



# Buhalterija

## apskaitos ir mokesčių apžvalga



Gerbiamasis prenumeratoriau,  
pranešame, kad vasaros mėnesiais  
„Buhalterija: apskaitos ir mokesčių  
apžvalga“ savaitinius priedus  
gausite kas antrą savaitę.  
**Kitas priedas išeis liepos 28 d.**  
„Buhalterija“ redakcija

SAVAITĖS MINĖTINOS DIENOS

LIEPOS

15

**ŽALGIRIO MŪŠIO DIENA**

1410 m. liepos 15 d. Vytauto ir Jogailos vadovaujama Lietuvos ir Lenkijos kariuomenė sumušė Vokiečių ordino kariuomenę. Šis mūšis nulėmė ordino galybės pabaigą. Jis įvyko dabartinėje Lenkijos teritorijoje, į pietvakarius nuo Olštyno, prie Grunvaldo kaimelio.

LIEPOS

17

**PASAULIO LIETUVIŲ VIENYBĖS DIENA**

Suvenyti Lietuvą norėjo dar karalius Mindaugas. Dabar Pasaulio lietuvių vienybės dieną siekiama suvienyti po visą pasaulį išsibarsčiusius lietuvius, sudaryti sąlygas išėivijai aktyviau dalyvauti Lietuvos gyvenime, jaustis reikalingiems tėvynėje.

## Sveikiname!

- |                                                             |                                                           |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| • <b>Liepos 14 d.</b> <u>Libertas, Liberta.</u>             | • <b>Liepos 21 d.</b> <u>Lionginas, Rimvyda, Rimvydė.</u> |
| • <b>Liepos 15 d.</b> <u>Bonaventūra, Enrika, Enrikas.</u>  | • <b>Liepos 22 d.</b> <u>Magdalena, Magdė, Mantilas.</u>  |
| • <b>Liepos 16 d.</b> <u>Danguolė, Karmela, Vaigaudas.</u>  | • <b>Liepos 23 d.</b> <u>Apolinaras, Palius, Polis.</u>   |
| • <b>Liepos 17 d.</b> <u>Darius, Girėnas, Narvydas.</u>     | • <b>Liepos 24 d.</b> <u>Dargvilė, Kristina, Živilė.</u>  |
| • <b>Liepos 18 d.</b> <u>Eimantas, Ervinas, Kamilė.</u>     | • <b>Liepos 25 d.</b> <u>Jokūbas, Kristupas, Valia.</u>   |
| • <b>Liepos 19 d.</b> <u>Galiganta, Mantgailė, Sakalas.</u> | • <b>Liepos 26 d.</b> <u>Eigirdė, Milė, Ona</u>           |
| • <b>Liepos 20 d.</b> <u>Alvydas, Aurimas, Eladijus.</u>    | • <b>Liepos 27 d.</b> <u>Nazaras, Suginta, Žintautė.</u>  |

# Negalėjote atvykti į auditorinį seminarą?

## Dar nevėlu – buhalterių vasara tęsiasi!

### Galite įsigyti **NUOTOLINĘ VERSIJĄ**

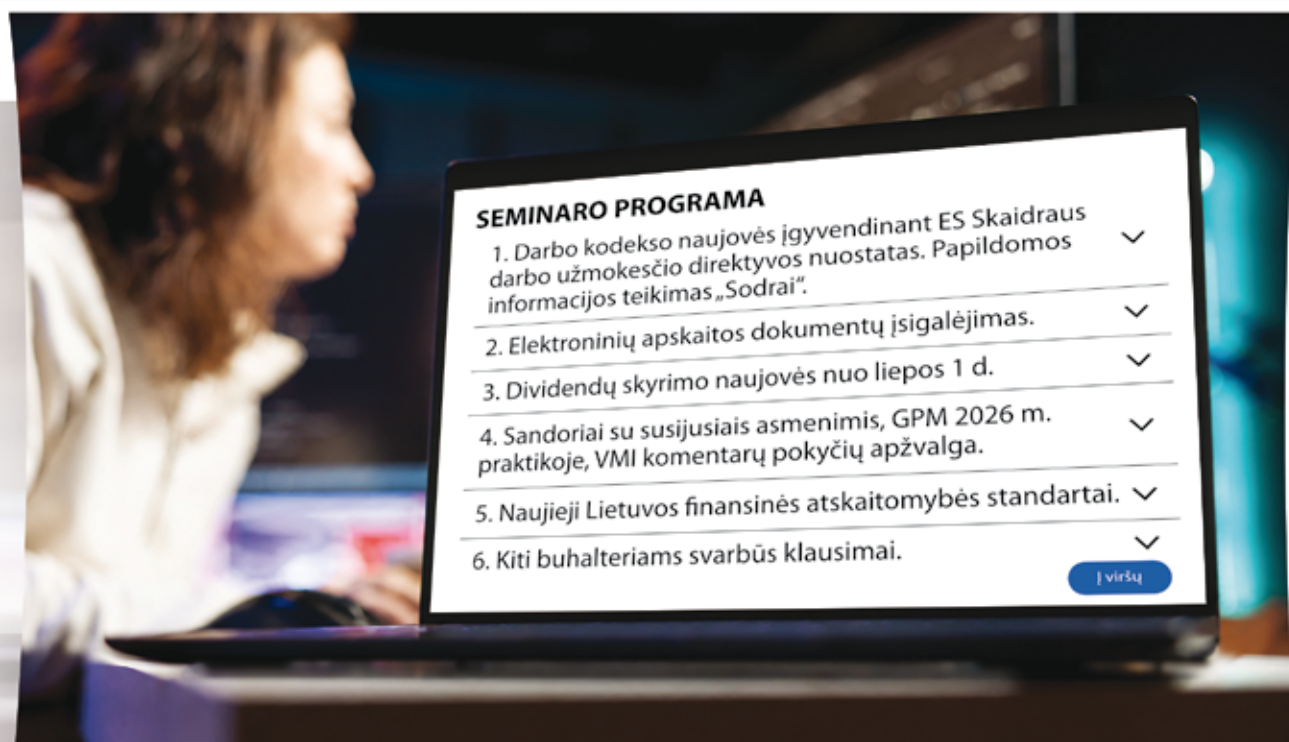
(vaizdo įrašai).

#### ITIN AKTUALUS didysis seminaras

# BUHALTERIŲ VASARA 2026 m.:



Darbo kodekso naujovės, artėjantys finansinės apskaitos pokyčiai, mokesčių pasikeitimai, ABĮ pataisos ir kiti svarbūs klausimai.



#### SEMINARO PROGRAMA

1. Darbo kodekso naujovės įgyvendinant ES Skaidraus darbo užmokesčio direktyvos nuostatas. Papildomos informacijos teikimas „Sodrai“.
2. Elektroninių apskaitos dokumentų įsigalėjimas.
3. Dividendų skyrimo naujovės nuo liepos 1 d.
4. Sandoriai su susijusiais asmenimis, GPM 2026 m. praktikoje, VMI komentarų pokyčių apžvalga.
5. Naujieji Lietuvos finansinės atskaitomybės standartai.
6. Kiti buhalteriams svarbūs klausimai.

[Į viršų](#)

**SEMINARO KAINA – 159 €** (PVM netaikomas).

#### Kiekvienas nuotolinio seminaro pirkėjas:

- Gauna išsamią ir naudingą seminaro medžiagą ir seminare nagrinėjamų dokumentų papildomus šablonus, kuriais galima naudotis neribotą laiką.
- Gali internete stebėti įrašytus lektorių aiškinimus. Išklausyti seminarą gali ne vieną kartą, nes prisijungimai galioja net 3 mėn.



**Norėdami įsigyti seminarą**, sumokėkite prekės kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502)

a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke.

Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą (DS77N)**, **pristatymo adresą**, **tel. numerį** ir **el. pašto adresą**.

**Daugiau informacijos:** tel. (0 5) 270 0636, el. p. [seminarai@paciolis.lt](mailto:seminarai@paciolis.lt) arba

[www.paciolis.lt](http://www.paciolis.lt)

# Turinys

|                                                            |    |
|------------------------------------------------------------|----|
| „Pačiolio“ ekspertų konsultacijos                          | 4  |
| Valstybinės mokesčių inspekcijos specialistų konsultacijos | 5  |
| VMI raštai                                                 | 7  |
| Reglamentų naujienos                                       | 10 |
| Pagavo                                                     | 14 |
| Naudingi skaičiai                                          | 15 |
| Mokesčių kalendorius                                       | 17 |
| Naujienos                                                  | 18 |
| Horoskopas                                                 | 20 |

Dar nevélu įsigyti  
visiems labai svarbaus  
**77-ojo „Pačiolio“ didžiojo**  
**seminaro**  
nuotolinę versiją!



# UAB „PAČIOLIS“ EKSPERTŲ KONSULTACIJOS

## Baudos skyrimas už dokumentų nepateikimą

### ➔ Kas inicijuoja baudos skyrimą?

Administracinio nusižengimo teiseną dėl dokumentų nepateikimo Juridinių asmenų registro tvarkytojui paprastai pradeda VĮ Registrų centras, kaip Juridinių asmenų registro tvarkytojas.

Registrų centro įgalioti darbuotojai:

- nustato, kad privalomas dokumentas, įskaitant auditoriaus išvadą, nepateiktas;
- surašo administracinio nusižengimo protokolą, kuris gali būti suformuotas ir automatiškai būdu;
- gali pateikti administracinį nurodymą sumokėti jame nurodytą baudą;
- jeigu administracinis nurodymas neįvykdomas, Registrų centro įgaliotas asmuo bylą nagrinėja ne teismo tvarka ir priima nutarimą.

Papildomą informaciją Registrų centrui gali pateikti ir kita institucija. Pavyzdžiui, AVNT, atlikusi finansinių ataskaitų kokybės stebėseną ir nustatiusi galimo administracinio nusižengimo požymius, gali siūlyti Registrų centrui pradėti administracinio nusižengimo teiseną. **Tačiau galutinę procedūrą pagal kompetenciją atlieka Registrų centras.**

Bauda paprastai skiriama ne pačiai bendrovei, o jos vadovui arba kitam pagal įstatymus ar steigimo dokumentus už dokumentų pateikimą atsakingam asmeniui. Pagal ANK 223 str. 2 dalį už finansinių ataskaitų ir kitų privalomų dokumentų nepateikimą laiku gali būti skiriama bauda **nuo 600 iki 1 450 Eur**. Teismų praktikoje taip pat pabrėžiama, kad už dokumentų pateikimą Registrų centrui laiku atsako juridinio asmens vadovas, o pavėluotas dokumentų pateikimas jau pradėtos atsakomybės savaime nepanaikina.

Taigi, bendrovė, nepateikusi Registrų centrui privalomos audito išvados, nebus vien dėl šio fakto savaime įtraukta į VMI sudarytą nepatikimų įmonių sąrašą. Vis dėlto tai yra finansinės

atskaitomybės ir audito reikalavimų pažeidimas, galintis sukelti administracinę atsakomybę vadovui ir neigiamas pasekmes dalyvaujant viešuosiuose pirkimuose.

Baudos procedūrą inicijuoja ir administracinio nusižengimo bylą paprastai nagrinėja VĮ Registrų centro įgalioti asmenys. **Atsakomybė dažniausiai taikoma bendrovės vadovui.**

## Reprezentacinio renginio organizavimo išlaidos

➔ Įmonė verslo partneriams nupirko biilietus į koncertą. Iš organizatorių gavo dvi PVM sąskaitas faktūras: vieną už patį renginį, kitą, kurioje įvardyta paslauga, – už aptarnavimą. **Ar visą vadinamojo aptarnavimo mokesčio sumą galime iš karto nurašyti į sąnaudas ir priskirti leidžiamiems atskaitymams? Bilietų pirkimo išlaidas priskyrėme reprezentacinėms išlaidoms.**

Reprezentacinės sąnaudos yra apibrėžtos Pelno mokesčio įstatyme. Jos siejamos su įmonės pastangomis užmegzti naujus verslo ryšius ar pagerinti esamus su dabartiniais ar potencialiais klientais bei verslo partneriais. Jeigu apsilankymas koncerte atitinka šiuos tikslus, su koncertu susijusios išlaidos galėtų būti priskirtos reprezentacinėms sąnaudoms.

Reprezentacinėms išlaidoms turėtų būti priskirtos visos su reprezentaciniu renginiu (koncertu) susijusios išlaidos, įskaitant ir papildomas bilietų įsigijimo išlaidas bei paties renginio metu patirtas svečių vaišinimo, automobilių statymo ir kt. išlaidas. **Tai reiškia, kad ribojamų dydžių leidžiamiems atskaitymams galima priskirti tik 50 proc. faktinių išlaidų.**

Rekomenduojama parengti trumpą reprezentacinio renginio ataskaitą, kurioje būtų išvardytos ne tik faktiškai patirtos išlaidos, bet ir įvardyti renginio dalyviai bei renginio tikslai. Įmonė turi gebėti pagrįsti renginio reprezentacinį pobūdį. Priešingu atveju visa išlaidų suma laikytina dovana, nesusijusia su įmonės pajamų uždirbimu.

Finansinėje apskaitoje visos tokios išlaidos, nepriklausomai nuo to, ar jos pelno mokesčio apskaičiavimo tikslais laikytinos reprezentacinėmis sąnaudomis, ar dovana, priskiriamos ataskaitinio laikotarpio bendrosioms ir administracinėms sąnaudoms.





Komentuoja VMI teisės departamento vyresnysis patarėjas,  
atliekantis direktoriaus funkcijas **Romas KARMAZA**

**1. Ar darbuotojams priedangoje ekstremaliosios situacijos metu suteiktas vanduo, maistas, higienos priemonės ar kitos būtinosios priemonės laikomos darbuotojų pajamomis natūra?**

Ekstremaliosios situacijos metu darbuotojams suteiktas vanduo, maistas, higienos priemonės ir kitos būtinosios priemonės pagal GPMĮ<sup>1</sup> nuostatas **nelaikomos pajamomis, gautomis natūra**.

**2. Jeigu įmonė darbuotojams kompensuoja taksi, pavėžėjimo ar kitas transporto išlaidas, patirtas norint saugiai grįžti namo praėjus oro pavojui ar pasibaigus kitai ekstremaliajai situacijai, ar tokios kompensacijos laikomos darbuotojų apmokestinamosiomis pajamomis?**

Taip, praėjus oro pavojui ar pasibaigus kitai ekstremaliajai situacijai darbuotojui kompensuotos taksi, pavėžėjimo ir kitų transporto priemonių išlaidos, pagal GPMĮ nuostatas **būtų laikomos jas gavusių darbuotojų apmokestinamosiomis**, su darbo santykiais susijusiomis pajamomis, nes tokių kompensacijų mokėjimas neatitinka GPMĮ 17 straipsnio 1 dalies 5 punkte nustatytų sąlygų<sup>2</sup>.

Pelno mokesčio apskaičiavimo tikslais įmonės darbuotojams kompensuotos taksi, pavėžėjimo ar kitos transporto išlaidos, patirtos norint saugiai grįžti namo praėjus oro pavojui ar pasibaigus kitai ekstremaliajai situacijai nelaikomos įprastinėmis įmonių sąnaudomis. Šios išlaidos nėra tiesiogiai susijusios su įmonės pajamų uždėbimu ar ekonominės naudos siekimu, taip pat nesiejamos su darbuotojų tiesioginių darbo funkcijų vykdymu, **todėl šios išlaidos galėtų**

<sup>1</sup>Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymas (toliau – GPMĮ).

<sup>2</sup>Lietuvos Respublikos įstatymuose arba kituose teisės aktuose nustatyto dydžio kompensacijos, <...>, taip pat kompensacijos, kurių dydžiai nenustatyti, tačiau mokėjimas reglamentuotas Lietuvos Respublikos įstatymuose ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimuose, <...>.

būti priskiriamos leidžiamiesiems atskaitymams, kaip darbuotojų gauta nauda, kuri pagal GPMĮ nuostatas yra gyventojų pajamų mokesčio objektas.

- 3. Ar įmonės patirtos darbuotojų civilinės saugos mokymų, evakuacijos pratybų, pirmosios pagalbos mokymų ir ekstremaliųjų situacijų valdymo konsultacijų išlaidos laikomos leidžiamais atskaitymais pelno mokesčio apskaičiavimo tikslais?

Įmonės, įgyvendinančios darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimo priemones, patirtos darbuotojų civilinės saugos mokymų, evakuacijos pratybų, pirmosios pagalbos mokymų ir ekstremaliųjų situacijų valdymo konsultacijų išlaidos pagal PMĮ 17 straipsnio 1 dalies nuostatas gali būti priskiriamos to laikotarpio, kurį jos patiriamos, leidžiamiesiems atskaitymams kaip sąnaudos, būtinos įmonės pajamoms uždirbti ar ekonominei naudai gauti. **Įmonė privalo šias išlaidas pagrįsti apskaitos dokumentais.**

- Ar įmonės įsigytos atsargos, skirtos naudoti tik ekstremaliųjų situacijų metu, pavyzdžiui, vanduo, konservai, baterijos, vaistinėlės, turi būti nurašomos į sąnaudas iš karto jas įsigijus, ar tik faktiškai panaudojus?

Jeigu įmonė, siekdama užtikrinti darbuotojų saugą, sveikatą ar veiklos tęstinumą ekstremaliųjų situacijų metu, įsigyja baterijas, vaistinėles, vandens atsargas ar kitas panašios paskirties priemones, tai tokių priemonių įsigijimo išlaidos gali būti priskiriamos leidžiamiesiems atskaitymams jų įsigijimo, t. y. išlaidų patyrimo, momentu, neatsižvelgiant į tai, kad priemonės faktiškai bus panaudotos tik ateityje, susidarius ekstremaliajai situacijai.

Maisto, t. y. šiuo atveju konservų atsargų įsigijimui patirtos išlaidos galėtų būti priskiriamos leidžiamiesiems atskaitymams tuo atveju, jeigu tokios išlaidos būtų pripažįstamos gyventojų pajamų mokesčio objektu.

Taip pat svarbu atkreipti dėmesį, kad įmonės išlaidos, patirtos maisto atsargų įsigijimui, kai neįmanoma nustatyti konkretaus darbuotojo gautos naudos, tačiau tokių priemonių

taikymas yra numatytas kolektyvinėje sutartyje, leidžiamiesiems atskaitymams gali būti priskiriamos vadovaujantis PMĮ 26 straipsnio 2 dalies nuostatomis.

- 5. Jeigu dalis priedangai įrengtų patalpų įprastu metu naudojama kaip sandėlis ar kitai įmonės veiklai, o ekstremaliosios situacijos metu – darbuotojų saugumui užtikrinti, ar dėl tokio mišraus naudojimo atsiranda PVM atskaitos ar pelno mokesčio sąnaudų ribojimų?

Jeigu dalis priedangai įrengtų patalpų yra naudojamos įmonės pajamų uždirbimu ar ekonominės naudos gavimui, o ekstremaliosios situacijos metu – darbuotojų saugumui užtikrinti, tai toks mišrus patalpų naudojimas pelno mokesčio apskaičiavimo tikslais sąnaudoms įtakos neturi.

Jeigu dalis priedangai įrengtų patalpų įprastu metu naudojama kaip sandėlis ar kitai įmonės veiklai, o ekstremaliosios situacijos metu – darbuotojų saugumui užtikrinti ir veiklos tęstinumui palaikyti, **PVM atskaitos tikslinimo prievola neatsiranda.**

- 6. Ar išlaidos, patirtos dėl veiklos tęstinumo plano parengimo, atsarginių darbo vietų įrengimo, duomenų apsaugos ir atsarginių elektros / interneto sprendimų, gali būti laikomos įprastomis leidžiamomis UAB sąnaudomis?

Jeigu pagal bendrovės vidaus tvarkas, politiką, rizikų valdymo priemones ar priimtus valdymo organų sprendimus yra numatyta užtikrinti veiklos tęstinumą ir atsparumą veiklos sutrikimams, išlaidos, patirtos rengiant veiklos tęstinumo planą, įrengiant atsargines darbo vietas, diegiant duomenų apsaugos priemones, taip pat užtikrinant atsarginius elektros energijos ir interneto ryšio sprendimus, gali būti laikomos įprastinėmis bendrovės sąnaudomis. Tokios išlaidos yra susijusios su įmonės veiklos nepertraukiamo vykdymo užtikrinimu, todėl **gali būti priskiriamos leidžiamiesiems atskaitymams, kaip sąnaudos, būtinos įmonės pajamų uždirbimui ar ekonominės naudos gavimui.**



VALSTYBINĖ MOKESČIŲ INSPEKCIJA  
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS

## ↓ VALSTYBINĖS MOKESČIŲ INSPEKCIJOS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS INFORMACINIS PRANEŠIMAS DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS GYVENTOJŲ PAJAMŲ MOKESČIO ĮSTATYMO 20 STRAIPSNIO 7 DALIES PAKEITIMO ĮSTATYMO

2026 m. birželio 12 d. Nr. RTD-13

Informuojame, kad Lietuvos Respublikos Seimas 2026 m. birželio 4 dieną priėmė: \Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 20 straipsnio pakeitimo įstatymą Nr. XV-985 (toliau – Pakeitimo įstatymas). Pakeitimo įstatymas įsigaliojo 2026 m. birželio 11 d., jo nuostatos taikomos apskaičiuojant ir deklaruojant 2026 m. mokestinio laikotarpio pajamas.

Pakeitimo įstatymu pakeistas Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo (toliau – GPMĮ) 20 straipsnio 7 punktas:

„GMP yra lygios gyventojo mokestinio laikotarpio apmokestinamųjų pajamų, išskyrus apmokestinamąsias pajamas, kurioms taikomas šio Įstatymo 6 straipsnio 7 dalyje nustatytas mokesčio tarifas, pajamas, nuo kurių mokestis sumokėtas išsigyjant verslo liudijimą, taip pat išmokas, mokamas pasibaigus ar nutraukus gyvybės draudimo ar pensijų kaupimo sutartį, neviršijančias sumokėtų įmokų dydžio, sumai, neatėmus šio Įstatymo 21 straipsnyje nurodytų išlaidų ir gyventojui taikytino MNPD.“

Apskaičiuojant gyventojo metines pajamas (toliau – GMP), lemiančias taikytino metinio neapmokestinamojo pajamų dydžio sumą (toliau – MNPD), yra įskaičiuojamos visos per mokestinį laikotarpį gautos (uždirbtos) apmokestinamosios pajamos, išskyrus:

- 1.1. išmokas, mokamas pasibaigus ar nutraukus gyvybės draudimo ar pensijų kaupimo sutartį, neviršijančias sumokėtų įmokų sumos;
- 1.2. pajamas, nuo kurių pajamų mokestis sumokėtas išsigyjant verslo liudijimą;
- 1.3. pajamas už parduotas ar kitaip perleistas nuosavybės ne individualios veiklos atliekas (kaip jos suprantamos pagal Lietuvos Respublikos atliekų tvarkymo įstatymą), apmokestintas taikant 5 proc. pajamų mokesčio tarifą.

GMP suma yra lygi apmokestinamųjų pajamų sumai, neatėmus iš jos MNPD ir GPMĮ 21 straipsnyje nurodytų mokestiniu laikotarpiu patirtų išlaidų.

*Teisės departamento vyresnysis patarėjas, atliekantis direktoriaus funkcijas*

**Romas KARMAZA**



## **DĖL VALSTYBINĖS MOKESČIŲ INSPEKCIJOS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS VIRŠININKO 2004 M. GEGUŽĖS 12 D. ĮSAKymo NR. VA-92 „DĖL MOKESČIŲ MOKĖTOJO MOKESTINĖS NEPRIEMOKOS IR NEIŠIEŠKOTOS BAUDOS UŽ ADMINISTRACINĮ NUSIŽENGIMĄ AR JOS DALIES PRIPAŽINIMO BEVILTIŠKOMIS, JŲ REVIZAVIMO BEI APSKAITOS TAISYKLIŲ, MOKESČIŲ MOKĖTOJO MOKESTINĖS NEPRIEMOKOS PRIVERSTINIO IŠIEŠKOJIMO IŠLAIDŲ APSKAIČIAVIMO METODIKOS IR FIZINIŲ ASMENŲ ANKETOS FR0283 FORMOS PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO**

**2026-06-19 Nr. RNA-18662**

Informuojame apie priimtą Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2026 m. birželio 11 d. įsakymą Nr. VA-49 „Dėl Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2004 m. gegužės 12 d. įsakymo Nr. VA-92 „Dėl Mokesčių mokėtojo mokestinės nepriemokos ir neišieškotos baudos už administracinį nusižengimą ar jos dalies pripažinimo beviltiškomis, jų revizavimo bei apskaitos taisyklių, Mokesčių mokėtojo mokestinės nepriemokos priverstinio išieškojimo išlaidų apskaičiavimo metodikos ir Fizinio asmenų anketos FR0283 formos patvirtinimo“ pakeitimo“ (toliau – Įsakymas).

Įsakymas parengtas atsižvelgiant į 2024 m. birželio 25 d. Lietuvos Respublikos mokesčių administravimo įstatymo Nr. IX-2112 1, 2, 14, 26, 86, 88, 93, 105, 106, 110 straipsnių pakeitimo įstatymu (toliau – Pakeitimo įstatymas) priimtus pakeitimus, įsigaliosiančius nuo 2026-06-30, kuriais nustatyta, kad nuo 2026 m. birželio 30 d. Valstybinei mokesčių inspekcijai prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos pradėjus administruoti nemokestines prievoles, beviltiškomis galės būti pripažįstamos nemokestinių prievolių – ekonominių piniginių sankcijų (išskyrus Lietuvos Respublikos konkurencijos tarybos paskirtas), procesinių baudų bei teismo priteistų sumų nepriemokos.

Esminiai pakeitimai:

1. Įsakymu patvirtintų Mokesčių mokėtojo mokestinės nepriemokos ir neišieškotos baudos už administracinį nusižengimą ar jos dalies pripažinimo beviltiškomis, jų revizavimo bei apskaitos taisyklių pavadinimas pakeistas į Asmens nepriemokos ar jos dalies pripažinimo beviltiškomis, jų revizavimo bei apskaitos tvarkos aprašą (toliau – Aprašas).
2. Aprašas išdėstytas nauja redakcija:
  - 2.1. Papildyta teisės aktais, kuriais vadovaujantis parengtas Aprašas.
  - 2.2. Vadovaujantis Pakeitimo įstatymu, Aprašas papildytas naujomis nemokestinėmis prievolėmis (ekonominėmis piniginėmis sankcijomis (išskyrus Lietuvos Respublikos konkurencijos tarybos paskirtas), procesinėmis baudomis, teismo priteistomis sumomis), kurios galės būti pripažįstamos beviltiškomis kai nerandama asmens turto ir (ar) lėšų, iš kurių gali būti priverstinai išieškota, ir antstolis mokesčių administratoriui grąžina mokesčių administratoriaus sprendimą dėl priverstinio išieškojimo su žyma, kad išieškojimas negalimas (išieškojimo negalimumo aktu).
  - 2.3. Mokestinę nepriemoką, atitinkančią MAĮ 113 straipsnio 1 dalies 1 punkte nustatytus pagrindus (nerasta mokesčių mokėtojo turto arba rastas turtas yra nelikvidus (mažai likvidus)), pripažįstant beviltiška, atsisakyta išvados registravimo.
  - 2.4. Atnaujinti Apraše nurodytų sprendimų formų pavadinimai.
  - 2.5. Kai teikiamas asmens prašymas pripažinti beviltiška pagal Lietuvos Respublikos Mokesčių administravimo įstatymo 113 straipsnio 1 dalies 3 punktą – papildyta būdais, kuriais prašymas gali būti pateiktas, nurodyta, kokie duomenys turi būti pateikti prašyme.

- 2.6. Nurodyta, kad nagrinėjant 2.5 papunktyje nurodytą prašymą ir vertinant asmens, jo sutuoktinio ir kitų šeimos narių mėnesio pajamas, skaičiuojant vienam šeimos nariui, jos turi neviršyti 90 proc. minimalios mėnesinės algos dydžio (buvo – 80 proc.).
- 2.7. Aprašo baigiamosios nuostatos papildytos teisės aktais, reglamentuojančiais asmens duomenų apsaugą, duomenų subjektų teisių įgyvendinimo tvarką.
3. Įsakymu atnaujinta ir nauja redakcija išdėstyta Mokesčių mokėtojo mokestinės nepriemokos priverstinio išieškojimo išlaidų apskaičiavimo metodika:
  - 3.1. Siekiant aktualizuoti ir supaprastinti priverstinio išieškojimo išlaidų apskaičiavimo tvarką atsisakyta vidutinės nepriemokų išieškojimo padalinių valstybės tarnautojo ar darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį ir gaunančio darbo užmokestį iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto darbo valandos kainos ir vidutinių darbo laiko, reikalingo tam tikram mokesčių mokėtojo mokestinės nepriemokos priverstinio išieškojimo veiksmui atlikti, sąnaudų skaičiavimo.
  - 3.2. Nustatyta, kad priverstinio išieškojimo išlaidos apskaičiuojamos visos per metus patirtas išlaidas nepriemokų išieškojimą vykdančioms administracijos padaliniams išlaikyti dalinant iš metinio unikalių skolininkų, turėjusių mokestinę nepriemoką, skaičiaus.
  - 3.3. Terminas minimaliai išieškojimo išlaidų sumai einamiesiems metams apskaičiuoti pakeistas į einamųjų metų vasario 20 d. (buvo – sausio 20 d.).

Pakeitimai įsigalios nuo 2026-06-30

*Nepriemokų administravimo departamento vyresnysis patarėjas,  
atliekantis departamento direktoriaus funkcijas*

**Jonas ČEBELIS**



## Dar nevēlu įsigyti visiems labai svarbaus 77-OJO „PAČIOLIO“ DIDŽIOJO SEMINARO NUOTOLINĘ VERSIJĄ!

**Gintautas DEVEIKIS**



### Perėjimas nuo popierinių dokumentų prie elektroninių:

kaip tą tinkamai atlikti, kokius reikalavimus kelia teisės aktai ir kaip juos įgyvendinti, naujųjų el. kvitų naudojimas, dokumentų skaitmeninimas, el. dokumentų saugojimo ir naikinimo ypatumai.

Apie tai – 77-ajame didžiajame seminare.

Daugiau informacijos [www.paciolis.lt](http://www.paciolis.lt)





## Per savaitę priimtų svarbiausių naujų norminių aktų ir jų pakeitimų apžvalga

Per savaitę paskelbta **214** naujų teisės aktų ir jų pakeitimų, **33** iš jų aktualūs buhalteriams.

**Čia pateiktas tik kai kurių pakeitimų sąrašas.  
Visus teisės aktų pakeitimus su jų paaiškinimais rasite**

**MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJENLAIŠKYJE.**

**Prenumeruokite ir viską turėsite.**

Štai keleto teisės aktų pakeitimų apžvalga:

Kreipkitės adresu [www.Paciolis.lt](http://www.Paciolis.lt)

**Paspaudus ant toliau pateiktos nuorodos, Jums atsivers visas paskelbto teisės akto tekstas – dabartinė jo redakcija kartu su ankstesniais pakeitimais.**

**➔ SPAUSKITE ČIA!**

## Pridėtinės vertės mokestis

**Lietuvos Respublikos pridėtinės vertės mokesčio įstatymo (2002 03 05 Nr. IX-751) naujausias pakeitimas 2026 06 18 Nr. XV-1036**

Keičiamos Lietuvos Respublikos pridėtinės vertės mokesčio įstatymo 4<sup>2</sup> straipsnio „Prekių pristatymas, kad jos būtų patiektos pagal pareikalavimą“, 4<sup>3</sup> straipsnio „Prekių tiekimas naudojantis elektronine sąsaja“, 5<sup>1</sup> straipsnio „Prekių pervežimas į kitą valstybę narę“, 12<sup>2</sup> straipsnio „Prekių išsigijimo iš kitos valstybės narės vieta“, 13<sup>2</sup> straipsnio „Tam tikrų prekių tiekimo ir tam tikrų paslaugų suteikimo vietos nustatymo išimties“, 78 straipsnio „Apskaita ir dokumentų saugojimas“, 88<sup>1</sup> straipsnio „Prekių tiekimo ir (arba) paslaugų teikimo į kitas valstybes nares ataskaita“ ir kt. dalys.

Įstatymo pakeitimais siekiama į nacionalinę teisę perkelti 2025 m. kovo 11 d. Tarybos direktyvą (ES) 2025/516, kuria dėl skaitmeniniam amžiui pritaikytų pridėtinės vertės mokesčio taisyklių iš dalies keičiama Direktyva 2006/112/EB, kuria modernizuota apmokestinimo pridėtinės vertės mokesčiu tvarka, priderinant ją prie skaitmeninės ekonomikos ir naujų verslo modelių.

Įstatymas įsigalioja 2027 m. sausio 1 d.

Kai kurie keitimai įsigalioja 2029 m. liepos 1 d.

## Akcinės ir uždarnosios akcinės bendrovės

**Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo (2003 12 11 Nr. IX-1889, 2000 07 13 Nr. VIII-1835 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 06 18 Nr. XV-1045**

Keičiamos Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 4 straipsnio „Bendrovės įstatai“ 4 dalis, 7 straipsnio „Bendrovės steigimo sutartis ir steigimo aktas“ 6 dalis, 8 straipsnio „Steigiamos

bendrovės akcijų pasirašymas ir apmokėjimas“ 10 dalis, 9 straipsnio „Akcinės bendrovės steigimo ataskaita“ 2 dalis; keičiami 11 straipsnis „Bendrovės įregistravimas“ ir 12 straipsnis „Juridinių asmenų registro informacinės sistemos duomenys“; 13 straipsnio „Turto įsigijimas iš akcinės bendrovės steigėjo“ 4 dalis, 17 straipsnio „Akcinko balsavimo teisė“ 2 dalis, 37 straipsnio „Bendrovės vadovas“ 6 dalis, 38 straipsnio „Bendrovės nuosavo kapitalo sudėtis“ 5 dalis; keičiamas 41<sup>1</sup> straipsnis „Juridinių asmenų dalyvių informacinės sistemos duomenys“, 42 straipsnis „Paprastosios ir privilegijuotosios akcijos“ papildomas 2 dalimi, keičiama 42<sup>1</sup> straipsnio „Išperkamosios akcijos“ 12 dalis; yra ir kitų svarbių pakeitimų.

Istatymas įsigalioja 2026 m. lapkričio 1 d.

## Darbo santykiai ir darbo ginčai

**Lietuvos Respublikos darbo kodekso (2016 09 14 Nr. XII-2603) naujausias pakeitimas 2026 06 25 Nr. XV-1058**

Keičiama Lietuvos Respublikos darbo kodekso 33 straipsnio „Darbo sutarties turinys“ 4 dalis, 36 straipsnio „Susitarimas dėl išbandymo“ 2 dalis, 40 straipsnio „Susitarimas dėl ne viso darbo laiko“ 5 dalis, 41 straipsnio „Darbo sutarties šalių ikisutartiniai santykiai“ 3 dalis, 49 straipsnio „Darbo sutarties vykdymo sustabdymas darbdavio ar kitų asmenų iniciatyva“ 3 dalis, 52 straipsnio „Nuotolinis darbas“ 2 dalis, 58 straipsnio „Darbo sutarties nutraukimas darbdavio iniciatyva dėl darbuotojo kaltės“ 4 ir 6 dalys, 59 straipsnio „Darbo sutarties nutraukimas darbdavio valia“ 1 dalis, 60 straipsnio „Darbo sutarties nutraukimas nesant darbo sutarties šalių valios“ 1 dalies 2 punktas ir 3 dalis, 112 straipsnio „Darbo laiko norma“ 5 ir 6 dalys, 113 straipsnio „Darbo laiko režimas“ 1 dalis, 118 straipsnio „Darbo laiko režimo ypatumai budint“ 4 ir 5 dalys, 119 straipsnio „Viršvalandžiai“ 5 dalis, 127 straipsnio „Teisė į kasmetines atostogas“ 5 ir 6 dalys, 140 straipsnio „Darbo užmokesčio nustatymas“ 4 dalis, 146 straipsnio „Darbo užmokesčio mokėjimo terminai, vieta ir tvarka“ 2 dalis ir kt.

Istatymas įsigalioja 2026 m. lapkričio 1 d.

**Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas „Dėl 2027 metais taikomo minimaliojo darbo užmokesčio“ (2026 07 01 Nr. 509)**

Tvirtinami 2027 metais taikomas minimalusis valandinis atlygis – 7,61 euro ir minimalioji mėnesinė alga – 1245 eurai.

Nutarimas įsigalioja 2026 m. liepos 2 d.

**Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Profesinių ligų sąrašo ir Lietuvos Respublikos profesinių ligų valstybės registro nuostatų patvirtinimo“ (1994 11 30 Nr. 1198) naujausias pakeitimas 2026 06 23 Nr. 489**

Keičiami Lietuvos Respublikos profesinių ligų valstybės registro nuostatai, kuriuose nustatoma, kokiais pagrindais tvarkomas registras, nustatomos registro valdytojo ir tvarkytojo teisės ir pareigos,

Jeigu norite kiekvieną savaitę gauti reglamentų pakeitimų naujienas ir matyti paskelbtų teisės aktų tekstus kartu su jų ankstesnėmis redakcijomis, kviečiame prenumeruoti Mokesčių, apskaitos ir teisės reglamentų naujienlaiškį.

PLAČIAU APIE NAUJIENLAIŠKĮ SKAITYKITE ČIA! 

taip pat nustatoma, kas laikoma duomenimis apie registro objektą, kam ir kokiais atvejais teikiami registro asmens duomenys.

Nutarimas įsigaliojo 2026 m. birželio 27 d.

Kai kurie keitimai įsigalioja 2027 m. sausio 1 d.

**Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus įsakymo „Dėl Atvykimo išmokos iš užsienio pritrauktiems darbuotojams skyrimo ir mokėjimo tvarkos aprašo ir Išmokos darbdaviui, pritraukusiam darbuotoją iš užsienio, skyrimo ir mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (2022 07 25 Nr. V-223) naujausias pakeitimas 2026 07 02 Nr. V-51**

Naujos redakcijos Atvykimo išmokos iš užsienio pritrauktiems darbuotojams skyrimo ir mokėjimo tvarkos aprašas nustato kreipimosi į Užimtumo tarnybą prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos dėl atvykimo išmokos iš užsienio pritrauktiems darbuotojams išmokos skyrimo ir mokėjimo tvarką.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. liepos 3 d.

## Socialinis draudimas

**Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo (2016 06 29 Nr. XII-2508, 2004 11 04 Nr. IX-2535 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 06 25 Nr. XV-1065**

Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo 10 straipsnio „Pajamos, nuo kurių skaičiuojamos socialinio draudimo įmokos“ 7 dalis papildoma 6 punktu ir 7<sup>1</sup> ir 7<sup>2</sup> dalimis, kuriose nustatoma, kaip apskaičiuojamos apdraustojo ir draudėjo socialinio draudimo įmokos, jeigu apdraustasis yra draustas daugiau negu vieno draudėjo, nustatoma įmokų sumokėjimo tvarka.

Pakeitimų tikslas – nustatyti aiškią valstybinio socialinio draudimo įmokų mokėjimo tvarką, kai asmenys dirba pas du ar daugiau darbdavių, proporcingai skaičiuojant socialinio draudimo įmokas bent nuo sumos, siekiančios Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą minimalią mėnesinę algą.

Įstatymas įsigalioja 2027 m. sausio 1 d.

**Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo (2016 06 28 Nr. IX-110, 2000 12 21 Nr. IX-110 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 06 25 Nr. XV-1061**

Keičiama Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio „Ligos, profesinės reabilitacijos, motinystės, tėvystės, vaiko priežiūros išmokos“ 3 dalis, netenka galios 9 straipsnio „Ligos išmokos dėl apdraustojo asmens ligos arba traumos mokėjimo trukmė“ 2 dalis, 11 straipsnio „Ligos išmokos užkrečiamųjų ligų protrūkių arba jų epidemijų metu mokėjimo trukmė“ 2 dalis ir 11<sup>1</sup> straipsnio „Ligos išmokų skyrimo ir mokėjimo ypatumai Vyriausybei paskelbus ekstremaliąją situaciją ir (ar) karantiną“ 11 dalis; keičiamas 12 straipsnis „Ligos išmokos asmenims, kurie gydosi sveikatos priežiūros įstaigose, teikiančiose ortopedines ir (ar) protezavimo paslaugas, mokėjimo trukmė“, 23 straipsnio „Vaiko priežiūros išmokos mokėjimo trukmė“ 5 dalis ir 33 straipsnio „Išmokų skyrimas ir mokėjimas, permokėtų išmokų sumų išieškojimas“ 5 dalis.

Įstatymas įsigalioja 2026 m. lapkričio 1 d.

Kai kurie keitimai įsigalioja 2027 m. sausio 1 d.

## Gyventojų turto deklaravimas

**Lietuvos Respublikos gyventojų turto deklaravimo įstatymo** (2003 12 18 Nr. IX-1911, 1996 05 16 Nr. I-1338 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 06 11 Nr. XV-1021

Keičiamos Lietuvos Respublikos gyventojų turto deklaravimo įstatymo 2 straipsnio „Turta deklaruojantys gyventojai“ 4 ir 5 dalys ir 3 straipsnio „Deklaruojamas turtas“ 2 dalies 1 punktas.

Įstatymas įsigaliojo 2026 m. liepos 1 d.

## Biudžetinės įstaigos

**Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo** (2023 12 14 Nr. XIV-2341, 2019 12 05 Nr. XIII-2606 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 06 25 Nr. XV-1059

Keičiama Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 1 straipsnio „Įstatymo paskirtis ir taikymas“ 1 dalis, kurioje nurodoma, kad šis įstatymas nustato biudžetinių įstaigų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sąlygas ir dydžius, darbuotojų pareigybių lygius ir grupes, veiklos vertinimą, skatinimą, materialines pašalpas, taip pat įstatymų pagrindais sudarytų komisijų, finansuojamų iš valstybės ir savivaldybių biudžetų, pirmininkų, pirmininkų pavaduotojų ir narių atlygį už darbą; keičiama 12 straipsnio „Komisijos nario atlygio dydžiai ir jų nustatymas“ 1 dalis.

Įstatymas įsigalioja 2026 m. lapkričio 1 d.



**SAVAITINIS  
ELEKTRONINIS  
LEIDINYS**

**MOKESČIŲ, APSKAITOS  
IR TEISĖS REGLAMENTŲ**

**NAUJIENTLAIŠKIS**

ĮSTATYMAI. NUTARIMAI. ĮSAKYMAI. VMI KOMENTARAI  **Pačiolio  
savada**

Naujienlaiškis siunčiamas kiekvieną trečiądienį.

Visų buhalteriams aktualių teisės aktų pakeitimų išsamią apžvalgą ir pačius pakeistus reglamentus rasite elektroniniame leidinyje

**MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ  
NAUJIENTLAIŠKIS.**

„Buhalterija“ prenumeratoriai Naujienlaiškį  
gali įsigyti tik už – ~~49 €~~ **39 €** (su PVM).

**Tai tik 11 centų per dieną – ir VISUS METUS BŪSITE RAMŪS!**

Kreipkitės tel. (0 5) 2700 636,  
el. paštu savadaipaciolis.lt arba www.paciolis.lt

## RITUALINIŲ PASLAUGŲ VERSLE – kaltinimai dėl mokesčių slėpimo ir apgaulingos apskaitos

Šiaulių apygardos prokuratūra į teismą su kaltinamuoju aktu perdavė baudžiamąją bylą, kurioje du fiziniai ir du juridiniai asmenys kaltinami apgaulingu finansinės apskaitos tvarkymu ir neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimu siekiant išvengti mokesčių.

Ikiteisminiam tyrimui vadovavęs Šiaulių apygardos prokuratūros vyriausiojo prokuroro pavaduotojas Paulius Andruškevičius pažymėjo, kad bendromis Šiaulių ir Telšių apskrities vyriausiųjų policijos komisariatų Kriminalinės policijos Ekonominių nusikaltimų tyrimo padalinių pareigūnų, atlikusių ikiteisminį tyrimą, pastangomis buvo surinkta pakankamai duomenų, leidžiančių pagrįsti asmenų kaltę dėl apysunkių ir sunkių tyčinių nusikaltimų padarymo bei didžiąja dalimi užtikrintas padarytos didelės žalos atlyginimas valstybei.

Atlikto tyrimo metu buvo nustatyta, kad Šiaulių ir Telšių apskrityse ritualines paslaugas teikiančios bendrovės **dalį gautų pajamų**

nuslėpė, jų nedeklaravo ir taip išvengė beveik 80 tūkst. eurų mokesčių mokėjimo į valstybės biudžetą. Be to, vienoje iš bendrovių galimai buvo mokėtas ir neapskaitytas darbo užmokeskis. Tyrimo metu buvo apklausta daugiau nei 200 asmenų, atlikti ūkinės finansinės veiklos tyrimai, įvertintas kaltinamųjų turimas turtas.

Byla perduota nagrinėti Šiaulių apygardos teismui. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos baudžiamuoju kodeksu, bendrovių vadovams už inkriminuotas nusikalstamas veikas gresia baudos iki 300 tūkst. eurų, o bendrovėms gali būti paskirta bauda, apribota jų veikla ar jos likviduotos.

Vadovaujantis nekaltumo prezumpcija, asmuo laikomas nekaltu, kol jo kaltumas nėra įrodytas įstatymų nustatyta tvarka ir pripažintas įsiteisėjusiu teismo nuosprendžiu.

*Parengta pagal LR prokuratūros pateiktą inf.*



### Dar nevėlu įsigyti visiems labai svarbaus 77-OJO „PAČIOLIO“ DIDŽIOJO SEMINARO NUOTOLINĘ VERSIJĄ!

MARINA GUPTOR



Baigiantis pirmajam 2026 metų pusmečiui, verta pasitikrinti apmokestinimo GPM teisingumą, atsižvelgiant į deklaruotas darbo užmokesčio bei kitų išmokų sumas. Neteisingai sumuojamos pajamos, klaidingi GPM tarifai ir išmokų kodai, deklaracijų neatitikimai – tai klaidos, kurias svarbu ištaisyti dabar.

77-ajame didžiajame seminare aptarsime kontrolinį darbų sąrašą apskaičiuojant ir deklaruojant GPM.

Daugiau informacijos [www.paciolis.lt](http://www.paciolis.lt)



**Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. liepos 13 d. galiojusias norminius aktus.**

## NEAPMOKESTINAMASIS PAJAMŲ DYDIS

(taikoma nuo 2026 01 01)

(pagal LR gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 20 straipsnį)

NAUDINGI SKAIČIAI

| Eil. Nr.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Neapmokestinamojo pajamų dydžio taikymo sąlygos                                                                                                                                                                                             | Dydis                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. Pagrindinis neapmokestinamasis pajamų dydis</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                             |
| <i>Taikomas tik su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusioms pajamoms:</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                             |
| 1.1.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį neviršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, vieno dydžio (MMAD sausio 1 d.). | <b>747</b> Eur per mėnesį                                                                                                                                                   |
| 1.2.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį viršija MMA, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną.                                                              | <b>mėnesio NPD</b> = $747 - 0,49 \times$ (gyventojto mėnesio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos – MMAD sausio 1 d.) <sup>1</sup> |
| <b>2. Individualus neapmokestinamasis pajamų dydis</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                             |
| 2.1.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Asmenims, kuriems nustatytas 0–25 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas sunkus neįgalumo lygis.                                                                                       | <b>1 127</b> Eur                                                                                                                                                            |
| 2.2.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Asmenims, kuriems nustatytas 30–55 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas vidutinis ar lengvas neįgalumo lygis.                                                                        | <b>1 057</b> Eur                                                                                                                                                            |
| <b>3. Metinis neapmokestinamasis pajamų dydis (MNPD)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                             |
| <i>Gyventojto metinės pajamos (GMP) yra lygios gyventojto mokestinio laikotarpio apmokestinamųjų pajamų, išskyrus apmokestinamąsias pajamas, kurioms taikomas GPMĮ 6 str. nustatytas mokesčio tarifas, pajamas, nuo kurių mokestis sumokėtas įsigyjant verslo liudijimą, taip pat išmokas, mokamas pasibaigus ar nutraukus gyvybės draudimo ar pensijų kaupimo sutartį, neviršijančias sumokėtų įmokų dydžio, sumai, neatėmus GPMĮ 21 straipsnyje nurodytų išlaidų ir gyventojui taikytino MNPD.</i> |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                             |
| 3.1.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | kai gyventojui taikomas kintamas NPD                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | kai GMP neviršija 12 MMAD sausio 1 d. (13 836)                                                                                                                                                                                              | <b>8 964</b> Eur                                                                                                                                                            |
| 3.2.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | kai GMP viršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dvylikos dydžių sumą, tačiau neviršija 28 647,48 eurų per metus                                                                       | <b>MNPD</b> = $8\,964 - 0,49 \times$ (GMP – dvylika minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dydžių)                           |

<sup>1</sup> – Jeigu apskaičiuotas NPD (MNPD) yra neigiamas, laikoma, kad jis lygus 0.

## KETVIRČIO VIDUTINIS MĖNESINIS BRUTO DARBO UŽMOKESTIS

| Metai | Ketvirtis | Šalies ūkio darbuotojų vidutinis bruto darbo užmokestis (be individualių įmonių) |
|-------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------|
| 2024  | I         | 2 161,0 Eur                                                                      |
| 2024  | II        | 2 196,4 Eur                                                                      |
| 2024  | III       | 2 237,9 Eur                                                                      |
| 2024  | IV        | 2 335,9 Eur                                                                      |
| 2025  | I         | 2 337,7 Eur                                                                      |
| 2025  | II        | 2 387,0 Eur                                                                      |
| 2025  | III       | 2 427,6 Eur                                                                      |
| 2025  | IV        | 2 526,8 Eur                                                                      |

## Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. liepos 13 d. galiojusių norminius aktus.

## VISŲ APLINKOSAUGINIŲ MOKESČIŲ INDEKSAVIMO KOEFICIENTAI

NAUDINGI SKAIČIAI

| Metai | Ketvirtis | Už aplinkos teršimą        |                                |                                | Už gamtos išteklius                 |                                |              |                       | Padaryta žala                                        |                                         |                                           |                    |                                                                                             | Žala aplinkai, sunaikinus ar sužalojus krašto vaizdą kompleksus ir objektus | Vidutinės nenukirsto miško 1 hektaro medienos kainoms indeksuoti |
|-------|-----------|----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|--------------|-----------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
|       |           | iš mobilių taršos šaltinių | iš stacionarių taršos šaltinių | gaminių ir pakuočių atliekomis | vanduo ir kitos naudingos iškasenos | šviesios dūrpės (eksportuotos) | kitos dūrpės | medžiojamieji gyvūnai | žuvų ištekliams                                      | laukinėms gyvūnų rūšims ir jų buveinėms | Lietuvos saugomoms rūšims ir jų buveinėms | laukinei augalijai | aplinkai užteršus vandens telkinius, žemės paviršių, gilesnius jos sluoksnius, aplinkos orą |                                                                             |                                                                  |
| 2026  | I         | 1,481                      |                                |                                | 1,594                               |                                |              |                       | Neindeksuojami pagal AM 2017-01-06 įsakymą Nr. D1-27 | 1,743                                   | 1,743                                     | 2,317              | 2,302                                                                                       | 1,617                                                                       | 1,594                                                            |
|       | II        |                            |                                |                                |                                     |                                |              |                       |                                                      |                                         |                                           |                    | 2,356                                                                                       |                                                                             |                                                                  |
|       | III       |                            |                                |                                |                                     |                                |              |                       |                                                      |                                         |                                           |                    |                                                                                             |                                                                             |                                                                  |
|       | IV        |                            |                                |                                |                                     |                                |              |                       |                                                      |                                         |                                           |                    |                                                                                             |                                                                             |                                                                  |
| 2025  | I         | 1,481                      |                                |                                | 1,594                               |                                |              |                       | 2,187                                                | 1,678                                   | 1,678                                     | 2,231              | 2,216                                                                                       | 1,557                                                                       | 1,541                                                            |
|       | II        |                            |                                |                                |                                     |                                |              |                       |                                                      |                                         |                                           |                    | 2,274                                                                                       |                                                                             |                                                                  |
|       | III       |                            |                                |                                |                                     |                                |              |                       |                                                      |                                         |                                           |                    | 2,278                                                                                       |                                                                             |                                                                  |
|       | IV        |                            |                                |                                |                                     |                                |              |                       |                                                      |                                         |                                           |                    | 2,281                                                                                       |                                                                             |                                                                  |

Šaltinis: www.am.lt

## PAGRINDINIŲ SOCIALINIŲ RODIKLIŲ DYDŽIAI 2022–2026 m.

| Mėnuo                     | Bazinė socialinė išmoka (anksčiau MGL) | Minimalioji mėnesinė alga | Minimalusis valandinis atlygis | Valst. soc. draudimo bazinė pensija |
|---------------------------|----------------------------------------|---------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1                         | 2                                      | 3                         | 4                              | 5                                   |
| Nuo 2022 m. birželio 1 d. | 46 Eur                                 | 730 Eur                   | 4,47 Eur                       | 225,84 Eur                          |
| Nuo 2023 m. sausio 1 d.   | 49 Eur                                 | 840 Eur                   | 5,14 Eur                       | 246,21 Eur                          |
| Nuo 2024 m. sausio 1 d.   | 55 Eur                                 | 924 Eur                   | 5,65 Eur                       | 269,77 Eur                          |
| Nuo 2025 m. sausio 1 d.   | 70 Eur                                 | 1038 Eur                  | 6,35 Eur                       | 298,45 Eur                          |
| Nuo 2026 m. sausio 1 d.   | 74 Eur                                 | 1153 Eur                  | 7,05 Eur                       | 327,91 Eur                          |

## 2026 m. DARBO LAIKO KALENDORIUS

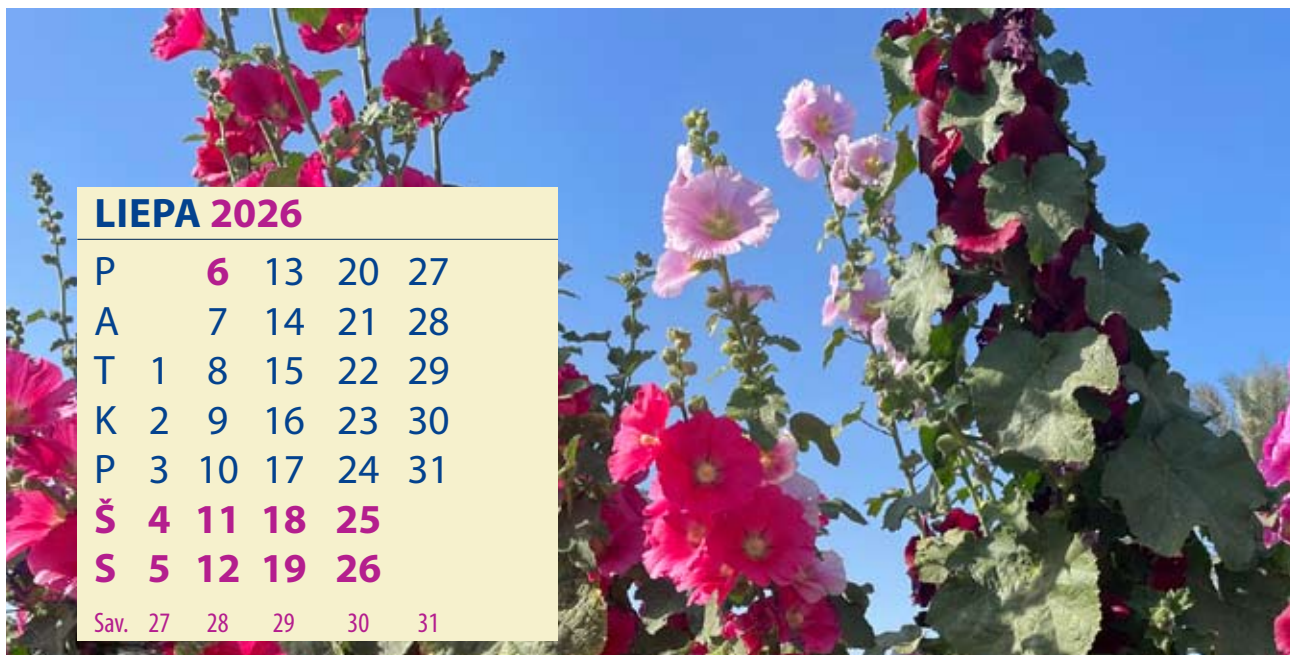
| Laikotarpiai                              | Kalendorinių dienų skaičius | Švenčių dienos         | 5 dienų darbo savaitė (40 val.) |                                   |                        | 6 dienų darbo savaitė (40 val.)* |                                   |                        |
|-------------------------------------------|-----------------------------|------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------|
|                                           |                             |                        | darbo dienų skaičius            | poilsio ir švenčių dienų skaičius | darbo valandų skaičius | darbo dienų skaičius             | poilsio ir švenčių dienų skaičius | darbo valandų skaičius |
| Sausis                                    | 31                          | Sausio 1 d.            | 21                              | 10                                | 168                    | 26                               | 5                                 | 172                    |
| Vasaris                                   | 28                          | Vasario 16 d.          | 19                              | 9                                 | 152                    | 23                               | 5                                 | 153                    |
| Kovas                                     | 31                          | Kovo 11 d.             | 21                              | 10                                | 167                    | 25                               | 6                                 | 166                    |
| I ketvirtis                               | 90                          |                        | 61                              | 29                                | 487                    | 74                               | 16                                | 491                    |
| Balandis                                  | 30                          | Balandžio 6 d.         | 21                              | 9                                 | 167                    | 25                               | 5                                 | 165                    |
| Gegužė                                    | 31                          | Gegužės 1, 3 d.        | 20                              | 11                                | 160                    | 25                               | 6                                 | 164                    |
| Birželis                                  | 30                          | Birželio 7, 24 d.      | 21                              | 9                                 | 167                    | 25                               | 5                                 | 165                    |
| II ketvirtis                              | 91                          |                        | 62                              | 29                                | 494                    | 75                               | 16                                | 494                    |
| Liepa                                     | 31                          | Liepos 6 d.            | 22                              | 9                                 | 176                    | 26                               | 5                                 | 174                    |
| Rugpjūtis                                 | 31                          | Rugpjūčio 15 d.        | 21                              | 10                                | 167                    | 25                               | 6                                 | 166                    |
| Rugsėjis                                  | 30                          | –                      | 22                              | 8                                 | 176                    | 26                               | 4                                 | 174                    |
| III ketvirtis                             | 92                          |                        | 65                              | 27                                | 519                    | 77                               | 15                                | 514                    |
| Spalis                                    | 31                          | –                      | 22                              | 9                                 | 176                    | 27                               | 4                                 | 178                    |
| Lapkritis                                 | 30                          | Lapkričio 1, 2 d.      | 20                              | 10                                | 160                    | 24                               | 6                                 | 160                    |
| Gruodis                                   | 31                          | Gruodžio 24, 25, 26 d. | 21                              | 10                                | 166                    | 24                               | 7                                 | 160                    |
| IV ketvirtis                              | 92                          |                        | 63                              | 29                                | 502                    | 75                               | 17                                | 498                    |
| Metai                                     | 365                         |                        | 251                             | 114                               | 2002                   | 301                              | 64                                | 1997                   |
| Vidutinis valandų skaičius per mėnesį     |                             |                        | 166,83                          |                                   |                        | 166,42                           |                                   |                        |
| Vidutinis darbo dienų skaičius per mėnesį |                             |                        | 20,92                           |                                   |                        | 25,08                            |                                   |                        |

\* 6 darbo dienų savaitės kalendorius sudarytas darant prielaidą, kad I–V dirbama po 7, o VI – 5 darbo valandas.

## Įsidėmėtina!

Darbo laiko kalendorius parengtas vadovaujantis galiojančio Darbo kodekso nuostatomis. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatyta kitokia su švenčių dienomis sutampančių poilsio dienų perkėlimo tvarka.

Keičiantis teisės aktams, darbo laiko kalendoriaus duomenys gali keistis.



## 2026 m. liepos mėn. mokesčių sumokėjimo, deklaravimo ir kitų prievolių kalendorius

Kalendorius parengtas pagal 2026 m. liepos 13 d. galiojusias norminius aktus.

| Terminas            | Prievolė | Pavadinimas                                                                                                                           |
|---------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                   | 2        | 3                                                                                                                                     |
| <b>Liepos 15 d.</b> | sumokėti | <b>GPM</b> nuo liepos 1–15 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojo A klasės pajamoms                                                  |
|                     |          | <b>Pelno mokestį</b> nuo birželio mėn. išmokėtų dividendų                                                                             |
|                     |          | <b>VSD įmokas (už darbuotojus)</b> už birželio mėn.                                                                                   |
|                     |          | <b>Pelno mokestį</b> nuo per birželio mėn. užsienio vienetams išmokėtų pajamų, apmokestinamų pelno mokesčiu prie pajamų šaltinio      |
|                     |          | <b>Akcizus</b> už birželio mėn.                                                                                                       |
|                     |          | <b>Privalomuosius atskaitymus nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimo pajamų</b> už birželio mėn.                       |
|                     | pateikti | Pelno mokesčio nuo birželio mėn. išmokėtų dividendų deklaracijos <b>FR0640 formą</b>                                                  |
|                     |          | <b>Akcizų deklaraciją</b> už birželio mėn.                                                                                            |
|                     |          | <b>SAM pranešimą už apdraustusius</b> už birželio mėn.                                                                                |
|                     |          | Mėnesinės pajamų mokesčio deklaracijos <b>GPM313 formą</b>                                                                            |
|                     |          | Užsienio apmokestinamiesiems vienetams išmokėtų pajamų (sumų) ir nuo jų apskaičiuoto pelno mokesčio deklaracijos <b>FR0313 formą</b>  |
|                     |          | Privalomųjų atskaitymų nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimo pajamų už birželio mėn. deklaracijos <b>FR0463 formą</b> |
| <b>Liepos 20 d.</b> | pateikti | Gaunamų ir išrašomų PVM sąskaitų faktūrų registrų duomenis <b>i.SAF</b> už birželio mėn.                                              |
| <b>Liepos 27 d.</b> | sumokėti | <b>PVM</b> už birželio mėn.                                                                                                           |
|                     | pateikti | PVM deklaraciją ( <b>FR0600</b> ) ir atskaitą ( <b>FR0564</b> ) už birželio mėn.                                                      |
|                     |          | Formą <b>FR1070</b> – žemės ūkio produkcijos pirkėjo pradelstas skolas žemės ūkio produkcijos pardavėjams už birželio mėn.            |
| <b>Liepos 31 d.</b> | sumokėti | <b>GPM</b> nuo liepos 16–31 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojo A klasės pajamoms                                                 |
|                     |          | <b>PSD įmokas</b> savarankiškai dirbantiems asmenims už liepos mėn.                                                                   |





## Finansų ministerija siūlo mažinti administracinę naštą ir keisti inventorizacijos tvarką, taikomą įsigaliojus naujiems akcizams

Vyriausybė pritarė Finansų ministerijos siūlymui atsisakyti perteklinės prievolės didmenininkams teikti Valstybinei mokesčių inspekcijai (VMI) inventorizacijos aktus, kai įsigalioja nauji akcizų tarifai. Taip pat pritarta suvienodinti akcizų elektroninių cigarečių skysčiui perskaičiavimo tvarką su kitomis akcizais apmokestinamomis prekėmis.

„Verslui neturėtų būti taikomos perteklinės administracinės pareigos, jeigu tie patys duomenys jau yra fiksuojami apskaitoje ir prireikus gali būti pateikti VMI“, – sako finansų ministras K. Vaitiekūnas.

Šiuo metu, pasikeitus akcizų tarifams,

didmenininkai per penkias darbo dienas VMI turi pateikti inventorizacijos aktus apie turimus etilo alkoholio, alkoholinių gėrimų, apdoroto tabako ir kaitinamojo tabako produktų likučius. Šios prievolės siūloma atsisakyti, nes inventorizacijos duomenys ir taip registruojami įmonių apskaitoje, o prireikus VMI gali juos patikrinti.

Elektroninių cigarečių skysčiui siūloma nustatyti tokią pačią akcizų už atsargas perskaičiavimo tvarką kaip ir kitoms akcizais apmokestinamoms prekėms. Įsigaliojus naujiems akcizų tarifams, didmenininkai turėtų atlikti šio skysčio likučių inventorizaciją, perskaičiuoti akcizus už turimus skysčio likučius ir sumokėti susidariusį akcizų skirtumą.



## Per karščius darbas turi būti organizuojamas saugiai: VDI primena darbdavių ir darbuotojų pareigas

Įsivyravus karštiesiems orams, Valstybinė darbo inspekcija (VDI) primena, kad aukšta oro temperatūra darbo vietoje nėra vien laikinas nepatogumas. Karštis gali tapti rimtu rizikos veiksniu darbuotojų saugai ir sveikatai, ypač kai dirbama lauke, saulės atokaitoje, nevėdinamose patalpose ar atliekamas fiziškai sunkus darbas.

Pasak *Darbuotojų saugos ir sveikatos skyriaus vedėjo-vyriausiojo darbo inspektoriaus Sauliaus BALČIŪNO*, per karščius darbdaviai

privalo iš naujo įvertinti darbo organizavimą ir užtikrinti, kad darbuotojams nekiltų perkaitimo, šiluminio ar saulės smūgio rizika.

„Karšti orai darbo vietose sukuria papildomą pavojų – organizmo perkaitimo riziką. Todėl darbdavys negali apsiriboti vien įprastu darbo organizavimu. Jis turi įvertinti, ar darbuotojai dirba saulės atokaitoje, karštose patalpose, ar darbas reikalauja didelio fizinio krūvio, ar darbuotojai turi galimybę atsivėsinti, gauti geriamojo vandens ir daryti pertraukas“, – pabrėžia S. Balčiūnas.

VDI atkreipia dėmesį, kad per karščius rizika ypač padidėja statybų, kelių tiesimo, žemės ūkio, šiltnamių, geležinkelių, karjerų, virtuvių, kepyklų, skalbyklų, liejyklų, stiklo, keramikos ar plytų gamybos darbuotojams. Vis dėlto karštis aktualus ne tik lauke ar gamyboje – pavojus gali kilti ir biuruose, jeigu patalpos nėra tinkamai vėdinamos ar vėsinamos.

„Leistina oro temperatūra darbo vietoje priklauso nuo darbo fizinio sunkumo. Dirbant biure, kai darbas nereikalauja didelės fizinės įtampos, šiltuoju metų laikotarpiu temperatūra turi būti ne didesnė kaip 28 laipsniai Celsijaus. Jeigu darbas yra fiziškai sunkus, temperatūra neturi viršyti 26 laipsnių Celsijaus“, – primena S. Balčiūnas.

Anot jo, darbdaviai turi pasirūpinti tinkamu patalpų vėdinimu, kondicionavimu ar kitomis vėsinimo priemonėmis. Jeigu patalpų tinkamai atvėsinti neįmanoma, darbuotojams turi būti suteikiamos pertraukos, per kurias jie galėtų palikti darbo vietą ir atsivėsinti. Darbo vietose turi būti užtikrinamas pakankamas geriamojo vandens kiekis.

Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas darbuotojams, dirbantiems lauke. Darbai turėtų būti planuojami taip, kad kuo daugiau užduočių būtų atliekama pavėsyje, o fiziškai sunkūs darbai nebūtų organizuojami karščiausiu dienos metu. Pavojingiausias metas vasarą – nuo 11 iki 17 val., kai saulės kaitra ir perkaitimo rizika yra didžiausia.

„Lauke dirbantys darbuotojai turi būti aprūpinti tinkama apranga – lengvais, laisvais, šviešiais, natūralaus pluošto drabužiais, kurie gerai praleidžia orą. Būtina saugoti galvą nuo tiesioginių saulės spindulių, o akis – nuo ultravioletinių spindulių. Tačiau svarbu pabrėžti, kad karštis neatleidžia nuo pareigos naudoti privalomas apsaugos priemones. Pavyzdžiui, statybvietėse ir per karščius negalima dirbti be šalmo ar kitų būtinųjų saugos priemonių“, – sako S. Balčiūnas.

VDI primena, kad darbuotojams dirbant lauke, kai aplinkos temperatūra yra aukštesnė nei 28 laipsniai Celsijaus, ne rečiau kaip kas pusantros valandos turi būti suteikiamos specialios pertraukos. Minimali specialių pertraukų trukmė per 8 valandų darbo pamainą turi būti ne trumpesnė kaip 40 minučių. Jeigu darbo pamaina yra kitokios trukmės, specialių pertraukų laikas turi būti proporcingas darbo laikui.

Vis dėlto, pasak S. Balčiūno, saugus darbas per karščius priklauso ne tik nuo darbdavio priimtų sprendimų, bet ir nuo pačių darbuotojų atsakingo elgesio.

„Darbdavys privalo sudaryti saugias darbo sąlygas, tačiau darbuotojas taip pat turi rūpintis savo ir kolegų sauga: laikytis nustatytos darbo tvarkos, naudoti suteiktas apsaugos priemones, gerti pakankamai vandens, neignoruoti pertraukų ir stebėti savo savijautą. Pajutus perkaitimo požymius – galvos svaigimą, silpnumą, pykinimą, padažnėjusį širdies plakimą – svarbu nedelsti, nutraukti darbą, pasitraukti į pavėsį ar vėsesnę vietą ir informuoti atsakingą asmenį“, – akcentuoja S. Balčiūnas.

Karščiui jautresni yra vyresnio amžiaus darbuotojai, taip pat asmenys, turintys antsvorio, padidėjusį kraujospūdį, sergantys širdies ir kraujagyslių ligomis ar vartojantys tam tikrus vaistus. Dirbant po tiesioginiais saulės spinduliais gali ištikti saulės smūgis, ultravioletiniai spinduliai gali pažeisti odą ir akis, o dėl šiluminio streso didėja ir traumų tikimybė.

Pastebėjus perkaitimo ar saulės smūgio požymius, žmogų būtina kuo skubiau išvesti ar išnešti iš karštos aplinkos, paguldyti pavėsyje ar vėsoje vietoje, atlaisvinti drabužius, vėsinti kūną sudrėkintu audiniu ar šaltu kompresu. Jeigu žmogus sąmoningas, jam reikia duoti atsigerti vandens. Esant sunkiai būklei ar sąmonės sutrikimams, būtina kvieisti greitąją medicinos pagalbą.

„Karštis darbe neturi būti vertinamas kaip neišvengiama vasaros sąlyga. Tai – rizikos veiksnys, kurį darbdavys privalo valdyti, o darbuotojai – vertinti atsakingai. Tinkamai suplanuotas darbo laikas, pertraukos, pavėsis, atsivėsavimo vietos, geriamasis vanduo, darbuotojų informavimas ir atsakingas pačių darbuotojų elgesys gali padėti išvengti rimtų sveikatos sutrikimų“, – pabrėžia S. Balčiūnas.

VDI ragina darbdavius sekti orų prognozes, iš anksto planuoti darbus karštomis dienomis, vengti fiziškai sunkių darbų didžiausios kaitros metu, pasirūpinti darbuotojų poilsio ir atsivėsavimo vietomis bei geriamuoju vandeniu. Darbuotojai raginami laikytis saugos reikalavimų, naudoti suteiktas apsaugos priemones, gerti pakankamai skysčių, vengti alkoholio ir kofeino turinčių gėrimų bei neignoruoti pirmųjų perkaitimo požymių.



# Palmiros horoskopas buhalteriams

## LIEPOS 14-oji, ANTRADIENIS

Pirmoji dienos pusė bus nelengva: nesiaiškinkite santykių, nekovokite už teisybę, atsiribokite nuo neprivalomo bendravimo ir užsiimkite tik tuo, kas jums priklauso. Nuo 12 val. 43 min. stojus jaunačiai, palanku susimąstyti apie ateitį, kurti planus.

## LIEPOS 15-oji, TREČIADIENIS

Tinkamas metas dirbti su dokumentais. Palankus laikas gilinti profesines žinias: dalyvaukite seminaruose, susirinkimuose, konsultacijose.

## LIEPOS 16-oji, KETVIRTADIENIS

Sudėtinga diena. Vyraus įtampa, konfliktinės nuotaikos, galite susidurti su vadovybės kritika. Nesivelkite į intrigas, neprieštaraukite vadovui. Atsargiau elkitės su darbo technika.

## LIEPOS 17-oji, PENKTADIENIS

Aktyvios veiklos metas, tinka imtis atsakingų užduočių. Gera proga kreiptis į vadovą su prašymais ar pasiūlymais, palanku aptarti uždarbio perspektyvas, pasirašyti darbo sutartį. Tiesa, iki 10 val. netinkamas laikas svarbiems susitikimams, pasitarimams.

## LIEPOS 18-oji, ŠEŠTADIENIS

Verta užsiimti atidėliotinais darbais namuose. Palanku pirkti vertingus daiktus, techniką. Geras laikas šeimos šventėms, viešnagėms pas giminaičius.

## LIEPOS 19-oji, SEKMADIENIS

Puikus laikas kelionėms, viešnagėms, įvairiems susitikimams. Galite susitikti su ypatingais žmonėmis, galbūt išgirsite naudingų patarimų, pamokymų. Palanku pirkti vertingus daiktus.

## LIEPOS 20-oji, PIRMADIENIS

Palanki diena įvairiems susitikimams, gera proga keistis informacija. Tiesa, atidžiau skaičiuokite, rašykite – šiandien stigs atidos. Neskubėkite, dažniau ilsėkitės ir tikrinkite atliekamas užduotis. Palanku kreiptis į vadovybę su prašymais.

## LIEPOS 21-oji, ANTRADIENIS

Geras laikas rašyti, skaičiuoti, dirbti su nauja informacija, gilinti profesines žinias, mokytis. Tinka derėtis su vadovybe dėl palankesnių darbo sąlygų. Palanku keisti darbovietę.

## LIEPOS 22-oji, TREČIADIENIS

Iki 15 val. 54 min. pasistenkite atlikti sudėtingus ir painius darbus. Vėliau – apgaulingas metas, kai nesąmoningai kas nors supainiojama. Diena netinkama naujiems darbams – derėtų baigti senus, juos koreguoti, apibendrinti.

## LIEPOS 23-oji, KETVIRTADIENIS

Iki 17 val. 13 min. nereikėtų planuoti atsakingų darbų. Nesiimkite nieko naujo, nesistenkite nuveikti kuo daugiau. Būkite atidesni su dokumentais, tikrinkite informaciją. Nepalančius metas tartis, įsipareigoti.

## LIEPOS 24-oji, PENKTADIENIS

Būsime sumanūs, darbingi, galima imtis ko nors naujo. Tai aktyvios veiklos diena. Tiesa, reakcija bus greita, bet be visada tiksli, tad galite suklysti. Palankus laikas susitikimams, pokalbiams apie darbo sąlygas, geresnį uždarbį.

## LIEPOS 25-oji, ŠEŠTADIENIS

Puikus laikas tvarkytis namuose, gera proga švęsti, pramogauti. Palankios kelionės, viešnagės, tinka priimti svečius.

## LIEPOS 26-oji, SEKMADIENIS

Šiek tiek įtemptas metas, tad pasistenkite būti supratingi, dosnūs ir kantrūs. Šiandien netinka užsisirti.

## LIEPOS 27-oji, PIRMADIENIS

Aktyvus metas, kai galima planuoti daug darbų. Tiesa, dažniau darykite pertraukas, tikrinkite atliekamas užduotis. Palanku mokytis, lavinti profesinius įgūdžius.



**Viskas, ką reikia žinoti BUHALTERIUI (ir ne tik jam)**  
apie darbo užmokesčio apskaičiavimą, apskaitą ir apmokestinimą!

# Net 7 svarbios priežastys įsigyti nuotolinius **DARBO UŽMOKESČIO kursus**



1. Išnagrinėti visi pagrindiniai įmonėje esančių DARBO SANTYKIŲ IR JŲ ĮFORMINIMO sutartyse, prieduose bei kituose dokumentuose KLAUSIMAI.
2. Išnagrinėti visi svarbiausi DARBO UŽMOKESČIO ir susijusių išmokų APSKAIČIAVIMO IR APSKAITOS KLAUSIMAI.
3. Išnagrinėti visi pagrindiniai DARBO UŽMOKESČIO APMOKESTINIMO IR DEKLARAVIMO bei pranešimų „Sodrai“ KLAUSIMAI.
4. Pateiktos ne tik susistemintos darbo teisės, darbo užmokesčio apskaičiavimo, apskaitos ir apmokestinimo žinios – aptartos ir visos ŠIOS SRITIES NAUJOVĖS.
5. Išnagrinėta daug darbo santykių ĮFORMINIMO ir darbo užmokesčio APSKAIČIAVIMO PAVYZDŽIŲ. Jie palengvins įforminimą ir apskaičiavimą įvairiais įmonėse pasitaikančiais atvejais.
6. Aptarti įvairūs darbo užmokesčiui apskaičiuoti NAUDOJAMI DOKUMENTAI.
7. Sutaupysite daug laiko ir jėgų, rengdami savo įmonėje reikalingas ŠIOS SRITIES VIDAUS TVARKAS IR DOKUMENTUS.

**LEKTORIAI:** Nuotolinių kursų trukmė – apie 25 ak. val.

Konsultantas ekspertas **Vaidotas DAUSKURDAS**.  
Konsultantė ekspertė **Marina GUPTOR**.  
Apskaitos ir mokesčių konsultantų įmonės „Finansita“  
vadovė **Jurgita JOCIUVIENĖ**.



## NUOTOLINIŲ KURSŲ DALYVIAI:

- gauna išsamią ir naudingą spausdintą kursų medžiagą, kurioje gausu praktinių pavyzdžių;
- gauna prisijungimus prie nuotolinių kursų įrašo ir gali jį žiūrėti sau patogiu laiku. Prisijungimai galioja net 3 mėnesius.



**Kursų kaina iki liepos 31 d. – 199 € 258 €**  
(PVM netaikomas). Prekės kodas – DUKN.

Daugiau informacijos: tel. (0 5) 2700 636, +370 612 66 762, el. p. kursai@paciolis.lt

[www.paciolis.lt](http://www.paciolis.lt)

Norėdami įsigyti kursų, sumokėkite prekės kainą į UAB „Paciolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke.  
Mokėjimo nurodyme įrašykite prekės kodą (DUKN), pristatymo adresą, el. pašto adresą ir telefono numerį.

Su Jumis jau

**22**  
metus

Ilgametis ir patikimas  
BUHALTERIO DRAUGAS – žurnalas

**Buhalterija**  
apskaitos ir mokesčių apžvalga

Prenumeruokite žurnalą **2027 metams!**



Iki rugpjūčio  
31 d. taikoma  
**20%**  
net  
nuolaida!

**Žurnalo BUHALTERIJA 2027 metams KAINOS** (iki rugpjūčio 31 d.):

POPIERINĖS versijos: **tik 206,4 € 258€** (su PVM). Prekės kodas – BAMA27.

ELEKTRONINĖS versijos: **tik 159,2 € 199€** (su PVM). Prekės kodas – EBAMA27.

**SIEKiantiems DAUGIAU – Buhalterija +PLUS versija!**

**PAPILDOMAI SUMOKĖJĘ tik 30 €, gausite:**

Ištisus metus kiekvieną savaitę – išskirtinai naudingą elektroninę priemonę  
„**MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJIENLAIŠKĮ**“.

Joje pateikiami naujausi buhalteriams aktualių norminių aktų pakeitimai kartu su  
nauja ir ankstesnėmis norminio akto redakcijomis bei jų palyginimais

(priemonės kaina perkant atskirai – 49 €).

**BUHALTERIJA PLUS 2027 metams KAINOS** (iki rugpjūčio 31 d.):

POPIERINĖS PLUS versijos: **tik 236,4 € 288€** (su PVM). Prekės kodas – BAMAPlius27.

ELEKTRONINĖS PLUS versijos: **tik 189,2 € 229€** (su PVM). Prekės kodas – EBAMAPlius27.

Norėdami užsisakyti žurnalą, sumokėkite jo prenumeratos kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502)  
a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą** (kodai nurodyti prie kainų),  
pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą.

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. [prenumerata@paciolis.lt](mailto:prenumerata@paciolis.lt) arba

[www.paciolis.lt](http://www.paciolis.lt)