SAVAITINIS PRIEDAS 2026 m. spalio 27 d.

Buhalterija

apskaitos ir mokesčių apžvalga

SAVAITĖS MINĖTINOS DIENOS

SPALIO 27 — **KRIMINALINĖS POLICIJOS DIENA**

LAPKRIČIO 1 — **VISŲ ŠVENTŲJŲ DIENA**

Tai šventė, skirta prisiminti žmones, po mirties paskelbtus šventaisiais. Tikima, kad šventieji padeda gyviesiems, jeigu jiems meldžiamasi.

LAPKRIČIO 2 — **MIRUSIŲJŲ ATMINIMO DIENA (VĖLINĖS)**

Vėlinės – visų mirusiųjų pagerbimo šventė. Neretai ji susilieja su lapkričio 1 d. minima Visų šventųjų diena.

Pratęskite
žurnalo prenumeratą
2027 metams
lengvatinėmis sąlygomis!
Kreipkitės:
www.Prėvlis.lt

Sveikiname!

- Spalio 27 d. Ramojus.
- Spalio 28 d. Almana, Gaudrimas, Sima.
- Spalio 29 d. Gelbutas, Gelgaudas, Žeimantas.
- Spalio 30 d. Skirgaila, Skiriotas, Skirvydė.
- Spalio 31 d. Jundilas, Tanas, Tanvilė.
- Lapkričio 1 d. Emirikas, Žygailas, Žygas.
- Lapkričio 2 d. Beinora, Beivydas, Gedilė.

Su Jumis jau **22 metus**

Ilgametis ir patikimas
BUHALTERIO DRAUGAS – žurnalas

Buhalterija

apskaitos ir mokesčių apžvalga

Prenumeruokite žurnalą 2027 metams!



Tik iki spalio 31 d. taikoma 15% nuolaida!

Žurnalo BUHALTERIJA 2027 metams KAINOS (iki spalio 31 d.):

POPIERINĖS versijos: **tik 219,30 €** ~~258 €~~ (su PVM). Prekės kodas – BAMA27.

ELEKTRONINĖS versijos: **tik 169,15 €** ~~199 €~~ (su PVM). Prekės kodas – EBAMA27.

SIEKIANTIEMS DAUGIAU – Buhalterija +PLIUS versija!

PAPILDOMAI SUMOKĖJĘ tik 30 €, gausite:

Ištisus metus kiekvieną savaitę – išskirtinai naudingą elektroninę priemonę „**MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJIENLAIŠKĮ**“.
Joje pateikiami naujausi buhalteriams aktualių norminių aktų pakeitimai kartu su nauja ir ankstesnėmis norminio akto redakcijomis bei jų palyginimais

(priemonės kaina perkant atskirai – 49 €).

BUHALTERIJA PLIUS 2027 metams KAINOS (iki spalio 31 d.):

POPIERINĖS PLIUS versijos: **tik 249,30 €** ~~288 €~~ (su PVM). Prekės kodas – BAMAPlius27.

ELEKTRONINĖS PLIUS versijos: **tik 199,15 €** ~~229 €~~ (su PVM). Prekės kodas – EBAMAPlius27.

Norėdami užsisakyti žurnalą, sumokėkite jo prenumeratos kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą** (*kodai nurodyti prie kainų*), **pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą.**

Daugiau informacijos – tel. **(0 5) 2700 636**, el. p. **prenumerata@paciolis.lt** arba www.Paciolis.lt

Turinys

„Pačiolio“ ekspertų konsultacijos 4

Valstybinės darbo inspekcijos specialistų konsultacijos 6

VMI raštai 9

Reglamentų naujienos 11

Teisiamųjų suolas 14

Naudingi skaičiai 15

Mokesčių kalendorius 17

Naujienos 18

Horoskopas 20



UAB „PAČIOLIS“ EKSPERTŲ KONSULTACIJOS

Stogo dangos keitimas

➔ **Įmonė gamina baldus 1996 m. statytame žemės ūkio veiklai skirtame pastate. 2026 m. buvo pakeista visa stogo danga: senas šiferis pakeistas skarda, stogas apšiltintas, pakeisti susidėvėję lietvamzdžiai, atnaujintos dalies patalpų lubos, perdažytos sienos. Rangovo bendra sąskaita yra 48 300 Eur be PVM. Direktorius nori, kad visa suma būtų pripažinta šių metų sąnaudomis ir leidžiamais atskaitymais. Ar taip galima? Kokių dokumentų ir įrodymų reikia?**

Mūsų manymu, visos 48 300 Eur sumos vienu metu pripažinti šių metų sąnaudomis ir leidžiamais atskaitymais nebūtų galima, nes dalis atliktų darbų, tikėtina, laikytina esminiu pastato pagerinimu. **Pagal Pelno mokesčio įstatymo 20 straipsnį ir 12-ojo VAS 30–34 punktus** turto remonto išlaidų klasifikavimas priklauso **nuo atliktų darbų pobūdžio ir jų teikiamo rezultato:** ar dėl to pagerėjo turto naudingosios savybės, ar (ir) pailgėjo jo naudingo tarnavimo laikas. Jeigu taip, darbų verte didinama pastato įsigijimo savikaina (pelno mokesčio apskaičiavimo tikslais – įsigijimo kaina), o į sąnaudas ir leidžiamus atskaitymus ši suma patenka palaipsniui, skaičiuojant nusidėvėjimą. Jeigu ne, darbų vertė pripažįstama to laikotarpio sąnaudomis ir leidžiamais atskaitymais. Mūsų manymu, seno šiferio stogo dangos keitimas skarda, jo apšiltinimas ir kiti su tuo susiję darbai turėtų būti pripažinti pastato esminiu pagerinimu. Pažymėtina, kad pagal statybos teisę tokie darbai, nekeičiant pastato išorės matmenų, paprastai nelaikomi rekonstravimu (tai paprastasis arba kapitalinis remontas), tačiau apskaitos ir pelno mokesčio apskaičiavimo tikslais tai lemia ne statybos rūšies pavadinimas, o darbų rezultatas. **Su stogo dangos keitimu tiesiogiai nesusiję darbai laikytini einamuoju remontu**, nebent jie buvo būtini keičiant stogo dangą (pvz., jeigu naujai dangai reikėjo kitokios lietaus vandens nutekėjimo sistemos). Susidėvėjusių lietvamzdžių pakeitimas analogiškais, nepagerinant jų savybių, laikytinas einamuoju remontu. Tikėtina, kad einamajam remontui turėtų būti priskirti pastato vidaus apdailos darbai – dalies patalpų lubų atnaujinimas ir sienų dažymas, jeigu jais tik atkuriama ankstesnė būklė. Stogo dangos keitimą būtų galima traktuoti kaip einamąjį remontą tuo atveju, jeigu būtų pakeista tik dalis susidėvėjusios dangos, nekeičiant stogo konstrukcijos elementų ir stogo neapšiltinant.

Rekomenduotina, kad rangos sutartyje, sąmatose, aktuose ir kituose statybos dokumentuose būtų aptartas darbų pobūdis. Kadangi rangovas išrašė vieną bendrą sąskaitą, svarbu, kad sąmatoje ar atliktų darbų akte būtų atskirai nurodytos stogo dangos keitimo ir apšiltinimo, lietvamzdžių keitimo bei vidaus apdailos darbų vertės: nesant tokio išskaidymo sunku pagrįsti, kokią sumą galima iš karto pripažinti sąnaudomis. Pasiektą rezultatą bei atliktų remonto darbų įtaką pastato naudingosioms savybėms ir naudingo tarnavimo laikui verta įrašyti ir darbų priėmimo akte. Sprendimui pagrįsti taip pat naudinga turėti pastato būklės prieš atliekant darbus apžiūros (defektinį) aktą su nuotraukomis, statybos dokumentus, jeigu jie buvo privalomi, seno

šiferio atliekų sutvarkymo dokumentus, taip pat vadovo įsakymą ar komisijos sprendimą, kuriuo darbai priskirti esminiam pagerinimui ar einamajam remontui ir nustatytas pastato naudingo tarnavimo laikas.

Darbų, kurie bus priskirti pastato esminiam pagerinimui, išlaidomis **turėtų būti padidinta pastato įsigijimo savikaina ir nudėvėta** per likusį (prireikus – patikslintą) pastato naudingo tarnavimo laiką. Atlikus esminio pagerinimo darbus rekomenduotina iš naujo įvertinti taikomą nusidėvėjimo normatyvą ir jį patikslinti, jeigu numatomas pastato eksploatavimo laikas pailgėjo (12-ojo VAS 31, 33 ir 58 p.). Pelno mokesčio apskaičiavimo tikslais patikslintas nusidėvėjimo normatyvas negali būti trumpesnis nei PMĮ 1 priedėlyje atitinkamai pastatų grupei nustatytas normatyvas. Jeigu 1996 m. statytas pastatas mokesčių apskaičiavimo tikslais jau visiškai nudėvėtas, esminio pagerinimo vertei reikės nustatyti naują nusidėvėjimo laikotarpį.

PVM aspektu stogo dangos keitimas, šiltinimas, lietvamzdžių keitimas ir apdailos darbai yra statybos darbai. Jeigu rangovas ir įmonė yra PVM mokėtojai, jiems taikomas apmokestinimas PVM atvirkštiniu būdu (PVMĮ 96 str. 1 d. 3 p.). Tokiu atveju darbų užsakovas deklaruoja atliktų darbų (10 143 Eur) pardavimo PVM. Kadangi pastatas naudojamas PVM apmokestinamai baldų gamybos veiklai vykdyti, tą pačią sumą įmonė gali įtraukti į PVM atskaitą (PVMĮ 58 str.). Teisė į pirkimo PVM atskaitą nepriklauso nuo to, ar darbų vertė apskaitoje pripažįstama sąnaudomis, ar ja didinama pastato vertė.

Darbų klasifikavimas PVM apskaičiavimo tikslais gali skirtis nuo pelno mokesčio ir finansinės apskaitos reikalavimų. Nuo 2026 m. sausio 1 d. pastato esminiu pagerinimu PVM apskaičiavimo tikslais laikomas tik statinio kapitalinis remontas ar rekonstravimas, kaip jie apibrėžti Statybos įstatyme. Jeigu stogo danga pakeista ir stogas apšiltintas nekeičiant laikančiųjų konstrukcijų, pagal statybos teisę tai greičiausiai paprastasis remontas, todėl apskaičiuojant PVM esminis pagerinimas nebūtų pripažintas, nors apskaičiuojant pelno mokestį ir finansinėje apskaitoje šių darbų verte didinama pastato vertė. Jeigu buvo keičiamos stogo laikančiosios konstrukcijos (kapitalinis remontas), PVM apskaičiavimo tikslais šie darbai laikytini esminiu pagerinimu. Todėl rekomenduojama rangos sutartyje ir atliktų darbų akte aiškiai nurodyti statybos rūšį.



VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS SPECIALISTŲ KONSULTACIJOS

NUO LAPKRIČIO 1-OSIOS KEIČIASI DARBO KODEKSAS: KĄ SVARBU ŽINOTI DARBUOTOJAMS IR DARBDAVIAMS

➔ **Nuo 2026 m. lapkričio 1 d. įsigalios reikšmingi Darbo kodekso pakeitimai, svarbūs tiek darbuotojams, tiek darbdaviams. Keisis darbo sutarties nutraukimo darbdavio valia tvarka, darbo pareigų pažeidimų vertinimo terminai ir galutinio atsiskaitymo galimybės, daugiau lankstumo atsiras tariantis dėl darbo sąlygų su didesnį darbo užmokestį gaunančiais darbuotojais, taip pat nuotolinio darbo, darbo laiko režimų ir kolektyvinių darbo santykių srityse.**

Valstybinės darbo inspekcijos (VDI) kancleris **Šarūnas ORLAVIČIUS** atkreipia dėmesį, kad pakeitimų yra nemažai, todėl tiek darbdaviams, tiek darbuotojams svarbu iš anksto įvertinti, kaip naujosios nuostatos paveiks jų darbo santykius.

„Darbo kodekso pakeitimai apima labai skirtingas darbo santykių sritis – nuo atleidimo ir galutinio atsiskaitymo iki nuotolinio darbo bei individualių susitarimų, – pabrėžia Š. Orlavičius. – Todėl svarbu vertinti ne vieną atskirą pakeitimą, o jų visumą ir, svarbiausia, žinoti, nuo kada naujosios taisyklės bus taikomos.“

Nutraukiant darbo sutartį darbdavio valia reikės pagrįstos priežasties

Vienas iš svarbių pakeitimų yra susijęs su Darbo kodekso 59 straipsniu, reglamentuojančiu darbo sutarties nutraukimą darbdavio valia. Nuo lapkričio 1 d. darbdavys, turintis teisę taikyti šį darbo sutarties nutraukimo pagrindą, galės nutraukti darbo sutartį tik dėl pagrįstos priežasties. Išlieka pareiga darbuotoją įspėti prieš tris darbo dienas ir išmokėti ne mažesnę kaip šešių jo vidutinių darbo užmokesčių dydžio išeitinę išmoką.

Taip pat **nebelieka iki šiol galiojusio reikalavimo, kad darbo sutarties nutraukimo darbdavio valia priežasties nebūtų tarp Darbo kodekso 57 straipsnio 1 dalyje nurodytų priežasčių.** Tai padidins teisinį aiškumą, sumažins ginčų riziką ir užtikrins, kad šia išimtine darbdavio teise būtų naudojamasi atsakingai, kartu išlaikant darbuotojo apsaugą išmokant išeitinę išmoką.

Keičiasi ir terminų skaičiavimas, kai sprendžiama dėl darbo sutarties nutraukimo darbuotojui padarius darbo pareigų pažeidimą. Į vieno mėnesio terminą sprendimui dėl atleidimo priimti nebus įskaitomas laikas, kai darbuotojas nedirbo dėl laikinojo nedarbingumo ar atostogų.

„Darbdavio sprendimas nutraukti darbo santykius ir toliau negali būti formalus. Vertinant darbo pareigų pažeidimą turi būti atsižvelgiama į jo sunkumą, padarinius, aplinkybes, darbuotojo kaltę, ankstesnį jo elgesį ir darbo rezultatus, o pats atleidimas turi būti proporcinga priemonė“, – pažymi VDI kancleris.

Pokyčių numatyta ir tais atvejais, kai darbo sutartis nutraukiama nesant šalių valios. Jeigu darbo sutartis prieštarauja įstatymams, šių prieštaravimų negalima pašalinti, o darbuotojas nesutinka arba negali būti perkeltas į kitą laisvą darbo vietą, išeitinė išmoka nebus mokama, jeigu darbo sutarties prieštaravimas įstatymams atsirado dėl darbuotojo kaltės.

Daugiau aiškumo galutinai atsiskaitant

Nuo lapkričio keisis ir galutinio atsiskaitymo su darbuotoju galimybės. Jeigu darbo santykiams pasibaigus darbuotojui mokėtina suma viršys jo vieno mėnesio vidutinį darbo užmokestį, darbo sutarties šalys galės susitarti, kad suma, viršijanti vieno mėnesio vidutinį darbo užmokestį, būtų išmokėta vėliau.

Tačiau toks susitarimas negalės reikšti neapibrėžto atsiskaitymo atidėjimo – likusi suma turės būti išmokėta ne vėliau kaip per tris mėnesius nuo darbo santykių pasibaigimo.

Didesnį darbo užmokestį gaunantiems darbuotojams – daugiau galimybių tartis

Daugiau individualių galimybių tartis atsiras darbuotojams, kurių darbo sutartyje nustatytas mėnesinis darbo užmokestis yra ne mažesnis negu du Valstybės duomenų agentūros paskutinio paskelbto šalies ūkio vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio dydžiai.

Su tokiais darbuotojais bus galima plačiau susitarti dėl nukrypimo nuo Darbo kodekse ar kitose darbo teisės normose nustatytų imperatyvių taisyklių, jeigu susitarimu bus pasiekta darbdavio ir darbuotojo interesų pusiausvyra. Vis dėlto išliks sritys, kuriose nukrypti nuo įstatymo reikalavimų nebus galima, – tai, be kita ko, maksimalusis darbo ir minimalusis poilsio laikas, darbo sutarties sudarymas, darbuotojų sauga ir sveikata, lyčių lygybė bei nediskriminavimas.

Šiai darbuotojų grupei taip pat galės būti nustatytas ilgesnis išbandymo terminas – iki šešių mėnesių.

„Didesnė susitarimų laisvė nereiškia, kad darbo sutartyje galima nustatyti bet kokias sąlygas. Esminis kriterijus išlieka šalių interesų pusiausvyra, o kilus ginčui dėl tokio susitarimo teisėtumo jis galės būti vertinamas darbo ginčams dėl teisės nagrinėti nustatyta tvarka“, – akcentuoja Š. Orlavičius.

Keičiasi nuotolinio darbo ir darbo laiko režimo taisyklės

Pakeitimai bus taikomi ir darbuotojams, kuriems Darbo kodeksas suteikia papildomų garantijų derinant darbą su šeiminiais ar kitais įsipareigojimais.

Darbdavys ir toliau turės tenkinti teisę į tokią garantiją turinčių darbuotojų prašymus dirbti nuotoliniu būdu, išskyrus atvejus, kai tai neįmanoma dėl darbo organizavimo ar gamybos proceso ypatumų. Be to, dėl šios dalies kolektyvinėje sutartyje gali būti susitarta kitaip. Iš Darbo kodekso šalinama iki šiol buvusi papildoma išimtis, susijusi su per didelėmis sąnaudomis dėl nuotolinio darbo organizavimo.

Analogiškai tikslinama ir darbuotojų teisė prašyti dirbti jų pageidaujamu darbo laiko režimu: vertinant tokį prašymą esminę reikšmę turės darbo organizavimo ir gamybos proceso ypatumai.

KONSULTACIJOS

Daugiau galimybių kolektyvinėse sutartyse

Darbo kodekso pakeitimai apima ir kolektyvinius darbo santykius. Aukštesnio lygmens kolektyvinėse sutartyse atsiras daugiau galimybių susitarti dėl kasmetinių atostogų naudojimo ir kompensavimo.

Jose, be kita ko, galės būti nustatytas trumpesnis – **dvejų metų – terminas**, kuriam pasibaigus darbuotojas praranda teisę pasinaudoti visomis kasmetinėmis atostogomis ar jų dalimi, jeigu faktiškai turėjo galimybę jomis pasinaudoti. Taip pat kolektyvinėse sutartyse galės būti numatyta galimybė tam tikrais atvejais už dalį nepanaudotų atostogų išmokėti piniginę kompensaciją.

Šiais pakeitimais siekiama skatinti darbuotojus laiku naudotis atostogomis, mažinti jų kaupimą ir sudaryti sąlygas efektyviau planuoti poilsio bei darbo laiką.

Pakeitimais taip pat stiprinamos darbo tarybų veiklos garantijos, įskaitant darbdavio pareigas, susijusias su jų veiklos finansavimu ir narių kvalifikacijos tobulinimu.

Svarbi data – lapkričio 1-oji

Darbo kodekso pakeitimo įstatymas Nr. XV-1058 priimtas 2026 m. birželio 25 d., o pagrindiniai jo **pakeitimai įsigalios 2026 m. lapkričio 1 d.**

VDI atkreipia dėmesį, kad pereinamosios nuostatos yra ne mažiau svarbios nei patys pakeitimai: iki 2026 m. spalio 31 d. pradėtoms procedūroms ir procesams, nustatytiems išbandymo terminams, pradėtiems darbo ginčams ir kitais įstatyme numatytais atvejais bus taikomos iki pakeitimų įsigaliojimo galiojusios Darbo kodekso nuostatos.

Darbo kodekso pakeitimai apima daugiau sričių, todėl darbdaviams ir darbuotojams svarbu susipažinti su visu pakeitimų paketu bei pereinamosiomis nuostatomis. Visą priimtą Darbo kodekso pakeitimo įstatymą ir jame nustatytus pakeitimus rasite čia: https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/f74d61f0738e11f1b53dfa020e517810.

„Lapkričio 1-oji nėra riba, nuo kurios automatiškai pagal naujas taisykles vertinama viskas, kas susiję su darbo santykiais, – pabrėžia Š. Orlavičius. – Įstatyme numatytos pereinamosios nuostatos, todėl kiekvienu atveju svarbu įvertinti ne tik pačią situaciją, bet ir tai, kada konkreti procedūra, procesas ar ginčas buvo pradėti.“

*Parengta pagal **VDI pateiktą inf.***

Oksana GALIN



Įsigaliojus Skaidraus darbo užmokesčio direktyvos reikalavimams, kiekvienos įmonės buhalteriui teks teikti papildomus duomenis „Sodrai“ apie darbuotojų priskyrimą pareigybių grupėms, apskaičiuotą pagrindinį ir papildomą darbo užmokestį, apmokėtą darbo laiką.

Kaip tai tinkamai ir laiku atlikti, aptarsime seminare.

DIDYSIS „Paciolio“ 78 seminaras

www.paciolis.lt

VALSTYBINĖ MOKESČIŲ INSPEKCIJA PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS

DĖL AKCIZŲ TARIFŲ PASIKEITIMŲ NUO 2027 M. SAUSIO 1 D.

22026-10-08 rašte Nr. (18.2-31-2 Mr) RTD-119.

Informuojame, kad, vadovaujantis AĮ[1] pakeitimu Nr. XIV-2769[2], kuriuo buvo nustatytas trimetis akcizų tarifų didėjimo planas tam tikroms akcizais apmokestinamoms prekėms 2025–2027 m., žemiau nurodytiems produktams keičiasi taikomi akcizų tarifai nuo 2027 m. sausio 1 d.:

Eil. Nr.	Akcizais apmokestinamas produktas	Akcizų tarifas nuo 2026 m. sausio 1 d.	Akcizų tarifas nuo 2027 m. sausio 1 d.
1.	Alus	12,74 euro už 1 procentą faktinės tūrinės alkoholio koncentracijos procentais akcizų tarifas, kuris nustatomas už produkto hektolitrą.	14,85 euro už 1 procentą faktinės tūrinės alkoholio koncentracijos procentais akcizų tarifas, kuris nustatomas už produkto hektolitrą.
2.	Vynas ir kiti fermentuoti gėrimai, kurių faktinė tūrinė etilo alkoholio koncentracija (kitų fermentuotų gėrimų atveju – gauta tik fermentuojant) procentais yra ne didesnė kaip 8,5 procento, nurodytiems AĮ 24 straipsnio 1 punkte	148 eurai už produkto hektolitrą.	173 eurai už produkto hektolitrą.
3.	Vynas ir kiti fermentuoti gėrimai, nenurodyti AĮ 24 straipsnio 1 punkte (AĮ 24 straipsnio 2 punktas)	296 eurai už produkto hektolitrą.	346 eurai už produkto hektolitrą.
4.	Tarpiniai produktai (AĮ 25 straipsnis)	1) kai faktinė tūrinė alkoholio koncentracija procentais yra ne didesnė kaip 15 procentų, – 365 eurai už produkto hektolitrą; 2) kai faktinė tūrinė alkoholio koncentracija procentais yra didesnė kaip 15 procentų, – 411 eurų už produkto hektolitrą.	457 eurų už produkto hektolitrą akcizų tarifas[3].
5.	Etilo alkoholis	3130 eurų už gryno etilo alkoholio hektolitrą akcizų tarifas.	3530 eurų už gryno etilo alkoholio hektolitrą akcizų tarifas.
6.	Cigaretės	specifinis elementas – 100,5 euro; kombinuotasis akcizų tarifas turi būti ne mažesnis kaip 162,4 euro už 1000 cigarečių.	specifinis elementas – 109 eurai; kombinuotasis akcizų tarifas turi būti ne mažesnis kaip 176,2 euro už 1000 cigarečių.

7.	Cigarai ir cigarilės	126,7 euro už kilogramą produkto akcizų tarifas.	146,3 euro už kilogramą produkto akcizų tarifas.
8.	Rūkomasis tabakas	135,2 euro už kilogramą produkto akcizų tarifas.	148 eurų už kilogramą produkto akcizų tarifas.
9.	Kaitinamojo tabako produktai	100,6 euro už 1000 vienetų kaitinamojo tabako produktų akcizų tarifas.	113,2 euro už 1000 vienetų kaitinamojo tabako produktų akcizų tarifas.
10.	Elektroninių cigarečių skystis	1,56 euro už mililitrą skysčio akcizų tarifas.	3,91 euro už mililitrą skysčio akcizų tarifas.
11.	Neapdorotas tabakas	135,2 euro už kilogramą neapdoroto tabako akcizų tarifas.	148 eurų už kilogramą neapdoroto tabako akcizų tarifas.

Informaciją parengė **Teisės departamentas**

[1] Lietuvos Respublikos akcizų įstatymas.

[2] 2024 m. birželio 20 d. Lietuvos Respublikos akcizų įstatymo Nr. IX-569 23, 24, 25, 26, 30, 31, 65 ir 74 straipsnių pakeitimo įstatymas Nr. XIV-2769.

[3] Nuo 2027 m. sausio 1 d. tarpiniams produktams pradedamas taikyti vienas bendras akcizų tarifas, nepriklausomai nuo šiuose produktuose esančios faktinės tūrinės alkoholio koncentracijos procentais.



Pačiolio sąvadai

Per savaitę priimtų svarbiausių naujų norminių aktų ir jų pakeitimų apžvalga

Per savaitę paskelbta **116** **naujų teisės aktų ir jų pakeitimų,** **17** iš jų **aktualūs buhalteriams**.

Čia pateiktas tik kai kurių pakeitimų sąrašas.
Visus teisės aktų pakeitimus su jų paaiškinimais rasite

MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ NAUJIENLAIŠKYJE.

Prenumeruokite ir viską turėsite.

Štai keleto teisės aktų pakeitimų apžvalga:

Kreipkitės adresu www.Pačiolis.lt

Paspaudus ant toliau pateiktos nuorodos, Jums atsivers visas paskelbto teisės akto tekstas – dabartinė jo redakcija kartu su ankstesniais pakeitimais.

SPAUSKITE ČIA!

Gyventojų pajamų mokestis

Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko įsakymo „Dėl Gyventojo individualios veiklos vykdymo ar nuolatinės bazės įregistravimo Lietuvoje pažymos FR0468 išdavimo taisyklių ir jos formos patvirtinimo“ (2009 11 06 Nr. VA-79, 2008 02 26 Nr. VA-19 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 10 21 Nr. VA-70

Netenka galios Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2002 m. gruodžio 24 d. įsakymas Nr. 373 „Dėl Gyventojo individualios veiklos vykdymo ar nuolatinės bazės įregistravimo Lietuvoje pažymos FR0468 išdavimo taisyklių ir jos formos patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais.

Įsakymas nustoja galios 2026 m. lapkričio 25 d.

Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko įsakymo „Dėl Nuolatinio Lietuvos gyventojo turimos sąskaitos kaip investicinės sąskaitos deklaravimo ir informacijos, reikalingos pajamų mokesčiui apskaičiuoti nuo per investicinę sąskaitą gautų pajamų, pateikimo mokesčių administratoriui taisyklių patvirtinimo“ (2024 12 19 Nr. VA-107) naujausias pakeitimas 2026 10 16 Nr. VA-69

Keičiamos Nuolatinio Lietuvos gyventojo turimos sąskaitos kaip investicinės sąskaitos deklaravimo ir informacijos, reikalingos pajamų mokesčiui apskaičiuoti nuo per investicinę sąskaitą gautų pajamų, pateikimo mokesčių administratoriui taisyklės, kuriose nustatoma, kokia tvarka ir kokiais terminais gyventojui reikia pranešti apie deklaruojamą investicinę sąskaitą ir kokie duomenys turi būti pateikti Pajamų mokesčio deklaracijoje.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. spalio 17 d.

Mokesčių administravimas

Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko įsakymas „Dėl Individualios veiklos duomenų įregistravimo, keitimo, išregistravimo taisyklių patvirtinimo“ (2026 10 21 Nr. VA-70, 2013 06 25 Nr. VA-36 nauja redakcija)

Naujos redakcijos Individualios veiklos duomenų įregistravimo, keitimo, išregistravimo taisyklės nustato Lietuvos Respublikos gyventojų ir užsieniečių individualios veiklos duomenų įregistravimo, išregistravimo ir duomenų keitimo tvarką.

Įsakymas įsigalioja 2026 m. lapkričio 25 d.

Darbo santykiai ir darbo ginčai

Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įsakymo „Dėl Darbuotojų saugą ir sveikatą bei darbo teisę reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų pažeidimų pripažinimo mažareikšmiais tvarkos aprašo patvirtinimo“ (2024 10 11 Nr. EV-163) naujausias pakeitimas 2026 10 21 Nr. EV-183

Keičiamas Darbuotojų saugą ir sveikatą bei darbo teisę reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų pažeidimų pripažinimo mažareikšmiais tvarkos aprašas, kuriame nustatoma, kokiais atvejais Valstybinės darbo inspekcijos patikrinimo metu dėl nustatytų pažeidimų, susijusių su nelegaliu, nedeklaruotu darbu, nedeklaruota savarankiška veikla, užsieniečių įdarbinimo tvarka, skaidriai dirbančio asmens identifikavimu, rašytinės rekomendacijos gali būti neteikiamos ir administracinė teisena gali būti nepradedama, o kokiais atvejais tai netaikoma. Nustatoma pažeidimų pašalinimo tvarka ir terminai.

Įsakymas įsigaliojo 2026 m. spalio 22 d.

Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įsakymo „Dėl Informacijos apie darbuotojų saugos būklę ir darbo vietų atitiktį darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimams teikimo (deklaravimo) Valstybinei darbo inspekcijai“ (2013 09 11 Nr. V-356) naujausias pakeitimas 2026 10 20 Nr. EV-182

Keičiamas Informacijos apie darbuotojų saugos būklę ir darbo vietų atitiktį darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimams teikimo (deklaravimo) Valstybinei darbo inspekcijai tvarkos aprašo priedas „Klausimynas“, kuriame teikiami klausimai dėl maksimalių išbandymo terminų, sutrumpintų darbo dienų apmokėjimo tvarkos, darbo užmokesčio ribos pagal pareigybes, priedų ir premijų tvarkos, indeksavimo kriterijų, pasyviojo budėjimo ir kt.

Įsakymas įsigalioja 2026 m. lapkričio 1 d.

Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įsakymo „Dėl Ūkio subjektų patikrinimų kontrolinių klausimynų, rinkos priežiūros klausimynų ir teminių ataskaitų patvirtinimo“ (2024 12 05 Nr. EV-210, 2017 07 04 Nr. EV-96 nauja redakcija) naujausias pakeitimas 2026 10 20 Nr. EV-181

Keičiamas Ūkio subjekto patikrinimo bendrinis kontrolinis klausimynas, kuriame teikiami klausimai dėl maksimalių išbandymo terminų, sutrumpintų darbo dienų apmokėjimo tvarkos, darbo užmokesčio ribos pagal pareigybes, priedų ir premijų tvarkos, indeksavimo kriterijų, pasyviojo budėjimo ir kt.

Įsakymas įsigalioja 2026 m. lapkričio 1 d.

Socialinis draudimas

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymo „Dėl teisės aktų, susijusių su elektroniniais nedarbingumo pažymėjimais bei elektroniniais nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimais, patvirtinimo“ (2005 06 30 Nr. V-533 / A1-189) naujausias pakeitimas 2026 10 21 Nr. V-959 / A1-633

Keičiamos Elektroninių nedarbingumo pažymėjimų bei elektroninių nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimų išdavimo taisyklės, kuriose nustatoma, kokia tvarka, kokiomis aplinkybėmis ir kokiam terminui išduodami elektroniniai nedarbingumo, nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimai.

Įsakymas įsigalioja 2027 m. sausio 1 d.

Jeigu norite kiekvieną savaitę gauti reglamentų pakeitimų naujienas ir matyti paskelbtų teisės aktų tekstus kartu su jų ankstesnėmis redakcijomis, kviečiame prenumeruoti Mokesčių, apskaitos ir teisės reglamentų naujienlaiškį.

PLAČIAU APIE NAUJIENLAIŠKĮ SKAITYKITE ČIA!

Buhalterinės apskaitos, mokesčių, teisės KONSULTACIJOS

Puikiai pažindami įmones, jų veiklos ypatumus, rinkas, kuriose jos veikia, ir būdami finansinės apskaitos, mokesčių ir teisės sričių profesionalai, padedame savo klientams rasti tinkamiausią išeitį iš kasdienų problemų, siūlome sprendimus, kaip jų išvengti ateityje.

- Garantuojame operatyvų aptarnavimą ir nepriekaištingą darbų atlikimą laiku.
- Užtikriname visišką kliento informacijos konfidencialumą.
- Randame individualius sprendimus, optimizuodami kiekvienos įmonės apskaitos organizavimą.

0 655 126 84 konsultacijos@paciolis.lt





Daugiau kaip pusės milijono eurų turtinės prievolės išvengusiai įmonės finansininkei – beveik 15 tūkstančių eurų bauda

Klaipėdos apylinkės teismas, išnagrinėjęs Klaipėdos apygardos prokuratūros prokurorės pareiškimą dėl proceso užbaigimo teismo baudžiamuoju įsakymu, vienos uostamiestyje veikiančios bendrovės vyriausiąją finansininkę pripažino kalta dėl sukčiavimo, apgaulingo finansinės apskaitos tvarkymo ir dokumentų klastojimo. Moteriai skirta 14 700 eurų bauda.

Ikiteisminį tyrimą organizavo ir jam vadovavo Klaipėdos apygardos prokuratūros Baudžiamojo persekiojimo skyriaus prokurorė, o tyrimą atliko Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnybos (FNTT) pareigūnai.

Byloje nustatyta, kad **bendrovės vyriausioji finansininkė, siekdama bendrovės naudai apgaule išvengti labai didelės vertės turtinės prievolės, sudarė sąlygas bendrovei nesumokėti 549 626 eurų įmokų už Valstybinės maisto ir veterinarijos tarnybos (VMVT) suteiktas veterinarinės kontrolės paslaugas.**

Nustatyta, kad nuo 2023 m. sausio iki 2024 m. rugpjūčio moteris VMVT informacinės sistemos posistemyje teikė dokumentus, kuriais buvo siekiama sudaryti klaidingą įspūdį, jog bendrovė yra sumokėjusi privalomas įmokas už gyvūninių produktų tranzito, negyvūninių pašarų tranzito ir negyvūninio maisto importo procedūrų metu suteiktas veterinarinės kontrolės paslaugas.

Per šį laikotarpį finansininkė pateikė 170 pačios pagamintų netikrų vieno banko mokėjimo nurodymų patvirtinimų, 9 pačios pagamintus netikrus kito banko lėšų pervedimo nurodymus ir 11 autentiškų, tačiau mokėtojo nepatvirtintų ir dėl to banko neįvykdytų lėšų pervedimo nurodymų.

Šių dokumentų pagrindu VMVT informacinės sistemos posistemyje buvo fiksuojami tikrovės neatitinkantys duomenys apie tariamai sumokėtas įmokas už suteiktas veterinarinės kontrolės paslaugas. Tokiu būdu finansininkė bendrovės naudai apgaule išvengė labai didelės vertės – 549 626 eurų – turtinės prievolės.

Be to, nustatyta, kad moteris apgaulingai tvarkė bendrovės finansinę apskaitą. **Ji 191 atveju apskaitos registruose sąmoningai neužregistravo bendrovės įsipareigojimų, susijusių su mokėtinomis įmokomis už VMVT suteiktas paslaugas.** Dėl šių veiksmų bendrovės finansinėje apskaitoje nebuvo tinkamai atspindėti jos įsipareigojimai, todėl nebuvo galima iš dalies nustatyti jų dydžio ir struktūros.

Ikiteisminio tyrimo metu padaryta turtinė žala buvo visiškai atlyginta. Atsižvelgusi į nustatytas bylos aplinkybes, prokurorė kreipėsi į teismą su pareiškimu dėl proceso užbaigimo teismo baudžiamuoju įsakymu.

Klaipėdos apylinkės teismas, įvertinęs baudžiamosios bylos duomenis, pripažino moterį kalta padarius tris tyčinius nusikaltimus, numatytus Baudžiamojo kodekso 182 straipsnio 3 dalyje, 222 straipsnio 1 dalyje ir 300 straipsnio 3 dalyje, priskiriamus apysunkių ir sunkių nusikaltimų kategorijai, ir skyrė jai galutinę 14 700 eurų baudą.

Teismo baudžiamasis įsakymas įsiteisėjęs.

*Parengta pagal **LR prokuratūros pateiktą inf.***

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. spalio 26 d. galiojusius norminius aktus.

NEAPMOKESTINAMASIS PAJAMŲ DYDIS

(taikoma nuo 2026 01 01)

(pagal LR gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 20 straipsnį)

Eil. Nr.	Neapmokestinamojo pajamų dydžio taikymo sąlygos	Dydis
1. Pagrindinis neapmokestinamasis pajamų dydis		
Taikomas tik su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusioms pajamoms:		
1.1.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį neviršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, vieno dydžio (MMAD sausio 1 d.).	**747** Eur per mėnesį
1.2.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį viršija MMA, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną.	**mėnesio NPD** = 747 - 0,49 × (gyventojo mėnesio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos – MMAD sausio 1 d.)[1]
2. Individualus neapmokestinamasis pajamų dydis		
2.1.	Asmenims, kuriems nustatytas 0–25 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas sunkus neįgalumo lygis.	**1 127** Eur
2.2.	Asmenims, kuriems nustatytas 30–55 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas vidutinis ar lengvas neįgalumo lygis.	**1 057** Eur
3. Metinis neapmokestinamasis pajamų dydis (MNPD)		
Gyventojo metinės pajamos (GMP) yra lygios gyventojo mokestinio laikotarpio apmokestinamųjų pajamų, išskyrus apmokestinamąsias pajamas, kurioms taikomas GPMĮ 6 str. nustatytas mokesčio tarifas, pajamas, nuo kurių mokestis sumokėtas įsigyjant verslo liudijimą, taip pat išmokas, mokamas pasibaigus ar nutraukus gyvybės draudimo ar pensijų kaupimo sutartį, neviršijančias sumokėtų įmokų dydžio, sumai, neatėmus GPMĮ 21 straipsnyje nurodytų išlaidų ir gyventojui taikytino MNPD.		
3.1.	kai gyventojui taikomas kintamas NPD	
	kai GMP neviršija 12 MMAD sausio 1 d. (13 836)	**8 964** Eur
3.2.	kai GMP viršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dvylikos dydžių sumą, tačiau neviršija 28 647,48 eurų per metus	MNPD = 8 964 – 0,49 × (GMP – dvylika minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dydžių)

[1] – Jeigu apskaičiuotas NPD (MNPD) yra neigiamas, laikoma, kad jis lygus 0.

KETVIRČIO VIDUTINIS MĖNESINIS BRUTO DARBO UŽMOKESTIS

Metai	Ketvirtis	Šalies ūkio darbuotojų vidutinis bruto darbo užmokestis (be individualių įmonių)
2024	I	2 161,0 Eur
2024	II	2 196,4 Eur
2024	III	2 237,9 Eur
2024	IV	2 335,9 Eur
2025	I	2 337,7 Eur
2025	II	2 387,0 Eur
2025	III	2 427,6 Eur
2025	IV	2 526,8 Eur
2026	I	2554,2 Eur
2026	II	2628,2 Eur

NAUDINGI SKAIČIAI

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. spalio 26 d. galiojusius norminius aktus.

VISŲ APLINKOSAUGINIŲ MOKESČIŲ INDEKSAVIMO KOEFICIENTAI

Metai	Ketvirtis	Už aplinkos teršimą			Už gamtos išteklius				Padaryta žala					Žala aplinkai, sunaikinus ar sužalojus krašto-vaizdžio kompleksus ir objektus	Vidutinėms nenukirsto miško 1 kietmetrio medienos kainoms indeksuoti
		iš mobilių taršos šaltinių	iš stacionarių taršos šaltinių	gaminių ir pakuočių atliekomis	vanduo ir kitos naudingosios iškasenos	šviesios durpės (eksportuotos)	kitos durpės	medžiojamieji gyvūnai	žuvų ištekliams	laukinėms gyvūnų rūšims ir jų buveinėms	Lietuvos saugomoms rūšims ir jų buveinėms	laukinei augalijai	aplinkai užteršus vandens telkinius, žemės paviršių, gilesnius jos sluoksnius, aplinkos orą		
		iš mobilių taršos šaltinių, iš stacionarių taršos šaltinių, gaminių ir pakuočių atliekomis, sąvartyne šalinamomis atliekomis													
2026	I								Neindeksuojami pagal AM 2017-01-06 įsakymą Nr. D1-27	1,743	1,743	2,317	2,302	1,617	1,594
	II												2,356		
	III												2,404		
	IV												2,419		
2025	I	1,481			1,594			2,187		1,678	1,678	2,231	2,216	1,557	1,541
	II												2,274		
	III												2,278		
	IV												2,281		

Šaltinis: www.am.lt

PAGRINDINIŲ SOCIALINIŲ RODIKLIŲ DYDŽIAI 2022–2026 m.

Mėnuo	Bazinė socialinė išmoka (anksčiau MGL)	Minimalioji mėnesinė alga	Minimalusis valandinis atlygis	Valst. soc. draudimo bazinė pensija
1	2	3	4	5
Nuo 2022 m. birželio 1 d.	46 Eur	730 Eur	4,47 Eur	225,84 Eur
Nuo 2023 m. sausio 1 d.	49 Eur	840 Eur	5,14 Eur	246,21 Eur
Nuo 2024 m. sausio 1 d.	55 Eur	924 Eur	5,65 Eur	269,77 Eur
Nuo 2025 m. sausio 1 d.	70 Eur	1038 Eur	6,35 Eur	298,45 Eur
Nuo 2026 m. sausio 1 d.	74 Eur	1153 Eur	7,05 Eur	327,91 Eur

2026 m. DARBO LAIKO KALENDORIUS

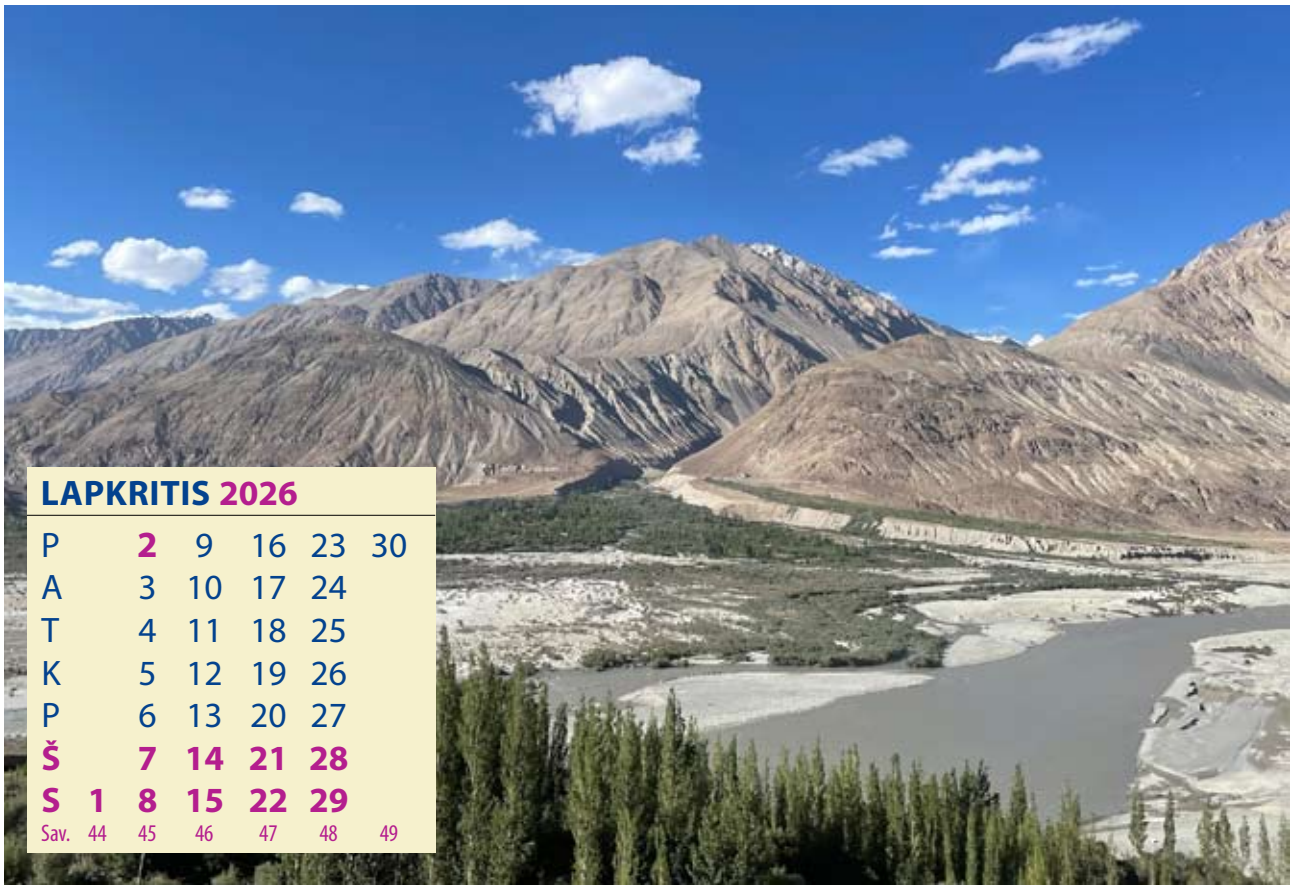
Laikotarpiai	Kalendorinių dienų skaičius	Švenčių dienos	5 dienų darbo savaitė (40 val.)			6 dienų darbo savaitė (40 val.)*		
			darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius	darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius
Sausis	31	Sausio 1 d.	21	10	168	26	5	172
Vasaris	28	Vasario 16 d.	19	9	152	23	5	153
Kovas	31	Kovo 11 d.	21	10	167	25	6	166
I ketvirtis	**90**		**61**	**29**	**487**	**74**	**16**	**491**
Balandis	30	Balandžio 6 d.	21	9	167	25	5	165
Gegužė	31	Gegužės 1, 3 d.	20	11	160	25	6	164
Birželis	30	Birželio 7, 24 d.	21	9	167	25	5	165
II ketvirtis	**91**		**62**	**29**	**494**	**75**	**16**	**494**
Liepa	31	Liepos 6 d.	22	9	176	26	5	174
Rugpjūtis	31	Rugpjūčio 15 d.	21	10	167	25	6	166
Rugsėjis	30	–	22	8	176	26	4	174
III ketvirtis	**92**		**65**	**27**	**519**	**77**	**15**	**514**
Spalis	31	–	22	9	176	27	4	178
Lapkritis	30	Lapkričio 1, 2 d.	20	10	160	24	6	160
Gruodis	31	Gruodžio 24, 25, 26 d.	21	10	166	24	7	160
IV ketvirtis	**92**		**63**	**29**	**502**	**75**	**17**	**498**
Metai	**365**		**251**	**114**	**2002**	**301**	**64**	**1997**
Vidutinis valandų skaičius per mėnesį					166,83			166,42
Vidutinis darbo dienų skaičius per mėnesį			20,92			25,08		

*** 6 darbo dienų savaitės kalendorius sudarytas darant prielaidą, kad I–V dirbama po 7, o VI – 5 darbo valandas.**

Įsidėmėtina!

Darbo laiko kalendorius parengtas vadovaujantis galiojančio Darbo kodekso nuostatomis. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatyta kitokia su švenčių dienomis sutampančių poilsio dienų perkėlimo tvarka.

Keičiantis teisės aktams, darbo laiko kalendoriaus duomenys gali keistis.



LAPKRITIS 2026

P		2	9	16	23	30
A		3	10	17	24	
T		4	11	18	25	
K		5	12	19	26	
P		6	13	20	27	
Š		7	14	21	28	
S	1	8	15	22	29	
Sav.	44	45	46	47	48	49

2026 m. lapkričio mėn. mokesčių sumokėjimo, deklaravimo ir kitų prievolių kalendorius

Kalendorius parengtas pagal 2026 m. spalio 26 d. galiojusius norminius aktus.

Terminas	Prievolė	Pavadinimas
1	2	3
Lapkričio 3 d.	sumokėti	**GPM** nuo spalio 16–31 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojo A klasės pajamoms
		PSD įmokas savarankiškai dirbantiems asmenims už rugsėjo mėn.
Lapkričio 16 d.	sumokėti	**GPM** nuo lapkričio 1–15 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojo A klasės pajamoms
		Pelno mokestį nuo spalio mėn. išmokėtų dividendų
		VSD įmokas (už darbuotojus) už spalio mėn.
		Pelno mokestį nuo per spalio mėn. užsienio vienetams išmokėtų pajamų, apmokestinamų pelno mokesčiu prie pajamų šaltinio
		Akcizus už spalio mėn.
		Privalomuosius atskaitymus nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimo pajamų už spalio mėn.
	pateikti	Pelno mokesčio nuo spalio mėn. išmokėtų dividendų deklaracijos **FR0640 formą**
		Akcizų deklaraciją už spalio mėn.
		SAM pranešimą už apdraustuosius už spalio mėn.
		Mėnesinės pajamų mokesčio deklaracijos **GPM313 formą**
		Užsienio apmokestinamiesiems vienetams išmokėtų pajamų (sumų) ir nuo jų apskaičiuoto pelno mokesčio deklaracijos **FR0313 formą**
		Privalomųjų atskaitymų nuo žaliavinės medienos ir nenukirsto miško pardavimo pajamų už rugsėjo mėn. deklaracijos **FR0463 formą**

NAUJIENOS

LIETUVOS RESPUBLIKOS
SEIMAS

Seimui pristatytas 2027 m. Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto projektas

Seimui pristatytas Valstybės socialinių fondų biudžetų 2027 metų rodiklių patvirtinimo įstatymo projektas Nr. XVP-1986.

Vyriausybė Seimui siūlo patvirtinti daugiau nei **11,286 mlrd. eurų** sieksiančias Valstybinio socialinio draudimo fondo („Sodros“) biudžeto pajamas ir beveik **9,846 mlrd. eurų** sąnaudas (planuojamas subalansuotas biudžetas – pajamos viršija sąnaudas beveik 1,441 mlrd. eurų).

Numatoma, kad „Sodros“ biudžeto pajamos, palyginti su laukiamu 2026 metų rezultatu, mažės 4,5 proc. – iki 11,27 mlrd. eurų, o išlaidos augs 11,3 proc.

„2027 metais „Sodros“ biudžeto pajamos reikšmingai lems prognozuojamas 7 proc. šalies darbo užmokesčio fondo augimas. Dėl augančios draudžiamųjų pajamų bazės socialinio draudimo įmokos 2027 metais sieks 6 mlrd. 232 mln. eurų ir bus 434 mln. eurų arba 7,5 proc. didesnis nei laukiama 2026 metais. Didesni valstybės biudžeto asignavimai bendrajai pensijos daliai kompensuoti, taip pat prisideda prie pajamų. Pagal 2027 metų priskaičiuotas pensijų sumas jiems numatoma 4 mlrd. 291 mln. eurų, tai yra 450 mln. eurų arba 450 mln. ar 11 proc. daugiau negu 2026 metais. Iš pensijų kaupimo bendrovių grįžtančios lėšos, taip pat prisideda prie pajamų, kurios 2027 metais, pajamose prognozuojamos 560 mln. eurų“, – pristatydamas projektą sakė ***socialinės apsaugos ir darbo viceministras* Tadas VINOKURAS.**

Didžiausią kitų metų „Sodros“ biudžeto pajamų dalį sudarys pensijų socialinio draudimo įmokos – beveik 3,929 mlrd. eurų. Įmokos ligos socialiniam draudimui sudarys daugiau kaip 875,8 mln. eurų, įmokos motinystės socialiniam draudimui – daugiau kaip 792,8 mln. eurų, įmokos nedarbo socialiniam draudimui – beveik 565,5 mln. eurų, įmokos nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialiniam draudimui – per 69,3 mln. eurų, savanoriškojo socialinio draudimo įmokos – 7 mln. eurų, asignavimai iš valstybės biudžeto sudarys beveik 4,327 mlrd. eurų.

Numatoma, kad kitąmet „Sodros“ biudžeto sąnaudos bus beveik 1,057 mlrd. eurų (10,73 proc.) didesnės nei laukiama šiais metais. Didžiausią sąnaudų dalį, 79,2 proc., sudarys išlaidos socialinio draudimo pensijoms.

„Pensijos bus indeksuojamos 9,08 proc., tam numatoma 645 mln. eurų. Papildomam individualiosios pensijos dalies indeksavimui – 2,04 proc. skiriama dar 70,5 mln. eurų. Pagrindiniam ir papildomam pensijų indeksavimui 2027 metais iš viso numatoma 715,5 mln. eurų. Numatomas vidutinės senatvės pensijos augimas – 2027 metais jis padidės 78 eurais arba 10,4 proc. ir sieks 825 eurus. Vidutinės senatvės pensijos ir šalies vidinio neto darbo užmokesčio santykis padidės 1,4 procentinio punkto ir sieks 48,1 proc. Ligos ir socialinio draudimo išmokomis numatoma 685 mln. eurų, tai plius 7,3 proc. Motinystės socialinio draudimo išmokoms numatoma 523,7 mln. eurų, tai plius 6,8 proc. “, – sakė T. Vinokuras.



Pasak viceministro, iš visų socialinio draudimo rūšių 2027 metais tik nedarbo draudimas išliks deficitinis. Numatoma, kad nedarbo draudimo pajamos sieks apie 566 mln. eurų, o sąnaudos – apie 612 mln. eurų, vidutinis mėnesinis nedarbo išmokų gavėjų skaičius sieks 80,3 tūkst. asmenų, o vidutinė nedarbo išmoka didės 6,7 proc. ir sudarys 635 eurus: „Nors nedarbo draudimo išlaidos vis dar didesnės nei šios draudimo rūšies pajamos, tačiau planuojama, kad šios rūšies deficitas bus mažinamas nuo 2026 m. liepos 1 d. įsigaliojusiais Nedarbo draudimo įstatymo pakeitimais, kurie stiprina draudiminį principą ir paskatas žmogui, grįžti į darbo rinką“.

Valstybės socialinių fondų biudžetų 2025 metų rodiklių patvirtinimo įstatymo projektui po pateikimo pritarė 52, prieš balsavo du, susilaikė 22 Seimo narių. Pritarus projektui po pateikimo, toliau jis bus svarstomas pagrindiniu paskirtame Socialinių reikalų ir darbo komitete. Prie šio klausimo svarstymo Seimo posėdyje planuojama grįžti lapkričio 19 d.

Gintautas DEVEIKIS



Akcinių bendrovių įstatymo pataisos svarbios ir rengiant 2026 m. finansinių ataskaitų rinkinį. Pakitę pelno paskirstymo reikalavimai, atsiradusios naujos akcijų ir rezervų rūšys turės įtakos informacijos atskleidimui aiškinamajame rašte.

Apie svarbius Akcinių bendrovių įstatymo pasikeitimus – seminare.

DIDYSIS „Paciolio“ 78 seminaras

www.paciolis.lt



Palmiros horoskopas buhalteriams

SPALIO 27-oji, ANTRADIENIS

Šios dienos nuotaikos smagesnės. Būsite darbingi, verta imtis daugiau užduočių. Gera diena impulsyviems sprendimams.

SPALIO 28-oji, TREČIADIENIS

Palanku mokytis, tobulinti darbo kompiuteriu įgūdžius. Geras laikas deryboms, susitarimams.

SPALIO 29-oji, KETVIRTADIENIS

Kad ir kas nutiktų, būkite geranoriški. Diena netinkama pažintims, įsipareigojimams. Nepalanku skolintis ir grąžinti skolas.

SPALIO 30-oji, PENKTADIENIS

Įtemptas, konfliktiškas metas. Nesistenkite kuo daugiau nuveikti, dažniau darykite pertraukas. Bendraudami venkite ginčų, būkite supratingi, tolerantiški.

SPALIO 31-oji, ŠEŠTADIENIS

Diena nepalanki bendrauti, keliauti – galimos netikėtos kliūtys, būkite pasirengę keisti planus.

LAPKRIČIO 1-oji, SEKMADIENIS

Puikus laikas kelionėms, susitikimams, viešnagėms, palanku priimti svečius. Gera proga atnaujinti senas pažintis.

LAPKRIČIO 2-oji, PIRMADIENIS

Nors diena palanki keliauti, bendrauti, tačiau emociškai šiek tiek įtemptas metas. Būkite geranoriški, nesivelkite į ginčus.

2026-ųjų atskaitomybė paprastai: išsamūs paaiškinimai, pavyzdžiai, klausimynai, rekomendacijos



Išsamiausia finansinės atskaitomybės parengimo instrukcija – darbo priemonė

2026 m. FINANSINĖS ATASKAITOS: sudarymas, tvirtinimas ir skelbimas

Joje rasite:

- 2026 m. finansinių ataskaitų rengimo ypatumus;
- išnagrinėtą kiekvieną finansinių ataskaitų straipsnį, aptartas patrauklios atskaitomybės galimybes, mažųjų bendrijų finansinės atskaitomybės ypatumus;
- išsamų aiškinamojo rašto rengimo klausimyną ir šabloną;
- akcininkų protokolų ir kitų svarbių dokumentų formų pavyzdžius su paaiškinimais;
- ***apie 30 su atskaitomybe susijusių dokumentų pildomų šablonų, lengvai pritaikomų kiekvienos įmonės reikmėms.***



Darbo priemonės kaina **iki lapkričio 15 d. – 55 €**, vėliau – 65 €. Visos kainos nurodytos su PVM.



Speciali kaina „Pačiolio“ 78-ojo didžiojo seminaro dalyviams – tik 43 €.

Nemokamas pristatymas visoje Lietuvoje!

Norėdami įsigyti darbo priemonę, sumokėkite jos kainą į UAB „Paciolio prekyba“ (į. k. 300807502) a. s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite prekės kodą (FAPDK26), pristatymo adresą ir tel. numerį.

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. knygos@paciolis.lt arba www.Paciolis.lt

Visi buhalteriams svarbiausi **2026** metų įvykiai per vieną dieną metiniame didžiajame seminare

DIDYSIS „Pačiolio" 78 seminaras

2026 m. REFORMŲ ĮTAKA BUHALTERIAMS: mokesčių, darbo teisės, finansinės atskaitomybės ir įmonių veiklos pokyčiai

Nuo lapkričio 23 d. – visoje Lietuvoje!

SEMINARO PROGRAMA

- Komandiruotės nuo 2026 m. spalio 1 d.
- GPM, pelno ir nekilnojamojo turto mokesčių 2026 m. deklaracijų ypatumai.
- Mokesčių administravimo įstatymo ir VMI komentarų pokyčiai.
- Darbo apmokėjimo sistema. Papildomų duomenų teikimas „Sodrai".
- Svarbiausi darbo santykių reglamentavimo pakeitimai.
- 50 savikontrolės klausimų prieš sudarant 2026 m. finansines ataskaitas.
- ABĮ pakeitimų poveikis 2026 m. atskaitomybei ir pelno paskirstymui.
- Kiti buhalteriams aktualūs klausimai.

Atsakymai į seminaro dalyvių klausimus.



SEMINARO LEKTORIAI:

konsultantė ekspertė **Oksana GALIN,**
auditorius **Gintautas DEVEIKIS,**
konsultantė ekspertė **Marina GUPTOR.**

SEMINARO KAINA iki lapkričio 20 d. – 145 €, vėliau – 165 € (PVM netaikomas).

Galite rinktis Jums patogiausią variantą:

AUDITORINĮ SEMINARĄ (nuo 10.00 iki 16.00 val.):
VILNIUJE – lapkričio 26 d., KAUNE – gruodžio 2 d., KLAIPĖDOJE – gruodžio 3 d., ŠIAULIUOSE – lapkričio 24 d., PANEVĖŽYJE – lapkričio 23 d.
Prekės kodas – DS78A.

INTERNETINĮ SEMINARĄ (nuo 10.00 iki 16.00 val.)
(tiesioginė transliacija per ZOOM platformą) – **gruodžio 8 d.**
Prekės kodas – DS78INT.

NUOTOLINĘ VERSIJĄ
(pateikiami **seminaro vaizdo įrašai**) – **nuo gruodžio 10 d.**
Prekės kodas – DS78N.



KIEKVIENAS SEMINARO DALYVIS gauna:

- **išsamią ir naudingą seminaro medžiagą,** kurioje nagrinėjami klausimai gausiai iliustruojami praktiniais pavyzdžiais. **Ši priemonė išlieka naudinga dar ilgą laiką po seminaro.**
- seminare nagrinėjamų **dokumentų pildomus šablonus**, kuriais galima naudotis neribotą laiką.

Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba" (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą** (*kodai nurodyti prie seminaro datų*), **pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą. Mokėdami už auditorinį seminarą, BŪTINAI nurodykite miestą, kuriame dalyvausite seminare.**

Daugiau informacijos: tel. (0 5) 270 0636, el. p. seminarai@paciolis.lt arba www.Paciolis.lt