SAVAITINIS PRIEDAS 2026 m. spalio 20 d.

Buhalterija

apskaitos ir mokesčių apžvalga

PRATĘSKITE ŽURNALO PRENUMERATĄ

2027 metams lengvatinėmis sąlygomis!

Kreipkitės www.Paštas.lt

SAVAITĖS MINĖTINOS DIENOS

SPALIO 20

PASAULINĖ STATISTIKOS DIENA

SPALIO 24

JUNGTINIŲ TAUTŲ ORGANIZACIJOS DIENA

1945 m. spalio 24 d. buvo įkurta Jungtinių tautų organizacija. Tuomet organizacija turėjo 51 šalį narę. Šiuo metu organizacijos veikloje dalyvauja bemaž visos pasaulio šalys.

SPALIO 25

KONSTITUCIJOS DIENA

1992 m. spalio 25 d. Lietuvos piliečiai referendume priėmė dabartinę Lietuvos Respublikos Konstituciją. Konstitucija – pagrindinis valstybės įstatymas, turintis aukščiausią teisinę galią, nustatantis šalies politinės, teisinės ir ekonominės sistemos pagrindus.

Sveikiname!

- Spalio 20 d. Gedardas, Gedė, Saulius.
- Spalio 21 d. Gilanda, Raitvilas, Uršulė.
- Spalio 22 d. Aliodija, Kordulė, Mingėlas.
- Spalio 23 d. Lolita, Odilija.
- Spalio 24 d. Daubaras, Daugailas, Gilbertas.
- Spalio 25 d. Darijus, Inga, Ingeborga.
- Spalio 26 d. Liauda, Mingina, Mingintė.

Visi buhalteriams svarbiausi **2026** metų įvykiai per vieną dieną metiniame didžiajame seminare

DIDYSIS „Pačiolio“ **78** seminaras

2026 m. REFORMŲ ĮTAKA BUHALTERIAMS: mokesčių, darbo teisės, finansinės atskaitomybės ir įmonių veiklos pokyčiai

Nuo lapkričio 23 d. – visoje Lietuvoje!

SEMINARO PROGRAMA

- ✓ Komandiruotės nuo 2026 m. spalio 1 d.
- ✓ GPM, pelno ir nekilnojamojo turto mokesčių 2026 m. deklaracijų ypatumai.
- ✓ Mokesčių administravimo įstatymo ir VMI komentarų pokyčiai.
- ✓ Darbo apmokėjimo sistema. Papildomų duomenų teikimas „Sodrai“.
- ✓ Svarbiausi darbo santykių reglamentavimo pakeitimai.
- ✓ 50 savikontrolės klausimų prieš sudarant 2026 m. finansines ataskaitas.
- ✓ ABĮ pakeitimų poveikis 2026 m. atskaitomybei ir pelno paskirstymui.
- ✓ Kiti buhalteriams aktualūs klausimai.

Atsakymai į seminaro dalyvių klausimus.



SEMINARO LEKTORIAI:

konsultantė ekspertė **Oksana GALIN,**
auditorius **Gintautas DEVEIKIS,**
konsultantė ekspertė **Marina GUPTOR.**

SEMINARO KAINA iki lapkričio 20 d. – 145 €, vėliau – 165 € (PVM netaikomas).

Galite rinktis Jums patogiausią variantą:

AUDITORINĮ SEMINARĄ (nuo 10.00 iki 16.00 val.):
VILNIUJE – lapkričio 26 d., KAUNE – gruodžio 2 d., KLAIPĖDOJE – gruodžio 3 d., ŠIAULIUOSE – lapkričio 24 d., PANEVĖŽYJE – lapkričio 23 d.
Prekės kodas – DS78A.

INTERNETINĮ SEMINARĄ (nuo 10.00 iki 16.00 val.)
(tiesioginė transliacija per ZOOM platformą) – **gruodžio 8 d.**
Prekės kodas – DS78INT.

NUOTOLINĘ VERSIJĄ
(pateikiami **seminaro vaizdo įrašai**) – **nuo gruodžio 10 d.**
Prekės kodas – DS78N.

KIEKVIENAS SEMINARO DALYVIS gauna:



- **išsamią ir naudingą seminaro medžiagą,** kurioje nagrinėjami klausimai gausiai iliustruojami praktiniais pavyzdžiais. **Ši priemonė išlieka naudinga dar ilgą laiką po seminaro.**
- seminare nagrinėjamų **dokumentų pildomus šablonus**, kuriais galima naudotis neribotą laiką.

Norėdami įsigyti seminarą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba“ (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą** (*kodai nurodyti prie seminaro datų*), **pristatymo adresą, tel. numerį ir el. pašto adresą. Mokėdami už auditorinį seminarą, BŪTINAI nurodykite miestą, kuriame dalyvausite seminare.**

Daugiau informacijos: tel. (0 5) 270 0636, el. p. seminarai@paciolis.lt arba www.Paciolis.lt

Turinys

„Pačiolio“ ekspertų konsultacijos 4

Valstybinės mokesčių inspekcijos specialistų konsultacijos 6

VMI raštai 8

Teisiamųjų suolas 10

Naudingi skaičiai 11

Mokesčių kalendorius 13

Naujienos 14

Horoskopas 17



UAB „PAČIOLIS“ EKSPERTŲ KONSULTACIJOS

Atostogų apskaičiavimas

➔ **Darbuotojas dirba įmonėje nuo 2008-03-03, jo darbo laikas – 4 val. per savaitę. Mėnesio alga – 258 €. Atostogos jam skaičiuojamos savaitėmis. Šiuo metu darbuotojui priklauso papildomos 4 darbo dienos atostogų. Prašome paaiškinti, kaip teisingai apskaičiuoti šias papildomas dienas, kai atostogos skaičiuojamos savaitėmis. Ar darbo dienas reikia paversti savaitėmis proporcingai (pvz., 5 d. d. = 1 savaitė, tada 4 d. d. = 0,8 savaitės)? Šiuo metu šias papildomas dienas skaičiuojame kaip visą savaitę (programa skaičiuoja: 258 / 4 = 64,5 €). Tai ypač aktualu, jeigu darbuotojas išeitų iš darbo ir reikėtų apskaičiuoti kompensaciją už nepanaudotas atostogas bei atostoginių atidėjinį.**

Darbuotojui, kurio darbo dienų skaičius per savaitę yra skirtingas, kasmetinės atostogos turėtų būti suteikiamos savaitėmis (DK 126 str. 2 d.). Tačiau papildomos atostogos už ilgalaikį nepertraukiamąjį darbą pas tą patį darbdavį pagal LRV 2017 06 21 nutarimu Nr. 496 patvirtiną Papildomų atostogų trukmės, suteikimo sąlygų ir tvarkos aprašą suteikiamos darbo dienomis. Teisės aktai nenustato tvarkos, kaip turi būti tvarkoma atostogų apskaita, kai dalis jų suteikiama savaitėmis, o dalis – darbo dienomis, kaip apskaičiuoti nepanaudotų atostogų likutį, kaip tokiomis sąlygomis apskaičiuoti atostoginius ir pan. Todėl rekomenduojama pačiai įmonei nusistatyti savo tvarką.

Įmonė gali kasmetines atostogas suteikti savaitėmis (kaip nustato DK), o papildomas atostogas už darbo stažą – darbo dienomis. Tačiau galima pasirinkti ir kitą atostogų suteikimo būdą – darbo dienas perskaičiuoti į savaites arba kalendorines dienas. Svarbu, kad atostogų suteikimas ir mokėjimas už jas būtų aiškus ir teisingas darbuotojo atžvilgiu ir pritaikytinas kitiems darbuotojams analogiškose situacijose.

Iš pateiktos situacijos nėra aišku, kokiu darbo laiko režimu darbuotojas dirba (nekintamos darbo dienos (pamainos) trukmės ir darbo dienų per savaitę režimu; individualaus darbo laiko režimu; suminės darbo laiko apskaitos režimu). Todėl negalime vertinti, kuris būdas įmonei būtų priimtinas.

Jeigu įmonė nuspręs sukauptas papildomas 4 atostogų darbo dienas perskaičiuoti į savaites, tai daroma taip: 5 d. d. = 1 savaitė, tada 4 d. d. = 0,8 savaitės.

Mokamos atostogų darbo valandos būtų apskaičiuojamos proporcingai nustatytai darbo laiko normai per savaitę: 4 d. val. × 0,8 sav. = **3,2 d. val.**

Tą patį rezultatą gausime, jeigu įmonė pasirinks 4 papildomas darbo dienas perskaičiuoti į kalendorines dienas. Tokiu atveju 4 darbo dienos būtų lygios 5,6 kalendorinės dienos (4 / 5 × 7), o mokamos atostogų darbo valandos – **3,2 d. val.** (4 d. val. / 7 × 5,6 kal. d.).

Darbo kodekso 130 str. 1 dalyje nurodyta, kad kasmetinių atostogų laiku darbuotojui

paliekamas jo **vidutinis darbo užmokestis** (atostoginiai). Už papildomas atostogų dienas taip pat turi būti mokamas vidutinis darbo užmokestis.

Dovanos partneriui

➔ **Mūsų UAB gruodžio mėn. pradžioje norėtų įteikti klientui 60 Eur vertės kalėdinį rinkinį, o metų pabaigoje – dar vieną 60 Eur vertės dovaną kaip padėką už bendradarbiavimą. Kiekviena dovana atskirai nekainuoja 75 Eur. Ar galima gruodį partneriui įteikti dvi dovanas po 60 Eur ir abiejų neapmokestinti PVM? Ar abi galėsime laikyti nedidelės vertės dovanomis?**

Vien tik faktas, kad kiekvienos dovanos vertė atskirai ne didesnė kaip 75 Eur, dar nereiškia, kad galima taikyti nedidelės vertės dovanos taisyklę.

Kalbant apie mokestines pasekmes, vertinamas ir dovanų tam pačiam asmeniui **perdavimo dažnumas bei kitos aplinkybės**. Jeigu matyti, kad didesnės vertės dovana buvo dirbtinai išskaidyta į kelias mažesnes dovanas vien tam, kad formaliai nebūtų viršyta 75 Eur riba, tokios dovanos gali būti vertinamos kartu.

Pavyzdžiui, jeigu iš anksto nusprendžiama tam pačiam partnerio atstovui Kalėdų proga skirti 120 Eur vertės dovaną, tačiau ji formaliai padalijama po 60 Eur, yra rizika, kad toks perdavimas bus vertinamas kaip viena 120 Eur vertės dovana.

Dokumente pateikiamas analogiškas principas: keli tam pačiam asmeniui perduoti ir tarpusavyje susiję daiktai buvo vertinami kaip viena dovana. Atkreiptinas dėmesys, kad 75 Eur ribos nereikėtų vertinti kaip galimybės tam pačiam žmogui neribotai dalyti dovanas, ne brangesnes kaip 75 Eur. Svarbus ne tik vienos sąskaitos ar vieno perdavimo dydis, bet ir faktinis ekonominis operacijos turinys.

Pagal LR darbo kodeksą kiekviena įmonė privalo pasirengti ir pasitvirtinti Darbo apmokėjimo sistemą iki š. m. gruodžio 31 d.

LIKO MAŽIAU NEI 3 MĖNESIAI!

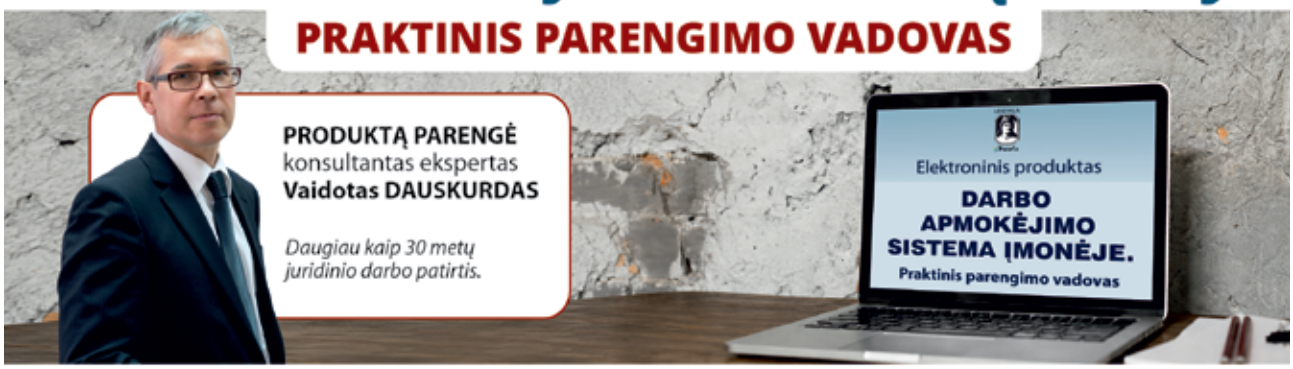
Valstybinė darbo inspekcija jau siunčia įmonėms klausimynus dėl Darbo apmokėjimo sistemos, o nuo 2027 m. sausio šiais klausimais numato pradėti tikrinti įmones.

skirta ĮMONEI

Kokybiškai parengti arba pertvarkyti Darbo apmokėjimo sistemą galite pasinaudoję specialiu elektroniniu produktu –

DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA ĮMONĖJE

PRAKTINIS PARENGIMO VADOVAS



Šiuo produktu jau pasinaudojo beveik 1 000 Lietuvos įmonių! PASINAUDOKITE IR JŪS!

PRODUKTO KAINA – 158 € (su PVM).

Norėdami įsigyti produktą, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba" (į. k. 300807502) a.s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite **prekės kodą** (*DP_DAS*) **ir el. pašto adresą.**

Daugiau informacijos tel. (0 5) 270 0636, el. p. knygos@paciolis.lt arba www.Paciolis.lt



VALSTYBINĖS MOKESČIŲ INSPEKCIJOS SPECIALISTŲ KONSULTACIJOS

Apie nekilnojamojo turto mokesčio pakeitimus nuo 2026 metų (2)

(Tęsinys. Pradžia – 2026 m. spalio 13 d. priedo 6–7 psl.)

6. Sutuoktiniams bendrąją jungtine sutuoktinių nuosavybės teise priklauso tik gyvenamosios paskirties patalpos, kuriose abu sutuoktiniai yra deklaravę gyvenamąją vietą. Kaip toks turtas bus apmokestinamas nekilnojamojo turto mokesčiu?

Toks nekilnojamasis turtas abiejų sutuoktiniu atžvilgiu bus laikomas pagrindiniu gyvenamuoju būstu. Todėl tiek sutuoktiniui, tiek sutuoktinei nuosavybės teise priklausanti nekilnojamojo turto dalis, neviršijanti savivaldybės tarybos nustatyto pagrindinio gyvenamojo būsto mokestinės vertės neapmokestinamąjį dydį, **ne mažesnį negu 450 000 eurų, bus neapmokestinama nekilnojamojo turto mokesčiu**, o pagrindinio gyvenamojo būsto mokestinės vertės dalis, viršijanti neapmokestinamąjį dydį, bus apmokestinama nekilnojamojo turto mokesčiu.

7. Fiziniam asmeniui nuosavybės teise priklauso tik mėgėjų sodų paskirties pastatas, t. y. jokio kito nuosavybės teise priklausančio ar įsigyjamo nekilnojamojo turto fizinis asmuo neturi. Šiame mėgėjų sodų paskirties pastate fizinis asmuo yra deklaravęs gyvenamąją vietą. Ar toks turtas gali būti laikomas pagrindiniu gyvenamuoju būstu?

Taip. Pagal NTMĮ 2 straipsnio 8 dalį, kai fiziniam asmeniui nuosavybės teise nepriklauso gyvenamasis pastatas (patalpos) ar toks gyvenamasis pastatas (patalpos) nėra įsigyjamas (-os), pagrindiniu gyvenamuoju būstu gali būti laikomas mėgėjų sodų paskirties pastatas, kuriame fizinis asmuo yra deklaravęs gyvenamąją vietą.

8. Fiziniam asmeniui nuosavybės teise priklauso gyvenamosios paskirties patalpos, kuriose yra deklaruota jo gyvenamoji vieta. Ar šiam nekilnojamajam turtui bus taikomas papildomas 0,2 procentų nekilnojamojo turto mokesčio tarifas?

Ne, nes pagal NTMĮ 6 straipsnio 8 dalį, papildomas 0,2 procento mokesčio tarifas nėra taikomas pagrindiniam gyvenamajam būstui.

9. Kaip bus skaičiuojamas nekilnojamojo turto mokestis fiziniams asmenims nuosavybės teise turintiems ar įsigyjantiems nekilnojamąjį turtą (vienbučių, dvibučių, daugiabučių, įvairių socialinių grupių, gyvenamųjų (butų), mėgėjų sodų, garažų, gyvūnams auginti, žemės ūkio produkcijai tvarkyti, augalams auginti, pagalbinio ūkio, mokslo, religinių, asmeninio poilsio, viešojo poilsio paskirties pastatų (patalpų) ir inžinerinių statinių (įskaitant žuvininkystės statinius)), kurių bendra mokestinė vertė yra 500 000 eurų?

Nekilnojamojo turto mokestis būtų apskaičiuojamas taikant NTMĮ 6 straipsnio 6 dalyje nustatytus nekilnojamojo turto mokesčio tarifus, t. y. 50 000 būtų apmokestinama 0 proc. tarifu, nuo 50 000 iki 200 000 mokestinei vertei būtų taikomas 0,2 procentų mokesčio tarifas, nuo 200 000 iki 400 000 mokestinei vertei būtų taikomas 0,4 procentų mokesčio tarifas, o daliai nuo 400 000 iki 500 000 būtų taikomas 0,6 proc. mokesčio tarifas. Šiuo atveju nekilnojamojo turto mokesčio suma būtų 1 700 eurų = (50 000*0)+(150 000*0,2/100)+(200 000*0,4/100)+(100 000*0,6/100).

10. Fiziniam asmeniui nuosavybės teise priklauso nebaigtos statybos ir nenaudojamas nekilnojamasis turtas, kuriam statybą leidžiantis dokumentas išduotas 2012 m. Nekilnojamojo turto registro informacinėje sistemoje kadastro duomenys buvo pakeisti ar patikslinti prieš 5 metus. Ar toks nekilnojamasis turtas bus apmokestinamas nekilnojamojo turto mokesčiu?

Taip. Toks turtas bus laikomas nekilnojamojo turto mokesčio objektu ir bus apmokestinamas nekilnojamojo turto mokesčiu. Pagal NTMĮ 4 straipsnio 2 dalį, nekilnojamojo turto mokesčio objektu nėra laikomas nekilnojamasis turtas, kurio statyba nėra baigta ir jis yra faktiškai nenaudojamas, kai nuo statybą leidžiančio dokumento išdavimo dienos yra praėję ne daugiau kaip 10 metų ir per 5 metus nuo nebaigto statyti nekilnojamojo turto įregistravimo Nekilnojamojo turto registro informacinėje sistemoje dienos statybos metu pasikeitę kadastro duomenys yra patikslinti Nekilnojamojo turto registro informacinėje sistemoje, kaip tai nustatyta Statybos įstatymo 39 straipsnio 3 dalyje.



VMI RAŠTAI

VALSTYBINĖ MOKESČIŲ INSPEKCIJA PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS

DĖL PRIDĖTINĖS VERTĖS MOKESČIO ĮSTATYMO 71(1) STRAIPSNIO 9 DALIES NUOSTATŲ TAIKYMO

2026-10-06 Nr. RTD-114

Papildomai įvertinę Tarybos Direktyvos (ES) 2020/285, kuria iš dalies keičiama Direktyva 2006/112/EB dėl pridėtinės vertės mokesčio bendros sistemos, kiek tai susiję su specialia mažosioms įmonėms skirta schema (toliau – SVS direktyva) ir Lietuvos Respublikos pridėtinės vertės mokesčio įstatymo (toliau – PVM įstatymas) nuostatas, reglamentuojančias smulkiojo verslo schemos Lietuvoje taikymą, taip pat šio reguliavimo tikslą, kad smulkiojo verslo schema būtų taikoma neviršijant PVM įstatyme nustatytos 45 000 eurų apyvartos ribos, informuojame, kad:

SVS direktyva nebuvo siekiama ir joje nebuvo ekspresyviai nustatyta, kad valstybės narės gali apmokestinti smulkiojo verslo schemos naudotojų vidaus sandorius tais atvejais, kai pastariesiems atsiranda prievolė registruotis PVM mokėtojais dėl paslaugų įsigijimo iš kitų užsienio valstybių asmenų / paslaugų teikimo kitų valstybių narių asmenims, tačiau jie šios prievolės nevykdo.

PVM įstatymo 71 straipsnio 2 dalyje nustatyta galimybė taikyti smulkiojo verslo schemą yra siejama su 45 000 eurų atlygio už šalies teritorijoje vykdomą ekonominę veiklą – tiekiamas prekes ir (arba) teikiamas paslaugas – riba.

Jeigu ši riba neviršyta ir nėra kitų PVM įstatyme nustatytų aplinkybių, dėl kurių asmeniui atsirastų prievolė įsiregistruoti PVM mokėtoju Lietuvoje, laikoma, kad toks asmuo faktiškai naudojasi smulkiojo verslo schema.

Tokiu atveju, tokiam mokesčių mokėtojui nekyla pareiga apie šios schemos taikymą atskirai informuoti mokesčių administratoriaus ar pateikti prašymo dėl tokios schemos taikymo pasirinkimo. Esminė šios išimties (neapmokestinimo tvarkos, kuri leidžia neskaičiuoti PVM nuo prekių / paslaugų pardavimų) taikymo sąlyga yra būtent nustatytos pajamų (apyvartos) ribos neviršijimas.

Todėl, vien aplinkybė, kad asmuo, atsiradus prievolei nuo 2025 m. gegužės 1 d. turėjo įsiregistruoti PVM mokėtoju Lietuvoje dėl: prekių įsigijimo iš kitų valstybių narių, paslaugų įsigijimo iš užsienio valstybių, paslaugų teikimo į kitas valstybes nares, savaime nesukuria prievolės skaičiuoti PVM nuo Lietuvoje tiekiamų prekių ir (arba) teikiamų paslaugų.

Vadinasi, apmokestinamajam asmeniui, kuriam dėl prekių įsigijimo iš kitų valstybių narių, paslaugų įsigijimo iš užsienio valstybių arba paslaugų teikimo kitose valstybėse narėse atsiranda prievolė registruotis PVM mokėtoju, nepasirinkus taikyti smulkiojo verslo schemos ir laiku neįsiregistravus PVM mokėtoju, nėra prievolės skaičiuoti ir mokėti PVM nuo Lietuvoje tiekiamų prekių ir (arba) teikiamų paslaugų, jeigu bendra atlygio už vykdant ekonominę veiklą šalies teritorijoje patiektas prekes ir (arba) suteiktas paslaugas suma per praėjusius kalendorinius metus neviršijo 45 000 eurų ir šios ribos neviršija einamaisiais kalendoriniais metais.

Todėl, tais atvejais, kai mokesčių mokėtojas, nors jo atlygio už šalies teritorijoje vykdant ekonominę veiklą tiekiamas prekes ir (arba) teikiamas paslaugas suma neviršijo PVM įstatyme nustatytos 45 000 eurų ribos, vien dėl prievolės registruotis PVM mokėtoju, atsiradusios dėl prekių įsigijimo iš kitų valstybių narių, paslaugų įsigijimo iš užsienio valstybių arba paslaugų teikimo į kitas valstybes nares, apskaičiavo ir sumokėjo PVM nuo Lietuvoje tiekiamų prekių ir (arba) teikiamų paslaugų, toks mokesčių mokėtojas gali patikslinti atitinkamų mokestinių laikotarpių Pridėtinės vertės

mokesčio mokėtoju neįregistruoto asmens mokėtino pridėtinės vertės mokesčio apyskaitų (FR0608 forma) duomenis.

Pažymime, kad, prievolė įsiregistruoti PVM mokėtoju Lietuvoje dėl: prekių įsigijimo iš kitų valstybių narių, paslaugų įsigijimo iš užsienio valstybių, paslaugų teikimo į kitas valstybes nares nėra siejama su 45 000 eurų atlygio riba. Tokia prievolė išlieka ir tuo atveju, kai pajamos nesiekia 45 000 eurų ribos.

Atsiradus prievolei registruotis PVM mokėtoju dėl aukščiau išvardytų priežasčių, asmuo privalo pasirinkti įsiregistruoti įprastu PVM mokėtoju ar PVM mokėtoju taikančiu smulkiojo verslo schemą.

Taip pat, atkreipiame dėmesį, kad remiantis PVM įstatymo 57 straipsnio nuostatomis, teisę į PVM atskaitą turi PVM mokėtojai, išskyrus PVM mokėtojus, taikančius smulkiojo verslo schemą Lietuvoje, kaip jie suprantami pagal PVM įstatymo 71^1 straipsnio 9 dalį.

Teisės departamento direktorė **Rasa VIRVILIENĖ**





BUS TEISIAMI TELEFONINIAI SUKČIAI: 5 jauni vyrai išviliojo daugiau kaip 470 tūkst. eurų

Vilniaus apylinkės prokuratūroje baigtas ikiteisminis tyrimas ir į teismą perduota baudžiamoji byla, kurioje 5 jauni vyrai kaltinami sukčiavimu, neteisėtu mokėjimo kortelių bei jų duomenų įgijimu ir panaudojimu, valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens vardo pasisavinimu. Ikiteisminio tyrimo duomenimis, per kelis praėjusių metų mėnesius organizuotos nusikalstamos telefoninių sukčių grupės nariai iš sostinės ir jos apylinkių gyventojų išviliojo daugiau kaip 470 tūkst. eurų.

Sudėtingą ir didelės apimties ikiteisminį tyrimą atliko Vilniaus apskrities vyriausiojo policijos komisariato Kriminalinės policijos nusikaltimų nuosavybei tyrimo valdybos pareigūnai, tyrimui vadovavo Vilniaus apylinkės prokuratūros prokuroras.

Šioje byloje bus teisiami du Ukrainos piliečiai (abu gimę 2006 m.), po vieną Lietuvos, Kazachstano ir Moldovos pilietį (gim. 2003 m., 2004 m. ir 2000 m.). Jie kaltinami, kad 2025 metų balandžio–gegužės mėnesiais, veikdami organizuotoje grupėje su kitais asmenimis, pagal iš anksto parengtą nusikalstamų veikų planą ir susitarimą, apgaule savo ir kitų asmenų naudai įgijo labai didelės vertės svetimą turtą – **virš 470 tūkst. eurų.**

Ikiteisminio tyrimo duomenimis, paskambinę nukentėjusiesiems telefonu, organizuotos grupės nariai prisistatydavo gydytojais arba policijos pareigūnais, pasakydavo, kad jų artimasis sukėlė eismo įvykį, kuriame sunkiai nukentėjo kiti asmenys. Didelių pinigų sumų buvo reikalaujama ir už neva avarijoje nukentėjusių asmenų gydymą, ir už tai, kad būtų išvengta atsakomybės už neva sukeltą eismo įvykį. Išsigandę žmonės patys pasakydavo kaltinamiesiems savo namų adresą ir, atvykus tariamiems pareigūnams, perduodavo grynuosius pinigus, o kartais ir banko mokėjimo korteles.

Nukentėjusiais šioje byloje pripažinti 45 asmenys. Kaltinamieji bus teisiami pagal atskirus nusikalstamų veikų epizodus, kuriuos sudaro iš viso 104 nusikalstamos veikos.

Baudžiamoji byla perduota nagrinėti Vilniaus miesto apylinkės teismui.

*Parengta pagal **LR Prokuratūros** pateiktą inf.*

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. spalio 19 d. galiojusius norminius aktus.

NEAPMOKESTINAMASIS PAJAMŲ DYDIS

(taikoma nuo 2026 01 01)

(pagal LR gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 20 straipsnį)

Eil. Nr.	Neapmokestinamojo pajamų dydžio taikymo sąlygos	Dydis
1. Pagrindinis neapmokestinamasis pajamų dydis		
Taikomas tik su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusioms pajamoms:		
1.1.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį neviršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, vieno dydžio (MMAD sausio 1 d.).	**747** Eur per mėnesį
1.2.	gyventojui, kurio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos per mėnesį viršija MMA, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną.	**mėnesio NPD** = 747 - 0,49 × (gyventojo mėnesio su darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais susijusios pajamos – MMAD sausio 1 d.)[1]
2. Individualus neapmokestinamasis pajamų dydis		
2.1.	Asmenims, kuriems nustatytas 0–25 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas sunkus neįgalumo lygis.	**1 127** Eur
2.2.	Asmenims, kuriems nustatytas 30–55 procentų dalyvumo lygis, arba asmenims, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra nustatytas vidutinis ar lengvas neįgalumo lygis.	**1 057** Eur
3. Metinis neapmokestinamasis pajamų dydis (MNPD)		
Gyventojo metinės pajamos (GMP) yra lygios gyventojo mokestinio laikotarpio apmokestinamųjų pajamų, išskyrus apmokestinamąsias pajamas, kurioms taikomas GPMĮ 6 str. nustatytas mokesčio tarifas, pajamas, nuo kurių mokestis sumokėtas įsigyjant verslo liudijimą, taip pat išmokas, mokamas pasibaigus ar nutraukus gyvybės draudimo ar pensijų kaupimo sutartį, neviršijančias sumokėtų įmokų dydžio, sumai, neatėmus GPMĮ 21 straipsnyje nurodytų išlaidų ir gyventojui taikytino MNPD.		
3.1.	kai gyventojui taikomas kintamas NPD	
	kai GMP neviršija 12 MMAD sausio 1 d. (13 836)	**8 964** Eur
3.2.	kai GMP viršija minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dvylikos dydžių sumą, tačiau neviršija 28 647,48 eurų per metus	MNPD = 8 964 – 0,49 × (GMP – dvylika minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dydžių);

[1] – Jeigu apskaičiuotas NPD (MNPD) yra neigiamas, laikoma, kad jis lygus 0.

KETVIRČIO VIDUTINIS MĖNESINIS BRUTO DARBO UŽMOKESTIS

Metai	Ketvirtis	Šalies ūkio darbuotojų vidutinis bruto darbo užmokestis (be individualių įmonių)
2024	I	2 161,0 Eur
2024	II	2 196,4 Eur
2024	III	2 237,9 Eur
2024	IV	2 335,9 Eur
2025	I	2 337,7 Eur
2025	II	2 387,0 Eur
2025	III	2 427,6 Eur
2025	IV	2 526,8 Eur
2026	I	2554,2 Eur
2026	II	2628,2 Eur

NAUDINGI SKAIČIAI

Naudingų skaičių rubrika parengta pagal 2026 m. spalio 19 d. galiojusius norminius aktus.

VISŲ APLINKOSAUGINIŲ MOKESČIŲ INDEKSAVIMO KOEFICIENTAI

Metai	Ketvirtis	Už aplinkos teršimą			Už gamtos išteklius				Padaryta žala					Žala aplinkai, sunaikinus ar sužalojus krašto-vaizdžio kompleksus ir objektus	Vidutinėms nenukirsto miško 1 kietmetrio medienos kainoms indeksuoti
		iš mobilių taršos šaltinių	iš stacionarių taršos šaltinių	gaminių ir pakuočių atliekomis	vanduo ir kitos naudingosios iškasenos	šviesios durpės (eksportuotos)	kitos durpės	medžiojamieji gyvūnai	žuvų ištekliams	laukinėms gyvūnų rūšims ir jų buveinėms	Lietuvos saugomoms rūšims ir jų buveinėms	laukinei augalijai	aplinkai užteršus vandens telkinius, žemės paviršių, gilesnius jos sluoksnius, aplinkos orą		
		iš mobilių taršos šaltinių, iš stacionarių taršos šaltinių, gaminių ir pakuočių atliekomis, sąvartyne šalinamomis atliekomis													
2026	I								Neindeksuojami pagal AM 2017-01-06 įsakymą Nr. D1-27	1,743	1,743	2,317	2,302	1,617	1,594
	II												2,356		
	III												2,404		
	IV														
2025	I	1,481			1,594			2,187		1,678	1,678	2,231	2,216	1,557	1,541
	II												2,274		
	III												2,278		
	IV												2,281		

Šaltinis: www.am.lt

PAGRINDINIŲ SOCIALINIŲ RODIKLIŲ DYDŽIAI 2022–2026 m.

Mėnuo	Bazinė socialinė išmoka (anksčiau MGL)	Minimalioji mėnesinė alga	Minimalusis valandinis atlygis	Valst. soc. draudimo bazinė pensija
1	2	3	4	5
Nuo 2022 m. birželio 1 d.	46 Eur	730 Eur	4,47 Eur	225,84 Eur
Nuo 2023 m. sausio 1 d.	49 Eur	840 Eur	5,14 Eur	246,21 Eur
Nuo 2024 m. sausio 1 d.	55 Eur	924 Eur	5,65 Eur	269,77 Eur
Nuo 2025 m. sausio 1 d.	70 Eur	1038 Eur	6,35 Eur	298,45 Eur
Nuo 2026 m. sausio 1 d.	74 Eur	1153 Eur	7,05 Eur	327,91 Eur

2026 m. DARBO LAIKO KALENDORIUS

Laikotarpiai	Kalendorinių dienų skaičius	Švenčių dienos	5 dienų darbo savaitė (40 val.)			6 dienų darbo savaitė (40 val.)*		
			darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius	darbo dienų skaičius	poilsio ir švenčių dienų skaičius	darbo valandų skaičius
Sausis	31	Sausio 1 d.	21	10	168	26	5	172
Vasaris	28	Vasario 16 d.	19	9	152	23	5	153
Kovas	31	Kovo 11 d.	21	10	167	25	6	166
I ketvirtis	**90**		**61**	**29**	**487**	**74**	**16**	**491**
Balandis	30	Balandžio 6 d.	21	9	167	25	5	165
Gegužė	31	Gegužės 1, 3 d.	20	11	160	25	6	164
Birželis	30	Birželio 7, 24 d.	21	9	167	25	5	165
II ketvirtis	**91**		**62**	**29**	**494**	**75**	**16**	**494**
Liepa	31	Liepos 6 d.	22	9	176	26	5	174
Rugpjūtis	31	Rugpjūčio 15 d.	21	10	167	25	6	166
Rugsėjis	30	–	22	8	176	26	4	174
III ketvirtis	**92**		**65**	**27**	**519**	**77**	**15**	**514**
Spalis	31	–	22	9	176	27	4	178
Lapkritis	30	Lapkričio 1, 2 d.	20	10	160	24	6	160
Gruodis	31	Gruodžio 24, 25, 26 d.	21	10	166	24	7	160
IV ketvirtis	**92**		**63**	**29**	**502**	**75**	**17**	**498**
Metai	**365**		**251**	**114**	**2002**	**301**	**64**	**1997**
Vidutinis valandų skaičius per mėnesį					166,83			166,42
Vidutinis darbo dienų skaičius per mėnesį			20,92			25,08		

*** 6 darbo dienų savaitės kalendorius sudarytas darant prielaidą, kad I–V dirbama po 7, o VI – 5 darbo valandas.**

Įsidėmėtina!

Darbo laiko kalendorius parengtas vadovaujantis galiojančio Darbo kodekso nuostatomis. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatyta kitokia su švenčių dienomis sutampančių poilsio dienų perkėlimo tvarka.

Keičiantis teisės aktams, darbo laiko kalendoriaus duomenys gali keistis.



SPALIS 2026

P		5	12	19	26
A		6	13	20	27
T		7	14	21	28
K	1	8	15	22	29
P	2	9	16	23	30
Š	**3**	**10**	**17**	**24**	**31**
S	**4**	**11**	**18**	**25**	
Sav.	40	41	42	43	44

2026 m. spalio mėn. mokesčių sumokėjimo, deklaravimo ir kitų prievolių kalendorius

Kalendorius parengtas pagal 2026 m. spalio 19 d. galiojusius norminius aktus.

Terminas	Prievolė	Pavadinimas
1	2	3
Spalio 20 d.	pateikti	Gaunamų ir išrašomų PVM sąskaitų faktūrų registrų duomenis **i.SAF** už rugsėjo mėn.
Spalio 26 d.	sumokėti	**PVM** už rugsėjo mėn.
	pateikti	PVM deklaraciją (**FR0600**) ir ataskaitą (**FR0564**) už rugsėjo mėn.
		Formą FR1070 – žemės ūkio produkcijos pirkėjo pradelstas skolas žemės ūkio produkcijos pardavėjams už rugsėjo mėn.
Lapkričio 3 d.	sumokėti	**GPM** nuo spalio 16–31 d. išmokėtų sumų, priskiriamų gyventojo A klasės pajamoms
		PSD įmokas savarankiškai dirbantiems asmenims už rugsėjo mėn.

Darbo sutartis kaip derybų objektas: ką nuo lapkričio keičia Darbo kodeksas

Parengė advokatų kontoros „Glimstedt“ teisininkė, darbo teisės ekspertė **Brigida BACIENĖ**

Nuo 2026 m. lapkričio 1 d. įsigalios platus Darbo kodekso (DK) pakeitimų paketas, paliesiantis darbo sutarčių sudarymą ir nutraukimą, darbo pareigų pažeidimų tyrimą, nuotolinį darbą, atsiskaitymą su darbuotojais ir kitas darbo santykių sritis.

Trumpai – kas keičiasi?

➔**Daugiau sutarties laisvės aukštesnį darbo užmokestį gaunantiems darbuotojams**. Su darbuotojais, kurių mėnesinis darbo užmokestis yra ne mažesnis kaip du šalies ūkio vidutiniai mėnesiniai bruto darbo užmokesčiai, bus galima susitarti dėl nukrypimo nuo didesnės dalies imperatyvių darbo teisės normų, įskaitant darbo sutarties pasibaigimo taisykles, jeigu išlaikoma darbdavio ir darbuotojo interesų pusiausvyra. Tiems patiems darbuotojams galės būti nustatytas iki šešių mėnesių išbandymo terminas.

➔**Keičiasi atleidimas darbdavio valia.** Darbo kodekso 59 straipsnyje nebelieka draudimo šį atleidimo pagrindą taikyti dėl DK 57 straipsnio 1 dalyje nurodytų priežasčių. Kartu kodekse tiesiogiai įtvirtinama, kad darbo sutartis darbdavio valia galės būti nutraukiama dėl „pagrįstos priežasties“. Trijų darbo dienų įspėjimo terminas ir ne mažesnė kaip šešių darbuotojo VDU išeitinė išmoka išlieka.

➔**Daugiau laiko darbo pareigų pažeidimams ištirti.** Į DK 58 straipsnyje nustatytą terminą sprendimui dėl darbo sutarties nutraukimo priimti nebebus įskaitomas darbuotojo laikinojo nedarbingumo ir atostogų laikas.

➔**Lankstesnis galutinis atsiskaitymas**. Atleidimo metu šalys galės raštu susitarti, kad darbuotojui priklausančios išmokos dalis, viršijanti vieną jo VDU, būtų išmokėta vėliau, tačiau ne vėliau kaip per tris mėnesius. Dėl sumos iki vieno VDU bus galima susitarti dėl atsiskaitymo per ne ilgesnį kaip dešimties darbo dienų terminą.

➔**Griežtėja finansinės pasekmės už pavėluotą atsiskaitymą**. Keičiamas delspinigių už pavėluotai mokamas su darbo santykiais susijusias išmokas apskaičiavimas. Be to, nuo 2026 m. birželio 7 d. jau nebegalioja anksčiau taikyta šešių mėnesių netesybų riba darbdaviui uždelsus galutinai atsiskaityti pasibaigus darbo santykiams.

➔**Tikslinamos nuotolinio darbo taisyklės**. Darbdavio galimybės atsisakyti tenkinti darbuotojų, kuriems DK suteikia specialią teisę prašyti

nuotolinio darbo, prašymus siaurinamos – atsisakymas turės būti grindžiamas darbo organizavimo ar gamybos proceso ypatumais. Kolektyvinėje sutartyje taip pat bus galima kitaip susitarti dėl nuotolinio darbo išlaidų kompensavimo.

➔**Aiškiau reglamentuojama prieššventinė darbo valanda**. Kodekse tiesiogiai nustatoma, kaip apmokama viena valanda sutrumpinta darbo diena švenčių dienos išvakarėse, taip pat atvejai, kai dėl darbo organizavimo ar nepertraukiamos veiklos darbo dienos sutrumpinti nėra galimybės.

Nors pakeitimų daug, praktiniu požiūriu ypač įdomūs du tarpusavyje susiję pokyčiai – DK 33 ir DK 59 straipsnių pakeitimai. Abu jie gali reikšmingai pakeisti iki šiol nusistovėjusią darbo santykių nutraukimo logiką.

➔**Darbo kodekso 33 straipsnis: ar darbo sutarties nutraukimo taisyklės tampa derybų objektu?**

Viena reikšmingiausių, nors iš pirmo žvilgsnio mažiau dėmesį atkreipianti naujovė – DK 33 straipsnio pakeitimas.

Šiuo metu DK leidžia su darbuotoju, kurio mėnesinis darbo užmokestis yra ne mažesnis kaip 2 šalies ūkio vidutiniai mėnesiniai bruto darbo užmokesčiai, darbo sutartyje nukrypti nuo dalies imperatyvių darbo teisės normų, jeigu pasiekiama darbdavio ir darbuotojo interesų pusiausvyra. Tačiau įstatymas aiškiai draudžia tokiu būdu nukrypti nuo darbo sutarties pasibaigimo taisyklių.

➔**Nuo 2026 m. lapkričio 1 d. šio draudimo nebelieka.** Tai reiškia, kad su ne mažiau kaip 2 šalies ūkio VDU uždirbančiu darbuotoju atsiranda galimybė individualiai susitarti ir dėl kitokių darbo sutarties pasibaigimo sąlygų. Tačiau būtent čia prasideda svarbiausi praktiniai klausimai: nuo kokių atleidimo taisyklių iš tiesų bus galima nukrypti, kuo turi būti kompensuojamas darbuotojo garantijų sumažėjimas ir ką reiškia įstatyme reikalaujama „darbdavio ir darbuotojo interesų pusiausvyra“?

Ar darbuotojui atsisakius tam tikros DK suteikiamos garantijos pakaks susitarti dėl didesnės išeitinės išmokos? Jei taip – kokio dydžio? Ar vietoje piniginės kompensacijos pusiausvyrą galėtų užtikrinti ilgesnis įspėjimo terminas, garantuota premija, akcijų ar opcionų suteikimas, papildomos darbuotojo teisės nutraukti darbo sutartį ar kitos jam palankios sutarties sąlygos? Jeigu įstatymų leidėjas sąmoningai leidžia aukštesnį darbo užmokestį gaunančiam darbuotojui ir darbdaviui nukrypti nuo imperatyvių darbo sutarties pasibaigimo taisyklių, ar šalys galės susitarti ne tik dėl kitokio įspėjimo termino ar išeitinės išmokos, bet ir dėl kitokio paties darbo sutarties nutraukimo modelio?

Pavyzdžiui, ar teisėta būtų darbo sutarties sąlyga, pagal kurią darbdavys turi teisę nutraukti darbo sutartį nenurodydamas vieno iš DK nustatytų atleidimo pagrindų, tačiau įsipareigoja darbuotoją įspėti gerokai iš anksto ir išmokėti jam reikšmingą papildomą kompensaciją?

Manytina, kad interesų pusiausvyra neturėtų būti suprantama vien kaip matematinis piniginis santykis. Turėtų būti vertinama visa šalių sutartinių teisių ir pareigų visuma bei reali nauda, kurią darbuotojas gauna mainais už jam įstatymo suteikiamos garantijos pakeitimą. Tačiau kur konkrečiai bus šios pusiausvyros riba, turės parodyti būsima darbo ginčų komisijų ir teismų praktika.

➔**Keičiasi ir Darbo kodekso 59 straipsnis: nebelieka Darbo kodekso 57 straipsnio išimties**

Keičiamas ir darbo sutarties nutraukimas darbdavio valia pagal Darbo kodekso 59 straipsnį. Šiuo metu Darbo kodekso 59 straipsnis leidžia darbdaviui nutraukti darbo sutartį dėl priežasčių, kurios nėra nurodytos Darbo kodekso 57 straipsnio 1 dalyje, įspėjus darbuotoją prieš tris darbo dienas ir sumokėjus ne mažesnę kaip 6 VDU išeitinę išmoką. Nuo lapkričio ši išimtis panaikinama. Darbo kodekso 59 straipsnyje bus nustatyta, kad darbo sutartis gali būti nutraukta dėl pagrįstos priežasties, išlaikant trijų darbo dienų įspėjimo terminą ir ne mažesnę kaip 6 VDU išeitinę.

Svarbiausia čia ne pati sąvoka „pagrįsta priežastis“. Pareigą turėti realią ir teisėtą Darbo kodekso 59 str. atleidimo priežastį teismų praktika iš esmės pripažįsta jau dabar.

Reikšmingesnis pakeitimas yra tai, ko naujajame DK 59 str. nebelieka, – draudimo šį straipsnį taikyti, kai egzistuoja DK 57 straipsnio 1 dalyje nurodyta priežastis.

NAUJIENOS

Tarkime, įmonėje vykdoma reorganizacija ir darbuotojo atliekama darbo funkcija tampa perteklinė.

Šiandien tai yra klasikinis Darbo kodekso 57 str. atvejis. Darbdavys negali vien dėl procedūrinio patogumo pasirinkti Darbo kodekso 59 str. ir vietoje Darbo kodekso 57 str. procedūros sumokėti šešių VDU išeitinę.

Nuo lapkričio tokio tiesioginio draudimo Darbo kodekso 59 straipsnyje nebebus. Be to, pakeitimų rengimo medžiagoje „pagrįstos priežasties“ sąvoka siejama ir su Darbo kodekso 57 straipsnyje nustatytomis priežastimis. Ir čia atsiranda dar vienas klausimas, į kurį įstatymo tekstas kol kas neatsako, – koks bus tokios priežasties įrodinėjimo standartas? Atsakymus į šiuos klausimus turės suformuoti būsima praktika.

➔Daugiau sutarties laisvės, bet ir daugiau neapibrėžtumo

2026 m. lapkričio pakeitimai rodo gana aiškią kryptį – bent jau didesnį darbo užmokestį gaunančių darbuotojų atžvilgiu įstatymų leidėjas suteikia šalims daugiau galimybių pačioms susitarti dėl darbo santykių sąlygų ir jų pabaigos.

Tačiau didesnė sutarties laisvė nebūtinai reiškia didesnį teisinį aiškumą. Priešingai – praktikoje teks atsakyti, kiek toli gali siekti individualus susitarimas dėl darbo santykių pasibaigimo, kas laikytina pakankama darbdavio ir darbuotojo interesų pusiausvyra ir kokį pagrįstos priežasties standartą teisingai taikys naujajam Darbo Kodekso 59 straipsniui.

Todėl darbdaviams, sudarantiems ar peržiūrintiems darbo sutartis su ne mažiau kaip du šalies ūkio VDU uždirbančiais vadovais ir specialistais, verta ne tik įrašyti kitokias darbo sutarties nutraukimo sąlygas, bet ir dokumentuoti, kokias papildomas garantijas ar naudą darbuotojas gauna mainais už nukrypimą nuo jam įstatymo suteikiamos apsaugos.

SAVAITINIS ELEKTRONINIS LEIDINYS

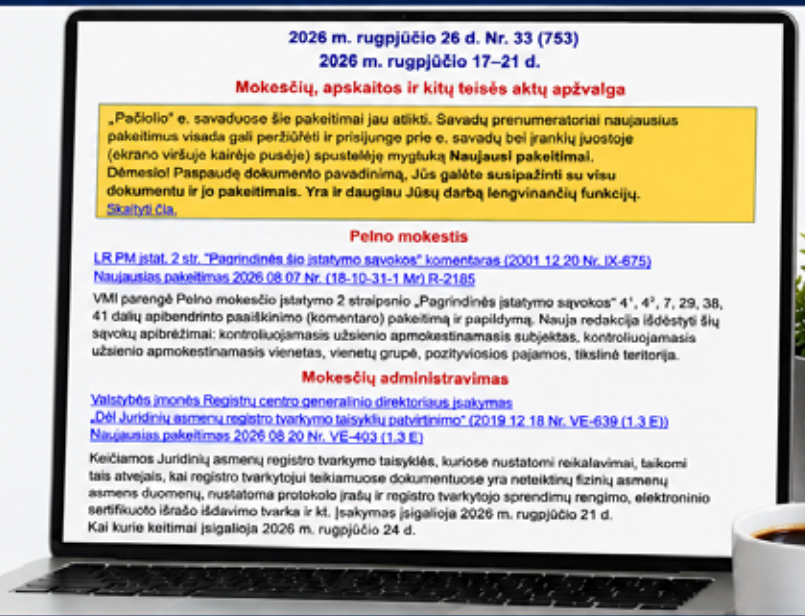
MOKESČIŲ, APSKAITOS IR TEISĖS REGLAMENTŲ

NAUJIENLAIŠKIS

ĮSTATYMAI. NUTARIMAI. ĮSAKYMAI. VMI KOMENTARAI

Naujienlaiškis siunčiamas kiekvieną trečiadienį.

Visų buhalteriams aktualių teisės aktų pakeitimų išsamią apžvalgą ir pačius pakeistus reglamentus rasite šiame elektroniniame leidinyje.



„Buhalterijos“ prenumeratoriai Naujienlaiškį gali įsigyti tik už –

~~49 €~~ 30 € (su PVM).

Tai tik 8 centai per dieną – ir VISUS METUS BŪSITE RAMŪS!

Tel. (0 5) 2700 636 | El. paštas savadai@paciolis.lt | www.paciolis.lt



Palmiros horoskopas buhalteriams

SPALIO 20-oji, ANTRADIENIS

Sudėtinga ir įtempta diena, ypač moterims. Turėkite savo nuomonę – nepasiduokite kolektyvo įtakai. Nepalanku aptarinėti uždarbio klausimą.

SPALIO 21-oji, TREČIADIENIS

Iki 16 val. 34 min. patartina imtis darbų, kuriuos galite iš karto užbaigti. Gera proga derėtis, taikytis, gerinti santykius.

SPALIO 22-oji, KETVIRTADIENIS

Palankūs susitikimai, kelionės. Puiki proga mokytis, tobulinti profesinius įgūdžius. Tinka atnaujinti senas pažintis.

SPALIO 23-ioji, PENKTADIENIS

Naujiems darbams netinkamas metas – šiandien baikite tai, ką esate pradėję. Tiesa, svarbu neskubėti, dažniau tikrinkite atliekamas užduotis.

SPALIO 24-oji, ŠEŠTADIENIS

Aktyvus metas, tinka imtis ko nors naujo. Palanku susitikti su bičiuliais, bendraminčiais. Tiesa, šiandien skubėti nereikėtų. Nuo 17 val. galite jausti daugiau įtampos. Vakarą geriausia praleisti namuose.

SPALIO 25-oji, SEKMADIENIS

Iki 16 val. 10 min. tęsis nepalankus laikas, jausite įtampą. Patartina vengti gausių susibūrimų.

SPALIO 26-oji, PIRMADIENIS

Didelės įtampos metas, kai spontaniškai kyla nepasitenkinimas, žiebiasi konfliktai. Nesiaiškinkite keblių klausimų su kolegomis, vadovybe ar klientais. Netinkamas laikas ko nors prašyti ar siūlyti savo idėjas.

2026-ųjų atskaitomybė paprastai: išsamūs paaiškinimai, pavyzdžiai, klausimynai, rekomendacijos



Išsamiausia finansinės atskaitomybės parengimo instrukcija – darbo priemonė

2026 m. FINANSINĖS ATASKAITOS: sudarymas, tvirtinimas ir skelbimas

Joje rasite:

- 2026 m. finansinių ataskaitų rengimo ypatumus;
- išnagrinėtą kiekvieną finansinių ataskaitų straipsnį, aptartas patrauklios atskaitomybės galimybes, mažųjų bendrijų finansinės atskaitomybės ypatumus;
- išsamų aiškinamojo rašto rengimo klausimyną ir šabloną;
- akcininkų protokolų ir kitų svarbių dokumentų formų pavyzdžius su paaiškinimais;
- ***apie 30 su atskaitomybe susijusių dokumentų pildomų šablonų, lengvai pritaikomų kiekvienos įmonės reikmėms.***



Darbo priemonės kaina iki lapkričio 15 d. – 55 €, vėliau – 65 €. Visos kainos nurodytos su PVM.

Speciali kaina „Pačiolio“ 78-ojo didžiojo seminaro dalyviams – tik 43 €.

Nemokamas pristatymas visoje Lietuvoje!

Norėdami įsigyti darbo priemonę, sumokėkite jos kainą į UAB „Paciolio prekyba“ (į. k. 300807502) a. s. LT347044060005977111 AB SEB banke. Mokėjimo nurodyme įrašykite prekės kodą (FAPDK26), pristatymo adresą ir tel. numerį.

Daugiau informacijos – tel. (0 5) 2700 636, el. p. knygos@paciolis.lt arba www.Paciolis.lt

2027
BUHALTERIO KALENDORIUS

Buhalteriai prisimena viską!

O kas primins buhalteriui?

KALENDORIUJE RASITE:

- Įvairias atmintines ir kitą buhalterio darbui naudingą informaciją.
- Priminimus:
  - *kada ir kokius mokesčius deklaruoti ir sumokėti;*
  - *kada ir kokius pranešimus pateikti įvairioms institucijoms.*
- Darbo laiko kalendorių.
- 2027 m. švenčių ir atmintinų dienų Lietuvoje ir užsienio valstybėse sąrašą.
- Daug kitos įvairios informacijos, kuri pravers darbe ir asmeniškai.
- Daug vietos užrašams ir planams.

Akcijos kaina iki lapkričio 15 d.

32 € ~~39 €~~ su PVM

Planuojamas išleidimas lapkričio mėn.



Nemokamas pristatymas | **(0 5) 270 0636** | **knygos@paciolis.lt** | **www.Paciolis.lt**

Norėdami įsigyti kalendorių, sumokėkite jo kainą į UAB „Pačiolio prekyba" (įm. kodas 300807502), a. s. LT347044060005977111 SEB banke.
Mokėjimo nurodyme įrašykite **PREKĖS KODĄ** (*kodas – BK27*), **PRISTATYMO ADRESĄ** ir **TELEFONO NUMERĮ**.

Daugiau informacijos: tel. **(0 5) 270 0636** arba el. p. **knygos@paciolis.lt**