Visus teisės aktų pakeitimus su jų paaiškinimais rasite

MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJIENLAIŠKYJE.

Prenumeruokite ir viską turėsite.

Štai keleto teisės aktų pakeitimų apžvalga:

Kreipkitės adresu www.Paciolis.lt

Paspaudus ant toliau pateiktos nuorodos, Jums atsivers visas paskelbto teisės akto tekstas – dabartinė jo redakcija kartu su ankstesniais pakeitimais.

➔ SPAUSKITE ČIA!

Socialinis draudimas

Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus įsakymo „Dėl Priverstinio poveikio priemonių taikymo taisyklių patvirtinimo“ (2009 01 21 Nr. V-32) naujausias pakeitimas 2026 08 14 Nr. V-393

Naujos redakcijos Priverstinio poveikio priemonių taikymo taisyklės nustato Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritorinių skyrių veiksmus tais atvejais, kai asmenys laiku nesumoka priskaičiuotų valstybinio socialinio draudimo įmokų, privalomojo sveikatos draudimo įmokų ar kitų įmokų, palūkanų, baudų arba delspinigių arba kai yra išieškomos vaikų išlaikymo išmokos bei paskirtos ir išmokėtos išmokos arba vaikų išlaikymo išmokų permokos ar kitaip pažeidžia teisės normas, reglamentuojančias valstybinį socialinį draudimą ir privalomąjį sveikatos draudimą, taip pat veiksmus tais atvejais, kai draudėjui patikslinus duomenis apie asmens draudžiamąsias pajamas už praėjusį laikotarpį arba dėl kitų nuo draudėjo priklausančių priežasčių susidaro socialinio draudimo išmokų permoka.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. rugpjūčio 18 d.

Įmonių steigimas / likvidavimas

Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Juridinių asmenų registro nuostatų patvirtinimo“ (2015 12 09 Nr. 1292, 2003 11 12 Nr. 1407 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 08 12 Nr. 601

Keičiamas Juridinių asmenų registro nuostatų 137 punktą, kuriame nustatoma išrašo rengimo, pasirašymo ir saugojimo tvarka, kai juridinis asmuo, filialas ar atstovybė įregistruojami ar įtraukiami į Juridinių asmenų registrą.

Nutarimas įsigaliojo 2026 m. rugpjūčio 24 d.

Mokesčių administravimas

Valstybės įmonės Registrų centro generalinio direktoriaus įsakymo „Dėl Juridinių asmenų registro tvarkymo taisyklių patvirtinimo“ (2019 12 18 Nr. VE-639 (1.3 E)) naujasis pakeitimas 2026 08 20 Nr. VE-403 (1.3 E)

Keičiamos Juridinių asmenų registro tvarkymo taisyklės, kuriose nustatomi reikalavimai, taikomi tais atvejais, kai registro tvarkytojui teikiamuose dokumentuose yra neteiktinų fizinių asmenų asmens duomenų, nustatoma protokolo išrašų ir registro tvarkytojo sprendimų rengimo, elektroninio sertifikuoto išrašo išdavimo tvarka ir kt.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. rugpjūčio 21 d.

Kai kurie keitimai įsigaliojo 2026 m. rugpjūčio 24 d.



Jeigu norite kiekvieną savaitę gauti reglamentų pakeitimų naujienas ir matyti paskelbtų teisės aktų tekstus kartu su jų ankstesnėmis redakcijomis, kviečiame prenumeruoti Mokesčių, apskaitos ir teisės reglamentų naujienlaiškį.

PLAČIAU APIE NAUJIENLAIŠKĮ SKAITYKITE ČIA! ←

SAVAITINIS
ELEKTRONINIS
LEIDINYS

MOKESČIŲ, APSKAITOS
IR TEISĖS REGLAMENTŲ

NAUJIENLAIŠKIS

ĮSTATYMAI. NUTARIMAI. ĮSAKYMAI. VMI KOMENTARAI

Pačiolio  savaitė

Naujienlaiškis siunčiamas kiekvieną trečiadienį.

Visų buhalteriams aktualių teisės aktų pakeitimų išsamią apžvalgą ir pačius pakeistus reglamentus rasite elektroniniame leidinyje

**MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ
NAUJIENLAIŠKIS.**

„Buhalterija“ prenumeratoriai Naujienlaiškį
gali įsigyti tik už – ~~49 €~~ **39 €** (su PVM).

Tai tik 11 centų per dieną – ir VISUS METUS BŪSITE RAMŪS!

Kreipkitės tel. (0 5) 2700 636, el. paštu savadai@paciolis.lt arba www.paciolis.lt

Pastatų šiltinimo paslaugas teikiančiai įmonei ir jos direktoriui – apkaltinamasis nuosprendis dėl apgaulingos apskaitos ir mokesčių vengimo

Šiaulių apygardos teismas tenkino Šiaulių apygardos prokuratūros vyriausiojo prokuroro pavaduotojo Pauliaus Andruškevičiaus pareiškimą dėl proceso užbaigimo teismo baudžiamuoju įsakyму ir juridinį asmenį – uždarają akcinę bendrovę – bei jos direktorių pripažino kaltais dėl neteisingų duomenų pateikimo bei apgaulingo finansinės apskaitos tvarkymo.

Tyrimo metu buvo nustatyta, kad visoje Lietuvos Respublikoje pastatų šiltinimo paslaugas teikianti įmonė du metus tyčia apgaulingai tvarkė įmonės finansinę apskaitą, padarydama labai didelę turtinę žalą valstybei, nes fiziniams asmenims suteikė paslaugų už daugiau nei 270 tūkst. eurų, tačiau šių ūkinių operacijų nepagrindė apskaitos dokumentais. Be to, įmonėje nebuvo pagrįstos darbuotojų darbo užmokesčio apskaičiavimo ir

išmokėjimo ūkinės operacijos, kurių vertė viršijo 100 tūkst. eurų.

Ikiteisminį tyrimą byloje atliko Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnybos (FNTT) pareigūnai, kurie kiek daugiau nei per metus apklausė virš 160 liudytojų, įvertino didelį kiekį kratų metu paimtų dokumentų ir informacijos. Pasak Šiaulių apygardos prokuratūros vyriausiojo prokuroro pavaduotojo Pauliaus Andruškevičiaus, sąmoningas finansinės apskaitos iškraipymas nėra vien formalus pažeidimas – tokiais veiksmais daroma reali žala valstybei. „Šioje byloje surinkti duomenys leido pagrįsti asmenų kaltę dėl tyčinių nusikaltimų ir užtikrinti daugiau nei 120 tūkst. eurų žalos atlyginimą valstybei“, – teigė P. Andruškevičius.

FNTT Šiaulių apygardos valdybos 2-ojo skyriaus viršininkas Andrius Krivickas pažymėjo, kad ši byla – tik vienas iš sistemingos kovos su šešėline ekonomika statybų sektoriuje rezultatų. Valdyba tęsia tyrimus ir šiai sričiai toliau skirs išskirtinį dėmesį: „Atliekamuose tyrimuose matome, kad perkantieji paslaugas „be popierių“ rizikuoja patys. Norėdami sutaupyti mokesčių sąskaita, gyventojai dažnai gauna nekokybiškus darbus ir lieka be jokių garantijų.“ A. Krivickas paragino rinktis tik skaidriai teikiamas paslaugas, reikalauti apskaitos dokumentų, o kilus klausimams – konsultuotis su Valstybine mokesčių inspekcija ar FNTT.

Šioje byloje įmonei ir fiziniam asmeniui iš viso skirta 45 tūkst. eurų baudų, atsižvelgiant į tai, kad asmenys nebuvo teisti, visiškai prisipažino padarę nusikaltimus, nuoširdžiai gailėjosi bei išipareigojo sumokėti daugiau nei 120 tūkst. eurų Valstybinei mokesčių inspekcijai ir Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybai.

Šiaulių apygardos teismo priimtas baudžiamasis įsakymas yra įsiteisėjęs.

*Parengta pagal
LR prokuratūros pateiktą inf.*



Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. rugpjūčio 24 d. galiojusius norminius aktus.
NEAPMOKESTINAMASIS PAJAMŲ DYDIS

(taikoma nuo 2026 01 01)

(pagal LR gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 20 straipsnį)

Eil. Nr.	Neapmokestinamojo pajamų dydžio taikymo sąlygos	Dydis
1. Pagrindinis neapmokestinamasis pajamų dydis		
<i>Taikomas tik su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusioms pajamoms:</i>		
1.1.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį neviršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, vieno dydžio (MMAD sausio 1 d.).	747 Eur per mėnesį
1.2.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį viršija MMA, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną.	mėnesio NPD = $747 - 0,49 \times$ (gyventojto mėnesio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos – MMAD sausio 1 d.) ¹
2. Individualus neapmokestinamasis pajamų dydis		
2.1.	Asmenims, kuriems nustatytas 0–25 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas sunkus neįgalumo lygis.	1 127 Eur
2.2.	Asmenims, kuriems nustatytas 30–55 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas vidutinis ar lengvas neįgalumo lygis.	1 057 Eur
3. Metinis neapmokestinamasis pajamų dydis (MNPD)		
<i>Gyventojto metinės pajamos (GMP) yra lygios gyventojto mokestinio laikotarpio apmokestinamųjų pajamų, išskyrus apmokestinamąsias pajamas, kurioms taikomas GPMĮ 6 str. nustatytas mokesčio tarifas, pajamas, nuo kurių mokestis sumokėtas įsigyjant verslo liudijimą, taip pat išmokas, mokamas pasibaigus ar nutraukus gyvybės draudimo ar pensijų kaupimo sutartį, neviršijančias sumokėtų įmokų dydžio, sumai, neatėmus GPMĮ 21 straipsnyje nurodytų išlaidų ir gyventojui taikytino MNPD.</i>		
3.1.	kai gyventojui taikomas kintamas NPD	
	kai GMP neviršija 12 MMAD sausio 1 d. (13 836)	8 964 Eur
3.2.	kai GMP viršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dvylikos dydžių sumą, tačiau neviršija 28 647,48 eurų per metus	MNPD = $8\,964 - 0,49 \times$ (GMP – dvylika minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dydžių)

¹ – Jeigu apskaičiuotas NPD (MNPD) yra neigiamas, laikoma, kad jis lygus 0.

KETVIRČIO VIDUTINIS MĖNESINIS BRUTO DARBO UŽMOKESTIS

Metai	Ketvirtis	Šalies ūkio darbuotojų vidutinis bruto darbo užmokestis (be individualių įmonių)
2024	I	2 161,0 Eur
2024	II	2 196,4 Eur
2024	III	2 237,9 Eur
2024	IV	2 335,9 Eur
2025	I	2 337,7 Eur
2025	II	2 387,0 Eur
2025	III	2 427,6 Eur
2025	IV	2 526,8 Eur

NAUDINGI SKAIČIAI

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. rugpjūčio 24 d. galiojusius norminius aktus.

VISŲ APLINKOSAUGINIŲ MOKESČIŲ INDEKSAVIMO KOEFICIENTAI															
Metai	Ketvirtis	Už aplinkos teršimą			Už gamtos išteklius				Padaryta žala					Žala aplinkai, sunaikinus ar sužalojus krašto vaizdą kompleksus ir objektus	Vidutinėms ne-nukirsto miško 1 ketmetrio medienos kainoms indeksuoti
		iš mobilių taršos šaltinių	iš stacionarių taršos šaltinių	gaminių ir pakuočių atliekomis	vanduo ir kitos naudingos iškasenos	šviesios dulpės (eksportuotos)	kitos dulpės	medžiojamieji gyvūnai	žuvų ištekliams	laukinėms gyvūnų rūšims ir jų buveinėms	Lietuvos saugomoms rūšims ir jų buveinėms	laukinei augalijai	aplinkai užteršus vandens telkinius, žemės paviršių, gilesnius jos sluoksnius, aplinkos orą		
		iš mobilių taršos šaltinių, iš stacionarių taršos šaltinių, gaminių ir pakuočių atliekomis, sąvartyne šalinamomis atliekomis													
2026	I								Neindeksuojami pagal AM 2017-01-06 įsakymą Nr. D1-27	1,743	1,743	2,317	2,302	1,617	1,594
	II												2,356		
	III														
	IV														
2025	I	1,481			1,594				2,187	1,678	1,678	2,231	2,216	1,557	1,541
	II												2,274		
	III												2,278		
	IV												2,281		

Šaltinis: www.am.lt

PAGRINDINIŲ SOCIALINIŲ RODIKLIŲ DYDŽIAI 2022–2026 m.

Mėnuo	Bazinė socialinė išmoka (anksčiau MGL)	Minimalioji mėnesinė alga	Minimalusis valandinis atlygis	Valst. soc. draudimo bazinė pensija
1	2	3	4	5
Nuo 2022 m. birželio 1 d.	46 Eur	730 Eur	4,47 Eur	225,84 Eur
Nuo 2023 m. sausio 1 d.	49 Eur	840 Eur	5,14 Eur	246,21 Eur
Nuo 2024 m. sausio 1 d.	55 Eur	924 Eur	5,65 Eur	269,77 Eur
Nuo 2025 m. sausio 1 d.	70 Eur	1038 Eur	6,35 Eur	298,45 Eur
Nuo 2026 m. sausio 1 d.	74 Eur	1153 Eur	7,05 Eur	327,91 Eur

2026 m. DARBO LAIKO KALENDORIUS

Laikotarpiai	Kalendorinių dienų skaičius	Švenčių dienos	5 dienų darbo savaitė (40 val.)			6 dienų darbo savaitė (40 val.)*		
			darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius	darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius
Sausis	31	Sausio 1 d.	21	10	168	26	5	172
Vasaris	28	Vasario 16 d.	19	9	152	23	5	153
Kovas	31	Kovo 11 d.	21	10	167	25	6	166
I ketvirtis	90		61	29	487	74	16	491
Balandis	30	Balandžio 6 d.	21	9	167	25	5	165
Gegužė	31	Gegužės 1, 3 d.	20	11	160	25	6	164
Birželis	30	Birželio 7, 24 d.	21	9	167	25	5	165
II ketvirtis	91		62	29	494	75	16	494
Liepa	31	Liepos 6 d.	22	9	176	26	5	174
Rugpjūtis	31	Rugpjūčio 15 d.	21	10	167	25	6	166
Rugsėjis	30	–	22	8	176	26	4	174
III ketvirtis	92		65	27	519	77	15	514
Spalis	31	–	22	9	176	27	4	178
Lapkritis	30	Lapkričio 1, 2 d.	20	10	160	24	6	160
Gruodis	31	Gruodžio 24, 25, 26 d.	21	10	166	24	7	160
IV ketvirtis	92		63	29	502	75	17	498
Metai	365		251	114	2002	301	64	1997
Vidutinis valandų skaičius per mėnesį			166,83			166,42		
Vidutinis darbo dienų skaičius per mėnesį			20,92			25,08		

* 6 darbo dienų savaitės kalendorius sudarytas darant prielaidą, kad I–V dirbama po 7, o VI – 5 darbo valandas.

Įsidėmėtina!
Darbo laiko kalendorius parengtas vadovaujantis galiojančio Darbo kodekso nuostatomis. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatyta kitokia su švenčių dienomis sutampančių poilsio dienų perkėlimo tvarka.
Keičiantis teisės aktams, darbo laiko kalendoriaus duomenys gali keistis.

RUGPJŪTIS 2026

P	3	10	17	24	31
A	4	11	18	25	
T	5	12	19	26	
K	6	13	20	27	
P	7	14	21	28	
Š	1	8	15	22	29
S	2	9	16	23	30
Sav.	31	32	33	34	35
					36

2026 m. rugpjūčio–rugsėjo mėn. mokesčių sumokėjimo, deklaravimo ir kitų prievolių kalendorius

Kalendorius parengtas pagal 2026 m. rugpjūčio 24 d. galiojusias norminius aktus.

Terminas	Prievolė	Pavadinimas
1	2	3
Rugpjūčio 25 d.	sumokėti	PVM už liepos mėn.
	pateikti	PVM deklaraciją (FR0600) ir ataskaitą (FR0564) už liepos mėn. Formą FR1070 – žemės ūkio produkcijos pirkėjo pradelstas skolas žemės ūkio produkcijos pardavėjams už liepos mėn.
Rugpjūčio 31 d.	sumokėti	GPM nuo rugpjūčio 16–31 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojų A klasės pajamoms PSD įmokas savarankiškai dirbantiems asmenims už rugpjūčio mėn.
Rugsėjo 15 d.	sumokėti	GPM nuo rugsėjo 1–15 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojų A klasės pajamoms Pelno mokestį nuo rugpjūčio mėn. išmokėtų dividendų VSD įmokas (už darbuotojus) už rugpjūčio mėn. Pelno mokestį nuo per rugpjūčio mėn. užsienio vienetams išmokėtų pajamų, apmokestinamų pelno mokesčiu prie pajamų šaltinio Akcizų už rugpjūčio mėn. Privalomuosius atskaitymus nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimo pajamų už rugpjūčio mėn. Avansinį nekilnojamojo turto mokestį už 2026 metus Avansinį pelno mokestį už 2026 metus
	pateikti	Pelno mokesčio nuo rugpjūčio mėn. išmokėtų dividendų deklaracijos FR0640 formą Akcizų deklaraciją už rugpjūčio mėn. SAM pranešimą už apdraustuosius už rugpjūčio mėn. Mėnesinės pajamų mokesčio deklaracijos GPM313 formą Užsienio apmokestinamiesiems vienetams išmokėtų pajamų (sumų) ir nuo jų apskaičiuoto pelno mokesčio deklaracijos FR0313 formą Privalomųjų atskaitymų nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimo pajamų už rugpjūčio mėn. deklaracijos FR0463 formą Avansinio pelno mokesčio deklaraciją (FR0430)
Rugsėjo 21 d.	pateikti	Gaunamų ir išrašomų PVM sąskaitų faktūrų registrų duomenis i.SAF už rugpjūčio mėn.
Rugsėjo 25 d.	sumokėti	PVM už rugpjūčio mėn.
	pateikti	PVM deklaraciją (FR0600) ir ataskaitą (FR0564) už rugpjūčio mėn. Formą FR1070 – žemės ūkio produkcijos pirkėjo pradelstas skolas žemės ūkio produkcijos pardavėjams už rugpjūčio mėn.
Rugsėjo 30 d.	sumokėti	GPM nuo rugsėjo 16–30 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojų A klasės pajamoms PSD įmokas savarankiškai dirbantiems asmenims už rugsėjo mėn.





DARBO GINČAS BAIGTAS TAIKOS SUTARTIMI: ką svarbu žinoti apie jos tvirtinimą ir vykdymą

Darbo ginčų komisijos prioritetinis tikslas – padėti darbo ginčo šalims susitarti ir ginčą užbaigti taikiai. Darbo kodekse numatyta, kad darbo ginčų komisijos pirmininkas turi pasiūlyti šalims sudaryti taikos sutartį. Toks susitarimas gali padėti išvengti ilgai trunkančio ir brangaus bylinėjimosi, tačiau taikos sutarties sąlygos turi būti konkrečios, teisėtos ir nepažeisti nė vienos šalies teisių.

Valstybinės darbo inspekcijos (VDI) *Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyriaus vedėja Irina JANUKEVIČIENĖ* pabrėžia, kad taikos sutarties sąlygas šalys derina tarpusavyje, o darbo ginčų komisija įvertina, ar susitarimas gali būti patvirtintas.

„Prieš tvirtindama taikos sutartį, darbo ginčų komisija įvertina, ar jos sąlygos neprieštarauja imperatyviosioms įstatymų nuostatoms, nesukelia esminės šalių nelygybės ir ar abi šalys elgiasi sąžiningai, pavyzdžiui, nesinaudoja kitos šalies silpnumu, nepatyrimu ar neapdairumu. Jeigu šalių sutaisyti nepavyksta arba pateikta taikos sutartis negali būti patvirtinta, darbo ginčas nagrinėjamas iš esmės“, – paaiškina I. Janukevičienė.

Bendro pobūdžio darbuotojo atsisakymas reikšti pretenzijas gali būti neteisėtas

Reikalavimai taikos sutarties turiniui atsispindi ir teismų praktikoje. Vilniaus miesto apylinkės teismas 2026 m. balandžio 10 d. nutartyje civilinėje byloje Nr. e2SP-18250-1159/2026

nagrinėjo prašymą patvirtinti darbdavio ir darbuotojo taikos sutartį, sudarytą nutraukus darbo santykius.

Pareiškėjai nurodė, kad darbo santykiai nutraukti abipusiu sutarimu ir taikiai, o šalys viena kitai neturi jokių pretenzijų ar reikalavimų. Sutartyje darbuotojas taip pat patvirtino, kad darbdavys laiku ir visa apimtimi atliko visus su darbo santykiais susijusius mokėjimus, įskaitant darbo užmokestį, dienpinigius, komandiruočių išlaidas, kompensacijas ir kitas išmokas.

Be to, darbuotojas išsipareigojo nereikšti darbdaviui jokių pretenzijų, skundų ar ieškinių ir nesikreipti į darbo ginčų komisiją, teismą, VDI ar kitą instituciją dėl klausimų, kurie, kaip nurodyta sutartyje, buvo išspręsti taikos sutartimi.

Teismas tokios taikos sutarties nepatvirtino. Jis pažymėjo, kad atsisakymas teisės kreiptis į teismą negalioja. Taip pat atkreiptas dėmesys, kad analogiško išsipareigojimo nereikšti reikalavimų sutartyje neprisiėmė darbdavys. Teismo vertinimu, tokia darbdavio parengta sąlyga sudarė prielaidas piktnaudžiauti stipresnės darbo santykių šalies padėtimi ir neatitiko darbo teisės subjektų lygybės principo.

Pasak Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyriaus vedėjos, taikos sutartimi negali būti siekiama apskritai užkirsti darbuotojui kelio ateityje ginti savo teises.

„Taikos sutartis turi išspręsti konkretų tarp šalių kilusį ginčą, o jos sąlygos turi būti aiškios ir abipusės. Bendro pobūdžio darbuotojo pareiškimas, kad jis niekada neturės jokių pretenzijų darbdaviui ar nesikreips į kompetentingas institucijas, negali būti naudojamas kaip priemonė panaikinti įstatymuose įtvirtintą darbuotojo teisę

į teisminę ar kitą teisinę gynybą, – pažymi I. Janukevičienė ir priduria, kad ypač svarbu įvertinti, ar susitarimu nesukuriama nepagrįsta vienos šalies persvara.“

Nagrinėtoje byloje teismas taip pat nustatė, kad taikos sutarties nuostatos buvo pernelyg deklaratyvios: jomis nebuvo išspręstas konkretus kilęs ginčas ir neužkirstas kelias konkrečiam galimam ginčui ateityje. Todėl darbuotojo išpaigojimas nesikreipti į teismą buvo pripažintas nepagrįstu.

Dėl darbo ginčo pirmiausia kreipiamasi į darbo ginčų komisiją

Teismas minėtoje nutartyje atkreipė dėmesį ir į privalomą ikiteisminę darbo ginčų nagrinėjimo tvarką. **Jeigu tarp darbdavio ir darbuotojo yra kilęs darbo ginčas dėl teisės ir šalys jį siekia išspręsti taikos sutartimi dar iki kreipimosi į teismą**, jos pirmiausia turėtų kreiptis į darbo ginčų komisiją ir prašyti patvirtinti sudarytą taikos sutartį.

Kadangi byloje pareiškėjai šios ikiteisminės tvarkos nesilaikė, o pateiktos sutarties nuostatos neatitiko teisės aktų reikalavimų, teismas prašymą patvirtinti taikos sutartį atmetė.

I. Janukevičienė primena, kad taikos sutartis gali būti sudaryta ir pateikta darbo ginčų

komisijai tvirtinti bet kurioje proceso stadijoje, net ir po darbo bylos išnagrinėjimo, kol darbo ginčų komisijos sprendimas nėra įsiteisėjęs. Patvirtinus taikos sutartį, darbo ginčo nagrinėjimas nutraukiamas, o patvirtintas susitarimas šalims tampa privalomas. Jeigu taikos sutartis patvirtinama po darbo bylos išnagrinėjimo, kai sprendimas jau yra priimtas, tačiau dar neįsiteisėjęs, ankstesnis sprendimas panaikinamas.

Ką daryti, jeigu taikos sutartis ar DGK sprendimas nevykdomi?

Jeigu taikos sutarties sudaryti nepavyksta, darbo ginčų komisija išnagrinėja ginčą ir priima sprendimą. Kai patenkinamas visas darbuotojo reikalavimas arba jo dalis, sprendimas turi būti įvykdytas jam įsiteisėjus, išskyrus atvejus, kai sprendimas ar jo dalis turi būti vykdomi skubiai.

Darbo ginčų komisijos sprendimas įsiteisėja pasibaigus vieno mėnesio terminui nuo jo priėmimo dienos, jeigu nė viena šalis per šį laikotarpį nepareiškia ieškinio teisme. Jeigu sprendimas ginčijamas tik iš dalies, likusi, su ginčijama dalimi nesusijusi sprendimo dalis įsiteisėja.

„Įsiteisėjęs darbo ginčų komisijos sprendimas yra vykdomasis dokumentas. Jeigu kita šalis jo savanoriškai nevykdo, sprendimas pirmiausia turėtų būti pateiktas antstoliui, nes vykdomųjų dokumentų priverstinio vykdymo funkciją atlieka antstoliai, – paaiškina I. Janukevičienė. – VDI darbo ginčų komisijų sprendimų vykdymo nekontroliuoja, kadangi ši funkcija nepatenka į VDI kompetenciją.“

Darbuotojas, pageidaujantis pradėti priverstinį vykdymą, turi kreiptis į Lietuvos antstolių rūmus. Be to, kai darbdavys nevykdo įsiteisėjusio darbo ginčų komisijos sprendimo, darbuotojas gali kreiptis į darbo ginčų komisiją ir prašyti skirti darbdaviui baudą.

„Darbo ginčų komisija gali skirti darbdaviui iki 500 eurų baudą už kiekvieną praleistą savaitę nuo sprendimo priėmimo dienos iki jo įvykdymo, tačiau ne ilgiau kaip už šešis mėnesius. Svarbu, kad ši bauda priteisiama darbuotojo naudai“, – pažymi I. Janukevičienė.



Palmiros horoskopas buhalteriams

RUGPJŪČIO 25-oji, ANTRADIENIS

Nieko naujo nesiimkite. Tai klaidų taisymo metas – verta apžvelgti ankstesnes užduotis. Gera proga taisyti ne tik darbo, bet ir bendravimo klaidas – atsiprašykite, taikykitės.

RUGPJŪČIO 26-oji, TREČIADIENIS

Galima imtis naujų darbų, jeigu jiems tinkamai pasirengta. Tinka pasirašyti darbo sutartį. Palanku kreiptis į vadovybę dėl darbo sąlygų, atlyginimo perspektyvų.

RUGPJŪČIO 27-oji, KETVIRTADIENIS

Emociškai įtemptas metas prieš Mėnulio užtemimą. Daug kas priklausys nuo nuotaikos ir gerų santykių su aplinkiniais – nepasiduokite konfliktinėms nuotaikoms. Galimi nesklandumai dirbant kompiuteriu.

RUGPJŪČIO 28-oji, PENKTADIENIS

Įtemptas metas dėl Mėnulio užtemimo Žuvų ženkle, kuris stojo ryte 7 val. 14 min. Vilniaus laiku (4 val. 14 min. pagal Grinvičą). Nepalanku dirbti su dokumentais ir nauja informacija. Būkite taikūs ir geranoriški.

RUGPJŪČIO 29-oji, ŠEŠTADIENIS

Netinka švęsti, pramogauti, nesivelkite į ginčus, konfliktus. Didesnė nelaimingų atsitikimų, traumų tikimybė.

RUGPJŪČIO 30-oji, SEKMADIENIS

Palankus metas nedidelėms kelionėms, susitikimams su žmonėmis, kuriuos laikote savo mokytojais. Daugiau dėmesio skirkite vyresniems šeimos nariams, aplankykite senyvo amžiaus giminaičius.

RUGPJŪČIO 31-oji, PIRMADIENIS

Puikus laikas dirbti su pinigais ir dokumentais, palankios profesinės konsultacijos. Tiesa, atsiribokite nuo svetimų žmonių – šiandien patartina bendrauti su savais. Gera diena mokytis.



Darbo sutarčių revizija 2026 m.: DAŽNIAUSIOS KLAIDOS, RIZIKOS IR KAIP JŲ IŠVENGTI!

Visa tai ir dar daugiau – naujame nuotoliniame seminare (pateikiamas vaizdo įrašas)



DARBO SUTARČIŲ PERŽIŪRA IR TIKSLINIMAS įgyvendinant Darbo kodekso pataisus. Dažniausios klaidos ir jų taisymas

PROGRAMA

- Įmonės veiksmai įgyvendinant Darbo kodekso pakeitimus.**
Praktinės situacijos ir teisininko patarimai.
- Darbo sutarčių peržvalga:** svarbiausios sąlygos, pareiga jas aptarti ir pasekmės to tinkamai neatlikus.
 - Darbo apmokėjimas – daugumos darbo ginčų priežastis. Darbo užmokesčio struktūra, priedai ir priemokos. Jų klasifikavimas ir tinkamas įforminimas darbo sutartyse ir darbo apmokėjimo sistemoje. Nuostatos, kurių reikėtų vengti. Atsiskaitymo lapeliai.
 - Darbo funkcijos ir darbo vieta. Tinkami būdai jas nustatyti darbo sutartyje ir kituose įmonės vidaus dokumentuose. Reglamentavimo pavyzdžiai. Pareigybių grupavimas kuriant darbo apmokėjimo sistemą.
 - Darbo laikas. Darbo laiko norma ir darbo režimas nepažeidžiant teisės aktų reikalavimų. Darbo laiko apskaitos svarba. Netinkamo reglamentavimo pasekmės. Reglamentavimo geroji praktika.
 - Poilsio laikas, įstatymais nustatyta jo trukmė ir apmokėjimo sąlygos. Dažniausi darbuotojo teisės į poilsio laiką pažeidimai.
- Darbo sutarties sąlygų keitimas** ir tinkamas įforminimas.
- SODRAI ir darbuotojams papildomai teiktina informacija:**
ką būtina žinoti jau dabar tam ruošiantis.



Seminaro lektorius:
konsultantas ekspertas
Vaidotas DAUSKURDAS.

Seminaro trukmė: apie 4 ak. val.

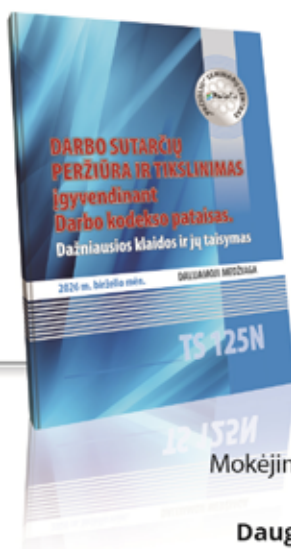
SEMINARO KAINA – 137 € (PVM netaikomas).



**Kaina „Pačiolio“ 77-ojo didžiojo seminaro
dalyviams – tik 65 €.**

KIEKVIENAS nuotolinio SEMINARO DALYVIS:

- gauna išsamią ir naudingą seminaro medžiagą, kurioje nagrinėjami klausimai gausiai iliustruojami praktiniais pavyzdžiais;
- gauna naudingų dokumentų šablonus, kuriuos gali naudoti savo poreikiams;
- gali internete stebėti įrašytus lektorių aiškinimus;
- išklausti seminarą gali ne vieną kartą, nes prisijungimai galioja 3 mėn.



Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite jo kainą
į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke.
Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą (TS125N)**, **pristatymo adresą**, **tel. numerį** ir **el. pašto adresą**.

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. seminarai@paciolis.lt arba

www.Paciolis.lt

Su Jumis jau

22
metus

Ilgametis ir patikimas
BUHALTERIO DRAUGAS – žurnalas

Buhalterija
apskaitos ir mokesčių apžvalga

Prenumeruokite žurnalą **2027** metams!

Prenumeruodami gausite:

- ✓ **MĖNESINĮ ŽURNALĄ**, kuriame rasite daug aktualių publikacijų mokesčių apskaičiavimo, buhalterinės apskaitos bei finansinės atskaitomybės, taip pat – darbo ir įmonių teisės klausimais.
- ✓ **SAVAITINĮ ELEKTRONINĮ PRIEDĄ**, kuriame pateikiama operatyvi informacija apie teisės aktų naujienas, VMI raštai, valdžios institucijų ir „Pačiolio“ ekspertų konsultacijos, mokesčių mokėjimo ir deklarovimo kalendorius ir kita aktuali informacija.
- ✓ **ELEKTRONINĘ BAZĘ**, kurioje visus metus skelbiama tik prenumeratoriams skirta įvairi papildoma naudinga medžiaga.
- ✓ **Tradicinį išsamų metinį leidinį „NAUDINGA INFORMACIJA BUHALTERIAMS“**, kuriame nurodyti mokestinių pranešimų ir deklaracijų parengimo atvejai ir terminai, pateikiami įvairios normos ir normatyvai, PVM klasifikatorius, nekilnojamojo turto mokesčio tarifai ir daug kitos praktinės informacijos.
- ✓ Tradicinius spiralinį ir kišeninį **kalendorius**.
- ✓ Kasdieniam darbui **naudingas atmintines ir suvestines**.

Žurnalo **BUHALTERIJA** 2027 metams **KAINOS (iki rugpjūčio 31 d.):**

POPIERINĖS versijos: **tik 206,4 €** 258 € (su PVM). Prekės kodas – BAMA27.

ELEKTRONINĖS versijos: **tik 159,2 €** 199 € (su PVM). Prekės kodas – EBAMA27.

SIEKiantiems daugiau – **Buhalterija + PLUS** versija!

PAPILDOMAI SUMOKĖJĘ tik 30 €, gausite:

Ištisus metus kiekvieną savaitę – išskirtinai naudingą elektroninę priemonę
„MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJENLAIŠKĮ“.

Joje pateikiami naujausi buhalteriams aktualių norminių aktų pakeitimai kartu su nauja ir ankstesnėmis norminio akto redakcijomis bei jų palyginimais

(priemonės kaina perkant atskirai – 49 €).

BUHALTERIJA PLUS 2027 metams **KAINOS (iki rugpjūčio 31 d.):**

POPIERINĖS PLUS versijos: **tik 236,4 €** 288 € (su PVM). Prekės kodas – BAMAPlius27.

ELEKTRONINĖS PLUS versijos: **tik 189,2 €** 229 € (su PVM). Prekės kodas – EBAMAPlius27.

Norėdami užsisakyti žurnalą, sumokėkite jo prenumeratos kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą** (kodai nurodyti prie kainų), pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą.