



Buhalterija

apskaitos ir mokesčių apžvalga

GEGUŽES

21

PASAULINĖ KULTŪRŲ PUOSELĖJIMO DIENA

Gegužės 21-oji UNESCO sprendimu paskelbta Pasauline kultūrų puoselėjimo diena. Jungtinių Tautų Organizacija yra paskelbusi deklaraciją, kurios tikslas – išsaugoti tautų savitumą, įvairovę, laisvę ir bendradarbiavimą.

LIETUVOS TAUTINIŲ BENDRIJŲ DIENA

Tautinių bendrijų padėtis šalyje atspindi jos demokratijos ir kultūros lygį: tautinių mažumų teisių apsauga padeda palaikyti politinį stabilumą valstybėje, kurti pilietinę visuomenę, išvengti konfliktų, įtampos. Lietuvos tautinių bendrijų diena skirta lietuvių ir Lietuvoje gyvenančių tautinių mažumų bendrystei ir bendriems pasiekimams paminėti.

GEGUŽES

24

SEKMINĖS

Krikščionybėje tai Šventosios Dvasios nužengimo į žemę Sekminių dieną šventė. Sakoma, kad nuo Sekminių dienos Šventoji Dvasia apsigyvena kiekviename tikinčiajame.

Sveikiname!

- Gegužės 19 d. Dangė, Jovaldas, Jovirda.
- Gegužės 20 d. Akvilė – iš lotynų – „erelis“, Eidvė, Eidvys.
- Gegužės 21 d. Atėnė, Vaidys.
- Gegužės 22 d. Aldona, Elena, Rita – iš italų – „perlas“.
- Gegužės 23 d. Ivona, Gertas, Žydrūnas – iš lietuvių – „skaidrus“.
- Gegužės 24 d. Venė, Ventūra, Vilimantas.
- Gegužės 25 d. Almantas, Grigalius, Grigas.

Kviečiame buhalterius į naują itin aktualų didįjį seminarą

BUHALTERIŲ VASARA 2026 m.:

Darbo kodekso naujovės, artėjantys finansinės apskaitos pokyčiai, mokesčių pasikeitimai, ABĮ pataisos ir kiti svarbūs klausimai.



Nuo birželio 17 d. – visoje Lietuvoje!

SEMINARO LEKTORIAI:

konsultantė ekspertė **Oksana GALIN**,
auditorius **Gintautas DEVEIKIS**,
konsultantė ekspertė **Marina GUPTOR**.



SEMINARO PROGRAMA

- ✓ Darbo kodekso naujovės. Papildomos informacijos teikimas „Sodrai“.
- ✓ Elektroninių apskaitos dokumentų įsigalėjimas.
- ✓ Dividendų skyrimo naujovės nuo liepos 1 d.
- ✓ Sandoriai su susijusiais asmenimis, GPM 2026 m. praktikoje, VMI komentarų pokyčių apžvalga.
- ✓ Naujieji Lietuvos finansinės atskaitomybės standartai.
- ✓ Kiti buhalteriams svarbūs klausimai.

Atsakymai į seminaro dalyvių klausimus.

AUDITORINIAI SEMINARAI VYKS (nuo 10.00 iki 16.00 val.):

VILNIUJE – birželio 17 d., **KAUNE** – birželio 18 d., **KLAIPĖDOJE** – birželio 19 d.

NUOTOLINĖ SEMINARO VERSIJA

(pateikiamas pilnas seminaro vaizdo įrašas) – **nuo birželio 29 d. visoje Lietuvoje!**

Mes pateiksime seminaro temas vaizdo formatu, o peržiūros vietą ir laiką pasirinksite Jūs patys!

KIEKVIENAS SEMINARO DALYVIS gauna:

- išsamią ir naudingą seminaro medžiagą, kurioje nagrinėjami klausimai gausiai iliustruojami praktiniais pavyzdžiais. **Ši darbo priemonė išlieka naudinga dar ilgą laiką po seminaro.**
- seminare nagrinėjamų dokumentų papildomus šablonus, kuriais galima naudotis neribotą laiką.



SEMINARO (auditorinio ar nuotolinio) KAINA

iki birželio 15 d. – 123 €, nuo birželio 16 d. – 159 €

(PVM netaikomas). Auditorinio kodas – DS77. Nuotolinio kodas – DS77N.

Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (j. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą** (kodai nurodyti prie kainų), **pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą**. Mokėdami už auditorinį seminarą, **BŪTINAI** nurodykite miestą, kuriame dalyvausite seminare.

Daugiau informacijos: tel. (0 5) 270 0636, el. p. seminarai@paciolis.lt arba www.paciolis.lt

Turinys

„Pačiolio“ ekspertų konsultacijos	4
Valstybinės darbo inspekcijos specialistų konsultacijos	6
VMI raštai	8
Reglamentų naujienos	10
Pagavo	12
Naudingi skaičiai	13
Mokesčių kalendorius	15
Naujienos	16
Horoskopas	18



UAB „PAČIOLIS“ EKSPERTŲ KONSULTACIJOS

Terminuotosios darbo sutarties sudarymas su įmonės vadovu

➔ Rengiamės pasirašyti darbo sutartį su nauju savivaldybės įmonės vadovu. Šis vadovas paskirtas 5 metų kadencijai. Ar su juo turi būti sudaryti terminuoti darbo sutartis? Tačiau Darbo kodeksas terminuotosioms sutartims nustato maksimalų 2 metų terminą.

Terminuoto pobūdžio darbams atlikti turi būti sudaroma terminuotoji darbo sutartis. Tačiau Darbo kodekso 68 straipsnio 1 dalies nuostata, kad maksimalus terminuotųjų sutarčių terminas yra dveji metai, netaikoma tais atvejais, kai darbo sutartis sudaroma su tam tikros trukmės kadencijai paskirtu asmeniu. Šiuo atveju turėtumėte vadovautis to paties straipsnio 4 dalimi, kurioje numatyta, kad *terminuotųjų darbo sutarčių, kurių maksimalus terminas negali būti ilgesnis kaip penkeri metai, sudarymo su renkamais ar skiriamais darbuotojais, kūrybinių profesijų ir mokslo darbuotojais, kolegialių renkamųjų organų skiriamais darbuotojais ar kitais darbuotojais galimybę viešojo intereso gynimo tikslais nustato kiti įstatymai. Tokios sutartys gali būti sudaromos arba pratęstos įstatymo nustatytu pagrindu ir kitos šio straipsnio nuostatos joms netaikomos.* Tad reikėtų vadovautis Valstybės ir savivaldybės

įmonių įstatymo 11 straipsnio 1 dalimi, pagal kurią įmonės vadovas priimamas į darbą viešojo konkurso būdu 5 metų kadencijai, su juo sudarant 5 metų trukmės terminuotąją darbo sutartį.

Investicinis projektas

➔ Įmonės veikla – gamyba. 2025 m. įmonė perka konteinerių plovyklą, kurios vertė – 175 000 Eur. Naudojant tokią plovyklą įmonės veikloje, pagreitės bendras gamybos procesas. Šiam turtui įsigyti bus gauta ES lėšų. Ar galima tokio turto įsigijimo išlaidas priskirti investiciniam projektui, apskaičiuojant pelno mokestį?

Turto priskyrimą investiciniam projektui pelno mokesčio apskaičiavimo tikslais reglamentuoja LR pelno mokesčio įstatymo 46-1 straipsnis. Jeigu įmonė nori priskirti turtą investiciniam projektui, turtas privalo atitikti straipsnyje nustatytus reikalavimus:

1) turtas yra priskirtinas PMĮ 1 priedėlyje nurodytoms ilgalaikio turto grupėms: „mašinos ir įrengimai“, „įrenginiai (statiniai, gręžiniai ir kt.)“, „kompiuterinė technika ir ryšių priemonės (kompiuteriai, jų tinklai ir įranga)“, „programinė



įranga“, „išsigytos teisės“, ir ilgalaikio turto grupės „krovininiai automobiliai, priekabos ir puspriekabės, autobusai – ne senesni kaip 5 metų“ turtui – krovininiams automobiliams, priekaboms ir puspriekabėms, ir

2) turtas yra nenaudotas ir pagamintas ne anksčiau kaip prieš 2 metus (skaičiuojant nuo ilgalaikio turto naudojimo pradžios).

Straipsnis taip pat nustato ir **kitus reikalavimus** dėl turto priskyrimo investiciniam projektui: ilgalaikis turtas, dėl kurio išsigijimo PMĮ 46-1 straipsnyje nustatyta tvarka buvo sumažintas apmokestinamasis pelnas, vieneto veikloje turi būti naudojamas ne trumpiau negu 3 metus. Taigi, jeigu turtas atitinka straipsnyje nustatytus kriterijus ir reikalavimus, jis gali būti priskirtas investiciniam projektui.

Tačiau jeigu įmonė norės turto išsigijimo išlaidomis sumažinti apmokestinamąjį pelną pagal PMĮ 46-1 straipsnio nuostatas, ji turi atkreipti dėmesį į straipsnio 3 dalį, kuri nustato,

kad *faktiškai patirtų išlaidų dydis turi būti sumažintas* tam tikslui panaudotų nacionalinio biudžeto, Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto, Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto, kitų valstybės pinigų fondų, savivaldybių fondų, *Europos Sąjungos ir kitos finansinės paramos lėšų suma*, jeigu tokios lėšos ar tokia parama buvo gauta. Tai reiškia, kad, jeigu investiciniam projektui įgyvendinti reikalingo turto tam tikrą išsigijimo kainos dalį numatoma finansuoti iš Europos Sąjungos finansinės paramos lėšų, tai įmonės išsigyto turto faktiška išsigijimo kaina turi būti sumažinama šia panaudota finansinės paramos lėšų suma.

Taigi, įmonė konteinerių plovyklos išsigijimo išlaidas galės priskirti investiciniam projektui ir sumažinti pelno mokesčių, jeigu išsigytas turtas atitiks PMĮ 46-1 straipsnio reikalavimus, ir tik ta dalimi, kuri nebuvo finansuojama iš ES lėšų.





VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS SPECIALISTŲ KONSULTACIJOS

PIRMASIS DARBAS VASARĄ: KĄ TURI ŽINOTI NEPILNAMEČIAI IR JŲ TĖVAI

Vasarą daugelis mokinių ieško galimybės užsidirbti pirmuosius pinigus, igyti darbo patirties ar prasmingai praleisti atostogas. Tačiau kartu su sezoninių darbų bumu kasmet išryškėja ir ta pati problema – dalis nepilnamečių vis dar dirba nelegaliai, nesaugiai arba pažeidžiant darbo ir poilsio reikalavimus.

Valstybinė darbo inspekcija (VDI) pabrėžia, kad nepilnamečių įdarbinimui taikomi griežtesni reikalavimai nei suaugusiųjų darbui, todėl darbdaviai privalo atsakingai organizuoti darbą, o tėvai ir patys mokiniai – žinoti savo teises.

VDI kancleris Šarūnas ORLAVIČIUS sako, kad dažniausi pažeidimai kartojasi kasmet, ypač vasaros sezono metu pajūrio kurortuose, maitinimo ir paslaugų sektoriuose.

„Dažniausiai susiduriame su nelegaliu arba netinkamai įformintu darbu, darbo laiko pažeidimais bei netinkamomis darbo sąlygomis. Nepilnamečiai kartais dirba be darbo sutarties, viršija leistinas darbo valandas arba jiems pavedami darbai, kurių jie negali dirbti pagal teisės aktus“, – teigia jis.

➔ DAŽNIAUSI PAŽEIDIMAI – DARBO LAIKAS IR NELEGALUS DARBAS

Pasak VDI, viena didžiausių problemų – netinkamai organizuojamas nepilnamečių darbo laikas. **Vaikams nuo 14 iki 16 metų draudžiama dirbti nuo 20 iki 6 valandos, o paaugliams nuo 16 iki 18 metų – nuo 22 iki 6 valandos.** Taip pat privaloma užtikrinti minimalų poilsio laiką.

Kita problema – nelegalus darbas arba netvarkingi dokumentai. Kai kuriais atvejais nepilnamečiai pradeda dirbti nepasirašę darbo sutarties, apie jų įdarbinimą nepranešama „Sodrai“, nėra gauti tėvų sutikimai ar medicininės pažymos.

„Nepilnamečių darbas negali būti organizuojamas formaliai, – pabrėžia Š. Orłavičius. – Darbdavys turi įvertinti ne tik darbo pobūdį, bet ir tai, ar darbo sąlygos yra saugios, ar darbas nepakenks vaiko sveikatai bei ugdymo procesui.“

➔ PATIKRINIMAI PAJŪRYJE ATSKLEIDĖ PAŽEIDIMUS BEVEIK PUSĖJE VIETŲ

VDI kiekvieną vasarą vykdo tikslinius nepilnamečių darbo patikrinimus. Daugiausia dėmesio skiriama maitinimo, apgyvendinimo ir paslaugų sektoriams, kur sezoninių darbuotojų poreikis yra didžiausias.

2025 m. liepos 8–22 d. VDI vykdė tikslinius nepilnamečių darbo teisės laikymosi patikrinimus Pa-langoje, Šventojoje ir Nidoje. Buvo patikrintos 64 veiklos vietos, kuriose dirbo 59 ūkio subjektai.

➔ PAŽEIDIMAI NUSTATYTI 27 SUBJEKTUOSE – BEVEIK PUSĖJE VISŲ PATIKRINTŲ VIETŲ

Dažniausiai nustatyti pažeidimai buvo susiję su netinkamai sudarytais darbo grafikai, darbo ir poilsio režimo nesilaikymu, darbu vakarais ar sekmadieniais bei viršytomis darbo valandų normomis. Taip pat nustatytas vienas nelegalaus nepilnamečio darbo atvejis.

Po patikrinimų VDI pateikė 14 reikalavimų pašalinti pažeidimus, surašė 10 administracinių nusižengimų protokolų ir pradėjo vieną tyrimą dėl Įmonių įstatymo pažeidimo.

➔ KĄ TURI ŽINOTI MOKINIAI IR JŲ TĖVAI

VDI primena, kad dirbti pagal darbo sutartį galima tik nuo 14 metų. Tačiau 14–16 metų vaikai gali dirbti tik lengvus darbus, kurie nekelia pavojaus jų sveikatai, saugai ar ugdymui.

Prieš pradėdant darbą būtina:

- pasirašyti rašytinę darbo sutartį;
- įsitikinti, kad darbdavys apie įdarbinimą pranešė „Sodrai“;
- gauti vieno iš tėvų ar kito atstovo pagal įstatymą (globėjo) raštišką sutikimą;
- mokslo metų laikotarpiu turėti mokyklos sutikimą;
- pateikti medicininę pažymą, patvirtinančią, kad nepilnamečiai gali dirbti konkretų darbą.

Vaikams nuo 14 iki 16 metų vasaros metu leidžiama dirbti iki 6 valandų per dieną ir iki 30 valandų per savaitę. Paaugliai nuo 16 iki 18 metų gali dirbti ne daugiau kaip 8 valandas per dieną ir iki 40 valandų per savaitę kartu su pamokų laiku.

Nepilnamečiams taip pat draudžiama dirbti pavojingus darbus, taip pat dirbti su alkoholiu susijusioje veikloje ar atlikti sveikatai kenksmingus darbus.

➔ PIRMASIS DARBAS TURI BŪTI SAUGUS

Pasak Š. Orlovičiaus, pirmoji darbo patirtis jaunuoliui turėtų būti ne išnaudojimo, o atsakomybės ir pasitikėjimo pamoka. „Svarbu, kad jauni žmonės nebijotų klausti, domėtis savo teisėmis ir nesutiktų dirbti nelegaliai, – sako jis. – Pirmasis darbas turi suteikti gerą patirtį, o ne tapti nusivylimu ar grėsme sveikatai.“

VDI ragina tėvus aktyviai domėtis vaikų darbo sąlygomis, o darbdavius – atsakingai laikytis teisės aktų reikalavimų. Jei kyla abejonių dėl darbo sąlygų ar galimų pažeidimų, gyventojai kviečiami kreiptis į VDI.



Marina Guptor



Sandoriai su susijusiais asmenimis 2026 m. išlieka rizikinga sritimi, kai svarbu ne tik parengti sutartis, bet ir būti pasirėngus jas pagrindžiančius kainodaros dokumentus, gebėti argumentuotai paaiškinti ekonominę logiką.

Apie dažniausias klaidas rengiant FR0528 formą, kylančias mokesčines rizikas ir jų valdymą – 77-ajame didžiajame seminare.

Daugiau informacijos www.paciolis.lt



VALSTYBINĖ MOKESČIŲ INSPEKCIJA PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS



VMI RAŠTAI

VALSTYBINĖS MOKESČIŲ INSPEKCIJOS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS INFORMACINIS PRANEŠIMAS DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS GYVENTOJŲ PAJAMŲ MOKESČIO ĮSTATYMO 17 STRAIPSNIO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS PELNO MOKESČIO ĮSTATYMO 12 STRAIPSNIO PAKEITIMŲ 2026 m. gegužės 4 d. Nr. (18.18-31-1 Mr) R-1267

Informuojame, kad 2026 m. balandžio 23 d. Lietuvos Respublikos Seimas priėmė Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 17 straipsnio pakeitimo įstatymą Nr. XV- 838 (toliau – Įstatymas; TAR, 2026-04-30, Nr. 7190¹), kuriuo pakeistos GPMĮ 17 straipsnio nuostatos.

Šis Įstatymas priimtas atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos kariuomenės Kapčiamiesčio karinio poligono ir Kapčiamiesčio karinio mokymo teritorijos įstatymą Nr. XV – 837 ir siekiant, kad pagal šio įstatymo ir kitų Lietuvos Respublikos įstatymų nuostatas visos gyventojams už žemės ir (ar) kito turto paėmimą visuomenės poreikiams taip pat už tokio turto pardavimą valstybės nuosavybėn mokamos atlygintinos išmokų sumos, įskaitant neturtinio pobūdžio praradimams atlyginti, būtų priskiriamos pajamų mokesčiu neapmokestinamosioms pajamoms.

Tuo tikslu Įstatymu atlikti tokie GPMĮ 17 straipsnio pakeitimai:

1. Pakeistas GPMĮ 17 straipsnio 1 dalies 60 punktą ir jame nustatyta, kad pajamų mokesčiu neapmokestinamosioms pajamoms priskiriamas atlyginimas už visuomenės poreikiams paimamą žemę ir (ar) kitą turtą, įskaitant visas Lietuvos Respublikos įstatymuose numatytas atlygintinas sumas, susijusias su šio turto paėmimu visuomenės poreikiams.

2. GPMĮ 17 straipsnio 1 dalis papildyta 61 punktu, kuriame nustatyta, kad pajamų mokesčiu neapmokestinamosioms pajamoms priskiriamas atlyginimas už valstybei parduodamą žemę ir (ar) kitą turtą, įskaitant Lietuvos Respublikos įstatymuose numatytas visas atlygintinas sumas, susijusias su šio turto pardavimu valstybės nuosavybėn, kai toks turto pardavimas vykdomas įgyvendinant ypatingos valstybinės svarbos krašto apsaugos srities projektus.

Įstatymas įsigaliojo 2026 m. gegužės 1 d. ir juo pakeista GPMĮ 17 straipsnio 1 dalies 60 punkto nuostata dėl kitų atlygintinų sumų, susijusių su visuomenės poreikiams paimamu turtu, ir GPMĮ 17 straipsnio 1 dalies 61 punkto nuostata taikomi pajamoms, gautoms 2026 m. gegužės 1 d. ar vėliau.

Taip pat Lietuvos Respublikos Seimas 2026 m. balandžio 23 d. priėmė Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymo Nr. IX-675 12 straipsnio pakeitimo įstatymą Nr. Nr. XV839 (toliau – Įstatymas)³, kuris įsigaliojo 2026 m. gegužės 1 d.

Įstatymu papildytas neapmokestinamųjų pajamų sąrašas, nustatytas Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymo (toliau – PMĮ) 12 straipsnyje. Nuo 2026 metų gegužės 1 d. neapmokestinamosioms pajamoms priskiriamos visos Lietuvos Respublikos įstatymuose numatytos atlygintinos sumos, susijusios su turto paėmimu visuomenės poreikiams (PMĮ 12 str. 19 p.) ir atlyginimas už valstybei parduodamą žemę ir (ar) kitą turtą, įskaitant Lietuvos Respublikos įstatymuose numatytas visas atlygintinas sumas, susijusias su šio turto pardavimu valstybės nuosavybėn, kai toks turto pardavimas vykdomas įgyvendinant ypatingos valstybinės svarbos krašto apsaugos srities projektus (PMĮ 12 str. 20 p.).

¹ <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/d4939df044811f180c9c618618421ed>

² Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymas.

³ <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/173da832448211f180c9c618618421ed?csrt=3923841032415001137>

INVESTICINĖS SĄSKAITOS DEKLARAVIMAS: ĮMOKAS „SODRAI“ GALIMA SUMOKĖTI IKI BIRŽELIO 1 D.

2026-04-30 Nr. *

Gyventojai, deklaruojantys investicinę sąskaitą, pajamų deklaraciją Valstybinei mokesčių inspekcijai (VMI) gali pateikti iki birželio 1 d. Atitinkamai iki birželio 1 d. šiems gyventojams nukeliamas ir „Sodros“ įmokų sumokėjimo terminas. Iki šios datos įmokų skola nebus skaičiuojama.

Primename, kad deklaravus pajamas VMI, nuo uždirbtų pajamų reikia sumokėti ir valstybinio socialinio draudimo (VSD*) bei privalomojo sveikatos draudimo (PSD*) įmokas „Sodrai“.

Kaip sužinoti, kiek mokėti „Sodrai“

„Sodra“ asmeniškai informuoja gyventojus, kiek ir kokių įmokų jie turi sumokėti po deklaravimo. Deklaravus pajamas, žinutės su informacija apie mokėtinas įmokas siunčiamos į asmenines „Sodros“ paskyras. Žinutėje pateikiama:

- Mokėtina suma – nuo deklaruotų apmokestinamųjų pajamų mokėtina VSD ir PSD įmokų suma;
- Likutis – įvertinus anksčiau sumokėtas sumas likusi sumokėti VSD ir PSD įmokų suma;
- Mokėjimo rekvizitai ir svarbūs duomenys, pavyzdžiui, įmokos kodas;
- Informacija apie galimybę atidėti įmokų mokėjimą, jei susidaro išsiskolinimas.

Pajamas deklaravę gyventojai savo įmokų „Sodrai“ dydį taip pat gali sužinoti prisijungę prie asmeninės paskyros ir patikrinę skiltį „Įmokos“. Paskyroje savarankiškai dirbantys žmonės ras ir daugiau svarbios informacijos apie įmokų mokėjimą bei kitas „Sodros“ paslaugas.



SAVAITINIS ELEKTRONINIS LEIDINYS **MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ**

NAUJIENLAIŠKIS

ĮSTATYMAI. NUTARIMAI. ĮSAKYMAI. VMI KOMENTARAI 

Naujienlaiškis siunčiamas kiekvieną trečiądienį.

Visų buhalteriams aktualių teisės aktų pakeitimų išsamią apžvalgą ir pačius pakeistus reglamentus rasite elektroniniame leidinyje

MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ

NAUJIENLAIŠKIS.

„Buhalterija“ prenumeratoriai Naujienlaiškį gali įsigyti tik už – ~~49 €~~ **39 €** (su PVM).

Tai tik 11 centų per dieną – ir VISUS METUS BŪSITE RAMŪS!

Kreipkitės tel. (0 5) 2700 636,
el. paštu savadai@paciolis.lt arba www.paciolis.lt



Per savaitę priimtų svarbiausių naujų norminių aktų ir jų pakeitimų apžvalga

Per savaitę paskelbta **70** naujų teisės aktų ir jų pakeitimų, **7** iš jų aktualūs buhalteriams.

Čia pateiktas tik kai kurių pakeitimų sąrašas.
Visus teisės aktų pakeitimus su jų paaiškinimais rasite

MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJIENLAIŠKYJE.

Štai keleto teisės aktų pakeitimų apžvalga:

Prenumeruokite ir viską turėsite.

Kreipkitės adresu www.paciolis.lt

Paspaudus ant toliau pateiktos nuorodos, Jums atsivers visas paskelbto teisės akto tekstas – dabartinė jo redakcija kartu su ankstesniais pakeitimais.

➔ SPAUSKITE ČIA!

Mokesčių administravimo sistema (i.MAS)

Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko įsakymo „Dėl Išmaniosios mokesčių administravimo informacinės sistemos naudojimo taisyklių patvirtinimo“ (2016 09 28 Nr. VA-119) naujausias pakeitimas 2026 05 14 Nr. VA-37

Keičiamas Išmaniosios mokesčių administravimo informacinės sistemos (i.MAS) naudojimo taisyklių 9 punktą, kuriame nustatoma asmens, norinčio naudotis i.MAS, autentifikavimo tvarka.

Įsakymas įsigalioja 2026 m. rugsėjo 1 d.

Mokesčių administravimas

Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko įsakymas „Dėl Mokesčių mokėtojų registro ir mokesčių administravimo informacinės sistemos nuostatų patvirtinimo“ (2026 05 13 Nr. VA-36)

Tvirtinami Mokesčių mokėtojų registro ir mokesčių administravimo informacinės sistemos nuostatai reglamentuoja Mokesčių mokėtojų registro ir mokesčių administravimo informacinės sistemos (MAP) steigimo teisinį pagrindą, organizacinę, informacinę ir funkcinę struktūrą, paskirtį, Mokesčių mokėtojų registro (MMR) objektus ir jų registravimą, MAP duomenų teikimą, naudojimą ir taisyimą, MAP asmens duomenų tvarkymo tikslus ir reikalavimus, MAP sąveiką su kitomis informacinėmis sistemomis (registrų informacinėmis sistemomis, valstybės informacinėmis sistemomis ir vidaus administravimo informacinėmis sistemomis), kibernetinį saugumą, MAP finansavimą, MAP pertvarkymą ir atnaujinimą ar likvidavimą.

Įsakymas įsigalioja 2026 m. liepos 1 d.



Darbo santykiai ir darbo ginčai

Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įsakymo „Dėl Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos ūkio subjektų veiklos patikrinimų taisyklių patvirtinimo“ (2014 07 29 Nr. V-334) naujausias pakeitimas 2026 05 11 Nr. EV-75

Keičiamos Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos ūkio subjektų veiklos patikrinimų taisyklės, kuriose nustatomi pranešimų apie planinius ir neplaninius patikrinimus teikimo reikalavimai, ūkio subjektų atrankos tvarka, išdėstomas naujos redakcijos 2 priedas „Reikalavimas pašalinti pažeidimus R1“.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. gegužės 12 d.

Kai kurie keitimai įsigalioja 2026 m. birželio 1 d. ir 2026 m. lapkričio 1 d.



Jeigu norite kiekvieną savaitę gauti reglamentų pakeitimų naujienas ir matyti paskelbtų teisės aktų tekstus kartu su jų ankstesnėmis redakcijomis, kviečiame prenumeruoti Mokesčių, apskaitos ir teisės reglamentų naujienlaiškį.

PLAČIAU APIE NAUJENLAIŠKĮ SKAITYKITE ČIA!



Dėl kontrabandos gabenimo teistam vilniečiui gresia nauji nemalonumai – teisėsauga siekia konfiskuoti per 285 tūkst. eurų

Iš vilniečio valstybės naudai bus siekiama konfiskuoti turto už daugiau nei 285 tūkst. eurų įtariant, kad šis turtas buvo gautas iš galimai nusikalstamos veiklos – kontrabandos. Po Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnybos (FNTT) pareigūnų atlikto turto tyrimo, Vilniaus apygardos prokuratūra priėmė sprendimą kreiptis į teismą dėl civilinio turto konfiskavimo, nustačius reikšmingą vilniečio turto ir teisėtų pajamų neatitikimą.

Turto tyrimas buvo pradėtas teismui pripažinus kaltu sostinės gyventoją, kuris, veikdamas bendrininkų grupėje, nuo 2018 m. neteisėtai gabenano akcizais apmokestinamas prekes – cigaretes. Atsižvelgiant į padaryto nusikaltimo pobūdį, mastą bei gautą turtinę naudą, atsirado teisinis pagrindas inicijuoti civilinį turto konfiskavimo procesą.

Pareigūnai įtaria, kad asmuo 2011–2024 metais, besiversdamas kontrabandinių prekių gabenimu, gavo beveik 1,5 mln. eurų pajamų, bei patyrė daugiau nei 1,6 mln. eurų išlaidų. Šis pajamų ir išlaidų neatitikimas leidžia pagrįstai manyti, kad dalis lėšų buvo gauta neteisėtai.

Tyrimo metu buvo nustatyta, kad iš galimai neteisėtų pajamų buvo finansuojami statybos darbai, siekiant įgyti ir padidinti turto vertę.

Įvertinus surinktus duomenis apie asmens teisėtas pajamas ir turimo turto vertę, buvo nustatyta, kad turto vertė, kurios asmuo negali pagrįsti teisėtomis pajamomis, siekia daugiau nei 285 tūkst. eurų, todėl Generalinės prokuratūros prokuroras teismui pateikė ieškinį šiai sumai, siekiant turtą perimti valstybės naudai.

Ieškiniui užtikrinti, jau turto tyrimo pradžioje buvo areštuotas asmens nekilnojamas turtas, kurio rinkos vertė viršija 188 tūkst. eurų, bei pinigines lėšos banko sąskaitose – daugiau nei 200 tūkst. eurų.

Civilinis turto konfiskavimas yra svarbi priemonė kovojant su neteisėtu praturtėjimu ir užtikrinant, kad nusikalstamu būdu įgytas turtas negalėtų būti naudojamas ar legalizuojamas.

Parengta pagal FNTT pateiktą inf.



Buhalterinės apskaitos, mokesčių, teisės KONSULTACIJOS

Puikiai pažindami įmones, jų veiklos ypatumus, rinkas, kuriose jos veikia, ir būdami finansinės apskaitos, mokesčių ir teisės sričių profesionalai, padedame savo klientams rasti tinkamiausią išeitį iš kasdienų problemų, siūlome sprendimus, kaip jų išvengti ateityje.

- ✓ **Garantuojame operatyvų aptarnavimą ir nepriekaištingą darbų atlikimą laiku.**
- ✓ **Užtikriname visišką kliento informacijos konfidencialumą.**
- ✓ **Randame individualius sprendimus, optimizuodami kiekvienos įmonės apskaitos organizavimą.**

☎ 0 655 126 84 ✉ konsultacijos@paciolis.lt



Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. gegužės 18 d. galiojusius norminius aktus.

NEAPMOKESTINAMASIS PAJAMŲ DYDIS

(taikoma nuo 2026 01 01)

(pagal LR gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 20 straipsnį)

Eil. Nr.	Neapmokestinamojo pajamų dydžio taikymo sąlygos	Dydis
1. Pagrindinis neapmokestinamasis pajamų dydis		
<i>Taikomas tik su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusioms pajamoms:</i>		
1.1.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį neviršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, vieno dydžio (MMAD sausio 1 d.).	747 Eur per mėnesį
1.2.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį viršija MMA, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną.	mėnesio NPD = 747 - 0,49 × (gyventojų mėnesio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos – MMAD sausio 1 d.)¹
2. Individualus neapmokestinamasis pajamų dydis		
2.1.	Asmenims, kuriems nustatytas 0–25 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas sunkus neįgalumo lygis.	1 127 Eur
2.2.	Asmenims, kuriems nustatytas 30–55 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas vidutinis ar lengvas neįgalumo lygis.	1 057 Eur
3. Metinis neapmokestinamasis pajamų dydis (MNPD)		
<i>Gyventojų metinės pajamos (GMP) yra lygios gyventojų mokestinio laikotarpio apmokestinamųjų pajamų, išskyrus apmokestinamąsias pajamas, kurioms taikomas GPMĮ 6 str. nustatytas mokesčio tarifas, pajamas, nuo kurių mokestis sumokėtas įsigyjant verslo liudijimą, taip pat išmokas, mokamas pasibaigus ar nutraukus gyvybės draudimo ar pensijų kaupimo sutartį, neviršijančias sumokėtų įmokų dydžio, sumai, neatėmus GPMĮ 21 straipsnyje nurodytų išlaidų ir gyventojui taikytino MNPD.</i>		
3.1.	kai gyventojui taikomas kintamas NPD	
	kai GMP neviršija 12 MMAD sausio 1 d. (13 836)	8 964 Eur
3.2.	kai GMP viršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dvylikos dydžių sumą, tačiau neviršija 28 647,48 eurų per metus	MNPD = 8 964 – 0,49 × (GMP – dvylika minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dydžių)

¹ – Jeigu apskaičiuotas NPD (MNPD) yra neigiamas, laikoma, kad jis lygus 0.

KETVIRČIO VIDUTINIS MĖNESINIS BRUTO DARBO UŽMOKESTIS

Metai	Ketvirtis	Šalies ūkio darbuotojų vidutinis bruto darbo užmokestis (be individualių įmonių)
2023	I	1 959,9 Eur
2023	II	2 000,1 Eur
2023	III	2 018,2 Eur
2023	IV	2 110,3 Eur
2024	I	2 161,0 Eur
2024	II	2 196,4 Eur
2024	III	2 237,9 Eur
2024	IV	2 335,9 Eur
2025	I	2 337,7 Eur
2025	II	2 387,0 Eur
2025	III	2 427,6 Eur

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. gegužės 18 d. galiojusius norminius aktus.

VISŲ APLINKOSAUGINIŲ MOKESČIŲ INDEKSAVIMO KOEFICIENTAI

NAUDINGI SKAIČIAI

Metai	Ketvirtis	Už aplinkos teršimą			Už gamtos išteklius				Padaryta žala				Žala aplinkai, sunaikinus ar sužalojus krašto vaizdžio kompleksus ir objektus	Vidutinėms ne-nukirsto miško 1 hektaro medienos kainoms indeksuoti
		iš mobilių taršos šaltinių	iš stacionarių taršos šaltinių	gaminių ir pakuočių atliekomis	vanduo ir kitos naudingosios iškasenos	šviesios dūrpės (eksportuotos)	kitos dūrpės	medžiojamieji gyvūnai	žuvų ištekliams	laukinėms gyvūnų rūšims ir jų buveinėms	Lietuvos saugomoms rūšims ir jų buveinėms	laukinei augalijai		
2026	I	1,481	1,594	2,187	1,678	1,678	2,231	2,302	2,356	1,617	1,594			
	II													
	III													
	IV													
2025	I	1,481	1,594	2,187	1,678	1,678	2,231	2,216	2,274	1,557	1,541			
	II													
	III													
	IV													

Šaltinis: www.am.lt

PAGRINDINIŲ SOCIALINIŲ RODIKLIŲ DYDŽIAI 2022–2026 m.

Mėnuo	Bazinė socialinė išmoka (anksčiau MGL)	Minimalioji mėnesinė alga	Minimalusis valandinis atlygis	Valst. soc. draudimo bazinė pensija
1	2	3	4	5
Nuo 2022 m. birželio 1 d.	46 Eur	730 Eur	4,47 Eur	225,84 Eur
Nuo 2023 m. sausio 1 d.	49 Eur	840 Eur	5,14 Eur	246,21 Eur
Nuo 2024 m. sausio 1 d.	55 Eur	924 Eur	5,65 Eur	269,77 Eur
Nuo 2025 m. sausio 1 d.	70 Eur	1038 Eur	6,35 Eur	298,45 Eur
Nuo 2026 m. sausio 1 d.	74 Eur	1153 Eur	7,05 Eur	327,91 Eur

2026 m. DARBO LAIKO KALENDORIUS

Laikotarpiai	Kalendorinių dienų skaičius	Švenčių dienos	5 dienų darbo savaitė (40 val.)			6 dienų darbo savaitė (40 val.)*		
			darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius	darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius
Sausis	31	Sausio 1 d.	21	10	168	26	5	172
Vasaris	28	Vasario 16 d.	19	9	152	23	5	153
Kovas	31	Kovo 11 d.	21	10	167	25	6	166
I ketvirtis	90		61	29	487	74	16	491
Balandis	30	Balandžio 6 d.	21	9	167	25	5	165
Gegužė	31	Gegužės 1, 3 d.	20	11	160	25	6	164
Birželis	30	Birželio 7, 24 d.	21	9	167	25	5	165
II ketvirtis	91		62	29	494	75	16	494
Liepa	31	Liepos 6 d.	22	9	176	26	5	174
Rugpjūtis	31	Rugpjūčio 15 d.	21	10	167	25	6	166
Rugsėjis	30	–	22	8	176	26	4	174
III ketvirtis	92		65	27	519	77	15	514
Spalis	31	–	22	9	176	27	4	178
Lapkritis	30	Lapkričio 1, 2 d.	20	10	160	24	6	160
Gruodis	31	Gruodžio 24, 25, 26 d.	21	10	166	24	7	160
IV ketvirtis	92		63	29	502	75	17	498
Metai	365		251	114	2002	301	64	1997
Vidutinis valandų skaičius per mėnesį			166,83			166,42		
Vidutinis darbo dienų skaičius per mėnesį			20,92			25,08		

* 6 darbo dienų savaitės kalendorius sudarytas darant prielaidą, kad I–V dirbama po 7, o VI – 5 darbo valandas.

Įsidėmėtina!

Darbo laiko kalendorius parengtas vadovaujantis galiojančio Darbo kodekso nuostatomis. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatyta kitokia su švenčių dienomis sutampančių poilsio dienų perkėlimo tvarka.

Keičiantis teisės aktams, darbo laiko kalendoriaus duomenys gali keistis.



2026 m. gegužės mėn. mokesčių sumokėjimo, deklaravimo ir kitų prievolių kalendorius

Kalendorius parengtas pagal 2026 m. gegužės 18 d. galiojusias norminius aktus.

Terminas	Prievolė	Pavadinimas
1	2	3
Gegužės 20 d.	pateikti	Gaunamų ir išrašomų PVM sąskaitų faktūrų registrų duomenis i.SAF už balandžio mėn.
Gegužės 25 d.	sumokėti pateikti	PVM už balandžio mėn. PVM deklaraciją (FR0600) ir ataskaitą (FR0564) už balandžio mėn. Formą FR1070 – žemės ūkio produkcijos pirkėjo pradelstas skolas žemės ūkio produkcijos pardavėjams už balandžio mėn.
Birželio 1 d.	sumokėti	GPM nuo gegužės 16–31 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojų A klasės pajamoms PSD įmokas savarankiškai dirbantiems asmenims už gegužės mėn.





VDI tikrina ir už Lietuvos ribų: bendri patikrinimai Norvegijoje – aiškus signalas nesąžiningiems darbdaviams

Valstybinė darbo inspekcija (VDI), bendradarbiaudama su Norvegijos darbo inspekcija ir Europos darbo institucija (ELA), balandžio mėn. dalyvavo vykusiuose bendruose patikrinimuose Norvegijoje, Halingdalyje. Jie buvo nukreipti į poilsinių namų statybos sektorių – sritį, kuriai būdingi nutolę objektai, daug subrangovų ir didelė užsienio darbuotojų dalis.

Bendri patikrinimai leidžia užtikrinti, kad darbo teisės standartai būtų taikomi nuosekliai, nepriklausomai nuo valstybės sienų.

Patikrinimų metu **daugiausia dėmesio skirta darbo užmokesčio ir darbo laiko laikymosi klausimams**. Užsienio darbuotojai buvo informuoti apie Norvegijoje galiojančias darbo sąlygas ir atlygio reikalavimus – tai svarbi prevencinė priemonė, padedanti užkirsti kelią pažeidimams dar jiems neįvykus.

VDI atstovai kartu su Norvegijos institucijomis vertino realias darbo sąlygas objektuose, kuriuose dirba ir Lietuvos įmonių darbuotojai ar per subrangovus įdarbinti asmenys. Tokie patikrinimai leidžia ne tik nustatyti galimus pažeidimus, bet ir geriau suprasti schemų, kuriomis bandoma išvengti atsakomybės, veikimo principus.

Dalyvavimas tarptautiniuose patikrinimuose yra nuosekli prevencijos dalis. „Tarptautinis ir tarpinstitucinis bendradarbiavimas pirmiausia kuria aiškias ir vienodas žaidimo taisykles visiems. Darbo rinka šiandien – tarptautinė, todėl ir priežiūra turi būti tokia pati, – sako **Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius Apolinaras ŠKIKŪNAS**. – Tokie patikrinimai svarbūs ne tik pažeidimams nustatyti, bet ir jiems užkirsti kelią – kuo daugiau aiškumo ir bendradarbiavimo, tuo mažiau erdvės nesąžiningoms praktikoms.“

Bendri veiksmai stiprina institucijų gebėjimą efektyviai reaguoti į sudėtingas, tarpvalstybines darbo teisės pažeidimų situacijas, o darbuotojams suteikia daugiau saugumo ir aiškumo dėl jų teisių.

VDI ir toliau aktyviai dalyvaus tarptautiniuose projektuose ir bendruose patikrinimuose, siekdama, kad darbo rinkoje būtų užtikrintos taisyklės ir sąžininga konkurencija visiems rinkos dalyviams. Tokie veiksmai atitinka visoje Europoje stiprėjančią praktiką – spręsti tarpvalstybinius darbo santykių klausimus institucijoms bendradarbiaujant, o ne veikiant izoliuotai.





Finansų ministerija: smulkios ir vidutinės įmonės nuo šiol gali lengviau sudominti investuotojus ir pritraukti lėšų

Seimas pritarė Finansų ministerijos parengtiems siūlymams, kurie gerina verslo sąlygas mažoms ir vidutinėms įmonėms. Finansinė ir tvarumo informacija apie įmones bus pateikiama vieningoje europinėje informacinėje platformoje, o potencialūs investuotojai vienoje vietoje matys daugiau duomenų apie juos dominančius nedidelius verslus. Nacionalinėje teisėje įtvirtinamas Europos bendro prieigos punkto (ESAP) veikimas sudarys sąlygas smulkiems verslams tapti labiau matomais investuotojams ar gauti lengvesnę prieigą prie kapitalo.

„Sąlygų gerinimas visiems, nepriklausomai nuo verslo dydžio, šalies ekonomikos konkurencingumo stiprinimas ir atsparumo didinimas yra vienas svarbiausių mūsų tikslų. Tikimės, kad šie pokyčiai bus naudingi tiek nedideliems verslams, tiek smulkiesiems investuotojams, kurie, matydami visus jiems rūpinimus duomenis vienoje vietoje, galės lengviau įvertinti investavimo galimybes“, – sako finansų ministras Kristupas Vaitiekūnas.

Taip pat svarbus pokytis yra tas, kad Finansinių priemonių rinkų įstatymo ir su juo susijusių įstatymų pakeitimais bus padidinta riba, nuo kurios vertybinius popierius išleidžiančios įmonės turi rengti prospektą (riba didėja nuo 8 mln. iki 12 mln. eurų), – tai padidins šalies kapitalo rinkos gyvybingumą ir mažų bei vidutinių verslų prieigą prie kapitalo.

Atsižvelgiant į vis sudėtingėjančias skolinimosi galimybes mažoms ir vidutinėms įmonėms, lėšų pritraukimas per vertybinių popierių emisijas būtų teigiama alternatyva ir turėtų teigiamą poveikį Lietuvos kapitalo rinkai bei verslo aplinkai.

Finansų ministerijos parengti pakeitimai taip pat padidins finansų rinkos skaidrumą ir duomenų prieinamumą, supaprastins įmonių įtraukimo į vertybinių popierių biržos sąrašus taisykles.

Kartu tai mažina administracinę naštą mažesniems verslams, didina jų konkurencingumą, o potencialiems investuotojams užtikrinama ne tik patogesnė, bet ir saugesnė prieiga prie juos dominančios informacijos.



Gintautas Deveikis



Finansų ministerija parengė pirmųjų Lietuvos finansinės atskaitomybės standartų, kurie keis VAS, projektus. Kas keisis sudarant 2026 m. finansines ataskaitas?

Apie naujuosius standartus ir atskaitomybės reglamentavimo pokyčius – 77-ajame didžiajame seminare.

Daugiau informacijos www.paciolis.lt



Palmiros horoskopas buhalteriams

GEGUŽĖS 19-oji, ANTRADIENIS

Iš esmės nieko naujo nesiimkite. Tinkamas laikas intensyviai protiniam darbui. Tiesa, atidžiai tikrinkite atliekamas užduotis. Palankus metas atnaujinti profesines žinias.

GEGUŽĖS 20-oji, TREČIADIENIS

Puiki diena naujų darbų pradžiai, intensyviai veiklai. Tinkamas laikas tobulinti žinias, konsultuotis. Palanki proga derinti santykius su kolegomis.

GEGUŽĖS 21-oji, KETVIRTADIENIS

Puikus laikas mokytis, dirbti su sudėtinga informacija, palanku pradėti naujus darbus. Gera diena svarbiems susitikimams ir susitarimams. Tinka pasirašyti darbo sutartį.

GEGUŽĖS 22-oji, PENKTADIENIS

Aktyvi diena, žadanti netikėtumų. Palanku dirbti su nauja informacija, gilinti darbo kompiuteriu įgūdžius. Netinkamas laikas kreiptis į vadovą dėl didesnio uždarbio. Moterims nepalanku priimti svarbius sprendimus.

GEGUŽĖS 23-ioji, ŠEŠTADIENIS

Iki 15 val. 20 min. nepalanku bendrauti, keliauti, pirkti vertingus daiktus. Vėliau geras laikas įvairiems susitikimams, tik bendraudami būkite korektiški.

GEGUŽĖS 24-oji, SEKMADIENIS

Pirmoji dienos pusė palankesnė, tačiau nuo 13 val. 48 min. prasidės sudėtingas laikas pagal Mėnulio kalendorių. Po pietų pasistenkite pamiršti rūpesčius, nespręskite problemų, būkite atidesni šeimos nariams. Netinkamas laikas naujoms pažintims, šventėms.

GEGUŽĖS 25-oji, PIRMADIENIS

Iki 15 val. 7 min. tęsis kritinis laikas, tad nesiimkite atsakingų užduočių, vėliau atlikite nesudėtingus darbus.



NAUJIENA!

Igyvendinant ES direktyvos reikalavimus,
Darbo kodekse įteisinama prievolė kiekvienai
įmonei pasirengti ir pasitvirtinti darbo
apmokėjimo sistemą.



Jums šiuos darbus atlikti padės
elektroninis produktas

DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA ĮMONĖJE

PRAKTINIS PARENGIMO VADOVAS



Produktą sudaro:

- ✓ pavyzdinė įmonės Darbo apmokėjimo sistema – **ELEKTRONINIS ŠABLONAS**, skirtas prisitaikyti konkrečios įmonės reikmėms;
- ✓ **APRAŠOMOJI DALIS**, kurioje išsamiai aprašytos ir paaiškintos darbo apmokėjimo sistemos įmonėje revizavimo, parengimo ir patvirtinimo procedūros;
- ✓ **VAIZDO ĮRAŠAS**, kuriame pateikti teisininkų paaiškinimai ir patarimai dėl darbo apmokėjimo sistemos įmonėje revizavimo, parengimo ir patvirtinimo – jie padės išvengti klaidų bei netikslumų atliekant šį darbą įmonėje.

PRODUKTO RENGĖJAS:

konsultantas ekspertas **Vaidotas DAUSKURDAS**



Elektroninio produkto kaina

iki gegužės 31 d. – 95 € 127 €

(su PVM). Prekės kodas – DP_DAS.

Norėdami įsigyti produktą arba jų komplektą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **produkto kodą** (kodai nurodyti prie kainų), pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą.

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. knygos@paciolis.lt arba

www.paciolis.lt

Darbo sutarčių revizija 2026 m.: DAŽNIAUSIOS KLAIDOS, RIZIKOS IR KAIP JŲ IŠVENGTI!

Visa tai ir dar daugiau – naujame nuotoliniame seminare (pateikiamas vaizdo įrašas)



DARBO SUTARČIŲ PERŽIŪRA IR TIKSLINIMAS įgyvendinant Darbo kodekso pataisas. Dažniausios klaidos ir jų taisymas

PROGRAMA

1. Įmonės veiksmai įgyvendinant Darbo kodekso pakeitimus.

Praktinės situacijos ir teisininko patarimai.

2. Darbo sutarčių peržvalga: svarbiausios sąlygos, pareiga jas aptarti ir pasekmės to tinkamai neatlikus.

2.1. Darbo apmokėjimas – daugumos darbo ginčų priežastis. Darbo užmokesčio struktūra, priedai ir priemokos. Jų klasifikavimas ir tinkamas įforminimas darbo sutartyse ir darbo apmokėjimo sistemoje. Nuostatos, kurių reikėtų vengti. Atsiskaitymo lapeliai.

2.2. Darbo funkcijos ir darbo vieta. Tinkami būdai jas nustatyti darbo sutartyje ir kituose įmonės vidaus dokumentuose. Reglamentavimo pavyzdžiai. Pareigybių grupavimas kuriant darbo apmokėjimo sistemą.

2.3. Darbo laikas. Darbo laiko norma ir darbo režimas nepažeidžiant teisės aktų reikalavimų. Darbo laiko apskaitos svarba. Netinkamo reglamentavimo pasekmės. Reglamentavimo geroji praktika.

2.4. Poilsio laikas, įstatymais nustatyta jo trukmė ir apmokėjimo sąlygos. Dažniausi darbuotojo teisės į poilsio laiką pažeidimai.

3. Darbo sutarties sąlygų keitimas ir tinkamas įforminimas.

4. SODRAI ir darbuotojams papildomai teiktina informacija:

ką būtina žinoti jau dabar tam ruošiantis.



Seminaro lektorius:
konsultantas ekspertas
Vaidotas DAUSKURDAS.

Seminaras bus parengtas birželio pabaigoje.
Seminaro trukmė: apie 4 ak. val.

SEMINARO KAINA iki birželio 20 d. – 95 €, nuo birželio 21 d. – 137 € (PVM netaikomas).



Kaina „Pačiolio“ 77-ojo didžiojo seminaro dalyviams – tik 65 €.

KIEKVIENAS nuotolinio SEMINARO DALYVIS:

- gauna išsamią ir naudingą seminaro medžiagą, kurioje nagrinėjami klausimai gausiai iliustruojami praktiniais pavyzdžiais;
- gali internete stebėti įrašytus lektorių aiškinimus;
- išklausyti seminarą gali ne vieną kartą, nes prisijungimai galioja 3 mėn.

Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (j. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą (TS125N)**, **pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą.**

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. seminarai@paciolis.lt arba www.Paciolis.lt