



Buhalterija

apskaitos ir mokesčių apžvalga

SAVAITĖS MINĖTINOS DIENOS

GEGUŽĖS

7

SPAUDOS ATGAVIMO, KALBOS IR KNYGOS DIENA

Kasmet gegužės 7-ąją Lietuvoje minima Spaudos atgavimo, kalbos ir knygos diena. Kiekvienam sąmoningam ir pilietiškam lietuviui ji primena baisias carinės rusų valdžios represijas, kuriomis buvo varžomi kiekvienos tautos brandumą liudijantys ženklai: kalba, knygų leidyba, spauda, laisvas žodis.

GEGUŽĖS

8

BUHALTERIO DIENA

Kasmet antrąjį gegužės penktadienį švenčiama Buhalterio diena. Be šių specialistų neįmanoma nė vienos įmonės veikla. Šią dieną rengiami buhalterio profesijos atstovų susibūrimai, konferencijos, dalijamasi darbo patirtimi.

GEGUŽĖS

9

EUROPOS DIENA

1950 m. gegužės 9 d. Prancūzijos užsienio reikalų ministras Robertas Šumanas pasiūlė Europos integracijos idėją. Šią dieną švenčiamas Europos Sąjungos gimtadienis. Lietuvoje Europos diena pradėta minėti nuo 2002 metų: vyksta Europos dienių skirti renginiai, kurių metu visuomenė supažindinama su Europos Sąjunga, diskutuojama visai Europai svarbiais klausimais.

Sveikiname!

- Gegužės 5 d. Barutis, Barvyda, Sigurdas.
- Gegužės 6 d. Judita, Minvydas, Prudenta.
- Gegužės 7 d. Butautas, Dana, Danutė.
- Gegužės 8 d. Džiugas, Stanislava, Stasys.
- Gegužės 9 d. Austė, Edita, Mintgailė.
- Gegužės 10 d. Putinas.
- Gegužės 11 d. Mamerta, Miglė – iš lietuvių – „rūkas“, Vaitnora.

NAUJIENA!

Igyvendinant ES direktyvos reikalavimus,
Darbo kodekse nuo birželio mėnesio
įteisinama prievolė kiekvienai įmonei pasirengti
ir patvirtinti darbo apmokėjimo sistemą.



Jums šiuos darbus atlikti padės
elektroninis produktas

DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA ĮMONĖJE

PRAKTINIS PARENGIMO VADOVAS



Produktą sudaro:

- ✓ pavyzdinė įmonės Darbo apmokėjimo sistema – **ELEKTRONINIS ŠABLONAS**, skirtas prisitaikyti konkrečios įmonės reikmėms;
- ✓ **APRAŠOMOJI DALIS**, kurioje išsamiai aprašytos ir paaiškintos darbo apmokėjimo sistemos įmonėje revizavimo, parengimo ir patvirtinimo procedūros;
- ✓ **VAIZDO ĮRAŠAS**, kuriame pateikti teisininkų paaiškinimai ir patarimai dėl darbo apmokėjimo sistemos įmonėje revizavimo, parengimo ir patvirtinimo – jie padės išvengti klaidų bei netikslumų atliekant šį darbą įmonėje.

PRODUKTO RENGĖJAS:

konsultantas ekspertas **Vaidotas DAUSKURDAS**



Elektroninio produkto kaina

iki gegužės 31 d. – **95 €** ~~127 €~~

(su PVM). Prekės kodas – DP_DAS.

Norėdami įsigyti produktą arba jų komplektą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **produkto kodą** (kodai nurodyti prie kainų), pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą.

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. knygos@paciolis.lt arba

www.paciolis.lt

Turinys

„Pačiolio“ ekspertų konsultacijos	4
Valstybinės darbo inspekcijos specialistų konsultacijos	6
VMI raštai	8
Reglamentų naujienos	10
Pagavo	12
Naudingi skaičiai	13
Mokesčių kalendorius	15
Post scriptum	16
Horoskopas	18



Su Buhalterio diena!

Sveikiname visus buhalterius – žmones, kurių atsakomybė ir tikslumas užtikrina tvarką kiekvienoje organizacijoje. Jūsų darbas reikalauja ne tik profesionalumo, bet ir kantrybės, kruopštumo bei gebėjimo priimti atsakingus sprendimus.

Linkime, kad kasdieniai iššūkiai būtų lengvai įveikiami, skaičiai visada sutaptų, o pastangos būtų pastebėtos ir įvertintos. Tegul darbas teikia malonumą, o gyvenime netrūksta stabilumo, aiškumo ir ramybės.

Sėkmės darbuose ir prasmingų pasiekimų!

„Buhalterijos“ redakcija



UAB „PAČIOLIS“ EKSPERTŲ KONSULTACIJOS

Skatinamųjų išmokų mokėjimas

➔ Įmonė ketina pradėti prekybą per tarpininkus. Sutartyje planuojame **nustatyti ne tik nuo pardavimo pajamų skaičiuojamus komisinius, bet ir papildomą premiją**, jeigu tarpininkas pasieks tam tikrą pardavimų apimtį arba įvykdys kitas sąlygas. **Kaip turėtume dokumentuoti tokias papildomas išmokas?** Ar galima išrašyti jų sumos kreditinę sąskaitą ir paaiškinti, kaip jiems suteikėme papildomą nuolaidą? Ar reikalauti, kad premijos sumą tarpininkas įtrauktų į savo komisinių sąskaitą?

Teisės aktai nenustato vienodos tvarkos, kaip turėtų būti aiškinamas ir dokumentuojamas papildomas atlygis prekybos tarpininkams (komisionieriams). Tiek pagrindinio, tiek ir papildomo atlygio (premijų) apskaičiavimo sąlygos turi būti aiškiai apibrėžtos tarpusavio sutartyse. Atsižvelgiant į sutarties sąlygas, būtų nustatytas papildomų išmokų teisinis statusas. **Svarbu užtikrinti, kad atskiriems tarpininkams nebūtų taikomos nepagrįstai išskirtinės sąlygos, lyginant su kitais**, nes tai galėtų būti vertinama kaip diskriminacija ir įmonei tektų prievolė įrodyti,

kad ji netaiko diskriminacinių sąlygų. Taip pat, pasirenkant papildomų išmokų vertinimą, svarbu numatyti, ar įmonė neketina skirti daugiau panašių premijų. Didelė jų įvairovė gali apsunkinti vienodos tvarkos taikymą.

Pajamos natūra ir PVM

➔ **UAB apmoka sąskaitą už darbuotojų maitinimą.** Kadangi atsiranda pajamos natūra, apskaičiuojami mokesčiai (GPM, „Sodros“ įmokos). **Ar sąskaitoje už darbuotojų maitinimą nurodytas pirkimo PVM yra atskaitomas?** Jeigu ne, ar tai leidžiami atskaitymai? Ar reikia išrašyti PVM sąskaitą faktūrą dėl neprivabių poreikių tenkinimo?

Dėl PVM atskaitos

PVM atskaita galima tik tiek, kiek įsigytos prekės ar paslaugos skirtos PVM apmokestinamai veiklai vykdyti. PVMĮ 58 str. 1 dalyje nurodyta, kad PVM mokėtojas turi teisę įtraukti į PVM atskaitą pirkimo PVM už įsigytas prekes ar paslaugas, jeigu jos skirtos naudoti PVM apmokestinamam prekių tiekimui ar paslaugų teikimui, taip pat tam tikrai veiklai už Lietuvos ribų vykdyti.

Darbuotojų maitinimas, kai jis pripažįstamas darbuotojų asmenine nauda / pajamomis natūra, nėra laikomas paslaugų išigijimu PVM apmokestinamai UAB veiklai vykdyti. Todėl taikytinas PVMĮ 62 str. 1 dalies principas: **pirkimo PVM, tiesiogiai ar proporcingai priskirtas kitai nei PVMĮ 58 str. 1 dalyje nurodytai veiklai, negali būti atskaitomas.**

Taigi, jei sąskaita yra už darbuotojų pietus / maitinimą kaip darbuotojų naudą, pirkimo PVM neįtraukiamas į PVM atskaitą.

Dėl pelno mokesčio

Neatskaitomas PVM yra leidžiami atskaitymai. PMĮ 24 straipsnis nustato: pirkimo PVM, kuris pagal PVMĮ negali būti atskaitytas, gali būti atskaitomas pelno mokesčio apskaičiavimo tikslais, kai jis apskaičiuotas nuo leidžiamų atskaitymų.

Todėl, jei maitinimo kaina be PVM yra leidžiami atskaitymai pagal PMĮ 17 str. 1 dalį, tai ir neatskaitytas pirkimo PVM priskirtinas leidžiamiems atskaitymams pagal PMĮ 24 straipsnį.

Dėl PVM sąskaitos faktūros

PVM sąskaitos faktūros išrašyti nereikia, nes sumokėjimas už darbuotojų maitinimą nelaikomas privačių poreikių tenkinimu, jeigu nuo šių paslaugų apskaičiuotas pirkimo PVM nebuvo įtrauktas į PVM atskaitą.

Taigi, UAB, sumokėdama už darbuotojų maitinimą, kai **nustatomi konkretūs darbuotojai, gavę šią naudą, ir ši nauda apmokestinama kaip pajamos natūra:**

- pirkimo PVM neįtraukia į PVM atskaitą – PVMĮ 58 str. 1 d., 62 str. 1 d.;
- maitinimo sąnaudas be PVM priskiria leidžiamiems atskaitymams – PMĮ 17 str. 1 d.;
- neatskaitytą pirkimo PVM taip pat priskiria leidžiamiems atskaitymams, nes jis tenka darbuotojų naudai patirtoms leidžiamoms sąnaudoms – PMĮ 24 str.;
- PVM sąskaitos faktūros dėl privačių poreikių tenkinimo neišrašo, jei pirkimo PVM nebuvo atskaitytas.



Buhalterinės apskaitos, mokesčių, teisės KONSULTACIJOS

Puikiai pažindami įmones, jų veiklos ypatumus, rinkas, kuriose jos veikia, ir būdami finansinės apskaitos, mokesčių ir teisės sričių profesionalai, padedame savo klientams rasti tinkamiausią išeitį iš kasdienių problemų, siūlome sprendimus, kaip jų išvengti ateityje.

- ✔ **Garantuojame operatyvų aptarnavimą ir nepriekaištingą darbų atlikimą laiku.**
- ✔ **Užtikriname visišką kliento informacijos konfidencialumą.**
- ✔ **Randame individualius sprendimus, optimizuodami kiekvienos įmonės apskaitos organizavimą.**

☎ 0 655 126 84 ✉ konsultacijos@paciolis.lt

Paciolis

- ✔ Profesionalu!
- ✔ Patikima!
- ✔ 30 metų patirtis!





VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS SPECIALISTŲ KONSULTACIJOS

➔ **KAIP SKAIČIUOJAMAS 3 MĖN. TERMINAS, KAI DARBUOTOJUI, AUGINANČIAM VIENĄ VAIKĄ IKI 12 METŲ PAGAL DK 138 STR. 3 D. PRIKLAUSO 1 PAPILDOMA POILSIO DIENA („MAMADIENIS“) PER 3 MĖN.? AR GALIMA SKAIČIUOTI KETVIRČIAIS NUO KALENDORINIŲ METŲ PRADŽIOS? KAIP SKAIČIUOJAMAS 3 MĖN. TERMINAS, KAI DARBUOTOJAS, AUGINANTIS 2 VAIKUS IKI 12 M., TURĖJO TEISĘ Į 1 PAPILDOMĄ POILSIO DIENĄ PER MĖNESĮ, O VIENAM IŠ VAIKŲ SUKAKO 12 METŲ. AR TERMINAS 1 „MAMADIENIUI“ GAUTI KAS 3 MĖN. SKAIČIUOJAMAS IŠ NAUJO?**

DK 138 straipsnio 3 dalis nustato papildomų poilsio dienų suteikimą darbuotojams, kurie augina 1 vaiką iki 12 metų. Tokiu atveju, darbuotojas turi teisę **pasinaudoti 1 papildoma poilsio diena per 3 mėnesius** (arba sutrumpinti darbo laiką 8 valandomis per 3 mėnesius), tuo laikotarpiu paliekant darbuotojo vidutinį darbo užmokestį. Minimas 3 mėnesių terminas, per kurį darbuotojas, auginantis 1 vaiką iki 12 metų, gali pasinaudoti 1 papildoma poilsio diena, skaičiuojamas nuo teisės į šią garantiją įgijimo momento. Kai priimamas naujas darbuotojas, poilsio laikas suteikiamas ir 3 mėnesiai skaičiuojami nuo pirmos darbo dienos. Pavyzdžiui, jeigu naujas darbuotojas įdarbinamas ir teisę į papildomo poilsio dieną įgyja rugpjūčio 15 dieną, papildomo poilsio laiku jis galės pasinaudoti rugpjūčio–spalio mėnesiais.

Papildoma poilsio diena turėtų būti suteikiama kartą per 3 mėnesius, darbuotojo pasirinkimu, t. y., neturi būti kaupiama ir laukiama paskutinio šių skaičiuojamųjų 3 mėnesių termino, kad įgyti teisę ir pasinaudoti poilsio laiku,

darbuotojas gali šiuo poilsio laiku pasinaudoti ir 1 mėnesio pradžioje, o vėliau likusį laiką iki kito skaičiuojamojo laikotarpio **teisės į šį poilsio laiką neturės.**

VDI Darbo teisės skyriaus specialistų nuomone, siekiant teisinio aiškumo ir apibrėžtumo, rekomenduotina kiekvienam darbuotojui 3 mėnesių laikotarpius skaičiuoti individualiai.

Tačiau šalių susitarimu arba vietiniu norminiu teisės aktu (nepabloginant darbuotojų padėties) galima būtų numatyti, kad šis laikotarpis bus skaičiuojamas kalendorinių metų ketvirčiais.

Jeigu darbuotojas, auginantis 2 vaikus iki 12 metų, naudojasi teise į 1 „mamadienį“ per mėnesį, ir vienam vaikui sueina 12 metų, darbuotojui suteikiama 1 papildoma poilsio diena per 3 mėnesius. Pvz., jeigu vienam vaikui suejo 12 metų rugsėjo mėn. ir darbuotojas pasinaudojo „mamadieniu“ rugsėjo mėn., tuomet darbuotojui bus suteikiama 1 papildoma poilsio diena spalio–gruodžio mėnesiais. **Šiuo atveju 3 mėnesių terminas pradedamas skaičiuoti iš naujo.**

➔ KOKIAIS ATVEJAIS DARBDAVYS TURI NUKELTI DARBO SUTARTIES PASIBAIGIMO DIENĄ? KOKIAIS PAGRINDAIS GALI BŪTI NUTRAUKIAMA DARBO SUTARTIS DARBUOTOJUI TURINT LAIKINĄJĮ NEDARBINGUMĄ AR ESANT KASMETINĖSE ATOSTOGOSE?

Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – DK) 65 str. 6 d. nurodyta, kad jeigu darbo sutarties pasibaigimo dieną (išskyrus, kai darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu arba darbuotojo iniciatyva, suėjus terminuotos darbo sutarties terminui arba pasibaigus darbdaviui) darbuotojas yra laikinai nedarbingas arba išėjęs jam suteiktų atostogų, darbo santykių pasibaigimo diena nukeliama iki laikinojo nedarbingumo arba atostogų pabaigos, o darbuotojams, slaugantiems vaiką iki šešiolikos metų, serganti sunkiomis ligomis, kurių sąrašą tvirtina Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministras

ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministras, dar du mėnesius po laikinojo nedarbingumo pabaigos. Tokiu atveju darbo santykių pasibaigimo diena atitinkamai laikoma pirmoji darbo diena po laikinojo nedarbingumo ar atostogų pabaigos arba pirmoji diena pasibaigus dviejų mėnesių laikotarpiui po laikinojo nedarbingumo pabaigos.

Taigi, **darbdavys privalo nukelti darbo sutarties nutraukimo datą** į pirmą darbo dieną tokių laikotarpių, kaip laikinasis nedarbingumas, suteiktos atostogos, kai darbo sutartis nutraukiama šiais pagrindais:

1. darbdavio iniciatyva išbandymo laikotarpiu (DK 36 str. 3 d.);
2. darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės (DK 57 str. 1 d. 1-4 p.);
3. darbdavio iniciatyva dėl darbuotojo kaltės (DK 58 str.);
4. darbdavio valia (DK 59 str.);
5. nesant šalių valios (DK 60 str.);

6. atšaukus juridinio asmens vadovą (DK 104 str.). Atitinkamai, darbdavys privalo nutraukti darbo sutartį ir nelaukti, kol pasibaigs darbuotojo teisėto nebuvimo darbe laikotarpiai, **šiais pagrindais:**

1. darbuotojo iniciatyva išbandymo laikotarpiu (DK 36 str. 4 d.);
2. šalių susitarimu (DK 54 str.);
3. darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių (DK 55 str.);
4. darbuotojo iniciatyva dėl svarbių priežasčių (DK 56 str.);
5. pasibaigus darbdaviui (DK 57 str. 1 d. 5 p.);
6. suėjus terminuotos darbo sutarties terminui (DK 69 str. 1 d.);
7. darbdavio bankroto atveju (DK 62 str.).



**VALSTYBINĖ MOKESČIŲ INSPEKCIJA
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS**

VMI RAŠTAI

INFORMACINIS PRANEŠIMAS DĖL VMI PRIE FM VIRŠININKO 2022 M. LAPKRIČIO 3 D. ĮSAKYMO NR. VA-851 PAKEITIMO

Informuojame, kad VMI prie FM viršininko 2022 m. lapkričio 3 d. įsakymas Nr. VA-85 buvo pakeistas², jame atliekant šiuos keitimus:

1) įvertinus susidariusią 64 vienetų kasos aparatų modelių, kurie yra įtraukti į Sąrašą³ su būseną „Įtrauktas (deklaruota)“, nebaigus jų atitikimo VMI prie FM patvirtintiems techniniams reikalavimams ekspertizės (toliau — ekspertizė), eilę, šias ekspertizes ekspertinėje įmonėje atliekančių specialistų mažą skaičių, ekspertizių atlikimo terminas pakeistas iš 2026 m. balandžio 30 d. į 2028 m. gruodžio 31 d.;

2) siekiant teisinio aiškumo, įsakyme naudojama formuluotė „VMI prie FM patvirtinti kasos aparatams keliami techniniai reikalavimai“ patikslinta pateikiant nuorodą į Kasos aparatų techninių reikalavimų aprašą, patvirtintą Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2022 m. balandžio 27 d. įsakymu Nr. VA-40 „Dėl Kasos aparatų techninių reikalavimų aprašo patvirtinimo“, kuriame yra nustatyti kasos aparatams keliami techniniai reikalavimai;

3) įsakymo 2.2 papunkčio antrosios pastraipos antrasis sakinytis patikslintas taip: „<...>. Kasos aparato modelis, kurio būseną Sąraše nurodyta „Įtrauktas (deklaruota)“, Taisyklių nustatyta tvarka išbraukiamas iš Sąrašo, kai ekspertizės metu nustatoma, kad jis neatitinka VMI prie FM patvirtintų kasos aparatams keliamų techninių reikalavimų aprašo ir neatitinkamai nebuvo pašalinti šio papunkčio pirmojoje pastraipoje nustatyta tvarka.“ Šis pakeitimas nustatytos kasos aparatų modelių išbraukimo iš Sąrašo tvarkos nekeičia ir atliekamas siekiant procedūrų aiškumo;

4) siekiant procedūrų aiškumo, nurodyta, nuo kokio momento yra skaičiuojamas 10 darbo dienų terminas, per kurį mokesčių administratorius turi parengti ir paskelbti TAR⁵ VMI prie FM viršininko įsakymą dėl Sąrašo pakeitimo, kuriuo kasos aparato modelio, kurio būseną Sąraše nurodyta „Įtrauktas (deklaruota)“, būseną Sąraše pakeičiama į „Suspenduotas“ — 10 darbo dienų terminas skaičiuojamas nuo ekspertinės įmonės rašto VMI prie FM pateikimo, kai kasos aparato modelio, kurio būseną Sąraše nurodyta „Įtrauktas (deklaruota)“ ekspertizė nėra atlikta iki 2028 m. gruodžio 31 d. dėl Pareiškėjo⁶ privalomų veiksnių neatlikimo;

5) atlikti kiti redakciniai ir lietuvių kalbos tikslinimai.

¹Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2022 m. lapkričio 3 d. įsakymas Nr. VA-85 „Dėl Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2003 m. balandžio 16 d. įsakymo Nr. V-137 „Dėl Lietuvos Respublikoje leidžiamų naudoti kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių sąrašo bei Kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių įtraukimo į šį sąrašą taisyklių patvirtinimo“ pakeitimo“.

²Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2026 m. balandžio 13 d. įsakymas Nr. VA-30 „Dėl Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos

Respublikos finansų ministerijos viršininko 2022 m. lapkričio 3 d. įsakymo Nr. VA-85 „Dėl Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2003 m. balandžio 16 d. įsakymo Nr. V-137 „Dėl Lietuvos Respublikoje leidžiamų naudoti kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių sąrašo bei Kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių įtraukimo į šį sąrašą taisyklių patvirtinimo“ pakeitimo“ pakeitimo“.

³Lietuvos Respublikoje leidžiamų naudoti kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių sąrašas, patvirtintas Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2003 m. balandžio 16 d. įsakymu Nr. V-137 „Dėl Lietuvos Respublikoje leidžiamų naudoti kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių sąrašo bei Kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių įtraukimo į šį sąrašą taisyklių patvirtinimo“.

⁴Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos.

⁵Teisės aktų registras.

⁶Kasos aparato gamintojas arba jo įgaliotas atstovas.

Teisės departamento direktorė Rasa VIRVILIENĖ



SAVAITINIS ELEKTRONINIS LEIDINYS **MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ**

NAUJIENLAIŠKIS

STATYMAI. NUTARIMAI. ĮSAKYMAI. VMI KOMENTARAI 

Naujienlaiškis siunčiamas kiekvieną trečiadienį.

Visų buhalteriams aktualių teisės aktų pakeitimų išsamią apžvalgą ir pačius pakeistus reglamentus rasite elektroniniame leidinyje

MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ

NAUJIENLAIŠKIS.

„Buhalterija“ prenumeratoriai Naujienlaiškį gali įsigyti tik už – ~~49 €~~ **39 €** (su PVM).

Tai tik 11 centų per dieną – ir VISUS METUS BŪSITE RAMŪS!

Kreipkitės tel. (0 5) 2700 636,
el. paštu savadai@paciolis.lt arba www.paciolis.lt



Per savaitę priimtų svarbiausių naujų norminių aktų ir jų pakeitimų apžvalga

Per savaitę paskelbta **111** naujų teisės aktų ir jų pakeitimų, **15** iš jų aktualūs buhalteriams.

Čia pateiktas tik kai kurių pakeitimų sąrašas.
Visus teisės aktų pakeitimus su jų paaiškinimais rasite

MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJIENLAIŠKYJE.

Prenumeruokite ir viską turėsite.

Kreipkitės adresu www.paciolis.lt

Štai keleto teisės aktų pakeitimų apžvalga:



Paspaudus ant toliau pateiktos nuorodos, Jums atsivers visas paskelbto teisės akto tekstas – dabartinė jo redakcija kartu su ankstesniais pakeitimais.

➔ SPAUSKITE ČIA!

Akcinės ir uždarnosios akcinės bendrovės

Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo (2003 12 11 Nr. IX-1889, 2000 07 13 Nr. VIII-1835 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 04 23 Nr. XV-849

Keičiamas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 26² straipsnio pavadinimas – „Akcinės bendrovės, kurios akcijomis leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje, informacijos ir dokumentų paskelbimas interneto svetainėje ir pateikimas Centrinei reglamentuojamos informacijos bazei“, šis straipsnis papildomas 6 dalimi, kurioje nustatomas informacijos teikimas į Centrinę reglamentuojamos informacijos bazę; keičiama 78 straipsnio „Baigiamosios nuostatos“ 2 dalis.

Įstatymas įsigalioja 2030 m. sausio 10 d.

Kai kurie keitimai įsigalioja 2026 m. birželio 5 d.

Apskaita

Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymo (2024 06 25 Nr. XIV-2812, 2016 12 15 Nr. XIII-96 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 04 23 Nr. XV-857

Keičiama Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymo 29 straipsnio „Audito įmonių civilinės atsakomybės draudimas“ 2 dalis, kurioje nustatoma metinė profesinės civilinės atsakomybės draudimo suma; įstatymas papildomas 82¹ straipsniu „Informacijos skelbimas Europos bendrame priegios punkte“, keičiamas įstatymo priedas „Įgyvendinami Europos Sąjungos teisės aktai“.

Įstatymas įsigaliojo 2026 m. gegužės 1 d.

Kai kurie keitimai įsigalioja 2030 m. sausio 10 d.

Gyventojų pajamų mokestis

Lietuvos Respublikos draudimo įstatymo (2012 10 16 Nr. XI-2277, 2011 11 17 Nr. XI-1670 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 04 23 Nr. XV-852

Keičiamos Lietuvos Respublikos draudimo įstatymo kai kurios šių straipsnių dalys: 2 straipsnio „Pagrindinės šio įstatymo sąvokos“, 54 straipsnio „Informacijos atskleidimas visuomenei ir priežiūros institucijai“, 66 straipsnio „Grupės mokumo ir finansinės būklės ataskaita“, 137 straipsnio „Informacija apie intervencines priemones“, 147 straipsnio „Informacija, susijusi su draudimo įmonės likvidavimu ir bankroto byla bei trečiosios valstybės draudimo įmonės filialo veiklos nutraukimu“ ir 205 straipsnio „Poveikio priemonių taikymo pagrindai ir tvarka“.

Įstatymas įsigalioja 2030 m. sausio 10 d.

Kai kurie keitimai įsigalioja 2026 m. liepos 2 d.

Įmonių steigimas / likvidavimas

Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registro įstatymo (2001 06 12 Nr. IX-368) naujausias pakeitimas 2026 04 23 Nr. XV-859

Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registro įstatymas papildomas 4³ straipsniu „Informacijos pateikimas Europos bendram prieigos punktui“, kuriame nustatoma, kokie juridinių asmenų duomenys turi būti prieinami šiame punkte: metinių finansinių ataskaitų rinkinys, tvarumo ataskaita ir kiti dokumentai; įstatymo priedas „Įgyvendinami Europos Sąjungos teisės aktai“ papildomas 3 punktu.

Įstatymas įsigalioja 2028 m. sausio 10 d. ir 2030 m. sausio 10 d.

Priedo keitimas įsigaliojo 2026 m. balandžio 28 d.

Nekilnojamojo turto mokestis

Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl nekilnojamojo turto vertinimo“ (2026 04 29 Nr. 296, 2011 02 23 Nr. 234 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 04 29 Nr. 296

Naujos redakcijos Nekilnojamojo turto vertinimo taisyklėse reglamentuojama nekilnojamojo turto vidutinės rinkos vertės nustatymo tvarka, masinio nekilnojamojo turto vertinimo sistemos ir nekilnojamojo turto vertinimo modelių sudarymo procesas, reikalavimai, keliami savivaldybės teritorijos masinio nekilnojamojo turto vertinimo ataskaitoms, jų tvirtinimo, viešinimo ir tikslinimo tvarka, individualiajam nekilnojamojo turto vertinimui, kuri atlikus nustatyta nekilnojamojo turto vertė gali būti laikoma nekilnojamojo turto mokestine verte, taikomi reikalavimai.

Nutarimas įsigaliojo 2026 m. balandžio 30 d.

Kai kurie keitimai įsigaliojo 2026 m. gegužės 1 d.



Jeigu norite kiekvieną savaitę gauti reglamentų pakeitimų naujienas ir matyti paskelbtų teisės aktų tekstus kartu su jų ankstesnėmis redakcijomis, kviečiame prenumeruoti Mokesčių, apskaitos ir teisės reglamentų naujienlaiškį.

PLAČIAU APIE NAUJENLAIŠKĮ SKAITYKITE ČIA! ←

Teismui perduota rezonansinė byla dėl itin brangios kriptovaliutos kasimo įrangos pasisavinimo bei kitų veikų

Pasirašytas kaltinamasis aktas ir teismiam nagrinėjimui perduotas Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnybos atliktas ikiteisminis tyrimas, kuriame kaltinimai pareikšti 4 asmenų organizuotai grupei, apgaulės būdu įgijusiai ir naudojusiai daugiau kaip 23 milijonų eurų vertės specializuotą kriptovaliutos kasimo įrangą. Tarp kaltinamųjų – šios grupės narius organizavę ir koordinavę V. G. ir M. N.

Tyrimo metu gauti duomenys leidžia pagrįstai manyti, kad organizuotos grupės nariai, kiekvienas vykdydamas savo vaidmenį, **apgaulės būdu įgijo užsienio kompanijai priklausančią labai didelės vertės specializuotą kriptovaliutos kasimo įrangą**, kurią vėliau išgabeno į užsienį ir ten ją eksploatavo.

Šios organizuotos grupės nariai tai pat kaltinami imitavę neva brokuotos įrangos gražinimą ir taip papildomai **apgaulės būdu gavę daugiau kaip 700 tūkstančių eurų** už tariamai suteiktas įrangos transportavimo paslaugas.

Atliekant kratas radus padirbtus įvairių užsienio valstybių asmens dokumentus (pasus, ID korteles, vairuotojo pažymėjimus), kuriais kaltinamasis V. G. galėjo naudotis siekdamas nuslėpti savo tikrąją tapatybę, V. G. taip pat yra kaltinamas suklastotų dokumentų laikymu.

Siekiant užtikrinti civilinį ieškinį ir žalos atlyginimą, prokuroro nutarimais kaltinamųjų turtui, kurio vertė ne mažesnė kaip 7 mln. Eur, yra paskirtas laikinas nuosavybės teisiu apribojimas.

Šiuo metu V. G. skirta kardomoji priemonė – intensyvi priežiūra ir 1 mln. Eur. užstatas; M. N. – 100 000 Eur. užstatas ir rašytinis pasižadėjimas neišvykti; kitiems dviems kaltinamiesiems – rašytiniai pasižadėjimai neišvykti.

Kaltinimai pareikšti dėl nusikalstamų veikų, numatytų Lietuvos Respublikos baudžiamojo kodekso 25 straipsnio „Veikimas organizuotoje grupėje“ 4 dalyje, 182 straipsnio „Sukčiavimas“ 3 dalyje bei 300 straipsnio „Dokumento

suklastojimas ar disponavimas suklastotu dokumentu“ 2 ir 3 dalyse.

Atliekant šį sudėtingą ikiteisminį tyrimą buvo aktyviai bendradarbiaujama su Lietuvos banku, Lietuvos kriminalinės policijos biuru, Specialiųjų tyrimų tarnyba, Valstybės saugumo departamentu, Valstybės sienos apsaugos tarnyba, Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamentu, Kalėjimų tarnyba, Lietuvos policijos antiteroristinių operacijų rinktine „Aras“. Reikšmingą pagalbą sprendžiant tarptautinio susižinojimo bei kitus klausimus suteikė Eurojustas, Europolas ir bei užsienio šalių teisės saugos institucijos.

Šis ikiteisminis tyrimas prokuroro 2025 m. gruodžio 3 d. nutarimu buvo atskirtas iš FNTT toliau atliekamo didelės apimties ikiteisminio tyrimo dėl nusikalstamu būdu gauto turto legalizavimo, kyšininkavimo bei papirkimo.

Turimais šiuo metu duomenimis, organizuotos grupės nariai, vadovaujami V. G., naudodamiesi turima įtaka vienos Lietuvoje licencijuotos finansų įstaigos darbuotojams ir žinodami, kad tam tikros lėšos yra įgytos nusikalstamu būdu, pažeisdami pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos reikalavimus, atliko finansines operacijas su šiomis lėšomis arba sudarė galimybę tokias operacijas atlikti.

Įtariama, kad tokiu būdu 2023–2024 metais buvo legalizuota mažiausiai 17 milijonų eurų suma.

Tyrimo metu taip pat gauti duomenys apie tai, kad siekiant nuslėpti įvykdytus pažeidimus, asmeniui, kurio veikla yra susijusi su pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencija ir kuris yra prilyginamas valstybės tarnautojui dėl jo vykdomų pareigų, neteisėtai buvo mokami kyšiai. Šiuo metu nustatyta kyšio suma siekia 100 tūkstančių eurų.

Šiuo metu šiame ikiteisminiame tyrime įtariamai pareikšti septyniems asmenims, tyrimas tęsiamas.

Parengta pagal FNTT pateiktą inf.



Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. gegužės 4 d. galiojusias norminius aktus.

NEAPMOKESTINAMASIS PAJAMŲ DYDIS

(taikoma nuo 2026 01 01)

(pagal LR gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 20 straipsnį)

Eil. Nr.	Neapmokestinamojo pajamų dydžio taikymo sąlygos	Dydis
1. Pagrindinis neapmokestinamasis pajamų dydis		
<i>Taikomas tik su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusioms pajamoms:</i>		
1.1.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį neviršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, vieno dydžio (MMAD sausio 1 d.).	747 Eur per mėnesį
1.2.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį viršija MMA, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną.	mėnesio NPD = 747 - 0,49 × (gyventojų mėnesio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos – MMAD sausio 1 d.)¹
2. Individualus neapmokestinamasis pajamų dydis		
2.1.	Asmenims, kuriems nustatytas 0–25 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas sunkus neįgalumo lygis.	1 127 Eur
2.2.	Asmenims, kuriems nustatytas 30–55 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas vidutinis ar lengvas neįgalumo lygis.	1 057 Eur
3. Metinis neapmokestinamasis pajamų dydis (MNPĐ)		
<i>Gyventojų metinės pajamos (GMP) yra lygios gyventojų mokestinio laikotarpio apmokestinamųjų pajamų, išskyrus apmokestinamąsias pajamas, kurioms taikomas GPMĮ 6 str. nustatytas mokesčio tarifas, pajamas, nuo kurių mokestis sumokėtas įsigyjant verslo liudijimą, taip pat išmokas, mokamas pasibaigus ar nutraukus gyvybės draudimo ar pensijų kaupimo sutartį, neviršijančias sumokėtų įmokų dydžio, sumai, neatėmus GPMĮ 21 straipsnyje nurodytų išlaidų ir gyventojui taikytino MNPĐ.</i>		
3.1.	kai gyventojui taikomas kintamas NPD	
	kai GMP neviršija 12 MMAD sausio 1 d. (13 836)	8 964 Eur
3.2.	kai GMP viršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dvylikos dydžių sumą, tačiau neviršija 28 647,48 eurų per metus	MNPĐ = 8 964 – 0,49 × (GMP – dvylika minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dydžių)

¹ – Jeigu apskaičiuotas NPD (MNPĐ) yra neigiamas, laikoma, kad jis lygus 0.

KETVIRČIO VIDUTINIS MĖNESINIS BRUTO DARBO UŽMOKESTIS

Metai	Ketvirtis	Šalies ūkio darbuotojų vidutinis bruto darbo užmokestis (be individualių įmonių)
2023	I	1 959,9 Eur
2023	II	2 000,1 Eur
2023	III	2 018,2 Eur
2023	IV	2 110,3 Eur
2024	I	2 161,0 Eur
2024	II	2 196,4 Eur
2024	III	2 237,9 Eur
2024	IV	2 335,9 Eur
2025	I	2 337,7 Eur
2025	II	2 387,0 Eur
2025	III	2 427,6 Eur

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. gegužės 4 d. galiojusius norminius aktus.

VISŲ APLINKOSAUGINIŲ MOKESČIŲ INDEKSAVIMO KOEFICIENTAI

NAUDINGI SKAIČIAI

Metai	Ketvirtis	Už aplinkos teršimą			Už gamtos išteklius				Padaryta žala				Žala aplinkai, sunaikinus ar sužalojus krašto vaizdžio kompleksus ir objektus	Vidutinėms ne-nukirsto miško 1 hektaro medienos kainoms indeksuoti
		iš mobilių taršos šaltinių	iš stacionarių taršos šaltinių	gaminų ir pakuočių atliekomis	vanduo ir kitos naudingosios iškasenos	šviesios dūrpės (eksportuotos)	kitos dūrpės	medžiojamieji gyvūnai	žuvų ištekliams	laukinėms gyvūnų rūšims ir jų buveinėms	Lietuvos saugomoms rūšims ir jų buveinėms	laukinei augalijai		
2026	I	1,481	1,594	2,187	1,678	1,678	2,231	2,302	2,356	1,617	1,594			
	II													
	III													
	IV													
2025	I	1,481	1,594	2,187	1,678	1,678	2,231	2,216	2,274	1,557	1,541			
	II													
	III													
	IV													

Šaltinis: www.am.lt

PAGRINDINIŲ SOCIALINIŲ RODIKLIŲ DYDŽIAI 2022–2026 m.

Mėnuo	Bazinė socialinė išmoka (anksčiau MGL)	Minimalioji mėnesinė alga	Minimalusis valandinis atlygis	Valst. soc. draudimo bazinė pensija
1	2	3	4	5
Nuo 2022 m. birželio 1 d.	46 Eur	730 Eur	4,47 Eur	225,84 Eur
Nuo 2023 m. sausio 1 d.	49 Eur	840 Eur	5,14 Eur	246,21 Eur
Nuo 2024 m. sausio 1 d.	55 Eur	924 Eur	5,65 Eur	269,77 Eur
Nuo 2025 m. sausio 1 d.	70 Eur	1038 Eur	6,35 Eur	298,45 Eur
Nuo 2026 m. sausio 1 d.	74 Eur	1153 Eur	7,05 Eur	327,91 Eur

2026 m. DARBO LAIKO KALENDORIUS

Laikotarpiai	Kalendorinių dienų skaičius	Švenčių dienos	5 dienų darbo savaitė (40 val.)			6 dienų darbo savaitė (40 val.)*		
			darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius	darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius
Sausis	31	Sausio 1 d.	21	10	168	26	5	172
Vasaris	28	Vasario 16 d.	19	9	152	23	5	153
Kovas	31	Kovo 11 d.	21	10	167	25	6	166
I ketvirtis	90		61	29	487	74	16	491
Balandis	30	Balandžio 6 d.	21	9	167	25	5	165
Gegužė	31	Gegužės 1, 3 d.	20	11	160	25	6	164
Birželis	30	Birželio 7, 24 d.	21	9	167	25	5	165
II ketvirtis	91		62	29	494	75	16	494
Liepa	31	Liepos 6 d.	22	9	176	26	5	174
Rugpjūtis	31	Rugpjūčio 15 d.	21	10	167	25	6	166
Rugsėjis	30	–	22	8	176	26	4	174
III ketvirtis	92		65	27	519	77	15	514
Spalis	31	–	22	9	176	27	4	178
Lapkritis	30	Lapkričio 1, 2 d.	20	10	160	24	6	160
Gruodis	31	Gruodžio 24, 25, 26 d.	21	10	166	24	7	160
IV ketvirtis	92		63	29	502	75	17	498
Metai	365		251	114	2002	301	64	1997
Vidutinis valandų skaičius per mėnesį			166,83			166,42		
Vidutinis darbo dienų skaičius per mėnesį			20,92			25,08		

* 6 darbo dienų savaitės kalendorius sudarytas darant prielaidą, kad I–V dirbama po 7, o VI – 5 darbo valandas.

Įsidėmėtina!

Darbo laiko kalendorius parengtas vadovaujantis galiojančio Darbo kodekso nuostatomis. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatyta kitokia su švenčių dienomis sutampančių poilsio dienų perkėlimo tvarka.

Keičiantis teisės aktams, darbo laiko kalendoriaus duomenys gali keistis.



GEGUŽĖ 2026

P	4	11	18	25	
A	5	12	19	26	
T	6	13	20	27	
K	7	14	21	28	
P	1	8	15	22	29
Š	2	9	16	23	30
S	3	10	17	24	31
Sav.	18	19	20	21	22

2026 m. gegužės mėn. mokesčių sumokėjimo, deklaravimo ir kitų prievolių kalendorius

Kalendorius parengtas pagal 2026 m. gegužės 4 d. galiojusius norminius aktus.

Terminas	Prievolė	Pavadinimas
1	2	3
Gegužės 15 d.	sumokėti	<p>GPM nuo gegužės 1–15 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojų A klasės pajamoms</p> <p>Pelno mokestį nuo balandžio mėn. išmokėtų dividendų</p> <p>VSD įmokas (už darbuotojus) už balandžio mėnesį</p> <p>Pelno mokestį nuo per balandžio mėn. užsienio vienetams išmokėtų pajamų, apmokestinamų pelno mokesčiu prie pajamų šaltinio</p> <p>Akcizus už balandžio mėn.</p> <p>Privalomuosius atskaitymus nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimo pajamų už balandžio mėn.</p>
	pateikti	<p>Paramos teikimo ataskaita (FR0477) už 2025 metais suteiktą paramą. Paramos gavimo ir panaudojimo metinę ataskaitą (FR0478) už 2025 metais gautą ir/ar panaudotą paramą</p> <p>Akcizų deklaraciją už balandžio mėnesį</p> <p>SAM pranešimą už apdraustusius už balandžio mėn.</p> <p>Mėnesinės pajamų mokesčio deklaracijos GPM313 formą</p> <p>Užsienio apmokestinamiesiems vienetams išmokėtų pajamų (sumų) ir nuo jų apskaičiuoto pelno mokesčio deklaracijos FR0313 formą</p> <p>Privalomųjų atskaitymų nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimo pajamų už balandžio mėn. deklaracijos FR0463 formą</p> <p>Pelno mokesčio nuo balandžio mėn. išmokėtų dividendų deklaracijos FR0640 formą</p>
Gegužės 20 d.	pateikti	Gaunamų ir išrašomų PVM sąskaitų faktūrų registru duomenis i.SAF už balandžio mėn.





PASITRAUKUSIEMS IŠ PENSIJŲ KAUPIMO: informacija apie įgytus pensijų apskaitos vienetus

Gyventojai, pasitraukę iš antros pakopos pensijų kaupimo, jau gali matyti padidėjusį pensijos apskaitos vienetų skaičių savo asmeninėje „Sodros“ paskyroje. Prisdėjo pensijų apskaitos vienetai, apskaičiuoti pagal „Sodros“ ir valstybės įmokas, grįžusias „Sodrai“.

Jei žmogus nutraukia kaupimą pereinamoju laikotarpiu – nuo 2026 m. sausio 1 d. iki 2027 m. gruodžio 31 d. – jo paties sumokėtos įmokos ir investicinis rezultatas pervedami į banko sąskaitą be jokių papildomų mokesčių ar atskaitymų. Valstybės ir „Sodros“ įmokų dalis grįžta į „Sodrą“ ir virsta pensijos apskaitos vienetais – tai padidins būsimą senatvės pensiją.

„Sodros“ duomenimis, vienam iš kaupimo 2026 m. I ketvirtį pasitraukusiam žmogui vidutiniškai prisidės 1,06 pensijų apskaitos vieneto. 9 iš 10 buvusių pensijų kaupimo dalyvių gaus iki 2 pensijų apskaitos vienetų. Po 2–3 papildomų pensijų apskaitos vienetų įgys 7 proc. pasitraukusių dalyvių, o nuo 3 iki 4 ir daugiau nei 4 apskaitos vienetus įgis papildomai po 1 proc. gyventojų.

KUR RASTI ASMENINĘ INFORMACIJĄ

Bendrą sukauptų pensijos apskaitos vienetų skaičių gyventojai gali matyti prisijungę prie asmeninės „Sodros“ paskyros <https://gyventojai.sodra.lt>.

Detalesnę informaciją apie tai, kiek papildomų apskaitos vienetų žmogus gavo pasitraukęs iš pensijų kaupimo, galima matyti suformavus atnaujintą suvestinę REP.49.1 „Detali informacija apie asmens įgytus apskaitos vienetus senatvės pensijai“.

Suvestinėje duomenys rodomi už tuos metus, kuriais asmuo pasitraukė iš kaupimo – įskaitant ir ankstesnius laikotarpius. Pavyzdžiui, jei žmogus pasitraukė 2019 m., vėliau grįžo ir dar kartą pasitraukė 2026 m., suvestinėje bus pateikti duomenys už abejus metus.

Norėdami sužinoti, kokia „Sodros“ ir valstybės įmokų suma grįžo į „Sodrą“, gyventojai turėtų susiformuoti suvestinę REP.11 „Į pensijų fondus pervestos kaupiamosios pensijų įmokos“. Jos apačioje nurodoma pervesta suma ir tai, kad asmuo nebėra kaupimo dalyvis.

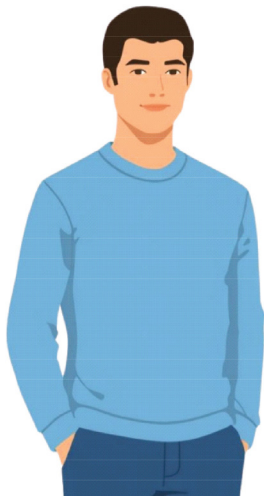
Visų suvestinių formos yra paskyros skiltyje „Apie mane“.

KAIP SKAIČIUOJAMI APSKAITOS VIENETAI

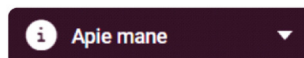
Į „Sodrą“ grįžusios lėšos verčiamos į pensijų apskaitos vienetus pagal tą pačią formulę, kuria kasmet skaičiuojami dirbančiųjų įgyti vienetai:

- Vienas pensijų apskaitos vienetas įgyjamas, kai per metus sumokama pensijų socialinio draudimo įmokų nuo pajamų, kurios lygios

KIEK PENSIJOS APSKAITOS VIENETŲ ĮGYJAU NUTRAUKĘS KAUPIMĄ ANTROJE PAKOPOJE?



- Bendrą savo įgytų pensijos apskaitos vienetų skaičių rasiu prisijungęs prie savo asmeninės „Sodros“ paskyros.
- Detalesnę informaciją apie tai, kiek papildomų apskaitos vienetų gavau pasitraukęs iš pensijų kaupimo, matysiu suvestinėje REP.49.1 „Detali informacija apie asmens įgytus apskaitos vienetus senatvės pensijai“.
- „Sodros“ ir valstybės įmokų sumą, grįžusią į „Sodrą“, matysiu suvestinėje Rep.11 „Į pensijų fondus pervestos kaupiamosios pensijų įmokos“.
- Žinau, kad visų suvestinių formos yra mano paskyros skiltyje „Apie mane“.



12-tais metais nustatytų vidutinių darbo užmokesčių (VDU).

- 2026 m. VDU, taikomas apdraustųjų asmenų valstybinio socialinio draudimo įmokų bazei skaičiuoti, siekia 2 312,15 euro. Tai reiškia, kad tokį atlyginimą iki mokesčių per mėnesį gaunantis žmogus per metus uždirba 27 745,80 euro.
- Pensijų socialinio draudimo įmokų tarifas yra 8,72 proc. Todėl per metus nuo tokio atlyginimo sumokama 2 419,43 euro pensijų socialinio draudimo įmokų (27 745,80 Eur × 8,72 proc.).
- Vadinasi, vienam pensijų apskaitos vienetui įgyti per metus reikia sumokėti 2 419,43 Eur pensijų socialinio draudimo įmokų.

PAVYZDYS

Jei į „Sodrą“ grįžta 5 000 eurų, ši suma padalijama iš 2 419,43 euro – žmogus papildomai įgyja 2,07 pensijų apskaitos vienetų.

Kasmet žmogaus senatvės pensija yra indeksuojama, todėl keičiasi ir vieneto vertė jau skaičiuojant pensiją. Kuo daugiau apskaitos vienetų žmogus turi sukaukęs, tuo didesnė bus jo individualioji pensijos dalis.

„SODRA“ INFORMUOS GYVENTOJUS ASMENINĖMIS ŽINUTĖMIS

„Sodra“ asmeninėmis žinutėmis informuos visus, kurie yra pasitraukę iš pensijų kaupimo. Pranešime bus nurodyta, kad pensijų kaupimo bendrovė pervedė valstybės ir „Sodros“ įmokas, ir paaiškinta, kaip išsamesnę informaciją rasti paskyroje. Žinutės bus siunčiamos į asmenines „Sodros“ paskyras ir el. paštu tiems, kurie yra užsisakę proaktyvaus informavimo paslaugą.

ATKREIPKITE DĖMESĮ: SAUGOKITE SAVO DUOMENIS

„Sodra“ niekada nesiunčia pranešimų, kuriuose prašoma pervesti pinigus, patvirtinti banko operacijas, pateikti banko kortelės ar el. parašo duomenis arba skubiai priimti finansinius sprendimus. Jeigu gaunate tokį ar panašų apgaulingą pranešimą „Sodros“ vardu – nieko nespauskite, o apie tai informuokite „Sodrą“.

Primename, kad visas el. paštu iš „Sodros“ gaunamas žinutes gyventojai ras ir savo paskyroje, todėl kilus abejonių, galima jas patikrinti ir palyginti.

Jeigu turite klausimų dėl įgytų apskaitos vienetų ar jų skaičiavimo, kviečiame kreiptis į „Sodros“ informacijos centrą telefonu +370 5 250 0883.



Palmiros horoskopas buhalteriams

GEGUŽĖS 5-oji, ANTRADIENIS

Neskubėkite, venkite ginčų, nesivelkite į konfliktus. Itin atidžiai dirbkite su dokumentais – šios dienos klaidos greitai atsiskleis ir gali rimtai pakenkti karjerai. Netinkamas laikas kreiptis į vadovybę su prašymais – vargu ar pageidavimai bus teisingai išgirsti ir patenkinti.

GEGUŽĖS 6-oji, TREČIADIENIS

Patartina bendrauti oficialiau. Netinkamas laikas naujoms pažintims, nepalanku spręsti problemas, dėl ko nors tartis, žadėti. Neskubėkite, nepykite, nesiaiškinkite santykių – savo siekite tik gražiuoju. Atsargiau elkitės su darbo technika. Šiandien nesiskolinkite ir negražinkite skolų.

GEGUŽĖS 7-oji, KETVIRTADIENIS

Būsité darbingi. Verta kuo daugiau atlikti, kad nieko svarbaus nereikėtų atidėti rytdienai, ypač susitikimų.

GEGUŽĖS 8-oji, PENKTADIENIS

Netinkamas laikas svarbiems susitikimams ir susitarimams. Po 11 val. 50 min. didesnė konfliktų, nelaimingų atsitikimų tikimybė. Nepalanku kreiptis į vadovybę su prašymais, pasiūlymais.

GEGUŽĖS 9-oji, ŠEŠTADIENIS

Iki 19 val. 25 min. tęsis sudėtingas laikas, skatinantis įtampą, agresiją. Didesnė traumų, avarių tikimybė. Atsargiai elkitės su aštriais įrankiais, degiomis medžiagomis.

GEGUŽĖS 10-oji, SEKMADIENIS

Emociškai šiek tiek įtempta diena, nepalanki svečiams, viešnagėms. Daugiau laiko praleiskite su šeima.

GEGUŽĖS 11-oji, PIRMADIENIS

Palankus laikas dirbti su pinigais. Tinkama diena konsultacijoms, gera proga keistis patirtimi. Šiandien verta imtis sudėtingų užduočių, tinka ieškoti klaidų, pavyks jas taisyti. Palanku kreiptis į vadovybę dėl didesnio uždarbio.



VISKAS, ką svarbu žinoti apie įmonės automobilius –

aktualiame nuotoliniame seminare



AUTOMOBILIS ĮMONĖJE:

apskaita, apmokestinimas ir dokumentavimas. Geroji praktika ir būdai išvengti mokestinių rizikų

SEMINARO LEKTORĖS:

konsultantės ekspertės **Oksana GALIN** ir **Marina GUPTOR**.



PROGRAMA

- Įmonės **automobilio įsigijimo ir eksploatavimo išlaidų** apskaitos reikalavimai. Automobilio būtinybės įmonės veiklai pagrindimas.
- Lizingo būdu** įsigyto automobilio apskaitos ypatumai. Atgalinis lizingas.
- Automobilio **pirkimo PVM atskaitos** galimybės ir ribojimai. **Elektromobilių PVM** atskaitos ypatumai.
- Pardavimo PVM** apskaičiavimas ir PVM tarifų taikymas **parduodant automobilį**. Maržos schemos taikymas.
- Automobilių eksploatavimo ir remonto išlaidų pripažinimo **leidžiamais atskaitymais** reikalavimai. **Nuo 2025 m. taikomi** lengvųjų automobilių įsigijimo ir nuomos išlaidų ribojimai.
- Degalų ir elektros energijos** apskaitai keliami reikalavimai mokesčių įstatymuose. Suvartojimą pagrindžiančių dokumentų pavyzdžiai.
- Aplinkos taršos mokesčio** už suvartotus degalus apskaičiavimas ir taikomos lengvatos.

KIEKVIENAS NUOTOLINIO SEMINARO DALYVIS:

- gaus kokybiškus seminaro vaizdo įrašus;
- gaus išsamiai parengtą spausdintą seminaro knygą;
- išklausti seminarą galės sau patogioje vietoje ir norimu laiku tiek kartų, kiek reikės.



Seminaro kaina – tik **96 €** ~~137 €~~ (PVM netaikomas).

iki gegužės **31 d.**

Trukmė – 5 ak. val.

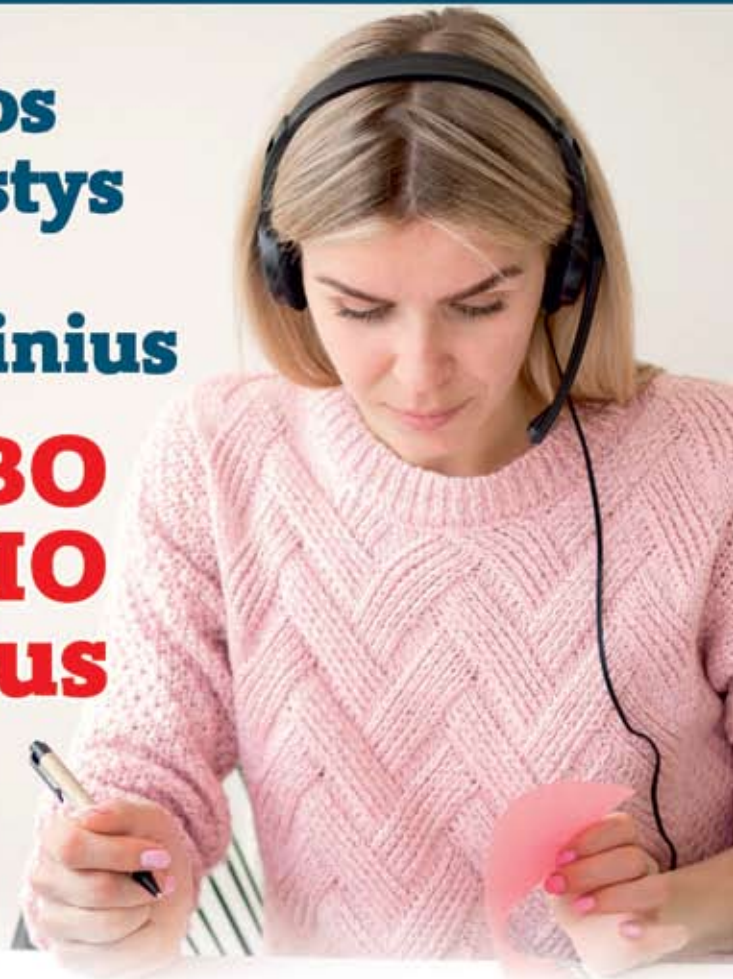
Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (j. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme BŪTINAI įrašykite PREKĖS KODĄ (TS123N), PRISTATYMO ADRESĄ, EL. PAŠTĄ ir TEL. NUMERĮ.

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. seminarai@paciolis.lt arba

www.paciolis.lt

Viskas, ką reikia žinoti BUHALTERIUI (ir ne tik jam)
apie darbo užmokesčio apskaičiavimą, apskaitą ir apmokestinimą!

Net **7** svarbios priežastys įsigyti nuotolinius **DARBO UŽMOKESČIO kursus**



1. Išnagrinėti visi pagrindiniai įmonėje esančių DARBO SANTYKIŲ IR JŲ ĮFORMINIMO sutartyse, prieduose bei kituose dokumentuose KLAUSIMAI.
2. Išnagrinėti visi svarbiausi DARBO UŽMOKESČIO ir susijusių išmokų APSKAIČIAVIMO IR APSKAITOS KLAUSIMAI.
3. Išnagrinėti visi pagrindiniai DARBO UŽMOKESČIO APMOKESTINIMO IR DEKLARAVIMO bei pranešimų „Sodrai“ KLAUSIMAI.
4. Pateiktos ne tik susistemintos darbo teisės, darbo užmokesčio apskaičiavimo, apskaitos ir apmokestinimo žinios – aptartos ir visos ŠIOS SRITIES NAUJOVĖS.
5. Išnagrinėta daug darbo santykių ĮFORMINIMO ir darbo užmokesčio APSKAIČIAVIMO PAVYZDŽIŲ. Jie palengvins įforminimą ir apskaičiavimą įvairiais įmonėse pasitaikančiais atvejais.
6. Aptarti įvairūs darbo užmokesčiui apskaičiuoti NAUDOJAMI DOKUMENTAI.
7. Sutaupysite daug laiko ir jėgų, rengdami savo įmonėje reikalingas ŠIOS SRITIES VIDAUS TVARKAS IR DOKUMENTUS.

LEKTORIAI: Nuotolinių kursų trukmė – apie 25 ak. val.

Konsultantas ekspertas **Vaidotas DAUSKURDAS**.
Konsultantė ekspertė **Marina GUPTOR**.
Apskaitos ir mokesčių konsultantų įmonės „Finansita“
vadovė **Jurgita JOCIUVIENĖ**.



NUOTOLINIŲ KURSŲ DALYVIAI:

- gauna išsamią ir naudingą spausdintą kursų medžiagą, kurioje gausu praktinių pavyzdžių;
- gauna prisijungimus prie nuotolinių kursų įrašo ir gali jį žiūrėti sau patogiu laiku. Prisijungimai galioja net 3 mėnesius.



Kursų kaina iki gegužės 31 d. – 225 € 258 €
(PVM netaikomas). Prekės kodas – DUKN.

Daugiau informacijos: tel. (0 5) 2700 636, +370 612 66 762, el. p. kursai@paciolis.lt

www.paciolis.lt

Norėdami įsigyti kursą, sumokėkite prekės kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (j. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke.
Mokėjimo nurodyme įrašykite prekės kodą (DUKN), pristatymo adresą, el. pašto adresą ir telefono numerį.