



Buhalterija

apskaitos ir mokesčių apžvalga

SAVAITĖS MINĖTINOS DIENOS

BALANDŽIO**22****TARPTAUTINĖ MOTINOS ŽEMĖS DIENA**

Pasaulyje tarptautinę motinos Žemės dieną pradėta minėti 1970 metais. Tarptautinės organizacijos UNIFY, EARTH DAY ir Planetos piliečių sąjunga kviečia vienyti, kad galėtume daryti sąmoningus pokyčius Žemėje. Kasmet daugiau negu 190-yje pasaulio šalių žmonės raginami pasirūpinti mūsų visų namais, dalyvaujama medžių sodinimo akcijose.

BALANDŽIO**27****MEDICINOS DARBUOTOJŲ DIENA**

Tai profesinė medicinos darbuotojų šventė. Šventė Lietuvoje pradėta minėti nuo 2004 m. LR Sveikatos apsaugos ministro Juozo Oleko iniciatyva. Balandžio 27-oji pasirinkta todėl, kad 1918 metų balandžio 27 dieną Lietuvos Respublikos valstybės taryba sudarė Sveikatos komisiją, kurios nariais tapo daktaras Jonas Basanavičius, inžinierius profesorius Steponas Kairys ir kunigas Justinas Staugaitis.

Sveikiname!

- Balandžio 21 d. Arėjas, Arijus, Zelmas.
- Balandžio 22 d. Novaidas, Visgeda, Visgirdė.
- Balandžio 23 d. Jurga, Jurgis, Vygailė.
- Balandžio 24 d. Egbertas, Fidė.
- Balandžio 25 d. Morkus, Tolmantas.
- Balandžio 26 d. Gailenė, Klaudija, Selma.
- Balandžio 27 d. Aušra, Zita, Žydrė.

VISKAS, KĄ REIKIA ŽINOTI BUHALTERIUI

apie darbo užmokesčio
apskaičiavimą, apskaitą ir apmokestinimą!



Net 7 svarbios priežastys įsigyti nuotolinius DARBO UŽMOKESČIO kursus

(pateikiamas vaizdo įrašas)

1. Išnagrinėti visi pagrindiniai įmonėje esančių DARBO SANTYKIŲ IR JŲ ĮFORMINIMO sutartyse, prieduose bei kituose dokumentuose KLAUSIMAI.
2. Išnagrinėti visi svarbiausi DARBO UŽMOKESČIO ir susijusių išmokų APSKAIČIAVIMO IR APSKAITOS KLAUSIMAI.
3. Išnagrinėti visi pagrindiniai DARBO UŽMOKESČIO APMOKESTINIMO IR DEKLARAVIMO bei pranešimų „Sodrai“ KLAUSIMAI.
4. Pateiktos susistemintos darbo teisės, darbo užmokesčio apskaičiavimo, apskaitos ir apmokestinimo žinios.
5. Išnagrinėta daug darbo santykių ĮFORMINIMO ir darbo užmokesčio APSKAIČIAVIMO PAVYZDŽIŲ. Jie palengvins įforminimą ir apskaičiavimą įvairiais įmonėse pasitaikančiais atvejais.
6. Aptarti įvairūs darbo užmokesčiui apskaičiuoti NAUDOJAMI DOKUMENTAI.
7. Sutaupysite daug laiko ir jėgų, rengdami savo įmonėje reikalingas ŠIOS SRITIES VIDAUS TVARKAS IR DOKUMENTUS.

LEKTORIAI:

Konsultantas ekspertas
Vaidotas DAUSKURDAS.

Konsultantė ekspertė
Marina GUPTOR.

Apskaitos ir mokesčių
konsultantų įmonės „Finansita“
vadovė **Jurgita JOCIUVIENĖ.**



Trukmė – apie 25 ak. val.

NUOTOLINIŲ MOKYMŲ PIRKĖJAI:

- gauna išsamią ir naudingą spausdintą mokymų medžiagą, kurioje gausu praktinių pavyzdžių;
- gauna prisijungimus prie nuotolinių mokymų įrašo ir gali jį žiūrėti sau patogiu laiku.

Kursų **225 €**
kaina iki balandžio 30 d. –

258 € (PVM netaikomas). Prekės kodas – DUKN.



NAUJIENA! Darbo kodekse įteisinama prievolė kiekvienai įmonei pasirengti ir pasitvirtinti Darbo apmokėjimo sistemą. Tai atlikti padės ypatingas elektroninis produktas

DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA ĮMONEJE.

Praktinis parengimo vadovas

Kaina **iki balandžio 30 d. – 95 €** +27 € (PVM netaikomas). Prekės kodas – DP_DAS.

Daugiau Informacijos – spauskite ČIA.



Kaip teisingai parengti darbo sutartis ir tvarkyti svarbius darbo santykių klausimus –
NUOTOLINIAME seminare

Svarbiausi DARBO TEISĖS klausimai ir patarimai įmonei

(pateikiamas vaizdo įrašas).

Kaina **iki balandžio 30 d. – 85 €** +19 € (PVM netaikomas). Prekės kodas – TS_Vdt.

Daugiau Informacijos – spauskite ČIA.

Norėdami įsigyti produktą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **produkto kodą** (kodai nurodyti prie kainų), **pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą.** Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. knygos@paciolis.lt

Turinys

Naujienos	4
„Pačiolio“ ekspertų konsultacijos	6
Valstybinės darbo inspekcijos specialistų konsultacijos	8
VMI raštai	10
Reglamentų naujienos	12
Naudingi skaičiai	16
Mokesčių kalendorius	18
Horoskopas	19



Nauja atlyginimų skaidrumo tvarka: kokius duomenis rinks „Sodra“

Nuo 2026 m. birželio 7 d. planuojama įgyvendinti Europos Sąjungos skaidraus darbo užmokesčio direktyvą, kurios tikslas – užtikrinti vienodą atlyginimą už tokį patį ar vienodos vertės darbą ir mažinti vyrų bei moterų darbo užmokesčio skirtumus. Įgyvendinant šiuos pokyčius svarbų vaidmenį atliks „Sodra“, kuri bus atsakinga už duomenų surinkimą, apdorojimą ir rodiklių apskaičiavimą.

Kokius duomenis darbdaviai teiks „Sodrai“?

Įsigaliojus naujai tvarkai, „Sodra“ rinks iš darbdavių duomenis apie darbuotojų darbo užmokestį, darbo laiką ir pareigybių grupes.

Kas mėnesį draudėjai teiks informaciją apie apmokėtą darbuotojo darbo laiką, jam priskaičiuotą darbo užmokestį neatskaičius mokesčių ir papildomą darbo užmokestį – pavyzdžiui, premijas. Informaciją apie darbuotojui nustatytą darbo laiko normą, darbo laiko režimą ir jam priskirtą pareigybės grupės numerį, nustatytą darbo apmokėjimo sistemoje, pakaks pateikti vieną kartą. Šiuos duomenis reikės tikslinti tik jiems pasikeitus.

Kokius rodiklius apskaičiuos „Sodra“?

Remdamasi surinktais duomenimis, „Sodra“ apskaičiuos kiekvieno darbuotojo vidutinį mėnesio valandinį darbo užmokestį ir vidutinius vyrų bei moterų atlyginimus pagal pareigybių grupes. Ši informacija bus pateikiama darbdaviams per jų paskyras <https://draudejai.sodra.lt> ir nebus viešinama.

Jei darbdavys turi bent 8 darbuotojus, iš jų daugiau kaip po 3 moteris ir vyrus, bus viešai skelbiamas vyrų ir moterų vidutinis valandinis darbo užmokestis – šie duomenys bus atnaujinami kas mėnesį.

Kartą per metus „Sodra“ taip pat apskaičiuos metinius rodiklius – kiekvieno darbuotojo vidutinį metinį valandinį atlyginimą bei vidutinius metinius atlyginimus pagal pareigybių grupes. Šie duomenys bus teikiami tik darbdaviams jų paskyrose <https://draudejai.sodra.lt>.

Pagal darbdavių pateiktus duomenis „Sodra“ taip pat apskaičiuos išsamius vyrų ir moterų darbo užmokesčio atotrūkio rodiklius. Tai apims bendrą atlyginimų skirtumą ir skirtumus įvertinant papildomą darbo užmokestį, pavyzdžiui, premijas ir priedus. „Sodra“ apskaičiuos ir medianų skirtumus, taip pat informaciją apie tai, kokia dalis vyrų ir moterų gauna papildomą atlygį bei kaip jie pasiskirsto skirtinguose atlyginimų lygiuose. Be to, bus vertinami atlyginimų skirtumai pagal konkrečias pareigybių grupes, atskiriant bazinį ir papildomą darbo užmokestį.

Šie rodikliai bus teikiami darbdaviams per draudėjų paskyras, o dalis jų – skelbiami viešai. Viešai bus skelbiami pagrindiniai rodikliai, leidžiantys įvertinti bendrą atlyginimų skirtumų situaciją.

Duomenų skelbimo ir teikimo periodiškumas priklausys nuo darbdavio dydžio: darbdaviams, turintiems 250 ir daugiau darbuotojų, rodikliai bus atnaujinami kasmet, 100–249 darbuotojus turinčioms organizacijoms – kas trejus metus, o mažesni darbdaviai šiuos duomenis gaus savo iniciatyva.

Kaip bus teikiami duomenys „Sodrai“?

Duomenys „Sodrai“ bus teikiami per asmenines draudėjų paskyras <https://draudejai.sodra.lt>, naudojant specialiai šiam tikslui sukurtą formą. Darbdaviai galės pasirinkti patogiausią būdą – bus sudaryta galimybė teikti duomenis per integracijas su savo sistemomis. Siekiant supaprastinti procesą, nereikės pasirašyti elektroniniu parašu, o pati forma galės būti iš dalies užpildoma jau „Sodros“ turimais duomenimis arba anksčiau pateiktos formos informacija.

Numatoma, kad mėnesinių duomenų pateikimo terminas bus vėlesnis nei įprastų SAM pranešimų, todėl darbdaviai turės daugiau laiko pasirengti.

Kaip darbuotojai galės susipažinti su duomenimis?

„Sodros“ surinkti duomenys bus naudojami tik Darbo kodekse numatytiems rodikliams apskaičiuoti ir ataskaitoms rengti. „Sodra“ neteiks gyventojams informacijos apie apskaičiuotus mėnesinius ar metinius rodiklius. Ši pareiga tenka darbdaviams, o darbuotojai reikiamą informaciją taip pat galės gauti per Valstybinę darbo inspekciją ar Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybą.



SAVAITINIS
ELEKTRONINIS
LEIDINYS

MOKESČIŲ, APSKAITOS
IR TEISĖS REGLAMENTŲ

NAUJIENLAIŠKIS

ĮSTATYMAI. NUTARIMAI. ĮSAKYMAI. VMI KOMENTARAI

Pačiolio sąvadai

Naujienlaiškis siunčiamas kiekvieną trečiadienį.

Visų buhalteriams aktualių teisės aktų pakeitimų išsamią apžvalgą ir pačius pakeistus reglamentus rasite elektroniniame leidinyje

**MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ
NAUJIENLAIŠKIS.**

„Buhalterija“ prenumeratoriai Naujienlaiškį
gali įsigyti tik už – ~~49 €~~ **39 €** (su PVM).

Tai tik 11 centų per dieną – ir VISUS METUS BŪSITE RAMŪS!

Kreipkitės tel. (0 5) 2700 636,
el. paštu savadaai@paciolis.lt arba www.paciolis.lt



UAB „PAČIOLIS“ EKSPERTŲ KONSULTACIJOS

Nepatvirtintas finansinių ataskaitų rinkinys

➔ Dėl akcininkų tarpusavio nesutarimų, jau antrus metus visuotinis akcininkų susirinkimas nepatvirtina finansinių ataskaitų. **Kas dėl to gresia įmonei ir kaip jos vadovas turėtų elgtis?**

Metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimas yra išimtinė visuotinio akcininkų susirinkimo teisė. Joks kitas įmonės valdymo organas negali to padaryti. Pažymėtina, kad nuo šių metų liepos 1 d. įsigaliosiantys Akcinių bendrovių įstatymo pakeitimai numato atvejus, kai tokia teisė gali būti suteikta įmonės vadovui. Tačiau tai netaikoma metinių finansinių ataskaitų rinkinio tvirtinimui. **Kadangi Juridinių asmenų registruoti gali būti teikiamas tik patvirtintas finansinių ataskaitų rinkinys, jo nepatvirtinimas reiškia, kad įmonė negalės tokio rinkinio pateikti.**

Pagal Administracinių nusižengimų kodekso 223 str. 2 d. įmonės vadovui, nepateikusiam finansinių ataskaitų Registrų centrui, gali būti skiriama bauda nuo 600 iki 1 450 eurų. Už pakartotinį nepateikimą – bauda iki 6 000 eurų. Be to, Registrų centras, įvertinęs, kad įmonė keletus pastaruosius metus nėra įvykdžiusi savo

pareigos teikti finansinių ataskaitų rinkinį, gali inicijuoti tokiai įmonei likvidavimo procedūras.

Jeigu visuotinis akcininkų susirinkimas nepriima sprendimo dėl metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo, rekomenduotina visuotinio akcininkų susirinkimo protokole aiškiai nurodyti, kad įmonės vadovas akcininkams pateikė finansinių ataskaitų rinkinio projektą, kad akcininkams jis buvo pateiktas prieš visuotinį susirinkimą, tačiau akcininkai jos nepatvirtino. Tai gali būti svarbu įmonės vadovui įrodant savo nekaltumą.

Avansinis nekilnojamojo turto mokestis

➔ Juridinis asmuo nuomojasi nekilnojamąjį turtą iš fizinio asmens ir moka nekilnojamojo turto mokestį, didesnę kaip 500 eurų. **Ar juridiniam asmeniui reikia mokėti avansinį nekilnojamojo turto mokestį?**

LR nekilnojamojo turto mokesčio įstatymo 12 straipsnis nustato, kad juridiniai asmenys moka avansinį mokestį. Avansiniai mokesčiai sumokami atitinkamai iki einamųjų kalendorinių metų kovo 15 dienos, birželio 15 dienos ir rugsėjo 15 dienos. Jeigu suma, apskaičiuota



pagal einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną juridinio asmens turimo apmokestinamojo nekilnojamojo turto, už kurį pagal šio įstatymo 3 straipsnio 1 ir 2 dalių nuostatas jis privalo mokėti mokestį, mokestinę vertę, taikant LR nekilnojamojo turto mokesčio įstatymo 6 straipsnyje nustatytus mokesčio tarifus, yra ne didesnė kaip 500 eurų, juridinis asmuo avansinio mokesčio mokėti neprivalo. **Jeigu einamaisiais kalendoriniais metais nekilnojamojo turto mokestinė vertė yra didesnė už praėjusiais kalendoriniais metais buvusią mokestinę vertę, avansinis mokestis už tą nekilnojamąjį turtą gali būti skaičiuojamas pagal praėjusiais kalendoriniais metais buvusią nekilnojamojo turto mokestinę vertę.**

Tačiau šio įstatymo komentare mokesčių administratorius nurodo, kad juridiniai asmenys nemoka avansinių įmokų už neterminuotai ar ilgesniam kaip vieno mėnesio laikotarpiui perduotą naudotis NT (arba jo dalį), nuosavybės teise priklausantį fiziniams asmenims ar jų išigyjamą.

Todėl vien aplinkybė, kad juridinio asmens apskaičiuotas nekilnojamojo turto mokestis didesnis kaip 500 Eur, savaime nesukuria pareigos mokėti avansines įmokas, jeigu šis mokestis apskaičiuotas už nekilnojamąjį turtą, kuris naudojamas pagal nuomos sutartį, sudarytą su fiziniu asmeniu, ar kitais pagrindais. Tokiu atveju nekilnojamojo turto mokestis deklaruojamas ir sumokamas bendra metine tvarka.



Dar nepavėlavote!



Gintautas DEVEIKIS

Lietuvoje įgyvendinus Darbo užmokesčio skaidrumo direktyvą, įmonės kas mėnesį privalės teikti „Sodrai“ daugiau duomenų. **Pasiruoškite būsimiems pokyčiams iš anksto.** Apie tai – 76-ajame didžiajame „Pačiolio“ seminare.

**Įsigykite jo nuotolinę versiją
(pateikiamas pilnas seminaro vaizdo įrašas).**

Daugiau informacijos www.paciolis.lt





VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS SPECIALISTŲ KONSULTACIJOS

➔ KOKIAIS ATVEJAIS GALI BŪTI DIRBAMA SEKMADIENIAIS IR TAI NEBŪTŲ LAIKOMA DARBU POILSIO DIENĄ, KAIP TUOMET TURĖTŲ BŪTI ĮFORMINTAS TOKS SUSITARIMAS IR KOKS REŽIMAS, SUSITARUS, LEIDŽIA DIRBTI SEKMADIENĮ (NELAIKANT TO DARBU POILSIO DIENĄ)?

DK 124 straipsnio 1–2 dalys numato, kad poilsio diena – diena, kurią nedirbama pagal darbo laiko režimą. Bendra poilsio diena yra sekmadienis. **Skirti dirbti poilsio dieną galima tik su darbuotojo sutikimu**, išskyrus atvejus, kai dirbama pagal suminę darbo laiko apskaitą arba kolektyvinėje sutartyje nustatytais atvejais.

Vadovaujantis šiomis nuostatomis, skirti dirbti sekmadienį **galima šiais atvejais:**

- esant darbuotojo sutikimui (nustačius darbo laiko režimu, kad sekmadienis yra darbuotojo darbo diena, ir šį susitarimą įtvirtinus raštu – darbo sutartyje ar kitu dokumentu);
- esant nustatytam suminės darbo laiko apskaitos režimui pagal sudarytą grafiką;
- kai tai nustatyta kolektyvinėje sutartyje;
- esant darbuotojo sutikimui dirbti sekmadienį, kuris pagal darbo grafiką yra ne darbo, o poilsio diena.

Tuo atveju, kai darbuotojas dirba sekmadienį todėl, kad pagal sudarytą darbo grafiką tai yra jo darbo diena, darbas šią dieną nelaikomas darbu poilsio dieną ir už jį apmokama įprastu (viengubu) darbuotojo darbo užmokesčiu. Jeigu pagal nustatytą darbo grafiką sekmadienis yra

darbuotojo poilsio, o ne darbo diena, ir darbuotojas, esant poreikiui, sutinka dirbti sekmadienį, už darbą šią dieną **apmokama ne mažesniu kaip dvigubu darbo užmokesčiu** – kaip už darbą poilsio dieną.

Pagal DK 124 straipsnio 1 dalį bendra poilsio diena yra sekmadienis, tačiau vien pats poreikis, kad darbuotojas dirbtų sekmadienį, savaime nėra pagrindas taikyti suminės darbo laiko apskaitos režimą. DK nuostatos nenumato draudimo darbuotojui, dirbančiam nekintančiu darbo laiko režimu, nustatyti kitas darbo ir poilsio dienas nei įprastos darbo dienos nuo pirmadienio iki penktadienio (kai dirbama 5 darbo dienas per savaitę) arba iki šeštadienio (kai dirbama 6 darbo dienas per savaitę).

Esant poreikiui, kad darbuotojas dirbtų nekintančiu režimu, t. y. vienodą darbo dienų per savaitę skaičių, kurių viena būtų sekmadienis, pavyzdžiui, 5 darbo dienas – nuo trečiadienio iki sekmadienio po 8 valandas, arba 2 darbo dienas – šeštadienį visada dirbtų 6 valandas, o sekmadienį – 4 valandas, VDI Darbo teisės specialistų nuomone, darbuotojui turėtų būti nustatomas nekintantis darbo laiko režimas, kaip numatyta DK 113 straipsnio 2 dalies 1 punkte. Tokiu atveju darbo sutarties šalys galėtų susitarti dėl konkrečių savaitės dienų, kurios bus laikomos darbuotojo darbo, o kurios – poilsio dienomis pagal jam nustatytą

darbo režimą, taip pat dėl konkrečios darbo dienos (pamainos) trukmės. Toks susitarimas turėtų būti įtvirtintas raštu – darbo sutartyje, atskiru susitarimu, darbuotojo prašymu ir darbdavio rezoliucija ar įsakymu arba kitu vietiniu norminiu teisės aktu.

Jeigu režimas, kuriuo darbuotojas dirba, neatitinka DK 113 straipsnio 2 dalies 1 punkte nurodyto nekintančio režimo apibrėžimo, t. y. kai darbuotojo darbo dienų ir bendras darbo valandų skaičius per savaitę nesikeičia (pavyzdžiui, kiekvieną savaitę dirba 2 darbo dienas ir 10 valandų), tačiau kinta darbuotojo darbo ir poilsio dienos savaitės eigoje arba darbuotojo darbo dienų (pamainų) trukmė, pavyzdžiui, visada dirbama tik šeštadieniais ir sekmadieniais, tačiau darbo dienos (pamainos) trukmė nėra vienoda kiekvieną savaitę (vieną savaitę šeštadienį dirbama 6 valandas ir sekmadienį – 4 valandas, o kitą savaitę šeštadienį – 2 valandas ir sekmadienį – 8 valandas ir pan.), **tokiu atveju darbuotojui galėtų būti nustatomas individualus darbo laiko režimas.**

DK nenurodo, kaip konkrečiai turėtų būti įgyvendinamas susitarimas dėl individualaus darbo laiko režimo, tačiau manytina, kad esant galimybei nustatyti darbuotojo darbo grafiką, kuriame būtų nurodomos konkrečios savaitės darbo ir poilsio dienos bei darbo dienos (pamainos) valandos, šalys galėtų jį nustatyti darbo sutartyje, atskiru susitarimu arba darbdavio vietiniu norminiu teisės aktu. Nustatant tokį darbo laiko režimą, pagal kurį darbas sekmadienį būtų darbuotojo darbo diena, reikalingas darbuotojo sutikimas, t. y. turi įvykti šalių susitarimas dėl darbo dienos nustatymo sekmadieniais. Jeigu, atsižvelgiant į darbo pobūdį, iš anksto susitarti dėl darbuotojo darbo dienų ir darbo dienos (pamainos) trukmės nėra galimybės, šalys galėtų susitarti, kad darbuotojo darbo grafiką sudarys darbdavys, kartu susitariant dėl galimybės, esant poreikiui, darbuotojui dirbti ir sekmadienį, nebus laikomas darbu poilsio dieną ir už darbą šią dieną bus apmokama įprastu (viengubu) darbo užmokesčiu.



Buhalterinės apskaitos, mokesčių, teisės KONSULTACIJOS

Puikiai pažindami įmones, jų veiklos ypatumus, rinkas, kuriose jos veikia, ir būdami finansinės apskaitos, mokesčių ir teisės sričių profesionalai, padedame savo klientams rasti tinkamiausią išeitį iš kasdienų problemų, siūlome sprendimus, kaip jų išvengti ateityje.

- ✔ **Garantuojame operatyvų aptarnavimą ir nepriekaištingą darbų atlikimą laiku.**
- ✔ **Užtikriname visišką kliento informacijos konfidencialumą.**
- ✔ **Randame individualius sprendimus, optimizuodami kiekvienos įmonės apskaitos organizavimą.**

☎ 0 655 126 84 ✉ konsultacijos@paciolis.lt



**VALSTYBINĖ MOKESČIŲ INSPEKCIJA
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS****VMI** VALSTYBINĖ
MOKESČIŲ
INSPEKCIJA

VMI RAŠTAI

**↓ DĖL ATIDĖTO PAJAMŲ MOKESČIO DEKLARACIJOS PATEIKIMO
TERMINO PER INVESTICINĘ SĄSKAITĄ GAUNAMŲ PAJAMŲ
APMOKESTINIMO REŽIMU 2025 M. MOKESTINIŲ LAIKOTARPIŲ
BESINAUDOJUSIEMS NUOLATINIAMS LIETUVOS GYVENTOJAMS**
2026-04-02 Nr. R-928

Informuojame, kad Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2026 m. kovo 31 d. įsakymu¹ patvirtintas Pajamų mokesčio deklaracijos (GPM311 forma)² pateikimo ir deklaruoto pajamų mokesčio sumokėjimo termino atidėjimas nuolatiniam Lietuvos gyventojams, kurie 2025 m. mokestiniu laikotarpiu naudojami per investicinę sąskaitą gaunamų pajamų apmokestinimo režimu, numatytu Gyventojų pajamų mokesčio įstatymo³ 121 straipsnyje. Nuolatiniai Lietuvos gyventojai, kurie 2025 metais naudojo investicinę sąskaitą, Pajamų mokesčio deklaraciją (GPM311 forma) už 2025 m. mokestinį laikotarpį turės pateikti ir apskaičiuotą pajamų mokestį sumokėti ne iki 2026 m. gegužės 4 d., o iki 2026 m. birželio 1 d. Gyventojų, deklaruojančių investicinės sąskaitos duomenis, Pajamų mokesčio deklaracijos, pateiktos iki 2026 m. birželio 1 d. imtinai, bus laikomos pateiktomis laiku. Gyventojams iki šio termino (2026 m. birželio 1 d.) sumokėjus deklaruotą pajamų mokestį nebus skaičiuojami delspinigiai. Atitinkamai, jeigu iki 2026 m. birželio 1 d. pateiktoje 2025 m. mokestinio laikotarpio deklaracijoje bus apskaičiuota pajamų mokesčio permoka, ji bus gražinama iki 2026 m. liepos 31 d.

Taip pat atkreipiame dėmesį, kad Prašymo skirti pajamų mokesčio dalį paramos gavėjams ir (arba) politinėms organizacijoms (FR0512 forma)⁴ pateikimo terminas nesikeičia. Nuolatiniai Lietuvos gyventojai, įskaitant ir tuos, kuriems Pajamų mokesčio deklaracijos pateikimo terminas atidėtas kaip paaiškinta šiame rašte, Prašymus skirti pajamų mokesčio dalį paramos gavėjams ir (arba) politinėms organizacijoms (FR0512 forma) turi pateikti iki 2026 m. gegužės 4 d.

¹ Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2026 m. kovo 31 d. įsakymas Nr. VA-27 „Dėl atidedamo gyventojų pajamų mokesčio deklaravimo, apskaičiavimo ir sumokėjimo termino per investicinę sąskaitą gaunamų pajamų apmokestinimo režimu 2025 m. mokestiniu laikotarpiu besinaudojusiems nuolatiniam Lietuvos gyventojams“.

² Pajamų mokesčio deklaracija (GPM311 forma), patvirtinta Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2019 m. gruodžio 12 d. įsakymu Nr. VA-93 „Dėl Pajamų mokesčio deklaracijos GPM311 formos, jos užpildymo, pateikimo bei tikslinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

³ Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymas.

⁴ Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2003 m. vasario 7 d. įsakymas Nr. V-45 „Dėl Prašymo pervesti pajamų mokesčio dalį paramos gavėjams ir (arba) politinėms organizacijoms FR0512 formos užpildymo ir pateikimo taisyklių patvirtinimo“.

Teisės departamento direktorė **Rasa VIRVILIENĖ**



↓ DĖL VMI PRIE FM VIRŠININKO ĮSAKYMO NR. 178 PAKEITIMO 2026-04-07 Nr. RM-10688

Informuojame, kad nuo 2026 m. balandžio 1 d. įsigalioja Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2026 m. kovo 31 d. įsakymas Nr. VA-25 „Dėl Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2002 m. birželio 26 d. įsakymo Nr. 178 „Dėl įregistravimo pridėtinės vertės mokesčio mokėtojais ir (ar) pridėtinės vertės mokesčio mokėtojais, taikančiais smulkią verslo schemą Lietuvoje / išregistravimo iš pridėtinės vertės mokesčio mokėtojų ir (ar) pridėtinės vertės mokesčio mokėtojų, taikančių smulkią verslo schemą Lietuvoje, ir pridėtinės vertės mokesčio mokėtojo registravimą patvirtinančio sertifikato išdavimo taisyklių ir formų patvirtinimo“ pakeitimo“ (toliau – Įsakymas).

Atsižvelgiant į PVM įstatymo¹ 71¹ straipsnio nuostatas, susijusias su Lietuvos mokesčių mokėtojų privalomu įregistravimu PVM mokėtojais dėl paslaugų / prekių įsigijimo iš kitų valstybių narių, paslaugų, kurių suteikimo vieta persikelia į kitą valstybę narę, teikimu ir galimybe tokiems PVM mokėtojams taikyti smulkią verslo schemą Lietuvoje, kaip ji suprantama pagal PVM įstatymo 71¹ straipsnio 9 dalį, šiuo Įsakymu nauja redakcija išdėstyta Įregistravimo pridėtinės vertės mokesčio mokėtojais ir (ar) pridėtinės vertės mokesčio mokėtojais, taikančiais smulkią verslo schemą Lietuvoje / išregistravimo iš pridėtinės vertės mokesčio mokėtojų ir (ar) pridėtinės vertės mokesčio mokėtojų, taikančių smulkią verslo schemą Lietuvoje, ir Pridėtinės vertės mokesčio mokėtojo registravimą patvirtinančio sertifikato išdavimo tvarka.

Taip pat atnaujintos:

- Sprendimo dėl išregistravimo / neišregistravimo iš pridėtinės vertės mokesčio mokėtojų ir (ar) pridėtinės vertės mokesčio mokėtojų, taikančių smulkią verslo schemą Lietuvoje, FR0518 forma;
- Sprendimo dėl įregistravimo / neįregistravimo pridėtinės vertės mokesčio mokėtoju ir (ar) pridėtinės vertės mokesčio mokėtoju, taikančiu smulkią verslo schemą Lietuvoje, FR0618 forma;
- Pranešimo dėl papildomų duomenų pateikimo FR0619 forma;
- Pridėtinės vertės mokesčio mokėtojo registravimą patvirtinančio sertifikato FR0730 forma.



Per savaitę priimtų svarbiausių naujų norminių aktų ir jų pakeitimų apžvalga

Per savaitę paskelbta **180** naujų teisės aktų ir jų pakeitimų, **28** iš jų aktualūs buhalteriams.

Čia pateiktas tik kai kurių pakeitimų sąrašas.
Visus teisės aktų pakeitimus su jų paaiškinimais rasite

MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJENLAIŠKYJE.

Prenumeruokite ir viską turėsite.

Kreipkitės adresu www.paciolis.lt

Štai keletas teisės aktų pakeitimų apžvalga:



Paspaudus ant toliau pateiktos nuorodos, Jums atsivers visas paskelbto teisės akto tekstas – dabartinė jo redakcija kartu su ankstesniais pakeitimais.

➔ **SPAUSKITE ČIA!**

Apskaita

Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo (2024 06 25 Nr. XIV-2811) naujausias pakeitimas 2026 04 09 Nr. XV-792

Keičiamas Įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo 41 straipsnis „Įstatymo įsigaliojimas, įgyvendinimas ir taikymas“: 11 dalyje nustatoma, kad didelės viešojo intereso įmonės arba didelių įmonių grupių patronuojančiosios įmonės, kurioms buvo privaloma už 2024 m. laikotarpį parengti informaciją tvarumo klausimais, neprivalo jos rengti už 2025–2026 m. laikotarpius, jeigu jų vidutinis darbuotojų skaičius neviršija 1000 arba pardavimo pajamos neviršija 450 mln. eurų.

Įstatymas įsigaliojo 2026 m. balandžio 16 d.

Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko įsakymo „Dėl Lietuvos Respublikoje leidžiamų naudoti kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių sąrašo bei Kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių įtraukimo į šį sąrašą taisyklių patvirtinimo“ (2022 11 03 Nr. VA-85, 2003 04 16 Nr. V-137 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 04 13 Nr. VA-30

Keičiamas Valstybinės mokesčių inspekcijos įsakymas „Dėl Lietuvos Respublikoje leidžiamų naudoti kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių sąrašo bei Kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių įtraukimo į šį sąrašą taisyklių patvirtinimo“, kuriame nustatoma kasos aparatų modelių įtraukimo į Lietuvos Respublikoje leidžiamų naudoti kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių sąrašą tvarka ir terminai, taip pat nustatomi kasos aparato modelio ekspertizės atlikimo reikalavimai, terminai ir neatitikčių šalinimo tvarka.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. balandžio 14 d.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymo „**Dėl Keleivių vežimo už atlygį lengvaisiais automobiliais pagal užsakymą ir lengvaisiais automobiliais taksi taisyklių patvirtinimo**“ (2020 01 02 Nr. 3-3, 2016 12 30 Nr. 3-460(1.5E) nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 04 15 Nr. 3-179

Keičiamos Keleivių vežimo už atlygį lengvaisiais automobiliais pagal užsakymą ir lengvaisiais automobiliais taksi taisyklės, kuriose nustatoma, ką ir kokiomis sąlygomis leidžiama ir kokius asmenis draudžiama atsisakyti vežti transporto priemonės salone.

Įsakymas įsigalioja 2026 m. balandžio 16 d.

Socialinis draudimas

Lietuvos Respublikos socialinio draudimo pensijų įstatymo (2016 06 29 Nr. XII-2512, 2005 05 19 Nr. X-209 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 04 09 Nr. XV-802

Keičiamas Lietuvos Respublikos socialinio draudimo pensijų įstatymo 24 straipsnis „Senatvės pensijos atidėtas skyrimas ir mokėjimas“ ir 41 straipsnio „Socialinio draudimo pensijų skyrimo ir mokėjimo terminai“ 4 ir 9 dalys, kuriose nustatoma senatvės pensijos skyrimo ir mokėjimo tvarka, kai senatvės pensijos skyrimas ir (ar) mokėjimas atidedamas, ir pensijos ar kompensacijos skyrimo ir mokėjimo už ypatingas darbo sąlygas skyrimo ir mokėjimo tvarka gavėjui mirus (jį paskelbus mirusiu), kai pensija ar (ir) kompensacija išmokama jį laidojančiam asmeniui. Taip pat nustatoma, kad pensijos gavėjui apskaičiuotos kitos pensijų sumos, kurios jam priklausė ir kurių jis dėl mirties (paskelbimo mirusiu) negavo, išmokamos mirusio (paskelbto mirusiu) pensijos gavėjo įpėdiniams.

Įstatymas įsigalioja 2026 m. rugsėjo 1 d.

Mokesčių administravimas

Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymas „**Dėl palūkanų ir delspinigių dydžių nustatymo**“ (2026 04 13 Nr. 1K-110)

Nustatomas palūkanų, mokamų už Mokesčių administravimo įstatyme nustatytą mokestinę paskolą, dydis – 0,008 procento už kiekvieną naudojimosi mokestine paskola dieną; ir delspinigių, mokamų Mokesčių administravimo įstatyme nustatytais atvejais, dydis – 0,027 procento už kiekvieną pavėluotą dieną.

Įsakymas įsigalioja 2026 m. gegužės 1 d.

Biudžetinės įstaigos

Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymo „1-asis viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartas „**Informacijos pateikimas finansinių ataskaitų rinkinyje**“ (2022 06 14 Nr. 1K-215, 2009 12 24 Nr. 1K-476 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 04 10 Nr. 1K-104

Keičiamas 1-asis viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartas „Informacijos pateikimas finansinių ataskaitų rinkinyje“, kuriame nustatoma šio standarto taikymo tvarka, nurodoma, kokiais atvejais taikomas palyginimo principas ir kaip turi būti pergrupuoti praėjusio ataskaitinio laikotarpio finansiniai duomenys. Taip pat nustatoma, kada taikomas reikšmingumo kriterijus, ir finansinių ataskaitų elementų skirstymo į grupes tvarka.

Įsakymas įsigalioja 2026 m. balandžio 11 d.

Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymo „**2-asis viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartas „Finansinės būklės ataskaita“**“ (2025 07 30 Nr. 1K-183, 2009 12 24 Nr. 1K-478 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 04 10 Nr. 1K-105

Keičiamas finansų ministro įsakymo „Dėl finansų ministro 2007 m. gruodžio 19 d. įsakymo Nr. 1K-378 „Dėl viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės 2-ojo standarto patvirtinimo“ pakeitimo“ 2 punktą, kuriame nustatoma, kad šis įsakymas taikomas rengiant finansinių ataskaitų rinkinius ar išteklių fondo, mokesčių fondo ir fondų fondo ataskaitų rinkinius už 2026 m. sausio 1 d. ir vėliau prasidedančius ataskaitinius laikotarpius. Taip pat nustatoma lyginamosios praėjusių finansinių metų informacijos teikimo tvarka.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. balandžio 11 d.

Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymo „**3-iasis viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartas „Veiklos rezultatų ataskaita“**“ (2025 07 30 Nr. 1K-182, 2009 12 16 Nr. 1K-457 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 04 10 Nr. 1K-103

Keičiamas finansų ministro įsakymo „Dėl finansų ministro 2007 m. gruodžio 19 d. įsakymo Nr. 1K-379 „Dėl viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės 3-iojo standarto patvirtinimo“ pakeitimo“ 2 punktą, kuriame nustatoma, kad šis įsakymas taikomas rengiant finansinių ataskaitų rinkinius ar išteklių fondo, mokesčių fondo ir fondų fondo ataskaitų rinkinius už 2026 m. sausio 1 d. ir vėliau prasidedančius ataskaitinius laikotarpius. Taip pat nustatoma lyginamosios praėjusių finansinių metų informacijos teikimo tvarka.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. balandžio 11 d.

Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymo „**5-asis viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartas „Pinigų srautų ataskaita“**“ (2025 07 31 Nr. 1K-187, 2010 03 10 Nr. 1K-060 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 04 10 Nr. 1K-106

Keičiamas finansų ministro įsakymo „Dėl finansų ministro 2008 m. sausio 9 d. įsakymo Nr. 1K-011 „Dėl viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės 5-ojo standarto patvirtinimo“ pakeitimo“ 2 punktą, kuriame nustatoma, kad šis įsakymas taikomas rengiant finansinių ataskaitų rinkinius ar išteklių fondo, mokesčių fondo ir fondų fondo ataskaitų rinkinius už 2026 m. sausio 1 d. ir vėliau prasidedančius ataskaitinius laikotarpius. Taip pat nustatoma lyginamosios praėjusių finansinių metų informacijos teikimo tvarka.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. balandžio 11 d.

Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymas „**6-asis viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartas „Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas“**“ (2026 04 10 Nr. 1K-107, 2009 12 24 Nr. 1K-479 nauja redakcija)

Naujos redakcijos 6-ajame viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standarte „Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas“ nustatomi bendrieji finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto sudarymo ir privalomi turinio reikalavimai, kurių tenkinimas padės finansinių ataskaitų informacijos vartotojams suprasti viešojo sektoriaus subjekto ar viešojo sektoriaus subjektų grupės finansines ataskaitas.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. balandžio 11 d.

Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymas „**7-asis viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartas „Apskaitos politikos, apskaitinių įverčių keitimas ir klaidų taisymas“**“ (2026 04 10 Nr. 1K-101, 2009 12 16 Nr. 1K-456 nauja redakcija)

Naujos redakcijos 7-ajame viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standarte „Apskaitos politikos, apskaitinių įverčių keitimas ir klaidų taisymas“ nustatomi finansinės apskaitos politikos ir apskaitinių įverčių keitimo, apskaitos klaidų taisymo registravimo viešojo sektoriaus subjekto apskaitoje, viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartų (VSAFAS) taikymo pirmą kartą ir informacijos apie keitimus teikimo finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte reikalavimai.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. balandžio 11 d.

Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymo „**26-asis viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartas „Fondų finansinių ataskaitų rinkinys“**“ (2025 07 31 Nr. 1K-188, 2016 12 23 Nr. 1K-465 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 04 10 Nr. 1K-100

Keičiamas finansų ministro įsakymo „Dėl finansų ministro 2007 m. gruodžio 7 d. įsakymo Nr. 1K-357 „Dėl viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės 26-ojo standarto patvirtinimo“ pakeitimo“ 2 punktą, kuriame nustatoma, kad šis įsakymas taikomas finansinių ataskaitų rinkiniams, rengiamiems už 2026 m. sausio 1 d. ir vėliau prasidedančius atskaitinius laikotarpius. Taip pat nustatoma lyginamosios praėjusių finansinių ataskaitų informacijos teikimo tvarka.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. balandžio 11 d.

Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymo „**29-asis viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartas „Pensijų anuitetų fondo apskaita ir ataskaitų rinkinys“**“ (2026 01 23 Nr. 1K-23) naujausias pakeitimas 2026 04 10 Nr. 1K-108

Keičiamas finansų ministro įsakymo „Dėl finansų ministro 2020 m. gruodžio 8 d. įsakymo Nr. 1K-423 „Dėl viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės 29-ojo standarto patvirtinimo“ pakeitimo“ 2 punktą, kuriame nustatoma, kad šis įsakymas taikomas Pensijų anuitetų fondo ataskaitų rinkiniams, rengiamiems už 2026 m. sausio 1 d. ir vėliau prasidedančius atskaitinius laikotarpius. Taip pat nustatoma lyginamosios praėjusių finansinių metų informacijos teikimo tvarka.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. balandžio 11 d.

Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymo „**32-asis viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartas „Valstybės socialinių fondų ataskaitų rinkiniai“**“ (2025 07 29 Nr. 1K-172) naujausias pakeitimas 2026 04 10 Nr. 1K-109

Finansų ministro įsakymas „Dėl 32-ojo viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standarto patvirtinimo“ papildomas 2.3 papunkčiu, kuriame nustatoma viešojo sektoriaus subjektų grupės finansinių ataskaitų rinkinių, rengiamų už 2026 metus, finansinės būklės ataskaitose, veiklos rezultatų ataskaitose ir pinigų srautų ataskaitose praėjusių finansinių metų lyginamosios informacijos teikimo tvarka.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. balandžio 11 d.



Jeigu norite kiekvieną savaitę gauti reglamentų pakeitimų naujienas ir matyti paskelbtų teisės aktų tekstus kartu su jų ankstesnėmis redakcijomis, kviečiame prenumeruoti Mokesčių, apskaitos ir teisės reglamentų naujienlaiškį.

PLAČIAU APIE NAUJENLAIŠKĮ SKAITYKITE ČIA! ←

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. balandžio 20 d. galiojusius norminius aktus.

NAUDINGI SKAIČIAI

NEAPMOKESTINAMASIS PAJAMŲ DYDIS

(taikoma nuo 2026 01 01)

(pagal LR gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 20 straipsnį)

Eil. Nr.	Neapmokestinamojo pajamų dydžio taikymo sąlygos	Dydis
1. Pagrindinis neapmokestinamasis pajamų dydis		
<i>Taikomas tik su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusioms pajamoms:</i>		
1.1.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį neviršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, vieno dydžio (MMAD sausio 1 d.).	747 Eur per mėnesį
1.2.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį viršija MMA, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną.	mėnesio NPD = 747 - 0,49 × (gyventojų mėnesio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos – MMAD sausio 1 d.)¹
2. Individualus neapmokestinamasis pajamų dydis		
2.1.	Asmenims, kuriems nustatytas 0–25 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas sunkus neįgalumo lygis.	1 127 Eur
2.2.	Asmenims, kuriems nustatytas 30–55 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas vidutinis ar lengvas neįgalumo lygis.	1 057 Eur
3. Metinis neapmokestinamasis pajamų dydis (MNPD)		
<i>Gyventojų metinės pajamos (GMP) yra lygios gyventojų mokestinio laikotarpio apmokestinamųjų pajamų, išskyrus apmokestinamąsias pajamas, kurioms taikomas GPMĮ 6 str. nustatytas mokesčio tarifas, pajamas, nuo kurių mokestis sumokėtas įsigyjant verslo liudijimą, taip pat išmokas, mokamas pasibaigus ar nutraukus gyvybės draudimo ar pensijų kaupimo sutartį, neviršijančias sumokėtų įmokų dydžio, sumai, neatėmus GPMĮ 21 straipsnyje nurodytų išlaidų ir gyventojui taikytino MNPD.</i>		
3.1.	kai gyventojui taikomas kintamas NPD	
	kai GMP neviršija 12 MMAD sausio 1 d. (13 836)	8 964 Eur
3.2.	kai GMP viršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dvylikos dydžių sumą, tačiau neviršija 28 647,48 eurų per metus	MNPD = 8 964 – 0,49 × (GMP – dvylika minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dydžių)

¹ – Jeigu apskaičiuotas NPD (MNPD) yra neigiamas, laikoma, kad jis lygus 0.

KETVIRČIO VIDUTINIS MĖNESINIS BRUTO DARBO UŽMOKESTIS

Metai	Ketvirtis	Šalies ūkio darbuotojų vidutinis bruto darbo užmokestis (be individualių įmonių)
2023	I	1 959,9 Eur
2023	II	2 000,1 Eur
2023	III	2 018,2 Eur
2023	IV	2 110,3 Eur
2024	I	2 161,0 Eur
2024	II	2 196,4 Eur
2024	III	2 237,9 Eur
2024	IV	2 335,9 Eur
2025	I	2 337,7 Eur
2025	II	2 387,0 Eur
2025	III	2 427,6 Eur

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. balandžio 20 d. galiojusius norminius aktus.

VISŲ APLINKOSAUGINIŲ MOKESČIŲ INDEKSAVIMO KOEFICIENTAI

Metai	Ketvirtis	Už aplinkos teršimą			Už gamtos išteklius				Padaryta žala				Žala aplinkai, sunaikinus ar sužalojus krašto vaizdžio kompleksus ir objektus	Vidutinėms ne-nukirsto miško 1 hektaro medienos kainoms indeksuoti	
		iš mobilių taršos šaltinių	iš stacionarių taršos šaltinių	gminių ir pakuočių atliekomis	vanduo ir kitos naudingosios iškasenos	šviesios dūrpės (eksportuotos)	kitos dūrpės	medžiojamieji gyvūnai	žuvų ištekliams	laikinoms gyvūnų rūšims ir jų buveinėms	Lietuvos saugomoms rūšims ir jų buveinėms	laikinei augalijai			aplinkai užteršus vandens telkinius, žemės paviršių, gilesnius jos sluoksnius, aplinkos orą
2026	I												2,302	1,617	1,594
	II														
	III														
	IV														
2025	I	1,481				1,594	2,187	Neindeksuojami pagal AM 2017-01-06 įsakymą Nr. D1-27	1,678	1,678	2,231	2,216	1,557	1,541	
	II											2,274			
	III											2,278			
	IV											2,281			

NAUDINGI SKAIČIAI

Šaltinis: www.am.lt

PAGRINDINIŲ SOCIALINIŲ RODIKLIŲ DYDŽIAI 2022–2026 m.

Mėnuo	Bazinė socialinė išmoka (anksčiau MGL)	Minimalioji mėnesinė alga	Minimalusis valandinis atlygis	Valst. soc. draudimo bazinė pensija
1	2	3	4	5
Nuo 2022 m. birželio 1 d.	46 Eur	730 Eur	4,47 Eur	225,84 Eur
Nuo 2023 m. sausio 1 d.	49 Eur	840 Eur	5,14 Eur	246,21 Eur
Nuo 2024 m. sausio 1 d.	55 Eur	924 Eur	5,65 Eur	269,77 Eur
Nuo 2025 m. sausio 1 d.	70 Eur	1038 Eur	6,35 Eur	298,45 Eur
Nuo 2026 m. sausio 1 d.	74 Eur	1153 Eur	7,05 Eur	327,91 Eur

2026 m. DARBO LAIKO KALENDORIUS

Laikotarpiai	Kalendorinių dienų skaičius	Švenčių dienos	5 dienų darbo savaitė (40 val.)			6 dienų darbo savaitė (40 val.)*		
			darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius	darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius
Sausis	31	Sausio 1 d.	21	10	168	26	5	172
Vasaris	28	Vasario 16 d.	19	9	152	23	5	153
Kovas	31	Kovo 11 d.	21	10	167	25	6	166
I ketvirtis	90		61	29	487	74	16	491
Balandis	30	Balandžio 6 d.	21	9	167	25	5	165
Gegužė	31	Gegužės 1, 3 d.	20	11	160	25	6	164
Birželis	30	Birželio 7, 24 d.	21	9	167	25	5	165
II ketvirtis	91		62	29	494	75	16	494
Liepa	31	Liepos 6 d.	22	9	176	26	5	174
Rugpjūtis	31	Rugpjūčio 15 d.	21	10	167	25	6	166
Rugsėjis	30	–	22	8	176	26	4	174
III ketvirtis	92		65	27	519	77	15	514
Spalis	31	–	22	9	176	27	4	178
Lapkritis	30	Lapkričio 1, 2 d.	20	10	160	24	6	160
Gruodis	31	Gruodžio 24, 25, 26 d.	21	10	166	24	7	160
IV ketvirtis	92		63	29	502	75	17	498
Metai	365		251	114	2002	301	64	1997
Vidutinis valandų skaičius per mėnesį			166,83			166,42		
Vidutinis darbo dienų skaičius per mėnesį			20,92			25,08		

* 6 darbo dienų savaitės kalendorius sudarytas darant prielaidą, kad I–V dirbama po 7, o VI – 5 darbo valandas.

Įsidėmėtina!

Darbo laiko kalendorius parengtas vadovaujantis galiojančio Darbo kodekso nuostatomis. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatyta kitokia su švenčių dienomis sutampančių poilsio dienų perkėlimo tvarka.

Keičiantis teisės aktams, darbo laiko kalendoriaus duomenys gali keistis.

**BALANDIS 2026**

P	6	13	20	27	
A	7	14	21	28	
T	1	8	15	22	29
K	2	9	16	23	30
P	3	10	17	24	
Š	4	11	18	25	
S	5	12	19	26	
Sav.	14	15	16	17	18

2026 m. balandžio mėn. mokesčių sumokėjimo, deklaravimo ir kitų prievolių kalendorius

Kalendorius parengtas pagal 2026 m. balandžio 20 d. galiojusius norminius aktus.

Terminas	Prievolė	Pavadinimas
1	2	3
Balandžio 27 d.	sumokėti	PVM už kovo mėn.
	pateikti	PVM deklaraciją (FR0600) ir ataskaitą (FR0564) už kovo mėn. Formą FR1070 – žemės ūkio produkcijos pirkėjo pradelstas skolas žemės ūkio produkcijos pardavėjams už kovo mėn.
Balandžio 30 d.	sumokėti	GPM nuo balandžio 16–30 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojų A klasės pajamoms PSD įmokas savarankiškai dirbantiems asmenims už balandžio mėn.



Dar nepavėlavote!

Marina GUPTOR



76-ajame didžiajame „Pačiolio“ seminare – apie legalias galimybes mažinti apmokestinamąjį pelną ir optimizuoti mokesčius.

**Įsigykite jo nuotolinę versiją
(pateikiamas pilnas seminaro vaizdo įrašas).**

Daugiau informacijos www.paciolis.lt

Palmiros horoskopas buhalteriams

BALANDŽIO 21-oji, ANTRADIENIS

Būkite lankstesni – derinkitės prie aplinkybių ir aplinkinių. Palanku dirbti su informacija ir dokumentais, tik neskubėkite. Geras laikas dalykinėms konsultacijoms.

BALANDŽIO 22-oji, TREČIADIENIS

Šiandien seksis dirbti su dokumentais, tinkama proga atnaujinti senus dalykinius ryšius.

BALANDŽIO 23-oji, KETVIRTADIENIS

Nieko naujo nesiimkite. Tinkamas laikas taisyti klaidas, tvarkyti dokumentus, sisteminti informaciją. Naujų darbų nepradėkite, nieko nekeiskite.

BALANDŽIO 24-oji, PENKTADIENIS

Sudėtingas metas, patartina nesivelti į intrigas. Šios dienos pasiūlymai, net jeigu bus įkvepiantys, nebus perspektyvūs. Vis dėlto tinkamas laikas dirbti su sudėtinga informacija, mokyti naujų kompiuterinių programų.

BALANDŽIO 25-oji, ŠEŠTADIENIS

Įtemptas metas, kai reikia labiau pasaugoti savo sveikatą, darnius santykius šeimoje. Nuo 13 val. itin sudėtingas laikas, netinkamas bendrauti, švęsti, keliauti. Tai apgaulių, iliuzijų metas, kai nereikia nieko vertinti ar daryti išvadas.

BALANDŽIO 26-oji, SEKMADIENIS

Iki 14 val. 37 min. tęsis nepalankus laikas, vėliau nuotaika giedrės. Galimi įdomūs susitikimai, tik atsargiai ir kritiškai vertinkite naujus žmones, išgirstas naujienas. Pasisaugokite sukčių.

BALANDŽIO 27-oji, PIRMADIENIS

Imkitės uždelstų ar nebaigtų darbų. Palankus laikas dirbti su pinigais, tinka kreiptis į vadovybę dėl atlyginimo ar geresnių darbo sąlygų. Palanku pasirašyti naują darbo sutartį.



NAUJIENA!

Igyvendinant ES direktyvos reikalavimus, Darbo kodekse įteisinama prievolė

KIEKVIENAI ĮMONEI PASIRENGTI IR PASITVIRTINTI DARBO APMOKĖJIMO SISTEMĄ.

Tai atlikti padės ypatingas elektroninis produktas

DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA ĮMONĖJE.

Praktinis parengimo vadovas



Itin patogus būdas savarankiškai įgyvendinti būsimus Darbo kodekso reikalavimus.

Elektroninį produktą sudaro:

- pavyzdinė įmonės Darbo apmokėjimo sistema – elektroninis šablonas, lengvai pritaikomas kiekvienos įmonės reikmėms;
- išsamus darbo apmokėjimo sistemos rengimo ir tvirtinimo procedūrų paaiškinimas;
- vaizdo įrašų pateiktos kvalifikuotų teisininkų rekomendacijos ir patarimai, padėsiantys išvengti klaidų rengiant ir paskelbiant darbo apmokėjimo sistemą įmonėje.



PRODUKTO RENGĖJAS:
konsultantas ekspertas
Vaidotas DAUSKURDAS



**Elektroninio produkto
kaina iki balandžio 30 d. – 95 €**
127 € (PVM netaikomas). Prekės kodas – DP_DAS.



Viskas, ką reikia žinoti buhalterui apie darbo užmokesčio apskaičiavimą, apskaitą ir apmokestinimą –
NUOTOLINIUOSE

DARBO UŽMOKESČIO KURSUOSE (pateikiamas vaizdo įrašas).

Kaina **iki balandžio 30 d. – 225 €** 258 € (PVM netaikomas). Prekės kodas – DUKN.

Daugiau Informacijos – spauskite ČIA.



Kaip teisingai parengti darbo sutartis ir tvarkyti svarbius darbo santykių klausimus –
NUOTOLINIAME seminare

Svarbiausi DARBO TEISĖS klausimai ir patarimai įmonei

(pateikiamas vaizdo įrašas).

Kaina **iki balandžio 30 d. – 85 €** 119 € (PVM netaikomas). Prekės kodas – TS_Vdt.

Daugiau Informacijos – spauskite ČIA.

Norėdami įsigyti produktą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke.
Mokėjimo nurodyme įrašykite **produkto kodą** (kodai nurodyti prie kainų), **pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą.**
Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. knygos@paciolis.lt

Išskirtinai svarbios žinios – nuotoliniame seminare



Svarbiausi DARBO TEISĖS klausimai ir patarimai įmonei

(pateikiamas vaizdo įrašas)

**Išmanysite, kaip teisingai parengti darbo sutartis ir tvarkyti
svarbius darbo santykių klausimus.**

Trukmė – apie 8 ak. val.



SEMINARE SUŽINOSITE:

- Kokios yra **darbo sutarčių rūšys** ir kokiais atvejais kurią tikslinga sudaryti.
- Kokios **būtinios darbo sutarties sąlygos** ir į ką reikia atsižvelgti jas numatant.
- Kokios yra darbo **apmokėjimo formos ir sistemos**, kokiais atvejais kurią verta pasirinkti.
- Kokie galimi **darbo užmokesčio priedai** ir kaip juos numatyti.
- Kokiems darbuotojams ir kaip taikyti **materialinę atsakomybę**.
- Kitus **kiekvienai įmonei svarbius darbo santykių klausimus** ir kaip juos racionaliai spręsti.

LEKTORIUS

konsultantas ekspertas **Vaidotas DAUSKURDAS**.

**Seminaro
kaina iki balandžio 30 d. – 85 €**

†19€ (PVM netaikomas). Prekės kodas – TS_Vdt.

NUOTOLINIŲ MOKYMŲ PIRKĖJAI:

- gauna išsamią ir naudingą spausdintą mokymų medžiagą, kurioje gausu praktinių pavyzdžių;
- gauna prisijungimus prie nuotolinių mokymų įrašo ir gali jį žiūrėti sau patogiu laiku.



NAUJIENA! Darbo kodekse įteisinama prievolė kiekvienai įmonei pasirengti ir pasitvirtinti Darbo apmokėjimo sistemą. Tai atlikti padės ypatingas elektroninis produktas

DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA ĮMONĖJE.

Praktinis parengimo vadovas

Kaina **iki balandžio 30 d. – 95 €** †27€ (PVM netaikomas). Prekės kodas – DP_DAS.

Daugiau Informacijos – spauskite ČIA.



Viskas, ką reikia žinoti buhalterui apie darbo užmokesčio apskaičiavimą, apskaitą ir apmokestinimą –
NUOTOLINIUOSE

DARBO UŽMOKESČIO KURSUOSE

 (pateikiamas vaizdo įrašas).

Kaina **iki balandžio 30 d. – 225 €** †28€ (PVM netaikomas). Prekės kodas – DUKN.

Daugiau Informacijos – spauskite ČIA.

Norėdami įsigyti produktą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke.
Mokėjimo nurodyme įrašykite **produkto kodą** (kodai nurodyti prie kainų), **pristatymo adresą**, **tel. numerį ir el. pašto adresą**.
Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. knygos@paciolis.lt