



Buhalterija

apskaitos ir mokesčių apžvalga

KOVO

25

GANDRO ŠVENTĖ

Apytikriai šią dieną į Lietuvą parskrenda gandrai ir prasideda šiltasis metų pusmetis.

SAVAITĖS MINĖTINOS DIENOS

KOVO

29

LIETUVOS ĮSTOJIMO Į NATO DIENA

2004 m. kovo 29 d. Lietuva įstojo į NATO (*North Atlantic Treaty Organisation* – Šiaurės Atlanto sutarties organizacija). NATO – tai gynybinė organizacija, kurią sudaro laisvos ir nepriklausomos valstybės, susijungusios į sąjungą tam, kad diplomatinėmis, o prireikus – ir karinėmis, priemonėmis išsaugotų tarptautinę taiką ir savo nepriklausomybę.

KOVO

29

VERBŲ (PALMIŲ) SEKMADIENIS

Visame katalikiškame pasaulyje minimas Verbų sekmadienis, kuris švenčiamas likus savaitei iki Velykų. Po jo prasideda Didžioji savaitė.

Sveikiname!

- Kovo 24 d. Daumantas, Daumilas, Dauminta.
- Kovo 25 d. Dirmantas, Normantas, Normantė.
- Kovo 26 d. Arbutas, Josvainas, Liudgaras.
- Kovo 27 d. Lidija, Rūta, Santarė.
- Kovo 28 d. Odeta, Rimkanta, Stangė.
- Kovo 29 d. Manvydas – iš lietuvių – „protingas, praregėjęs“, Helmutas, Preivanas.
- Kovo 30 d. Anelė, Gvidas, Virmantė.

VISKAS, KĄ BŪTINA ŽINOTI BUHALTERIUI

APIE NAUJAUSIUS MOKESČIŲ PAKEITIMUS!



NUOTOLINIS SEMINARAS



2026 m. MOKESČIŲ PAKEITIMŲ PRAKTINIS ĮGYVENDINIMAS: apžvalga, praktinės situacijos, naudingi patarimai

PROGRAMA

- 2025 m. metinių mokesčių deklaracijų ypatumai.** PLN204 deklaracijos rengimas, atsižvelgiant į 2025 m. reglamentavimo pokyčius, ataskaitos FR0528 užpildymo taisyklių pakeitimai, GPM312 deklaracijos sudarymas pagal naujas taisykles ir tipinės klaidos. Dividendų apmokestinimas.
- PVM tarifų ir lengvatų pakeitimai.** Skirtingas PVM mokėtojų statusas, PVM deklaravimo prievolės ir formos. Pasikeitusi VMI nuomonė dėl kreditinių PVM sąskaitų faktūrų išrašymo.
- Pelno mokesčio pokyčiai.** Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo apskaičiavimo pokyčiai, mokestinių nuostolių perkėlimo ypatumai, nauji pelno mokesčio tarifai ir lengvatos.
- GPM ir „Sodros“ įmokų pokyčiai.** Darbo užmokesčio, nuomos, autorinių paslaugų pajamų apmokestinimas ir progresinių tarifų taikymas. Išmokų MB nariams, IĮ savininkams ir ūkininkams apmokestinimo ypatumai. Individualios veiklos apmokestinimo pokyčiai.
- Nekilnojamojo turto apmokestinimo pokyčiai.** Apmokestinimo bazės plėtimas, naujas nekilnojamojo turto vertinimas, kitokia apmokestinimo tvarka, tarifų pokyčiai ir lengvatos, nekilnojamojo turto mokesčio deklaravimo ir mokėjimo naujovės.

LEKTORIAI:

Konsultantė ekspertė
Oksana GALIN,
auditorius
Gintautas DEVEIKIS,
konsultantė ekspertė
Marina GUPTOR.



NUOTOLINIO SEMINARO DALYVIAI GAUNA:

- Kokybišką **seminaro vaizdo įrašą**, kurį galės žiūrėti pasirinktu laiku ir vietoje;
- **išsamią ir naudingą seminaro medžiagą** (popieriniu arba elektroniniu formatu);
- Seminare nagrinėjamų **dokumentų pildomus šablonus**, kuriais galima naudotis neribotą laiką.

SEMINARO KAINA žurnalo BUHALTERIJA prenumeratoriams iki kovo 31 d.:

- su **POPIERINE medžiaga – 95 € 137 €**

(PVM netaikomas). Prekės kodas – TS124NS;

- su **ELEKTRONINE (pdf formatu) medžiaga – 85 € 127 €**

(PVM netaikomas). Prekės kodas – TS124NE.

Seminaro trukmė – apie 5 ak. val.

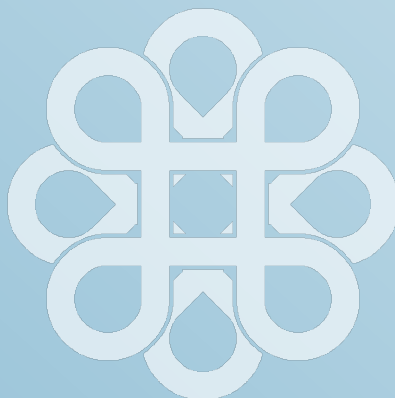
TIK
Buhalterija



Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolis prekyba“ a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą, pristatymo ir el. pašto adresus, tel. numerį.**

Turinys

Naujienos	4
„Pačiolio“ ekspertų konsultacijos	7
„Sodros“ specialistų konsultacijos	9
VMI raštai	11
Reglamentų naujienos	12
Naudingi skaičiai	14
Mokesčių kalendorius	16
Horoskopas	17





Seimo pavasario sesijoje – svarbūs socialinės apsaugos ir darbo srities įstatymų projektai

Seimui pavasario sesijoje bus pateikta svarstyti svarbių Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos parengtų įstatymų projektų. Tarp jų – Darbo kodekso ir jį lydinčių įstatymų pakeitimai, užtikrinantys darbo užmokesčio skaidrumą, stiprinantys darbuotojų apsaugą ir kolektyvinius darbo santykius. Lygių galimybių įstatymo pakeitimais į Lietuvos teisę bus perkeliama Europos Sąjungos direktyvos, sustiprinama žmonių apsauga nuo diskriminacijos. Seimas taip pat svarstys Šalpos pensijų, Socialinių paslaugų ir kitų įstatymų pakeitimus.

„Teikiami įstatymų pakeitimai palies daugelį dirbančiųjų ir prisidės prie orių darbo sąlygų kūrimo, didesnės darbuotojų apsaugos, socialinio teisingumo ir solidarumo. Darbuotojai, kaip silpnesnė darbo santykių pusė, įgis daugiau teisių, geresnių darbo sąlygų ir atlygio užtikrinimo galimybių, taip pat stipriame socialiai pažeidžiamiausių gyventojų apsaugą“, – sako **socialinės apsaugos ir darbo ministrė Jūratė ZAILSKIENĖ**.

Darbo kodekso pokyčiai

Darbo kodekso ir jį lydinčių įstatymų pakeitimais siekiama aiškesnio ir teisingesnio darbo santykių reglamentavimo, kolektyvinių santykių stiprinimo bei efektyvesnio streikų reguliavimo.

Pakeitimais įgyvendinamos Vyriausybės programos nuostatos, numatančios stipresnę darbuotojų teisių apsaugą, didesnę profesinių sąjungų ir darbdavių galią derėtis.

Siūlomi pakeitimai stiprina darbuotojų ir jų atstovų teises, skatina kolektyvinių sutarčių sudarymą, lanksčiau reguliuoja individualius darbo santykius, aiškiau reglamentuoja darbo apmokėjimo bei kolektyvinių ginčų sprendimo tvarką. Visi pasiūlymai buvo išsamiai aptarti su socialiniais partneriais Trišalėje taryboje, jie skatina teigiamus pokyčius visiems darbo rinkos dalyviams.

Skaidraus darbo užmokesčio direktyva

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos parengtais įstatymų projektais siekiama užtikrinti darbo užmokesčio skaidrumą, mažinti vyrų ir moterų atlyginimų skirtumą už tokį patį ar vienos vertės darbą. Jais numatoma įtvirtinti aiškius kriterijus darbo užmokesčiui nustatyti, darbdaviams – pareigą teikti informaciją apie atlyginimus savo darbuotojams ir institucijoms, didelėms organizacijoms – pareigą teikti viešą informaciją apie vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumus, viršijant atotrūkio ribą, atlikti atlyginimų auditą kartu su darbuotojų atstovais. Įstatymų projektais bus įgyvendinama Europos Sąjungos direktyva dėl skaidraus darbo užmokesčio.

Lygių galimybių įstatymo pokyčiai

Lygių galimybių įstatymo pakeitimais siekiama sustiprinti žmonių apsaugą nuo diskriminacijos ir atnaujinti lygių galimybių politikos teisinį pagrindą Lietuvoje. Lygių galimybių įstatymas išdėstomas nauja redakcija, kad būtų nuosekliai peržiūrėtas visas lygių galimybių politikos reglamentavimas ir tinkamai įgyvendintos Konstitucijoje įtvirtintos teisės į lygybę. Projektu į nacionalinę teisę perkeliama naujos Europos Sąjungos direktyvos, nustatančios bendrus standartus lygybės institucijų veiklai, ir užtikrinama, kad visi žmonės Lietuvoje būtų vertinami vienodai, nepaisant asmens tapatybės bruožų.

Numatoma sudaryti aiškesnes ir patogesnes sąlygas žmonėms teikti skundus dėl diskriminacijos – žodžiu, raštu ar internetu. Siekiama, kad kiekvienas asmuo lengvai rastų informaciją apie savo teises, skundų nagrinėjimo tvarką ir galimybes gauti pagalbą.

Socialinių paslaugų įstatymo pokyčiai

Socialinių paslaugų įstatymo pakeitimais siekiama įgyvendinti Vyriausybės programos

nuostatas – užtikrinti socialinių darbuotojų ir kitų socialinių paslaugų srities darbuotojų saugumą jų profesinėje veikloje (siūloma suteikti minėtiems darbuotojams teisę tam tikrais atvejais daryti garso ir vaizdo įrašus).

Šalpos pensijų įstatymo pokyčiai

Šalpos pensijų įstatymo pakeitimais siūloma:

1) pakeisti pensijų priemokų išmokėjimo tvarką, nustatant, kad šios priemokos mokamos už einamąjį mėn., o ne už praėjusį;

2) nustatyti galimybę asmenims tuo laikotarpiu, kol „Sodra“ laukia jų stažų patvirtinimo iš užsienio valstybės socialinio draudimo pensijai skirti, gauti šalpos senatvės, šalpos negalios arba šalpos našlaičių pensiją;

3) atsisakyti pensijų priemokų išieškojimo paaiškėjus, kad už praeitą laikotarpį priemokos gavėjas turėjo teisę gauti didesnio dydžio pensiją ar pensijų išmoką;

4) neskirti šalpos pensijų ir pensijų priemokų, jeigu asmuo turi teisę gauti didesnio dydžio tarptautinės institucijos ar organizacijos mokamą pensiją.



Vyriausybė pritarė atlyginimų skaidrumo siūlymams: kiekvienas galės sužinoti savo algos atotrūkį pagal lytį

Siekiant užtikrinti darbo užmokesčio skaidrumą, mažinti vyrų ir moterų atlyginimų skirtumą už tokį patį ar vienodos vertės darbą, Vyriausybė pritarė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (SADM) parengtiems įstatymų projektams.

Įstatymų projektams, kuriais įgyvendinama Europos Sąjungos direktyva dėl skaidraus darbo užmokesčio, dar turės pritarti Seimas.

Pakeitimai įsigalios nuo 2026 m. birželio 7 d.

„Šios direktyvos įgyvendinimas yra itin reikšmingas, nes vis dar išlieka atotrūkis tarp vyrų ir moterų darbo užmokesčio, o iš jo seka vyrų ir moterų pensijų skirtumai bei didesnė

skurdo rizika moterims. Įstatymų pakeitimai reikšmingai prisidės prie sąžiningesnės atlygio sistemos kūrimo, padės mažinti lyčių atlyginimų atotrūkį ir prisidės prie didesnio teisingumo darbo rinkoje“, – teigia **Jūratė ZAILSKIENĖ, socialinės apsaugos ir darbo ministrė.**

KAS KEIČIASI?

Informacijos teikimas

Įsigaliojus teisės aktų pakeitimams, darbdaviai privalės kiekvieną mėnesį Sodrai“ teikti duomenis apie darbuotojų darbo užmokestį, darbo laiką, bei vieną kartą (bei atnaujinti jiems

pasikeitus) pateikti šiuos duomenis: darbuotojo pareigybių grupę, darbo laiko normą ir darbo laiko režimą.

Remdamasi pateiktais duomenimis, „Sodra“ apskaičiuos kiekvieno darbuotojo vidutinį valandinį darbo užmokestį (VDU), taip pat darbuotojų VDU pagal lytį toje pačioje pareigybių grupėje, ir kas mėnesį šią informaciją perduos atitinkamam darbdaviui, Valstybinei darbo inspekcijai, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybai. Be to, viešai kiekvieną mėnesį bus skelbiami darbdavių, turinčių ne mažiau kaip 8 darbuotojus, vyrams ir moterims mokamo valandinio VDU duomenys.

Darbdaviams, kurių darbuotojų skaičius siekia 100 ar daugiau, papildomai iš „Sodros“ bus teikiami išsamesni duomenys, įskaitant vyrų ir moterų darbo užmokesčio atotrūkio rodiklius. Šie duomenys bus teikiami rečiau – kas vienus arba kas trejus metus, atsižvelgiant į įmonės dydį. Mažesni darbdaviai taip pat turės teisę gauti papildomus duomenis savo iniciatyva, pateikę atitinkamą prašymą.

Darbdaviai privalės pagrįsti darbo užmokesčio skirtumus objektyviais, lyčiai neutraliais kriterijais, jei skirtumo nebus galima pagrįsti objektyviais kriterijais ar jo pašalinti, darbdaviai bendradarbiaudami su darbuotojų atstovais turės atlikti bendrą darbo užmokesčio vertinimą.

Darbuotojo teisė gauti informaciją

Darbuotojai turės teisę bet kuriuo metu raštu kreiptis į darbdavį ir gauti informaciją apie:

- savo darbo užmokestį;
- vidutinį (valandinį ir metinį) darbo užmokestį (VDU) pagal lytį toje pačioje pareigybių grupėje.

Ši teisė, jei pateikus duomenis būtų galima identifikuoti konkretaus asmens atlyginimą, galės būti įgyvendinama pateikiant prašymą darbuotojų atstovams, Valstybinei darbo inspekcijai arba Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybai. Šios institucijos darbuotoją informuos apie tai, ar VDU skirtumas pareigybių grupėje viršija 5 procentus.

Darbdaviai taip pat turės pareigą kasmet informuoti darbuotojus apie jų teisę gauti tokią informaciją ir apie šios teisės įgyvendinimo tvarką.

Darbo užmokesčio konfidencialumas

Įsigaliojus Darbo kodekso pakeitimams, informacija apie darbuotojo darbo užmokestį negalės būti laikoma konfidencialia tais atvejais, kai pats darbuotojas ją atskleidžia siekdamas apginti teisę į vienodą darbo užmokestį už tokį patį ar vienodos vertės darbą.

Darbdaviai negalės klausti darbuotojo duomenų apie jo anksčiau gautą darbo užmokestį, taip pat atsiras papildoma pareiga supažindinti darbuotoją su kolektyvinės sutarties nuostatomis taikomos tai pareigybei, sudarant sąlygas skaidresnėms deryboms dėl atlygio.

Darbo apmokėjimo sistemos pakeitimai

Numatoma, kad darbo apmokėjimo sistema taps privaloma visiems darbdaviams, nepriklausomai nuo darbuotojų skaičiaus.

Priėmus siūlomus pakeitimus, darbdaviai iki einamųjų metų birželio 7 d. turės patvirtinti arba atnaujinti darbo apmokėjimo sistemas. Atnaujintose sistemose turės būti išsamiai reglamentuota:

- pareigybių grupavimo tvarka pagal objektyvius, lyčiai neutralius kriterijus (igūdžiai, kvalifikacija, atsakomybė, darbo sąlygos ir kt.);
- taikomos darbo apmokėjimo formos pagal pareigybių grupes ar konkrečias pareigybes;
- nustatyti darbo užmokesčio dydžiai arba jų intervalai;
- papildomo apmokėjimo ir premijų skyrimo pagrindai, dydžiai bei mokėjimo tvarka;
- darbo užmokesčio didinimo mechanizmas (nuo šios pareigos atleidžiami darbdaviai turintys iki 50 darbuotojų).

Lietuvoje vyrų ir moterų darbo užmokesčio atotrūkis 2024 m. siekė 9,4 procentų ir per devynerius metus (nuo 2015 m., kuriais atotrūkis buvo 13 procentų) sumažėjo 3,6 procentinio punkto.





UAB „PAČIOLIS“ EKSPERTŲ KONSULTACIJOS

Įstatinio kapitalo mažinimas

Lietuvos įmonė padidino įstatinį kapitalą turtiniu įnašu. **Ar galima, mažinant įstatinį kapitalą, išmokėti akcininkams pinigų, neatsižvelgiant į tai, kad įstatinis kapitalas buvo padidintas turtu?**

Taip. Vien tai, kad įstatinis kapitalas buvo padidintas turtiniu (nepiniginiu) įnašu, savaime nereiškia, jog mažinant įstatinį kapitalą akcininkams negalima išmokėti pinigų. Pagal ABĮ, įstatinis kapitalas gali būti mažinamas, be kita ko, sumažinant akcijų nominaliąją vertę arba anuliuojant akcijas, o mažinimo tikslas gali būti išmokėti bendrovės lėšų akcininkams. Taip pat ABĮ aiškiai numato, kad akcijos gali būti apmokamos ir nepiniginiu įnašu. Vadinasi, pirminė įnašo forma (turtas ar pinigai) pati savaime nedraudžia vėlesnės išmokėjimo formos.

Esminis skirtumas yra ne tarp piniginio ir turtinio įnašo, o tarp to, ar įstatinis kapitalas buvo didintas akcininkų įnašais, ar iš bendrovės pelno / rezervų. Mokesčių administratorius nurodo, kad, kai mažinamas įstatinis kapitalas, kuris nebuvo didinamas iš pelno ar rezervų, akcininkui išmokama suma laikoma įnašo grąžinimu. O kai įstatinio kapitalo dalis buvo suformuota iš bendrovės lėšų (pelno ar rezervų), tokios dalies išmokėjimas laikomas dividendais, ne įnašo grąžinimu.

Todėl jūsų situacijoje, jei kapitalas buvo padidintas būtent turtiniu akcininko įnašu, o ne

kapitalizuojant pelną ar rezervus, tai, mažinant įstatinį kapitalą, iš principo galima išmokėti akcininkams pinigų, ir tokia išmoka mokesčių aspektu paprastai vertinama kaip įnašo grąžinimas tiek, kiek ji neviršija akcininko įnašo / akcijų įsigijimo kainos ribos.

Praktiškai dar reikia įvertinti tris dalykus:

- pirma, ar laikomasi ABĮ įstatinio kapitalo mažinimo procedūros ir kreditorių apsaugos;
- antra, ar sumažinus įstatinį kapitalą bendrovė atitiks minimalaus įstatinio kapitalo bei kitus privalomus reikalavimus;
- trečia, ar bendrovė realiai turi laisvų piniginių lėšų, kad galėtų mokėti tokią išmoką.

Tai, kad įnašas kadaise buvo turtas, nereiškia pareigos grąžinti būtent tą patį turtą natūra, tačiau piniginė išmoka turi būti padengiama bendrovės lėšomis ir ekonomiškai bei teisiškai pagrįdžiama.

Asmeninių pokalbių išlaidos

- ➔ Įmonės darbuotojas išsipareigojo kompensuoti asmeninių pokalbių tarpybiniu telefonu ir interneto išlaidas, kurias patyrė atostogaudamas užsienyje. **Ar įmonė jam turi išrašyti kompensuojamos sumos sąskaitą?**

Įmonė neperparduoda dalies patirtų ryšio paslaugų savo darbuotojui.

Kadangi tarpusavio sutarimu darbuotojas kompensuos dalį įmonės patirtų ryšio paslaugų



išlaidų, tai nelaikytina ryšio paslaugų pardavimu. **Todėl ir nereikia surašyti pardavimo dokumento – sąskaitos.** Gautoji kompensacija gali būti įforminta surašant buhalterinę pažymą ir joje įvardijant kompensuojamas išlaidas.

Kompensaciją darbuotojas gali pats sumokėti į įmonės sąskaitą. Arba ji gali būti išskaičiuota iš jo atlyginimo. Tokiu atveju rekomenduojama, kad darbuotojas parašytų prašymą dėl sumos išskaičiavimo, jeigu minėtas tarpusavio sutarimas raštiškai nebuvo įformintas. Pažymėtina, kad darbuotojas įmonei turi kompensuoti visą asmeninių pokalbių išlaidų sumą, įskaitant ir nuo jos apskaičiuotą PVM.



**SAVAITINIS
ELEKTRONINIS
LEIDINYS**

**MOKESČIŲ, APSKAITOS
IR TEISĖS REGLAMENTŲ**

NAUJIENLAIŠKIS

ĮSTATYMAI. NUTARIMAI. ĮSAKYMAI. VMI KOMENTARAI

Pačiolio  savadai

Naujienlaiškis siunčiamas kiekvieną trečiądienį.

Visų buhalteriams aktualių teisės aktų pakeitimų išsamią apžvalgą ir pačius pakeistus reglamentus rasite elektroniniame leidinyje

**MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ
NAUJIENLAIŠKIS.**

„Buhalterija“ prenumeratoriai Naujienlaiškį
gali įsigyti tik už – ~~49 €~~ **39 €** (su PVM).

Tai tik 11 centų per dieną – ir VISUS METUS BŪSITE RAMŪS!

Kreipkitės tel. (0 5) 2700 636,
el. paštu savadai@paciolis.lt arba www.paciolis.lt



VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO FONDO VALDYBOS PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS SPECIALISTŲ KONSULTACIJOS

Deklaravus pajamas laikas patikrinti ir „Sodros“ įmokas

Prasidėjus pajamų deklaravimui, savarankiškai dirbantys gyventojai turėtų nepamiršti ne tik deklaruoti pajamas Valsstybinei mokesčių inspekcijai (VMI), bet ir sumokėti valstybinio socialinio draudimo (VSD) įmokas bei privalomojo sveikatos draudimo (PSD) įmokas „Sodrai“. O tie, kurie įmokas moka kas mėnesį, turėtų patikrinti, ar jų mokėtų įmokų suma sutampa su VMI deklaruotomis apmokestinamosiomis pajamomis.

Ši pareiga aktuali gyventojams, vykdantiems individualią veiklą su pažyma, mažųjų bendrijų ar ūkinių bendrijų nariams, individualių įmonių savininkams bei ūkininkams, kurių ūkio ekonominis dydis viršija 4 EDV. Jie iki gegužės pradžios turi deklaruoti pajamas ir nuo jų sumokėti įmokas „Sodrai“.

Įmokų bazė, tai yra suma, nuo kurios mokamos socialinio draudimo įmokos, nustatyta Valsstybinio socialinio draudimo įstatyme: 90 proc. nuo apmokestinamųjų pajamų vykdant individualią veiklą ir individualią žemės ūkio veiklą ar 50 proc. nuo asmeniniams poreikiams išsiimtos lėšų sumos mažųjų bendrijų, ūkinių bendrijų nariams ar individualių įmonių savininkams.

➔ KUR RASTI INFORMACIJĄ APIE MOKĖTINAS „SODROS“ ĮMOKAS

Kaip ir kasmet, „Sodra“ asmeniškai informuoja savarankiškai dirbančius asmenis, kiek ir kokių įmokų jie turi sumokėti po deklaravimo.

Žinutės su informacija apie mokėtinas įmokas siunčiamos ir savarankiškai dirbančių žmonių

asmenines „Sodros“ paskyras. Pranešimuose nurodoma, kiek VSD ir PSD įmokų reikia sumokėti pagal deklaruotas 2025 metų pajamas.

Žinutėje pateikiama:

- **Mokėtina suma** – nuo deklaruotų apmokestinamųjų pajamų mokėtina VSD ir PSD įmokų suma
- **Likutis** – įvertinus anksčiau sumokėtas sumas likusi sumokėti VSD ir PSD įmokų suma
- **Mokėjimo terminas** – 2026 m. gegužės 4 d.
- **Mokėjimo rekvizitai ir svarbūs duomenys**, pavyzdžiui, įmokos kodas.

➔ INFORMACIJA APIE GALIMYBĘ ATIDĖTI ĮMOKŲ MOKĖJIMĄ, JEI SUSIDARO ĮSISKO-LINIMAS

Pajamas deklaravę gyventojai savo įmokų „Sodrai“ dydį taip pat gali sužinoti prisijungę prie **asmeninės paskyros** ir patikrinę skiltį „Įmokos“. Paskyroje savarankiškai dirbantys žmonės ras ir daugiau svarbios informacijos apie įmokų mokėjimą bei kitas „Sodros“ paslaugas.

„Sodros“ pranešimas nėra raginimas sumokėti įmokas kuo greičiau. Tai galima padaryti iki deklaravimo laikotarpio pabaigos – šiais metais iki gegužės 4 d. Informacija apie įmokas savarankiškai dirbantiems žmonėms teikiama asmeniškai, kadangi aiškiai ir operatyviai pristatyta informacija daugeliui klientų palengvina įmokų mokėjimo procesą.

→ ĮMOKAS GALIMA MOKĖTI KARTĄ PER METUS ARBA KAS MĖNESĮ

Savarankiškai dirbantys gyventojai gali pasirinkti: įmokas „Sodrai“ sumokėti už visus praėjusius metus iki gegužės pradžios, arba mokėti įmokas kas mėnesį. Svarbu prisiminti, kad žmogus įgyja teisę į socialinio draudimo išmokas tik po to, kai sumoka įmokas.

Jei žmogus renkasi mokėti VSD įmokas kiekvieną mėnesį, prirėkus jis gali greičiau gauti socialinio draudimo išmokas.

→ KĄ REIŠKIA ĮMOKŲ MOKĖJIMAS KAS MĖNESĮ?

Dirbdamas savarankiškai žmogus gali nuspręsti, kokio dydžio VSD įmokas jis mokės kiekvieną mėnesį: pavyzdžiui, nuo faktiškai tą mėnesį uždirbtų ar nuo planuojamų uždirbti pajamų, nuo minimalios mėnesio algos ar nuo kitos sumos.

Labai svarbu įvertinti, ar kiekvieną mėnesį deklaruotos sumos susumavus už metus neviršija įmokų bazės, nustatytos įstatyme: 90 proc. nuo apmokestinamųjų pajamų vykdant individualią veiklą ir individualią žemės ūkio veiklą ar 50 proc. nuo asmeniniams poreikiams išsiimtos lėšų sumos mažųjų bendrijų, ūkinių bendrijų nariams ar individualių įmonių savininkams.

Deklaruojant pajamas svarbu atkreipti dėmesį į tai, kad metinė suma, nuo kurios sumokėtos „Sodros“ įmokos ir VMI deklaruota apmokestinamųjų pajamų sutaptų. Tai reiškia, kad negalima sumokėti daugiau įmokų, nei siekia gyventojų deklaruotos pajamos, kadangi socialinio draudimo įmokų bazė visuomet yra susijusi su apmokestinamomis pajamomis.

Taigi, galima sumokėti įmokas į priekį, tačiau deklaruojant pajamas, VMI deklaruojama apmokestinamoji suma ir suma, nuo kurios mokėtos socialinio draudimo įmokos, turi sutapti.



Buhalterinės apskaitos, mokesčių, teisės KONSULTACIJOS

Puikiai pažindami įmones, jų veiklos ypatumus, rinkas, kuriose jos veikia, ir būdami finansinės apskaitos, mokesčių ir teisės sričių profesionalai, padedame savo klientams rasti tinkamiausią išėitį iš kasdienų problemų, siūlome sprendimus, kaip jų išvengti ateityje.

- ✔ **Garantuojame operatyvų aptarnavimą ir nepriekaištingą darbų atlikimą laiku.**
- ✔ **Užtikriname visišką kliento informacijos konfidencialumą.**
- ✔ **Randame individualius sprendimus, optimizuodami kiekvienos įmonės apskaitos organizavimą.**

☎ 0 655 126 84 ✉ konsultacijos@paciolis.lt



**VALSTYBINĖ MOKESČIŲ INSPEKCIJA
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS****↓ DĖL VALSTYBINĖS MOKESČIŲ INSPEKCIJOS PRIE LIETUVOS
RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS VIRŠININKO 2026 M.
VASARIO 25 D. ĮSAKYMO VA-17****2026-02-26**

Informuojame apie priimtą Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2026 m. vasario 25 d. įsakymą VA-17 „Dėl Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2016 m. lapkričio 21 d. įsakymo Nr. VA-137 „Dėl Lietuvos Respublikos labdaros ir paramos įstatymo įgyvendinimo“ pakeitimo“¹.

Minėtas teisės aktas priimtas, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Seimo 2025 m. gruodžio 23 d. priimtą Lietuvos Respublikos labdaros ir paramos įstatymo Nr. I-172 11 straipsnio pakeitimo įstatymą Nr. XV-735² (toliau - LPI pakeitimo įstatymas Nr. XV-735).

Pagal LPI pakeitimo įstatymo Nr. XV-735 nuostatas nuo 2026 m. sausio 1 d. yra panaikintas reikalavimas paramos gavėjams ir paramos teikėjams, gaunantiems ir teikiantiems paramą (labdarą), kai nuo kalendorinių metų pradžios vienam paramos gavėjui suteiktos ir (ar) gautos paramos suma viršija 15 000 eurų, VMI³ pateikti mėnesio ataskaitas apie suteiktą arba gautą paramą (labdarą).

Pagal iki 2025 m. gruodžio 31 d. galiojusias LPI⁴ 11 straipsnio nuostatas, paramos teikėjai privalėjo pateikti VMI mėnesio ataskaitas apie suteiktą paramą, kai nuo kalendorinių metų pradžios vienam paramos gavėjui suteiktos paramos suma viršijo 15 000 eurų. Taip pat paramos gavėjai privalėjo pateikti VMI mėnesio ataskaitas, kai nuo kalendorinių metų pradžios iš vieno paramos teikėjo gautos paramos arba šių paramos gavėjų kitam paramos ir (ar) labdaros gavėjui suteiktos paramos ir (ar) labdaros suma viršijo 15 000 eurų.

Atsižvelgiant į pirmiau minėtą LPI pakeitimą, nuo 2026 m. sausio 1 d. nebelieka prievolės mokesčių administratoriui teikti Mėnesio ataskaitos apie vienam asmeniui suteiktą paramą ir (ar) labdarą bei iš vieno asmens gautą paramą, didesnę negu 15 000 Eur, PLN203 formą apie suteiktą ir (ar) gautą paramą, kurios suma viršijo 15 000 eurų

Paramos teikėjai bei gavėjai duomenis apie visą 2025 metais suteiktą ir (ar) gautą paramą deklaruos metinėse ataskaitose: Paramos teikimo metinėje ataskaitoje (FR0477 forma) ir Paramos gavimo bei panaudojimo metinėje ataskaitoje (FR0478 forma).

¹ <https://eseimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/e7e85012128811f1a9c8d1c199560a47?positionInSearchResults=0&searchModelUID=753558da-1b1b-455a-b1a9-6f02488aa952>

² <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/b994dbc0e56a11f08918e1adc7c5b1ec>

³ Valstybinei mokesčių inspekcijai (toliau – VMI).

⁴ Lietuvos Respublikos labdaros ir paramos įstatymo (toliau – LPI)



Per savaitę priimtų svarbiausių naujų norminių aktų ir jų pakeitimų apžvalga

Per savaitę paskelbti **72** nauji teisės aktai ir jų pakeitimai, **6** iš jų aktualūs buhalteriams.

Čia pateiktas tik kai kurių pakeitimų sąrašas.
Visus teisės aktų pakeitimus su jų paaiškinimais rasite

MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJIENLAIŠKYJE.

Prenumeruokite ir viską turėsite.

Kreipkitės adresu www.paciolis.lt

Štai keletas teisės aktų pakeitimų apžvalga:



Paspaudus ant toliau pateiktos nuorodos, Jums atsivers visas paskelbto teisės akto tekstas – dabartinė jo redakcija kartu su ankstesniais pakeitimais.

➔ **SPAUSKITE ČIA!**

Apskaita

Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko įsakymo „**Dėl Lietuvos Respublikoje leidžiamų naudoti kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių sąrašo bei Kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių įtraukimo į šį sąrašą taisyklių patvirtinimo**“ (2022 11 03 Nr. VA-85, 2003 04 16 Nr. V-137 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 03 17 Nr. VA-21

Į Lietuvos Respublikoje leidžiamų naudoti kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių sąrašą įtraukiamas bendros paskirties kasos aparatas RASO iSCO-22 su saugos moduliu RASO iSM-22.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. kovo 18 d.

Biudžetinės įstaigos

Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymo „**3-iasis viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartas „Veiklos rezultatų ataskaita**“ (2025 07 30 Nr. 1K-182, 2009 12 16 Nr. 1K-457 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 03 16 Nr. 1K-64

Keičiamas 3-iasis viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartas „Veiklos rezultatų ataskaita“: nustatoma, kas turi būti rodoma straipsniuose „Baudų, konfiskuoto turto ir netesybų pajamos“ ir „Kitos finansinės ir investicinės veiklos pajamos“, standartas papildomas straipsniu „Kapitalizuotos turto kūrimo (gamybos) išlaidos“. Su pastaruoju straipsniu susijęs 1, 2, 3, 4 ir 5 priedų papildymas.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. kovo 18 d.



Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymas **„8-asis viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartas „Atsargos“** (2026 03 16 Nr. 1K-63, 2009 12 24 Nr. 1K-477 nauja redakcija)

Naujos redakcijos 8-ajame viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standarte „Atsargos“ nustatomi viešojo sektoriaus subjekto atsargų registravimo finansinėje apskaitoje, jų įvertinimo ir pateikimo viešojo sektoriaus subjekto ir viešojo sektoriaus subjektų grupės finansinėse ataskaitose reikalavimai.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. kovo 18 d.

Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymas **„25-asis viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartas „Segmentai“** (2026 03 16 Nr. 1K-62, 2010 06 02 Nr. 1K-179 nauja redakcija)

Naujos redakcijos 25-ajame viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standarte „Segmentai“ nustatomi viešojo sektoriaus subjekto informacijos apie veiklos segmentus nustatymo principai ir jos pateikimo finansinių ataskaitų rinkinio aiškinamajame rašte reikalavimai.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. kovo 18 d.

Jeigu norite kiekvieną savaitę gauti reglamentų pakeitimų naujienas ir matyti paskelbtų teisės aktų tekstus kartu su jų ankstesnėmis redakcijomis, kviečiame prenumeruoti Mokesčių, apskaitos ir teisės reglamentų naujienlaiškį.

PLAČIAU APIE NAUJIENLAIŠKĮ SKAITYKITE ČIA! ←



Marina GUPTOR



76-ajame didžiajame „Pačiolio“ seminare – apie legalias galimybes mažinti apmokestinamąjį pelną ir optimizuoti mokesčius.

Daugiau informacijos www.paciolis.lt

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. kovo 23 d. galiojusius norminius aktus.

NAUDINGI SKAIČIAI

NEAPMOKESTINAMASIS PAJAMŲ DYDIS

(taikoma nuo 2026 01 01)

(pagal LR gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 20 straipsnį)

Eil. Nr.	Neapmokestinamojo pajamų dydžio taikymo sąlygos	Dydis
1. Pagrindinis neapmokestinamasis pajamų dydis		
<i>Taikomas tik su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusioms pajamoms:</i>		
1.1.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį neviršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, vieno dydžio (MMAD sausio 1 d.).	747 Eur per mėnesį
1.2.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį viršija MMA, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną.	mėnesio NPD = 747 - 0,49 × (gyventojų mėnesio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos – MMAD sausio 1 d.)¹
2. Individualus neapmokestinamasis pajamų dydis		
2.1.	Asmenims, kuriems nustatytas 0–25 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas sunkus neįgalumo lygis.	1 127 Eur
2.2.	Asmenims, kuriems nustatytas 30–55 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas vidutinis ar lengvas neįgalumo lygis.	1 057 Eur
3. Metinis neapmokestinamasis pajamų dydis (MNPĐ)		
<i>Gyventojų metinės pajamos (GMP) yra lygios gyventojų mokestinio laikotarpio apmokestinamųjų pajamų, išskyrus apmokestinamąsias pajamas, kurioms taikomas GPMĮ 6 str. nustatytas mokesčio tarifas, pajamas, nuo kurių mokestis sumokėtas įsigyjant verslo liudijimą, taip pat išmokas, mokamas pasibaigus ar nutraukus gyvybės draudimo ar pensijų kaupimo sutartį, neviršijančias sumokėtų įmokų dydžio, sumai, neatėmus GPMĮ 21 straipsnyje nurodytų išlaidų ir gyventojui taikytino MNPĐ.</i>		
3.1.	kai gyventojui taikomas kintamas NPD	
	kai GMP neviršija 12 MMAD sausio 1 d. (13 836)	8 964 Eur
3.2.	kai GMP viršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dvylikos dydžių sumą, tačiau neviršija 28 647,48 eurų per metus	MNPĐ = 8 964 – 0,49 × (GMP – dvylika minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dydžių)

¹ – Jeigu apskaičiuotas NPD (MNPĐ) yra neigiamas, laikoma, kad jis lygus 0.

KETVIRČIO VIDUTINIS MĖNESINIS BRUTO DARBO UŽMOKESTIS

Metai	Ketvirtis	Šalies ūkio darbuotojų vidutinis bruto darbo užmokestis (be individualių įmonių)
2023	I	1 959,9 Eur
2023	II	2 000,1 Eur
2023	III	2 018,2 Eur
2023	IV	2 110,3 Eur
2024	I	2 161,0 Eur
2024	II	2 196,4 Eur
2024	III	2 237,9 Eur
2024	IV	2 335,9 Eur
2025	I	2 337,7 Eur
2025	II	2 387,0 Eur
2025	III	2 427,6 Eur

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. kovo 23 d. galiojusius norminius aktus.

VISŲ APLINKOSAUGINIŲ MOKESČIŲ INDEKSAVIMO KOEFICIENTAI

Metai	Ketvirtis	Už aplinkos teršimą			Už gamtos išteklius				Padaryta žala				Žala aplinkai, sunaikinus ar sužalojus krašto vaizdžio kompleksus ir objektus	Vidutinėms ne-nukirsto miško 1 hektaro medienos kainoms indeksuoti	
		iš mobilių taršos šaltinių	iš stacionarių taršos šaltinių	gaminų ir pakuočių atliekomis	vanduo ir kitos naudingosios iškasenos	šviesios dūrpės (eksportuotos)	kitos dūrpės	medžiomainiai gyvūnai	žuvų ištekliams	laikinams gyvūnų rūšims ir jų buveinėms	Lietuvos saugomoms rūšims ir jų buveinėms	laikinei augalijai			aplinkai užteršus vandens telkinius, žemės paviršių, gilesnius jos sluoksnius, aplinkos orą
2026	I												2,302	1,617	1,594
	II														
	III														
	IV														
2025	I	1,481			1,594		2,187	Neindeksuojami pagal AM 2017-01-06 įsakymą Nr. D1-27	1,678	1,678	2,231	2,216	1,557	1,541	
	II											2,274			
	III											2,278			
	IV											2,281			

NAUDINGI SKAIČIAI

PAGRINDINIŲ SOCIALINIŲ RODIKLIŲ DYDŽIAI 2022–2026 m.

Šaltinis: www.am.lt

Mėnuo	Bazinė socialinė išmoka (anksčiau MGL)	Minimalioji mėnesinė alga	Minimalusis valandinis atlygis	Valst. soc. draudimo bazinė pensija
1	2	3	4	5
Nuo 2022 m. birželio 1 d.	46 Eur	730 Eur	4,47 Eur	225,84 Eur
Nuo 2023 m. sausio 1 d.	49 Eur	840 Eur	5,14 Eur	246,21 Eur
Nuo 2024 m. sausio 1 d.	55 Eur	924 Eur	5,65 Eur	269,77 Eur
Nuo 2025 m. sausio 1 d.	70 Eur	1038 Eur	6,35 Eur	298,45 Eur
Nuo 2026 m. sausio 1 d.	74 Eur	1153 Eur	7,05 Eur	327,91 Eur

2026 m. DARBO LAIKO KALENDORIUS

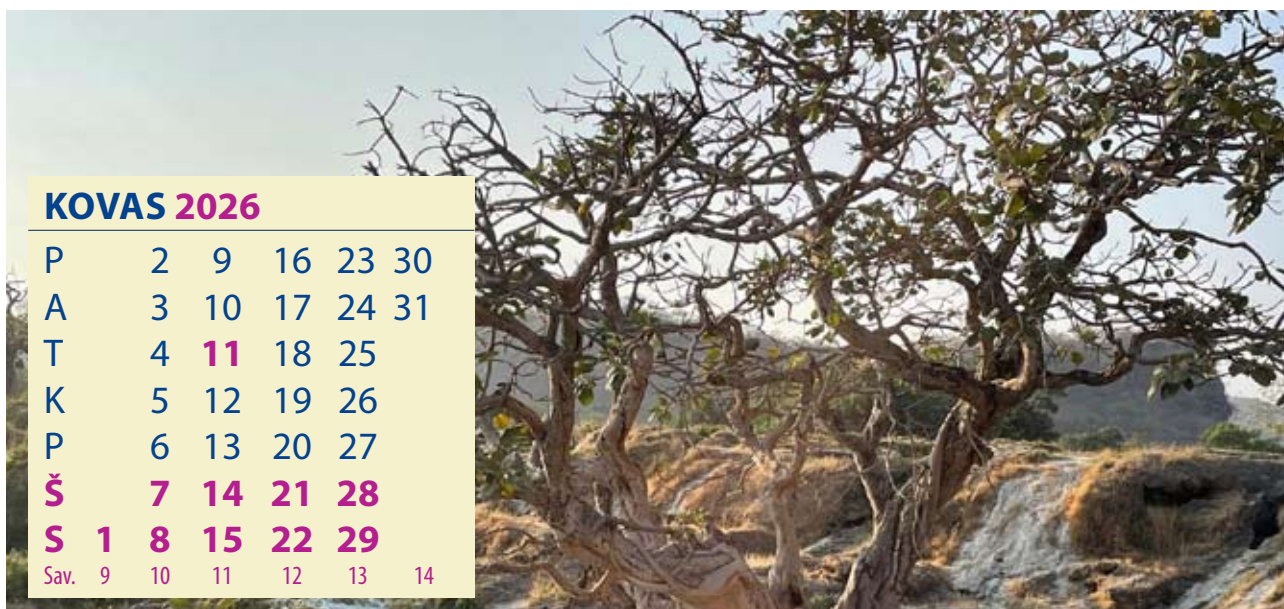
Laikotarpiai	Kalendorinių dienų skaičius	Švenčių dienos	5 dienų darbo savaitė (40 val.)			6 dienų darbo savaitė (40 val.)*		
			darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius	darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius
Sausis	31	Sausio 1 d.	21	10	168	26	5	172
Vasaris	28	Vasario 16 d.	19	9	152	23	5	153
Kovas	31	Kovo 11 d.	21	10	167	25	6	166
I ketvirtis	90		61	29	487	74	16	491
Balandis	30	Balandžio 6 d.	21	9	167	25	5	165
Gegužė	31	Gegužės 1, 3 d.	20	11	160	25	6	164
Birželis	30	Birželio 7, 24 d.	21	9	167	25	5	165
II ketvirtis	91		62	29	494	75	16	494
Liepa	31	Liepos 6 d.	22	9	176	26	5	174
Rugpjūtis	31	Rugpjūčio 15 d.	21	10	167	25	6	166
Rugsėjis	30	–	22	8	176	26	4	174
III ketvirtis	92		65	27	519	77	15	514
Spalis	31	–	22	9	176	27	4	178
Lapkritis	30	Lapkričio 1, 2 d.	20	10	160	24	6	160
Gruodis	31	Gruodžio 24, 25, 26 d.	21	10	166	24	7	160
IV ketvirtis	92		63	29	502	75	17	498
Metai	365		251	114	2002	301	64	1997
Vidutinis valandų skaičius per mėnesį			166,83			166,42		
Vidutinis darbo dienų skaičius per mėnesį			20,92			25,08		

* 6 darbo dienų savaitės kalendorius sudarytas darant prielaidą, kad I–V dirbama po 7, o VI – 5 darbo valandas.

Įsidėmėtina!

Darbo laiko kalendorius parengtas vadovaujantis galiojančio Darbo kodekso nuostatomis. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatyta kitokia su švenčių dienomis sutampančių poilsio dienų perkėlimo tvarka.

Keičiantis teisės aktams, darbo laiko kalendoriaus duomenys gali keistis.



KOVAS 2026


P	2	9	16	23	30	
A	3	10	17	24	31	
T	4	11	18	25		
K	5	12	19	26		
P	6	13	20	27		
Š	7	14	21	28		
S	1	8	15	22	29	
Sav.	9	10	11	12	13	14


2026 m. kovo mėn. mokesčių sumokėjimo, deklaravimo ir kitų prievolių kalendorius

Kalendorius parengtas pagal 2026 m. kovo 23 d. galiojusias norminius aktus.

Terminas	Prievolė	Pavadinimas
1	2	3
Kovo 25 d.	sumokėti	PVM už vasario mėn.
	pateikti	PVM deklaraciją (FR0600) ir ataskaitą (FR0564) už vasario mėn. Formą FR1070 – žemės ūkio produkcijos pirkėjo pradelstas skolas žemės ūkio produkcijos pardavėjams už vasario mėn.
Kovo 31 d.	sumokėti	GPM nuo kovo 16–31 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojų A klasės pajamoms PSD įmokas savarankiškai dirbantiems asmenims už kovo mėn.







Gintautas DEVEIKIS

76-ajame didžiajame „Pačiolio“ seminare – 2025 m. finansinės atskaitomybės svarbiausių reikalavimų apžvalga.

Daugiau informacijos www.paciolis.lt

Palmiros horoskopas buhalteriams

KOVO 24-oji, ANTRADIENIS

Gerų norų nestigs, tad galite pervertinti savo galimybes. Nesiimkite atlikti labai daug darbų – šiandien didesnė profesinių klaidų tikimybė. Nepalanku kreiptis į vadovybę dėl darbo užmokesčio ir geresnių darbo sąlygų.

KOVO 25-oji, TREČIADIENIS

Būsime darbingi, tad galima atlikti daugiau užduočių. Tiesa, itin svarbi kokybė – šiandien galite susidurti su itin aukštais reikalavimais. Nepalanku kreiptis į vadovybę.

KOVO 26-oji, KETVIRTADIENIS

Svarbiems reikalams palankus tik rytmetis iki 9 val. 56 min. Vėliau – kritinis laikas pagal Mėnulio kalendorių, didelė painiavos tikimybė. Imkitės tik tų darbų, kuriuos gerai išmanote. Netinkamas laikas žadėti, įsipareigoti.

KOVO 27-oji, PENKTADIENIS

Iki 11 val. 25 min. tęsis vakarykštis kritinis laikas, nepalankus svarbioms ir sudėtingoms užduotims. Nepersidirkite, dažniau ilsėkitės, keiskite užsiėmimo pobūdį – didesnė klaidų tikimybė rašant, skaičiuojant. Netinkamas laikas įsipareigoti.

KOVO 28-oji, ŠEŠTADIENIS

Puikus metas bendrauti, megzti ir atnaujinti dalykines ir asmenines pažintis. Tai netikėtumų metas – palankios permainos, avantiūros.

KOVO 29-oji, SEKMADIENIS

Palankios kelionės, viešnagės, šventės, pramogos. Aplankykite draugus, puoselėkite bičiulišką ryšį, šiltus santykius.

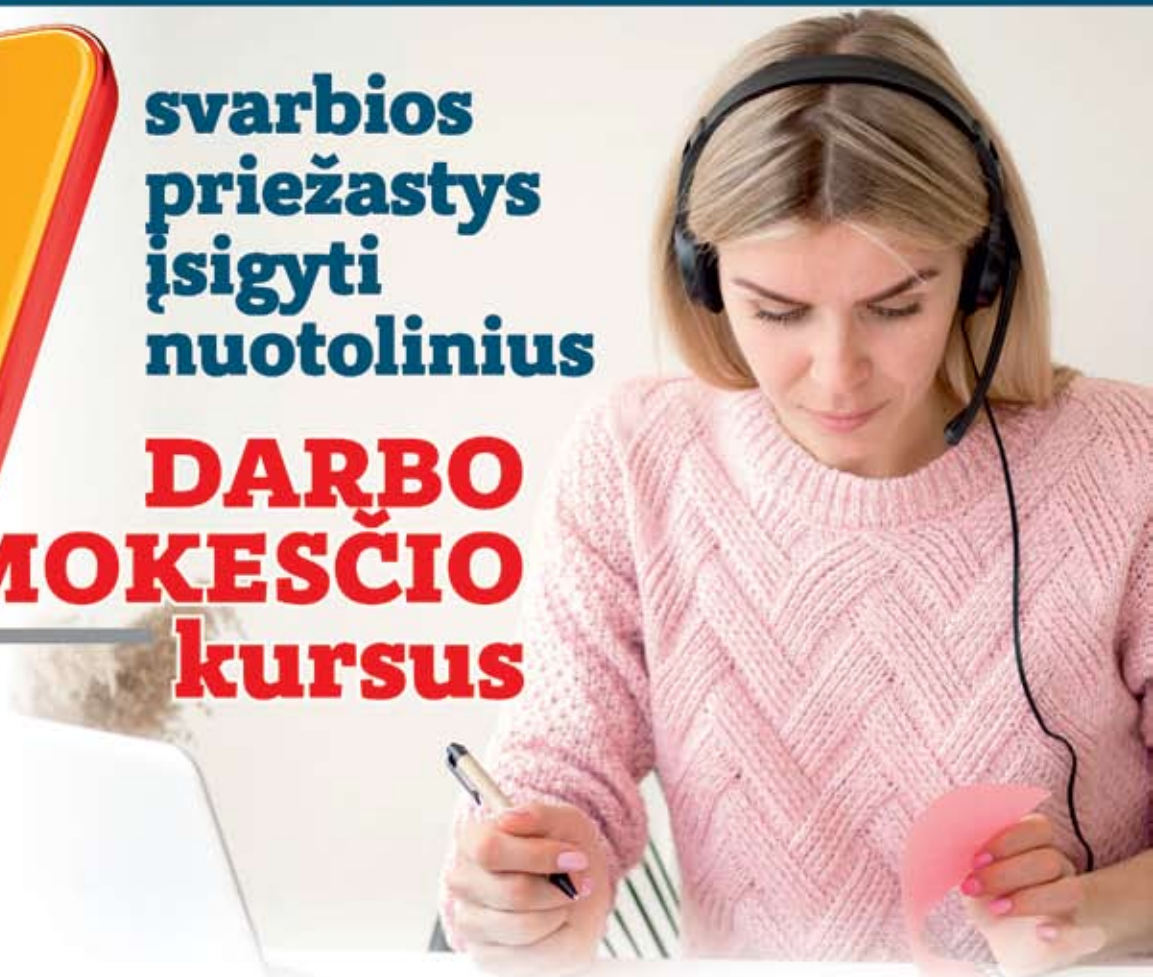
KOVO 30-oji, PIRMADIENIS

Nieko naujo nesiimkite – verčiau baikite ir apibendrinkite darbus, ieškokite senų klaidų, taisykite jas. Ilgai darbe neužtrukite – šiandien daugiau laiko praleiskite namuose.



Viskas, ką reikia žinoti BUHALTERIUI (ir ne tik jam)
apie darbo užmokesčio apskaičiavimą, apskaitą ir apmokestinimą!

Net **7** svarbios priežastys įsigyti nuotolinius **DARBO UŽMOKESČIO kursus**



1. Išnagrinėti visi pagrindiniai įmonėje esančių DARBO SANTYKIŲ IR JŲ ĮFORMINIMO sutartyse, prieduose bei kituose dokumentuose KLAUSIMAI.
2. Išnagrinėti visi svarbiausi DARBO UŽMOKESČIO ir susijusių išmokų APSKAIČIAVIMO IR APSKAITOS KLAUSIMAI.
3. Išnagrinėti visi pagrindiniai DARBO UŽMOKESČIO APMOKESTINIMO IR DEKLARAVIMO bei pranešimų „Sodrai“ KLAUSIMAI.
4. Pateiktos ne tik susistemintos darbo teisės, darbo užmokesčio apskaičiavimo, apskaitos ir apmokestinimo žinios – aptartos ir visos ŠIOS SRITIES NAUJOVĖS.
5. Išnagrinėta daug darbo santykių ĮFORMINIMO ir darbo užmokesčio APSKAIČIAVIMO PAVYZDŽIŲ. Jie palengvins įforminimą ir apskaičiavimą įvairiais įmonėse pasitaikančiais atvejais.
6. Aptarti įvairūs darbo užmokesčiui apskaičiuoti NAUDOJAMI DOKUMENTAI.
7. Sutaupysite daug laiko ir jėgų, rengdami savo įmonėje reikalingas ŠIOS SRITIES VIDAUS TVARKAS IR DOKUMENTUS.

LEKTORIAI:

Nuotolinių kursų trukmė – apie 25 ak. val.

Konsultantas ekspertas **Vaidotas DAUSKURDAS**.
Konsultantė ekspertė **Marina GUPTOR**.
Apskaitos ir mokesčių konsultantų įmonės „Finansita“
vadovė **Jurgita JOCIUVIENĖ**.



NUOTOLINIŲ KURSŲ DALYVIAI:

- gauna išsamią ir naudingą spausdintą kursų medžiagą, kurioje gausu praktinių pavyzdžių;
- gauna prisijungimus prie nuotolinių kursų įrašo ir gali jį žiūrėti sau patogiu laiku. Prisijungimai galioja net **3 mėnesius**.

Nuotolinių kursų
kaina – 258 € (PVM netaikomas).

Kaina žurnalo BUHALTERIJA prenumeratoriams – tik 229 €.
Pasiūlymas galioja iki kovo 31 d.

Daugiau informacijos: tel. (0 5) 2700 636, +370 612 66 762, el. p. kursai@paciolis.lt

www.Pačiolis.lt

Norėdami įsigyti kursus, sumokėkite prekės kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke.
Mokėjimo nurodyme įrašykite prekės kodą (DUKN), pristatymo adresą, el. pašto adresą ir telefono numerį.



Vertingos ekspertų įžvalgos ir svarbūs patarimai – visoms įmonėms aktualiam „Pačiolio“ didžiajame seminare

**2025 m. finansinė atskaitomybė
ir mokesčių optimizavimas 2026 m.
Veiksmai, kuriuos įmonei reikia atlikti dabar**

Negalėjote atvykti į auditorinį seminarą?

JŪS DAR NEPAVĖLAVOTE!

**Įsigykite
NUOTOLINĮ SEMINARĄ!**
(vaizdo įrašų formatu)

LEKTORIAI
auditorius
Gintautas DEVEIKIS ir
konsultantė ekspertė
Marina GUPTOR

SEMINARO PROGRAMA

1. 2025 m. finansinė atskaitomybė: pagrindinės prievolės ir jų pokyčiai.
2. Apskaitos politikos revizija jos neturinčioje įmonėje – kaip tą atlikti paprastai.
3. Mokesčių optimizavimas įmonėje: galimybių apžvalga ir praktinių situacijų analizė. Tendencijos ir dažniausios klaidos.
4. Akcinių bendrovių įstatymo pakeitimai. Pelno paskirstymo ir finansinių ataskaitų tvirtinimo pokyčiai 2026 – 2027 metais.
5. Darbo kodekso pakeitimai įgyvendinant ES Darbo užmokesčio skaidrumo direktyvos reikalavimus.
6. Kiti buhalteriams svarbūs apskaitos, mokesčių ir teisiniai klausimai.

Kaina – 159 € (PVM netaikomas).

KIEKVIENAS NUOTOLINIO SEMINARO DALYVIS:

- gauna išsamią ir naudingą seminaro medžiagą, kuri bus naudinga ilgą laiką ir po seminaro;
- išklausyti seminaro vaizdo įrašą gali **ne vieną kartą savo paties pasirinktu eiliškumu**;
- gauna seminare nagrinėjamų dokumentų **pildomus šablonus**, kuriais galima naudotis neribotą laiką.

Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite prekės kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą (DS76N)**, pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą.



Daugiau informacijos: tel. (0 5) 270 0636, el. p. seminarai@paciolis.lt arba

www.paciolis.lt