



Būhalterija

apskaitos ir mokesčių apžvalga

SAVAITĖS MINĖTINOS DIENOS

KOVO

20

ŽEMĖS DIENA, PAVASARIO LYGIADIENIS

Minima pasaulinė Žemės diena, astronominis pavasaris. Šiomis dienomis ateina pavasario lygiadienis – dienos ir nakties ilgumas tampa vienodas visuose Žemės kampeliuose.

KOVO

21

TARPTAUTINĖ POEZIJOS DIENA

2000 metais UNESCO paskelbė kovo 21-ąją Pasauline poezijos diena. Pirmoji Poezijos diena paminėta Paryžiuje, kur yra UNESCO būstinė.

KOVO

23

PASAULINĖ METEOROLOGIJOS DIENA

1950 m. kovo 23-iąją pradėjo veikti Pasaulinė meteorologijos organizacijos konvencija, kurią patvirtino Jungtinių Tautų Organizacija. Nuo 1961 m. pradėta minėti Pasaulinė meteorologijos diena. Lietuvoje pirmieji meteorologiniai stebėjimai atlikti 1770 m. Vilniaus universiteto astronomijos observatorijoje.

Sveikiname!

- Kovo 17 d. Patricija, Patrikas, Vita.
- Kovo 18 d. Eimutė, Einora, Sibilė.
- Kovo 19 d. Juozapa, Juozas, Prutenis.
- Kovo 20 d. Irma, Irmantas – iš lietuvių – „sumanus“, Žygimantė.
- Kovo 21 d. Benys, Reda – iš anglų – „raudonplaukė“, Redas.
- Kovo 22 d. Gedgauta, Gerlinda, Vydūnas.
- Kovo 23 d. Oktavija, Tarvydas, Ūla.

NAUJIENA!

Įgyvendinant ES direktyvos reikalavimus,
Darbo kodekse įteisinama priverolė kiekvienai
įmonei pasirengti ir pasitvirtinti darbo
apmokėjimo sistemą.

Tai atlikti padės ypatingas elektroninis produktas

DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA ĮMONĖJE.

Praktinis parengimo vadovas

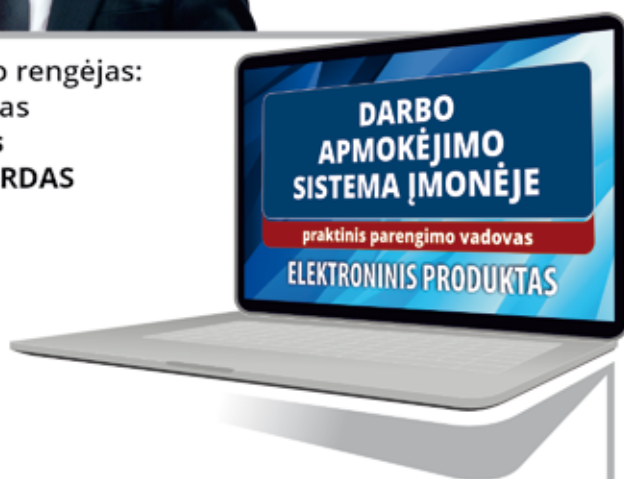


*Itin patogus būdas savarankiškai įgyvendinti būsimus
Darbo kodekso reikalavimus.*

Elektroninį produktą sudaro:

- pavyzdinė įmonės Darbo apmokėjimo sistema – elektroninis šablonas, lengvai pritaikomas kiekvienos įmonės reikmėms;
- išsamus darbo apmokėjimo sistemos rengimo ir tvirtinimo procedūrų klausimynas;
- vaizdo įrašų pateiktos kvalifikuotų teisininkų rekomendacijos ir patarimai, padėsiantys išvengti klaidų rengiant ir paskelbiant darbo apmokėjimo sistemą įmonėje.

Produkto rengėjas:
teisininkas
**Vaidotas
DAUSKURDAS**



Elektroninio produkto **KAINA**
iki kovo 31 d. – 85 €,
nuo balandžio 1 d. – 97 € (su PVM).

Produktas bus parengtas kovo pabaigoje.

KAINA „Pačiolio“ 76-ojo seminaro dalyviams – tik 67 €.



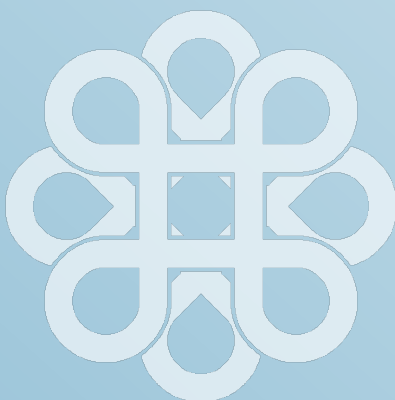
Norėdami įsigyti elektroninį produktą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502)
a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke.

Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą (DP_DAS)**, tel. numerį ir el. pašto adresą.

Daugiau informacijos: tel. (0 5) 270 0636, el. p. knygos@paciolis.lt arba www.paciolis.lt

Turinys

Naujienos	4
„Pačiolio“ ekspertų konsultacijos	8
Valstybinės darbo inspekcijos specialistų konsultacijos	10
VMI raštai	12
Reglamentų naujienos	13
Naudingi skaičiai	15
Mokesčių kalendorius	17
Horoskopas	18





LIETUVOS RESPUBLIKOS
SEIMAS

Seimo pavasario sesijos darbų programos prioritetai – nacionalinis saugumas, ekonomikos augimas, socialinė gerovė ir viešųjų finansų sistemos stiprinimas

Antradienį, kovo 10 dieną, Seimo nariai rinksis į pirmąją sesijos posėdį. Parlamentarams bus pristatytas IV (pavasario) sesijos darbų programos projektas Nr. XVP-1263, jame – 505 teisės aktų projektai (be lydimųjų teisės aktų), teikiami Respublikos Prezidento Gitano Nausėdos (9 teisės aktų projektai), Vyriausybės (117 teisės aktų projektų), Seimo komitetų, frakcijų ir Seimo narių.

Seimo Pirmininko pavaduotoja Orinta Leiputė Seimo kanceliarijos Spaudos biurui išskyrė svarbiausius darbų programos prioritetus – Vyriausybės ir Seimo komitetų siūlomus teisės aktų projektus, kuriais įgyvendinamos Vyriausybės programos nuostatos: „Seimo pavasario darbotvarkėje dominuos socialdemokratų prioritetai: socialinio saugumo stiprinimas, ekonomikos auginimas ir gynybos pajėgumų bei infrastruktūros plėtra“.

Lietuvos ekonomikos augimas ir viešųjų finansų sistemos stiprinimas

Siekiant užtikrinti Lietuvos ekonomikos augimą ir stiprinti viešųjų finansų sistemą, numatoma svarstyti teisės aktus, leisiančius modernizuoti valstybinius erdvinius duomenis, optimizuoti duomenų atnaujinimą, didinti jų sąveikumą ir pakartotinį naudojimą, užtikrinti nacionalinio saugumo reikalavimus.

„Stipriname nacionalinį plėtros banką ILTE. Per artimiausius metus ILTE į Lietuvos ekonomiką įlies 6 mlrd. eurų. Tai – pinigai gynybos pramonei, energetinės nepriklausomybės stiprinimui, investicijoms į konkurencingus verslo sektorius. Svarstysime, kaip supaprastinti viešųjų pirkimų procesus, mažinant administracinę našta, siekiant stiprinti smulkujų ir regioninių verslą“, – sakė O. Leiputė.

Darbų programos projekte – teisės aktai, kuriais siekiama skatinti inovacijomis grįstą ekonomikos augimą, optimizuoti kadastro duomenų nustatymo procesą, spartinti duomenų nustatymo ir derinimo procedūras.

Siūlomi pakeitimai, leisiantys supaprastinti valstybinės žemės ir valstybės valdomų įmonių valdomos žemės perdavimą stambiams investicijų projektams be viešo konkurso ar aukciono.

Kainų poveikio žmonių gyvenimui pažabojimas didinant gaunamas pajamas. Socialinė sauga

Pavasario sesijos darbų programai teikiamos Vyriausybės iniciatyvos, tarp kurių – **papildoma priemonė** mažiausias pensijas gaunantiems senjorams; socialinių darbuotojų padėčiai gerinti skirti Socialinių paslaugų įstatymo pakeitimai.

„Labai laukiame Vyriausybės projektų dėl būsto prieinamumo. Ilgalaikė būsto prieinamumo politika apims nuomos, išsigijimo ir valstybės paramos priemonių plėtrą bei suderinimą. Vyriausybė



taip pat teiks parlamentui Darbo kodekso pakeitimus, kurie padės didinti pasitikėjimą tarp darbuotojų ir darbdavių“, – pažymi O. Leiputė.

Teikiamais projektais siekiama **stiprinti kolektyvinius darbo santykius**, plėsti kolektyvinių sutarčių taikymo galimybes, sukurti socialinių paslaugų darbuotojų saugos standartą ir užtikrinti saugias darbo sąlygas.

Pavasario sesijos darbų programoje įrašyti projektai, kuriais siekiama sukurti teises prielaidas Pensijų kaupimo dalyvių, pensijų kaupimo ir pensijų išmokų sutarčių registre kaupiti išsamius duomenis apie pensijų kaupimo bendrovių išmokėtas išmokas pensijų kaupimo dalyviams, nustatyti teisingesnę mažų pensijų priemonių mokėjimo tvarką, reglamentuoti socialinio draudimo įmokų apskaičiavimo tvarkos nustatymą keliems darbdaviams dirbantiems asmenims.

O. Leiputė pažymi, kad darbų programai teikiami projektai, kuriais siekiama **socialinės pažangos** įvairiose gyvenimo srityse. Tarp jų – svarbios iniciatyvos, kuriomis siekiama gerinti gyvenimo sąlygas jaunosms **šeimoms**, vaikus su negalia auginančioms šeimoms, stiprinti moterų reprodukcinę sveikatą.

„Tai siūlymas įtvirtinti ir valstybės subsidiją šeimoms, norinčioms statyti **pirmąjį būstą**, ir paskatas pradiniam įnašui bei kreditui; **Šeimos stiprinimo** įstatymo pakeitimai, kuriais

siekiame įtvirtinti šeimos politikos formavimo ir įgyvendinimo sistemą, skirtą visoms šeimoms, nesvarbu kokia jų sudėtis ar teisinė padėtis – ar tai būtų tėvai, ar globėjai, ar vienas iš tėvų, globėjų, auginantys tiek biologinius, tiek įvaikintus ar globojamus vaikus, šeimos, kurios neaugina vaikų, sutuoktiniai, partneriai arba santuokos neįregistravusių asmenų šeimos“, – sakė O. Leiputė. Darbų programoje – ir siūlymas vaikus su negalia auginantiems **tėvams** skirti **daugiau poilsio dienų**.

Pavasario sesijoje numatoma svarstyti projektus, kuriais siūloma griežtinti administracinio poveikio priemones, vengiantiems mokėti **vaiko išlaikymo** įmokas (alimentus).

Teikiamais Darbo kodekso pakeitimais **siekiama užtikrinti stabilias darbo sąlygas mokslo ir studijų įstaigų darbuotojams** – suderinti Mokslo ir studijų įstatymo ir Darbo kodekso nuostatas.

„Dar vienas strateginis prioritetasis – **vyresnio amžiaus žmonių poreikiai ir problemos**. Siūlome įsteigti nuolatinę Seimo Vyresnio amžiaus žmonių reikalų komisiją. Ne vienas frakcijos narių projektas skirtas **asmenų su negalia** rūpesčiams. Siūlome tobulinti darbingumo (dalyvumo) lygio nustatymo, šalpos pensijų ir ligos išmokų skyrimo tvarką, kad būtų užtikrintas socialinių garantijų tęstinumas, lygios teisės“, – sakė O. Leiputė.

Anot parlamentarės, parengta projektų, susijusių su **vienu didžiausiu prioritetu – krašto apsauga ir karo tarnyba**: „Profesinės karo tarnybos kariams, auginantiems vaikus, siūloma numatyti papildomų poilsio dienų. Taip pat siūloma leisti medikams priklausyti Lietuvos šaulių sąjungai, siekiant užtikrinti gyvybiškai svarbios taktinės medicinos srities specialistų rengimą, pasiruošimą teikti medicininę pagalbą ekstremalių situacijų ir karo atveju.“

Kokybiškos ir prieinamos sveikatos apsaugos užtikrinimas

Teikiamais teisės aktų pakeitimas siekiama užtikrinti kokybiškas, saugias sveikatos priežiūros paslaugas ir pacientų interesus, nemokamos medicinos pagalbos teikimą valstybės ir savivaldybių įstaigose.

„Palaikysime Sveikatos apsaugos ministerijos žingsnius **mažinti pacientų eiles** įdiegiant kompleksines eilių valdymo priemones. Reprodukcinės sveikatos įstatymo projektu siūloma užtikrinti prieinamas, pasiekiamas ir kokybiškas **reprodukcinės sveikatos** priežiūros paslaugas **visoms moterims**, nustatant, kad reprodukcinės sveikatos priežiūros paslaugų teikimo išlaidos yra kompensuojamos iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo arba valstybės biudžeto. Projekte taip pat akcentuojamas kontracepcijos prieinamumas, genetinis konsultavimas, **šeimos planavimas** ir kita“, – pažymėjo Seimo Pirmininko pavaduotoja.

O. Leiputės kartu su kolegomis parlamentariais iniciatyva į pavasario sesijos darbų programą įtrauktas Medicinos praktikos įstatymo pakeitimų projektas, kuriuo siekiama spręsti aktualią – medikų trūkumo – problemą: siūloma sukurti teisines prielaidas įsteigti papildomas medicinos rezidentūros vietas, į kurias būtų priimami **gydytojai rezidentai**, sutinkantys (norintys) po medicinos rezidentūros baigimo tam tikrą laiką **dirbti sveikatos priežiūros įstaigoje Lietuvos regione**.

Stiprinant **darbuotojų saugą ir sveikatą darbe** teikiami Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo pakeitimai, kuriais siūloma užtikrinti darbuotojų apsaugą nuo asbesto poveikio darbe.

Numatoma įteisinti atliekant biomedicinius tyrimus pacientui padarytos žalos atlyginimo modelį, išplėsti žalos atlyginimo gavėjų ratą.

Pavasario sesijoje siūloma svarstyti teisės aktus, kuriuose būtų nustatytos priemonės, leidžiančios riboti dėl kvapų atsirandančią aplinkos oro taršą ir mažinti kvapų neigiamą poveikį žmonių sveikatai bei aplinkos kokybei.

Nacionalinis saugumas

Pavasario sesijoje teikiami projektai, kuriais siekiama didinti gyventojų apsaugą nuo išorės grėsmių. „**Didysis prioritetas – gynyba**. Atnaujinsime Nacionalinio saugumo strategiją, atsižvelgdami į pasikeitusią geopolitinę, karinę ir hibridinių grėsmių aplinką, svarstysime Kapčiamiesčio, Tauragės karinių **poligonų** projektus, su Vokietijos brigada Lietuvoje susijusias priemones. Imsimės **ekstremalių situacijų ir krizių** teisinio reguliavimo, kuris stokoja aiškumo“, – pavasario darbus saugumo srityje vardijo Seimo Pirmininko pavaduotoja.

Numatoma tobulinti veiksmingo pasirengimo krizėms ir ekstremaliosioms situacijoms teisinį reguliavimą, supaprastinti Vyriausybės skolinimosi sąlygas projektams, susijusiems su valstybės saugumu ir gynyba.

Teikiami teisės aktai, kuriais būtų **užtikrinamas krašto apsaugos sistemos pajėgumų plėtros spartinimas**, Lietuvos kariuomenės modernizavimas, visuomenės pasirengimo visuotinei gynybai bei atsparumo grėsmėms ir krizėms stiprinimas.

Numatoma tobulinti pramoninio bendradarbiavimo procedūras ir standartines sąlygas. Į darbų programos projektą įrašyti teisės aktai, kuriais būtų galima nustatyti teisinį pagrindą kompensuoti trečiųjų asmenų materialinius nuostolius, patirtus taikos metu teisėtai vykdant Lietuvos kariuomenės uždavinius.

Siekiant stiprinti nacionalinio saugumo apsaugą teikiami projektai, kuriais siūloma **kriminalizuoti naujas veikimo prieš Lietuvą formas** ir užtikrinti veiksmingą baudžiamąjį persekiojimą.

Tęsiamas Lietuvos šaulių sąjungos integracijos į nacionalinio saugumo ir gynybos sistemą stiprinimas.

Energetika

Pavasario sesijos darbų programoje didelis dėmesys skiriamas **tvariai energetikai**: siūloma mažinti administracinę naštą atsinaujinančių išteklių energetikos projektų vystytojams, skatinti

iš atsinaujinančių išteklių elektros energiją gaminančių vartotojų plėtrą. Bus siekiama priimti teisės aktus, kurie leistų sudaryti teises sąlygas konkurencingos, ekonomiškai pagrįstos ir patikimos vandenilio rinkos kūrimui, taip pat priimti teisės aktus, kurie skatintų centralizuoto šilumos tiekimo sistemų elektrifikaciją ir naudojamų energijos išteklių diversifikaciją.

Aplinkosauga, žemės ūkis

Vienas pavasario sesijos prioritetų – **tvarus žemės ūkis, aplinkosauga ir gyvybingas kaimas**. Įgyvendinant šiuos tikslus darbų programos projekte įrašyti teisės aktai, kuriais siekiama mažinti administracinę naštą verslo subjektams, kartu užtikrinant statybos procesų skaidrumą.

Numatoma stiprinti pramonės, vandens, oro ir jūrų aplinkos taršos kontrolę, tobulinti prisitaikymo prie klimato kaitos politikos ir su tuo susijusios rizikos valdymo reglamentavimą; sukurti skaidrią ir aiškią pakuočių atliekų ir kitų perdirbtinų komunalinių atliekų tvarkymo ir finansavimo sistemą. Planuojama tobulinti miškų grupių paskirstymo, kirtimų ribojimo ir kompensacijų privačių miškų savininkams reglamentavimą.

Siekiant užtikrinti šeimos ūkių tęstinumą, teikiami projektai, kuriais siūloma suteikti teisę perleisti valstybinės žemės nuomos teisę šeimos nariams. Numatomi teisės aktų pakeitimai, kuriais bus stiprinamas žemės ūkio kooperatyvų

finansinis tvarumas, skatinamas kooperatyvų narių bendradarbiavimas žemės ūkio sektoriuje ir jų konkurencingumo rinkoje didinimas.

Valstybės valdymas

Siekiant sklandaus valstybės valdymo užtikrinimo, teikiami projektai, kuriais numatomas Muitinės organizacinės struktūros optimizavimas, administracinės naštos geležinkelių sektoriuje mažinimas; priešgaisrinės saugos sistemos ir gelbėjimo darbų organizavimo tobulinimas, techninės apžiūros ir eismo saugumo reguliavimo optimizavimas.

Pavasario sesijos metu Seimo nariai svarstys teisės aktus, kuriais siekiama tobulinti vietos bendruomenių įtraukimo ir vietos savivaldos sprendimų priėmimo procesus, didinti savivaldybių valdomų įmonių veiklos efektyvumą, supaprastinti vietinės reikšmės kelių apsaugos zonų planų rengimo ir tvirtinimo tvarką.

Didelis dėmesys bus skirtas teisėsaugos klausimams. Numatoma **griežtinti nuteistųjų, padariusių smurtinius nusikaltimus prieš nepilnamečius, kontrolę** ir stiprinti apsaugos priemones; stiprinti prekybos įstaigų turto apsaugą, kovos su finansiniu sukčiavimu priemones; užtikrinti pažeistų asmens teisių gynybos administraciniuose ginčiuose veiksmingumą; tobulinti korupcijos prevencijos teisinį reguliavimą.



Dar nepavėlavote!

Gintautas DEVEIKIS

Parengtos Darbo kodekso pataisos numato prievolę visoms įmonėms parengti darbo apmokėjimo sistemą ir ją taikyti.

Apie praktinį būsimų reikalavimų įgyvendinimą – 76-ajame didžiajame „Pačiolio“ seminare.



Daugiau informacijos www.paciolis.lt



UAB „PAČIOLIS“ EKSPERTŲ KONSULTACIJOS

Ataskaitų ir deklaracijų tikslinimas

- ➔ Įmonės apskaitą tvarkė samdyta įmonė. Ji parengė ir praeitų metų finansinių ataskaitų rinkinį bei mokesčių deklaracijas. Nuo šių metų apskaitą tvarko pagal darbo sutartį dirbanti buhalterė. Tvarkant apskaitą paaiškėjo, kad dalis ankstesnėse mokesčių deklaracijose nurodytų duomenų yra neteisingi. **Kam tenka prievolė teikti patikslintas deklaracijas VMI ir atsakomybė už klaidas – ankstesnei apskaitą tvarkiusiai įmonei ar naujai buhalterei?**

Pažymėtina, kad, pagal Įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymą ir Mokesčių administravimo įstatymą, prievolė teikti finansinių ataskaitų ir mokesčių deklaracijų duomenis Juridinių asmenų registro tvarkytojui bei mokesčių administratoriui tenka subjekto vadovui arba jo įgaliotam asmeniui.

Aptariant tai, kuris apskaitą tvarkantis asmuo – ankstesnioji įmonė ar šiuo metu apskaitą tvarkantis buhalteris – **turėtų pateikti patikslintas mokesčių deklaracijas**, darytina išvada, kad ši prievolė tenka dabartiniam apskaitą tvarkančiam asmeniui arba ją turės įvykdyti įmonės vadovas. Ankstesnioji įmonė neturi įgaliojimo veikti įmonės, kurios apskaitą tvarkė, vardu. Nutraukus sutartį, nutrūko ir teisinis pagrindas jai veikti atstovaujamos įmonės vardu.

Pažymėtina, jog, pagal Finansinės apskaitos įstatymo 13 straipsnį, įmonės vadovas yra įpareigotas užtikrinti, kad, keičiantis apskaitą tvarkančiam asmeniui, apskaitos dokumentai, apskaitos registrai ir kita apskaitai tvarkyti reikalinga informacija būtų laiku perduoti kitam apskaitą tvarkančiam asmeniui. Atsakomybė už apskaitos klaidas, lėmusias neteisingų mokesčių deklaracijų parengimą ir mokesčių apskaičiavimą, padarytas iki naujojo buhalterio darbo santykių pradžios, jam neturėtų būti taikoma. Svarbu, kad apie rastas klaidas naujasis buhalteris raštu informuotų įmonės vadovą, pvz., parengdamas tarnybinį pranešimą.

Dokumentavimas

- ➔ **Ar norint nurašyti degalus būtina pildyti kelionės lapus, jeigu vadovo įsakymu degalai įskaičiuojami į produkcijos savikainą pagal atskiras gamybos produkcijos rūšis?**

Galiojantys teisės aktai nenustato prievolės pildyti kelionės lapus. Todėl kelionės lapai savaime nėra privalomi vien tam, kad degalai būtų nurašyti ir pripažinti sąnaudomis. Mokesčių

administratorius LR pelno mokesčio įstatymo 17 straipsnio komentare aiškiai nurodo, kad degalų ir kitos su transporto priemonių naudojimu susijusios sąnaudos gali būti pripažįstamos ir be automobilio kelionės lapų, jeigu įmonė turi kitus dokumentus, iš kurių matyti, kad degalai sunaudoti pajamoms uždirbti ar ekonominei naudai gauti. Tam gali būti naudojami, pavyzdžiui, degalų nurašymo aktai, degalų sunaudojimo ataskaitos ir pan.

Tačiau **vien vadovo įsakymo nepakanka**. Įsakymas gali nustatyti tvarką, normas, paskirstymo principus pagal produkcijos rūšis, bet turi būti ir faktinį sunaudojimą bei ryšį su gamyba pagrindžiantys dokumentai. **Mokesčių administratorius akcentuoja, kad:**

- ūkinės operacijos turi būti pagrįstos dokumentais, iš kurių būtų galima spręsti, kad degalai sunaudoti vieneto pajamoms uždirbti ar ekonominei naudai gauti;
- degalų sunaudojimo normos turi būti techniškai pagrįstos;
- įmonė pati nusistato, kokiais dokumentais įformina sunaudojimą, atsižvelgdama į veiklos pobūdį.

Todėl nurodytu atveju degalus galima įtraukti į produkcijos savikainą pagal atskiras gamybos produkcijos rūšis ir be kelionės lapų, jeigu yra tvarkinga vidinė sistema, pavyzdžiui, yra vadovo įsakymas dėl degalų apskaitos ir paskirstymo metodikos; patvirtintos degalų sunaudojimo normos; yra degalų pirkimo dokumentai, nurašymo aktai / sunaudojimo ataskaitos; turimi duomenys, pagal kuriuos degalai paskirstomi konkrečioms produkcijos rūšims.

Taigi, **kelionės lapai nėra būtini, bet būtinas kitas pakankamas įrodymų rinkinys**. Jei degalai priskiriami gamybos savikainai, dokumentai turi leisti aiškiai atsekti: kiek degalų išigyta, kiek sunaudota, kokiai technikai ar procesui, kodėl tas sunaudotas kiekis tenka būtent konkrečiai produkcijos rūšiai.



Buhalterinės apskaitos, mokesčių, teisės KONSULTACIJOS

Puikiai pažindami įmones, jų veiklos ypatumus, rinkas, kuriose jos veikia, ir būdami finansinės apskaitos, mokesčių ir teisės sričių profesionalai, padedame savo klientams rasti tinkamiausią išeitį iš kasdienų problemų, siūlome sprendimus, kaip jų išvengti ateityje.

- ✓ **Garantuojame operatyvų aptarnavimą ir nepriekaištingą darbų atlikimą laiku.**
- ✓ **Užtikriname visišką kliento informacijos konfidencialumą.**
- ✓ **Randame individualius sprendimus, optimizuodami kiekvienos įmonės apskaitos organizavimą.**

☎ 0 655 126 84 ✉ konsultacijos@paciolis.lt

Paciolis

- ✓ Profesionalu!
- ✓ Patikima!
- ✓ 30 metų patirtis!





VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS SPECIALISTŲ KONSULTACIJOS

➔ KĄ DARYTI, KAI DARBUOTOJAS NEGALI GRĮŽTI PO KOMANDIRUOTĖS AR ATOSTOGŲ

Esant sudėtingai geopolitinei situacijai Artimuosiuose Rytuose, darbdaviai raginami atsakingai įvertinti darbuotojų komandiruočių būtinumą bei saugumo situaciją valstybėse, į kurias planuojama siųsti darbuotojus.

Valstybinė darbo inspekcija (VDI) primena, kad prieš siunčiant darbuotojus į komandiruočią užsienio valstybėje darbdaviai privalo įvertinti galimas rizikas. Saugių ir sveikų darbo sąlygų sudarymas yra nekvestionuojamas prioritetas, todėl darbdavio pareiga – imtis visų pagrįstų priemonių, kad komandiruočią nekeltų pavojaus darbuotojo sveikatai ar gyvybei.

■ Ką darbdaviai turi įvertinti prieš komandiruočią

Jeigu vis dėlto darbuotojas komandiruočiamas į užsienio valstybę, darbdavys pirmiausia turi:

- patikrinti oficialią informaciją apie saugumo situaciją numatytoje valstybėje (pavyzdžiui, ar joje nevyksta kariniai konfliktai, neramumai, ekstremalios situacijos);
- susipažinti su oficialiomis rekomendacijomis dėl kelionių į konkrečias šalis ir įvertinti, ar vykimas nėra nerekomenduojamas ar pavojingas;
- įvertinti bendrą saugumo situaciją – politinį stabilumą, galimus neramumus, stichines nelaimes, sveikatos rizikas ar kitus veiksnius, kurie gali turėti įtakos darbuotojo saugumui;
- įsitikinti, kad darbuotojas turi aiškią informaciją apie komandiruočios sąlygas, kontaktus numatytais atvejais ir pagalbos galimybes.

Informaciją galima patikrinti Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerijos elektroniniame puslapyje: <https://keliauk.urm.lt/>.

■ Jei darbuotojas negali grįžti iš komandiruočios

Jeigu darbuotojas jau yra išsiųstas į komandiruočią ir dėl susiklosčiusios situacijos negali grįžti ar tęsti darbo, svarbu atkreipti dėmesį, kad:

- komandiruočios laikotarpis apima visą laiką iki tol, kol darbuotojas faktiškai grįžta iš komandiruočios;

- jeigu darbuotojas negali grįžti ar atlikti darbo funkcijos dėl objektyvių priežasčių, susijusių su nepaprasta valstybės, į kurią jis komandiruotas, padėtimi, komandiruotė nėra laikoma pasibaigusia;
- darbuotojui negalint atlikti darbo komandiruotės vietoje, darbdavys gali spręsti apie prastovos paskelbimo galimybes;
- komandiruotės metu darbuotojui mokami dienpinigiai bei kompensuojamos kitos darbuotojo patirtos papildomos sąnaudos, tokios kaip transporto, kelionės, nakvynės ir kitos išlaidos);
- darbdavys turi imtis priemonių saugiai grąžinti darbuotoją iš komandiruotės vietos.

■ Ką privalo ir gali padaryti darbuotojas, jei negali grįžti po atostogų?

Darbuotojas, dėl objektyvių aplinkybių, pavyzdžiui, prasidėjusio karinio konflikto, uždarytos oro erdvės ar pan., negalintis laiku grįžti į darbą po atostogų, turi nedelsdamas apie tai pranešti darbdaviui.

„Darbuotojas turėtų kuo greičiau susisiekti su darbdaviu, paaiškinti situaciją ir, jei įmanoma, nurodyti preliminarų grįžimo laiką. Tai leidžia darbdaviui įvertinti situaciją ir priimti sprendimus dėl darbo organizavimo“, – akcentuoja Darbo teisės skyriaus vedėja-vyriausiosios darbo inspektorė Ieva Piličiauskaitė-Dulkė.

Tokiais atvejais darbuotojas gali dirbti nuotoliu arba pasinaudoti kasmetinėmis ar nemokamomis atostogomis. Tačiau, kaip pabrėžia Darbo teisės skyriaus vedėja, šios priemonės gali būti taikomos tik šalių susitarimu ir tada, kai darbuotojas dėl neeilinės situacijos negali atvykti į darbą.

■ Bausti(,) negalima(,) pateisinti

„Neatvykimas į darbą gali turėti skirtingas priežastis, todėl kiekviena situacija turi būti vertinama individualiai, – pažymi I. Piličiauskaitė-Dulkė. – Darbo teisėje svarbu atskirti atvejus, kai darbuotojas neatvyksta į darbą be pateisinamos priežasties, nuo situacijų, kai neatvykimą lemia objektyvios, nuo darbuotojo nepriklausančios aplinkybės. Tokiais atvejais darbdaviams svarbu nesukubėti taikyti sankcijų ir pirmiausia įvertinti visas faktines aplinkybes.“

Pravaikšta laikoma tada, kai darbuotojas be pateisinamos priežasties neatvyksta į darbą visą darbo dieną ar pamainą. Tai – šiurkštus pažeidimas, už kurį gali būti taikomas Darbo kodekso 58 straipsnis.

Sprendami dėl atsakomybės taikymo, darbdaviai privalo iš darbuotojo pareikalauti rašytinio paaiškinimo ir turi įvertinti visas aplinkybes – darbuotojo kaltę, pažeidimo pobūdį, priežastinį ryšį, ankstesnį elgesį, darbo rezultatus ir proporcingumą.



„Jeigu darbuotojas pateikia įrodymus, kad objektyviai negalėjo atvykti į darbą, VDI vertinimu, neatvykimas turi būti žymimas kaip pateisinamas ir negali būti taikomos neigiamos pasekmės“, – teigia I. Piličiauskaitė-Dulkė.

VDI akcentuoja, kad tokios situacijos yra neeilinės ir nepriklauso nei nuo darbuotojo, nei nuo darbdavio valios. Todėl šalis turėtų bendradarbiauti, vadovautis sąžiningumo principu ir ieškoti abiem pusėms priimtinių sprendimų.



VALSTYBINĖ MOKESČIŲ INSPEKCIJA
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS

VMI RAŠTAI

DĖL PARDUOTŲ AKCIJŲ, DALIŲ AR PAJŲ IŠLAIKYMO
TERMINO TAIKYMO VIENETO PERTVARKYMO ATVEJU

2026-03-05 Nr. (18.18-31-1 Mr) R-595

Siekdami užtikrinti gyventojų teisinį tikrumą ir vieningą pajamų apmokestinimo pokyčių¹, išgaliojusių nuo š. m. sausio 1 d., praktinį taikymą, teikiame paaiškinimą dėl GPMĮ² 6 str. 6 d. 3 punkte numatytos nuostatos taikymo. Pagal minėtą nuostatą, 15 proc. pajamų mokesčio tarifu, nesumuojant su metinėmis pajamomis nustatant VDU³ dydį ir taikytinus progresinius tarifus, apmokestinamos gyventojų:

„3) ne per investicinę sąskaitą įsigytų akcijų (dalių, pajų) pardavimo ar kitokio perleidimo nuosavybėn pajamos, jeigu šios akcijos (dalys, pajai) įsigytos (įsigyti) anksčiau negu prieš 5 metus iki jų pardavimo ar kitokio perleidimo nuosavybėn dienos.“

Nagrinėjant mokesčių mokėtojų paklausimus dėl vertybinių popierių pardavimo pajamų apmokestinimo, susiduriama su klausimu, kaip turėtų būti aiškinama aptariama GPMĮ nuostata ir joje numatytas terminas „*anksčiau negu prieš 5 metus iki jų pardavimo ar kitokio perleidimo nuosavybėn dienos*“, kai vienetas pertvarkomas iš vienos juridinės formos į kitą, t. y. ar:

- pertvarkius vienetą laikoma, kad aptariamas terminas turi būti skaičiuojamas iš naujo, t. y. nuo tada, kai gyventojas įgijo pertvarkyto („naujo“) vieneto akcijas;
- pertvarkius vienetą laikoma, kad 5 metų terminas nenutrūksta, t. y. skaičiuojamas nuo dienos, kai gyventojas įgijo pertvarkomo (to, kuris pertvarkomas) vieneto akcijas, dalis ar pajus.

Paaiškiname, kad aptariamos GPMĮ nuostatos taikymo tikslais, kai vienetas pertvarkomas iš vienos juridinės formos į kitą, laikoma, kad akcijų, dalių ar pajų įsigijimo data yra data, kai gyventojas nuosavybėn įgijo pertvarkomo vieneto akcijas, dalis ar pajus. Kitaip tariant, 2026 m. sausio 1 d. išgaliojusio GPMĮ 6 str. 6 d. 3 punkto taikymo tikslu, pertvarkius vienetą iš vienos juridinės formos į kitą, 5 metų terminas **nepradedamas skaičiuoti iš naujo**.

Taip pat atkreipiame dėmesį, kad GPMĮ 6 str. 6 d. 3 punkto nuostata taikoma ne tik akcijų, dalių ar pajų, bet ir mažosios bendrijos nario teisių perleidimo atvejais.

*Teisės departamento vyresnysis patarėjas,
atliekantis direktoriaus funkcijas*

Romas KARMAZA

¹ Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 6, 13-1, 16, 17, 18, 18-2, 19, 20, 21, 23, 27, 29, 34 ir 35 straipsnių pakeitimo įstatymas Nr. XV-343. Priega per internetą: <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/949aeee2535b11f0b070ee7f1ceefc75>.

² Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymas.

³ Vidutinis darbo užmokestis, taikomas apdraustųjų asmenų einamųjų metų valstybinio socialinio draudimo įmokų bazei skaičiuoti.





Per savaitę priimtų svarbiausių naujų norminių aktų ir jų pakeitimų apžvalga

Per savaitę paskelbta **80** naujų teisės aktų ir jų pakeitimų, **4** iš jų aktualūs buhalteriams.

Čia pateiktas tik kai kurių pakeitimų sąrašas.
Visus teisės aktų pakeitimus su jų paaiškinimais rasite

MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJIENLAIŠKYJE.

Prenumeruokite ir viską turėsite.

Kreipkitės adresu www.paciolis.lt

Štai keletas teisės aktų pakeitimų apžvalga:



Paspaudus ant toliau pateiktos nuorodos, Jums atsivers visas paskelbto teisės akto tekstas – dabartinė jo redakcija kartu su ankstesniais pakeitimais.

➔ **SPAUSKITE ČIA!**

Darbo santykiai ir darbo ginčai

Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įsakymo „Dėl Ūkio subjektų patikrinimų kontrolinių klausimynų, rinkos priežiūros klausimynų ir teminių ataskaitų patvirtinimo“ (2024 12 05 Nr. EV-210, 2017 07 04 Nr. EV-96 nauja redakcija) naujusias pakeitimas 2026 03 09 Nr. EV-45

Kontrolinio klausimyno „Smurto ir priekabiavimo darbe prevencija“ skyrius „Smurto ir priekabiavimo draudimas ir prevencija“ papildomas 3.6 klausimu dėl darbuotojams organizuojamų mokymų apie smurto ir priekabiavimo pavojus, prevencijos priemones, darbuotojų teises ir pareigas smurto ir priekabiavimo srityje.

Įsakymas įsigalioja 2026 m. gegužės 1 d.

Socialinis draudimas

Valstybinės ligonių kasos prie Sveikatos apsaugos ministerijos direktoriaus įsakymas „Dėl mažareikšmės žalos Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžetui dydžio patvirtinimo“ (2026 03 10 Nr. 1K-95)

Tvirtinamas 2026 metų mažareikšmės žalos Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžetui dydis – 77,73 Eur.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. kovo 11 d.

Gyventojų pajamų mokestis

Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos raštas „Verslo liudijimą išigijusio gyventojų atmintinė (atnaujinta 2026 03 10)“ (2025 01 28 Nr. KM-1779)

VMI atnaujina trumpąją Verslo liudijimą išigijusio gyventojų atmintinę, kurioje atlikti patikslinimai atsižvelgiant į nuo 2026 m. įsigaliojusius gyventojų pajamų apmokestinimo pokyčius, pakeistus valstybinio socialinio draudimo ir privalomojo sveikatos draudimo įmokų dydžius. Atmintinė papildyta nauja dalimi „PVM mokėjimo prievolės“ ir nuostata dėl gyventojams, prekiaujantiems mėsa, paukštiena ir jų produktais turgavietėse bei prekybai skirtose viešosiose vietose, taikomos prievolės suminę apskaitą vesti tik elektroniniu būdu per VMI virtualų buhalterį i.APS.



Jeigu norite kiekvieną savaitę gauti reglamentų pakeitimų naujienas ir matyti paskelbtų teisės aktų tekstus kartu su jų ankstesnėmis redakcijomis, kviečiame prenumeruoti Mokesčių, apskaitos ir teisės reglamentų naujienlaiškį.

PLAČIAU APIE NAUJENLAIŠKĮ SKAITYKITE ČIA! ←

SAVAITINIS
ELEKTRONINIS
LEIDINYS

MOKESČIŲ, APSKAITOS
IR TEISĖS REGLAMENTŲ

NAUJENLAIŠKIS

ĮSTATYMAI. NUTARIMAI. ĮSAKYMAI. VMI KOMENTARAI

Pačiolio savadai

Naujienlaiškis siunčiamas kiekvieną trečiądienį.

Visų buhalteriams aktualių teisės aktų pakeitimų išsamią apžvalgą ir pačius pakeistus reglamentus rasite elektroniniame leidinyje

**MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ
NAUJENLAIŠKIS.**

„Buhalterija“ prenumeratoriai Naujienlaiškį
gali įsigyti tik už – ~~49 €~~ **39 €** (su PVM).

Tai tik 11 centų per dieną – ir VISUS METUS BŪSITE RAMŪS!

Kreipkitės tel. (0 5) 2700 636,
el. paštu savadai@paciolis.lt arba www.paciolis.lt

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. kovo 16 d. galiojusius norminius aktus.

NEAPMOKESTINAMASIS PAJAMŲ DYDIS

(taikoma nuo 2026 01 01)

(pagal LR gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 20 straipsnį)

Eil. Nr.	Neapmokestinamojo pajamų dydžio taikymo sąlygos	Dydis
1. Pagrindinis neapmokestinamasis pajamų dydis		
<i>Taikomas tik su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusioms pajamoms:</i>		
1.1.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį neviršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, vieno dydžio (MMAD sausio 1 d.).	747 Eur per mėnesį
1.2.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį viršija MMA, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną.	mėnesio NPD = 747 - 0,49 × (gyventojų mėnesio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos – MMAD sausio 1 d.)¹
2. Individualus neapmokestinamasis pajamų dydis		
2.1.	Asmenims, kuriems nustatytas 0–25 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas sunkus neįgalumo lygis.	1 127 Eur
2.2.	Asmenims, kuriems nustatytas 30–55 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas vidutinis ar lengvas neįgalumo lygis.	1 057 Eur
3. Metinis neapmokestinamasis pajamų dydis (MNPD)		
<i>Gyventojų metinės pajamos (GMP) yra lygios gyventojų mokestinio laikotarpio apmokestinamųjų pajamų, išskyrus apmokestinamąsias pajamas, kurioms taikomas GPMĮ 6 str. nustatytas mokesčio tarifas, pajamas, nuo kurių mokestis sumokėtas įsigyjant verslo liudijimą, taip pat išmokas, mokamas pasibaigus ar nutraukus gyvybės draudimo ar pensijų kaupimo sutartį, neviršijančias sumokėtų įmokų dydžio, sumai, neatėmus GPMĮ 21 straipsnyje nurodytų išlaidų ir gyventojui taikytino MNPD.</i>		
3.1.	kai gyventojui taikomas kintamas NPD	
	kai GMP neviršija 12 MMAD sausio 1 d. (13 836)	8 964 Eur
3.2.	kai GMP viršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dvylikos dydžių sumą, tačiau neviršija 28 647,48 eurų per metus	MNPD = 8 964 – 0,49 × (GMP – dvylika minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dydžių)

¹ – Jeigu apskaičiuotas NPD (MNPD) yra neigiamas, laikoma, kad jis lygus 0.

KETVIRČIO VIDUTINIS MĖNESINIS BRUTO DARBO UŽMOKESTIS

Metai	Ketvirtis	Šalies ūkio darbuotojų vidutinis bruto darbo užmokestis (be individualių įmonių)
2023	I	1 959,9 Eur
2023	II	2 000,1 Eur
2023	III	2 018,2 Eur
2023	IV	2 110,3 Eur
2024	I	2 161,0 Eur
2024	II	2 196,4 Eur
2024	III	2 237,9 Eur
2024	IV	2 335,9 Eur
2025	I	2 337,7 Eur
2025	II	2 387,0 Eur
2025	III	2 427,6 Eur

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. kovo 16 d. galiojusius norminius aktus.

VISŲ APLINKOSAUGINIŲ MOKESČIŲ INDEKSAVIMO KOEFICIENTAI

NAUDINGI SKAIČIAI

Metai	Ketvirtis	Už aplinkos teršimą			Už gamtos išteklius				Padaryta žala				Žala aplinkai, sunaikinus ar sužalojus krašto vaizdžio kompleksus ir objektus	Vidutinėms ne-nukirsto miško 1 hektaro medienos kainoms indeksuoti
		iš mobilių taršos šaltinių	iš stacionarių taršos šaltinių	gaminų ir pakuočių atliekomis	vanduo ir kitos naudingosios iškasenos	šviesios dūrpės (eksportuotos)	kitos dūrpės	medžiomainiai gyvūnai	žuvų ištekliams	laukinėms gyvūnų rūšims ir jų buveinėms	Lietuvos saugomoms rūšims ir jų buveinėms	laukinei augalijai		
2026	I	1,481			1,594		2,187	Neindeksuojami pagal AM 2017-01-06 įsakymą Nr. D1-27	1,743	1,743	2,317	2,302	1,617	1,594
	II													
	III													
	IV													
2025	I	1,481			1,594		2,187	1,678	1,678	2,231	2,216	1,557	1,541	
	II										2,274			
	III										2,278			
	IV										2,281			

Šaltinis: www.am.lt

PAGRINDINIŲ SOCIALINIŲ RODIKLIŲ DYDŽIAI 2022–2026 m.

Mėnuo	Bazinė socialinė išmoka (anksčiau MGL)	Minimalioji mėnesinė alga	Minimalusis valandinis atlygis	Valst. soc. draudimo bazinė pensija
1	2	3	4	5
Nuo 2022 m. birželio 1 d.	46 Eur	730 Eur	4,47 Eur	225,84 Eur
Nuo 2023 m. sausio 1 d.	49 Eur	840 Eur	5,14 Eur	246,21 Eur
Nuo 2024 m. sausio 1 d.	55 Eur	924 Eur	5,65 Eur	269,77 Eur
Nuo 2025 m. sausio 1 d.	70 Eur	1038 Eur	6,35 Eur	298,45 Eur
Nuo 2026 m. sausio 1 d.	74 Eur	1153 Eur	7,05 Eur	327,91 Eur

2026 m. DARBO LAIKO KALENDORIUS

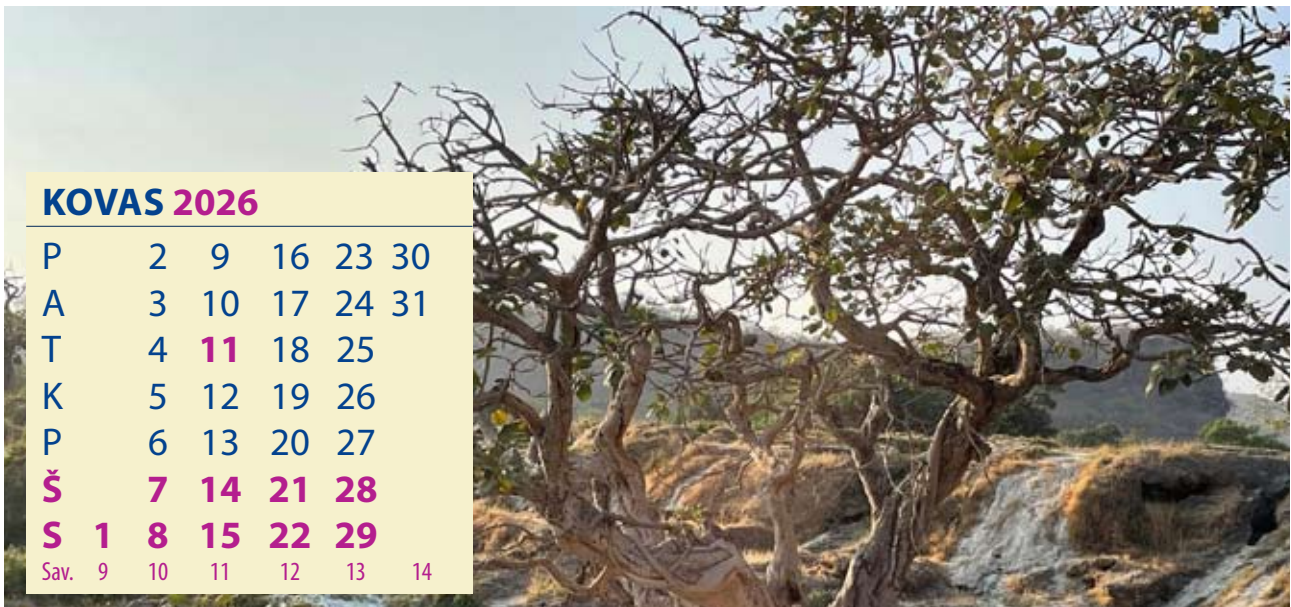
Laikotarpiai	Kalendorinių dienų skaičius	Švenčių dienos	5 dienų darbo savaitė (40 val.)			6 dienų darbo savaitė (40 val.)*		
			darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius	darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius
Sausis	31	Sausio 1 d.	21	10	168	26	5	172
Vasaris	28	Vasario 16 d.	19	9	152	23	5	153
Kovas	31	Kovo 11 d.	21	10	167	25	6	166
I ketvirtis	90		61	29	487	74	16	491
Balandis	30	Balandžio 6 d.	21	9	167	25	5	165
Gegužė	31	Gegužės 1, 3 d.	20	11	160	25	6	164
Birželis	30	Birželio 7, 24 d.	21	9	167	25	5	165
II ketvirtis	91		62	29	494	75	16	494
Liepa	31	Liepos 6 d.	22	9	176	26	5	174
Rugpjūtis	31	Rugpjūčio 15 d.	21	10	167	25	6	166
Rugsėjis	30	–	22	8	176	26	4	174
III ketvirtis	92		65	27	519	77	15	514
Spalis	31	–	22	9	176	27	4	178
Lapkritis	30	Lapkričio 1, 2 d.	20	10	160	24	6	160
Gruodis	31	Gruodžio 24, 25, 26 d.	21	10	166	24	7	160
IV ketvirtis	92		63	29	502	75	17	498
Metai	365		251	114	2002	301	64	1997
Vidutinis valandų skaičius per mėnesį			166,83			166,42		
Vidutinis darbo dienų skaičius per mėnesį			20,92			25,08		

* 6 darbo dienų savaitės kalendorius sudarytas darant prielaidą, kad I–V dirbama po 7, o VI – 5 darbo valandas.

Įsidėmėtina!

Darbo laiko kalendorius parengtas vadovaujantis galiojančio Darbo kodekso nuostatomis. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatyta kitokia su švenčių dienomis sutampančių poilsio dienų perkėlimo tvarka.

Keičiantis teisės aktams, darbo laiko kalendoriaus duomenys gali keistis.

**KOVAS 2026**

P	2	9	16	23	30	
A	3	10	17	24	31	
T	4	11	18	25		
K	5	12	19	26		
P	6	13	20	27		
Š	7	14	21	28		
S	1	8	15	22	29	
Sav.	9	10	11	12	13	14

2026 m. kovo mėn. mokesčių sumokėjimo, deklaravimo ir kitų prievolių kalendorius

Kalendorius parengtas pagal 2026 m. kovo 9 d. galiojusius norminius aktus.

Terminas	Prievolė	Pavadinimas
1	2	3
Kovo 20 d.	pateikti	Gaunamų ir išrašomų PVM sąskaitų faktūrų registrų duomenis i.SAF už vasario mėn.
Kovo 25 d.	sumokėti	PVM už vasario mėn.
	pateikti	PVM deklaraciją (FR0600) ir ataskaitą (FR0564) už vasario mėn. Formą FR1070 – žemės ūkio produkcijos pirkėjo pradelstas skolas žemės ūkio produkcijos pardavėjams už vasario mėn.
Kovo 31 d.	sumokėti	GPM nuo kovo 16–31 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojų A klasės pajamoms
		PSD įmokas savarankiškai dirbantiems asmenims už kovo mėn.



Dar nepavėlavote!

Marina GUPTOR

Akcinių bendrovių įstatyme panaikintas draudimas bendrovėms skolintis iš akcininkų už didesnes nei rinkos palūkanas. Tačiau tai nepakeitė mokesčių administratoriaus pozicijos. Apie pakitusias skolinimosi sąlygas ir mokestines pasekmes – 76-ajame didžiajame „Pačiolio“ seminare.



Daugiau informacijos www.paciolis.lt

Palmiros horoskopas buhalteriams

KOVO 17-oji, ANTRADIENIS

Naujų darbų nepradėkite. Itin atidžiai dirbkite kompiutery, kruopščiai tikrinkite dokumentus. Dažniau darykite pertraukas, pailsinkite akis.

KOVO 18-oji, TREČIADIENIS

Sudėtingas Mėnulio mėnesio pabaigos laikas. Nieko naujo nesiimkite, tinka ieškoti ankstesnių klaidų ir jas taisyti. Dažniau ilsėkitės, nepasiduokite slogiai nuotaikai.

KOVO 19-oji, KETVIRTADIENIS

Jaunaties metas. Būkite ramūs ir geranoriški, nesiimkite atlikti daug užduočių. Ko nors naujo taip pat nepradėkite – šiandien palanku tik planuoti ilgalaikius darbus.

KOVO 20-oji, PENKTADIENIS

Palanku dirbti su pinigais, spręsti uždarbio klausimą, kreiptis į vadovybę dėl veiklos perspektyvų. Naujiems darbams netinkamas metas, verčiau susikaupkite ir baikite pradėtas užduotis.

KOVO 21-oji, ŠEŠTADIENIS

Puikus laikas aktyviam poilsiui. Gera proga švęsti, pramogauti. Verta pasivaikščioti miške ar parke, tinkama diena sportuoti. Prisiminkite jau išėjusius protėvius, mėgstamus jų užsiėmimus – gal ir jums kas nors pavyks?

KOVO 22-oji, SEKMADIENIS

Metas atsipalaiduoti, pailsėti su šeima. Tinka užmegzti asmeninius ir dalykinius ryšius, palanku keliauti.

KOVO 23-ioji, PIRMADIENIS

Tinkamas laikas aktyviai veiklai. Galima aptarti svarbius klausimus su klientais ir vadovybe. Šiandien verta pasitikėti nuojauta.



VISKAS, KĄ BŪTINA ŽINOTI ĮMONEI APIE NAUJAUSIUS MOKESČIŲ PAKEITIMUS NUO 2026 m.!



NAUJA! Nuotolinis seminaras „2026 m. MOKESČIŲ PAKEITIMŲ PRAKTINIS ĮGYVENDINIMAS:

apžvalga, praktinės situacijos, naudingi patarimai“.



PROGRAMA

- 2025 m. metinių mokesčių deklaracijų ypatumai.** PLN204 deklaracijos rengimas, atsižvelgiant į 2025 m. reglamentavimo pokyčius, ataskaitos FR0528 užpildymo taisyklių pakeitimai, GPM312 deklaracijos sudarymas pagal naujas taisykles ir tipinės klaidos. Dividendų apmokestinimas.
- PVM tarifų ir lengvatų pakeitimai.** Skirtingas PVM mokėtojų statusas, PVM deklaravimo prievolės ir formos. Pasikeitusi VMI nuomonė dėl kreditinių PVM sąskaitų faktūrų išrašymo.
- Pelno mokesčio pokyčiai.** Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo apskaičiavimo pokyčiai, mokestinių nuostolių perkėlimo ypatumai, nauji pelno mokesčio tarifai ir lengvatos.
- GPM ir „Sodros“ įmokų pokyčiai.** Darbo užmokesčio, nuomos, autorinių paslaugų pajamų apmokestinimas ir progresinių tarifų taikymas. Išmokų MB nariams, IĮ savininkams ir ūkininkams apmokestinimo ypatumai. Individualios veiklos apmokestinimo pokyčiai.
- Nekilnojamojo turto apmokestinimo pokyčiai.** Apmokestinimo bazės plėtimas, naujas nekilnojamojo turto vertinimas, kitokia apmokestinimo tvarka, tarifų pokyčiai ir lengvatos, nekilnojamojo turto mokesčio deklaravimo ir mokėjimo naujovės.

LEKTORIAI:

Konsultantė ekspertė
Oksana GALIN,
auditorius
Gintautas DEVEIKIS,
konsultantė ekspertė
Marina GUPTOR.



NUOTOLINIO SEMINARO DALYVIAI GAUNA:

- Kokybišką **seminaro vaizdo įrašą**, kurį galės žiūrėti pasirinktu laiku ir vietoje;
- **išsamią ir naudingą seminaro medžiagą** (popieriniu arba elektroniniu formatu);
- Seminare nagrinėjamų **dokumentų pildomus šablonus**, kuriais galima naudotis neribotą laiką.



SEMINARO KAINA iki kovo 31 d.:

- su **POPIERINE medžiaga – 95 € 137 €** (PVM netaikomas). Prekės kodas – TS124NS;
- su **ELEKTRONINE (pdf formatu) medžiaga – 85 € 127 €** (PVM netaikomas). Prekės kodas – TS124NE.

Seminaro trukmė – apie 5 ak. val.

Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą, pristatymo ir el. pašto adresus, tel. numerį.**

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. seminarai@paciolis.lt arba www.paciolis.lt



Vertingos ekspertų įžvalgos ir svarbūs patarimai – visoms įmonėms aktualiame „Pačiolio“ didžiajame seminare

2025 m. finansinė atskaitomybė ir mokesčių optimizavimas 2026 m. Veiksmai, kuriuos įmonei reikia atlikti dabar

Negalėjote atvykti į auditorinį seminarą?

JŪS DAR NEPAVĖLAVOTE!

Įsigykite NUOTOLINĮ SEMINARĄ!

(vaizdo įrašų formatu)



LEKTORIAI
auditorius
Gintautas DEVEIKIS ir
konsultantė ekspertė
Marina GUPTOR



SEMINARO PROGRAMA

1. 2025 m. finansinė atskaitomybė: pagrindinės prievolės ir jų pokyčiai.
2. Apskaitos politikos revizija jos neturinčioje įmonėje – kaip tą atlikti paprastai.
3. Mokesčių optimizavimas įmonėje: galimybių apžvalga ir praktinių situacijų analizė. Tendencijos ir dažniausios klaidos.
4. Akcinių bendrovių įstatymo pakeitimai. Pelno paskirstymo ir finansinių ataskaitų tvirtinimo pokyčiai 2026 – 2027 metais.
5. Darbo kodekso pakeitimai įgyvendinant ES Darbo užmokesčio skaidrumo direktyvos reikalavimus.
6. Kiti buhalteriams svarbūs apskaitos, mokesčių ir teisiniai klausimai.

Kaina – 159 € (PVM netaikomas).

KIEKVIENAS NUOTOLINIO SEMINARO DALYVIS:

- gauna išsamią ir naudingą seminaro medžiagą, kuri bus naudinga ilgą laiką ir po seminaro;
- išklausti seminaro vaizdo įrašą gali ne vieną kartą savo paties pasirinktu eiliškumu;
- gauna seminare nagrinėjamų dokumentų pildomus šablonus, kuriais galima naudotis neribotą laiką.

Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite prekės kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą (DS76N)**, pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą.



Daugiau informacijos: tel. (0 5) 270 0636, el. p. seminarai@paciolis.lt arba

www.paciolis.lt