



Buhalterija

apskaitos ir mokesčių apžvalga

SAVAITĖS MINĖTINOS DIENOS

BALANDŽIO**15****KULTŪROS DIENA**

Pasaulio kultūros diena siekiama paskatinti saugoti visos žmonijos kultūrinės vertybes.

SEKRETORĖS DIENA

Nuo 1952 m. ši šventė po truputį paplito visame pasaulyje ir tapo administratorių profesine švente. Minima trečiajį balandžio trečiadienį.

BALANDŽIO**17****LIETUVOS ENERGETIKŲ DIENA**

Elektros reiškiniai Lietuvoje pradėti tyrinėti dar XVIII amžiuje. Pirmosios privačios elektrinės, skirtos namams apšviesti, pradėtos steigti tik XIX a. pabaigoje. Elektrifikavimu rūpinosi ne valstybė, o turtingųjų sluoksnių atstovai ir pramonininkai. Pirmoji elektrinė pastatyta 1892 m. Rietave (Plungės raj.), kunigaikščių Oginskių dvare.

Sveikiname!

- Balandžio 14 d. Valerijonas, Visvainas, Visvaldė.
- Balandžio 15 d. Joskaudas, Unė, Vilnius.
- Balandžio 16 d. Ūdrys.
- Balandžio 17 d. Aniceta, Skaidra, Skaidrys.
- Balandžio 18 d. Eitvilas, Undinė, Žara.
- Balandžio 19 d. Eirimas, Putrimas, Timonas.
- Balandžio 20 d. Agnė – iš graikų – „tyra, skaisti“, Eisvydas, Traidenis.

NAUJIENA!

Igyvendinant ES direktyvos reikalavimus, Darbo kodekse įteisinama prievolė

KIEKVIENAI ĮMONEI PASIRENGTI IR PASITVIRTINTI DARBO APMOKĖJIMO SISTEMĄ.

Tai atlikti padės ypatingas elektroninis produktas

DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA ĮMONĖJE.

Praktinis parengimo vadovas



Itin patogus būdas savarankiškai įgyvendinti būsimus Darbo kodekso reikalavimus.



PRODUKTO RENGĖJAS:
konsultantas ekspertas
Vaidotas DAUSKURDAS



Elektroninį produktą sudaro:

- pavyzdinė įmonės Darbo apmokėjimo sistema – elektroninis šablonas, lengvai pritaikomas kiekvienos įmonės reikmėms;
- išsamus darbo apmokėjimo sistemos rengimo ir tvirtinimo procedūrų paaiškinimas;
- vaizdo įrašų pateiktos kvalifikuotų teisininkų rekomendacijos ir patarimai, padėsiantys išvengti klaidų rengiant ir paskelbiant darbo apmokėjimo sistemą įmonėje.

**Elektroninio produkto
kaina iki balandžio 30 d. – 95 €**

127 € (PVM netaikomas). Prekės kodas – DP_DAS.



Viskas, ką reikia žinoti buhalterui apie darbo užmokesčio apskaičiavimą, apskaitą ir apmokestinimą –
NUOTOLINIUOSE

DARBO UŽMOKESČIO KURSUOSE (pateikiamas vaizdo įrašas).

Kaina **iki balandžio 30 d. – 225 €** 258 € (PVM netaikomas). Prekės kodas – DUKN.

Daugiau Informacijos – spauskite ČIA.



Kaip teisingai parengti darbo sutartis ir tvarkyti svarbius darbo santykių klausimus –
NUOTOLINIAME seminare

Svarbiausi DARBO TEISĖS klausimai ir patarimai įmonei

(pateikiamas vaizdo įrašas).

Kaina **iki balandžio 30 d. – 85 €** 119 € (PVM netaikomas). Prekės kodas – TS_Vdt.

Daugiau Informacijos – spauskite ČIA.

Norėdami įsigyti produktą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke.

Mokėjimo nurodyme įrašykite **produkto kodą** (kodai nurodyti prie kainų), **pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą.**

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. knygos@paciolis.lt

Turinys

Naujienos	4
„Pačiolio“ ekspertų konsultacijos	6
Valstybinės mokesčių inspekcijos specialistų konsultacijos	8
VMI raštai	10
Reglamentų naujienos	13
Naudingi skaičiai	15
Mokesčių kalendorius	17
Horoskopas	18



Parašas dar negarantuoja teisėtumo: ką vertina teismai nutraukiant sutartį šalių susitarimu

Darbo sutarties nutraukimas šalių susitarimu neretai laikomas paprasčiausiu ir „patočiausiu“ darbo santykių pabaigos būdu. Tačiau nors ir taikant šį pagrindą šalims leidžiama susitarti dėl visų sutarties nutraukimo sąlygų, praktikoje iškyla nemažai klausimų ir ginčų. Valstybinė darbo inspekcija (VDI) atkreipia dėmesį, kad šis nutraukimo pagrindas nėra formalumas – jo teisėtumą lemia ne parašas dokumente, o tikroji, suderinta ir laisvai išreikšta abiejų šalių valia.

VDI kancleris Šarūnas ORLAVIČIUS paabrėžia, kad darbdaviai neretai klaidingai mano, jog pakanka parengti susitarimą ir jį pasirašyti. „Jeigu viena šalis neturėjo realios galimybės apsispręsti arba nebuvo tinkamai informuota apie pasekmes, teismas gali konstatuoti, kad suderintos valios nebuvo. Tokiu atveju pats susitarimas neapsaugos nuo sutarties nutraukimo pripažinimo neteisėtu“, – sako jis.

Ką iš tikrųjų reiškia DK 54 straipsnis

Darbo kodekso 54 straipsnis nustato aiškia procedūrą. Inicijatyvą nutraukti darbo sutartį gali pateikti bet kuri šalis – tiek darbdavys, tiek darbuotojas. Tačiau pati inicijatyva nesukuria pareigos sutikti. Susitarimas galimas tik esant abipusei valiai.

Pasiūlymas turi būti pateiktas raštu ir jame turi būti aiškiai išdėstytos esminės sąlygos – darbo santykių pabaigos data, atsiskaitymo tvarka, susitarta kompensacija, jei ji numatoma. Neapibrėžtos ar neaptartos sąlygos vėliau tampa viena dažniausių ginčų priežasčių.

„Darbuotojas turi suprasti, kokias teises jis realizuoja ir kokių atsako, – pažymi Š. Orlavičius. – Jei pasiūlymas pateikiamas skubotai, be aiškaus paaiškinimo ar galimybės pasitarti, kyla rizika, kad bus konstatuotas valios trūkumas.“

Pasiūlymą raštu gali teikti bet kuri darbo santykių šalis. Sutikimas taip pat turi būti išreikštas raštu. **Jeigu per penkias darbo dienas atsakymas nepateikiamas, laikoma, kad pasiūlymas atmestas.** Įstatymas aiškiai saugo nuo situacijų, kai tylą galėtų būti interpretuojama kaip pritarimas.

Teismų praktika – svarbiausia ne forma, o turinys

Tiek DGK, tiek teismai, vertindami darbo sutarties nutraukimo šalių susitarimu teisėtumą, aiškiai pasisako, kad toks nutraukimas galimas tik esant tikrajai ir suderintai abiejų šalių valiai. Vertinama, ar sprendimas buvo priimtas laisvai, be spaudimo ar suklaidinimo, taip pat ar darbuotojas, priimdamas sprendimą, suvokė visas reikšmingas aplinkybes ir galimas teises pasekmes (e3K-3-302-684/2019).

Pasak Š. Orlavičiaus, tai reiškia, kad kilus ginčui bus analizuojamas visas procesas. „Teismas vertina ne tik dokumentą, bet ir tai, kaip jis atsirado – ar darbuotojas turėjo laiko apsvastyti pasiūlymą, ar jam buvo paaiškintos sąlygos, ar nebuvo užsiminta apie galimas neigiamas pasekmes atsisakius pasirašyti“, – sako jis.

Net ir tą pačią dieną pasirašytas susitarimas savaime nėra neteisėtas. Tačiau jei nustatoma, kad sprendimas buvo nulemtas spaudimo ar informacijos stokos, jis gali būti pripažintas negaliojančiu.

Spaudimas – dažniausia problema

Vienas jautriausių klausimų – galimas ekonominis ar psichologinis spaudimas. Darbo santykiuose šalių padėtis dažnai nėra lygiavertė, todėl darbuotojo sutikimas turi būti ypač aiškus ir savanoriškas.

„Jeigu darbuotojui pateikiamas susitarimas kaip vienintelė alternatyva, užsimenama apie galimą atleidimą dėl pažeidimo ar kitas sankcijas, tokia situacija jau gali būti vertinama kaip netiesioginis spaudimas“, – pažymi Š. Orlovicius.

Teismai tokiais atvejais vertina, ar darbuotojas turėjo realią pasirinkimo galimybę ir pakankamai laiko apsispręsti.

Kada susitarimas bus laikomas teisėtu

Darbo sutarties nutraukimas šalių susitarimu bus laikomas teisėtu tik tada, kai:

- laikomasi įstatyme nustatytos rašytinės procedūros;



LIETUVOS RESPUBLIKOS
SEIMAS

Seimas priėmė Labdaros ir paramos įstatymo pataisus, kuriomis nusprendė gražinti galimybę gyventojams skirti iki 1,2 proc. gyventojų pajamų mokesčio paramą religinėms bendruomenėms, bendrijos ir religiniai centrams, valstybinėms ir savivaldybių mokykloms. Už naujas įstatymo pataisus (projektas Nr. XVP-110(2) balsavo 84 Seimo nariai, prieš – 2, susilaikė 5 parlamentarai.

Pasak iniciatyvos rengėjo *Seimo nario Audriaus RADVILAVIČIAUS*, švietimo įstatigos ne visada gali patenkinti visus poreikius iš valstybės biudžeto lėšų, todėl svarbu išsaugoti galimybę bendruomenei prisidėti prie ugdymo kokybės gerinimo.

„Papildomas finansavimas yra būtinas siekiant užtikrinti religinių bendruomenių ir bendrijų veiklos tęstinumą, kulto pastatų išlaikymą, religinių apeigų prieinamumą tikintiems Lietuvos gyventojams, o tuo pačiu ir tikinčiųjų naudojimąsi konstitucine teise į religijos laisvę“, – pažymi parlamentaras A. Radvilavičius.

Priimtomis pataisomis taip pat sudaryta galimybė skirti paramą daugiabučių gyvenamųjų

- aiškiai ir konkrečiai aptartos visos esminės sąlygos;
- abi šalys laisvai ir informuotai išreiškė sutikimą;
- nebuvo daromas tiesioginis ar netiesioginis spaudimas;
- susitarimas sudarytas sąžiningai ir skaidriai.

„Šalių susitarimas turi būti realus, ne formalus, – apibendrina Š. Orlovicius. – Tik tuomet jis atitinka darbo teisės principus ir užtikrina stabilumą tiek darbdaviui, tiek darbuotojui.“

Valstybinė darbo inspekcija primena, kad atsakingas ir skaidrus procesas – geriausia prevencija galimiems darbo ginčams.



Seimas sugrąžino galimybę 1,2 proc. GPM skirti mokykloms ir religinėms bendrijoms

namų ir kitos paskirties pastatų savininkams, sodininkų bendrijoms.

„Pagrindinis argumentas, kad tai tikrai nepriboja galimybės NVO gauti paramą, bet suteikia galimybę gyventojui rinktis, kam skirti savo paramą, o bendrijos savo veiklos pobūdžiu yra artimos nevyriausybinėms organizacijoms, kaimo bendruomenėms. Jos organizuoja įvairius renginius savo gyventojams, aktyviai stiprina bendruomeniškumą, telkia gyventojus bendrai veiklai, taip pat prižiūri viešąją infrastruktūrą, kuri dažnai yra įrengta valstybinėje žemėje – rūpinasi kiemais, takais, želdynais, apšvietimu, vaikų žaidimų aikštelėmis ir panašiai“, – anksčiau argumentavo pasiūlymo iniciatorė Seimo narė Violeta Turauskaitė.

Šiuo metu 1,2 proc. gyventojų pajamų mokesčio dalies paramos gavėjais gali būti tik nevyriausybinių organizacijų, kaip jos apibrėžtos Nevyriausybinių organizacijų plėtros įstatyme, ir profesinės sąjungos arba profesinių sąjungų susivienijimai.

Seimo priimtos pataisos įsigalios 2027 m. sausio 1 d.





UAB „PAČIOLIS“ EKSPERTŲ KONSULTACIJOS

Automobilio nuoma

➔ Ar įmonė gali lengvąjį automobilį nuomotis iš savo darbuotojo sutuoktinio ir už tai atsiskaityti grynaisiais pinigais?

Teisės aktai nenumato jokių apribojimų įmonei pasirenkant turto nuomotoją. Svarbiausia, kad pats turtas (tam tikros paskirties, dydžio, komplektacijos automobilis) pagrįstai būtų reikalingas ekonominei veiklai vykdyti. Taip pat svarbu, kad nuomos sutartis (nuompinigiai) atitiktų rinkos sąlygas. Mokesčių administratorius ypač priekabiausiai vertina šias sutarties sąlygas, jeigu automobilis nuomojamas iš susijusio asmens. Todėl **rekomenduojama iš anksto surinkti įrodymus, patvirtinančius sutartyje numatytų nuompinigių atitiktį panašių automobilių nuomos įkainiams rinkoje.**

Pagal Atsiskaitymų grynaisiais pinigais ribojimo įstatymo nuostatas, tiek fiziniai, tiek juridiniai asmenys atsiskaitymus ir kitus mokėjimus pagal sandorius gali atlikti grynaisiais pinigais, kol suma ne didesnė kaip 5 tūkst. eurų. Kadangi nuoma yra tęstinis sandoris, 5 tūkst. eurų sumos riba taikoma visiems mokėjimams pagal šią sutartį – atsiskaitymai grynaisiais pinigais galimi tol, kol **bendra suma pagal tą patį sandorį neperžengs 5 tūkst. eurų ribos.** Vėlesni mokėjimai turės būti atliekami negrynaisiais pinigais.

PVM sąskaitų faktūrų saugojimas

➔ Lietuvos įmonė gauna PDF formato sąskaitas el. paštu. Kaip reikia saugoti tokias sąskaitas?

LR pridėtinės vertės mokesčio įstatymo 78 str. 7 dalies nuostatos nuo 2026-01-01 reglamentuoja: apmokestinamieji asmenys privalo užtikrinti, kad jų (ar jų vardu pirkėjų arba trečiosios šalies) išrašytos PVM sąskaitos faktūros, taip pat jų gautos PVM sąskaitos faktūros būtų saugomos šiame straipsnyje nustatyta tvarka. PVM sąskaitos faktūros, kuriomis įformintas prekių tiekimas ar paslaugų teikimas šalies teritorijoje, taip pat Lietuvos Respublikoje įsikūrusių apmokestinamųjų asmenų gautos PVM sąskaitos faktūros privalo būti saugomos 10 metų nuo jų išrašymo dienos. **Apmokestinamieji asmenys privalo užtikrinti, kad per visą dokumentų saugojimo laikotarpį būtų išlaikytas PVM sąskaitų faktūrų kilmės autentiškumas ir turinio vientisumas, taip pat kad dokumentai išliktų įskaitomi.** Jeigu PVM sąskaitos faktūros yra elektroninės formos ir (arba) saugomos elektronine forma, kartu naudojant elektronines priemones turi būti saugomi ir duomenys, užtikrinantys šių PVM sąskaitų faktūrų kilmės autentiškumą ir turinio vientisumą. Lietuvos Respublikos apmokestinamieji asmenys privalo šiuos dokumentus

saugoti šalies teritorijoje, jeigu dokumentai nėra saugomi naudojant elektronines priemones. Jeigu Lietuvos Respublikos apmokestinamieji asmenys saugo dokumentus naudodami elektronines priemones ir užtikrina visišką prieigą prie juose esančių duomenų (t. y. galimybę gauti šiuos dokumentus elektroninėmis priemonėmis, juos skaityti ir kitaip naudoti Mokesčių administravimo įstatymo nustatytais pagrindais), **dokumentai gali būti saugomi ir ne šalies teritorijoje**. PVM sąskaitos faktūros, kuriomis įformintas prekių tiekimas ar paslaugų teikimas šalies teritorijoje, taip pat Lietuvos Respublikoje įsikūrusių apmokestinamųjų asmenų gautos PVM sąskaitos faktūros ir kiti su šiais dokumentais susiję duomenys ar jiems iš esmės savo taikymo sritimi tolygūs savitarpio pagalbos taikymo dokumentai bet kokių atveju negali būti saugomi teritorijose, kuriose netaikoma Direktyva 2010/24/ES ir Reglamentas (ES) Nr. 904/2010. Apmokestinamieji asmenys, kurie šalies teritorijoje saugo

savo (ar jų vardu pirkėjų arba trečiosios šalies) išrašytas PVM sąskaitas faktūras, taip pat gautas PVM sąskaitas faktūras, naudodami elektronines priemones, kurios užtikrina visišką prieigą prie jose esančių duomenų, privalo valstybių narių, kuriose šie apmokestinamieji asmenys yra įsikūrę arba kuriose tiekiamos prekės ar teikiamos paslaugos, kompetentingoms institucijoms suteikti galimybę gauti šiuos dokumentus elektroninėmis priemonėmis, juos skaityti ir kitaip naudoti priežiūros tikslais.

Taigi, jei Lietuvos įmonė gauna PDF formato sąskaitas el. paštu, geriausiai būtų: saugoti patį PDF failą elektronine forma; saugoti el. laišką arba bent jo patikimai išsaugotus duomenis; užtikrinti, kad failas nebūtų nepastebimai pakeistas; turėti galimybę dokumentą greitai pateikti VMI elektroniniu būdu, išlaikyti dokumento ryšį su apskaitos įrašais ir ūkine operacija.



Buhalterinės apskaitos, mokesčių, teisės KONSULTACIJOS

Puikiai pažindami įmones, jų veiklos ypatumus, rinkas, kuriose jos veikia, ir būdami finansinės apskaitos, mokesčių ir teisės sričių profesionalai, padedame savo klientams rasti tinkamiausią išeitį iš kasdienų problemų, siūlome sprendimus, kaip jų išvengti ateityje.

- ✔ **Garantuojame operatyvų aptarnavimą ir nepriekaištingą darbų atlikimą laiku.**
- ✔ **Užtikriname visišką kliento informacijos konfidencialumą.**
- ✔ **Randame individualius sprendimus, optimizuodami kiekvienos įmonės apskaitos organizavimą.**

☎ 0 655 126 84 ✉ konsultacijos@paciolis.lt





VALSTYBINĖS MOKESČIŲ INSPEKCIJOS SPECIALISTŲ KONSULTACIJOS

UAB A veikla buvo penkeriems metams sustabdyta ir atnaujinta 2026 m. Akcininkas, kontroliuojantis UAB A, kontroliuoja ir kitus juridinius asmenis Lietuvoje, kurie yra PVM mokėtojai. 2026 m. sausio – vasario mėn. **UAB A nebuvo užregistruota PVM mokėtoja, nors tokią prievolę turėjo (PVMĮ 71 str. 7 d.).** PVM prievolės nuo suteiktų paslaugų sausio–vasario mėn. uždeklaravo FR0608 formoje ir sumokėjo į biudžetą.

2026 m. kovo mėn. akcininkas UAB A akcijas perleido kitam fiziniam asmeniui, kuris neturi kitų įmonių akcijų, dalių, pajų. Pajamos UAB A neviršijo 2025 m. 45 000 Eur ir neplanuojama viršyti šios PVM ribos 2026 m. **Ar UAB A išlieka prievolė registruotis PVM mokėtoja 2026 metais dėl 2026 m. sausio–vasario mėn. apmokestinamų PVM sandorių?**

Nurodytu atveju, kai:

– prievolė registruotis PVM mokėtoja UAB A atsirado 2026 m., jai atnaujinus veiklą, pagal PVMĮ¹ 71 straipsnio 7 dalies nuostatas (dėl ją kontroliuojančio asmens kontroliuojamų asmenų);

– UAB A neįsiregistravo PVM mokėtoja, bet sausio – vasario mėn. sudarytus sandorius apmokestino PVM pateikiant PVM mokėtoju neįregistruoto asmens mokėtino PVM apyskaitas (forma FR0608)²;

– kovo mėn. pasikeitė UAB A kontroliuojantis asmuo, kuris (ar kartu su susijusiais asmenimis) kontroliuoja tik vieną juridinį asmenį (UAB A),

UAB A neprivalo registruotis PVM mokėtoja, jei jos gautas (gautinas) atlygis iš Lietuvoje vykdomos PVM apmokestinamos veiklos per kalendorinius metus neviršija PVMĮ 71 straipsnio 2 dalyje nustatytos 45 000 eurų ribos.

Plačiau paaiškiname:

Pagal PVMĮ 71 straipsnio nuostatas Lietuvos apmokestinamajam asmeniui prievolė registruotis PVM mokėtoju atsiranda, kai:

– vykdant bet kokio pobūdžio PVM apmokestinamą veiklą už Lietuvoje patiektas prekes ar suteiktas paslaugas gauto ar gautino atlygio suma per praėjusius kalendorinius metus viršijo ir (ar) einamaisiais kalendoriniais metais numato viršyti 45 000 eurų ribą (PVMĮ 71 straipsnio 2 dalis);

– įsigyjamoms prekėms (kitos nei naujos transporto priemonės ar akcizais apmokestinamos prekės) Lietuvoje iš kitų valstybių narių, kurių vertė (neįskaitant PVM, sumokėto ar mokėtino kitoje valstybėje narėje, iš kurios prekės atgabentos) praėjusiais kalendoriniais metais viršijo ir (ar) einamaisiais kalendoriniais metais numato viršyti ar viršija 14 000 eurų (PVMĮ 71(1) straipsnio 1 dalis);

– įsigyjamoms iš užsienio valstybių apmokestinamųjų asmenų šalies teritorijoje (Lietuvoje) teikiamoms paslaugoms, už kurias PVMĮ 95 straipsnio 2 dalyje nustatyta tvarka asmuo privalo apskaičiuoti ir sumokėti į biudžetą PVM (PVMĮ 71(1) straipsnio 2 dalis);

- teikiamos paslaugos, kurių teikimo vieta, remiantis paslaugų teikimo vietos nustatymo kriterijais (pagal nuostatas, iš esmės tolygias PVMĮ 13 straipsnio 2 dalies 1 punkto nuostatomis), yra kita valstybė narė (išskyrus paslaugas, kurios toje kitoje valstybėje narėje neapmokestinamos PVM arba apmokestinamos taikant 0 proc. PVM tarifą) (PVMĮ 71(1) straipsnio 2 dalis);

- asmuo pats vykdydamas ekonominę veiklą kontroliuoja keletą juridinių asmenų (t. y. dvi ir daugiau įmonės) ir jų (t. y. įmonių ir jas kontroliuojančio asmens) bendra gauto (gautino) atlygio ar iš kitų valstybių narių išigijamų prekių suma viršija aukščiau nurodytas ribas (PVMĮ 71 straipsnio 7 dalis ir 71(1) straipsnio 7 dalis). Nurodytos nuostatos netaikomos, jeigu šie asmenys gali įrodyti, kad: nė vienas jų valdymo organas ir (arba) atskiras valdymo organo narys nėra tas pats asmuo ir jų faktiškai vykdoma ekonominė veikla nėra to paties pobūdžio, ir jie neveikia vienas kito naudai ar interesais.

Pagal PVMĮ 2 straipsnio 3 dalį, apmokestinamąjį asmenį kontroliuojantis asmuo – asmuo, kuris:

1) tiesiogiai ar netiesiogiai valdo daugiau kaip 50 proc. apmokestinamojo asmens akcijų (dalių, pajų) arba kitų teisių į paskirstytinojo pelno dalį, arba išimtinių teisių jas išigyti, arba

2) pats valdydamas ne mažiau kaip 10 proc. apmokestinamojo asmens akcijų (dalių, pajų) arba kitų teisių į paskirstytinojo pelno dalį, arba išimtinių teisių jas išigyti, kartu

su susijusiais asmenimis jų valdo daugiau kaip 50 proc., arba

3) turi teisę išrinkti (paskirti) daugumą apmokestinamojo asmens valdymo organų narių ir (arba) faktiškai kontroliuoja to apmokestinamojo asmens priimamus sprendimus.

Susijusių asmenų sąvoka pateikta PVMĮ 2 straipsnio 31 dalyje. Pagal šios dalies nuostatas, susijusiais asmenimis, pvz., laikomi: fizinis asmuo ir jo sutuoktinis, sužadėtinis arba sugyventinis; fizinis asmuo ir asmenys, susiję su juo giminystės ryšiais (tiesiąja giminystės linija iki antrojo laipsnio, šonine giminystės linija iki ketvirtojo laipsnio).

Šis paaiškinimas parengtas atsižvelgiant į paklausime išdėstytas aplinkybes. Jei paaiškėtų kitokių ar papildomų svarbių aplinkybių, pasilikame teisę situaciją įvertinti kitaip.

Komentavo Virginija Mažeikaitė

Mokesčių informacijos departamento Pridėtinės vertės mokesčio ir akcizų skyriaus vyriausioji specialistė

¹ Lietuvos Respublikos pridėtinės vertės mokesčio įstatymas.

² Pridėtinės vertės mokesčio deklaracijos ir kitų su šiuo mokesčiu susijusių formų užpildymo taisyklės patvirtintos Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2004 m. kovo 1 d. įsakymu Nr. VA-29.



Dar nepavėlavote!



Gintautas DEVEIKIS



76-ajame didžiajame „Pačiolio“ seminare – 2025 m. finansinės atskaitomybės svarbiausių reikalavimų apžvalga.

**Įsigykite jo nuotolinę versiją
(pateikiamas pilnas seminaro vaizdo įrašas).**

Daugiau informacijos www.paciolis.lt

VALSTYBINĖ MOKESČIŲ INSPEKCIJA PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS


VMI
VALSTYBINĖ
MOKESČIŲ
INSPEKCIJA

VMI RAŠTAI

↓ DĖL 2025 METAIS GYVENTOJŲ GAUTŲ PALŪKANŲ APMOKESTINIMO IR DEKLARAVIMO 2026-03-23 Nr. R-775

Paaiškiname, kokia tvarka apmokestinamos ir deklaruojamos 2025 metais gyventojų gautos palūkanos:

1. Kai palūkanos gautos už suteiktas paskolas.

Pagal GPMĮ¹ nuostatas apskaičiuojant ir deklaruojant 2025 metais gautas palūkanas už suteiktas paskolas įmonėms ir/ar gyventojams, šios pajamos apmokestinamos taikant GPMĮ 6 straipsnyje nustatytą 15 proc. pajamų mokesčio tarifą, o metinei pajamų ne iš darbo santykių arba jų esmę atitinkančių santykių² daliai, viršijančiai 120 VDU³ dydžio sumą, taikomą apdraustųjų asmenų einamųjų metų VSD⁴ įmoku bazei skaičiuoti, taikomas 20 proc. pajamų mokesčio tarifas. GPMĮ šioms pajamoms nenustato jokių lengvatų, apmokestinama nuo pirmo euro.

Tuo atveju, kai nuolatinis Lietuvos gyventojas (toliau – nuolatinis gyventojas) palūkanas už suteiktą paskolą gauna iš kito nuolatinio gyventojų, pagal mokesčio mokėjimo tvarką pajamos priskiriamos A klasės pajamoms ir todėl pajamų mokestį apskaičiuoti, išskaičiuoti ir sumokėti į valstybės biudžetą privalo palūkanas išmokantis asmuo. Vadovaujantis GPMĮ 24 straipsniu, palūkanas išmokėjęs nuolatinis gyventojas, kaip mokestį išskaičiuojantis asmuo, privalo deklaruoti išmokėtas palūkanų sumas, išskaičiuotą ir sumokėtą pajamų mokestį pateikdamas Mėnesinės pajamų mokesčio nuo A klasės pajamų deklaracijos GPM313 formą ir Metinės gyventojams išmokėtų išmokų, priskiriamų A ir B klasės pajamoms, deklaracijos GPM312 formą.

Nuolatinio gyventojų iš kitų šaltinių (pvz., iš Lietuvos įmonių ir iš užsienio) gautos palūkanos už suteiktą paskolą pagal pajamų mokesčio mokėjimo tvarką priskiriamos B klasės pajamoms ir todėl pajamų mokestį apskaičiuoti ir sumokėti privalo pats pajamų gavęs gyventojas,

pateikdamas Pavyzdinę pajamų mokesčio deklaracijos GPM311 formą. Palūkanos deklaruojamos šios deklaracijos GPM311 priede GPM311E. Palūkanas išmokėjęs asmuo (Lietuvos įmonė), vadovaudamasis GPMĮ 24 straipsniu, privalo pateikti Metinės gyventojams išmokėtų išmokų, priskiriamų A ir B klasės pajamoms, deklaracijos GPM312 formą.

Nenuolatinio Lietuvos gyventojų (toliau – nenuolatinis gyventojas) gautos palūkanos už suteiktą paskolą pagal mokesčio mokėjimo tvarką priskiriamos A klasės pajamoms, todėl pajamų mokestį apskaičiuoti, išskaičiuoti ir sumokėti į valstybės biudžetą privalo palūkanas išmokantis asmuo. Vadovaujantis GPMĮ 24 straipsniu, palūkanas išmokėjęs asmuo, kaip mokestį išskaičiuojantis asmuo, privalo deklaruoti išmokėtas palūkanų sumas, išskaičiuotą ir sumokėtą pajamų mokestį pateikdamas Mėnesinės pajamų mokesčio nuo A klasės pajamų deklaracijos GPM313 formą bei Metinės gyventojams išmokėtų išmokų, priskiriamų A ir B klasės pajamoms, deklaracijos GPM312 formą.

2. Kai palūkanos gautos už vartojimo kreditą, suteiktą per tarpusavio skolinimo platformą, ar už lėšas, suteiktas per sutelktinio finansavimo platformą.

Pagal GPMĮ 17 straipsnio 1 dalies 20² punkto nuostatas 2025 metais gautų palūkanų už vartojimo kreditą, suteiktą per tarpusavio skolinimo platformą Lietuvos Respublikos vartojimo kredito įstatyme ar atitinkamame EEE⁵ valstybės įstatyme nustatyta tvarka, taip pat palūkanų už lėšas, suteiktas per sutelktinio finansavimo platformą 2020 m. spalio 7 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2020/1503 dėl Europos sutelktinio finansavimo paslaugų verslui teikėjų, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) 2017/1129 ir Direktyva (ES) 2019/1937, ar atitinkamame Europos ekonominės erdvės valstybės

įstatyme nustatyta tvarka, suma, neviršijanti 500 eurų per mokestinį laikotarpį, pajamų mokesčiu neapmokestinama.

Tokių pagal mokesčio mokėjimo tvarką B klasės neapmokestinamosioms pajamoms priskiriamų palūkanų nuolatiniam gyventojui Pavyzdinėje pajamų mokesčio deklaracijos GPM311 formoje deklaruoti neprivalu.

Kai bendra 2025 metais gautų palūkanų suma viršija 500 Eur sumą, tai pajamų mokesčiu neapmokestinama 500 Eur, o šį dydį viršijanti suma apmokestinama taikant GPMĮ 6 straipsnyje nustatytą 15 proc. pajamų mokesčio tarifą, o metinei pajamų ne iš darbo santykių arba jų esmę atitinkančių santykių⁶ daliai, viršijančiai 120 VDU dydžio sumą, taikomą apdraustųjų asmenų einamųjų metų VSD įmokų bazei skaičiuoti, taikomas 20 proc. pajamų mokesčio tarifas.

Tokiu atveju, pajamų mokesčių apskaičiuoti ir sumokėti privalo pats pajamų gavęs nuolatinis gyventojas, pateikdamas Pavyzdinę pajamų mokesčio deklaracijos GPM311 formą ir gautas palūkanas deklaruoti šios deklaracijos GPM311 formos priede GPM311E.

Nenuolatinio gyventojas gautos tokios palūkanos pagal mokesčio mokėjimo tvarką priskiriamos A klasės pajamoms, todėl pajamų mokesčių apskaičiuoti, išskaičiuoti ir sumokėti į valstybės biudžetą privalo palūkanas išmokantis asmuo. Vadovaujantis GPMĮ 24 straipsniu, palūkanas išmokėjęs asmuo, kaip mokesčių išskaičiuojantis asmuo, privalo deklaruoti išmokėtas palūkanų sumas, išskaičiuotą ir sumokėtą pajamų mokesčių pateikdamas Mėnesinės pajamų mokesčio nuo A klasės pajamų deklaracijos GPM313 formą ir Metinės gyventojams išmokėtų išmokų, priskiriamų A ir B klasės pajamoms, deklaracijos GPM312 formą. Nenuolatinis gyventojas GPMĮ 17 straipsnio 1 dalies 20² punkte nustatyta pajamų mokesčio lengvata gali pasinaudoti mokestiniam laikotarpiui pasibaigus pateikdamas Nenuolatinio Lietuvos gyventojas metinės pajamų mokesčio deklaracijos GPM314 formą.

3. Kai palūkanos gautos už ne nuosavybės vertybinius popierius ir už kredito įstaigose laikomus indėlius.

3.1. Pagal GPMĮ 17 straipsnio nuostatas pajamų mokesčiu neapmokestinamos palūkanos, gautos už:

– iki 2013 gruodžio 31 d. įsigytus vienetų (tiek Lietuvos, tiek užsienio valstybių) ne nuosavybės vertybinius popierius⁷, jeigu šie ne nuosavybės vertybiniai popieriai pradėti išpirkti ne anksčiau kaip po 366 dienų nuo jų išleidimo dienos (GPMĮ 17 str. 1 d. 20¹ p.);

– iki 2013 m. gruodžio 31 d. įsigytus EEE valstybių vyriausybių, taip pat EEE valstybių politinių ar teritorijos administracinių padalinių vertybinius popierius (GPMĮ 17 str. 1 d. 21 p.);

– pagal iki 2013 m. gruodžio 31 d. sudarytas sutartis dėl EEE valstybėse už jų bankuose ar kitose kredito įstaigose laikomus indėlius (GPMĮ 17 str. 1 d. 22 p.).

Tokių pagal mokesčio mokėjimo tvarką B klasės neapmokestinamosioms pajamoms priskiriamų palūkanų nuolatiniam gyventojui Pavyzdinėje pajamų mokesčio deklaracijos GPM311 formoje deklaruoti neprivalu.

3.2. Kai 3.1. punkte išvardyti ne nuosavybės vertybiniai popieriai įsigyti ir/ar indėlių sutartys sudarytos nuo 2014-01-01, nuolatinio gyventojas gautos palūkanos pajamų mokesčiu neapmokestinamos, kai bendra per mokestinį laikotarpį gauta palūkanų suma už ne nuosavybės vertybinius popierius ir už indėlius neviršija 500 Eur (GPMĮ 17 str. 1 d. 20 p.).

Pvz., Gyventojas 2025 metais (nuo 2025-01-01 iki 2025-12-31) gavo: 50 Eur palūkanų už Lietuvos banke „X“ laikomą indėlį (indėlio sutartis sudaryta 2024-01-06), 320 Eur palūkanų už Lenkijos Vyriausybės obligacijas (obligacijos įsigytos 2024-03-10) ir 130 Eur palūkanų už UAB „Y“ obligacijas (obligacijos įsigytos 2024-02-02; vienetas – gyventojas darbdavys; mokamos palūkanos nėra didesnės nei kitiems tų pačių obligacijų turėtojams mokamos palūkanos). Viso 2025 metais gyventojas gavo 500 Eur palūkanų. Kadangi ši suma neviršija įstatyme nustatyto dydžio, ne nuosavybės vertybiniai popieriai įsigyti ir indėlio sutartis sudaryta nuo 2014-01-01, visa gautų pajamų suma gyventojų pajamų mokesčiu neapmokestinama.

Tokių pagal mokesčio mokėjimo tvarką B klasės neapmokestinamosioms pajamoms priskiriamų palūkanų sumos, neviršijančios 500 Eur per 2025 metus, nuolatiniam gyventojui Pavyzdinėje pajamų mokesčio deklaracijos GPM311 formoje deklaruoti neprivalu.

Kai bendra 2025 metais gautų palūkanų suma už ne nuosavybės vertybinius popierius ir už indėlius viršija 500 Eur sumą, tai pajamų

mokesčiu neapmokestinama 500 Eur, o ši dydį viršijanti suma apmokestinama taikant GPMĮ 6 straipsnyje nustatytą 15 proc. pajamų mokesčio tarifą, o metinei pajamų ne iš darbo santykių arba jų esmę atitinkančių santykių⁸ daliai, viršijančiai 120 VDU dydžio sumą, taikomą apdraustųjų asmenų einamųjų metų VSD įmokų bazei skaičiuoti, taikomas 20 proc. pajamų mokesčio tarifas.

Tokiu atveju pajamų mokesčių apskaičiuoti ir sumokėti privalo pats pajamų gavęs nuolatinis gyventojas, pateikdamas Pavyzdinę pajamų mokesčio deklaracijos GPM311 formą ir gautas palūkanas deklaruoti šios deklaracijos GPM311 formos priede GPM311E. Pažymėtina, kad nenuolatinis gyventojas GPMĮ 17 straipsnio 1 dalies 20 punkte nustatyta pajamų mokesčio lengvata palūkanoms už ne nuosavybės vertybinius popierius ir už kredito įstaigose laikomus indėlius gali pasinaudoti mokestiniam laikotarpiui pasibaigus, pateikdamas Nenuolatinio Lietuvos gyventojų metinę pajamų mokesčio deklaracijos GPM314 formą. Nenuolatinis gyventojas gautos palūkanos už Vyriausybės ne nuosavybės vertybinius popierius nėra pajamų mokesčio objektas (GPMĮ 5 str. 4 d. 1 punktas).

Šiame rašte išdėstytos GPMĮ 17 straipsnio 1 dalies 20, 20-1, 20-2 ir 21 punktų lengvatos netaikomos, jeigu juose nurodytos pajamos gaunamos per investicinę sąskaitą. Per investicinę sąskaitą gautos palūkanų pajamos apmokestinamos GPMĮ 12-1 straipsnyje nustatyta tvarka.

Mokesčio lengvatos taip pat netaikomos, jeigu netenkinamos jose nustatytos lengvatų taikymo sąlygos arba, kai atitinkamos pajamos

gaunamos iš užsienio vienetų, įregistruotų ar kitaip organizuotų tikslinėse teritorijose. Tikslinių teritorijų sąrašas patvirtintas Lietuvos Respublikos finansų ministro 2001 m. gruodžio 22 d. įsakymu Nr. 344 „Dėl Tikslinių teritorijų sąrašo patvirtinimo“.

¹ Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo.

² išskyrus tantjemas, autorinius atlyginimus iš darbdavio, mažosios bendrijos vadovų (ne narių) pajamas, pajamas iš paskirstytojo pelno, individualios veiklos pajamas (pagal pažymą ir/ar verslo liudijimą), pajamas už parduotas atliekas;

³ Vidutinių šalies darbo užmokesčių.

⁴ Valstybinio socialinio draudimo.

⁵ Europos ekonominė erdvė.

⁶ išskyrus tantjemas, autorinius atlyginimus iš darbdavio, MB vadovų (ne MB narių) pajamas, pajamas iš paskirstytojo pelno, individualios veiklos pajamas (pagal pažymą ir/ar verslo liudijimą), pajamas už parduotas atliekas.

⁷ išskyrus, kai ne nuosavybės vertybiniai popieriai išleisti darbdavio ir jis darbuotojams moka didesnes palūkanas negu kitiems šių vertybinių popierių turėtojams.

⁸ (išskyrus tantjemas, autorinius atlyginimus iš darbdavio, MB vadovų (ne MB narių) pajamas, pajamas iš paskirstytojo pelno, individualios veiklos pajamas (pagal pažymą ir/ar verslo liudijimą), pajamas už parduotas atliekas)

Teisės departamento direktorė Rasa VIRVILIENĖ



Marina GUPTOR

Dar nepavėlavote!



Akcinių bendrovių įstatyme panaikintas draudimas bendrovėms skolintis iš akcininkų už didesnes nei rinkos palūkanas. Tačiau tai nepakeitė mokesčių administratoriaus pozicijos. Apie pakitusias skolinimosi sąlygas ir mokestines pasekmes – 76-ajame didžiajame „Pačiolio“ seminare.

Įsigykite jo nuotolinę versiją (pateikiamas pilnas seminaro vaizdo įrašas).

Daugiau informacijos www.paciolis.lt



Per savaitę priimtų svarbiausių naujų norminių aktų ir jų pakeitimų apžvalga

Per savaitę paskelbti **95** nauji teisės aktai ir jų pakeitimai, **10** iš jų aktualūs buhalteriams.

Čia pateiktas tik kai kurių pakeitimų sąrašas.
Visus teisės aktų pakeitimus su jų paaiškinimais rasite

MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJIENLAIŠKYJE.

Prenumeruokite ir viską turėsite.

Kreipkitės adresu www.paciolis.lt

Štai keletas teisės aktų pakeitimų apžvalga:



Paspaudus ant toliau pateiktos nuorodos, Jums atsivers visas paskelbto teisės akto tekstas – dabartinė jo redakcija kartu su ankstesniais pakeitimais.

➔ **SPAUSKITE ČIA!**

Apskaita

Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko įsakymo „**Dėl Lietuvos Respublikoje leidžiamų naudoti kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių sąrašo bei Kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių įtraukimo į šį sąrašą taisyklių patvirtinimo**“ (2022 11 03 Nr. VA-85, 2003 04 16 Nr. V-137 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 04 03 Nr. VA-29

Į Lietuvos Respublikoje leidžiamų naudoti kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių sąrašą įtraukiamas vaistinių kasos aparatas RASO iPOS-22 V su saugos moduliu RASO iSM-22.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. balandžio 4 d.

Labdara, parama, subsidijos

Lietuvos Respublikos labdaros ir paramos įstatymo (2015 12 17 Nr. XII-2202, 2000 07 11 Nr. VIII-1811 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 04 07 Nr. XV-785

Keičiama Lietuvos Respublikos labdaros ir paramos įstatymo 7 straipsnio „Paramos gavėjai“ 1¹ dalis, kurioje nustatoma, kad paramos dalyko gavėjais gali būti šie juridiniai asmenys: nevyriausybinės organizacijos, profesinės sąjungos arba profesinių sąjungų susivienijimai, religinės bendruomenės, bendrijos ir religiniai centrai, valstybinės ir savivaldybių mokyklos, daugiabučių gyvenamųjų namų ir kitos paskirties pastatų savininkų, sodininkų bendrijos.

Įstatymas įsigalioja 2027 m. sausio 1 d.

Socialinis draudimas

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymo „Dėl Valstybės socialinių fondų biudžetų sudarymo ir vykdymo taisyklių patvirtinimo“ (2023 07 13 Nr. A1-461) naujausias pakeitimas 2026 04 07 Nr. A1-210

Keičiamos Valstybės socialinių fondų biudžetų sudarymo ir vykdymo taisyklės, kuriose nustatoma, už kokius asmenis Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerija ar jos įgaliotos krašto apsaugos sistemos institucijos ir Jaunimo reikalų agentūra moka pensijų, motinystės, nedarbo ir nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įmokas. Taip pat nustatoma, kokia tvarka apskaičiuojama ir deklaruojama 2026 metų kalendorinį pusmetį išsiimta lėšų individualios įmonės savininko, mažosios bendrijos nario, tikrosios ūkinės bendrijos ar komanditinės ūkinės bendrijos tikrojo nario asmeniniams poreikiams suma.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. balandžio 8 d.

Kai kurie keitimai įsigalioja 2026 m. liepos 1 d.



Jeigu norite kiekvieną savaitę gauti reglamentų pakeitimų naujienas ir matyti paskelbtų teisės aktų tekstus kartu su jų ankstesnėmis redakcijomis, kviečiame prenumeruoti Mokesčių, apskaitos ir teisės reglamentų naujienlaiškį.

PLAČIAU APIE NAUJIENLAIŠKĮ SKAITYKITE ČIA! ←

SAVAITINIS
ELEKTRONINIS
LEIDINYS

MOKESČIŲ, APSKAITOS
IR TEISĖS REGLAMENTŲ

NAUJIENLAIŠKIS

ĮSTATYMAI. NUTARIMAI. ĮSAKYMAI. VMI KOMENTARAI

Pačiolio  savadai

Naujienlaiškis siunčiamas kiekvieną trečiadienį.

Visų buhalteriams aktualių teisės aktų pakeitimų išsamią apžvalgą ir pačius pakeistus reglamentus rasite elektroniniame leidinyje

**MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ
NAUJIENLAIŠKIS.**

„Buhalterija“ prenumeratoriai Naujienlaiškį
gali įsigyti tik už – ~~49 €~~ **39 €** (su PVM).

Tai tik 11 centų per dieną – ir VISUS METUS BŪSITE RAMŪS!

Kreipkitės tel. (0 5) 2700 636,
el. paštu savadai@paciolis.lt arba www.paciolis.lt

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. balandžio 13 d. galiojusius norminius aktus.

NEAPMOKESTINAMASIS PAJAMŲ DYDIS

(taikoma nuo 2026 01 01)

(pagal LR gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 20 straipsnį)

Eil. Nr.	Neapmokestinamojo pajamų dydžio taikymo sąlygos	Dydis
1. Pagrindinis neapmokestinamasis pajamų dydis		
<i>Taikomas tik su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusioms pajamoms:</i>		
1.1.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį neviršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, vieno dydžio (MMAD sausio 1 d.).	747 Eur per mėnesį
1.2.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį viršija MMA, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną.	mėnesio NPD = 747 - 0,49 × (gyventojų mėnesio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos – MMAD sausio 1 d.)¹
2. Individualus neapmokestinamasis pajamų dydis		
2.1.	Asmenims, kuriems nustatytas 0–25 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas sunkus neįgalumo lygis.	1 127 Eur
2.2.	Asmenims, kuriems nustatytas 30–55 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas vidutinis ar lengvas neįgalumo lygis.	1 057 Eur
3. Metinis neapmokestinamasis pajamų dydis (MNPD)		
<i>Gyventojų metinės pajamos (GMP) yra lygios gyventojų mokestinio laikotarpio apmokestinamųjų pajamų, išskyrus apmokestinamąsias pajamas, kurioms taikomas GPMĮ 6 str. nustatytas mokesčio tarifas, pajamas, nuo kurių mokestis sumokėtas įsigyjant verslo liudijimą, taip pat išmokas, mokamas pasibaigus ar nutraukus gyvybės draudimo ar pensijų kaupimo sutartį, neviršijančias sumokėtų įmokų dydžio, sumai, neatėmus GPMĮ 21 straipsnyje nurodytų išlaidų ir gyventojui taikytino MNPD.</i>		
3.1.	kai gyventojui taikomas kintamas NPD	
	kai GMP neviršija 12 MMAD sausio 1 d. (13 836)	8 964 Eur
3.2.	kai GMP viršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dvylikos dydžių sumą, tačiau neviršija 28 647,48 eurų per metus	MNPD = 8 964 – 0,49 × (GMP – dvylika minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dydžių)

¹ – Jeigu apskaičiuotas NPD (MNPD) yra neigiamas, laikoma, kad jis lygus 0.

KETVIRČIO VIDUTINIS MĖNESINIS BRUTO DARBO UŽMOKESTIS

Metai	Ketvirtis	Šalies ūkio darbuotojų vidutinis bruto darbo užmokestis (be individualių įmonių)
2023	I	1 959,9 Eur
2023	II	2 000,1 Eur
2023	III	2 018,2 Eur
2023	IV	2 110,3 Eur
2024	I	2 161,0 Eur
2024	II	2 196,4 Eur
2024	III	2 237,9 Eur
2024	IV	2 335,9 Eur
2025	I	2 337,7 Eur
2025	II	2 387,0 Eur
2025	III	2 427,6 Eur

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. balandžio 13 d. galiojusius norminius aktus.

VISŲ APLINKOSAUGINIŲ MOKESČIŲ INDEKSAVIMO KOEFICIENTAI

NAUDINGI SKAIČIAI

Metai	Ketvirtis	Už aplinkos teršimą			Už gamtos išteklius				Padaryta žala				Žala aplinkai, sunaikinus ar sužalojus krašto vaizdžio kompleksus ir objektus	Vidutinėms ne-nukirsto miško 1 hektaro medienos kainoms indeksuoti	
		iš mobilių taršos šaltinių	iš stacionarių taršos šaltinių	gaminių ir pakuočių atliekomis	vanduo ir kitos naudingosios iškasenos	šviesios dūrpės (eksportuotos)	kitos dūrpės	medžiojamieji gyvūnai	žuvų ištekliams	laukinėms gyvūnų rūšims ir jų buveinėms	Lietuvos saugomoms rūšims ir jų buveinėms	laukinei augalijai			aplinkai užteršus vandens telkinius, žemės paviršių, gilesnius jos sluoksnius, aplinkos orą
2026	I								Neindeksuojami pagal AM 2017-01-06 įsakymą Nr. D1-27	1,743	1,743	2,317	2,302	1,617	1,594
	II														
	III														
	IV														
2025	I	1,481							1,678	1,678	2,231	2,216	1,557	1,541	
	II											2,274			
	III											2,278			
	IV											2,281			

Šaltinis: www.am.lt

PAGRINDINIŲ SOCIALINIŲ RODIKLIŲ DYDŽIAI 2022–2026 m.

Mėnuo	Bazinė socialinė išmoka (anksčiau MGL)	Minimalioji mėnesinė alga	Minimalusis valandinis atlygis	Valst. soc. draudimo bazinė pensija
1	2	3	4	5
Nuo 2022 m. birželio 1 d.	46 Eur	730 Eur	4,47 Eur	225,84 Eur
Nuo 2023 m. sausio 1 d.	49 Eur	840 Eur	5,14 Eur	246,21 Eur
Nuo 2024 m. sausio 1 d.	55 Eur	924 Eur	5,65 Eur	269,77 Eur
Nuo 2025 m. sausio 1 d.	70 Eur	1038 Eur	6,35 Eur	298,45 Eur
Nuo 2026 m. sausio 1 d.	74 Eur	1153 Eur	7,05 Eur	327,91 Eur

2026 m. DARBO LAIKO KALENDORIUS

Laikotarpiai	Kalendorinių dienų skaičius	Švenčių dienos	5 dienų darbo savaitė (40 val.)			6 dienų darbo savaitė (40 val.)*		
			darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius	darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius
Sausis	31	Sausio 1 d.	21	10	168	26	5	172
Vasaris	28	Vasario 16 d.	19	9	152	23	5	153
Kovas	31	Kovo 11 d.	21	10	167	25	6	166
I ketvirtis	90		61	29	487	74	16	491
Balandis	30	Balandžio 6 d.	21	9	167	25	5	165
Gegužė	31	Gegužės 1, 3 d.	20	11	160	25	6	164
Birželis	30	Birželio 7, 24 d.	21	9	167	25	5	165
II ketvirtis	91		62	29	494	75	16	494
Liepa	31	Liepos 6 d.	22	9	176	26	5	174
Rugpjūtis	31	Rugpjūčio 15 d.	21	10	167	25	6	166
Rugsėjis	30	–	22	8	176	26	4	174
III ketvirtis	92		65	27	519	77	15	514
Spalis	31	–	22	9	176	27	4	178
Lapkritis	30	Lapkričio 1, 2 d.	20	10	160	24	6	160
Gruodis	31	Gruodžio 24, 25, 26 d.	21	10	166	24	7	160
IV ketvirtis	92		63	29	502	75	17	498
Metai	365		251	114	2002	301	64	1997
Vidutinis valandų skaičius per mėnesį			166,83			166,42		
Vidutinis darbo dienų skaičius per mėnesį			20,92			25,08		

* 6 darbo dienų savaitės kalendorius sudarytas darant prielaidą, kad I–V dirbama po 7, o VI – 5 darbo valandas.

Įsidėmėtina!

Darbo laiko kalendorius parengtas vadovaujantis galiojančio Darbo kodekso nuostatomis. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatyta kitokia su švenčių dienomis sutampančių poilsio dienų perkėlimo tvarka.

Keičiantis teisės aktams, darbo laiko kalendoriaus duomenys gali keistis.



2026 m. balandžio mėn. mokesčių sumokėjimo, deklaravimo ir kitų prievolių kalendorius

Kalendorius parengtas pagal 2026 m. balandžio 13 d. galiojusius norminius aktus.

Terminas	Prievolė	Pavadinimas
1	2	3
Balandžio 15 d.	sumokėti	GPM nuo balandžio 1–15 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojų A klasės pajamoms
		Pelno mokestį nuo kovo mėn. išmokėtų dividendų
		VSD įmokas (už darbuotojus) už kovo mėn.
		Pelno mokestį nuo per kovo mėn. užsienio vienetams išmokėtų pajamų, apmokestinamų pelno mokesčiu prie pajamų šaltinio
		Akcizus už kovo mėn.
		Privalomuosius atskaitymus nuo žaliavinės medienos ir nenukirto miško pardavimo pajamų už kovo mėn.
	pateikti	Pelno mokesčio nuo kovo mėn. išmokėtų dividendų deklaracijos FR0640 formą
		Akcizų deklaraciją už kovo mėn.
		SAM pranešimą už apdraustuosius už kovo mėn.
		Mėnesinės pajamų mokesčio deklaracijos GPM313 formą
Balandžio 20 d.	pateikti	Užsienio apmokestinamiesiems vienetams išmokėtų pajamų (sumų) ir nuo jų apskaičiuoto pelno mokesčio deklaracijos FR0313 formą
		Privalomųjų atskaitymų nuo žaliavinės medienos ir nenukirto miško pardavimo pajamų už vasario mėn. deklaracijos FR0463 formą
		Juridinių asmenų duomenis apie fiziniams asmenims suteiktas, jų grąžintas, iš fizinių asmenų gautas ir jiems grąžintas paskolas už 2025 metus (FR0711)
Balandžio 20 d.	pateikti	Gaunamų ir išrašomų PVM sąskaitų faktūrų registru duomenis i.SAF už kovo mėn.





Palmiros horoskopas buhalteriams

BALANDŽIO 14-oji, ANTRADIENIS

Nepalankus laikas naujoms užduotims. Patartina baigti senus darbus, juos taisyti, apibendrinti. Dažniau darykite mažas pertraukas, pailsėkite, atsipalaiduokite.

BALANDŽIO 15-oji, TREČIADIENIS

Palanku imtis ilgalaikių projektų. Tinka kreiptis į vadovą dėl didesnio darbo užmokesčio. Galima pasirašyti ilgalaikes darbo sutartis. Pasistenkite kuo daugiau nuveikti, kad nieko svarbaus nereiktų atidėti rytdienai.

BALANDŽIO 16-oji, KETVIRTADIENIS

Kritinis metas. Atsibokite nuo bendravimo, užsiimkite tik tuo, kas jums priklauso. Būkite atidesni – darbus atlikite itin kokybiškai. Pasistenkite nepasiduoti slogiai nuotaikai: pasivaikščiokite gamtoje, pasižvalgykite į tolį, pasvajokite.

BALANDŽIO 17-oji, PENKTADIENIS

Nesiimkite nieko naujo sunkaus ar sudėtingo – šiandien painavos pakaks. Atidžiai tikrinkite atliekamus darbus. Jaunatis štos 14 val. 52 min., tai tinkamas laikas susimąstyti apie ateitį, kurti planus.

BALANDŽIO 18-oji, ŠEŠTADIENIS

Palankus metas bendrauti, atnaujinti pažintis, susitikti su seniai matytais žmonėmis.

BALANDŽIO 19-oji, SEKMADIENIS

Patartinas aktyvus poilsis – daugiau judėkite, sportuokite. Palankus laikas teikti dovanas, ypač vyresniems žmonėms.

BALANDŽIO 20-oji, PIRMADIENIS

Spręskite esminius klausimus, kreipkitės į vadovybę, aptarkite tikslus. Šiandien tinka imtis svarbių užduočių. Palanku sisteminti informaciją, apibendrinti nuveiktus darbus. Geras laikas susitikti su veiklai svarbiais asmenimis, palankios darbo kelionės.



Išskirtinai svarbios žinios – nuotoliniame seminare



Svarbiausi DARBO TEISĖS klausimai ir patarimai įmonei

(pateikiamas vaizdo įrašas)

**Išmanysite, kaip teisingai parengti darbo sutartis ir tvarkyti
svarbius darbo santykių klausimus.**

Trukmė – apie 8 ak. val.



SEMINARE SUŽINOSITE:

- Kokios yra **darbo sutarčių rūšys** ir kokiais atvejais kurią tikslinga sudaryti.
- Kokios **būtinios darbo sutarties sąlygos** ir į ką reikia atsižvelgti jas numatant.
- Kokios yra darbo **apmokėjimo formos ir sistemos**, kokiais atvejais kurią verta pasirinkti.
- Kokie galimi **darbo užmokesčio priedai** ir kaip juos numatyti.
- Kokiems darbuotojams ir kaip taikyti **materialinę atsakomybę**.
- Kitus **kiekvienai įmonei svarbius darbo santykių klausimus** ir kaip juos racionaliai spręsti.

LEKTORIUS

konsultantas ekspertas Vaidotas DAUSKURDAS.

**Seminaro
kaina iki balandžio 30 d. – 85 €**

†19 € (PVM netaikomas). Prekės kodas – TS_Vdt.

NUOTOLINIŲ MOKYMŲ PIRKĖJAI:

- gauna išsamią ir naudingą spausdintą mokymų medžiagą, kurioje gausu praktinių pavyzdžių;
- gauna prisijungimus prie nuotolinių mokymų įrašo ir gali jį žiūrėti sau patogiu laiku.



NAUJIENA! Darbo kodekse įteisinama prievolė kiekvienai įmonei pasirengti ir pasitvirtinti Darbo apmokėjimo sistemą. Tai atlikti padės ypatingas elektroninis produktas

DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA ĮMONĖJE.

Praktinis parengimo vadovas

Kaina **iki balandžio 30 d. – 95 €** †27 € (PVM netaikomas). Prekės kodas – DP_DAS.

Daugiau Informacijos – spauskite ČIA.



Viskas, ką reikia žinoti buhalterui apie darbo užmokesčio apskaičiavimą, apskaitą ir apmokestinimą –
NUOTOLINIUOSE

DARBO UŽMOKESČIO KURSUOSE

 (pateikiamas vaizdo įrašas).

Kaina **iki balandžio 30 d. – 225 €** †258 € (PVM netaikomas). Prekės kodas – DUKN.

Daugiau Informacijos – spauskite ČIA.

Norėdami įsigyti produktą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolis prekyba“ (j. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke.
Mokėjimo nurodyme įrašykite **produkto kodą** (kodai nurodyti prie kainų), **pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą.**
Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. knygos@paciolis.lt

VISKAS, KĄ REIKIA ŽINOTI BUHALTERIUI

apie darbo užmokesčio
apskaičiavimą, apskaitą ir apmokestinimą!



Net 7 svarbios priežastys įsigyti nuotolinius DARBO UŽMOKESČIO kursus

(pateikiamas vaizdo įrašas)

1. Išnagrinėti visi pagrindiniai įmonėje esančių DARBO SANTYKIŲ IR JŲ ĮFORMINIMO sutartyse, prieduose bei kituose dokumentuose KLAUSIMAI.
2. Išnagrinėti visi svarbiausi DARBO UŽMOKESČIO ir susijusių išmokų APSKAIČIAVIMO IR APSKAITOS KLAUSIMAI.
3. Išnagrinėti visi pagrindiniai DARBO UŽMOKESČIO APMOKESTINIMO IR DEKLARAVIMO bei pranešimų „Sodrai“ KLAUSIMAI.
4. Pateiktos susistemintos darbo teisės, darbo užmokesčio apskaičiavimo, apskaitos ir apmokestinimo žinios.
5. Išnagrinėta daug darbo santykių ĮFORMINIMO ir darbo užmokesčio APSKAIČIAVIMO PAVYZDŽIŲ. Jie palengvins įforminimą ir apskaičiavimą įvairiais įmonėse pasitaikančiais atvejais.
6. Aptarti įvairūs darbo užmokesčiui apskaičiuoti NAUDOJAMI DOKUMENTAI.
7. Sutaupysite daug laiko ir jėgų, rengdami savo įmonėje reikalingas ŠIOS SRITIES VIDAUS TVARKAS IR DOKUMENTUS.

LEKTORIAI:

Konsultantas ekspertas
Vaidotas DAUSKURDAS.
Konsultantė ekspertė
Marina GUPTOR.
Apskaitos ir mokesčių
konsultantų įmonės „Finansita“
vadovė **Jurgita JOCIUVIENĖ.**



Trukmė – apie 25 ak. val.

NUOTOLINIŲ MOKYMŲ PIRKĖJAI:

- gauna išsamią ir naudingą spausdintą mokymų medžiagą, kurioje gausu praktinių pavyzdžių;
- gauna prisijungimus prie nuotolinių mokymų įrašo ir gali jį žiūrėti sau patogiu laiku.

Kursų **225 €**
kaina iki balandžio 30 d. –

258 € (PVM netaikomas). Prekės kodas – DUKN.



NAUJIENA! Darbo kodekse įteisinama prievolė kiekvienai įmonei pasirengti ir pasitvirtinti Darbo apmokėjimo sistemą. Tai atlikti padės ypatingas elektroninis produktas

DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA ĮMONEJE.

Praktinis parengimo vadovas

Kaina **iki balandžio 30 d. – 95 €** 127 € (PVM netaikomas). Prekės kodas – DP_DAS.

Daugiau Informacijos – spauskite ČIA.



Kaip teisingai parengti darbo sutartis ir tvarkyti svarbius darbo santykių klausimus –
NUOTOLINIAME seminare

Svarbiausi DARBO TEISĖS klausimai ir patarimai įmonei

(pateikiamas vaizdo įrašas).

Kaina **iki balandžio 30 d. – 85 €** 119 € (PVM netaikomas). Prekės kodas – TS_Vdt.

Daugiau Informacijos – spauskite ČIA.

Norėdami įsigyti produktą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke.
Mokėjimo nurodyme įrašykite **produkto kodą** (kodai nurodyti prie kainų), **pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą.**
Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. knygos@paciolis.lt