



Buhalterija

apskaitos ir mokesčių apžvalga

SAVAITĖS MINĖTINOS DIENOS

BIRŽELIO

13

ŠV. ANTANAS

Šv. Antanas laikomas saugotoju nuo gamtos stichijų šėlsmo. Šv. Antanas gyveno XIII a., jis laikomas ligonių ir gydytojų užtarėju, Portugalijos globėju.

BIRŽELIO

14

GEDULO IR VILTIES DIENA

1941 m. birželio 14 d. 3 val. nakties enkavėdistai pradėjo masinius lietuvių areštus. Lietuviai šeimomis buvo tremiami į Sovietų Sąjungos gilumą, Sibirą. Per savaitę iš Lietuvos išvežta 30 tūkst. Lietuvos piliečių. Šią dieną Lietuvoje prisimenami tremtyje žuvę lietuviai.

BIRŽELIO

15

OKUPACIJOS IR GENOCIDO DIENA

1940 m. birželio 15 d. Sovietų Sąjungos kariuomenė okupavo Lietuvą. Manoma, kad dėl 50 metų trukusios sovietinės okupacijos Lietuva neteko beveik milijono savo piliečių.

Sveikiname!

- Birželio 9 d. Gintas, Gintautas – iš lietuvių – „ginti“, Primas.
- Birželio 10 d. Galindas, Liutgarda, Nikas.
- Birželio 11 d. Flora, Tvirmantas, Tvirmantė.
- Birželio 12 d. Kristijonas, Ramūnas, Ramunė.
- Birželio 13 d. Antanas – iš graikų – „pirmagimis“, Minius, Nina.
- Birželio 14 d. Almina, Bazilis, Labvardas.
- Birželio 15 d. Barys, Modestas – iš lotynų – „kuklus“, Vitas.

JAU KITĄ SAVAITĘ visoje Lietuvoje prasideda ITIN AKTUALUS didysis seminaras

BUHALTERIŲ VASARA 2026 m.:



Darbo kodekso naujovės, artėjantys finansinės apskaitos pokyčiai, mokesčių pasikeitimai, ABĮ pataisos ir kiti svarbūs klausimai.

Kviečiame dalyvauti!

SEMINARO LEKTORIAI: konsultantė ekspertė **Oksana GALIN**, auditorius **Gintautas DEVEIKIS**, konsultantė ekspertė **Marina GUPTOR**.



SEMINARO PROGRAMA

- ✓ Darbo kodekso naujovės įgyvendinant ES Skaidraus darbo užmokesčio direktyvos nuostatas. Papildomos informacijos teikimas „Sodrai“.
- ✓ Elektroninių apskaitos dokumentų įsigalėjimas.
- ✓ Dividendų skyrimo naujovės nuo liepos 1 d.
- ✓ Sandoriai su susijusiais asmenimis, GPM 2026 m. praktikoje, VMI komentarų pokyčių apžvalga.
- ✓ Naujieji Lietuvos finansinės atskaitomybės standartai.
- ✓ Kiti buhalteriams svarbūs klausimai.

Atsakymai į seminaro dalyvių klausimus.

AUDITORINIAI SEMINARAI VYKS (nuo 10.00 iki 16.00 val.):

VILNIUJE – birželio 17 d., **KAUNE** – birželio 18 d., **KLAIPĖDOJE** – birželio 19 d.

NUOTOLINĖ SEMINARO VERSIJA

(pateikiamas pilnas seminaro vaizdo įrašas) – **nuo birželio 29 d. visoje Lietuvoje!**
Mes pateiksime seminaro temas vaizdo formatu, o peržiūros vietą ir laiką pasirinksite Jūs patys!

KIEKVIENAS SEMINARO DALYVIS gauna:

- išsamią ir naudingą seminaro medžiagą, kurioje nagrinėjami klausimai gausiai iliustruojami praktiniais pavyzdžiais. Ši darbo priemonė išlieka naudinga dar ilgą laiką po seminaro.
- seminare nagrinėjamų dokumentų papildomus šablonus, kuriais galima naudotis neribotą laiką.



SEMINARO (auditorinio ar nuotolinio) KAINA

TIK iki birželio 15 d. – 123 €, nuo birželio 16 d. – 159 €

(PVM netaikomas). Auditorinio kodas – DS77. Nuotolinio kodas – DS77N.

Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolis prekyba“ (j. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą** (kodai nurodyti prie kainų), **pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą**. Mokėdami už auditorinį seminarą, **BŪTINAI** nurodykite miestą, kuriame dalyvausite seminare.

Turinys

„Pačiolio“ ekspertų konsultacijos	4
Valstybinės mokesčių inspekcijos specialistų konsultacijos	6
VMI raštai	8
Reglamentų naujienos	10
Pagavo	13
Naudingi skaičiai	14
Mokesčių kalendorius	16
Naujienos	17
Horoskopas	19



UAB „PAČIOLIS“ EKSPERTŲ KONSULTACIJOS

Neišmokėtas darbo užmokestis

➔ Darbo užmokestis buvo neišmokėtas.
Ar galima jį nurašyti? Kada galima nurašyti? Kokia pajamų balansinė sąskaita?

LR darbo kodekso 139 straipsnis nustato, kad darbo užmokestis – atlyginimas už darbą, darbuotojo atliekamą pagal darbo sutartį. Tai reiškia, kad darbuotojas įvykdė savo išpareigojimą – atliko darbą, o darbdavys turi įvykdyti savo pareigą – atsiskaityti su darbuotoju. LR DK 24 straipsnis nustato, kad, įgyvendindami savo teises ir vykdydami pareigas, darbdaviai ir darbuotojai privalo veikti sąžiningai, bendradarbiauti, nepiktnaudžiauti teise. Kiekviena iš šalių privalo vengti interesų konflikto ir siekti bendros darbdavio ir darbuotojo ar visų darbuotojų gerovės, darnaus darbo santykių vystymosi ir kitos darbo sutarties šalies teisėtų interesų gynimo. Atsižvelgdamas į šias nuostatas, darbdavys turi dėti visas protingai įmanomas pastangas išmokėti darbo užmokestį darbuotojui, o jeigu nėra tokios galimybės, – jo teisėtiems atstovams, įpėdiniams ir pan.

LR darbo kodekso 15 straipsnis nustato, kad bendrasis ieškinio senaties terminas, taikomas šio kodekso reglamentuojamiems santykiams, yra treji metai. Tačiau net ir praėjus

trejiems metams, darbuotojas ar jo atstovas galės prašyti teismo atkurti praėjusį senaties terminą, jeigu jis buvo praleistas dėl svarbių priežasčių.

Taigi, jeigu įmonėje yra likęs neišmokėtas darbo užmokestis ne dėl darbdavio kaltės, pirmiausiai įmonė turi dėti visas įmanomas pastangas išmokėti darbo užmokestį darbuotojui ar jo atstovui. Jeigu neįmanoma to padaryti, tai mažiausiai 3 metus įmonė negali nurašyti šios sumos. Tačiau ir praėjus 3 metams egzistuoja galimybė, kad darbuotojas ar jo atstovas pareikalaus išmokėti jam priklausantį darbo užmokestį.

Jeigu įmonės vadovas priima sprendimą nurašyti neišmokėtą darbo užmokestį, tokios sumos pripažįstamos kitos veiklos pajamomis.

Prieš registruojant nurašymą rekomenduotina turėti:

- darbo užmokesčio skolos šifruotę pagal darbuotojus ir mėnesius;
- dokumentą, patvirtinantį, kada kiekviena suma turėjo būti išmokėta;
- patikrinimo, ar nebuvo skolos pripažinimo, suderinimo, darbuotojo pretenzijų, DGK ar teismo ginčų, dokumentą;
- vadovo įsakymą / buhalterinę pažymą dėl nurašymo;

– pagrindimą, kodėl prievolė laikoma pasibaigusia arba nebevykdytina.

Taigi, neišmokėtą darbo užmokestį galima nurašyti tik turint aišką teisinį pagrindą, dažniausiai – pasibaigus 3 metų ieškinio senaties terminui ir įsitikinus, kad senatis nebuvo nutraukta. Apskaitoje tai būtų registruojama kaip įsipareigojimo sumažėjimas ir kitos veiklos pajamos, pvz., K 5401 *Kitos pajamos*.

Komunalinių paslaugų išlaidos

➔ Nuomai skirtą administracinį pastatą valdanti įmonė pakeitė karšto vandens ruošimo technologiją. Nuomojamos patalpose vietoje buvusių momentinių elektrinių vandens šildytuvų įdiegė nuolatinę karšto vandens tiekimo sistemą. Karštas vanduo centralizuotai ruošiamas naudojant dujinius katilus. Papildžius nuomos sutartis numatyta, kad karštam vandeniui ruošti sunaudotų dujų išlaidos bus paskirstytos

nuomininkams pagal nuomojamą plotą. Kaip dėl to turėtų keistis nuomininkams išrašomos PVM sąskaitos faktūros?

Pagal PVM įstatymo 15 straipsnio komentara, komunalinių paslaugų pripažinimas atskira paslauga arba įskaičiavimas į nuomos sandorio apmokestinamąją vertę priklauso nuo to, ar įmanoma individualiai išmatuoti kiekvienam nuomininkui suteiktų paslaugų apimtį. Ar yra įrengti individualūs karšto vandens suvartojimo skaitikliai? Jeigu karšto vandens ruošimo išlaidos paskirstomos nuomininkams pagal jų nuomojamo ploto kriterijų, laikoma, kad faktiškai suteiktų paslaugų apimties neįmanoma nustatyti. Todėl tai nėra savarankiška paslauga ir jos vertę reikia įskaičiuoti į bendrą nuomos sandorio apmokestinamąją vertę. Jeigu, nuomininko pasirinkimu, nuomos sandoris yra apmokestinamas PVM, tuomet ir patalpų šildymo išlaidos bus apmokestintos PVM. Jeigu nuomos sandoris neapmokestinamas PVM, tuomet šio mokesčio nereikėtų skaičiuoti ir nuo šildymo išlaidų vertės.



Buhalterinės apskaitos, mokesčių, teisės KONSULTACIJOS

Puikiai pažindami įmones, jų veiklos ypatumus, rinkas, kuriose jos veikia, ir būdami finansinės apskaitos, mokesčių ir teisės sričių profesionalai, padedame savo klientams rasti tinkamiausią išeičių iš kasdienų problemų, siūlome sprendimus, kaip jų išvengti ateityje.

- ✔ **Garantuojame operatyvų aptarnavimą ir neprikaištingą darbų atlikimą laiku.**
- ✔ **Užtikriname visišką kliento informacijos konfidencialumą.**
- ✔ **Randame individualius sprendimus, optimizuodami kiekvienos įmonės apskaitos organizavimą.**

☎ 0 655 126 84 ✉ konsultacijos@paciolis.lt

- ✔ Profesionalu!
- ✔ Patikima!
- ✔ 30 metų patirtis!





VALSTYBINĖS MOKESČIŲ INSPEKCIJOS SPECIALISTŲ KONSULTACIJOS

G-3477 R3-4

1. Pagal sutartį su verslo partneriu, įmonė teikia prekių atsiėmimo punkto paslaugą: sudaro galimybę verslo partnerio internetu parduotas prekes, pirkėjams patiems atsiimti atsiėmimo punkto paslaugą teikiančios įmonės padaliniuose. **Jeigu už šias siuntas bus atsiskaitoma grynaisiais pinigais arba mokėjimo kortelėmis siuntų atsiėmimo metu, kokiais elektroniniais dokumentais įmonė galės įforminti pinigų priėmimą?**

Šiuo klausime pateiktu atveju ūkio subjektas teiks kito ūkio subjekto internetu parduotų prekių atsiėmimo punkto paslaugą, kartu priimdamas atsiskaitymus grynaisiais ir negrynaisiais pinigais, kai naudojamas mokėjimo priemonė už šias prekes. Manome, jog aprašytu atveju, vadovaujantis Aprašo 7 ir 13 punktais, kasos aparatas turi būti naudojamas ir atsiskaičiusiam pirkėjui pateikiamas kasos aparato kvitas.

Atkreipiame dėmesį, kad pagal Elektroninio kvito naudojimo taisykles, e. kvitas gali būti formuojamas ir pirkėjui perduodamas tiek kasos

aparatu, kai yra naudojamas kasos aparatas, tiek kita pardavėjo naudojama verslo valdymo sistema (angl. *ERP – Enterprise Resource Planning*), kai Apraše nustatytais atvejais nereikalaujama naudoti kasos aparatų.

Kasos aparatu suformuoto e. kvito naudojimas tiek pardavėjams, tiek pirkėjams yra tik galimybė, kaip alternatyva popieriniam kasos aparato kvitui.

Kasos aparatų ir tiesioginio ryšio kompiuterių tinklo terminalų naudojimo taisyklių 4.12 papunkčio antroje pastraipoje nustatyta, kad kasos aparato kvitas elektroniniu būdu gali būti teikiamas Elektroninio kvito naudojimo taisyklėse nustatyta tvarka. Šioje pastraipoje nurodytu elektroniniu būdu išduodant kvitą, turi būti laikomasi ir šių Kasos aparatų naudojimo taisyklių.

2. Elektroninio kvito naudojimo taisyklių 13 p. numatyta, kad išdavus e. kvitą, PVM sąskaita faktūra nebeišduodama. Tų pačių taisyklių 12 p. reikalauja e. kvitą išduoti dviem formatais – originaliu struktūrizuotu ir pirkėjui perskaitomu (pvz., pdf).

Ar dviejų formatų reikalavimas taikytinas ir tuo atveju, kai pirkėjai už prekes atsiskaito jas užsakydami el. parduotuvėje? Ar tokiu atveju PVM sąskaitą faktūrą galima siųsti tik vienu formatu (PDF)?

Elektroninio kvito naudojimo taisyklių 12 punkto reikalavimas pateikti e. kvitą dviem formatais taikomas visais atvejais, kai išduodamas e. kvitas, nepriklausomai nuo to, ar atsiskaitymas vyksta fizinėje prekybos vietoje, ar elektroninėje parduotuvėje. Šios taisyklės išimties e. prekybai nenumato. Todėl, jeigu elektroninėje parduotuvėje pirkėjui išrašomas dokumentas laikomas e. kvitu, kuris kartu laikomas ir PVM sąskaita faktūra pagal Elektroninio kvito naudojimo taisyklių 10.4 papunktį, tuomet turėtų būti pateikiami abu formatai (pvz. xml ir pdf). Vien pdf formato tokiu atveju nepakaktų, nes pdf atitiktų tik 12.2 papunktį (perskaitomą formatą), bet ne 12.1 papunkčio reikalavimą dėl originalaus struktūrizuoto formato.

Jeigu pardavėjas neišduoda e. kvito pagal Elektroninio kvito naudojimo taisykles, o išrašo įprastą elektroninę PVM sąskaitą faktūrą, tuomet galima siųsti tik pdf formatu, jei užtikrinamas autentiškumas, vientisumas ir iškaitomumas. Tokiu atveju jau nebūtų taikomos Elektroninio

kvito naudojimo taisyklių 12 punkto nuostatos dėl dviejų formatų.

3. Elektroninio kvito naudojimo taisyklėse numatyta, kad e. kvitu gali būti patvirtinamas prekių (paslaugų) pardavimo ir (ar) pirkimo ūkinės operacijos įvykdymo bei sumokėjimo faktas (pvz., išankstinių (avansinių) įmokų ar nario mokesčio, įnašų ir pan.). **Ar tai reiškia, kad e. kvitas gali būti naudojamas ne tik atliekant pirkimo-pardavimo sandorius, bet ir atliekant atsiskaitymo sandorius (tiek grynaisiais, tiek negrynaisiais pinigais)?** Pvz., nuomotojas, iš patalpų nuomininkų surinkdamas įmokas už jiems tenkančius komunalinius patarnavimus, kai pagal nuomos sutarties sąlygas, tai nėra komunalinių paslaugų perpardavimas, o tik nuomotojo išlaidų kompensavimas.

Pažymime, kad pagal Elektroninio kvito naudojimo taisyklių 4.1 papunktį e. kvitas gali būti naudojamas atsiskaitymo / sumokėjimo faktui (pavyzdžiui, išankstinių (avansinių) įmokų ar nario mokesčio, įnašų ir pan.) patvirtinti.

Komentavo VMI Teisės departamento vadovė
Rasa VIRVILIENĖ



Oksana Galin



Darbo kodekso pataisos sukurs daug papildomų prievolių darbdaviams: parengti darbo apmokėjimo sistemą, teikti papildomus duomenis „Sodrai“, darbuotojams teikti informaciją apie vidutinį darbo užmokestį ir atotrūkį nuo vidurkio toje pačioje pareigybių grupėje, argumentuotai pagrįsti šių skirtumų priežastis.

Apie Skaidraus darbo užmokesčio direktyvos reikalavimų įgyvendinimą, kontrolę ir atsakomybę – 77-ajame didžiajame seminare.

Daugiau informacijos www.paciolis.lt



**VALSTYBINĖ MOKESČIŲ INSPEKCIJA
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS****VMI** VALSTYBINĖ
MOKESČIŲ
INSPEKCIJA

VMI RAŠTAI

↓ DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS GYVENTOJŲ PAJAMŲ MOKESČIO ĮSTATYMO 17 STRAIPSNIO 1 DALIES 60 IR 61 PUNKTŲ APIBENDRINTŲ PAAIŠKINIMŲ (KOMENTARŲ) PAKEITIMO**2026-05-26****Nr. (18.18-31-1 Mr) R-1516.**

Informuojame, kad vadovaujantis MAĮ¹ 25 straipsnio 1 dalies 2 punktu ir atsižvelgiant į 2026 m. balandžio 23 d. Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 17 straipsnio pakeitimo įstatymą Nr. XV–838², parengtas GPMĮ³ 17 straipsnio 1 dalies 60 ir 61 punktų apibendrintų paaiškinimų (komentarų) pakeitimas.

Šiuos komentarus galima rasti VMI prie FM interneto svetainėje adresu:

<https://www.vmi.lt/evmi/gyventoju-pajamu-mokestis>.

Viršininke **Edita JANUŠIENĖ**

1. GPMĮ 17 straipsnio 1 dalies 60 punkto apibendrintas paaiškinimas (komentaras) pakeičiamas ir išdėstomas taip:

60) atlyginimas už visuomenės poreikiams paimtą žemę ir (ar) kitą turtą, įskaitant visas Lietuvos Respublikos įstatymuose numatytas atlygintinas sumas, susijusias su šio turto paėmimu visuomenės poreikiams;

(Pagal 2026 m. balandžio 23 d. Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX – 1007 17 straipsnio pakeitimo įstatymą Nr. XV – 838, taikomą 2026 m. gegužės 1 d. ir vėliau gautoms pajamoms).

Komentaras

1. Pagal šio punkto nuostatas nuo 2023-01-01 gyventojas gautas atlyginimas už visuomenės poreikiams paimtą žemę ir (ar) kitą turtą priskiriamas gyventojų pajamų mokesčiu neapmokestinamoms pajamoms.

2026-05-01 įsigaliojo komentuojamo punkto patikslinamojo pobūdžio pakeitimas, kad į neapmokestinamąsias pajamas įskaitomos visos Lietuvos Respublikos įstatymuose numatytos gyventojams mokamos atlygintinos sumos, susijusios su šio turto paėmimu visuomenės poreikiams.

2. Žemė ir (ar) kitas turtas laikomi paimti visuomenės poreikiams, kai toks turtas paimamas ir atlyginimas už jo paėmimą mokamas (apskaičiuojamas) Lietuvos Respublikos įstatymuose ir šiuos įstatymus įgyvendinamuosiuose teisės aktuose nustatyta tvarka ir sąlygomis.

Žemės paėmimą visuomenės poreikiams reglamentuoja Lietuvos Respublikos žemės įstatymas, Lietuvos Respublikos žemės paėmimo visuomenės poreikiams įgyvendinant ypatingos valstybinės svarbos projektus įstatymas, Lietuvos Respublikos kariuomenės Kapčiamiesčio karinio poligono ir Kapčiamiesčio karinio mokymo teritorijos įstatymas.

3. Gyventojas gautam atlygiui priskiriamos visos atlygintinos sumos, kurios apskaičiuojamos ir išmokamos paminėtų teisės aktų nustatyta tvarka ir sąlygomis už žemės ir (ar) kito turto paėmimą visuomenės poreikiams (pvz., išmoka už žemę pagal rinkos vertę, toje žemėje esančių sodinių, želdinių, medynų tūrio, negauto derliaus, įdėtų lėšų žemės ūkio produkcijai ir miškui auginti vertė, visi kiti savininko ir (ar) kito naudotojo nuostoliai, patirti dėl žemės sklypo ir jame statomų ar jau

pastatytų statinių, įrenginių, dėl žemės sklype esančių sodinių ir želdinių paėmimo visuomenės poreikiams, taip pat iškėlimo iš visuomenės poreikiams paimamo turto išlaidos ir kiti turto savininkų turtiniai ir neturtiniai praradimai už kuriuos mokamos kompensacinės išmokos, taip pat priskiriamas atlyginimas už nuostolius, patirtus, atliekant statybinius tyrimus).

Pastaba. Jeigu atlyginimas už žemės ir (ar) kitą turtą paėmimą visuomenės poreikiams gautas iki 2022-12-31, tokios pajamos apmokestinamos, jeigu nepriskiriamos neapmokestinamosioms pajamoms pagal kitas GPMĮ 17 straipsnio nuostatas (pvz., GPMĮ 17 str. 1 d. 28 punkte ar kt.).

2. GPMĮ 17 straipsnio 1 dalies (apibendrintas paaiškinimas) komentaras papildomas 61 punktu, kuris išdėstomas taip:

61) atlyginimas už valstybei parduodamą žemę ir (ar) kitą turtą, įskaitant Lietuvos Respublikos įstatymuose numatytas visas atlygintinas sumas, susijusias su šio turto pardavimu valstybės nuosavybėn, kai toks turto pardavimas vykdomas įgyvendinant ypatingos valstybinės svarbos krašto apsaugos srities projektus.

(Pagal 2026 m. balandžio 23 d. Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX – 1007 17 straipsnio pakeitimo įstatymą Nr. XV – 838, taikomą 2026 m. gegužės 1 d. ir vėliau gautoms pajamoms).

Komentaras

1. Pagal šio punkto nuostatas pajamų mokesčiu neapmokestinamas gyventojų gautas atlyginimas už valstybei parduodamą žemę ir (ar) kitą turtą, įskaitant Lietuvos Respublikos įstatymuose numatytas visas atlygintinas sumas, susijusias su šio turto pardavimu valstybės nuosavybėn, kai toks turto pardavimas vykdomas įgyvendinant ypatingos svarbos krašto apsaugos projektus.

2. Ši lengvata yra tikslinė ir taikoma įgyvendinant tik ypatingos svarbos krašto apsaugos projektus. Pavyzdžiui, Lietuvos Respublikos Seimas, pripažindamas, kad karinio poligono įkūrimas ir karinio mokymo teritorijos nustatymas turi ypatingą valstybinę svarbą užtikrinant Lietuvos Respublikos nacionalinio saugumo interesus, ir pripažindamas poreikį skubiai įkurti naują karinį poligoną ir karinio mokymo teritoriją, šiam projektui įgyvendinti priėmė Lietuvos Respublikos kariuomenės Kapčiamiesčio karinio poligono ir Kapčiamiesčio karinio mokymo teritorijos įstatymą Nr. XV- 837 (toliau – Įstatymas), kurio nuostatos įsigaliojo 2026 m. gegužės 1 d.

Įstatymas, be kita ko, reglamentuoja žemės ir (ar) kito turto savininko (gyventojų) teisę parduoti valstybės nuosavybėn ir karinio mokymo teritoriją ir tarpinę teritoriją įsiterpusią žemę ir kitą nekilnojamąjį turtą bei nustato tokio turto pardavimo valstybės nuosavybėn tvarką ir sąlygas. Šio įstatymo nustatyta tvarka ir sąlygomis gyventojui apskaičiuotos ir išmokamos visos atlygintinos sumos už valstybės nuosavybėn parduotą žemę ir (ar) kitą turtą, gyventojų pajamų mokesčiu neapmokestinamos.

3. Gyventojų pajamų mokesčiu neapmokestinamos ir kitų Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka ir sąlygomis gyventojų gautos atlygintinos sumos (atlyginimas, įskaitant visas atlygintinas sumas, susijusias su šio turto pardavimu valstybės nuosavybėn), kai toks turto pardavimas vykdomas įgyvendinant ypatingos svarbos krašto apsaugos projektus.

4. Kai žemė ir (ar) kitas turtas Lietuvos Respublikos įstatymuose nustatyta tvarka paimamas visuomenės poreikiams, gyventojų gautam atlyginimui, įskaitant visas atlygintinas sumas, susijusias su šio turto paėmimu visuomenės poreikiams, taikoma šio straipsnio 60 punkte nustatyta mokesčio lengvata (žr. GPMĮ 17 str. 1 d. 60 p. komentarą).

¹ Lietuvos Respublikos mokesčių administravimo įstatymas

² <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/d4939df0448111f180c9c618618421ed>

³ Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymas





Per savaitę priimtų svarbiausių naujų norminių aktų ir jų pakeitimų apžvalga

Per savaitę paskelbtas **121** naujas teisės aktas ir jų pakeitimai, **19** iš jų aktualūs buhalteriams.

**Čia pateiktas tik kai kurių pakeitimų sąrašas.
Visus teisės aktų pakeitimus su jų paaiškinimais rasite**

MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJIENLAIŠKYJE.

Prenumeruokite ir viską turėsite.

Kreipkitės adresu www.paciolis.lt

Štai keletas teisės aktų pakeitimų apžvalga:



Paspaudus ant toliau pateiktos nuorodos, Jums atsivers visas paskelbto teisės akto tekstas – dabartinė jo redakcija kartu su ankstesniais pakeitimais.

➔ SPAUSKITE ČIA!

Darbo santykiai ir darbo ginčai

Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įsakymo „Dėl Informacijos apie darbuotojų saugos būklę ir darbo vietų atitiktį darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimams teikimo (deklaravimo) Valstybinei darbo inspekcijai“ (2013 09 11 Nr. V-356) naujausias pakeitimas 2026 05 29 Nr. EV-87

Keičiamas Informacijos apie darbuotojų saugos būklę ir darbo vietų atitiktį darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimams teikimo (deklaravimo) Valstybinei darbo inspekcijai tvarkos aprašo priedas „Klausimynas“, kuriame teikiami klausimai, susiję su pranešimais apie darbo sutarties sudarymą ir darbuotojo priėmimą į darbą, darbo užmokesčiu, mokamu už viršvalandinį darbą švenčių dieną ir (arba) viršvalandinį darbą švenčių naktį, darbo apmokėjimo sistemos pokyčiais, delspinigiais ir kt.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. birželio 7 d.

Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įsakymo „Dėl Ūkio subjektų patikrinimų kontrolinių klausimynų, rinkos priežiūros klausimynų ir teminių ataskaitų patvirtinimo“ (2024 12 05 Nr. EV-210, 2017 07 04 Nr. EV-96 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 05 29 Nr. EV-85

Ūkio subjekto patikrinimo bendriniame kontroliniame klausimyne keičiami klausimai, susiję su pranešimais apie darbo sutarties sudarymą ir darbuotojo priėmimą į darbą, darbo užmokesčiu, mokamu už viršvalandinį darbą švenčių dieną ir (arba) viršvalandinį darbą švenčių naktį, darbo apmokėjimo sistemos pokyčiais, delspinigiais ir kt.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. birželio 7 d.

Biudžetinės įstaigos: valstybės tarnyba

Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo (2023 05 25 Nr. XIV-1985, 2018 06 29 Nr. XIII-1370 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 06 02 Nr. XV-980

Keičiamas Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas nustato pagrindinius valstybės tarnautojų veiklos ir tarnybinės etikos principus, bendruosius priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas reikalavimus, valstybės tarnautojų priėmimą į pareigas ir atleidimą iš jų, valstybės tarnautojų karjerą, atsakomybę, socialines ir kitas garantijas, susijusias su valstybės tarnybos ypatumais, valstybės tarnybos politiką formuojančias ir įgyvendinančias institucijas ir jų kompetenciją. Taip pat nustatoma darbo apmokėjimo sistema, pareiginės algos apskaičiavimo tvarka.

Įstatymas įsigaliojo 2026 m. birželio 7 d.

Labdara, parama, subsidijos

Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro įsakymo „Dėl Subsidijų, kuriomis siekiama skatinti įmones kurti ir diegti gynybos inovacijas, skyrimo ir administravimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (2025 04 08 Nr. 4-172, 2024 05 22 Nr. 4-286 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 06 02 Nr. 4-240

Naujos redakcijos subsidijų, kuriomis siekiama skatinti įmones kurti ir diegti gynybos inovacijas, skyrimo ir administravimo tvarkos aprašas nustato sąlygas ir reikalavimus, kuriuos

SAVAITINIS ELEKTRONINIS LEIDINYS **MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ**

NAUJIENLAIŠKIS

ĮSTATYMAI. NUTARIMAI. ĮSAKYMAI. VMI KOMENTARAI 

Naujienlaiškis siunčiamas kiekvieną trečiądienį.

Visų buhalteriams aktualių teisės aktų pakeitimų išsamią apžvalgą ir pačius pakeistus reglamentus rasite elektroniniame leidinyje

**MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ
NAUJIENLAIŠKIS.**

„Buhalterija“ prenumeratoriai Naujienlaiškį
gali įsigyti tik už – ~~49 €~~ **39 €** (su PVM).

Tai tik 11 centų per dieną – ir VISUS METUS BŪSITE RAMŪS!

Kreipkitės tel. (0 5) 2700 636,
el. paštu savadai@paciolis.lt arba www.paciolis.lt

atitinkantys privatūs juridiniai asmenys gali kreiptis dėl negražinamosios subsidijos gavimo, taip pat subsidijos skyrimo ir administravimo tvarką.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. birželio 3 d.

Mokesčių administravimas

Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko įsakymo „Dėl Priverstinio išieškojimo ir užtikrinimo priemonių taikymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (2025 06 30 Nr. VA-60) naujausias pakeitimas 2026 06 01 Nr. VA-41

Naujos redakcijos Priverstinio išieškojimo ir užtikrinimo priemonių taikymo tvarkos aprašas nustato mokestinės ir nemokestinės nepriemokos, užsienio mokesčių administratoriaus prašyme išieškoti nurodytų sumų, administruojamų Lietuvos Respublikos mokesčių administravimo įstatymo nustatyta tvarka, išieškojimo, išieškojimo užtikrinimo priemonių taikymo bei veiksmų, susijusių su Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos administruojamų prievolių išieškojimu, atlikimo tvarką.

Įsakymas įsigalioja 2026 m. birželio 30 d.

Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko įsakymo „Dėl Paslapyje nelaikomos informacijos apie mokesčių mokėtoją paskleidimo tretiesiems asmenims taisyklių patvirtinimo“ (2023 04 26 Nr. VA-30, 2004 07 29 Nr. VA-147 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 05 29 Nr. VA-40

Keičiamos Paslapyje nelaikomos informacijos apie mokesčių mokėtoją paskleidimo tretiesiems asmenims taisyklės, kuriose nustatoma, kad paslapyje nelaikoma tokia informacija: atskirose registrų informacinėse sistemose, valstybės informacinėse sistemose ar kitose informacinėse sistemose suteikti asmens, kuris yra mokesčių mokėtojas, identifikaciniai numeriai (išskyrus fizinio asmens kodą); įregistravimo Mokesčių mokėtojų registro ir mokesčių administravimo informacinėje sistemoje ir kitose registrų informacinėse sistemose, kuriose suteikiami identifikaciniai numeriai, datos, taip pat išregistravimo datos (pavyzdžiui, įregistravimo ar išregistravimo pridėtinės vertės mokesčio mokėtojais Valstybinės mokesčių inspekcijos Akcizų informacinėje sistemoje ar kitose registrų informacinėse sistemose, ar informacinėse sistemose, datos); kai kurie papunkčiai netenka galios, yra ir kitų pakeitimų.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. birželio 1 d.

Kai kurie keitimai įsigalioja 2026 m. liepos 1 d.



Jeigu norite kiekvieną savaitę gauti reglamentų pakeitimų naujienas ir matyti paskelbtų teisės aktų tekstus kartu su jų ankstesnėmis redakcijomis, kviečiame prenumeruoti Mokesčių, apskaitos ir teisės reglamentų naujienlaiškį.

PLAČIAU APIE NAUJENLAIŠKĮ SKAITYKITE ČIA! ←



Buvęs bendrovės direktorius pripažintas kaltu dėl piktnaudžiavimo, turto pasisavinimo ir dokumentų suklastojimo

Kauno apygardos teismas paskelbė apkaltinamąjį teismo nuosprendį, kuriuo uždarosios akcinės bendrovės „Lazdijų šiluma“ (UAB) buvęs direktorius R. A. V. pripažintas kaltu dėl piktnaudžiavimo tarnyba, turto pasisavinimo, dokumentų suklastojimo ir disponavimo jais.

Baudžiamosios bylos duomenimis, kaltinamasis, 2021–2024 m. eidamas UAB direktoriaus pareigas, valdydamas minėtai bendrovei išduotą kuro kortelę, įgijo daugiau nei 2 tūkst. 300 litrų benzino, už kurį atsiskaitė darbovietės lėšomis.

Ikiteisminio tyrimo duomenimis, kaltinamasis, turėdamas tikslą nuslėpti svetimo turto pasisavinimo faktą, suklastojo UAB dokumentus – 30 automobilio kelionės lapų – juose fiksuojant klaidingus duomenis apie apie transporto priemonės ridą ir degalų sąnaudas.

Nustatyta, kad valstybės tarnautojui prilygintas buvęs bendrovės direktorius piktnaudžiavo tarnybine padėtimi, siekdamas sau turtinės naudos, naudojosi UAB pinigėmis lėšomis išsigydamas benzina.

Teismas, išnagrinėjęs šią baudžiamąją bylą, vyrą pripažino kaltu dėl jam inkriminuotų nusikalstamų veikų. Jam skirta subendrinta 5 tūkst. eurų bauda. Taip pat tenkintas UAB steigėjos, Lazdijų rajono savivaldybės administracijos, pareikštas civilinis ieškinys ir iš asmens priteista 3 tūkst. 445 eurai žalai atlyginti.

Ikiteisminį tyrimą organizavo ir jam vadovavo Kauno apygardos prokuratūros Antrojo baudžiamojo persekiojimo skyriaus prokuro-ras. Tyrimą atliko Alytaus apskrities vyriausiojo policijos komisariato Kriminalinės policijos ekonominių nusikaltimų tyrimo skyriaus pareigūnai.

Kauno apygardos teismo 2026 m. gegužės 21 d. nuosprendis per 20 dienų nuo jo paskelbimo gali būti skundžiamas apeliacine tvarka Lietuvos apeliaciniam teismui.

Vadovaujantis nekaltumo prezumpcija, asmuo laikomas nekaltu, kol jo kaltumas nėra įstatymų nustatyta tvarka ir pripažintas įsiteisėjusiu teismo nuosprendžiu.

Parengta pagal LR prokuratūros pateiktą inf. ☒

Marina Guptor



Sandoriai su susijusiais asmenimis 2026 m. išlieka rizikinga sritimi, kai svarbu ne tik parengti sutartis, bet ir būti pasirengus jas pagrindžiančius kainodaros dokumentus, gebėti argumentuotai paaiškinti ekonominę logiką.

Apie dažniausias klaidas rengiant FR0528 formą, kylančias mokesčines rizikas ir jų valdymą – 77-ajame didžiajame seminare.

Daugiau informacijos www.paciolis.lt



Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. birželio 8 d. galiojusių norminius aktus.

NAUDINGI SKAIČIAI

NEAPMOKESTINAMASIS PAJAMŲ DYDIS

(taikoma nuo 2026 01 01)

(pagal LR gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 20 straipsnį)

Eil. Nr.	Neapmokestinamojo pajamų dydžio taikymo sąlygos	Dydis
1. Pagrindinis neapmokestinamasis pajamų dydis		
<i>Taikomas tik su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusioms pajamoms:</i>		
1.1.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį neviršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, vieno dydžio (MMAD sausio 1 d.).	747 Eur per mėnesį
1.2.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį viršija MMA, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną.	mėnesio NPD = 747 - 0,49 × (gyventojų mėnesio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos – MMAD sausio 1 d.)¹
2. Individualus neapmokestinamasis pajamų dydis		
2.1.	Asmenims, kuriems nustatytas 0–25 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas sunkus neįgalumo lygis.	1 127 Eur
2.2.	Asmenims, kuriems nustatytas 30–55 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas vidutinis ar lengvas neįgalumo lygis.	1 057 Eur
3. Metinis neapmokestinamasis pajamų dydis (MNPĐ)		
<i>Gyventojų metinės pajamos (GMP) yra lygios gyventojų mokestinio laikotarpio apmokestinamųjų pajamų, išskyrus apmokestinamąsias pajamas, kurioms taikomas GPMĮ 6 str. nustatytas mokesčio tarifas, pajamas, nuo kurių mokestis sumokėtas įsigyjant verslo liudijimą, taip pat išmokas, mokamas pasibaigus ar nutraukus gyvybės draudimo ar pensijų kaupimo sutartį, neviršijančias sumokėtų įmokų dydžio, sumai, neatėmus GPMĮ 21 straipsnyje nurodytų išlaidų ir gyventojui taikytino MNPĐ.</i>		
3.1.	kai gyventojui taikomas kintamas NPD kai GMP neviršija 12 MMAD sausio 1 d. (13 836)	8 964 Eur
3.2.	kai GMP viršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dvylikos dydžių sumą, tačiau neviršija 28 647,48 eurų per metus	MNPĐ = 8 964 – 0,49 × (GMP – dvylika minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dydžių)

¹ – Jeigu apskaičiuotas NPD (MNPĐ) yra neigiamas, laikoma, kad jis lygus 0.

KETVIRČIO VIDUTINIS MĖNESINIS BRUTO DARBO UŽMOKESTIS

Metai	Ketvirtis	Šalies ūkio darbuotojų vidutinis bruto darbo užmokestis (be individualių įmonių)
2024	I	2 161,0 Eur
2024	II	2 196,4 Eur
2024	III	2 237,9 Eur
2024	IV	2 335,9 Eur
2025	I	2 337,7 Eur
2025	II	2 387,0 Eur
2025	III	2 427,6 Eur
2025	IV	2 526,8 Eur

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. birželio 8 d. galiojusių norminius aktus.

VISŲ APLINKOSAUGINIŲ MOKESČIŲ INDEKSAVIMO KOEFICIENTAI

Metai	Ketvirtis	Už aplinkos teršimą			Už gamtos išteklius				Padaryta žala				Žala aplinkai, sunaikinus ar sužalojus krašto vaizdžio kompleksus ir objektus	Vidutinėms ne-nukirsto miško 1 hektaro medienos kainoms indeksuoti	
		iš mobilių taršos šaltinių	iš stacionarių taršos šaltinių	gaminų ir pakuočių atliekomis	vanduo ir kitos naudingosios iškasenos	šviesios dūrpės (eksportuotos)	kitos dūrpės	medžiojamieji gyvūnai	žuvų ištekliams	laukinėms gyvūnų rūšims ir jų buveinėms	Lietuvos saugomoms rūšims ir jų buveinėms	laukinei augalijai			aplinkai užteršus vandens telkinius, žemės paviršių, gilesnius jos sluoksnius, aplinkos orą
2026	I												2,302	1,617	1,594
	II												2,356		
	III														
	IV														
2025	I	1,481			1,594		2,187	Neindeksuojami pagal AM 2017-01-06 įsakymą Nr. D1-27	1,678	1,678	2,231	2,216	1,557	1,541	
	II											2,274			
	III											2,278			
	IV											2,281			

NAUDINGI SKAIČIAI

PAGRINDINIŲ SOCIALINIŲ RODIKLIŲ DYDŽIAI 2022–2026 m.

Šaltinis: www.am.lt

Mėnuo	Bazinė socialinė išmoka (anksčiau MGL)	Minimalioji mėnesinė alga	Minimalusis valandinis atlygis	Valst. soc. draudimo bazinė pensija
1	2	3	4	5
Nuo 2022 m. birželio 1 d.	46 Eur	730 Eur	4,47 Eur	225,84 Eur
Nuo 2023 m. sausio 1 d.	49 Eur	840 Eur	5,14 Eur	246,21 Eur
Nuo 2024 m. sausio 1 d.	55 Eur	924 Eur	5,65 Eur	269,77 Eur
Nuo 2025 m. sausio 1 d.	70 Eur	1038 Eur	6,35 Eur	298,45 Eur
Nuo 2026 m. sausio 1 d.	74 Eur	1153 Eur	7,05 Eur	327,91 Eur

2026 m. DARBO LAIKO KALENDORIUS

Laikotarpiai	Kalendorinių dienų skaičius	Švenčių dienos	5 dienų darbo savaitė (40 val.)			6 dienų darbo savaitė (40 val.)*		
			darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius	darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius
Sausis	31	Sausio 1 d.	21	10	168	26	5	172
Vasaris	28	Vasario 16 d.	19	9	152	23	5	153
Kovas	31	Kovo 11 d.	21	10	167	25	6	166
I ketvirtis	90		61	29	487	74	16	491
Balandis	30	Balandžio 6 d.	21	9	167	25	5	165
Gegužė	31	Gegužės 1, 3 d.	20	11	160	25	6	164
Birželis	30	Birželio 7, 24 d.	21	9	167	25	5	165
II ketvirtis	91		62	29	494	75	16	494
Liepa	31	Liepos 6 d.	22	9	176	26	5	174
Rugpjūtis	31	Rugpjūčio 15 d.	21	10	167	25	6	166
Rugsėjis	30	–	22	8	176	26	4	174
III ketvirtis	92		65	27	519	77	15	514
Spalis	31	–	22	9	176	27	4	178
Lapkritis	30	Lapkričio 1, 2 d.	20	10	160	24	6	160
Gruodis	31	Gruodžio 24, 25, 26 d.	21	10	166	24	7	160
IV ketvirtis	92		63	29	502	75	17	498
Metai	365		251	114	2002	301	64	1997
Vidutinis valandų skaičius per mėnesį			166,83			166,42		
Vidutinis darbo dienų skaičius per mėnesį			20,92			25,08		

* 6 darbo dienų savaitės kalendorius sudarytas darant prielaidą, kad I–V dirbama po 7, o VI – 5 darbo valandas.

Įsidėmėtina!

Darbo laiko kalendorius parengtas vadovaujantis galiojančio Darbo kodekso nuostatomis. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatyta kitokia su švenčių dienomis sutampančių poilsio dienų perkėlimo tvarka.

Keičiantis teisės aktams, darbo laiko kalendoriaus duomenys gali keistis.

**BIRŽELIS 2026**

P	1	8	15	22	29
A	2	9	16	23	30
T	3	10	17	24	
K	4	11	18	25	
P	5	12	19	26	
Š	6	13	20	27	
S	7	14	21	28	
Sav.	23	24	25	26	27

2026 m. birželio mėn. mokesčių sumokėjimo, deklaravimo ir kitų prievolių kalendorius

Kalendorius parengtas pagal 2026 m. birželio 8 d. galiojusias norminius aktus.

Terminas	Prievolė	Pavadinimas
1	2	3
Birželio 15 d.	sumokėti	GPM nuo birželio 1–15 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojų A klasės pajamoms
		Pelno mokestį nuo gegužės mėn. išmokėtų dividendų
		VSD įmokas (už darbuotojus) už gegužės mėn.
		Pelno mokestį nuo per balandžio mėn. užsienio vienetams išmokėtų pajamų, apmokestinamų pelno mokesčiu prie pajamų šaltinio
		Akcizus už gegužės mėn.
		Privalomuosius atskaitymus nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimo pajamų už gegužės mėn.
		Pelno mokestį už 2025 metus
	pateikti	Avansinį nekilnojamojo turto mokestį už 2026 metus
		Avansinį pelno mokestį už 2026 metus
		Metinę pelno mokesčio deklaraciją už 2025 metus (PLN204, PLN204A, PLN204N, PLN204U)
		Akcizų deklaraciją už gegužės mėn.
		SAM pranešimą už apdraustusius už gegužės mėn.
		Mėnesinės pajamų mokesčio deklaracijos GPM313 formą
		Užsienio apmokestinamiesiems vienetams išmokėtų pajamų (sumų) ir nuo jų apskaičiuoto pelno mokesčio deklaracijos FR0313 formą
Privalomųjų atskaitymų nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimo pajamų už balandžio mėn. deklaracijos FR0463 formą		
Pelno mokesčio nuo gegužės mėn. išmokėtų dividendų deklaracijos FR0640 formą		
Birželio 22 d.	pateikti	Gaunamų ir išrašomų PVM sąskaitų faktūrų registrų duomenis i.SAF už gegužės mėn.





Darbdaviai apie pašalintus pažeidimus galės pranešti paprasčiau – per VDI elektroninį portalą

NAUJIENOS

Darbdaviai jau gali paprasčiau informuoti apie Valstybinės darbo inspekcijos (VDI) nustatytų pažeidimų pašalinimą – tai galima padaryti per Elektroninių paslaugų darbdaviams sistemą (EPDS). Naujoji tvarka leidžia atsiskaičiuoti dalies popierinių ar el. laiškais teikiamų pranešimų ir suteiks galimybę visą informaciją pateikti vienoje vietoje – greičiau, aiškiau ir patogiau.

Naudojantis EPDS sistema darbdaviai galės:

- pateikti informaciją vos per kelias minutes;
- matyti ar pranešimas gautas ir nagrinėjamas;
- vienoje vietoje kaupti visą su reikalavimais susijusią informaciją.

Darbdaviai, prisijungę prie EPDS paskyros VDI interneto svetainėje, galės pasirinkti skiltį „Reikalavimai pašalinti pažeidimus R1“ ir pateikti informaciją apie jų įvykdymą.

Siekiant užtikrinti sklandų perėjimą, iki 2026 m. gruodžio 31 d. bus taikomas pereinamasis laikotarpis – darbdaviai galės pasirinkti jiems patogiausią būdą ir informaciją teikti tiek per EPDS, tiek įprastais kanalais.

Nuo 2027 m. sausio 1 d. informacija apie reikalavimų įvykdymą bus teikiama tik per

EPDS, taip užtikrinant vieningą ir aiškų procesą visiems.

EPDS sistema leidžia darbdaviams ir darbuotojams patogiai teikti informaciją VDI nuotoliniu būdu, stebėti pateiktų duomenų apdorojimo eigą, gauti atsakymus ir naudotis kitomis elektroninėmis paslaugomis. Prisijungti prie sistemos galima per Elektroninius valdžios vartus, naudojantis banku, elektroniniu parašu arba asmens tapatybės kortele.

VDI pažymi, kad šis pokytis yra nuoseklus žingsnis skaitmeninant valstybinių institucijų paslaugas, todėl pereinamuoju laikotarpiu darbdaviams bus teikiama visa reikiama pagalba.

„Siekiamo, kad bendradarbiavimas su VDI būtų kuo paprastesnis ir aiškesnis – be perteklinių laiškų ir abejonių, ar informacija pasiekė adresatą, – sako vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius Apolinaras Škikūnas. – Elektroninis portalas leidžia viską atlikti greičiau ir skaidriau. Kuo mažiau popieriaus ir neaiškumo, tuo daugiau laiko realiems darbams. Toks yra šio pokyčio tikslas.“

Kilus klausimų dėl EPDS naudojimo, konsultacijos teikiamos telefonu +370 5 213 9772 darbo dienomis nustatytu laiku, t. y. pirmadienį–ketvirtadienį – 9.00–15.00 val., penktadienį – 9.00–14.00 val. (pertrauka 12.00–13.00 val.). ☘

Gintautas Deveikis



Perėjimas nuo popierinių dokumentų prie elektroninių: kaip tą tinkamai atlikti, kokius reikalavimus kelia teisės aktai ir kaip juos įgyvendinti, naujųjų el. kvitų naudojimas, dokumentų skaitmeninimas, el. dokumentų saugojimo ir naikinimo ypatumai.

Apie tai – 77-ajame didžiajame seminare.

Daugiau informacijos www.paciolis.lt





Komisija panaikino PVM delspinigius: prievolė kilo įsigijus prekių iš kitos ES valstybės PVM mokėtojo

Mokestinių ginčų komisija informuoja apie teisinę galimybę kreiptis dėl atleidimo nuo delspinigių, kurie apskaičiuojami po PVM deklaracijų pateikimo dėl prekių įsigijimo iš kitos ES valstybės. Tai aktualu ekonominę veiklą vykdančioms gyventojams – PVM mokėtojams, kurie įsigyja prekes (prekę) iš kitos ES valstybės narės.

Komisija išnagrinėjo mokestinį ginčą dėl fiziniam asmeniui apskaičiuotų delspinigių ir priėmė sprendimą atleisti pareiškėją nuo PVM delspinigių sumokėjimo. Ginčas kilo po to, kai gyventojui buvo apskaičiuoti delspinigiai už laiku nesumokėtą PVM, nes 2025 m. pabaigoje įsigijus prekių iš kitos ES valstybės PVM mokėtojo, mokesčių mokėtojui kilo pareiga pateikti 2025 metų antro pusmečio mėnesines PVM deklaracijas.

Komisija primena, kad pagal PVM įstatymą fizinis asmuo PVM mokėtojas įprastai PVM deklaruoja už kalendorinį pusmetį. Tačiau ši nuostata nebetaikoma, kai PVM mokėtojas įsigyja prekių iš kitos Europos Sąjungos valstybės narės. Tokiu atveju kyla prievolė pateikti PVM deklaracijas už kiekvieną praėjusį to pusmečio kalendorinį mėnesį. Pateikus deklaracijas atgaline data, automatiškai apskaičiuojami delspinigiai.

Šiuo atveju pareiškėjas prekę iš kitos Europos Sąjungos valstybės narės PVM mokėtojo įsigijo mokestinio pusmečio pabaigoje, todėl

pasikeitė iki tol jam taikytas PVM deklaravimo laikotarpis. Dėl to, išskaidžius PVM sumas pagal mėnesius, delspinigiai buvo apskaičiuoti atgaline data už visus to mokestinio pusmečio PVM kalendorinius mėnesius.

Komisija, atleisdama nuo delspinigių, akcentavo, kad pažeidimas kilo dėl pasikeitusio PVM deklaravimo laikotarpio įsigijus prekę iš ES įmonės, o mokesčių mokėtojas neturėjo tikslo išvengti mokestinių prievolių ir iki tol sąžiningai jas vykdė. Gavęs informaciją iš mokesčių administratoriaus apie tai, kad turėjo būti teikiamos mėnesinės PVM deklaracijos, pareiškėjas nedelsdamas pateikė patikslintas kiekvieno pusmečio mėnesio PVM deklaracijas ir sumokėjo apskaičiuotą PVM.

Vertindama delspinigių proporcingumą, Komisija rėmėsi Lietuvos vyriausiojo administracinio teismo praktika bei Lietuvos Respublikos Konstitucinio Teismo doktrina dėl teisingumo ir proporcingumo principų taikymo mokestiniuose santykiuose. Komisijos vertinimu, apskaičiuoti delspinigiai nagrinėjamu atveju buvo neproporcingi padarytam pažeidimui.

Komisija primena, kad gyventojams, vykdančioms PVM apmokestinamą ekonominę veiklą ir planuojantiems įsigyti prekių iš kitos Europos Sąjungos valstybės narės PVM mokėtojo, svarbu įvertinti, kad įsigijus tokių prekių, PVM turės būti deklaruojamas už kiekvieną kalendorinį mėnesį.



Palmiros horoskopas buhalteriams

BIRŽELIO 9-oji, ANTRADIENIS

Itin aktyvus laikas, kai per trumpą laiką galima daug nuveikti. Būsime sumanūs, energingi, tad imkitės svarbių ir atsakingų reikalų. Deja, tai dvilypis metas, kai itin svarbi darbų kokybė – padarytos klaidos kenks dar ilgai.

BIRŽELIO 10-oji, TREČIADIENIS

Rytmetis sudėtingas – venkite ginčų, būkite lankstesni. Šiandien nieko nežadėkite, nepalanku įsipareigoti. Beje, galite susilaukti kritikos. Svarbesnius darbus ir susitikimus atidėkite antrajai dienos pusei.

BIRŽELIO 11-oji, KETVIRTADIENIS

Būsime energingi, tad galima imtis daugiau užduočių. Venkite ginčų, ypač jeigu dirbate kolektyve. Palankūs mokymai, dalykinės konsultacijos.

BIRŽELIO 12-oji, PENKTADIENIS

Nieko naujo nepradėkite, verčiau baikite ir apibendrinkite darbus. Puikus laikas ieškoti klaidų, pavyks jas taisyti.

BIRŽELIO 13-oji, ŠEŠTADIENIS

Savaitės įtampa atslūgsta, viskas keičiasi į gera, išsisprendžia senos problemos. Nepraleiskite progos taikytis. Puikus metas teikti dovanas, švęsti.

BIRŽELIO 14-oji, SEKMADIENIS

Kritinis laikas, nepalankus šventėms, pramogoms, vertingiems pirkiniams. Venkite naujų pažinčių, nebūkite atviri ir patiklūs. Atsargiau elkitės kelyje.

BIRŽELIO 15-oji, PIRMADIENIS

Jaunaties metas, kai tinka kurti planus, svarbu nepervargti. Šiandien patartinas teorinis, o ne praktinis darbas. Palanku gilinti profesines žinias, tobulinti darbo kompiuteriu įgūdžius, mokytis naujų programų. Tinka kreiptis į vadovybę su prašymais ir pasiūlymais. ✦



Pačiolis

SVARBU!

Pats pigiausias būdas kokybiškai pasirengti Darbo apmokėjimo sistemą patiems – elektroninis produktas

DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA ĮMONĖJE

PRAKTINIS PARENGIMO VADOVAS

Produktą sudaro:

- ✓ pavyzdinė įmonės Darbo apmokėjimo sistema – **ELEKTRONINIS ŠABLONAS**, skirtas pritaikyti konkrečios įmonės reikmėms;
- ✓ **APRAŠOMOJI DALIS**, kurioje išsamiai aprašytos ir paaiškintos darbo apmokėjimo sistemos įmonėje revizavimo, parengimo ir patvirtinimo procedūros;
- ✓ **VAIZDO ĮRAŠAS**, kuriame pateikti teisininkų paaiškinimai ir patarimai dėl darbo apmokėjimo sistemos įmonėje revizavimo, parengimo ir patvirtinimo – jie padės išvengti klaidų bei netikslumų atliekant šį darbą įmonėje.

PRODUKTO RENGĖJAS:

konsultantas ekspertas **Vaidotas DAUSKURDAS**



Elektroninio produkto kaina

iki birželio 30 d. – 128 € 158 €

(su PVM). Prekės kodas – DP_DAS.

Norėdami įsigyti produktą arba jų komplektą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (j. k. 300807502) a.s. LT34704406000597711 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **produkto kodą** (kodai nurodyti prie kainų), pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą.

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. knygos@paciolis.lt arba

www.paciolis.lt

Darbo sutarčių revizija 2026 m.: DAŽNIAUSIOS KLAIDOS, RIZIKOS IR KAIP JŲ IŠVENGTI!

Visa tai ir dar daugiau – naujame nuotoliniame seminare (pateikiamas vaizdo įrašas)



DARBO SUTARČIŲ PERŽIŪRA IR TIKSLINIMAS įgyvendinant Darbo kodekso pataisus. Dažniausios klaidos ir jų taisymas

PROGRAMA

- Įmonės veiksmai įgyvendinant Darbo kodekso pakeitimus.**
Praktinės situacijos ir teisininko patarimai.
- Darbo sutarčių peržvalga:** svarbiausios sąlygos, pareiga jas aptarti ir pasekmės to tinkamai neatlikus.
 - Darbo apmokėjimas – daugumos darbo ginčų priežastis. Darbo užmokesčio struktūra, priedai ir priemokos. Jų klasifikavimas ir tinkamas įforminimas darbo sutartyse ir darbo apmokėjimo sistemoje. Nuostatos, kurių reikėtų vengti. Atsiskaitymo lapeliai.
 - Darbo funkcijos ir darbo vieta. Tinkami būdai jas nustatyti darbo sutartyje ir kituose įmonės vidaus dokumentuose. Reglamentavimo pavyzdžiai. Pareigybių grupavimas kuriant darbo apmokėjimo sistemą.
 - Darbo laikas. Darbo laiko norma ir darbo režimas nepažeidžiant teisės aktų reikalavimų. Darbo laiko apskaitos svarba. Netinkamo reglamentavimo pasekmės. Reglamentavimo geroji praktika.
 - Poilsio laikas, įstatymais nustatyta jo trukmė ir apmokėjimo sąlygos. Dažniausi darbuotojo teisės į poilsio laiką pažeidimai.
- Darbo sutarties sąlygų keitimas** ir tinkamas įforminimas.
- SODRAI ir darbuotojams papildomai teiktina informacija:**
ką būtina žinoti jau dabar tam ruošiantis.



Seminaro lektorius:
konsultantas ekspertas
Vaidotas DAUSKURDAS.

Seminaras bus parengtas birželio pabaigoje.
Seminaro trukmė: apie 4 ak. val.

SEMINARO KAINA iki birželio 20 d. – 95 €, nuo birželio 21 d. – 137 € (PVM netaikomas).



Kaina „Pačiolio“ 77-ojo didžiojo seminaro dalyviams – tik 65 €.

KIEKVIENAS nuotolinio SEMINARO DALYVIS:

- **gauna išsamią ir naudingą seminaro medžiagą**, kurioje nagrinėjami klausimai gausiai iliustruojami praktiniais pavyzdžiais;
- **gali internete stebėti įrašytus lektorių aiškinimus;**
- **Išklausyti seminarą gali ne vieną kartą**, nes prisijungimai galioja 3 mėn.

Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (j. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą (TS125N)**, **pristatymo adresą**, **tel. numerį** ir **el. pašto adresą**.

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. seminarai@paciolis.lt arba

www.paciolis.lt