



# Buhalterija

## apskaitos ir mokesčių apžvalga

SAVAITĖS MINĖTINOS DIENOS

GEGUŽĖS

31

### PASAULINĖ DIENA BE TABAKO

Pasaulinė sveikatos apsaugos organizacija, siekdama atkreipti pasaulio dėmesį į rūkymo sukeltas mirtis, 1987 m. paskelbė gegužės 31-ąją Pasauline diena be tabako. Šią dieną visi rūkantieji skatinami bent vieną dieną nerūkyti, visuomenei primenama rūkymo žala.

## Sveikiname!

- Gegužės 26 d. Algimantas, Evelina – iš keltų – „riešutas“, Milvydė.
- Gegužės 27 d. Genadas, Sargautė, Solveiga.
- Gegužės 28 d. Jogirda, Jogys, Jogminas.
- Gegužės 29 d. Algeda, Mažrimas, Teodosija.
- Gegužės 30 d. Ferdinandas, Fernanda, Vyliaudė.
- Gegužės 31 d. Angelė – iš graikų – „pasiuntinė“, Rimvilė, Nojus.
- Birželio 1 d. Jogaila, Juventas, Juventinas.

Kviečiame buhalterius į naują itin aktualų didįjį seminarą

## BUHALTERIŲ VASARA 2026 m.:

Darbo kodekso naujovės, artėjantys finansinės apskaitos pokyčiai, mokesčių pasikeitimai, ABĮ pataisos ir kiti svarbūs klausimai.



**Nuo birželio 17 d. – visoje Lietuvoje!**

### SEMINARO LEKTORIAI:

konsultantė ekspertė **Oksana GALIN**,  
auditorius **Gintautas DEVEIKIS**,  
konsultantė ekspertė **Marina GUPTOR**.



### SEMINARO PROGRAMA

- ✓ Darbo kodekso naujovės. Papildomos informacijos teikimas „Sodrai“.
- ✓ Elektroninių apskaitos dokumentų įsigalėjimas.
- ✓ Dividendų skyrimo naujovės nuo liepos 1 d.
- ✓ Sandoriai su susijusiais asmenimis, GPM 2026 m. praktikoje, VMI komentarų pokyčių apžvalga.
- ✓ Naujieji Lietuvos finansinės atskaitomybės standartai.
- ✓ Kiti buhalteriams svarbūs klausimai.

*Atsakymai į seminaro dalyvių klausimus.*

**AUDITORINIAI SEMINARAI VYKS** (nuo 10.00 iki 16.00 val.):

**VILNIUJE** – birželio 17 d., **KAUNE** – birželio 18 d., **KLAIPĖDOJE** – birželio 19 d.

### NUOTOLINĖ SEMINARO VERSIJA

(pateikiamas pilnas seminaro vaizdo įrašas) – **nuo birželio 29 d. visoje Lietuvoje!**

Mes pateiksime seminaro temas vaizdo formatu, o peržiūros vietą ir laiką pasirinksite Jūs patys!

### KIEKVIENAS SEMINARO DALYVIS gauna:

- išsamią ir naudingą seminaro medžiagą, kurioje nagrinėjami klausimai gausiai iliustruojami praktiniais pavyzdžiais. Ši darbo priemonė išlieka naudinga dar ilgą laiką po seminaro.
- seminare nagrinėjamų dokumentų papildomus šablonus, kuriais galima naudotis neribotą laiką.



SEMINARO (auditorinio ar nuotolinio) **KAINA**

**iki birželio 15 d. – 123 €, nuo birželio 16 d. – 159 €**

(PVM netaikomas). Auditorinio kodas – **DS77**. Nuotolinio kodas – **DS77N**.

Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą** (kodai nurodyti prie kainų), **pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą**. Mokėdami už auditorinį seminarą, **BŪTINAI** nurodykite miestą, kuriame dalyvausite seminare.

Daugiau informacijos: tel. (0 5) 270 0636, el. p. [seminarai@paciolis.lt](mailto:seminarai@paciolis.lt) arba [www.paciolis.lt](http://www.paciolis.lt)

# Turinys

|  |           |
|--|-----------|
| <b>„Pačiolio“ ekspertų konsultacijos</b>                       | <b>4</b>  |
| <b>Valstybinės darbo inspekcijos specialistų konsultacijos</b> | <b>6</b>  |
| <b>VMI raštai</b>  | <b>8</b>  |
| <b>Reglamentų naujienos</b>                                    | <b>9</b>  |
| <b>Pagavo</b>  | <b>12</b> |
| <b>Naudingi skaičiai</b>                                       | <b>13</b> |
| <b>Mokesčių kalendorius</b>                                    | <b>15</b> |
| <b>Naujienos</b>   | <b>16</b> |
| <b>Horoskopas</b>  | <b>19</b> |



## UAB „PAČIOLIS“ EKSPERTŲ KONSULTACIJOS

### Valstybinio socialinio draudimo įmokų mokėjimas darbdavio lėšomis

➔ Darbuotojas dirba UAB 10 val. per savaitę, dar verčiasi individualiąja veikla. Jam 25 metai. Ar UAB turi papildomai mokėti „Sodrai“?

LR valstybinio socialinio draudimo įstatymo (VSDĮ) 10 straipsnis nustato, kad **draudėjo valstybinio socialinio draudimo įmokos** už darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis ne visą darbo laiką, skaičiuojamos ir mokamos **nuo nustatyto darbo užmokesčio, bet ne mažesnio kaip minimalioji mėnesinė alga**, išskyrus atvejus, kai jie atitinkamą mėnesį:

- 1) buvo drausti kito draudėjo pagal šio įstatymo 4 straipsnio 1, 2, 3 ar 4 dalis;
- 2) gavo valstybinę socialinio draudimo senatvės ar netekto darbingumo (invalidumo) pensiją;
- 3) buvo ne vyresni kaip 24 metų (taikoma iki kalendorinio mėnesio, kai asmeniui sukanka 24 metai).

Kadangi darbuotojas yra vyresnis nei 24 metų ir nėra draustas kito draudėjo, UAB reikės mokėti VSD įmokas nuo sumos, ne mažesnės kaip minimalioji mėnesinė alga (MMA).

Tačiau ne visą darbo laiką pagal darbo sutartį dirbančiam darbuotojui, nurodytam VSDĮ 4 straipsnio 1 ar 2 dalyse, kuriam apskaičiuotas darbo užmokestis yra mažesnis kaip Vyriausybės patvirtinta MMA dėl to, kad jis nedirbo dėl nedraudžiamojo laikotarpio ar gavo ligos, motinystės, tėvystės arba vaiko priežiūros išmoką ar ligos išmoką dėl nelaimingo atsitikimo darbe, pakeliui į darbą ar iš darbo arba profesinės ligos, socialinio draudimo įmokos skaičiuojamos ir mokamos nuo nustatyto darbo užmokesčio, bet ne mažesnio kaip Vyriausybės patvirtinta MMA, perskaičiuota proporcingai atitinkamo mėnesio kalendorinių dienų skaičiui, kai asmuo nedirbo dėl nedraudžiamojo laikotarpio ar gavo ligos, motinystės, tėvystės, vaiko priežiūros išmoką ar ligos išmoką dėl nelaimingo atsitikimo darbe, pakeliui į darbą ar iš darbo arba profesinės ligos.

Taigi, jeigu UAB darbuotojas dirba 10 val. per savaitę, jam 25 metai ir nėra kitų „Sodros“ „grindų“ išimčių, UAB turės „Sodrai“ mokėti įmokas taip, kad būtų pasiekta MMA įmokų bazė. Nuo faktiškai apskaičiuoto atlyginimo įmokos skaičiuojamos įprastai, o nuo skirtumo iki MMA tiek darbuotojo, tiek darbdavio socialinio draudimo įmokos padengiamos UAB lėšomis.

Darbuotojas dėl individualios veiklos savo VSD / PSD prievolės apskaičiuoja atskirai nuo individualios veiklos pajamų; dirbant pagal darbo sutartį jam paprastai nereikia kas mėnesį mokėti PSD avansu, nes PSD už jį mokamas per darbo santykius.



## Dovanų kuponų apskaita

➔ Grožio prekėmis prekiaujanti įmonė nusprendė pardavinėti ir dovanų kuponus, kuriuos pirkėjai galės per 6 mėn. iškeisti į savo pasirinktas prekes. **Jeigu pirkėjai per nustatytą laikotarpį nepanaudos kupono arba panaudos ne visą jo sumą, ar, nepanaudotas sumas pripažįstant pajamomis, privalu apskaičiuoti ir PVM?**

Pagal PVMĮ 9<sup>1</sup> straipsnio nuostatas, skiriamos dvi dovanų kuponų rūšys: vienatipiai ir daugiatipiai. Vienatipio kupono pardavimas laikomas su tuo kuponu susijusių prekių tiekimu arba paslaugų teikimu. Todėl, jeigu tokį kuponą parduoda apmokestinamasis asmuo, **pardavimo**

metu jis turi apskaičiuoti pardavimo PVM ir išrašyti PVM sąskaitą faktūrą. Daugiatipio kupono pardavimas prilyginamas avanso gavimui, todėl tokia pardavimo operacija PVM neapmokestinama. Taigi, PVM apskaičiavimo prievolė priklauso nuo kupono tipo. VMI laikosi nuomonės, kad dovanų kuponai, kuriuos galima iškeisti į prekes, priskirtini daugiatipiams. Todėl kuponai, skirti grožio prekėms išigyti, laikytini daugiatipiais.

**Daugiatipio kupono galiojimo laikotarpio pasibaigimas**, kai kupono turėtojas praranda teisę jį iškeisti į prekes, **nelaikomas prekių tiekimu ar paslaugų teikimu**. Todėl kupono pardavėjui **neatsiranda prievolės nuo kupono vertės apskaičiuoti pardavimo PVM**. Pelno mokesčio atžvilgiu visa kupono vertė priskiriama apmokestinamosioms pajamoms.



SAVAITINIS  
ELEKTRONINIS  
LEIDINYS

MOKESČIŲ, APSKAITOS  
IR TEISĖS REGLAMENTŲ

**NAUJIENLAIŠKIS**

ĮSTATYMAI. NUTARIMAI. ĮSAKYMAI. VMI KOMENTARAI

Pačiolio  savadai

Naujienlaiškis siunčiamas kiekvieną trečiadienį.

Visų buhalteriams aktualių teisės aktų pakeitimų išsamią apžvalgą ir pačius pakeistus reglamentus rasite elektroniniame leidinyje

MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ  
**NAUJIENLAIŠKIS.**

„Buhalterija“ prenumeratoriai Naujienlaiškį  
gali įsigyti tik už – ~~49 €~~ **39 €** (su PVM).

**Tai tik 11 centų per dieną – ir VISUS METUS BŪSITE RAMŪS!**

Kreipkitės tel. (0 5) 2700 636,  
el. paštu savadai@paciolis.lt arba www.paciolis.lt



## VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS SPECIALISTŲ KONSULTACIJOS

### DARBDAVYS NEPRIIMA PO VAIKO PRIEŽIŪROS ATOSTOGŲ: KĄ SVARBU ŽINOTI DARBUOTOJUI?

Grįžimas į darbą po vaiko priežiūros atostogų turėtų būti natūralus darbo santykių tęsinys, tačiau praktikoje vis dar pasitaiko atveju, kai darbuotojai susiduria su atsisakymu juos priimti atgal, siūlymais dirbti prastesnėmis sąlygomis ar net spaudimu nutraukti darbo sutartį. Valstybinė darbo inspekcija (VDI) primena, kad tokios situacijos turi būti vertinamos itin atsakingai – darbuotojo teisė grįžti į darbą yra aiškiai įtvirtinta Darbo kodekse.

Pagal Darbo kodekso 134 straipsnio 1 dalį vaiko priežiūros atostogos gali būti suteikiamos, kol vaikui sukanka 3 metai. Šia teise gali naudotis ne tik vienas iš tėvų, bet ir kiti vaiką faktiškai auginantys asmenys. Svarbu ir tai, kad šios atostogos gali būti imamos dalimis, o darbuotojas, ketinantis grįžti į darbą ar pratęsti atostogas, apie tai darbdavį turi informuoti raštu ne vėliau kaip prieš 14 kalendorinių dienų.

Darbo kodekso 131 straipsnio 2 dalyje įtvirtinta viena svarbiausių garantijų – darbdavys privalo užtikrinti darbuotojo teisę po vaiko priežiūros atostogų grįžti į tą pačią arba lygiavertę darbo vietą ne mažiau palankiomis sąlygomis. Tai reiškia ne tik pareigų pavadinimą, bet ir visumą darbo sąlygų: darbo užmokestį, darbo laiką, atsakomybės lygį bei kitas darbuotojui reikšmingas aplinkybes. Be to, darbuotojas turi teisę naudotis visomis geresnėmis sąlygomis, į kurias būtų turėjęs teisę, jei būtų dirbęs – pavyzdžiui,

darbo užmokesčio padidėjimu dėl pasikeitusios darbo apmokėjimo sistemos ar kitų priežasčių.

„Darbuotojas, grįžtantis po vaiko priežiūros atostogų, negali būti vertinamas kaip „naujas“ ar mažiau svarbus darbuotojas, – pabrėžia **Ieva PILIČIAUSKAITĖ-DULKĖ, Darbo teisės skyriaus vedėja-vyriausioji darbo inspektorė.** – Darbdavys turi pareigą užtikrinti realų, o ne formalų grįžimą į darbą.“

Jeigu darbuotojo atliekama funkcija dėl objektyvių priežasčių tampa nereikalinga, darbdavys gali nutraukti darbo sutartį pagal Darbo kodekso 57 straipsnį. Tačiau tokie sprendimai turi būti realiai pagrįsti – darbo organizavimo pokyčiai negali būti fiktyvūs ir skirti tik konkrečiam darbuotojui atleisti. Be to, darbdavys privalo laikytis visų įstatyme nustatytų procedūrų: išpėti darbuotoją, pasiūlyti kitas laisvas darbo vietas, o jei tokią pačią funkciją atlieka keli darbuotojai – vykdyti atranką pagal nustatytus kriterijus.

**Darbo kodeksas taip pat numato papildomas garantijas darbuotojams, auginantiems vaikus iki 3 metų.** Su tokiais darbuotojais darbo sutartis darbdavio iniciatyva, t. y. pagal minėtą Darbo kodekso 57 straipsnį, negali būti nutraukta, jei nėra darbuotojo kaltės, išskyrus labai ribotą išimtis, pavyzdžiui, darbdavio likvidavimą ar verslo perdavimą. Tai reiškia, kad darbdavio galimybės nutraukti darbo santykius šiuo laikotarpiu yra itin apribotos.

**Marina Guptor**

**77-ajame didžiajame seminare ypač daug dėmesio skirsime VMI nuomonės pokyčiams ir mokesčių įstatymų komentarų pasikeitimams.**



Daugiau informacijos [www.paciolis.lt](http://www.paciolis.lt)

Praktikoje neretai pasitaiko atvejų, kai darbuotojui siūloma nutraukti darbo sutartį šalių susitarimu. VDI atkreipia dėmesį, kad darbuotojas neprivalo su tuo sutikti – jis turi ne mažiau kaip 5 darbo dienas pasiūlymui apsvastyti, o jo atsisakymas negali būti laikomas pažeidimu. Darbdavys taip pat negali daryti psichologinio spaudimo ar kitaip versti darbuotoją sutikti su nepalankiomis sąlygomis.

„Jeigu darbuotojui nesuteikiamas darbas, jis spaudžiamas išeiti ar susiduria su kitais neteisėtais veiksmais, svarbiausia – neskubėti priimti sprendimų ir viską fiksuoti raštu. Tai yra pagrindas ginant savo teises“, – pažymi I. Piličiauskaitė-Dulkė.

Jeigu darbuotojo teisės pažeidžiamos, jis gali kreiptis į VDI teritorinį skyrių su rašytiniu skundu. Taip pat galima inicijuoti darbo ginčą darbo ginčų komisijoje – tai nemokama procedūra, kurią galima pradėti per 3 mėnesius nuo pažeidimo paaiškėjimo. Ginčai dėl darbo teisės normų pažeidimų nagrinėjami VDI teritorinių skyrių darbo ginčų komisijose.

VDI primena, kad tiek darbdaviai, tiek darbuotojai privalo veikti sąžiningai, laikytis teisėtų lūkesčių ir nepiktnaudžiauti teisėmis. Grįžimas po vaiko priežiūros atostogų neturi tapti darbuotojo teisių išbandymu – tai turi būti sklandus darbo santykių tęstinumas, paremtas aiškiais teisėmis ir abipuse pagarba.



## Būhalterinės apskaitos, mokesčių, teisės KONSULTACIJOS

Puikiai pažindami įmones, jų veiklos ypatumus, rinkas, kuriose jos veikia, ir būdami finansinės apskaitos, mokesčių ir teisės sričių profesionalai, padedame savo klientams rasti tinkamiausią išeitį iš kasdienių problemų, siūlome sprendimus, kaip jų išvengti ateityje.

- ✓ **Garantuojame operatyvų aptarnavimą ir nepriekaištingą darbų atlikimą laiku.**
- ✓ **Užtikriname visišką kliento informacijos konfidencialumą.**
- ✓ **Randame individualius sprendimus, optimizuodami kiekvienos įmonės apskaitos organizavimą.**

☎ 0 655 126 84 ✉ [konsultacijos@paciolis.lt](mailto:konsultacijos@paciolis.lt)



## VALSTYBINĖ MOKESČIŲ INSPEKCIJA PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS


 VALSTYBINĖ  
MOKESČIŲ  
INSPEKCIJA

VMI RAŠTAI

### ↓ DĖL GYVENTOJŲ, ESANČIŲ PRIDĖTINĖS VERTĖS MOKESČIO MOKĖTOJAIS, TAIKANČIAIS SMULKIOJO VERSLO SCHEMA, GYVENTOJŲ PAJAMŲ MOKESČIO ĮSTATYMO NUOSTATŲ TAIKYMO 2026-05-12 Nr. RM-17057

2025 m. įsigaliojus PVMĮ<sup>1</sup> pakeitimams atsirado nauja asmenų kategorija – pridėtinės vertės mokesčio (toliau – PVM) mokėtojai, taikantys smulkaus verslo schemą (toliau – SVS) Lietuvoje. Pažymėtina, kad PVM mokėtojai, taikantys SVS Lietuvoje, neturi prievolės skaičiuoti PVM už savo tiekiamas prekes ir (arba) teikiamas paslaugas, jeigu jų apyvarta Lietuvoje nesiekia 45 000 eurų (priešingai nei asmenys, turintys prievolę išregistruoti PVM mokėtojais dėl 45 000 eurų registravimosi PVM mokėtojais ribos viršijimo).

GPMĮ<sup>2</sup> 17 straipsnio 1 dalies 23 punktas nustato, jog pajamos iš žemės ūkio veiklos neapmokestinamos, jeigu šias pajamas gaunantis gyventojas mokestiniu laikotarpiu neprivalo registruotis ir nėra įregistruotas PVM mokėtoju. Sąlyga „nėra įregistruotas PVM mokėtoju“ buvo nustatyta siekiant lengvatą taikyti būtent smulkiesiems ūkininkams, kurių pajamos neviršija pajamų ribos, nuo kurios atsiranda prievolė registruotis PVM mokėtoju.

Taip pat, GPMĮ 8 straipsnio 5 dalis nustato, jog gyventojas, kuris verčiasi individualia veikla ir yra įregistruotas PVM mokėtoju, individualios veiklos pajamos pripažįstamos pagal kaupimo apskaitos principą. Sąlyga „yra įregistruotas PVM mokėtoju“ buvo siekiama užtikrinti, kad individualią veiklą vykdantys gyventojai, tapę PVM mokėtojais, neprivalėtų vesti atskiros apskaitos PVM ir gyventojų pajamų mokesčio tikslais.

Atsižvelgiant į išdėstyta aukščiau, GPMĮ taikymo tikslais, yra tikslinga vadovautis MAĮ<sup>3</sup> 10 straipsnyje nustatytu turinio viršenybės prieš

formą principu bei 8 straipsnio 3 dalyje nustatyto protingumo kriterijumi, t. y. įgytą PVM mokėtojo statusą grįsti ne vien formalia registracija, bet ir jo turiniu bei tikslais.

Todėl, gyventojų, įregistruotų PVM mokėtojais, taikančiais SVS Lietuvoje, pajamos iš žemės ūkio veiklos gali būti neapmokestinamos kaip tai nustatyta GPMĮ 17 straipsnio 1 dalies 23 punkte bei gyventojai, išregistravę PVM mokėtojais, taikančiais SVS Lietuvoje, neprivalo pajamų pripažinti kaupimo apskaitos principu vien tik dėl to, kad atsiradus prievolei išregistruoti PVM mokėtoju dėl paslaugų išigijimo iš užsienio valstybių, paslaugų, kurių teikimo vieta remiantis paslaugų teikimo vietos nustatymo kriterijais (pagal nuostatas, iš esmės tolygias PVM įstatymo 13 straipsnio 2 dalies 1 punkto nuostatomis), yra kita valstybė narė, teikimo, ar prekių išigijimo (kai išgytų prekių vertė viršija 14 000 Eur), išregistravo PVM mokėtojais, taikančiais SVS Lietuvoje.

*Teisės departamento direktorė*

**Rasa VIRVILIENĖ**

<sup>1</sup> Lietuvos Respublikos pridėtinės vertės mokesčio įstatymas.

<sup>2</sup> Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymas.

<sup>3</sup> Lietuvos Respublikos mokesčių administravimo įstatymas.





## Per savaitę priimtų svarbiausių naujų norminių aktų ir jų pakeitimų apžvalga

Per savaitę paskelbti **146** nauji teisės aktai ir jų pakeitimai, **25** iš jų aktualūs buhalteriams.

Čia pateiktas tik kai kurių pakeitimų sąrašas.  
Visus teisės aktų pakeitimus su jų paaiškinimais rasite

**MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJIENLAIŠKYJE.**

Štai keleto teisės aktų pakeitimų apžvalga:

**Prenumeruokite ir viską turėsite.**

Kreipkitės adresu [www.paciolis.lt](http://www.paciolis.lt)



Paspaudus ant toliau pateiktos nuorodos, Jums atsivers visas paskelbto teisės akto tekstas – dabartinė jo redakcija kartu su ankstesniais pakeitimais.

➔ **SPAUSKITE ČIA!**

## Apskaita

**Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymo** (2024 06 25 Nr. XIV-2812, 2016 12 15 Nr. XIII-96 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 05 12 Nr. XV-910

Keičiama Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymo 79 straipsnio „Įstaigos sprendimų dėl piniginės baudos ir dėl draudimo eiti vadovaujamas pareigas vykdymas“ 3 dalis, kurioje nustatoma, kad įstaigos sprendimas dėl piniginės baudos yra vykdomasis dokumentas, vykdomas Lietuvos Respublikos mokesčių administravimo įstatyme ir Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekse nustatyta tvarka.

Įstatymas įsigalioja 2026 m. birželio 30 d.

**Lietuvos Respublikos metrologijos įstatymo** (2018 01 12 Nr. XIII-982, 2006 06 22 Nr. X-717 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 05 12 Nr. XV-901

Keičiamos Lietuvos Respublikos metrologijos įstatymo 38 straipsnio „Lietuvos Respublikos Vyriausybės įgaliotos institucijos nutarimų vykdymas“ 2 ir 3 dalys, kuriose nustatomos aplinkybės ir sąlygos, kai atsakomybėn traukiamo juridinio asmens baudos ar jos dalies mokėjimas gali būti išdėstytas per laikotarpį iki vieno metų arba atidėtas iki vieno metų.

Įstatymas įsigalioja 2026 m. birželio 30 d.

## Socialinis draudimas

**Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo** (2016 06 29 Nr. XII-2508, 2004 11 04 Nr. IX-2535 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 05 14 Nr. XV-959

Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo 11 straipsnio „Pajamos ir atvejai, kai socialinio draudimo įmokos neskaičiuojamos“ 1 dalis papildoma 28 punktu, kuriame nustatoma, kad socialinio draudimo įmokos neskaičiuojamos nuo kompensacijų, mokamų vidaus tarnybos sistemos pareigūnams už ilgalaikę tarnybą.

**Įstatymas įsigaliojo 2026 m. gegužės 22 d.**

**Lietuvos Respublikos sveikatos draudimo įstatymo** (2002 12 03 Nr. IX-1219) naujausias pakeitimas 2026 05 14 Nr. XV-956

Lietuvos Respublikos sveikatos draudimo įstatymo 6 straipsnyje „Draudžiamieji ir apdraustieji privalomuoju sveikatos draudimu“ nustatoma, kokie asmenys draudžiami privalomuoju sveikatos draudimu; keičiamas 10 straipsnio „Vaistų, medicinos pagalbos priemonių ir specialiosios medicininės paskirties maisto produktų įsigijimo išlaidų kompensavimas apdraustiesiems“ 4 dalies 2 punktas ir įstatymo priedo „Įgyvendinami Europos Sąjungos teisės aktai“ 4 punktas.

**Įstatymas įsigaliojo 2026 m. gegužės 22 d.**

**Kai kurie keitimai įsigalioja 2026 m. rugsėjo 1 d.**

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymas „**Dėl Nedarbo socialinio draudimo išmokų nuostatų ir dalinio darbo išmokų nuostatų patvirtinimo**“ (2026 05 18 Nr. A1-318)

Nedarbo socialinio draudimo išmokų nuostatuose nustatoma nedarbo socialinio draudimo išmokų apskaičiavimo, skyrimo, mokėjimo, mokėjimo sustabdymo, atnaujinimo, nutraukimo, pratęsimo, teisės į nedarbo draudimo išmoką išsaugojimo, nedarbo draudimo laikotarpių sumavimo, dokumentų ir duomenų, susijusių su nedarbo draudimo išmokomis, saugojimo tvarka.

**Įsakymas įsigalioja 2026 m. liepos 1 d.**

## Darbo santykiai ir darbo ginčai

**Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo** (2016 06 21 Nr. XII-2470) naujausias pakeitimas 2026 05 14 Nr. XV-955

Keičiamos Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo kai kurios šių straipsnių dalys: 1 straipsnio „Įstatymo paskirtis ir taikymas“, 24 straipsnio „Bedarbio statuso sustabdymo, atkūrimo ir panaikinimo pagrindai“, 56 straipsnio „Nelegalus darbas ir atsakomybė už jį“, 57 straipsnio „Užsieniečių įdarbinimo ir informavimo apie įdarbintus arba komandiruojamus laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką užsieniečius tvarkos pažeidimai ir atsakomybė už juos“ ir 60 straipsnio „Ekonominių sankcijų skyrimas, nutarimo vykdymas ir apskundimas“ 2 ir 6 dalys, kuriose nustatoma, kokiais atvejais pažeidėjui, juridiniam asmeniui, skiriamas baudos minimumo ir maksimumo vidurkis ir kaip jis apskaičiuojamas; nustatoma, kad pagal juridinio asmens atsakomybę lengvinančias ar sunkinančias aplinkybes baudos dydis gali būti atitinkamai mažinamas arba didinamas; nurodomi baudos mokėjimo terminai ir aplinkybės, kai yra galimybė jos mokėjimą išdėstyti per laikotarpį iki vienu metų.

**Įstatymas įsigaliojo 2026 m. gegužės 16 d.**

**Kai kurie keitimai įsigalioja 2026 m. gegužės 21 d., gegužės 22 d. ir 2026 m. birželio 30 d.**

Lietuvos Respublikos įstatymo „**Dėl užsieniečių teisinės padėties**“ (1–91 str.) (2004 04 29 Nr. IX-2206) naujausias pakeitimas 2026 05 14 Nr. XV-945

Keičiamas Lietuvos Respublikos įstatymas „Dėl užsieniečių teisinės padėties“: 2 straipsnyje „Pagrindinės šio Įstatymo sąvokos“ nustatomos fiktyvios įmonės, pažeidžiamo asmens ir kitos sąvokos, keičiami 44 straipsnis „Leidimo laikinai gyventi išdavimas užsieniečiui, kuris ketina dirbti“, kai kurios 44<sup>1</sup> straipsnio „Leidimo laikinai gyventi (Europos Sąjungos mėlynosios kortelės) išdavimas užsieniečiui, kuris ketina dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą“ dalys, 57 straipsnis „Užsieniečio pareiga įsigyti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje“, 58 straipsnis „Užsieniečio teisė dirbti Lietuvos Respublikoje“, 59 straipsnis „Leidimo dirbti išdavimas“, 61 straipsnis „Leidimo dirbti galiojimas“, 62 straipsnis „Užsieniečių įsidarbinimas ir darbas“, kai kurios 62<sup>1</sup> straipsnio „Leidimo dirbti sezoninį darbą išdavimas“, 63 straipsnio „Atsisakymo išduoti leidimą dirbti ir leidimo dirbti panaikinimo pagrindai“, 64 straipsnio „Neteisėtas darbas arba neteisėtas užsiėmimas kita veikla Lietuvos Respublikoje“ dalys ir kt.

Įstatymas įsigaliojo 2026 m. gegužės 20 d.

Kai kurie keitimai įsigalioja 2026 m. lapkričio 1 d. ir 2027 m. sausio 1 d.

## Mokėjimai ir atsiskaitymai

**Lietuvos Respublikos pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos įstatymo** (2017 06 29 Nr. VIII-275, 2008 01 17 Nr. X-1419 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 05 12 Nr. XV-914

Keičiama Lietuvos Respublikos pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos įstatymo 42 straipsnio „Piniginių baudų mokėjimas ir išieškojimas“ 3 dalis, kurioje nustatoma, kad priežiūros institucijos sprendimas skirti baudą yra vykdomasis dokumentas, vykdomas Lietuvos Respublikos mokesčių administravimo įstatyme ir Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekse nustatyta tvarka.

Įstatymas įsigalioja 2026 m. birželio 30 d.

## Biudžetinės įstaigos: valstybės tarnyba

**Lietuvos Respublikos valstybės pareigūnų darbo užmokesčio įstatymas** (2026 05 14 Nr. XV-931, 2023 05 25 Nr. XIV-2012 nauja redakcija)

Naujos redakcijos Lietuvos Respublikos valstybės pareigūnų darbo užmokesčio įstatymas nustato Lietuvos Respublikos valstybės pareigūnų darbo užmokesčio dydžius.

Įstatymas įsigalioja 2026 m. gegužės 22 d.

## Asmens duomenų apsauga

**Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo** (2018 06 30 Nr. XIII-1426, 2008 02 01 Nr. X-1444 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 05 12 Nr. XV-904

Keičiama Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo 35 straipsnio „Sprendimo dėl administracinės baudos skyrimo vykdymas“ 2 dalis, kurioje nustatoma, kad priežiūros institucijos sprendimas dėl administracinės baudos skyrimo yra vykdomasis dokumentas, vykdomas Lietuvos Respublikos mokesčių administravimo įstatyme ir Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekse nustatyta tvarka.

Įstatymas įsigalioja 2026 m. birželio 30 d.



Jeigu norite kiekvieną savaitę gauti reglamentų pakeitimų naujienas ir matyti paskelbtų teisės aktų tekstus kartu su jų ankstesnėmis redakcijomis, kviečiame prenumeruoti Mokesčių, apskaitos ir teisės reglamentų naujienlaiškį.

PLAČIAU APIE NAUJENLAIŠKĮ SKAITYKITE ČIA!



## Už pasisavintus įmonės pinigus ir nuslėptus mokesčius – 45 tūkst. eurų bauda Klaipėdos verslininkui

Klaipėdos apygardos teismas paskelbė nuosprendį baudžiamojoje byloje, kurioje Klaipėdoje veikiančios bendrovės vadovas pripažintas kaltu dėl įmonės lėšų pasisavinimo, apgaulingo buhalterinės apskaitos tvarkymo bei mokesčių vengimo. Jam paskirta 45 tūkst. eurų dydžio bauda.

Ikiteisminį tyrimą organizavo ir jam vadavo Klaipėdos apygardos prokuratūros Organizuotų nusikaltimų ir korupcijos tyrimo skyriaus prokurorė, tyrimą atliko Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnybos (FNTT) pareigūnai.

Bylos duomenimis, kaltinamasis nuo 2016 m. rugsėjo iki 2019 m. gruodžio pasisavino daugiau kaip 214 tūkst. eurų. Siekdamas nuslėpti lėšų trūkumą, dalies – 17 500 eurų – už bendrovės parduotą nekilnojamąjį turtą gautų pajamų jis neįtraukė į apskaitą, o kitą dalį – daugiau kaip 196 tūkst. eurų – apskaitoje fiktyviai nurodė kaip išmokėtą tretiesiems asmenims.

Nuteistasis netikrais kasos išlaidų orderiais apskaitoje rodė, kad pirkėjams buvo gražinti pinigai, nors faktiškai jie nebuvo išmokėti.

Teismas konstatavo, kad neapskaitydamas dalies realių finansinių operacijų ir apskaitoje registruodamas tikrovės neatitinkančius duomenis, nuteistasis apgaulingai tvarkė bendrovės buhalterinę apskaitą.

Byloje taip pat nustatyta, kad Valstybinei mokesčių inspekcija pateiktose PVM ir pelno mokesčio deklaracijose nebuvo deklaruota daugiau kaip 177 tūkst. eurų bendrovės pardavimo pajamų. Skaičiuojama, kad dėl to į valstybės biudžetą nesumokėta daugiau nei 63 tūkst. eurų mokesčių. Šią valstybei padarytą žalą nuteistasis atlygino teismo proceso metu.

Teismas pripažino asmenį kaltu pagal Lietuvos Respublikos baudžiamojo kodekso 183 straipsnio 3 dalį, 222 straipsnio 1 dalį ir 220 straipsnio 2 dalį.

**Iš nuteistojo bendrovės naudai priteista daugiau nei 214 tūkst. eurų turtinei žalai atlyginti.**

Nuosprendis per dvidešimt dienų nuo nuosprendžio paskelbimo dienos gali būti skundžiamas Lietuvos apeliaciniam teismui.

*Parengta pagal FNTT pateiktą inf.*



Oksana Galin



**Įsigaliojus Skaidraus darbo užmokesčio direktivos reikalavimams, kiekvienos įmonės buhalteriai teks teikti papildomus duomenis „Sodrai“ apie darbuotojų priskyrimą pareigybių grupėms, apskaičiuotą pagrindinį ir papildomą darbo užmokestį, apmokėtą darbo laiką.**

Kaip tai tinkamai ir laiku atlikti, aptarsime 77-ajame didžiajame seminare.

Daugiau informacijos [www.paciolis.lt](http://www.paciolis.lt)



## Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. gegužės 25 d. galiojusius norminius aktus.

### NEAPMOKESTINAMASIS PAJAMŲ DYDIS

(taikoma nuo 2026 01 01)

(pagal LR gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 20 straipsnį)

| Eil. Nr.   | Neapmokestinamojo pajamų dydžio taikymo sąlygos   | Dydis  |
|--|---|--|
| <b>1. Pagrindinis neapmokestinamasis pajamų dydis</b>  |   |  |
| <i>Taikomas tik su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusioms pajamoms:</i>   |   |  |
| 1.1.   | gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį neviršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, vieno dydžio (MMAD sausio 1 d.). | <b>747</b> Eur per mėnesį  |
| 1.2.   | gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį viršija MMA, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną.  | <b>mėnesio NPD = 747 - 0,49 × (gyventojų mėnesio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos – MMAD sausio 1 d.)<sup>1</sup></b> |
| <b>2. Individualus neapmokestinamasis pajamų dydis</b>   |   |  |
| 2.1.   | Asmenims, kuriems nustatytas 0–25 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas sunkus neįgalumo lygis.   | <b>1 127</b> Eur   |
| 2.2.   | Asmenims, kuriems nustatytas 30–55 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas vidutinis ar lengvas neįgalumo lygis.  | <b>1 057</b> Eur   |
| <b>3. Metinis neapmokestinamasis pajamų dydis (MNPD)</b>   |   |  |
| <i>Gyventojų metinės pajamos (GMP) yra lygios gyventojų mokestinio laikotarpio apmokestinamųjų pajamų, išskyrus apmokestinamąsias pajamas, kurioms taikomas GPMĮ 6 str. nustatytas mokesčio tarifas, pajamas, nuo kurių mokestis sumokėtas įsigyjant verslo liudijimą, taip pat išmokas, mokamas pasibaigus ar nutraukus gyvybės draudimo ar pensijų kaupimo sutartį, neviršijančias sumokėtų įmokų dydžio, sumai, neatėmus GPMĮ 21 straipsnyje nurodytų išlaidų ir gyventojui taikytino MNPD.</i> |   |  |
| 3.1.   | kai gyventojui taikomas kintamas NPD<br>kai GMP neviršija 12 MMAD sausio 1 d. (13 836)  | <b>8 964</b> Eur   |
| 3.2.   | kai GMP viršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dvylikos dydžių sumą, tačiau neviršija 28 647,48 eurų per metus   | <b>MNPD = 8 964 – 0,49 × (GMP – dvylika minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dydžių)</b>                          |

<sup>1</sup> – Jeigu apskaičiuotas NPD (MNPD) yra neigiamas, laikoma, kad jis lygus 0.

### KETVIRČIO VIDUTINIS MĖNESINIS BRUTO DARBO UŽMOKESTIS

| Metai | Ketvirtis | Šalies ūkio darbuotojų vidutinis bruto darbo užmokestis<br>(be individualių įmonių) |
|-------|-----------|---|
| 2024  | I         | 2 161,0 Eur   |
| 2024  | II        | 2 196,4 Eur   |
| 2024  | III       | 2 237,9 Eur   |
| 2024  | IV        | 2 335,9 Eur   |
| 2025  | I         | 2 337,7 Eur   |
| 2025  | II        | 2 387,0 Eur   |
| 2025  | III       | 2 427,6 Eur   |
| 2025  | IV        | 2 526,8 Eur   |

**Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. gegužės 25 d. galiojusius norminius aktus.**

**VISŲ APLINKOSAUGINIŲ MOKESČIŲ INDEKSAVIMO KOEFICIENTAI**

NAUDINGI SKAIČIAI

| Metai | Ketvirtis | Už aplinkos teršimą        |                                |                               | Už gamtos išteklius                    |                                |              |                       | Padaryta žala   |   |   |                    | Žala aplinkai, sunaikinus ar sužalojus krašto vaizdžio kompleksus ir objektus | Vidutinėms ne-nukirsto miško 1 hektaro medienos kainoms indeksuoti |
|-------|-----------|----------------------------|--------------------------------|-------------------------------|--|--------------------------------|--------------|-----------------------|-----------------|---|---|--------------------|---|--|
|       |           | iš mobilių taršos šaltinių | iš stacionarių taršos šaltinių | gaminų ir pakuočių atliekomis | vanduo ir kitos naudingosios iškasenos | šviesios dūrpės (eksportuotos) | kitos dūrpės | medžiomainiai gyvūnai | žuvų ištekliams | laikinoms gyvūnų rūšims ir jų buveinėms | Lietuvos saugomoms rūšims ir jų buveinėms | laikinei augalijai |   |  |
| 2026  | I         | 1,481                      | 1,594                          | 2,187                         | 1,678                                  | 1,678                          | 2,231        | 2,302                 | 2,356           | 1,617                                   | 1,594                                     |                    |   |  |
|       | II        |                            |                                |                               |  |                                |              |                       |                 |   |   |                    |   |  |
|       | III       |                            |                                |                               |  |                                |              |                       |                 |   |   |                    |   |  |
|       | IV        |                            |                                |                               |  |                                |              |                       |                 |   |   |                    |   |  |
| 2025  | I         | 1,481                      | 1,594                          | 2,187                         | 1,678                                  | 1,678                          | 2,231        | 2,216                 | 2,274           | 1,557                                   | 1,541                                     |                    |   |  |
|       | II        |                            |                                |                               |  |                                |              |                       |                 |   |   |                    |   |  |
|       | III       |                            |                                |                               |  |                                |              |                       |                 |   |   |                    |   |  |
|       | IV        |                            |                                |                               |  |                                |              |                       |                 |   |   |                    |   |  |

Šaltinis: www.am.lt

**PAGRINDINIŲ SOCIALINIŲ RODIKLIŲ DYDŽIAI 2022–2026 m.**

| Mėnuo                     | Bazinė socialinė išmoka (anksčiau MGL) | Minimalioji mėnesinė alga | Minimalusis valandinis atlygis | Valst. soc. draudimo bazinė pensija |
|---------------------------|--|---------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1                         | 2                                      | 3                         | 4                              | 5                                   |
| Nuo 2022 m. birželio 1 d. | 46 Eur                                 | 730 Eur                   | 4,47 Eur                       | 225,84 Eur                          |
| Nuo 2023 m. sausio 1 d.   | 49 Eur                                 | 840 Eur                   | 5,14 Eur                       | 246,21 Eur                          |
| Nuo 2024 m. sausio 1 d.   | 55 Eur                                 | 924 Eur                   | 5,65 Eur                       | 269,77 Eur                          |
| Nuo 2025 m. sausio 1 d.   | 70 Eur                                 | 1038 Eur                  | 6,35 Eur                       | 298,45 Eur                          |
| Nuo 2026 m. sausio 1 d.   | 74 Eur                                 | 1153 Eur                  | 7,05 Eur                       | 327,91 Eur                          |

**2026 m. DARBO LAIKO KALENDORIUS**

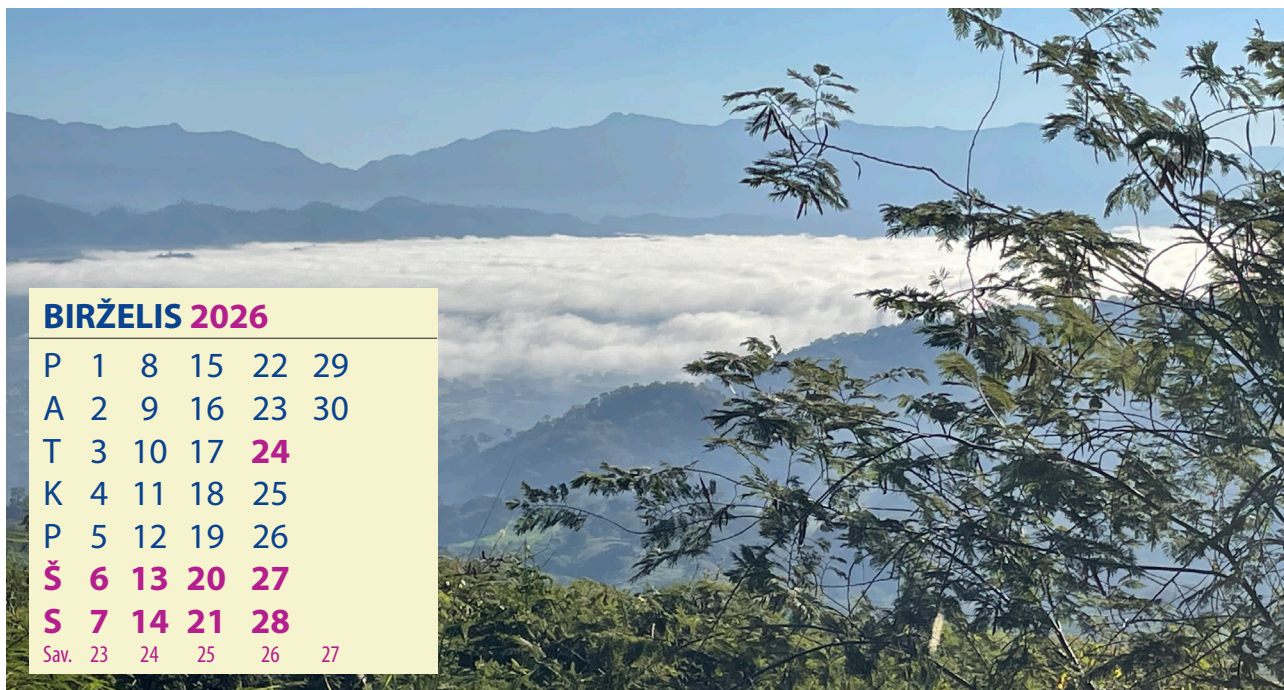
| Laikotarpiai                              | Kalendorinių dienų skaičius | Švenčių dienos         | 5 dienų darbo savaitė (40 val.) |                                   |                        | 6 dienų darbo savaitė (40 val.)* |                                   |                        |
|---|-----------------------------|------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------|
|   |                             |                        | darbo dienų skaičius            | poilsio ir švenčių dienų skaičius | darbo valandų skaičius | darbo dienų skaičius             | poilsio ir švenčių dienų skaičius | darbo valandų skaičius |
| Sausis                                    | 31                          | Sausio 1 d.            | 21                              | 10                                | 168                    | 26                               | 5                                 | 172                    |
| Vasaris                                   | 28                          | Vasario 16 d.          | 19                              | 9                                 | 152                    | 23                               | 5                                 | 153                    |
| Kovas                                     | 31                          | Kovo 11 d.             | 21                              | 10                                | 167                    | 25                               | 6                                 | 166                    |
| I ketvirtis                               | <b>90</b>                   |                        | <b>61</b>                       | <b>29</b>                         | <b>487</b>             | <b>74</b>                        | <b>16</b>                         | <b>491</b>             |
| Balandis                                  | 30                          | Balandžio 6 d.         | 21                              | 9                                 | 167                    | 25                               | 5                                 | 165                    |
| Gegužė                                    | 31                          | Gegužės 1, 3 d.        | 20                              | 11                                | 160                    | 25                               | 6                                 | 164                    |
| Birželis                                  | 30                          | Birželio 7, 24 d.      | 21                              | 9                                 | 167                    | 25                               | 5                                 | 165                    |
| II ketvirtis                              | <b>91</b>                   |                        | <b>62</b>                       | <b>29</b>                         | <b>494</b>             | <b>75</b>                        | <b>16</b>                         | <b>494</b>             |
| Liepa                                     | 31                          | Liepos 6 d.            | 22                              | 9                                 | 176                    | 26                               | 5                                 | 174                    |
| Rugpjūtis                                 | 31                          | Rugpjūčio 15 d.        | 21                              | 10                                | 167                    | 25                               | 6                                 | 166                    |
| Rugsėjis                                  | 30                          | –                      | 22                              | 8                                 | 176                    | 26                               | 4                                 | 174                    |
| III ketvirtis                             | <b>92</b>                   |                        | <b>65</b>                       | <b>27</b>                         | <b>519</b>             | <b>77</b>                        | <b>15</b>                         | <b>514</b>             |
| Spalis                                    | 31                          | –                      | 22                              | 9                                 | 176                    | 27                               | 4                                 | 178                    |
| Lapkritis                                 | 30                          | Lapkričio 1, 2 d.      | 20                              | 10                                | 160                    | 24                               | 6                                 | 160                    |
| Gruodis                                   | 31                          | Gruodžio 24, 25, 26 d. | 21                              | 10                                | 166                    | 24                               | 7                                 | 160                    |
| IV ketvirtis                              | <b>92</b>                   |                        | <b>63</b>                       | <b>29</b>                         | <b>502</b>             | <b>75</b>                        | <b>17</b>                         | <b>498</b>             |
| <b>Metai</b>                              | <b>365</b>                  |                        | <b>251</b>                      | <b>114</b>                        | <b>2002</b>            | <b>301</b>                       | <b>64</b>                         | <b>1997</b>            |
| Vidutinis valandų skaičius per mėnesį     |                             |                        | 166,83                          |                                   |                        | 166,42                           |                                   |                        |
| Vidutinis darbo dienų skaičius per mėnesį |                             |                        | 20,92                           |                                   |                        | 25,08                            |                                   |                        |

\* 6 darbo dienų savaitės kalendorius sudarytas darant prielaidą, kad I–V dirbama po 7, o VI – 5 darbo valandas.

**Įsidėmėtina!**

Darbo laiko kalendorius parengtas vadovaujantis galiojančio Darbo kodekso nuostatomis. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatyta kitokia su švenčių dienomis sutampančių poilsio dienų perkėlimo tvarka.

Keičiantis teisės aktams, darbo laiko kalendoriaus duomenys gali keistis.

**BIRŽELIS 2026**

|          |          |           |           |           |    |
|----------|----------|-----------|-----------|-----------|----|
| P        | 1        | 8         | 15        | 22        | 29 |
| A        | 2        | 9         | 16        | 23        | 30 |
| T        | 3        | 10        | 17        | <b>24</b> |    |
| K        | 4        | 11        | 18        | 25        |    |
| P        | 5        | 12        | 19        | 26        |    |
| <b>Š</b> | <b>6</b> | <b>13</b> | <b>20</b> | <b>27</b> |    |
| <b>S</b> | <b>7</b> | <b>14</b> | <b>21</b> | <b>28</b> |    |
| Sav.     | 23       | 24        | 25        | 26        | 27 |

## 2026 m. birželio mėn. mokesčių sumokėjimo, deklaravimo ir kitų prievolių kalendorius

Kalendorius parengtas pagal 2026 m. gegužės 25 d. galiojusius norminius aktus.

| Terminas              | Prievolė | Pavadinimas   |
|-----------------------|----------|---|
| 1                     | 2        | 3   |
| <b>Birželio 1 d.</b>  | sumokėti | <b>GPM</b> nuo gegužės 16–31 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojų A klasės pajamoms<br><b>PSD įmokas</b> savarankiškai dirbantiems asmenims už gegužės mėn.  |
| <b>Birželio 15 d.</b> | sumokėti | <b>GPM</b> nuo birželio 1–15 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojų A klasės pajamoms<br><b>Pelno mokestį</b> nuo gegužės mėn. išmokėtų dividendų<br><b>VSD įmokas (už darbuotojus)</b> už gegužės mėn.<br><b>Pelno mokestį</b> nuo per balandžio mėn. užsienio vienetams išmokėtų pajamų, apmokestinamų pelno mokesčiu prie pajamų šaltinio<br><b>Akcizus</b> už gegužės mėn.<br><b>Privalomuosius atskaitymus nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimo pajamų</b> už gegužės mėn.<br><b>Pelno mokestį</b> už 2025 metus<br>Avansinį <b>nekilnojamojo turto mokestį</b> už 2026 metus<br>Avansinį <b>pelno mokestį</b> už 2026 metus |
|                       | pateikti | <b>Metinę pelno mokesčio deklaraciją už 2025 metus</b> (PLN204, PLN204A, PLN204N, PLN204U)<br><b>Akcizų deklaraciją</b> už gegužės mėn.<br><b>SAM pranešimą už apdraustusius</b> už gegužės mėn.<br>Mėnesinės pajamų mokesčio deklaracijos <b>GPM313 formą</b><br>Užsienio apmokestinamiesiems vienetams išmokėtų pajamų (sumų) ir nuo jų apskaičiuoto pelno mokesčio deklaracijos <b>FR0313 formą</b><br>Privalomųjų atskaitymų nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimo pajamų už balandžio mėn. deklaracijos <b>FR0463 formą</b><br>Pelno mokesčio nuo gegužės mėn. išmokėtų dividendų deklaracijos <b>FR0640 formą</b>             |





LIETUVOS RESPUBLIKOS  
SEIMAS

## Valstybinio socialinio draudimo įmokos nebus skaičiuojamos nuo pareigūnams mokamų kompensacijų už ilgalaikę tarnybą

**Seimas patikslino Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 11 straipsnį ir nustatė, kad valstybinio socialinio draudimo įmokos nėra skaičiuojamos nuo pareigūnams mokamų kompensacijų už ilgalaikę tarnybą.**

Pataisos priimtos atsižvelgiant į 2025 m. gruodžio 18 d. Seimo priimtus Vidaus tarnybos statuto pakeitimus, kuriais reglamentuota, kad vidaus tarnybos sistemos pareigūnams (toliau – pareigūnai), kurių vidaus tarnybos stažas sudaro 25 ar daugiau metų, taip pat pareigūnams, kurie yra išstarnavę Pareigūnų ir karių valstybinių pensijų įstatymo 6 ir 16 straipsniuose nustatytą tarnybos laiką, jeigu jis atitinka Pareigūnų ir karių valstybinių pensijų įstatyme 3 straipsnio 3 dalyje nustatytą tarnybos trukmę, iš centrinei statutinei įstaigai skirtų valstybės biudžeto asignavimų kas mėnesį, kol pareigūnas eina pareigas, mokama 0,167 pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, nustatyto Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo įstatyme, (t. y. 300,27 Eur) kompensacija už ilgalaikę tarnybą.

Valstybinio socialinio draudimo įstatyme nebuvo reglamentuotas valstybinio socialinio

draudimo įmokų skaičiavimas nuo pareigūnams mokamų kompensacijų už ilgalaikę tarnybą. Šios kompensacijos nenurodytos nei Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 10 straipsnyje, nustatančiame pajamų, nuo kurių skaičiuojamos valstybinio socialinio draudimo įmokos, sąrašą, nei 11 straipsnyje, nustatančiame pajamas, nuo kurių nėra skaičiuojamos valstybinio socialinio draudimo įmokos.

Siekiant teisinio reguliavimo aiškumo ir išsamumo, atsižvelgiant į kompensacijų už ilgalaikę tarnybą skyrimo sąlygas ir tikslą, priimtos pataisos, kuriomis nustatyta, kad nuo šių kompensacijų valstybinio socialinio draudimo įmokos neskaičiuojamos.

Valstybinio socialinio draudimo įstatymo pataisoms (projektas Nr. **XVP-1308(2)**) vieningai pritarė 94 balsavime dalyvavę Seimo nariai.

Naujas reglamentavimas bus taikomas apskaičiuojant ir mokant valstybinio socialinio draudimo įmokas už laikotarpius nuo 2026 m. sausio 1 d.





## VDI kviečia darbdavius anonimiškai įsivertinti smurto ir priekabiavimo darbe prevenciją

**Valstybinė darbo inspekcija (VDI) kviečia darbdavius dalyvauti anoniminėje apklausoje ir savarankiškai įsivertinti, ar jų taikomos smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos priemonės atitinka teisės aktų reikalavimus.**

VDI primena, kad darbdaviai privalo sukurti darbuotojams tokią darbo aplinką, kurioje darbuotojai nepatirtų priešišku, neetiškų, žeminančių, agresyvių, užgaulių ar įžeidžiančių veikslių, kuriais kėsinama į darbuotojo ar darbuotojų grupės garbę ir orumą, fizinį ar psichologinį neliečiamumą arba kuriais siekiama darbuotoją ar darbuotojų grupę įbauginti, sumenkinti ar istumti į beginklę ir bejėgę padėtį.

2022 m. lapkričio 1 d. įsigaliojo reikšmingi Darbo kodekso 30 straipsnio pakeitimai, kuriais įtvirtintas smurto ir priekabiavimo darbe draudimas bei darbdavių pareigos smurto ir priekabiavimo prevencijos srityje. Nuo 2025 m. sausio 1 d. galioja ir Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įsakymu patvirtintas Smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos priemonių aprašas, nustatantis būtinų prevencijos priemonių, skirtų smurto ir priekabiavimo darbe pasireiškimo rizikai ir jų padariniams darbuotojams mažinti, sąrašą bei įgyvendinimo tvarką.

Įmonių patikrinimų metu gautų duomenų analizė rodo, kad darbdaviams vis dar kyla klausimų, kokias prevencijos priemones būtina taikyti siekiant užtikrinti darbuotojams saugią, pagarbią ir smurtui bei priekabiavimui nepalankią darbo aplinką.

„Smurto ir priekabiavimo darbe prevencija neturėtų būti suvokiama tik kaip formalus dokumentų parengimas. Svarbiausia, kad įmonėje realiai veiktų aiškios taisyklės, darbuotojai žinotų, kur kreiptis patyrus netinkamą elgesį, o darbdaviai gebėtų laiku atpažinti rizikas ir jas valdyti. Šia apklausa siekiame ne kontroliuoti, o padėti darbdaviams įsivertinti savo situaciją ir suprasti, kur dar reikia daugiau aiškumo ar praktinės pagalbos“, – sako *Psichologinio smurto darbe prevencijos skyriaus vedėja-vyriausioji darbo inspektoriė Liudmila MIRONOVIENĖ.*

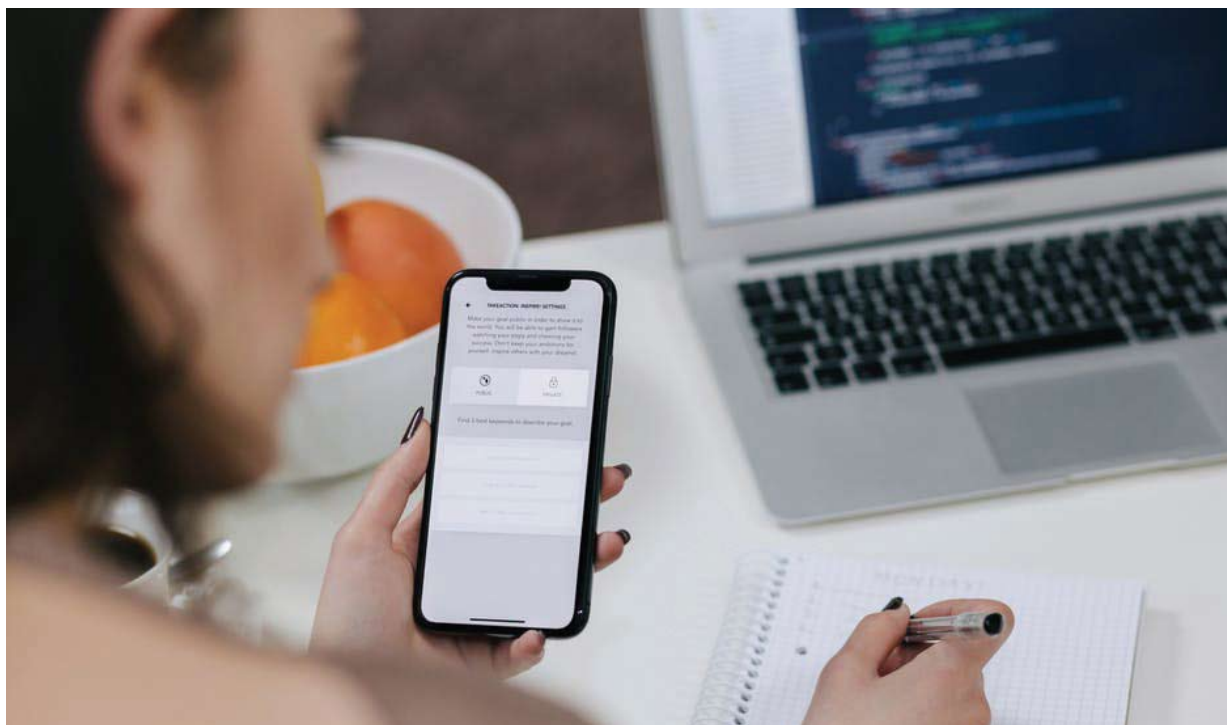
Anoniminė darbdavių apklausa skirta įsivertinti, ar įmonėje taikomos smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos priemonės atitinka galiojančių teisės aktų reikalavimus. Apklausos rezultatai bus naudojami tik prevenciniais tikslais – siekiant įvertinti, kaip darbdaviams sekasi įgyvendinti smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos priemones, taip pat nustatyti, kokios informacijos ar praktinės pagalbos šioje srityje jiems labiausiai trūksta.

VDI kviečia darbdavius skirti kelias minutes ir užpildyti anoniminę apklausą čia – [Įmonių/įstaigų/organizacijų anoniminės apklausos anketa – užpildykite formą.](#)

**Apklausa vykdoma iki 2026 m. birželio 1 d.**

VDI tikisi, kad darbdavių įsitraukimas padės tiksliau įvertinti esamą situaciją, stiprinti prevenciją ir prisidės prie saugesnės, aiškesnės ir pagarbesnės darbo aplinkos kūrimo visoje Lietuvoje.





## Darbdaviai negali reikalauti darbuotojų likti darbo vietoje paskelbus oro pavojų

**Valstybinė darbo inspekcija (VDI) primena darbdaviams, kad paskelbus valstybės institucijų perspėjimą apie oro pavojų ir nurodžius gyventojams slėptis ar vykti į saugias vietas, prioritetas turi būti teikiamas darbuotojų saugumui, o ne darbo procesų tęstinumui.**

Pastaruoju metu VDI sulaukia klausimų dėl situacijų, kai darbuotojams neleidžiama palikti darbo vietų gavus perspėjimus apie galimą pavojų. VDI pabrėžia: darbdavys neturi teisės reikalauti darbuotojų likti darbo vietoje, jei kompetentingos institucijos rekomenduoja slėptis ar imtis kitų saugumo veiksmų.

„Darbuotojų saugumas negali tapti antraeilium klausimu. Gavus oficialius perspėjimus apie galimą pavojų, būtina nedelsiant imtis veiksmų ir sudaryti sąlygas žmonėms saugiai pasitraukti ar slėptis pagal pateiktas rekomendacijas“, – pabrėžia kancleris Šarūnas Orlavičius.

VDI primena, kad **darbdavys privalo:**

- nedelsdamas informuoti darbuotojus apie gautą perspėjimą;

- aiškiai nurodyti veiksmus, kurių reikia imtis;
- iš anksto būti pasirengęs veiksmų planą galimų pavojų atvejais;
- užtikrinti, kad informacija pasiektų visus darbuotojus, nepriklausomai nuo jų darbo pobūdžio ar darbo vietos.

Taip pat svarbu pažymėti, kad darbuotojų pasitraukimas į saugias vietas turi vykti laikantis darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų. Judėjimas į priedangas ar saugesnes vietas turi būti organizuojamas taip, kad nekeltų papildomos rizikos – darbuotojai turėtų judėti ramiai, nesinešti nereikalingų daiktų, neblaškyti dėmesio naudojančių telefonais ar kompiuteriais ir netrukdyti saugiam judėjimui.

**Svarbu:** darbdaviai raginami nelaukti ekstremalių situacijų – veiksmų planai turi būti aiškūs dar iki tol, kol jų prireiks praktiškai. Darbuotojai turi žinoti, kur vykti, kaip elgtis ir kokie veiksmai atliekami kilus pavojui.

*Parengta pagal VDI pateiktą inf.*



# Palmiros horoskopas buhalteriams

## GEGUŽĖS 26-oji, ANTRADIENIS

Dvilypis metas, žadantis konfliktus, bet galintis ir suvienyti. Svarbu ieškoti bendrų interesų ir neakcentuoti skirtumų. Vadovas gali prisiminti netesėtą jūsų pažadą, pasidomėti neatliktais darbais. Gindami savo nuomonę, būkite tvirti.

## GEGUŽĖS 27-oji, TREČIADIENIS

Vadovybė gali tapti itin reikli ir priekabi, tad darbų kokybė turi būti nepriekaištinga. Bendraudami nepraraskite kantybės, nepasiduokite provokacijoms.

## GEGUŽĖS 28-oji, KETVIRTADIENIS

Nors diena tinkama intensyviai protiniam darbui, vis dėlto nepervarkite, dažniau darykite pertraukas. Būkite atidesni dirbdami su pinigais. Nepalankus laikas kalbėtis dėl uždarbio.

## GEGUŽĖS 29-oji, PENKTADIENIS

Pavyks nusiraminti ir racionaliai įvertinti ankstesnius įvykius. Po 11 val. 30 min. puikiai seksis skaičiuoti, dirbti su dokumentais, mokytis. Palanki diena svarbiems susitikimams ir susitarimams.

## GEGUŽĖS 30-oji, ŠEŠTADIENIS

Būsime energingi, puiki proga tvarkytis. Vakaras įtemptas, geriau jį praleisti ramiai. Nepalankus laikas viešnagėms, šventėms.

## GEGUŽĖS 31-oji, SEKMADIENIS

Įtemptas pilnaties metas, tad svarbu likti supratingiems. Puiki proga išvykai į gamtą. Vėlus vakaras ramus, kai savime viskas ims keistis palankesne linkme.

## BIRŽELIO 1-oji, PIRMADIENIS

Taikos, ramybės metas, kai randamas kompromisas, pavyksta dėl visko susitarti. Geras laikas deryboms. Palanku bendrauti, megzti pažintis, dirbti su sudėtinga informacija. ☼



**Pačiolis**

**SVARBU!**

**Pats pigiausias būdas kokybiškai pasirengti Darbo apmokėjimo sistemą patiems – elektroninis produktas**

# DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA ĮMONĖJE

**PRAKTINIS PARENGIMO VADOVAS**

**Produktą sudaro:**

- ✓ pavyzdinė įmonės Darbo apmokėjimo sistema – **ELEKTRONINIS ŠABLONAS**, skirtas prisitaikyti konkrečios įmonės reikmėms;
- ✓ **APRAŠOMOJI DALIS**, kurioje išsamiai aprašytos ir paaiškintos darbo apmokėjimo sistemos įmonėje revizavimo, parengimo ir patvirtinimo procedūros;
- ✓ **VAIZDO ĮRAŠAS**, kuriame pateikti teisininkų paaiškinimai ir patarimai dėl darbo apmokėjimo sistemos įmonėje revizavimo, parengimo ir patvirtinimo – jie padės išvengti klaidų bei netikslumų atliekant šį darbą įmonėje.

**PRODUKTO RENGĖJAS:**

konsultantas ekspertas **Vaidotas DAUSKURDAS**



**Elektroninio produkto kaina**

**iki gegužės 31 d. – 95 € 127 €**

(su PVM). Prekės kodas – DP\_DAS.

Norėdami įsigyti produktą arba jų komplektą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **produkto kodą** (kodai nurodyti prie kainų), pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą.

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. knygos@paciolis.lt arba

[www.paciolis.lt](http://www.paciolis.lt)

# Darbo sutarčių revizija 2026 m.: DAŽNIAUSIOS KLAIDOS, RIZIKOS IR KAIP JŲ IŠVENGTI!

Visa tai ir dar daugiau – naujame nuotoliniame seminare (pateikiamas vaizdo įrašas)



## DARBO SUTARČIŲ PERŽIŪRA IR TIKSLINIMAS įgyvendinant Darbo kodekso pataisus. Dažniausios klaidos ir jų taisymas

### PROGRAMA

- Įmonės veiksmai įgyvendinant Darbo kodekso pakeitimus.**  
Praktinės situacijos ir teisininko patarimai.
- Darbo sutarčių peržvalga:** svarbiausios sąlygos, pareiga jas aptarti ir pasekmės to tinkamai neatlikus.
  - Darbo apmokėjimas – daugumos darbo ginčų priežastis. Darbo užmokesčio struktūra, priedai ir priemokos. Jų klasifikavimas ir tinkamas įforminimas darbo sutartyse ir darbo apmokėjimo sistemoje. Nuostatos, kurių reikėtų vengti. Atsiskaitymo lapeliai.
  - Darbo funkcijos ir darbo vieta. Tinkami būdai jas nustatyti darbo sutartyje ir kituose įmonės vidaus dokumentuose. Reglamentavimo pavyzdžiai. Pareigybių grupavimas kuriant darbo apmokėjimo sistemą.
  - Darbo laikas. Darbo laiko norma ir darbo režimas nepažeidžiant teisės aktų reikalavimų. Darbo laiko apskaitos svarba. Netinkamo reglamentavimo pasekmės. Reglamentavimo geroji praktika.
  - Poilsio laikas, įstatymais nustatyta jo trukmė ir apmokėjimo sąlygos. Dažniausi darbuotojo teisės į poilsio laiką pažeidimai.
- Darbo sutarties sąlygų keitimas** ir tinkamas įforminimas.
- SODRAI ir darbuotojams papildomai teiktina informacija:**  
ką būtina žinoti jau dabar tam ruošiantis.



Seminaro lektorius:  
konsultantas ekspertas  
**Vaidotas DAUSKURDAS.**

Seminaras bus parengtas birželio pabaigoje.  
**Seminaro trukmė: apie 4 ak. val.**

**SEMINARO KAINA iki birželio 20 d. – 95 €**, nuo birželio 21 d. – 137 € (PVM netaikomas).



**Kaina „Pačiolio“ 77-ojo didžiojo seminaro  
dalyviams – tik 65 €.**

### KIEKVIENAS nuotolinio SEMINARO DALYVIS:

- gauna išsamią ir naudingą seminaro medžiagą, kurioje nagrinėjami klausimai gausiai iliustruojami praktiniais pavyzdžiais;
- gali internete stebėti įrašytus lektorių aiškinimus;
- išklausti seminarą gali ne vieną kartą, nes prisijungimai galioja 3 mėn.

Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite jo kainą  
į UAB „Pačiolio prekyba“ (j. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke.  
Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą (TS125N)**, **pristatymo adresą**, **tel. numerį** ir **el. pašto adresą**.

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. [seminarai@paciolis.lt](mailto:seminarai@paciolis.lt) arba

[www.paciolis.lt](http://www.paciolis.lt)