SAVAITINIS PRIEDAS 2026 m. lapkričio 10 d.

Buhalterija

apskaitos ir mokesčių apžvalga

SAVAITĖS MINĖTINOS DIENOS

LAPKRIČIO 10

TARPTAUTINĖ BUHALTERIŲ IR AUDITORIŲ DIENA

Lapkričio 10 d. švenčiama Tarptautinė buhalterių ir auditorių diena.

LAPKRIČIO 13

VERSLO DIENA

Kasmet antrą lapkričio penktadienį švenčiama profesinė verslo atstovų šventė – Verslo diena.

LAPKRIČIO 16

TARPTAUTINĖ TOLERANCIJOS DIENA

Nuo 1995 m. UNESCO sprendimu minima Tarptautinė tolerancijos diena. Minėti šią dieną paskatino ir Jungtinių Tautų Organizacija. Šią dieną skatinama atkreipti visuomenės dėmesį į skirtingų nuomonių, skirtingų tautybių žmones, taip pat į sergančiuosius ir kenčiančiuosius nuo priklausomybių.

Pratęskite
žurnalo prenumeratą
2027 metams lengvatinėmis sąlygomis!
Kreipkitės: www.Prenumerata.lt

Sveikiname!

- Lapkričio 10 d. Galvainas, Galvydė, Vaišvilta.
- Lapkričio 11 d. Dagnė, Martynas – iš lotynų – „priklausantis dievui Marsui“, Vygintas.
- Lapkričio 12 d. Alvilė, Irvaidė, Irvydė.
- Lapkričio 13 d. Arkadijus, Jautrė, Norvydas.
- Lapkričio 14 d. Emilija, Emilis, Ramas.
- Lapkričio 15 d. Albertas, Albertina, Žadvydė.
- Lapkričio 16 d. Edmundas, Gerda, Vaišvydas.

Visi buhalteriams svarbiausi **2026** metų įvykiai per vieną dieną metiniame didžiajame seminare

DIDYSIS „Pačiolio" **78** seminaras

2026 m. REFORMŲ ĮTAKA BUHALTERIAMS: mokesčių, darbo teisės, finansinės atskaitomybės ir įmonių veiklos pokyčiai

Nuo lapkričio 23 d. – visoje Lietuvoje!

SEMINARO PROGRAMA

- Komandiruotės nuo 2026 m. spalio 1 d.
- GPM, pelno ir nekilnojamojo turto mokesčių 2026 m. deklaracijų ypatumai.
- Mokesčių administravimo įstatymo ir VMI komentarų pokyčiai.
- Darbo apmokėjimo sistema. Papildomų duomenų teikimas „Sodrai".
- Svarbiausi darbo santykių reglamentavimo pakeitimai.
- 50 savikontrolės klausimų prieš sudarant 2026 m. finansines ataskaitas.
- ABĮ pakeitimų poveikis 2026 m. atskaitomybei ir pelno paskirstymui.
- Kiti buhalteriams aktualūs klausimai.

Atsakymai į seminaro dalyvių klausimus.



SEMINARO LEKTORIAI:

konsultantė ekspertė **Oksana GALIN,**
auditorius **Gintautas DEVEIKIS,**
konsultantė ekspertė **Marina GUPTOR.**

SEMINARO KAINA iki lapkričio 20 d. – 145 €, vėliau – 165 € (PVM netaikomas).

Galite rinktis Jums patogiausią variantą:

AUDITORINĮ SEMINARĄ (nuo 10.00 iki 16.00 val.):
VILNIUJE – lapkričio 26 d., KAUNE – gruodžio 2 d., KLAIPĖDOJE – gruodžio 3 d., ŠIAULIUOSE – lapkričio 24 d., PANEVĖŽYJE – lapkričio 23 d.
Prekės kodas – DS78A.

INTERNETINĮ SEMINARĄ (nuo 10.00 iki 16.00 val.)
(tiesioginė transliacija per ZOOM platformą) – **gruodžio 8 d.**
Prekės kodas – DS78INT.

NUOTOLINĘ VERSIJĄ
(pateikiami **seminaro vaizdo įrašai**) – **nuo gruodžio 10 d.**
Prekės kodas – DS78N.

KIEKVIENAS SEMINARO DALYVIS gauna:



- **išsamią ir naudingą seminaro medžiagą,** kurioje nagrinėjami klausimai gausiai iliustruojami praktiniais pavyzdžiais. **Ši priemonė išlieka naudinga dar ilgą laiką po seminaro.**
- seminare nagrinėjamų **dokumentų pildomus šablonus**, kuriais galima naudotis neribotą laiką.

Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba" (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą** (*kodai nurodyti prie seminaro datų*), **pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą. Mokėdami už auditorinį seminarą, BŪTINAI nurodykite miestą, kuriame dalyvausite seminare**.

Daugiau informacijos: tel. (0 5) 270 0636, el. p. seminarai@paciolis.lt arba www.Paciolis.lt

Turinys

„Pačiolio“ ekspertų konsultacijos 4

Finansų ministerijos specialistų konsultacijos 6

VMI raštai 8

Reglamentų naujienos 9

Teisiamųjų suolas 11

Naudingi skaičiai 12

Mokesčių kalendorius 14

Naujienos 15

Horoskopas 17



UAB „PAČIOLIS“ EKSPERTŲ KONSULTACIJOS

Kalėdinis vakarėlis verslo partneriams: ar vaišės yra dovana?

➔ Gruodžio mėn. pabaigoje UAB organizuos metinį susitikimą su pagrindinių klientų ir tiekėjų atstovais. Restorane vyks vaišės. Ar tokias išlaidas PVM apskaičiavimo tikslais turime laikyti dovanomis verslo partneriams ir skaičiuoti, kiek vaišių tenka vienam žmogui, kad nebūtų viršyta 75 Eur dovanos riba?

Jeigu tai tinkamai pagrįstas reprezentacinis renginys verslo partneriams, pats **vaišinimas nelaikomas dovanos įteikimu**. Todėl nedidelės vertės dovanos riba – 75 Eur, taikoma konkrečiam asmeniui perduodamai reprezentacinei dovanai, šiuo atveju nėra taikoma vien todėl, kad partneriai buvo vaišinami. Tačiau tai nereiškia, kad visas restorano sąskaitoje nurodytas PVM gali būti atskaitomas. Dokumente nurodyta, kad reprezentacinėms vaišinimo išlaidoms taikomas pirkimo PVM atskaitos apribojimas: gali būti atskaitoma **50 proc. pirkimo PVM**, jeigu išlaidos pagal Pelno mokesčio įstatymą priskiriamos reprezentacinėms sąnaudoms. Tokia pati taisyklė taikoma ir tada, kai įmonė reprezentacinėms vaišėms pati perka kavą, arbatą, saldainius ar panašias prekes. Pavyzdžiui, jeigu restorano sąskaita būtų 1 210 Eur, iš jų apmokestinamoji vertė – 1 000 Eur, PVM – 210 Eur, į PVM atskaitą būtų galima įtraukti **105 Eur**, t. y. 50 proc. pirkimo PVM.

Svarbu atskirti dvi situacijas:

– partnerį vaišinate vakariene – tai reprezentacinės vaišės;

– po vakarienės partneriui įteikiate, pavyzdžiui, 70 Eur vertės kalėdinį rinkinį – tai jau atskira reprezentacinė dovana, kurios PVM režimą reikia vertinti pagal verslo dovanoms taikomas taisykles.

Todėl planuojant kalėdinį renginį vaišių ir individualiai partneriams perduodamų dovanų apskaitą rekomenduotina atskirti.

Negautų delspinigių nurašymas

➔Statybinėmis medžiagomis prekiaujanti įmonė sutartyje su vienu iš nuolatinių pirkėjų yra numačiusi netesybas: 0,05 % delspinigius už kiekvieną pavėluotą dieną ir 5 % baudą nuo užsakymo vertės, jeigu pirkėjas neatsiima užsakytų prekių per sutartą terminą. Pirkėjas 2025 m. ne kartą vėlavo atsiskaityti, taip pat uždelsė atsiimdamas prekes. 2025 m. spalio mėn. išsiuntėme pirkėjui sąskaitą dėl netesybų: delspinigiai – 2 400 €, bauda – 3 600 €. Buhalterija tą pačią dieną šią sumą užregistravo kaip gautiną sumą ir įtraukė į pajamas. Pirkėjas iki 2025 m. pabaigos neatsakė, o 2025-12-31 skolų suderinimo aktą pasirašė be pastabų dėl netesybų.

2026-05-12 pirkėjas raštu pranešė, kad netesybų nepripažįsta. Teisininkų vertinimu, ginčas sudėtingas, didžiajai daliai delspinigių jau suėjęs sutrumpintas ieškinio senaties terminas, o bylinėjimosi išlaidos būtų neproporcingos. 2026 m. įmonės vadovas priėmė sprendimą reikalavimo atsisakyti ir 6 000 € gautiną sumą nurašyti. Kaip nurašyti 6 000 € skolą?

6 000 € skola susidarė pripažinus netesybų pajamas. Pagal 10-ąjį VAS „Pajamos“, baudos ir delspinigiai už pavėluotus ar neįvykdytus atsiskaitymus pripažįstami pajamomis, kai atsiranda įrodymų, kad jie bus gauti, ir tikimybė, kad jie nebus gauti, yra maža, arba kai pinigai yra gauti. Įmonė savo apskaitos politikoje gali nustatyti tikslesnius kriterijus, kada netesybos pripažįstamos pajamomis. Patikimais netesybų gavimo įrodymais galėtų būti laikomi įsiteisėjusiu teismo sprendimu priteistos sumos, pirkėjo raštiškas netesybų pripažinimas, ankstesnė patirtis išsireikalaujant delspinigius. Jeigu tokių patikimų įrodymų nėra, netesybos galėtų būti pripažįstamos pajamomis tik jas faktiškai gavus. Iki to momento jos galėtų būti traktuojamos kaip neapibrėžtasis turtas, apie tai atskleidžiant informaciją aiškinamajame rašte.

Situacijos aprašyme minimas tik vienas netesybų **pagrįstumo įrodymas – pirkėjo patvirtintas skolų suderinimo aktas**, kuriame buvo įrašytos ir netesybos. Tačiau įmonė laiku nesiėmė aktyvių veiksmų, kad išreikalautų šią sumą iš skolininko, o galiausiai iš viso atsisakė pretenzijos. Todėl galima teigti, kad minėtos 6 000 € netesybų sumos pripažinimas pajamomis 2025 m. buvo per ankstyvas, neturint pakankamai svarių jų sumokėjimo įrodymų.

Skolos nurašymą 2026 m. galima traktuoti kaip apskaitinio įverčio tikslinimą, paaiškėjus naujoms aplinkybėms, kai pirkėjas atsisako sumokėti ir įmonė priima sprendimą atsisakyti savo pretenzijų. Laikantis 7-ojo VAS „Apskaitos politikos, apskaitinių įverčių keitimas ir klaidų taisymas“ reikalavimų, apskaitinių įverčių tikslinimas parodomas tuose pačiuose finansinių ataskaitų straipsniuose, kuriuose buvo parodytas ir pirminis pripažinimas. Delspinigiai už pavėluotą skolos apmokėjimą priskirtini finansinės veiklos pajamoms, o bauda už pavėluotą prekių atsiėmimą laikytina kitos veiklos pajamomis. Todėl 2026 m. pelno (nuostolių) ataskaitoje apskaičiuotų delspinigių atsisakymas turėtų būti parodytas ataskaitos „Kitos palūkanų ir panašios pajamos“ straipsnyje įrašytą sumą sumažinus 2 400 €, o „Kitos veiklos rezultatų“ straipsnį sumažinus 3 600 €, taip pat sumažinant pirkėjų skolų likutį balanse.

Gintautas DEVEIKIS



Prieš rengiant metinį finansinių ataskaitų rinkinį naudinga turėti struktūruotą patikros sąrašą. Seminaro dalyviams pateiksime 50 savikontrolės klausimų, kurie padės išvengti klaidų.

DIDYSIS „Paciolio“ 78 seminaras

www.paciolis.lt

Lietuvos Respublikos
FINANSŲ MINISTERIJA

FINANSŲ MINISTERIJOS SPECIALISTŲ KONSULTACIJOS

IŠAIŠKINIMAS DĖL GAUNAMŲ SUMŲ APSKAITOS PELNO NESIEKIANČIUOSE SUBJEKTUOSE (PNS)

PNS, nepriskiriami viešojo sektoriaus subjektams, apskaitą tvarko vadovaudamiesi Pelno nesiekiančių juridinių asmenų buhalterinės apskaitos ir finansinių ataskaitų sudarymo ir pateikimo taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos finansų ministro 2004 m. lapkričio 22 d. įsakymu Nr. 1K-372[1].

Paaiškiname, kad sprendžiant, ar PNS gautinos / gautos sumos registruotinos kaip **pardavimo pajamos** ar kaip **finansavimo sumos**, turi būti vertinamas jų gavimo pagrindas ir ekonominis turinys. Jeigu gaunamos sumos yra:

- atlygis už konkrečiai suteiktas paslaugas (yra nustatyta paslaugos kaina) konkretiems paslaugų gavėjams, jos registruotinos kaip PNS pardavimo pajamos;
- skiriamos PNS programai, projektui ar veiklai finansuoti (nėra paslaugos kainos, paslaugų teikimo ar kitokios, paslaugų teikimą ir jų apmokėjimą nustatančios sutarties, konkretaus paslaugų gavėjo) ir jų panaudojimas siejamas su programai, projektui ar PNS veiklai patirtų sąnaudų kompensavimu, jos registruotinos kaip finansavimo sumos.

Parengė:
Atskaitomybės, audito, turto vertinimo ir nemokumo politikos departamentas 2026 m. spalis

Vertinimo požymis	Pardavimo pajamos	Finansavimo sumos
Faktinė mokėjimo paskirtis (*nepriklauso nuo to, kas nurodoma mokėjimo pavedime*)	Apmokėti už konkrečiam paslaugų gavėjui suteiktą paslaugą. *Pavyzdžiui:* • *NVŠ krepšelis konkrečiam vaikui;* • *socialinės paslaugos konkrečiam asmeniui pagal trišalę sutartį;* • *periodiškai mokamas mokestis už būrelius, užsiėmimus;* • *socialiai remtinų vaikų užimtumo programos;* • *vasaros stovyklos;* • *kitos individualiai suteikiamos paslaugos, kurių kaina nustatyta iš anksto.*	Finansuoti programą, projektą ar veiklą. *Pavyzdžiui:* • *projekto finansavimas;* • *programos vykdymo finansavimas;* • *veiklos sąmatos finansavimas;* • *tikslinės lėšos organizacijos veiklai;* • *išlaidų kompensavimas pagal patirtas sąnaudas.*

Ryšys su paslauga	Nustatyta konkrečios paslaugos ar paslaugų „krepšelio“ kaina	Lėšos skiriamos veiklai ar išlaidoms (jų daliai) finansuoti, o ne konkrečiai paslaugai apmokėti
Mokėtojas	Paslaugos gavėjas arba trečiasis asmuo (gali būti ir valstybė, savivaldybė)	Biudžetas, fondas ar kitas finansuojantis asmuo
Apskaitos principas	Pajamos pripažįstamos suteikus paslaugą. Jeigu mokėjimas yra atlygis už konkrečiam paslaugų gavėjui suteiktą paslaugą, visa paslaugos vertė laikoma įstaigos pardavimo pajamomis. Tokiu atveju nesvarbu: • *ar moka pats paslaugos gavėjas;* • *ar moka paslaugos gavėjo tėvai;* • *ar moka savivaldybė;* • *ar moka mokykla, darželis, švietimo centras;* • *ar kaina apmokama visa, ar tik jos dalis.*	Finansavimo sumų pripažinimas priklauso nuo finansavimo sąlygų ir taikomų apskaitos taisyklių.
Gautų sumų panaudojimas	Nesiejamas su pajamų pripažinimu ar paslaugų suteikimu.	Gauto finansavimo panaudojimas siejamas su veiklai, kuriai buvo gautas finansavimas, patirtų sąnaudų kompensavimu. Užregistravus finansuojamos veiklos sąnaudas, iš karto registruojamos ir finansavimo pajamos.
Pavyzdys	***PNS „A“, kurio veikla sporto plėtojimas.*** *PNS „A“ savo nariams organizuoja sporto užsiėmimus.* *Nariai, susimokėję narystės mokestį, gali dalyvauti PNS „A“ organizuojamuose sporto užsiėmimuose.* *PNS „A“ gaunamas narystės mokestis yra šio PNS pardavimo pajamos.*	***PNS „B“, kurio veikla sporto plėtojimas.*** *PNS „B“ organizuoja visuomenei skirtus sporto užsiėmimus pagal projektą „X“, kuriam yra skirtas finansavimas iš savivaldybės biudžeto.* *Užsiėmimuose gali dalyvauti bet kokie (užsiregistravę) asmenys.* *PNS „B“ iš savivaldybės gaunamos sumos registruojamos kaip gautas tikslinis finansavimas.* *Užregistravus užsiėmimų organizavimo sąnaudas (atlygio treneriams priskaičiavimą), registruojamas tikslinio finansavimo panaudojimas ir finansavimo pajamos.*

[1]https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/TAIS.246011/asr

VMI RAŠTAI

VALSTYBINĖ MOKESČIŲ INSPEKCIJA PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS

DĖL VALSTYBINĖS MOKESČIŲ INSPEKCIJOS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS VIRŠININKO 2008 M. GRUODŽIO 18 D. ĮSAKYMO NR. VA-66 PAKEITIMO

2026-10-26 Nr. RTD-135

Informuojame, kad Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2026 m. spalio 23 d. įsakymu Nr. VA-71[1] (TAR, 2026-10-23, Nr. 16759 ; toliau – Įsakymas) pakeistas Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2008 m. gruodžio 18 d. įsakymas Nr. VA-66[2].

Įsakymas priimtas Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo (toliau – GPMĮ) 21 straipsnio 1 dalies 2 punkto[3] nuostatų įgyvendinimo tikslu. Pakeitimu įtvirtinama, kad III pakopos pensijų kaupimo sutartys, kurios sudarytos iki 2024 m. gruodžio 31 d., tačiau įsigaliojo po šios datos, duomenų teikėjo pažymimos simboliu „#“. Tokiu būdu pagal juridinių asmenų pateiktus duomenis mokesčių administratorius galės identifikuoti tas pensijų kaupimo sutartis, kurioms taikomas lengvatos tęstinumas iki 2034 m. gruodžio 31 d.[4] ir gyventojams nesukeliama papildoma našta teisę į lengvatą įrodinėti teikiant mokesčių administratoriui dokumentus.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. spalio 24 d.

---

[1] „Dėl Juridinių asmenų duomenų apie nuolatinių Lietuvos gyventojų sumokėtas pensijų įmokas į pensijų kaupimo fondus FR0615 formos ir jos užpildymo bei pateikimo mokesčių administratoriui taisyklių patvirtinimo“ pakeitimo. https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/69dcbcd0ce9c11f1baf5938282b7b257

[2] „Dėl Juridinių asmenų duomenų apie nuolatinių Lietuvos gyventojų sumokėtas pensijų įmokas į pensijų kaupimo fondus FR0615 formos ir jos užpildymo bei pateikimo mokesčių administratoriui taisyklių patvirtinimo“.

[3] 2) savo, sutuoktinio, iki 18 metų ir vyresnių vaikų su negalia (įvaikių, globotinių, kuriems nustatyta nuolatinė globa (rūpyba) šeimoje), kuriems nustatytas pirmo ar antro lygio individualios pagalbos teikimo išlaidų kompensacijos poreikis, bei iki 18 metų ir vyresnių vaikų (įvaikių, globotinių, kuriems nustatyta nuolatinė globa (rūpyba) šeimoje, pilnamečių asmenų, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta nuolatinė globa (rūpyba) šeimoje), kuriems iki 2005 m. birželio 30 d. buvo nustatyta visiška negalia, naudai iki 2034 m. gruodžio 31 d. sumokėtos pensijų įmokos į pensijų fondus, profesinių pensijų fondų dalyvių asociacijų ir (ar) jiems analogiškų subjektų, veikiančių Europos ekonominės erdvės valstybėje, turimus pensijų fondus pagal iki 2024 m. gruodžio 31 d. sudarytas pensijų kaupimo sutartis.

[4] Pagal 2024 m. birželio 25 d. Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 2, 8, 16, 17, 21 ir 37 straipsnių pakeitimo ir Įstatymo papildymo 121 straipsniu įstatymą Nr. XIV-2803. https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/c48bd6b03a9d11efbdaea558de59136c

Teisės departamento direktorė **Rasa VIRVILIENĖ**

Pačiolio sąvadai

Per savaitę priimtų svarbiausių naujų norminių aktų ir jų pakeitimų apžvalga

Per savaitę paskelbti **88** **nauji teisės aktai ir jų pakeitimai,** **7** iš jų **aktualūs buhalteriams**.

Čia pateiktas tik kai kurių pakeitimų sąrašas.
Visus teisės aktų pakeitimus su jų paaiškinimais rasite

MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJIENLAIŠKYJE.

Prenumeruokite ir viską turėsite.

Štai keleto teisės aktų pakeitimų apžvalga:

Kreipkitės adresu www.Pačiolis.lt

Paspaudus ant toliau pateiktos nuorodos, Jums atsivers visas paskelbto teisės akto tekstas – dabartinė jo redakcija kartu su ankstesniais pakeitimais.

SPAUSKITE ČIA!

Pridėtinės vertės mokestis

Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko įsakymas „Dėl Elektroninių prašymų grąžinti kitose valstybėse narėse sumokėtą pridėtinės vertės mokestį teikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (2026 11 05 Nr. VA-78, 2022 01 25 Nr. VA-11 nauja redakcija)

Naujos redakcijos Elektroninių prašymų grąžinti kitose valstybėse narėse sumokėtą pridėtinės vertės mokestį teikimo tvarkos aprašas nustato Lietuvos Respublikos apmokestinamųjų asmenų elektroninių prašymų grąžinti kitose valstybėse narėse sumokėtą pridėtinės vertės mokestį teikimo valstybėms narėms, kuriose sumokėtą pridėtinės vertės mokestį norima susigrąžinti, tvarką.

Įsakymas įsigalioja 2026 m. lapkričio 25 d.

Apskaita

Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko įsakymo „Dėl Lietuvos Respublikoje leidžiamų naudoti kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių sąrašo bei Kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių įtraukimo į šį sąrašą taisyklių patvirtinimo“ (2022 11 03 Nr. VA-85, 2003 04 16 Nr. V-137 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 10 30 Nr. VA-76

Į Lietuvos Respublikoje leidžiamų naudoti kasos aparatų ir prekybos (paslaugų teikimo) automatų modelių sąrašą įtraukiami bendros paskirties kasos aparatas SPS B su saugos moduliu UVS SM E, bendros paskirties kasos aparatas ared POS su virtualia fiskalizacija ir viešbučių ir viešojo maitinimo kasos aparatas ared POS su virtualia fiskalizacija.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. spalio 31 d.

REGLAMENTŲ NAUJIENOS

Biudžetinės įstaigos: valstybės tarnyba

Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“ (2023 11 08 Nr. 857) naujausias pakeitimas 2026 11 04 Nr. 834

Keičiamos Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijos, kuriose nustatoma, kad nesant kolektyvinės sutarties, darbo apmokėjimo sistemą nustato įstaigos vadovas. Taip pat nustatomos pareiginės algos koeficiento pakeitimo sąlygos ir tvarka, taikomi pareigybių lyginimo ir pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijai ir jų taikymo tvarka.

Nutarimas įsigaliojo 2026 m. lapkričio 5 d.

Jeigu norite kiekvieną savaitę gauti reglamentų pakeitimų naujienas ir matyti paskelbtų teisės aktų tekstus kartu su jų ankstesnėmis redakcijomis, kviečiame prenumeruoti Mokesčių, apskaitos ir teisės reglamentų naujienlaiškį.

PLAČIAU APIE NAUJIENLAIŠKĮ SKAITYKITE ČIA!





Už sukčiavimą, turto pasisavinimą ir kitas nusikalstamas veikas – reali laisvės atėmimo bausmė

Kauno apygardos teismas paskelbė apkaltinamąjį nuosprendį, kuriuo N. T. pripažintas kaltu dėl sukčiavimo, neteisėtos finansinės veiklos, apgaulingo buhalterinės apskaitos tvarkymo, turto pasisavinimo ir iššvaistymo. Jam skirta galutinė 4 metų ir 6 mėnesių laisvės atėmimo bausmė. Kartu kaltu pripažintas ir juridinis asmuo, kuriam skirta likvidavimo bausmė.

Baudžiamosios bylos duomenimis, 2019–2020 m. N. T., būdamas bendrovės direktoriumi ir akcininku, jos vardu sudarinėjo nekilnojamojo turto pirkimo ir išperkamosios nuomos sutartis. Sutartis sudarę žmonės mokėjo avansus ir administracinius mokesčius, tačiau žadėto nekilnojamojo turto taip ir negavo, o sumokėti pinigai jiems nebuvo grąžinti. **Sukčiavimo būdu įgyto turto vertė siekė daugiau kaip 379 tūkst. eurų.**

Nustatyta, kad N. T. bendrovės vardu sudarinėjo ir transporto priemonių įsigijimo sandorius, tačiau už dalį automobilių jų pardavėjams nebuvo atsiskaityta. Taip pat jis pasisavino bendrovės lėšas, dėl ko padaryta daugiau kaip 129 tūkst. eurų turtinė žala, o iššvaistęs jam patikėtą turtą – dar 27 tūkst. 500 eurų žala.

Be to, N. T. vykdė finansinę veiklą neturėdamas tam reikiamo leidimo. Šios veiklos metu bendrovė gavo daugiau kaip 213 tūkst. eurų pajamų. Taip pat nustatyta, kad buvo apgaulingai tvarkoma bendrovės buhalterinė apskaita, todėl iš dalies nebuvo galima nustatyti jos veiklos, turto, nuosavo kapitalo, įsipareigojimų ir jų dydžio.

2026 metų spalio 30 dieną Kauno apygardos teismas N. T. pripažino kaltu dėl jam inkriminuotų veikų ir skyrė galutinę subendrintą 4 metų ir 6 mėnesių laisvės atėmimo bausmę. Juridiniam asmeniui skirta galutinė bausmė – likvidavimas. Jis taip pat įpareigotas per 60 kalendorinių dienų nuo nuosprendžio įsiteisėjimo nutraukti veiklą ir uždaryti visus padalinius.

Ikiteisminį tyrimą organizavo ir valstybinį kaltinimą teisme palaikė Kauno apygardos prokuratūros Antrojo baudžiamojo persekiojimo skyriaus prokuroras. Ikiteisminį tyrimą atliko Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnybos pareigūnai.

Kauno apygardos teismo nuosprendis per 20 dienų nuo jo paskelbimo dienos gali būti skundžiamas apeliacine tvarka Lietuvos apeliaciniam teismui.

Vadovaujantis nekaltumo prezumpcija, asmuo laikomas nekaltu, kol jo kaltumas nėra įrodytas įstatymų nustatyta tvarka ir pripažintas įsiteisėjusiu teismo nuosprendžiu.

Parengta pagal **FNTT pateiktą inf.**

NAUDINGI SKAIČIAI

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. lapkričio 9 d. galiojusius norminius aktus.

NEAPMOKESTINAMASIS PAJAMŲ DYDIS

(taikoma nuo 2026 01 01)

(pagal LR gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 20 straipsnį)

Eil. Nr.	Neapmokestinamojo pajamų dydžio taikymo sąlygos	Dydis
1. Pagrindinis neapmokestinamasis pajamų dydis		
Taikomas tik su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusioms pajamoms:		
1.1.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį neviršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, vieno dydžio (MMAD sausio 1 d.).	**747** Eur per mėnesį
1.2.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį viršija MMA, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną.	**mėnesio NPD** = 747 - 0,49 × (gyventojo mėnesio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos – MMAD sausio 1 d.)[1]
2. Individualus neapmokestinamasis pajamų dydis		
2.1.	Asmenims, kuriems nustatytas 0–25 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas sunkus neįgalumo lygis.	**1 127** Eur
2.2.	Asmenims, kuriems nustatytas 30–55 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas vidutinis ar lengvas neįgalumo lygis.	**1 057** Eur
3. Metinis neapmokestinamasis pajamų dydis (MNPD)		
Gyventojo metinės pajamos (GMP) yra lygios gyventojo mokestinio laikotarpio apmokestinamųjų pajamų, išskyrus apmokestinamąsias pajamas, kurioms taikomas GPMĮ 6 str. nustatytas mokesčio tarifas, pajamas, nuo kurių mokestis sumokėtas įsigyjant verslo liudijimą, taip pat išmokas, mokamas pasibaigus ar nutraukus gyvybės draudimo ar pensijų kaupimo sutartį, neviršijančias sumokėtų įmokų dydžio, sumai, neatėmus GPMĮ 21 straipsnyje nurodytų išlaidų ir gyventojui taikytino MNPD.		
3.1.	kai gyventojui taikomas kintamas NPD	
	kai GMP neviršija 12 MMAD sausio 1 d. (13 836)	**8 964** Eur
3.2.	kai GMP viršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dvylikos dydžių sumą, tačiau neviršija 28 647,48 eurų per metus	MNPD = 8 964 – 0,49 × (GMP – dvylika minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dydžių)

[1] – Jeigu apskaičiuotas NPD (MNPD) yra neigiamas, laikoma, kad jis lygus 0.

KETVIRČIO VIDUTINIS MĖNESINIS BRUTO DARBO UŽMOKESTIS

Metai	Ketvirtis	Šalies ūkio darbuotojų vidutinis bruto darbo užmokestis (be individualių įmonių)
2024	I	2 161,0 Eur
2024	II	2 196,4 Eur
2024	III	2 237,9 Eur
2024	IV	2 335,9 Eur
2025	I	2 337,7 Eur
2025	II	2 387,0 Eur
2025	III	2 427,6 Eur
2025	IV	2 526,8 Eur
2026	I	2554,2 Eur
2026	II	2628,2 Eur

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. lapkričio 9 d. galiojusius norminius aktus.

VISŲ APLINKOSAUGINIŲ MOKESČIŲ INDEKSAVIMO KOEFICIENTAI

Metai	Ketvirtis	Už aplinkos teršimą			Už gamtos išteklius				Padaryta žala					Žala aplinkai, sunaikinus ar sužalojus krašto-vaizdžio kompleksus ir objektus	Vidutinėms nenukirsto miško 1 kietmetrio medienos kainoms indeksuoti
		iš mobilių taršos šaltinių	iš stacionarių taršos šaltinių	gaminių ir pakuočių atliekomis	vanduo ir kitos naudingosios iškasenos	šviesios durpės (eksportuotos)	kitos durpės	medžiojamieji gyvūnai	žuvų ištekliams	laukinėms gyvūnų rūšims ir jų buveinėms	Lietuvos saugomoms rūšims ir jų buveinėms	laukinei augalijai	aplinkai užteršus vandens telkinius, žemės paviršių, gilesnius jos sluoksnius, aplinkos orą		
		iš mobilių taršos šaltinių, iš stacionarių taršos šaltinių, gaminių ir pakuočių atliekomis, sąvartyne šalinamomis atliekomis													
2026	I								Neindeksuojami pagal AM 2017-01-06 įsakymą Nr. D1-27	1,743	1,743	2,317	2,302	1,617	1,594
	II												2,356		
	III												2,404		
	IV												2,419		
2025	I	1,481			1,594			2,187		1,678	1,678	2,231	2,216	1,557	1,541
	II												2,274		
	III												2,278		
	IV												2,281		

Šaltinis: www.am.lt

PAGRINDINIŲ SOCIALINIŲ RODIKLIŲ DYDŽIAI 2022–2026 m.

Mėnuo	Bazinė socialinė išmoka (anksčiau MGL)	Minimalioji mėnesinė alga	Minimalusis valandinis atlygis	Valst. soc. draudimo bazinė pensija
1	2	3	4	5
Nuo 2022 m. birželio 1 d.	46 Eur	730 Eur	4,47 Eur	225,84 Eur
Nuo 2023 m. sausio 1 d.	49 Eur	840 Eur	5,14 Eur	246,21 Eur
Nuo 2024 m. sausio 1 d.	55 Eur	924 Eur	5,65 Eur	269,77 Eur
Nuo 2025 m. sausio 1 d.	70 Eur	1038 Eur	6,35 Eur	298,45 Eur
Nuo 2026 m. sausio 1 d.	74 Eur	1153 Eur	7,05 Eur	327,91 Eur

2026 m. DARBO LAIKO KALENDORIUS

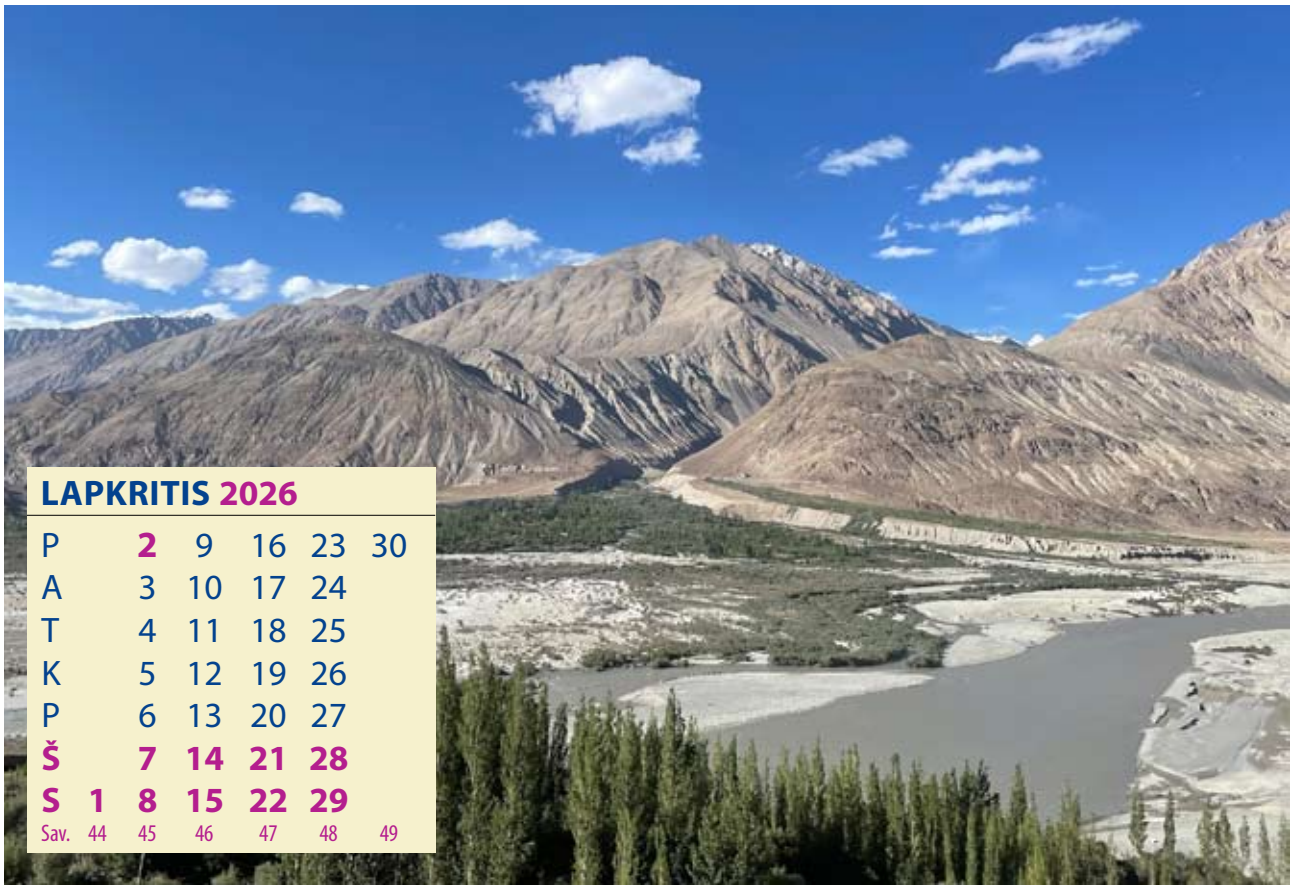
Laikotarpiai	Kalendorinių dienų skaičius	Švenčių dienos	5 dienų darbo savaitė (40 val.)			6 dienų darbo savaitė (40 val.)*		
			darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius	darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius
Sausis	31	Sausio 1 d.	21	10	168	26	5	172
Vasaris	28	Vasario 16 d.	19	9	152	23	5	153
Kovas	31	Kovo 11 d.	21	10	167	25	6	166
I ketvirtis	**90**		**61**	**29**	**487**	**74**	**16**	**491**
Balandis	30	Balandžio 6 d.	21	9	167	25	5	165
Gegužė	31	Gegužės 1, 3 d.	20	11	160	25	6	164
Birželis	30	Birželio 7, 24 d.	21	9	167	25	5	165
II ketvirtis	**91**		**62**	**29**	**494**	**75**	**16**	**494**
Liepa	31	Liepos 6 d.	22	9	176	26	5	174
Rugpjūtis	31	Rugpjūčio 15 d.	21	10	167	25	6	166
Rugsėjis	30	–	22	8	176	26	4	174
III ketvirtis	**92**		**65**	**27**	**519**	**77**	**15**	**514**
Spalis	31	–	22	9	176	27	4	178
Lapkritis	30	Lapkričio 1, 2 d.	20	10	160	24	6	160
Gruodis	31	Gruodžio 24, 25, 26 d.	21	10	166	24	7	160
IV ketvirtis	**92**		**63**	**29**	**502**	**75**	**17**	**498**
Metai	**365**		**251**	**114**	**2002**	**301**	**64**	**1997**
Vidutinis valandų skaičius per mėnesį					166,83			166,42
Vidutinis darbo dienų skaičius per mėnesį			20,92			25,08		

*** 6 darbo dienų savaitės kalendorius sudarytas darant prielaidą, kad I–V dirbama po 7, o VI – 5 darbo valandas.**

Įsidėmėtina!

Darbo laiko kalendorius parengtas vadovaujantis galiojančio Darbo kodekso nuostatomis. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatyta kitokia su švenčių dienomis sutampančių poilsio dienų perkėlimo tvarka.

Keičiantis teisės aktams, darbo laiko kalendoriaus duomenys gali keistis.



LAPKRITIS 2026

P		2	9	16	23	30
A		3	10	17	24	
T		4	11	18	25	
K		5	12	19	26	
P		6	13	20	27	
Š		7	14	21	28	
S	1	8	15	22	29	
Sav.	44	45	46	47	48	49

2026 m. lapkričio mėn. mokesčių sumokėjimo, deklaravimo ir kitų prievolių kalendorius

Kalendorius parengtas pagal 2026 m.lapkričio 9 d. galiojusius norminius aktus.

Terminas	Prievolė	Pavadinimas
1	2	3
Lapkričio 16 d.	sumokėti	**GPM** nuo lapkričio 1–15 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojo A klasės pajamoms
		Pelno mokestį nuo spalio mėn. išmokėtų dividendų
		VSD įmokas (už darbuotojus) už spalio mėn.
		Pelno mokestį nuo per spalio mėn. užsienio vienetams išmokėtų pajamų, apmokestinamų pelno mokesčiu prie pajamų šaltinio
		Akcizus už spalio mėn.
		Privalomuosius atskaitymus nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimo pajamų už spalio mėn.
	pateikti	Pelno mokesčio nuo spalio mėn. išmokėtų dividendų deklaracijos **FR0640 formą**
		Akcizų deklaraciją už spalio mėn.
		SAM pranešimą už apdraustuosius už spalio mėn.
		Mėnesinės pajamų mokesčio deklaracijos **GPM313 formą**
		Užsienio apmokestinamiesiems vienetams išmokėtų pajamų (sumų) ir nuo jų apskaičiuoto pelno mokesčio deklaracijos **FR0313 formą**
		Privalomųjų atskaitymų nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimo pajamų už rugsėjo mėn. deklaracijos **FR0463 formą**
Lapkričio 20 d.	pateikti	Gaunamų ir išrašomų PVM sąskaitų faktūrų registrų duomenis **i.SAF** už spalio mėn.

LIETUVOS RESPUBLIKOS
SEIMAS

Lapkričio 1 d. įsigaliojo Darbo kodekso pataisos dėl kolektyvinių darbo santykių

Lapkričio 1 d., įsigaliojo Darbo kodekso ir lydimųjų teisės aktų pataisos, kuriomis stiprinami kolektyviniai darbo santykiai ir socialinį dialogas. Kodekse įtvirtinta daugiau galimybių susitarti kolektyvinėse sutartyse, efektyviau reguliuoti kolektyvinius darbo ginčus ir streikus, sudarytos prielaidos darbuotojų atstovų dalyvavimui valstybės ir savivaldybių valdomų įmonių valdybose. Priimtais pakeitimais užtikrinamas aiškesnis ir teisingesnis darbo santykių reglamentavimas.

Darbo kodekso pakeitimais (Nr. XV-1058) suteikiama daugiau galimybių kolektyvinėse sutartyse susitarti kitaip, nei numato teisės aktai – aukštesnio nei darbdavio lygmens kolektyvinėse sutartyse galės būti nustatytas trumpesnis – iki dvejų metų, o ne trejų metų – terminas pasinaudoti kasmetinėmis atostogomis ir galimybe gauti piniginę kompensaciją už nepanaudotas atostogas, viršijančias dvejus metus. Kolektyvinėse sutartyse bus galima susitarti kitaip dėl galimybės dirbti nuotoliniu būdu, taip pat dėl darbo apmokėjimo nušalinus darbuotoją nuo darbo.

Tikslinamas kolektyvinių sutarčių taikymas, tai yra kolektyvinės sutarties nuostatos: jeigu šalys dėl to susitars, jas bus galima taikyti visiems darbuotojams aukštesnio nei darbdavio lygmens, taip pat darbo apmokėjimo sistema, sutarta kolekcinėse sutartyse, taikoma visiems darbuotojams, ne tik profesinių sąjungų nariams, aiškiau yra reglamentuojama dėl to.

Nustatytos lankstesnės sąlygos susitarti aukštos kvalifikacijos darbuotojams ir darbdaviams, (darbuotojams, uždirbantiems daugiau nei du VDU). Galės būti taikomas ilgesnis išbandymo terminas, tai net ne 3 mėnesiai, bet **iki 6 mėnesių**, taip pat leidžiama nukrypti nuo darbo sutarties pasibaigimo, galės susitarti, pavyzdžiui, dėl kitokių išeitinių ar įspėjimo terminų.

Didinamas socialinių partnerių vaidmuo ir apsauga – nustatomas darbuotojų atstovų dalyvavimas valstybės, savivaldybių valdomų bendrovių valdybose – **ne mažiau negu viena 1/5 valdybos narių skaičiaus** galės sudaryti darbuotojų atstovai, bet ne mažiau kaip vienas narys. Taip pat nustatyta, kad darbuotojų atstovai turi teisę kreiptis į darbo ginčus nagrinėjančius organus ir kitas kompetentingas institucijas dėl smurto ir priekabiavimo, didinama bauda už kolektyvinių darbo ginčų dėl teisės pažeidimus.

Priimtomis Darbo kodekso pataisomis keičiamas streikų reguliavimas, gerinamos streikuojančių darbuotojų garantijos, ilginama įspėjamojo streiko trukmė – vietoj 2 valandų iki 4 valandų, minimalių paslaugų teikimo užtikrinimas, sustiprinimas, taip pat prieš skelbiant streiką nebereikės pateikti balsavimo dokumentų, didesnė darbuotojų apsauga, tai yra 3 mėnesius po streiko negalės būti pablogintos darbuotojų būtinosios darbo sutarties sąlygos. Darbdaviui bus draudžiama bet kokiais būdais skatinti darbuotojus nestreikuoti.

Į darbo santykių nutraukimą, nesant darbo sutarties šalių valios pagrindu, **įtrauktas nepriekaištingos reputacijos reikalavimas.** Kodekse įtvirtinta, kad darbo tarybos veikla ir jos narių kvalifikacijos kėlimas finansuojamas darbdavio lėšomis.

Darbo kodekse aiškiau reglamentuota, koks yra apmokėjimas prieš šventines dienas, apmokėjimas už pasyvųjį budėjimą, aiškesnis atsiskaitymas, pasibaigus darbo santykiams.

NAUJIENOS

Lapkričio 2 d. įsigaliojo Mokesčių už pramoninės nuosavybės objektų registravimą įstatymo pataisos

Lapkričio 2 d., įsigaliojo Mokesčių už pramoninės nuosavybės objektų registravimą įstatymo pakeitimai patentų srityje (Nr. XV-1211).

Įvertinus infliacijos lygio pokyčius, ekonominio išsivystymo lygį ir kitus Europos valstybių taikomus patentų išdavimo mokesčių dydžius, nuspręsta padidinti metų mokesčius už patentų galiojimą nuo 5-ųjų iki 20-ųjų patento galiojimo metų (sumažinti mokesčiai už patentų galiojimą nuo trečiųjų iki penktųjų patento galiojimo metų).

Siekiant skatinti Lietuvos subjektų patentavimo lygį, stiprinti verslo, mokslo bendradarbiavimą, didinti intelektinės nuosavybės sistemos prieinamumą tikslinėms pareiškėjų grupėms, įstatyme įtvirtintos tikslinės mokesčių lengvatos mokslo ir studijų institucijoms, vidutinėms, mažoms ir labai mažoms įmonėms bei pirmą kartą patento paraišką paduodančioms įmonėms (šios nuostatos įsigalioja 2027 m. sausio 1 d.).

Priimtais pakeitimais nuo lapkričio 2 d. padidinti metų mokesčiai už papildomos apsaugos liudijimus pirmaisiais– penktaisiais metais.

Iki šiol papildomos apsaugos liudijimai išimtinių teisių galiojimą po atitinkamų patentų galiojimo pasibaigimo pratęsdavo iki penkerių metų. Nuspręsta įvesti mokestį už šeštuosius papildomos apsaugos liudijimo galiojimo metus (t. y. už pratęsimą pagal 2006 m. gruodžio 12 d. Europos Parlamento ir Tarybos Reglamentą (EB) Nr. 1901/2006 dėl pediatrijoje vartojamų vaistinių preparatų). Kadangi, vadovaujantis Reglamentu (EB) Nr. 1901/2006, papildomos apsaugos liudijimo galiojimas šeštaisiais metais nustatytomis sąlygomis pratęsiamas (tik) šešiems mėnesiams, todėl mokesčio dydis nustatytas už 6 mėnesius (ne už 12 mėnesių). Atsižvelgiant į tai, mokestis už penktuosius papildomos apsaugos liudijimo galiojimo metus yra 2 000 eurų, o už šeštuosius metus (6 mėnesius) – 1 000 eurų.

Įgyvendinant biurokratijos mažinimo tikslus nuspręsta, kad už patento paraiškos patvirtintos kopijos išdavimą nebus imamas mokestis, tiesiog bus išduodamas išrašas.

Nuo lapkričio 2 d. keičiasi Valstybinio patentų biuro pavadinimas, kuris nebeatspindi pasikeitusių šios įstaigos funkcijų, kompetencijų ir veiklos. Įstaiga vadinsis Lietuvos intelektinės nuosavybės tarnyba, tai tiksliau nusako platesnę kompetenciją ir šiuolaikinį vaidmenį valstybės inovacijų ekosistemoje bei atitiks tarpgautinę praktiką.

Oksana GALIN



Darbo apmokėjimo sistema yra ne tik formalus reikalavimas. Iš jos turi būti aišku, kaip apskaičiuojamas darbo užmokestis. Jei sistemos nėra arba ji neatitinka faktinės situacijos, kyla ginčų rizika. Seminare aptarsime darbdavio pareigas ir klaidas, kurias dažniausiai matome įmonėse.

DIDYSIS „Pačiolio" 78 seminaras

www.paciolis.lt



Palmiros horoskopas buhalteriams

LAPKRIČIO 10-oji, ANTRADIENIS

Iki 11 val. 35 min. tęsis vakarykštis nepalankus metas, kai svarbi atida dirbant, pagarba bendraujant. Svarbesnius darbus ir susitikimus patartina planuoti po pietų.

LAPKRIČIO 11-oji, TREČIADIENIS

Būkite atidūs dirbdami su dokumentais, atidžiau tikrinkite atliekamus darbus. Nesiimkite skubių ar papildomų užduočių. Nesileiskite užvaldomi nepasitenkinimo nuotaikų, ambicijų. Netinkamas laikas prašyti geresnių darbo sąlygų, didesnio atlyginimo.

LAPKRIČIO 12-oji, KETVIRTADIENIS

Būtina atida rašant, skaičiuojant – šiandien tikėtinos klaidos. Sudėtingas metas intensyviam protiniam darbui – labiau susikaupkite, dažniau darykite pertraukas. Gera proga ieškoti senų klaidų, seksis jas taisyti.

LAPKRIČIO 13-oji, PENKTADIENIS

Neskubėkite, labiau susikaupkite, tikrinkite jus pasiekiančią informaciją: ar viską teisingai supratote, ar jus taip pat suprato. Nieko naujo nesiimkite – baikite darbus, taisykite klaidas.

LAPKRIČIO 14-oji, ŠEŠTADIENIS

Puikus laikas susitikimams, pasirodymui viešumoje, tinkamas metas šventėms, pramogoms. Gera diena viešėti, priimti svečius.

LAPKRIČIO 15-oji, SEKMADIENIS

Šiandien svarbu pabūti vieniems, pasvajoti. Tinkamas laikas atsiprašyti, atnaujinti nutrūkusius draugiškus ryšius. Palanki proga teikti dovanas.

LAPKRIČIO 16-oji, PIRMADIENIS

Intensyviai veiklai netinkamas laikas, tad daug darbų neplanuokite. Imkitės tik to, ką gerai išmanote, neskubėkite. Šiandien nepalanku kreiptis į vadovą.

Pagal LR darbo kodeksą kiekviena įmonė privalo pasirengti ir pasitvirtinti Darbo apmokėjimo sistemą iki š. m. gruodžio 31 d.

LIKO MAŽIAU NEI 2 MĖNESIAI!

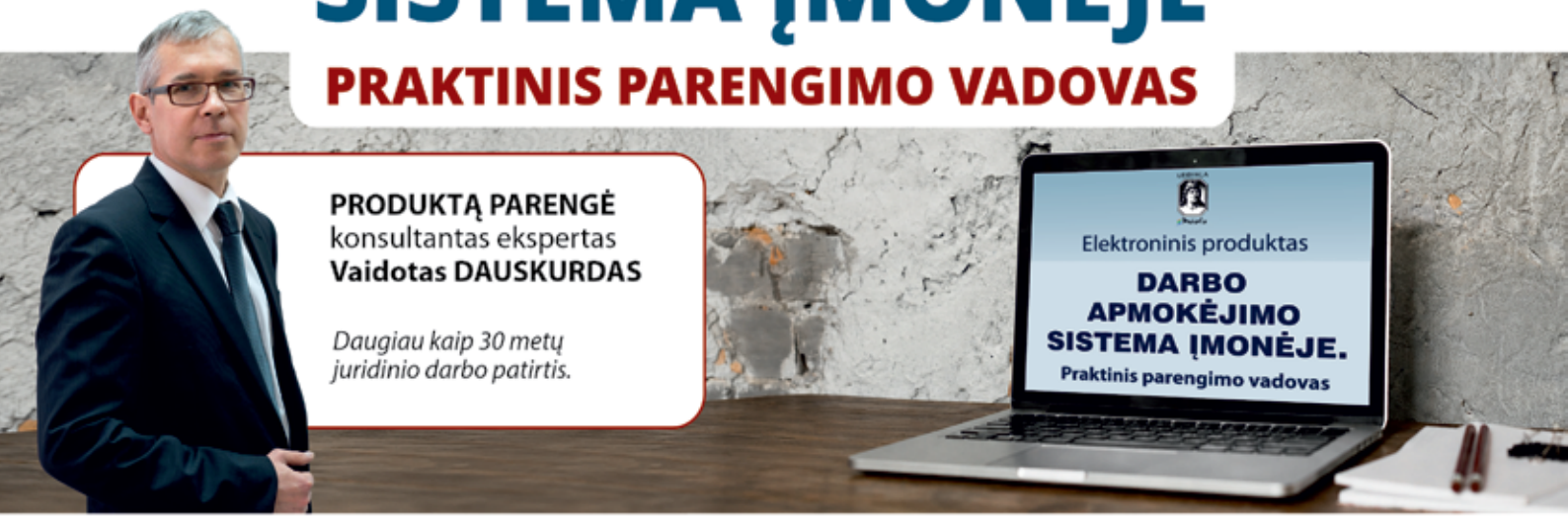
Valstybinė darbo inspekcija jau siunčia įmonėms klausimynus dėl Darbo apmokėjimo sistemos, o nuo 2027 m. sausio šiais klausimais numato pradėti tikrinti įmones.

skirta ĮMONEI

Kokybiškai parengti arba pertvarkyti Darbo apmokėjimo sistemą galite pasinaudoję specialiu elektroniniu produktu –

DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA ĮMONĖJE

PRAKTINIS PARENGIMO VADOVAS



Šiuo produktu jau pasinaudojo beveik 1 000 Lietuvos įmonių!
PASINAUDOKITE IR JŪS!

PRODUKTĄ SUDARO:

- Pavyzdinė įmonės Darbo apmokėjimo sistema – **ELEKTRONINIS ŠABLONAS**, skirtas prisitaikyti konkrečios įmonės reikmėms;
- **APRAŠOMOJI DALIS**, kurioje išsamiai aprašytos ir paaiškintos Darbo apmokėjimo sistemos įmonėje revizavimo, parengimo ir patvirtinimo procedūros;
- **VAIZDO ĮRAŠAI**, kuriuose pateikti teisininkų paaiškinimai ir patarimai dėl darbo apmokėjimo sistemos įmonėje revizavimo, parengimo ir patvirtinimo – jie padės išvengti klaidų bei netikslumų atliekant šį darbą įmonėje.

Mūsų produkto sudėtis, formatas, apimtis ir kokybė yra tokie patys, kaip kitų analogiškų produktų, skirtų **Darbo apmokėjimo sistemai** parengti.

Tačiau mūsų produktas kainuoja net 2 kartus pigiau!

PRODUKTO KAINA – 178 € (su PVM).

Norėdami įsigyti produktą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą** (*DP_DAS*) **ir el. pašto adresą.**

Daugiau informacijos tel. (0 5) 270 0636, el. p. knygos@paciolis.lt arba www.Pačiolis.lt

Pačiolis ✓ Profesionalu! ✓ Patikima! ✓ 30 metų patirtis!

Su Jumis jau **22** metus

Ilgametis ir patikimas
BUHALTERIO DRAUGAS – žurnalas

Buhalterija

apskaitos ir mokesčių apžvalga

Prenumeruokite žurnalą 2027 metams!

Prenumeruodami gausite:

- **MĖNESINĮ ŽURNALĄ,** *kuriame rasite daug aktualių publikacijų mokesčių apskaičiavimo, buhalterinės apskaitos bei finansinės atskaitomybės, taip pat – darbo ir įmonių teisės klausimais.*
- **SAVAITINĮ ELEKTRONINĮ PRIEDĄ,** *kuriame pateikiama operatyvi informacija apie teisės aktų naujienas, VMI raštai, valdžios institucijų ir „Pačiolio" ekspertų konsultacijos, mokesčių mokėjimo ir deklaravimo kalendorius ir kita aktuali informacija.*
- **ELEKTRONINĘ BAZĘ,** *kurioje visus metus skelbiama tik prenumeratoriams skirta įvairi papildoma naudinga medžiaga.*
- **Tradicinį išsamų metinį leidinį „NAUDINGA INFORMACIJA BUHALTERIAMS",** *kuriame nurodyti mokestinių pranešimų ir deklaracijų parengimo atvejai ir terminai, pateikiami įvairios normos ir normatyvai, PVM klasifikatorius, nekilnojamojo turto mokesčio tarifai ir daug kitos praktinės informacijos.*
- Tradicinius spiralinį ir kišeninį **kalendorius**.
- Kasdieniam darbui **naudingas atmintines** ir **suvestines**.

Žurnalo BUHALTERIJA 2027 metams KAINOS (iki gruodžio 15 d.):

POPIERINĖS versijos: **tik 232 €** ~~258 €~~ (su PVM). Prekės kodas – BAMA27.

ELEKTRONINĖS versijos: **tik 179 €** ~~199 €~~ (su PVM). Prekės kodas – EBAMA27.

SIEKIANTIEMS DAUGIAU – Buhalterija +PLIUS versija!

PAPILDOMAI SUMOKĖJĘ tik 30 €, gausite:

Ištisus metus kiekvieną savaitę – išskirtinai naudingą elektroninę priemonę „**MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJIENLAIŠKĮ**".
Joje pateikiami naujausi buhalteriams aktualių norminių aktų pakeitimai kartu su nauja ir ankstesnėmis norminio akto redakcijomis bei jų palyginimais

(priemonės kaina perkant atskirai – 49 €).

BUHALTERIJA PLIUS 2027 metams KAINOS (iki gruodžio 15 d.):

POPIERINĖS PLIUS versijos: **tik 262 €** ~~288 €~~ (su PVM). Prekės kodas – BAMAPlius27.

ELEKTRONINĖS PLIUS versijos: **tik 209 €** ~~229 €~~ (su PVM). Prekės kodas – EBAMAPlius27.

Norėdami užsisakyti žurnalą, sumokėkite jo prenumeratos kainą į UAB „Pačiolio prekyba" (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą** (*kodai nurodyti prie kainų*), **pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą.**

Daugiau informacijos – tel. **(0 5) 2700 636**, el. p. **prenumerata@paciolis.lt** arba www.Paciolis.lt