



Būhalterija

apskaitos ir mokesčių apžvalga

GEGUŽĖS

15

STEIGIAMOJO SEIMO SUSIRINKIMO DIENA

1920 m. gegužės 15 d. Kaune į pirmą posėdį susirinkęs Steigiamasis Seimas paskelbė Nepriklausomybės deklaraciją ir patvirtino 1918 m. vasario 16 d. Lietuvos Nepriklausomybės Aktą.

TARPTAUTINĖ ŠEIMOS DIENA

Jungtinių Tautų Organizacijos sprendimu minima nuo 1994 metų. Daugumai žmonių šeima reiškia saugumą ir laimę. Nepaisant greitų socialinių pokyčių, šeima – kiekvienos visuomenės stabilumo pamatas.

GEGUŽĖS

17

PASAULINĖ INFORMACINĖS VISUOMENĖS DIENA

Šios dienos tikslas – informuoti visuomenę apie visuomenės ir ekonomikos pokyčius, kuriems įtakos turi internetas bei kitos informacinės ir ryšių technologijos.

Sveikiname!

- Gegužės 12 d. Nerius, Nermeda, Vilgailė.
- Gegužės 13 d. Irdangas, Ofelija, Tautmilas.
- Gegužės 14 d. Gintaras, Gintarė, Milda.
- Gegužės 15 d. Sofija – iš graikų – „išmintis“, Zofija, Žygvilas.
- Gegužės 16 d. Debora, Melita, Vaidmantas.
- Gegužės 17 d. Gaila, Nerdinga, Paskalis.
- Gegužės 18 d. Erdmantas, Erdmė, Venantas.

Kviečiame buhalterius į naują itin aktualų didįjį seminarą

BUHALTERIŲ VASARA 2026 m.:

Darbo kodekso naujovės, artėjantys finansinės apskaitos pokyčiai, mokesčių pasikeitimai, ABĮ pataisos ir kiti svarbūs klausimai.



Nuo birželio 17 d. – visoje Lietuvoje!

SEMINARO LEKTORIAI:

konsultantė ekspertė **Oksana GALIN**,
auditorius **Gintautas DEVEIKIS**,
konsultantė ekspertė **Marina GUPTOR**.



SEMINARO PROGRAMA

- ✓ Darbo kodekso naujovės įgyvendinant ES Skaidraus darbo užmokesčio direktyvos nuostatas. Papildomos informacijos teikimas „Sodrai“.
- ✓ Elektroninių apskaitos dokumentų įsigalėjimas.
- ✓ Dividendų skyrimo naujovės nuo liepos 1 d.
- ✓ Sandoriai su susijusiais asmenimis, GPM 2026 m. praktikoje, VMI komentarų pokyčių apžvalga.
- ✓ Naujieji Lietuvos finansinės atskaitomybės standartai.
- ✓ Kiti buhalteriams svarbūs klausimai.

Atsakymai į seminaro dalyvių klausimus.

AUDITORINIAI SEMINARAI VYKS (nuo 10.00 iki 16.00 val.):

VILNIUJE – birželio 17 d., **KAUNE** – birželio 18 d., **KLAIPĖDOJE** – birželio 19 d.

NUOTOLINĖ SEMINARO VERSIJA

(pateikiamas pilnas seminaro vaizdo įrašas) – **nuo birželio 29 d. visoje Lietuvoje!**

Mes pateiksime seminaro temas vaizdo formatu, o peržiūros vietą ir laiką pasirinksite Jūs patys!

KIEKVIENAS SEMINARO DALYVIS gauna:

- išsamią ir naudingą seminaro medžiagą, kurioje nagrinėjami klausimai gausiai iliustruojami praktiniais pavyzdžiais. Ši darbo priemonė išlieka naudinga dar ilgą laiką po seminaro.
- seminare nagrinėjamų dokumentų papildomus šablonus, kuriais galima naudotis neribotą laiką.



SEMINARO (auditorinio ar nuotolinio) KAINA

iki birželio 15 d. – 123 €, nuo birželio 16 d. – 159 €

(PVM netaikomas). Auditorinio kodas – DS77. Nuotolinio kodas – DS77N.

Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą** (kodai nurodyti prie kainų), **pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą**. Mokėdami už auditorinį seminarą, **BŪTINAI** nurodykite miestą, kuriame dalyvausite seminare.

Daugiau informacijos: tel. (0 5) 270 0636, el. p. seminarai@paciolis.lt arba www.paciolis.lt

Turinys

„Pačiolio“ ekspertų konsultacijos	4
Valstybinės darbo inspekcijos specialistų konsultacijos	6
VMI raštai	8
Reglamentų naujienos	9
Pagavo	11
Naudingi skaičiai	12
Mokesčių kalendorius	14
Naujienos	15
Horoskopas	17



UAB „PAČIOLIS“ EKSPERTŲ KONSULTACIJOS

Delspinigiai už vėluojantį darbo užmokestį

➔ Darbo ginčų komisija priteisė darbuotojui, su kuriuo darbo santykiai nenutraukti, darbo užmokesčio neišmokėjimo netesybas. **Kaip šiuos delspinigius užregistruoti apskaitoje?**

Delspinigiai finansinėje apskaitoje turėtų būti pripažinti finansinės veiklos sąnaudomis tą laikotarpį, už kurį vėluota sumokėti darbo užmokestį. LR socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintas delspinigių dydis 2025 ir 2026 metais – 0,1 proc. už kiekvieną pradelstą dieną.

Delspinigiai už vėluojančius atsiskaitymus, įskaitant ir darbo užmokestį, priskirtini finansinės veiklos sąnaudoms. Jie turėtų būti įtraukti į pelno (nuostolių) ataskaitos straipsnį *Palūkanų ir panašios sąnaudos*. Pavėluotas delspinigių apskaičiavimas laikytinas apskaitos klaida. Vadovaujantis 7-uoju VAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidų taisymas“, klaidos taisymo būdą lemia jos rūšis. Esminės klaidos taisomos retrospektyviniu būdu, neesminės – perspektyviniu. Jeigu delspinigių apskaičiavimas bus pripažintas neesmine apskaitos klaida, jie turėtų būti priskirti to laikotarpio, kurį darbo ginčų komisija priėmė sprendimą, sąnaudoms.

Pelno mokesčio tarifas

➔ Įmonė UAB „X“ yra priskirta labai mažoms įmonėms: dirba 2 darbuotojai, 2025 m. pajamos – 49 000 Eur. UAB „X“ valdo 2 akcininkai po 50 proc. akcijų. Vienas iš UAB „X“ akcininkų valdo 50 proc. kitos UAB „Y“ akcijų. UAB „Y“ priskirta mažoms įmonėms: dirba apie 40 darbuotojų, pajamos – 800 000 Eur. **Ar UAB „X“, skaičiuodama pelno mokesťį už 2025 metus, gali taikyti lengvatinį tarifą?**

Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymo (PMĮ) 5 straipsnis nustato, kad vienetų, kuriuose vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius ne didesnis kaip 10 žmonių ir mokestinio laikotarpio pajamos ne didesnės kaip 300 000 eurų, mokestinių laikotarpių apmokestinamasis pelnas apmokestinamas taikant lengvatinį mokesčio tarifą, išskyrus šio straipsnio 3 dalyje nustatytus atvejus. Trečia straipsnio dalis nustato, kad šio straipsnio 2 dalies nuostatos netaikomos, kai šioje dalyje nurodytų susijusių vienetų bendras vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius didesnis kaip 10 žmonių ir mokestinio laikotarpio bendros pajamos didesnės kaip 300 000 eurų, jeigu tas pats vienetų dalyvis paskutinę mokestinio laikotarpio dieną valdo daugiau kaip 50 procentų akcijų (dalių, pajų).



Taigi, pirmiausiai reikia nustatyti, ar įmonė pagal savo rodiklius galėtų taikyti lengvatinį tarifą. Klausime nurodytu atveju įmonės 2025 metų rodikliai neviršija įstatyme nustatytų ribų, todėl įmonė galėtų taikyti lengvatinį tarifą. Tačiau ši įmonė turi pasitikrinti, ar jai netaikomi įstatyme nustatyti apribojimai, nes vienas iš akcininkų valdo kitą įmonę. Kadangi vienas iš akcininkų – UAB „X“ – valdo ne daugiau kaip 50 proc. akcijų, t. y. mažiau nei 50,01 proc., tai įmonei „X“ netaikomi apribojimai, nustatyti PMI 3 dalyje. Kadangi įmonės „X“ rodikliai neviršija įstatyme nustatytų ribų, ši įmonė gali taikyti lengvatinį pelno mokesčio tarifą, apmokestindama 2025 metų pelną. ☘

**SAVAITINIS
ELEKTRONINIS
LEIDINYS**

**MOKESČIŲ, APSKAITOS
IR TEISĖS REGLAMENTŲ**

NAUJIENLAIŠKIS

ĮSTATYMAI. NUTARIMAI. ĮSAKYMAI. VMI KOMENTARAI 

Naujienlaiškis siunčiamas kiekvieną trečiądienį.

Visų buhalteriams aktualių teisės aktų pakeitimų išsamią apžvalgą ir pačius pakeistus reglamentus rasite elektroniniame leidinyje

**MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ
NAUJIENLAIŠKIS.**

„Buhalterija“ prenumeratoriai Naujienlaiškį
gali įsigyti tik už – ~~49 €~~ **39 €** (su PVM).

Tai tik 11 centų per dieną – ir VISUS METUS BŪSITE RAMŪS!

Kreipkitės tel. (0 5) 2700 636,
el. paštu savadai@paciolis.lt arba www.paciolis.lt



VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS SPECIALISTŲ KONSULTACIJOS

➔ VIENOS DIENOS KOMANDIRUOTĖ LIETUVOJE IR DIENPINIGIAI: KUR BAIGIASI TEISĖ IR PRASIDEDA PIKTNAUDŽIAVIMAS?

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – DK) reikalavimus darbuotojui dienpinigiai yra mokami, kai jo komandiruotė Lietuvos teritorijoje trunka ilgiau negu viena darbo diena (pamaina) arba darbuotojas komandiruojamas į užsienį. Įžvelgdami darbdavių piktnaudžiavimą, pastebime padažnėjusius atvejus, kai nuo 2023 m. liepos 1 d. panaikinus kompensacijas už kilnojamojo pobūdžio darbą ar darbą, susijusį su važiavimu (toliau – Kompensacija), darbdaviai pradėjo forminti vienos dienos komandiruotes Lietuvoje ir mokėti dienpinigius. Iš pirmo žvilgsnio gali atrodyti, kad tai gerina darbuotojo padėtį, nes jamišmokamos piniginės sumos, kurių darbdavys neturi pareigos mokėti. Tačiau VDI ir VMI specialistai pažymi, kad situacijos, kai darbuotojui mokami dienpinigiai už įformintas vienos dienos komandiruotes Lietuvoje, neturėtų būti laikomos darbuotojo padėties gerinimu. **Institucijų vertinimu, darbdaviai negali mokėti dienpinigių už įformintas vienos dienos komandiruotes Lietuvoje dėl šių priežasčių:**

- kompensacijos pakeitimas dienpinigiais, mokamais už įformintas vienos dienos komandiruotes, blogina darbuotojų padėtį, nes dienpinigiai (kaip ir anksčiau mokėtos Kompensacijos) nėra laikomi darbo užmokesčiu, nėra apmokestinami, taip pat nėra įtraukiami skaičiuojant darbuotojo vidutinį darbo užmokestį. Dėl to mažėja atostoginiai, išėtinės išmokos ir kitos išmokos, skaičiuojamos pagal darbuotojo vidutinį darbo užmokestį. Taip pat darbuotojas nukenčia, naudodamasis socialinėmis garantijomis – mažėja ligos, vaiko priežiūros, nedarbo išmokos, senatvės pensija ir kitos „Sodros“ mokamos išmokos / pensijos;
- toks darbuotojo padėties „gerinimas“ finansuojamas valstybės biudžeto lėšomis. Mokant dienpinigius už formintas vienos dienos komandiruotes, darbuotojui mokamas galimai mažesnis darbo užmokestis, nes dienpinigiai neatlieka darbo apmokėjimo funkcijos (jų paskirtis – kompensuoti padidėjusias darbuotojo išlaidas komandiruotės metu), todėl jie nėra apmokestinami gyventojų pajamų mokesčiu ir valstybinio socialinio draudimo įmokomis;
- Lietuvos Aukščiausiojo Teismo (toliau – LAT) praktikoje jau seniai suformuota taisyklė, kad kai darbuotojo darbas yra kilnojamojo pobūdžio (arba atliekamas kelionėje, lauko sąlygomis, susijęs su važiavimais), komandiruotės nėra forminamos, t. y. kaip komandiruotė negali būti kvalifikuojamas darbas, atliekamas kitoje vietoje, negu įsikūręs ar nuolat veikia darbdavys, jeigu darbo sutartyje sulygta dėl kilnojamojo darbo pobūdžio (LAT 2009 m. spalio 22 d. nutartis civilinėje byloje Nr. 3K-3-449/2009, 2019 m. spalio 16 d. nutartis civilinėje byloje Nr. 3K-3-299-313/2019).

Taigi, atsižvelgdami į tai, kad, panaikinus Kompensaciją, darbuotojo atliekamas darbas iš esmės nepasikeitė, tačiau atskiri darbdaviai pakeitė tik jo įforminimą (komandiruote) ir pradėjo darbuotojams mokėti kitos rūšies neapmokestinamas išmokas (dienpinigius), manome, jog tokia praktika iš esmės prieštarauja Kompensacijos panaikinimo tikslams. Mūsų nuomone, atvejai, kai darbuotojai atlieka savo sulygtas vienos dienos (pamainos) trukmės darbo funkcijas kitoje vietovėje, tačiau tai atitinka kilnojamojo pobūdžio darbą, negali būti vertinami kaip vienos dienos komandiruotė Lietuvos teritorijoje ir už tai negali būti mokami dienpinigiai. Pažymime, kad, siekiant iš tiesų gerinti kilnojamojo pobūdžio darbą dirbančių darbuotojų padėtį, jiems **gali būti mokamas didesnis darbo užmokestis ar kitos išmokos**, patenkančios į darbo užmokestį (įvairūs priedai, priemokos ar kt.), kurios apmokestinamos visais privalomaisiais mokesčiais.

➔ DAUGĖJA SKUNDŲ DĖL PSICHOLOGINIO SMURTO: DARBUOTOJAMS VIS DAR TRŪKSTA AIŠKUMO, KAS TAI YRA IR KAIP ELGTIS

Valstybinė darbo inspekcija (VDI) pastebi augančią tendenciją – kasmet daugėja gaunamų skundų dėl psichologinio smurto darbe. Vien šiais metais jų jau gauta daugiau kaip 170. Vis dėlto, analizuojant skundų turinį, matyti, kad darbuotojams vis dar trūksta žinių apie psichologinio smurto sampratą, galimus sprendimo būdus ir institucijas, į kurias galima kreiptis. Be to, neretai teisėti darbdavio veiksmai klaidingai vertinami kaip psichologinis smurtas.

VDI primena, kad, patyrus psichologinį smurtą ar priekabiavimą iš kolegų ar tiesioginio vadovo, pirmiausia šią situaciją reikėtų spręsti organizacijos viduje. Darbuotojas turėtų kreiptis pagal įmonėje nustatytą pranešimų apie smurtą ir priekabiavimą teikimo bei nagrinėjimo tvarką arba vadovautis Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika. Jei tokie lokaliniai teisės aktai nėra parengti arba darbuotojas su jais nebuvo supažindintas, rekomenduojama raštu kreiptis į darbdavį ar įmonės vadovą, pateikiant prašymą ištirti situaciją bei visus turimus įrodymus.

Tais atvejais, kai darbdavys nesiima veiksnių spręsti problemos arba smurtauja pats, darbuotojas gali kreiptis į VDI su skundu. Be to, jei darbuotojas mano, kad darbdavys neužtikrino psichologiškai saugios darbo aplinkos ir dėl to patyrė turtinę ar neturtinę žalą, jis turi teisę inicijuoti individualų darbo ginčą dėl teisės, kreipdamasis į darbo ginčų komisiją su prašymu ją atlyginti. Svarbu atkreipti dėmesį, kad tai būtina padaryti per nustatytus terminus – per tris mėnesius nuo pažeidimo sužinojimo dienos, o dėl neteisėto nusiūsinimo ar atleidimo – per vieną mėnesį.

Kas nėra laikoma psichologiniu smurtu?

VDI atkreipia dėmesį, kad psichologinio smurto darbe vertinimas dažnai yra subjektyvus, todėl pasitaiko situacijų, kai teisėti darbdavio veiksmai nepagrįstai laikomi netinkamu elgesiu. Dažniausiai pasitaikantys atvejai, kurie patys savaime nėra laikomi psichologiniu smurtu ar priekabiavimu:

- konstruktyvi, pagarbi darbdavio kritika;
- darbdavio reiklumas ir kontrolė, siekiant užtikrinti tinkamą darbo pareigų vykdymą;
- reikalavimas pateikti paaiškinimą dėl galimų pažeidimų;
- išpėjimai apie galimą atleidimą iš darbo teisės aktu Darbo kodekse nustatytais pagrindais;
- pasiūlymas nutraukti darbo sutartį šalių susitarimu;
- pasiūlymas keisti darbo sutarties sąlygas laikantis Darbo kodekso reikalavimų.

Vis dėlto pabrėžiama, kad visais atvejais tiek darbuotojai, tiek darbdaviai privalo veikti sąžiningai, laikytis teisės aktu, gerbti vieni kitus ir nepiktnaudžiauti savo teisėmis.

„Svarbu ne tik atpažinti psichologinį smurtą, bet ir aiškiai suprasti, kokiais atvejais darbdavio veiksmai yra teisėti, – sako **VDI Psichologinio smurto darbe prevencijos skyriaus vedėja-vyriausioji darbo inspektorė Liudmila MIRONOVIENĖ**. – Tik tai leidžia efektyviai spręsti konfliktus ir užtikrinti saugią darbo aplinką.“



VALSTYBINĖ MOKESČIŲ INSPEKCIJA PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS



VMI RAŠTAI

↓ DĖL VMI PRIE FM VIRŠININKO ĮSAKYMO NR. VA-5 PAKEITIMO 2026-04-24 NR. RM-14494

Informuojame, kad Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2026 m. balandžio 23 d. įsakymu Nr. VA-35 „Dėl Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2025 m. sausio 17 d. įsakymo Nr. VA-5 „Dėl Lietuvos Respublikos apmokestinamųjų asmenų, kurie registruojasi smulkiojo verslo schemų kitose valstybėse narėse taikymo tikslais, įregistravimo / išregistravimo, identifikacinio pridėtinės vertės mokesčio numerio suteikimo bei ataskaitų teikimo taisyklių patvirtinimo“ pakeitimo“ (toliau – Įsakymas), buvo pakeista apmokestinamųjų asmenų, pasirinkusių naudotis smulkiojo verslo schema kitose valstybėse narėse, įregistravimo / išregistravimo Lietuvos Respublikoje šios schemas naudotojais tvarka (toliau – Tvarka).

Įsakymas parengtas atsižvelgiant į Smulkiojo verslo PVM schemos kitoje valstybėje narėje sistemos 1.6 versijos pakeitimus. Tvarka papildyta 5 priedu (Sprendimas dėl apmokestinamojo asmens atleidimo nuo PVM prievolių kitose valstybėse narėse).

Teisės departamento direktorė

Rasa VIRVILIENĖ



Būhalterinės apskaitos, mokesčių, teisės KONSULTACIJOS

Puikiai pažindami įmones, jų veiklos ypatumus, rinkas, kuriose jos veikia, ir būdami finansinės apskaitos, mokesčių ir teisės sričių profesionalai, padedame savo klientams rasti tinkamiausią išeitį iš kasdienų problemų, siūlome sprendimus, kaip jų išvengti ateityje.

- ✔ **Garantuojame operatyvų aptarnavimą ir nepriekaištingą darbų atlikimą laiku.**
- ✔ **Užtikriname visišką kliento informacijos konfidencialumą.**
- ✔ **Randame individualius sprendimus, optimizuodami kiekvienos įmonės apskaitos organizavimą.**

☎ 0 655 126 84 ✉ konsultacijos@paciolis.lt





Per savaitę priimtų svarbiausių naujų norminių aktų ir jų pakeitimų apžvalga

Per savaitę paskelbti **99** nauji teisės aktai ir jų pakeitimai, **12** iš jų aktualūs buhalteriams.

Čia pateiktas tik kai kurių pakeitimų sąrašas.
Visus teisės aktų pakeitimus su jų paaiškinimais rasite

MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJIENLAIŠKYJE.

Prenumeruokite ir viską turėsite.

Kreipkitės adresu www.paciolis.lt

Štai keletas teisės aktų pakeitimų apžvalga:



Paspaudus ant toliau pateiktos nuorodos, Jums atsivers visas paskelbto teisės akto tekstas – dabartinė jo redakcija kartu su ankstesniais pakeitimais.

➔ SPAUSKITE ČIA!

Pelno mokestis

Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymo (2001 12 20 Nr. IX-675) naujausias pakeitimas 2026 04 23 Nr. XV-839

Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymo 12 straipsnio „Neapmokestinamosios pajamos“ 19 ir 20 punktuose nustatoma, kad pelno mokesčiu neapmokestinamas atlyginimas už visuomenės poreikiams paimamą žemę ir (ar) kitą turta, įskaitant visas Lietuvos Respublikos įstatymuose numatytas atlygintinas sumas, susijusias su šio turto paėmimu visuomenės poreikiams, ir atlyginimas už valstybei parduodamą žemę ir (ar) kitą turta, įskaitant Lietuvos Respublikos įstatymuose numatytas visas atlygintinas sumas, susijusias su šio turto pardavimu valstybės nuosavybėn, kai toks turto pardavimas vykdomas įgyvendinant ypatingos valstybinės svarbos krašto apsaugos srities projektus.

Įstatymas įsigaliojo 2026 m. gegužės 1 d.

Gyventojų pajamų mokestis

Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo (2002 07 02 Nr. IX-1007) naujausias pakeitimas 2026 04 23 Nr. XV-838

Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo 17 straipsnio „Neapmokestinamosios pajamos“ 1 dalies 60 ir 61 punktuose nustatoma, kad neapmokestinamosioms pajamoms priskiriamas atlyginimas už visuomenės poreikiams paimamą žemę ir (ar) kitą turta, įskaitant visas Lietuvos Respublikos įstatymuose numatytas atlygintinas sumas, susijusias su šio turto paėmimu visuomenės poreikiams, ir atlyginimas už valstybei parduodamą žemę ir (ar) kitą turta, įskaitant Lietuvos Respublikos įstatymuose numatytas visas atlygintinas sumas, susijusias su šio turto pardavimu valstybės nuosavybėn, kai toks turto pardavimas vykdomas įgyvendinant ypatingos valstybinės svarbos krašto apsaugos srities projektus.

Įstatymas įsigaliojo 2026 m. gegužės 1 d.



Žemės ir žemės nuomos mokesčiai

Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas „Dėl Masinio žemės vertinimo taisyklių patvirtinimo ir Lietuvos Respublikos žemės mokesčio įstatymo nuostatų įgyvendinimo“ (2026 04 29 Nr. 298, 2012 12 12 Nr. 1523 nauja redakcija)

Naujos redakcijos Masinio žemės vertinimo taisyklės reglamentuoja masinio žemės vertinimo sistemos procesą, žemės verčių zonų žemėlapių, žemės sklypų vidutinės rinkos vertės nustatymo modelių sudarymo, žemės sklypų vidutinių rinkos verčių apskaičiavimo tvarką, savivaldybės teritorijos masinio žemės vertinimo ataskaitų, jų taisymo, tvirtinimo, saugojimo ir viešinimo reikalavimus, masinio žemės vertinimo žemės mokestinėms vertėms apskaičiuoti (perskaičiuoti) tvarką, individualiojo žemės vertinimo, kuriuo nustatyta žemės vertė gali būti laikoma žemės mokestine verte, reikalavimus.

Nutarimas įsigaliojo 2026 m. gegužės 1 d.

Darbo santykiai ir darbo ginčai

Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Atskirų profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvoje, sąrašo patvirtinimo“ (2025 02 12 Nr. 82, 2018 11 28 Nr. 1177 nauja redakcija) naujusias pakeitimas 2026 04 29 Nr. 307

Atskirų profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvoje, sąrašas papildomas 11¹ punktu (šeimos gydytojas) ir 12¹ punktu (gydytojas odontologas). Taip pat nustatoma, kad kai kurie punktai taikomi tik profesinės karo tarnybos kariams.

Nutarimas įsigaliojo 2026 m. gegužės 1 d.

Tarptautinio dvigubo apmokestinimo išvengimas

Lietuvos Respublikos Vyriausybės ir Pakistano Islamo Respublikos Vyriausybės sutartis „Dėl pajamų dvigubo apmokestinimo išvengimo ir mokesčių slėpimo ir vengimo prevencijos“ (2026 05 05 Nr. *)

Lietuvos Respublikos Vyriausybė ir Pakistano Islamo Respublikos Vyriausybė pasirašė susitarimą dėl pajamų dvigubo apmokestinimo išvengimo. Sutartis įsigalioja, kai susitariančiųjų valstybių Vyriausybės praneša viena kitai, kai įvykdomi šiai sutarčiai įsigaliojanti būtini konstituciniai reikalavimai.



Jeigu norite kiekvieną savaitę gauti reglamentų pakeitimų naujienas ir matyti paskelbtų teisės aktų tekstus kartu su jų ankstesnėmis redakcijomis, kviečiame prenumeruoti Mokesčių, apskaitos ir teisės reglamentų naujienlaiškį.

PLAČIAU APIE NAUJIENLAIŠKĮ SKAITYKITE ČIA!



SUKČIAVIMO PLANAS ŽLUGO: Europos prokuratūros ir FNTT tyrimas sustabdė bandymą pasisavinti per 2,7 mln. eurų ES paramos

Vilniaus regiono apylinkės teisme išnagrinėta baudžiamoji byla dėl pasikėsimo apgaule įgyti itin didelės vertės Europos Sąjungos (ES) paramą – per 2,7 mln. eurų – ir dokumentų klasifikavimo. Teismas, patenkinęs Europos prokuratūros pareiškimą procesą užbaigti teismo baudžiamuoju įsakymu, keturiems kaltinamiesiems skyrė bendrą 103,2 tūkst. eurų baudą bei priteisė beveik 20 tūkst. eurų proceso išlaidų atlyginimą. Ikiteisminį tyrimą šioje byloje atliko Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnyba (FNTT).

Ikiteisminis tyrimas šioje baudžiamojoje byloje pradėtas bendradarbiaujant su ES paramą administruojančia VŠĮ „Inovacijų agentūra“. Jo metu nustatyta, kad Lietuvoje registruota bendrovė sudarė sutartį dėl celiuliozinės plėvelės prototipo ir gamybos technologijos kūrimo projekto finansavimo ES lėšomis. Bendra projekto vertė turėjo viršyti 5,6 mln. eurų, **iš kurių daugiau nei 2,7 mln. eurų planuota gauti iš ES**, o likusią dalį turėjo sudaryti paties projekto vykdytojo investicijos.

Tyrimo duomenimis, nusikalstamos veikos organizatoriai, neturėdami realių finansavimo šaltinių, siekė apgaule gauti ES paramą per jų kontroliuojamą bendrovę, faktiškai neinvestuodami nuosavų lėšų. Kaltinamieji klaidino Agentūrą, teikdami netikslūs duomenis apie pirkimų konkursų rezultatus, atsiskaitymus už įrangą, slėpė tikruosius tiekėjus ir įrangos kainas. Agentūrai buvo pateikti suklastoti dokumentai, tarp jų – dirbtinai išpūstos vertės įrangos įsigijimo pasiūlymai.

Siekiant sudaryti teisėtos veiklos išpūdį, buvo imituojama, kad įrangą perkama iš Estijos įmonės, tačiau nustatyta, kad sandoriai buvo fiktyvūs – realiai įrangą įsigyta iš Baltarusijos ir Kinijos gamintojų per įmonę, susijusią su vienu iš nuteistųjų. Įrangos vertė nepagrįstai padidinta iki daugiau nei 4,5 mln. eurų.

Apgaulės atpažinimą apsunkino tai, kad vienas iš kaltinamųjų turėjo patirties ES finansuojamų projektų administravimo srityje, todėl gebėjo rengti dokumentus taip, kad jie nekeltų įtarimų.

Ikiteisminio tyrimo metu buvo renkami duomenys apie organizuotos grupės narių naudojimą apgaule, buvo tikrinama, kaip naudojama išmokėta daugiau nei 119 tūkst. eurų paramos dalis.

Atliekant proceso veiksmus Lietuvoje, Estijoje, Lenkijoje, Belgijoje buvo nustatyta, jog projektą vykdanči bendrovė imitavo atsiskaitymą už įrangą ir suklastotų dokumentų pagrindu pateikė mokėjimo prašymą **Agentūrai, pagal kurį iki 2023-12-31 turėjo būti išmokėta visa ES paramos suma, t. y. beveik 2,6 mln. eurų.**

Siekdami užkirsti kelią ES lėšų įgijimui apgaule, 2023 m. gruodžio 20 d. Europos deleguotieji prokurorai kartu su FNTT pareigūnais sulaukė įtariamuosius ir pateikė jiems įtarimus dėl pasikėsimo sukčiauti bei dokumentų klasifikavimo. Apie nustatytas aplinkybes informavus Agentūrą, likusi paramos dalis – beveik 2,6 milijonai eurų – nebuvo išmokėta, todėl nusikalstama veika nebuvo užbaigta ir ES lėšos nebuvo pasisavintos.

Visi keturi kaltinamieji pripažino savo kaltę. Atliekant ikiteisminį tyrimą fiktyvus bendrovės direktorius dėl dokumentų klastojimo atleistas nuo baudžiamosios atsakomybės pagal laidavimą.

Teismo baudžiamuoju įsakymu užbaigtas pirmasis šio didelės apimties tyrimo etapas. Tyrimas dėl galimai su nusikalstama schema susijusių Izraelio, Baltarusijos ir Vokietijos piliečių tęsiamas.

Parengta pagal FNTT pateiktą inf.



Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. gegužės 11 d. galiojusius norminius aktus.

NAUINGI SKAIČIAI

NEAPMOKESTINAMASIS PAJAMŲ DYDIS

(taikoma nuo 2026 01 01)

(pagal LR gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 20 straipsnį)

Eil. Nr.	Neapmokestinamojo pajamų dydžio taikymo sąlygos	Dydis
1. Pagrindinis neapmokestinamasis pajamų dydis		
<i>Taikomas tik su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusioms pajamoms:</i>		
1.1.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį neviršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, vieno dydžio (MMAD sausio 1 d.).	747 Eur per mėnesį
1.2.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį viršija MMA, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną.	mėnesio NPD = 747 - 0,49 × (gyventojų mėnesio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos – MMAD sausio 1 d.)¹
2. Individualus neapmokestinamasis pajamų dydis		
2.1.	Asmenims, kuriems nustatytas 0–25 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas sunkus neįgalumo lygis.	1 127 Eur
2.2.	Asmenims, kuriems nustatytas 30–55 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas vidutinis ar lengvas neįgalumo lygis.	1 057 Eur
3. Metinis neapmokestinamasis pajamų dydis (MNPĐ)		
<i>Gyventojų metinės pajamos (GMP) yra lygios gyventojų mokestinio laikotarpio apmokestinamųjų pajamų, išskyrus apmokestinamąsias pajamas, kurioms taikomas GPMĮ 6 str. nustatytas mokesčio tarifas, pajamas, nuo kurių mokestis sumokėtas įsigyjant verslo liudijimą, taip pat išmokas, mokamas pasibaigus ar nutraukus gyvybės draudimo ar pensijų kaupimo sutartį, neviršijančias sumokėtų įmokų dydžio, sumai, neatėmus GPMĮ 21 straipsnyje nurodytų išlaidų ir gyventojui taikytino MNPĐ.</i>		
3.1.	kai gyventojui taikomas kintamas NPD	
	kai GMP neviršija 12 MMAD sausio 1 d. (13 836)	8 964 Eur
3.2.	kai GMP viršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dvylikos dydžių sumą, tačiau neviršija 28 647,48 eurų per metus	MNPĐ = 8 964 – 0,49 × (GMP – dvylika minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dydžių)

¹ – Jeigu apskaičiuotas NPD (MNPĐ) yra neigiamas, laikoma, kad jis lygus 0.

KETVIRČIO VIDUTINIS MĖNESINIS BRUTO DARBO UŽMOKESTIS

Metai	Ketvirtis	Šalies ūkio darbuotojų vidutinis bruto darbo užmokestis (be individualių įmonių)
2023	I	1 959,9 Eur
2023	II	2 000,1 Eur
2023	III	2 018,2 Eur
2023	IV	2 110,3 Eur
2024	I	2 161,0 Eur
2024	II	2 196,4 Eur
2024	III	2 237,9 Eur
2024	IV	2 335,9 Eur
2025	I	2 337,7 Eur
2025	II	2 387,0 Eur
2025	III	2 427,6 Eur

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. gegužės 11 d. galiojusius norminius aktus.

VISŲ APLINKOSAUGINIŲ MOKESČIŲ INDEKSAVIMO KOEFICIENTAI

Metai	Ketvirtis	Už aplinkos teršimą			Už gamtos išteklius				Padaryta žala				Žala aplinkai, sunaikinus ar sužalojus krašto vaizdžio kompleksus ir objektus	Vidutinėms ne-nukirsto miško 1 hektaro medienos kainoms indeksuoti	
		iš mobilių taršos šaltinių	iš stacionarių taršos šaltinių	gaminų ir pakuočių atliekomis	vanduo ir kitos naudingosios iškasenos	šviesios dūrpės (eksportuotos)	kitos dūrpės	medžiojamieji gyvūnai	žuvų ištekliams	laukinėms gyvūnų rūšims ir jų buveinėms	Lietuvos saugomoms rūšims ir jų buveinėms	laukinei augalijai			aplinkai užteršus vandens telkinius, žemės paviršių, gilesnius jos sluoksnius, aplinkos orą
2026	I								Neindeksuojami pagal AM 2017-01-06 įsakymą Nr. D1-27	1,743	1,743	2,317	2,302	1,617	1,594
	II												2,356		
	III														
	IV														
2025	I	1,481							1,678	1,678	2,231	2,216	1,557	1,541	
	II											2,274			
	III											2,278			
	IV											2,281			

Šaltinis: www.am.lt

PAGRINDINIŲ SOCIALINIŲ RODIKLIŲ DYDŽIAI 2022–2026 m.

Mėnuo	Bazinė socialinė išmoka (anksčiau MGL)	Minimalioji mėnesinė alga	Minimalusis valandinis atlygis	Valst. soc. draudimo bazinė pensija
1	2	3	4	5
Nuo 2022 m. birželio 1 d.	46 Eur	730 Eur	4,47 Eur	225,84 Eur
Nuo 2023 m. sausio 1 d.	49 Eur	840 Eur	5,14 Eur	246,21 Eur
Nuo 2024 m. sausio 1 d.	55 Eur	924 Eur	5,65 Eur	269,77 Eur
Nuo 2025 m. sausio 1 d.	70 Eur	1038 Eur	6,35 Eur	298,45 Eur
Nuo 2026 m. sausio 1 d.	74 Eur	1153 Eur	7,05 Eur	327,91 Eur

2026 m. DARBO LAIKO KALENDORIUS

Laikotarpiai	Kalendorinių dienų skaičius	Švenčių dienos	5 dienų darbo savaitė (40 val.)			6 dienų darbo savaitė (40 val.)*		
			darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius	darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius
Sausis	31	Sausio 1 d.	21	10	168	26	5	172
Vasaris	28	Vasario 16 d.	19	9	152	23	5	153
Kovas	31	Kovo 11 d.	21	10	167	25	6	166
I ketvirtis	90		61	29	487	74	16	491
Balandis	30	Balandžio 6 d.	21	9	167	25	5	165
Gegužė	31	Gegužės 1, 3 d.	20	11	160	25	6	164
Birželis	30	Birželio 7, 24 d.	21	9	167	25	5	165
II ketvirtis	91		62	29	494	75	16	494
Liepa	31	Liepos 6 d.	22	9	176	26	5	174
Rugpjūtis	31	Rugpjūčio 15 d.	21	10	167	25	6	166
Rugsėjis	30	–	22	8	176	26	4	174
III ketvirtis	92		65	27	519	77	15	514
Spalis	31	–	22	9	176	27	4	178
Lapkritis	30	Lapkričio 1, 2 d.	20	10	160	24	6	160
Gruodis	31	Gruodžio 24, 25, 26 d.	21	10	166	24	7	160
IV ketvirtis	92		63	29	502	75	17	498
Metai	365		251	114	2002	301	64	1997
Vidutinis valandų skaičius per mėnesį			166,83			166,42		
Vidutinis darbo dienų skaičius per mėnesį			20,92			25,08		

* 6 darbo dienų savaitės kalendorius sudarytas darant prielaidą, kad I–V dirbama po 7, o VI – 5 darbo valandas.

Įsidėmėtina!

Darbo laiko kalendorius parengtas vadovaujantis galiojančio Darbo kodekso nuostatomis. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatyta kitokia su švenčių dienomis sutampančių poilsio dienų perkėlimo tvarka.

Keičiantis teisės aktams, darbo laiko kalendoriaus duomenys gali keistis.



GEGUŽĖ 2026

P	4	11	18	25
A	5	12	19	26
T	6	13	20	27
K	7	14	21	28
P	1	8	15	22
Š	2	9	16	23
S	3	10	17	24
Sav.	18	19	20	21
	22			

2026 m. gegužės mėn. mokesčių sumokėjimo, deklaravimo ir kitų prievolių kalendorius

Kalendorius parengtas pagal 2026 m. gegužės 11 d. galiojusias norminius aktus.

Terminas	Prievolė	Pavadinimas
1	2	3
Gegužės 15 d.	sumokėti	GPM nuo gegužės 1–15 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojo A klasės pajamoms Pelno mokestį nuo balandžio mėn. išmokėtų dividendų VSD įmokas (už darbuotojus) už balandžio mėnesį Pelno mokestį nuo per balandžio mėn. užsienio vienetams išmokėtų pajamų, apmokestinamų pelno mokesčiu prie pajamų šaltinio Akcizus už balandžio mėn. Privalomuosius atskaitymus nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimo pajamų už balandžio mėn.
	pateikti	Paramos teikimo ataskaitą (FR0477) už 2025 metais suteiktą paramą Paramos gavimo ir panaudojimo metinę ataskaitą (FR0478) už 2025 metais gautą ir/ar panaudotą paramą Akcizų deklaraciją už balandžio mėnesį SAM pranešimą už apdraustusius už balandžio mėn. Mėnesinės pajamų mokesčio deklaracijos GPM313 formą Užsienio apmokestinamiesiems vienetams išmokėtų pajamų (sumų) ir nuo jų apskaičiuoto pelno mokesčio deklaracijos FR0313 formą Privalomųjų atskaitymų nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimo pajamų už balandžio mėn. deklaracijos FR0463 formą Pelno mokesčio nuo balandžio mėn. išmokėtų dividendų deklaracijos FR0640 formą
Gegužės 20 d.	pateikti	Gaunamų ir išrašomų PVM sąskaitų faktūrų registru duomenis i.SAF už balandžio mėn.





Nuo gegužės 1 d. – naujas turto ir verslo vertinimo reguliavimas: skaitmenizuoti duomenys, daugiau skaidrumo ir patikimumo

Gegužės 1 d. įsigaliojo 2024 m. priimtas Privalomojo turto ir verslo vertinimo įstatymas, kuriuo nustatomi reikalavimai vertinimo ataskaitų duomenų kaupimui ir viešinimui, užtikrinamas šių ataskaitų teisėtumas ir patikimumas.

Vienas svarbiausių pokyčių – privalomojo vertinimo ataskaitų perkėlimas į skaitmeninę erdvę. Nuo šiol ataskaitos bus kaupiamos tam skirtoje Vertinimo ataskaitų informacinėje sistemoje ir prieinamos visiems suinteresuotiems asmenims. Tai sudarys sąlygas patogiai naudotis duomenimis apie atliktus turto vertinimus, kai jie privalomi pagal teisės aktus, juos analizuoti ir integruoti į sprendimų priėmimą.

Įstatymu taip pat reikšmingai sumažinamos valstybės priežiūros funkcijos, daugiau dėmesio skiriant sistemos efektyvumui ir viešąja priežiūra grįstam reguliavimui.

Nors Audito, apskaitos, turto vertinimo ir nemokumo valdymo tarnyba nebeatliks planinių vertinimo ataskaitų tikrinimų, ji ir toliau nagrinės skundus, išskyrus skundus dėl vertinimo ataskaitoje nustatytos vertės teisingumo, Viešojo administravimo įstatymo nustatyta tvarka. Tarnyba taip pat, gindama viešąjį interesą, galės inicijuoti vertinimo ataskaitų, pateiktų informacinėje sistemoje, nagrinėjimą dėl galimų teisės aktų pažeidimų.

Vertinimo ataskaitų informacinę sistemą sukūrė Audito, apskaitos, turto vertinimo ir nemokumo valdymo tarnyba prie Finansų ministerijos, bendradarbiaudama su Valstybės skaitmeninių sprendimų agentūra. Sistemos sukūrimas finansuotas Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo (RRF) plano „Naujosios kartos Lietuva“ lėšomis.

Šie pakeitimai žymi reikšmingą žingsnį link modernesnės, skaidresnės ir duomenimis grįstos turto ir verslo vertinimo sistemos Lietuvoje.

Pradedamos teikti tikslinės tiesioginės apyvartinės paskolos ūkininkams

Nuo gegužės 4 d. galima kreiptis dėl finansų ministro Kristupo Vaitiekūno inicijuotų apyvartinių paskolų ūkininkams ir kitiems ūkio subjektams, veikiančioms žemės ūkio, žuvininkystės ir akvakultūros sektoriuose. Tikslines tiesiogines apyvartines paskolas teiks Nacionalinis plėtros bankas ILTE. Iš viso „Apyvartinės paskoloms žemės ūkiui“ įgyvendinti skirta 40 mln. Eurų.

„Reaguodami į situaciją, kurią sukėlė konfliktas Artimuosiuose Rytuose, ir siekdami kuo operatyviau atliepti žemės ūkio bei žuvininkystės sektoriaus poreikius, inicijavome tikslines tiesiogines apyvartines paskolas ūkininkams“, – pažymėjo **finansų ministras Kristupas VAITIEKŪNAS**.

Paskolos lėšos gali būti naudojamos trumpalaikiam turtui įsigyti, elektros ir dujų sąnaudoms ūkio reikmėms finansuoti, gamybinio turto, žemės ar vandens telkinių nuomai apmokėti, darbo užmokesčiui bei su juo susijusiems mokesčiams mokėti, biologiniam turtui įsigyti, taip pat palūkanoms pagal turimus investicinius išipareigojimus kitose finansų įstaigose dengti.

Pasak finansų ministro, COVID-19 ir Rusijos karo Ukrainoje sukeltos krizės parodė, kad labai plačios, visoms visuomenės grupėms skirtos priemonės yra brangios ir neefektyvios. Todėl Finansų ministerijai bendradarbiaujant su Žemės ūkio ministerija, ILTE operatyviai parengė tikslines pagalbos priemones žemės ūkiui – jos duos apčiuopiamą teigiamą efektą tiek trumpuoju laikotarpiu, tiek padės amortizuoti galimas ilgesnes krizes, jeigu konfliktas Irane užsitęstų.

„Šia nauja finansine priemone siekiame suteikti realią ir laiku pasiekiamą pagalbą žemės ūkio ir akvakultūros sektoriui – tiek tiems, kurie nukentėjo nuo stichinių reiškinių ar rinkos svyravimų, tiek ir tiems, kurie susiduria su apyvartinių lėšų trūkumu. 40 mln. eurų paskolų schema padės užtikrinti veiklos tęstinumą, išlaikyti konkurencingumą ir stiprinti viso sektoriaus finansinį stabilumą sudėtingomis ekonominėmis sąlygomis“, – sako žemės ūkio ministras Andrius PALIONIS.

Dėl finansavimo gali kreiptis ūkio subjektai, vykdantys pirminę žemės ūkio, žuvininkystės ar akvakultūros produktų gamybą, perdirbimą ar prekybą Lietuvoje. Paskolos skirtos tiems, kurie neturi galimybės gauti finansavimo rinkoje ir gali pateikti bent vieną finansų įstaigos atsisakymą finansuoti, taip pat subjektams, nukentėjusiems nuo stichinių meteorologinių reiškinių ar rinkos sutrikdymo.

„Šiuo sprendimu siekiame kuo operatyviau atliepti žemės ūkio ir žuvininkystės sektoriaus poreikius bei pasiūlyti finansavimo sprendimą tuo metu, kai dalis ūkių susiduria su rinkos svyravimų sukeltais sunkumais. Tai pirmosios paskolos žemės ūkio sektoriui, kurias ILTE teiks tiesiogiai, todėl klientams tikimės užtikrinti paprastesnį ir aiškesnį finansavimo procesą“, – teigia ILTE valdybos narys ir Veiklos plėtros tarnybos vadovas Tadas GUDAITIS.



Minimali paskolos suma siekia 10 tūkst. eurų. Ūkio subjektams, pateikusiems finansų įstaigos atsisakymą finansuoti, gali būti suteikta iki 500 tūkst. eurų paskola, o nuo stichinių meteorologinių reiškinių ar rinkos sutrikdymo nukentėjusiems subjektams – iki 250 tūkst. eurų. Vienam klientui suteikiamų paskolų skaičius nėra ribojamas, tačiau bendra finansavimo suma negali viršyti nustatytų limitų.

Paskolos gali būti teikiamos ne ilgesniam kaip 36 mėnesių laikotarpiui. Klientams taip pat gali būti taikomas paskolos gražinimo atidėjimas nuo 6 iki 12 mėnesių bei iki 6 mėnesių palūkanų mokėjimo atidėjimas. Nuo stichinių meteorologinių reiškinių ar rinkos sutrikdymo nukentėjusiems klientams taikoma fiksuota 2 proc. metinė palūkanų norma, kai paskolos terminas siekia iki 12 mėnesių, ir 2,5 proc. – kai paskolos terminas yra nuo 13 iki 36 mėnesių. Kitais atvejais taikoma rinkos sąlygas atitinkanti kintamoji palūkanų norma.

Iš viso „Apyvartinėms paskoloms žemės ūkiui“ įgyvendinti skirta 40 mln. eurų: 25 mln. eurų žemės ūkio atstovams, nukentėjusiems nuo stichinių meteorologinių reiškinių arba patiriančiams laikinų sunkumų dėl rinkos kainų svyravimo, 15 mln. eurų – subjektams, negalintiems gauti finansavimo rinkoje.

Paraiškos priimamos iki bus išskolintos paskoloms skirtos lėšos. Daugiau informacijos apie finansavimo sąlygas ir paraiškų teikimą skelbiama ILTE interneto svetainėje www.ilte.lt.

Tikslinės paskolos – tai paskolos skirtos įgyvendinti konkrečius valstybės nustatytus tikslus žemės ūkio, žuvininkystės ir kaimo plėtros srityse. Jos gali būti teikiamos apyvartiniam kapitalui, biologiniam turtui įsigyti ar kitoms prioritetinėms veikloms finansuoti. Šios paskolos sudaro palankesnes sąlygas ūkio subjektams įgyvendinti projektus, kurie prisideda prie žemės ūkio sektoriaus konkurencingumo, atsparumo ir strateginių valstybės tikslų įgyvendinimo.



Palmiros horoskopas buhalteriams

GEGUŽĖS 12-oji, ANTRADIENIS

Dirbkite neskubėdami. Atidžiai tikrinkite informaciją – ne viskas bus taip, kaip jums pasakys ar patys išgirsite. Ir nesitikėkite ištesėtų pažadų – bus sudėtinga laikytis terminų.

GEGUŽĖS 13-oji, TREČIADIENIS

Būsime energingi, sumanūs, gera proga ieškoti pagalbininkų. Tinka imtis sudėtingų užduočių, palanku gilinti darbo kompiuteriu įgūdžius, geras laikas profesinėms konsultacijoms. Tiesa, nesukybėkite žadėti, įsipareigoti.

GEGUŽĖS 14-oji, KETVIRTADIENIS

Nieko naujo nesiimkite. Kruopščiai atlikite savo užduotis, ieškokite klaidų, taisykite jas. Palankus metas mokytis, keistis profesine patirtimi. Tinka kreiptis į vadovybę dėl jums svarbių klausimų.

GEGUŽĖS 15-oji, PENKTADIENIS

Palankus laikas baigti senus darbus, pavyks taisyti klaidas. Tikrinkite jus pasiekiančią informaciją – ne viskas gali būti taip, kaip jums tvirtino. Venkite įsipareigoti ir nesitikėkite, kad ir kitiems pavyks įvykdyti susitarimus.

GEGUŽĖS 16-oji, ŠEŠTADIENIS

Šiandien verta mažiau bendrauti, nepalanku švęsti. Nieko naujo nesiimkite, palanku ką nors užbaigti, atsisakyti gyvenime nereikalingų dalykų. Dera grąžinti skolas. 23 val. 1 min. stos Mėnulio jaunatis.

GEGUŽĖS 17-oji, SEKMADIENIS

Palankus metas bendrauti su artimaisiais, giminaičiais ir draugais. Tiesa, šventėms diena netinkama.

GEGUŽĖS 18-oji, PIRMADIENIS

Šiandien verta imtis darbų, reikalaujančių sumanumo, išradingumo. Gali užsimegzti ne tik naudingi dalykiniai ryšiai, bet ir malonios asmeninės pažintys.



VISKAS, ką svarbu žinoti apie įmonės automobilius – aktualiam nuotoliniame seminare



AUTOMOBILIS ĮMONĖJE:

apskaita, apmokestinimas ir dokumentavimas. Geroji praktika ir būdai išvengti mokesčių rizikų

SEMINARO LEKTORĖS:

konsultantės ekspertės **Oksana GALIN** ir **Marina GUPTOR**.



PROGRAMA

- Įmonės **automobilio įsigijimo ir eksploatavimo išlaidų** apskaitos reikalavimai. Automobilio būtinybės įmonės veiklai pagrindimas.
- Lizingo būdu** įsigyto automobilio apskaitos ypatumai. Atgalinis lizingas.
- Automobilio **pirkimo PVM atskaitos** galimybės ir ribojimai. **Elektromobilių PVM** atskaitos ypatumai.
- Pardavimo PVM** apskaičiavimas ir PVM tarifų taikymas **parduodant automobilį**. Maržos schemos taikymas.
- Automobilių eksploatavimo ir remonto išlaidų pripažinimo **leidžiamais atskaitymais** reikalavimai. **Nuo 2025 m. taikomi** lengvųjų automobilių įsigijimo ir nuomos išlaidų ribojimai.
- Degalų ir elektros energijos** apskaitai keliami reikalavimai mokesčių įstatymuose. Suvartojimą pagrindžiančių dokumentų pavyzdžiai.
- Aplinkos taršos mokesčio** už suvartotus degalus apskaičiavimas ir taikomos lengvatos.

KIEKVIENAS NUOTOLINIO SEMINARO DALYVIS:

- gaus kokybiškus seminaro vaizdo įrašus;
- gaus išsamiai parengtą spausdintą seminaro knygą;
- išklaudyti seminarą galės sau patogioje vietoje ir norimu laiku tiek kartų, kiek reikės.



Seminaro kaina – tik **96 €** ^{137 €} (PVM netaikomas).

iki gegužės **31 d.**

Trukmė – 5 ak. val.

Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme BŪTINAI įrašykite PREKĖS KODĄ (TS123N), PRISTATYMO ADRESĄ, EL. PAŠTĄ ir TEL. NUMERĮ.

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. seminarai@paciolis.lt arba

www.paciolis.lt

NAUJIENA!

Igyvendinant ES direktyvos reikalavimus,
Darbo kodekse nuo birželio mėnesio
įteisinama prievolė kiekvienai įmonei pasirengti
ir patvirtinti darbo apmokėjimo sistemą.



Jums šiuos darbus atlikti padės
elektroninis produktas

DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA ĮMONĖJE

PRAKTINIS PARENGIMO VADOVAS



Produktą sudaro:

- ✓ pavyzdinė įmonės Darbo apmokėjimo sistema – **ELEKTRONINIS ŠABLONAS**, skirtas pritaikyti konkrečios įmonės reikmėms;
- ✓ **APRAŠOMOJI DALIS**, kurioje išsamiai aprašytos ir paaiškintos darbo apmokėjimo sistemos įmonėje revizavimo, parengimo ir patvirtinimo procedūros;
- ✓ **VAIZDO ĮRAŠAS**, kuriame pateikti teisininkų paaiškinimai ir patarimai dėl darbo apmokėjimo sistemos įmonėje revizavimo, parengimo ir patvirtinimo – jie padės išvengti klaidų bei netikslumų atliekant šį darbą įmonėje.

PRODUKTO RENGĖJAS:

konsultantas ekspertas **Vaidotas DAUSKURDAS**



Elektroninio produkto kaina

iki gegužės 31 d. – 95 € 127 €

(su PVM). Prekės kodas – DP_DAS.

Norėdami įsigyti produktą arba jų komplektą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **produkto kodą** (kodai nurodyti prie kainų), pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą.

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. knygos@paciolis.lt arba

www.paciolis.lt